



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2023

for

Fagforbundet Øksnes avd 134

Behandles av årsmøtet den 24. Januar 2024

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene, i forhold til hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden. Styret har i 2023 vært aktive og mye ute på arbeidsplassbesøk. Vi har besøkt alle arbeidsplasser og har vært ute minimum x 2 på hver plass. I forbindelse med Fagforbundet sitt 20 årsjubileum har vi delt ut jubileumssekk til alle yrkesaktive medlemmer.

Vi har fått gjennomført styrekurs og vi har hatt medlemmer som har deltatt på kurs og konferanser. Vi har ikke gjennomført alle tiltak som står i handlingsplanen, men vi har fått gjennomført mye.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn
Leder	Liv Karin Jensen
Nestleder	Aleksander Kristoffersen
Opplærings- ansvarlig	Heidi Ellingsen
Kasserer	Lena Warem
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Malin H Hansen
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Eirin Hansen
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Vidar Johansen
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Thomas Nilsen
Ungdomstillitsvalgt	Kine Samuelsen
Pensjonistillitsvalgt	Erling Berg
Styremedlem	Elbjørg Reinholdtsen
Styremedlem	Monica Samuelsen
Styremedlem	
Styremedlem	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Torunn Holm
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Magnus Blindheim Holm
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Siv Anne Stavøy
Vararepresentant kontor og administrasjon	Hege Hansen
Vara ungdomstillitsvalgt	Martine Johansen
Vara pensjonistillitsvalgt	Elbjørg Reinholdtsen
Vara styremedlem	Helene Hanssen
Vara styremedlem	Ingunn Sundberg
Vara styremedlem	Alvilde O. Krohn-Nydal

Pensjonistutvalg	
Leder	Erling Berg
Medlem	Elbjørg Reinholdtsen
Medlem	Gerd Antonsen
Yrkesseksjonsstyre	
Leder	Malin Hermansen Hansen
Nestleder	Vara YHS Torunn Holm
Medlem	Wivi Merethe Fredriksen
Forhandlingsutvalg	
Medlem	Liv Karin Jensen
Medlem	Bente Stavøy
Medlem	Aleksander Kristoffersen
1 vara	Thomas Nilsen
2 vara	Fanny Hansen
Representanter til Arbeidsmiljøutvalg	
Medlem	Liv Karin Jensen
Medlem	Trine Nordhagen
1 vara	Jeanette Larsen
2 vara	Aleksander Kristoffersen
Representanter til Partsammensatt utvalg	
Medlem	Liv Karin Jensen
Medlem	Aleksander Kristoffersen
1 vara	Utdanningsforbundet
2 vara	Thomas Nilsen

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Liv Karin Jensen	100 %	KS

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Øksnes sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder
- Nestleder

Varamedlemmer i rekke:

- Yrkesseksjonsleder Helse og sosial
- Yrkesseksjonsleder Samferdsel og teknisk

Representanter til LO i Vesterålen

- Leder
- Nestleder
- Pensjonisttillitsvalgt

Varamedlemmer i rekke

- Ungdomstillitsvalgt
- Yrkesseksjonsleder helse og sosial
- Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Kjell-Tore Kristiansen
Nestleder	Ernst Hugo Karlsen
Medlem	Anne Helen Sjørdal

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Janne Steffensen

2: Rositsa Kavlakova frem til sommeren 2023

Vara: Ann Britt Nilsen

Kontorforhold

Kontoret befinner seg i 1. etasje på Øksnes Rådhus, inne på kulturavdelingen. Kontoret er tilrettelagt med heve/senke kontorbord og kontorstol. Det er lite plass til å ta imot medlemmer, man forsøker derfor finne alternative møterom for møter så langt det er mulig.

Eiendeler

Fagforbundet Øksnes eier 3 stk bærbare pc, ett headset, 1 skriver, 2 nettbrett, 1 mobiltelefon og 1 ekstern skjerm med tastatur og mus.

