FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2023

Fagforbundet Øksnes

Avd 134

Vedtatt på årsmøtet den 25.Januar.2023

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2023. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organ.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene.

Planen ses i sammenheng med resultater og erfaringer(årsberetningen) fra forrige periode.

Handlingsplan/tiltaksplan **Fagforbundet Øksnes 2023**

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status	Budsjett	Prosj.nr.
1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller						
1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.						
Følges opp av tillitsvalgt etter en hovedavtale i alle avtaleområder		Fellestillitsvalgt				
Følges opp i fagligpolitisk samarbeidsavtale		Leder				
1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.						
Følges opp av tillitsvalgt etter en hovedavtale i alle avtaleområder		Fellestillitsvalgt				
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket						
Følges opp av tillitsvalgt etter en hovedavtale i alle avtaleområder		Fellestillitsvalgt				
Kartlegge hvor mange som ønsker å jobbe fulltid		Yrkesseksjonene				
Kartlegge hvor mange som ikke ønsker å jobbe fulltid på grunn av arbeidsmengde på arbeidsplassen		Yrkesseksjonene				
1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.						
Opplæring av forhandlingsutvalget		Styret				
2. Offentlige tjenester i egenregi						
2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.						
Følges opp av fellestillitsvalgt gjennom drøftingsmøter med arbeidsgiver		Fellestillitsvalgt				

2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.						
Ta kontakt med Fagforbundet Nordland og be om å få tilsendt oversikt fra leverandørdatabasen		Leder				
2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.						
Være aktive i medlemsmøtene på arbeidsplassene ved behov for å kunne utnytte hverandres kunnskap		Yrkesseksjonene				
2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.						
Følge opp saken i fagligpolitiske møter med de partiene man har samarbeidsavtaler med		Styret				
2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.						
Jobbe for å få trepartssamarbeidet opp å gå igjen		Styret				
Ta initiativ til å diskutere tema om tillitsbasert styring og ledelse		Fellestillitsvalgt				
2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund						
Etterspørre lokal tiltaksplan mot sosial dumping i Øksnes kommune		Leder				
Ta kontakt med andre LO forbund om tema		Styret				
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt						
3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.						
Skaffe oversikt og lage plan for å få vervet uorganiserte		Styret/Tillitsvalgte				
Ta kontakt med nye ansatte i forhold til medlemsskap		Tillitsvalgte				

3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.						
Ha spesielt fokus på verving av alle nye ansatte uansett bakgrunn samt ha det som fast punkt i møter med de tillitsvalgte på arbeidsplassene		Fellestillitsvalgt				
***3.3* Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.**						
Gi de tillitsvalgte veiledning i verving av aktuelle medlemmer		Styret og fellestillitsvalgt				
***3.4* Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.**						
Gjennomføre besøk på videregående skole på vårparten 2023		Styret				
Gjennomføre besøk på videregående skole høsten 2023.						
***3.5* Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.**						
Få på plass tillitsvalgte på alle arbeidsplasser		Fellestillitsvalgt				
Bistå tillitsvalgte med å arrangere medlemsmøter/klubbmøter		Styret/fellestillitsvalgt				
3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.						
Få på plass årshjul med oversikt over aktiviteter som kan publiseres på nett og i sosiale medier.		Styret				
3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.						
Invitere yrkesseksjonslederne med i møter med de tillitsvalgte på arbeidsplassene der det er naturlig.		Leder/Fellestillitsvalgt				

4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling						
4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.						
Få på plass samarbeid mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte ved behov		Styret				
4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.						
Gjennomgang av kompetanseplaner på alle avtaleområder i møte med tillitsvalgte valgt etter en hovedavtale		Felestillitsvalgt/Leder				
***4.3* Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.**						
Innhente faglig argumentasjon for å kunne argumentere ut fra behov, slik at våre medlemmer blir ivaretatt best mulig.		Styret/Fellestillitsvalgt				
4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.						
Gi informasjon om ulike muligheter for å ta utdanning mens man er i jobb		Styret				
Jobbe for at arbeidsgiver skal ta imot flere lærlinger		Styret				
Jobbe for at arbeidsgiver skal tilrettelegge slik at å ta utdanning blir enklere for de som er i jobb		Fellestillitsvalgt				
4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.						
Sende ut tilbud om kurs til de ulike enhetene		Opplæringsansvarlig				
Dele informasjon om digitale kurstilbud i sosiale medier		Opplæringsansvarlig/Leder				
Kartlegge ønsker om kurs fra medlemmene		Opplæringsansvarlig				

4.6 Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.						
5. Kommunevalg						
5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.						
Få på plass faste møtepunkter med de partiene vi har samarbeidsavtaler med						
5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.						
Fagforbundet Øksnes skal synliggjøre Fagforbundet sine synspunkter til partiene vi har samarbeidsavtaler med						
5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.						
***5.4* Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.**						
Sende ut informasjon og tilbud om fagligpolitisk kurs til styret og tillitsvalgte på arbeidsplassene		Styret				
5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier						
Delta på ringeprosjektet til Fagforbundet						

Dele informasjon om viktigheten med å bruke stemmeretten i sosiale medier						
5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.						

Lokale tiltak for Fagforbundet Øksnes						
Skal ha gjennomført 10 styremøter						
Skal ha gjennomført 2 medlemsmøter						
Øke medlemsmassen til 550 medlemmer innen utgangen av 2023						
Årsmøte januar 2024						
Arbeidsplassbesøk på alle arbeidsplasser i løpet av året						
Delta på styrekurs i Svolvær i mars						