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2023	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
682.007,05	679.090,71	676.562,05	670.780,71	
	Skatt 34.105,00			

Oversikt over styrehonorarer

Fagforeningsstyret	Honorar i kroner
Leder	20000,-
Nestleder	8000,-
Fane2 ansvarlig	10000,-
Kasserer	20000,-
Opplæringsansvarlig	8000,-
Leder YHS	2000,-
Leder YKKO	2000,-
Leder YST	2000,-
Leder YKA	2000,-
Ungdomstillitsvalgt	2000,-
Pensjonistillitsvalgt	2000,-
Styremedlem	2000,-
Styremedlem	2000,-
Forhandlingsutvalg 3 stk	5000,-

Det gis også møtegodtgjørelse på 500,- pr styremøte.

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	315
Spekter helse	4
PBL	22

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Fiktiv arbeidsgiver	1
Kristines Tannklinikk	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)
Miljøtjenesten, bolig	KS	Annikken Skau	Nei
Elvelund	KS	Eirin Andreassen	Nei
Miljøtjenesten, Rypeveien	KS	Ellen Fredriksen	Nei
Myre skole	KS		
Miljøtjenesten	KS	Jamilie Karlsen	Nei
Ørntua Barnehage	KS	Veronica Pettersen	Nei
Trollskogen Barnehage	PBL	Jeanette Lind	Nei
Miljøtjenesten, Fru Ingeborgsvei 14	KS	Kirsti Marie Strømmen	Nei
Miljøtjenesten, Enge	KS	Kristine Mikkelsen	Nei
Brann og redning	KS	Leif Arne Holm	Nei
Tangsprellen Barnehage	KS	Lisbeth Klo/Kamilla Brun	Nei
Myreheimen, fellestjeneste	KS	Lill Heidi Henriksen	Nei
Myreheimen, pleiere	KS	Sandra Danielsen	Nei
Alsvåg skole	KS	May Rita Hansen	Nei
Alsvågheimen	KS	May-Britt L. Nymoen/Marianne Storvik	Nei
Teknisk, byggdrifter/renholdere	KS	Ole Einar Johnsen/ Jan Erik Bekken Knudsen	Nei
Hjemmesykepleier	KS	Silvia Høidahl	Nei
Myre Bedriftsbarnehage	PBL	Eirin Hansen	Nei

Koordineringsledd

Leder har deltatt på ett møte i koordineringsledet for Nordland Fylkeskommune.

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
550	551				
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
535	551	300	314		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
59	62	195	199		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
5	1	3	5	5	5
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
275	288/310	4	3		
Antall yrkesaktive i PBL		Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
23	22	520	550		

Fagforbundet Øksnes hadde pr 01.01.2023 535 medlemmer. Vi hadde som mål å bli 550 medlemmer innen 31.12.2023. Pr 31.12 2023 var vi 551 medlemmer. Vi har vært heldige og fått mange nye medlemmer, men vi har også mistet noen fordi de har flyttet, endret jobbsituasjon eller av andre grunner valgt å melde seg ut. Men vi er fornøyde med å ha nådd vårt mål med tanke på antall medlemmer. Vi har også fått vervet medlemmer når vi har vært ute på arbeidsplassbesøk, både yrkesaktive og lærlinger.

Vi jobber også kontinuerlig med medlemsregisteret for at det skal være oppdatert, slik får vi også flyttet medlemmer over til andre fagforeninger og hentet dem inn dersom de jobber her, men er medlem i fagforening en annen plass. Vi forsøker å være tilgjengelige for våre medlemmer og gi dem svar på sine spørsmål innen rimelig tid.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25 januar i kommunestyresalen på Øksnes Rådhus og behandlet følgende saker:

- Årsberetning 2022
- Regnskap 2022
- Handlingsplan 2023
- Bevilgning Fagforbundets barneby
- Budsjett 2023
- Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter
Møtene behandlet følgende saker:

- Tariffoppgjør 2024
- Kommunedirektørens budsjettforslag for 2024

Det er avholdt 8 styremøter.
Styret har behandlet 77 saker.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Styrekurs i Svolvær 6-7 mars.

2 møter med tillitsvalgte på arbeidsplassene

Fagforbundet Øksnes har deltatt på 1 regionmøte (Fagforeningene i Vesterålen har regionsamarbeid hvor vi møter leder/nestleder/HTV for å ta opp felles saker/tema)

Styret har ikke hatt de store sakene til behandling, men har behandlet det som er kommet inn både når det gjelder deltakelse på kurs, støtte til organisasjoner, regnskap, budsjett etc.

Sosiale aktiviteter:

Tur til Lofoten for våre pensjonistmedlemmer

Utvalgenes virksomhet

Fagforbundet Øksnes har eget pensjonistutvalg samt yrkesseksjonsstyre i yrkesseksjon helse og sosial.

I 2023 har det vært litt mere aktivitet i form av felles tur til Lofoten for pensjonistmedlemmer.

Vi skal fortsette jobben med å få på plass mere aktivitet i året som kommer.

Vi har ikke egne yrkesseksjonsstyrer i de andre yrkesseksjonene eller i ungdomsutvalget.

Vi har hatt deltagere på vedtektsfestede konferanser samt storsamling i Bodø i høst.

Hovedtillitsvalgt, forhandlingsutvalg, Partsutvalg

- Det har vært fremmet krav etter arbeidsmiljølovens kap 14, §14-4a og § 14-9, for alle som ønsker fast eller utvidet stilling.
- Lokale forhandlinger kap 3 og 5.
- Særskilte forhandlinger
- Reforhandlet brannavtalen
- Arbeidsmiljøutvalg
- HMS nettverk (nettverk helse, miljø og sikkerhet)
- Rammeavtale for turnuspersonell, turnusavtaler
- Drøftingsmøter budsjett og økonomiplan
- Faste møter mellom hovedtillitsvalgte og Kommunedirektør/administrasjonen for å gå gjennom dagsaktuelle utfordringer i kommunen
- Tørn prosjekt på Myreheimen
- Bedt om å få reforhandlet klesavtale, samt levert behovsliste til arbeidsgiver.

Det har vært partsmøter, intervjuer og tilsetninger i løpet av året.

På vegne av utvalgene

Liv Karin jensen

Hovedtillitsvalgt

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

Tiltak: Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Hovedtillitsvalgt har tatt opp mulighetene for å lyse ut hele stillinger. Etter endring i Arbeidsmiljøloven fra 01.01.2023 skal arbeidsgiver dokumentere at det kun er behov for deltid når det lyses ut deltidsstilling. Dette skal være utført i de fleste tilfeller og denne dokumentasjonen skal være tilgjengelig for tillitsvalgte. Arbeidsgiver lyser i større grad ut hele stillinger der det er mulig. Det er fremdeles en vei å gå før det som fast ordning lyses ut hele faste stillinger på alle områder.

Tiltak: Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Hovedtillitsvalgt har drøftet med arbeidsgiver for hver utlysning hvor arbeidsgiver vil lyse ut deltids stilling om det er behov for heltid eller deltid.

Tiltak: Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Hovedtillitsvalgt har fremmet krav på vegne av alle medlemmer som har tatt kontakt for å få økt sin stilling jf. AML § 14-4a eller krevd fast stilling jf. AML § 14-9
- Øksnes kommune har innfridd 12 krav som ble fremmet av hovedtillitsvalgt i 2023.

Tiltak: Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Fagforbundet Øksnes har medlemmer i forhandlingsutvalget som har vært der over tid, vi deltok ikke på opplæring av forhandlingsutvalg i 2023.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak: Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Fagforbundet Øksnes har i møte med arbeidsgiver påpekt viktigheten med at vi involveres i saker med nye anbudsrunder.
- Vi er mere inkludert i dette arbeidet nå enn tidligere.

Tiltak: Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Dette har ikke vært et tema som har vært aktuelt å diskutere i året 2023.

Tiltak: Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Det var ingen fagligpolitiske møter i 2023 mellom Fagforbundet Øksnes og samarbeidspartiene hvor dette var et tema.

Tiltak: Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Fagforbundet Øksnes har ikke fått trepartssamarbeidet opp å gå i 2023.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak: Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Vi har ikke laget en oversikt over antall uorganiserte, men vi har vervet nye medlemmer når vi har vært på arbeidsplassbesøk. Det har også vært tatt kontakt med nye ansatte i forhold til medlemskap.
- Vi har forsøkt å være synlige på arbeidsplassene for å enklere kunne fange opp nye ansatte og verve dem til oss.
- Vi har nådd målet vi satte oss om antall økning i medlemsmasse.
- Vi har også fått vervet mange av de nye lærlingene.

Tiltak: Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds-nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Vi har fått vervet flere nye medlemmer med flerkulturell bakgrunn.

Tiltak: Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Det har gjennom året blitt vervet flere medlemmer med høyskole og universitetsutdanning.

Tiltak: Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skole.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Vi klarte ikke å få til besøk på videregående skole i 2023. Det ble gjort flere forsøk på å kontakte skolen for å få komme på besøk, men vi klarte ikke få det på plass.

Tiltak: Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Vi har tillitsvalgt på de fleste arbeidsplasser. Det jobbes for å få på plass tillitsvalgte der det mangler.
- Hovedtillitsvalgt har bistått tillitsvalgte på medlemsmøter ved behov.

Tiltak: Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Vi har vært synlige i sosiale medier og vi har sendt ut informasjon til medlemmer på SMS ved behov.

Tiltak: Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Vi har invitert yrkesseksjonene inn i møter med de tillitsvalgte på arbeidsplassene ved behov.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Tiltak: Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Yrkesseksjonene blir spurt ved behov i forhold til yrkesfaglig argumentasjon ovenfor arbeidsgiver.

Tiltak: Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Øksnes kommune har i 2023 opprettet flere lærlingeplasser. Det er nå 9 lærlinger totalt i kommunen.
- Det har også vært foreslått at man utvider og har lærlinger på flere områder, for eksempel i byggdrifterfaget, kontor og administrasjonsfaget.
- Fellestillitsvalgt har tatt opp i møter at arbeidsgiver må tilrettelegge slik at det blir enklere å ta fagbrev.

Tiltak: Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Det har vært sendt ut informasjon om kurs til de ulike enhetene
- Det har vært delt informasjon om digitale kurstilbud i sosiale medier
- Renholderne har hatt kurs i INSTA 800 renholds metode:

Kommunevalg

Tiltak: Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Vi har fått fornyet samarbeidsavtalene med Øksnes Arbeiderparti og Øksnes SV.

Tiltak: Påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Fikk tilsendt deler av partiprogrammet til Øksnes SV og fikk muligheten til å komme med innspill.

Tiltak: Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Fagforbundet Øksnes deltok ikke aktivt i valgkampen.
- Fornytt samarbeidsavtalene med Arbeiderpartiet og SV
- Leder var på besøk hos samarbeidspartiene mens de sto på stand
- Vi fikk underskrift på Fagforbundets ordførerløfte hos 4 partier. Arbeiderpartiet, SV, Senterpartiet og Fremskrittspartiet.

Tiltak: Gjennomføre fagligpolitisk skoloring for tillitsvalgte.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Informasjon om fagligpolitisk kurs har vært sendt ut til tillitsvalgte i styret og på arbeidsplassene.

Tiltak: Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Deltatt på ringeprojektet til Fagforbundet
- Oppfordret våre medlemmer til å bruke stemmeretten

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret - Liv Karin Jensen, styremedlem
- Yrkesseksjoner – Aleksander Kristoffersen, vara til yrkesseksjon YHS

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Turnuskurs	1	Oktober 2023
Økonomiskolen	1	Okt,nov 2023

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Styrekurs	9		
Kommunalkonferansen 2023	1		

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året hatt medlemmer på følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Dato gjennomført
Medlemsmøte med tema: I frontlinjen for flere enn deg selv. For brann og redning/ambulanse	6	31. mai
Brannkonferansen	2	8-9. Mars
Eforvaltningskonferansen	1	22. Mai
Byggdrifterkonferansen	2	8-9. November

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforbundet Øksnes har ikke brukt organisatorisk frikjøp.

Myre
10. januar. 2024
Sted og dato
Ljotunn Fjeder
Fagforeningsleder

Aleksander
Kristoffersen

Nestleder

Lena O. Warem

Kasserer

Rune Larsen

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Vidar Johansen

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Kine Retterli Samuelsen
Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Heide Eevingen

Opplæringsansvarlig

Einn D. Hansen

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Thomas Nilsen

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Carling Berg
Pensjonisttiltsvalgt

Styremedlem

Elleborg Reinholdt
Styremedlem

Monica F. Samuelsen
Styremedlem

Styremedlem