



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2022**  
**for**  
**Fagforbundet Øksnes**

**Behandlet av årsmøtet den 25.01.2023**

## Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden. Styret har fått gjennomført deler av målene i forhold til vår handlingsplan, vi kom sent i gang fordi vi ikke avvirket årsmøtet før 15. mars 2022 og har derfor ikke fått gjennomført alt vi hadde i handlingsplanen. Utsettelsen av årsmøtet kom som følge av Korona krisen og at vi ville være forsiktige med et stort fysisk møte i Januar. Vi ønsket ikke å ha et digitalt møte fordi vi ønsket å gi våre medlemmer et fysisk møte når vi endelig fikk den muligheten igjen.

## Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn
Leder	Liv Karin Jensen
Nestleder/Fane2 ansvarlig	Aleksander Kristoffersen
Opplærings- ansvarlig	Heidi Ellingsen
Kasserer	Lena Warem
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Malin H. Hansen
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Eirin Hansen
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Jan Terje Moen/ Vidar Johansen
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Thomas Nilsen
Ungdomstillitsvalgt	Kine Samuelsen
Pensjonistillitsvalgt	Eirik Rødsand/Erling Berg
Styremedlem	Elbjørg Reinholdtsen
Styremedlem	Monica Samuelsen
Styremedlem HTV	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Torunn Holm
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Vidar Johansen
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Siv Anne Stavøy
Vararepresentant kontor og administrasjon	Hege Hansen
Vara ungdomstillitsvalgt	Martine Johansen
Vara pensjonistillitsvalgt	Erling Berg
Vara styremedlem	Helene Hansen
Vara styremedlem	Ingunn Sundberg
Vara styremedlem	Alvilde O. Krohn-Nydal

<b>Pensjonistutvalg</b>	
Leder	Eirik Rødsand/Erling Berg
Medlem	Erling Berg/Elbjørg Reinholdtsen
Medlem	Gerd Antonsen
<b>Yrkesseksjonsstyre helse og sosial</b>	
Leder	Malin H. Hansen
Nestleder	Vara YHS Torunn Holm
Medlem	Wivi Lind
<b>Forhandlingsutvalg</b>	
Medlem	Liv Karin Jensen
Medlem	Bente Stavøy
Medlem	Aleksander Kristoffersen
1.Vara	Ole-Einar Johnsen
2.Vara	Fanny Hansen
<b>Representanter til Arbeidsmiljøutvalg</b>	
Medlem	Liv Karin Jensen
Medlem	Trine Nordhagen
1.Vara	Ole-Einar Johnsen
2.Vara	Aleksander Kristoffersen
<b>Representanter til Parts sammensatt utvalg</b>	
Medlem	Liv Karin Jensen
Medlem	Aleksander Kristoffersen
1.Vara	Utdanningsforbundet
2.Vara	Ole-Einar Johnsen

### Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2020:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Fellestillitsvalgt	Liv Karin Jensen	100% fra 1. februar 2022	KS

## Representanter til forbundsregion Nordlands representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Nordland sitt Representantskap/regionsmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder
- Nestleder

Varamedlemmer i rekke:

- Yrkesseksjonsleder Helse og Sosial
- Yrkesseksjonsleder Samferdsel og Teknisk

## Representanter til LO Vesterålen

- Leder
- Nestleder
- Pensjonisttillitsvalgt

Varamedlemmer i rekke

- Ungdomstillitsvalgt
- Yrkesseksjonsleder helse og sosial
- Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Kjell Tore Kristiansen
Medlem	Ernst Hugo Karlsen
Medlem	

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

Revisor	Janne Steffensen
Revisor	Rositsa Kavlakova
Vara	Anne Britt Nilsen

## Kontorforhold

Kontoret befinner seg i 1. etasje på rådhuset, inne på kulturavdelingen. Kontoret er tilrettelagt med heve/senke kontorbord og kontorstol. Det er lite plass for å ta imot medlemmer, det er ikke optimalt i forhold til at det er lytt mellom kontorene i avdelingen. Man forsøker derfor å finne alternative møtearenaer når man skal ha møter så langt det lar seg gjøre.

## Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
605.998,91	682.007,05	589.474,91	676.562,05	
	Skatt 34.180,00			

## Oversikt over styrehonorarer

Fagforeningsstyret	Honorar i kroner
Leder	20000,-
Nestleder	8000,-
Fane2 ansvarlig	10000,-
Opplæringsansvarlig	8000,-
Kasserer	20000,-
Leder YHS	2000,-
Leder YKKO	2000,-
Leder YST	2000,-
Leder YKA	2000,-
Ungdomstillitsvalgt	2000,-
Penjonistillitsvalgt	2000,-
Styremedlem	2000,-
Styremedlem	2000,-
Forhandlingsutvalg 3 stk	5000,- pr person

Det gis også møtegodtgjørelse på 500,- pr styremøte.

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Andre eiendeler

Fagforbundet Øksnes eier 3 stk bærbare pc, ett headset, 1 skriver, 2 nettbrett og 1 mobiltelefon.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	275
PBL	23
Spekter helse	5

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)
Øksnes kommune, Hjemmesykepleien	KS	Silvia Høydahl	Nei
Øksnes kommune, Miljøtjenesten	KS	Jamilie Karlsen	Nei
Øksnes kommune, Miljøtjenesten, Enge	KS	Kristine Mikkelsen	Nei
Øksnes kommune, Ørntua Barnehage	KS	Veronica Pettersen	Nei
Øksnes kommune, Strengelvåg barnehage	KS	Jeanette Larsen	Nei
Øksnes kommune, Miljøtjenesten, Myrveien	KS	Anniken Skau	Nei

Øksnes kommune, Elvelund Omsorgsbolig	KS	Eirin Andreassen	Nei
Øksnes kommune, Miljøtjenesten, Rypeveien	KS	Ellen Fredriksen	Nei
Øksnes kommune, Myre skole	KS	Frida Johansen	Nei
Øksnes kommune, Miljøtjenesten, Fru ingeborgsvei	KS	Kirsti Marie Strømmen	Nei
Øksnes kommune, Brann og redningstjenesten	KS	Leif Arne Holm	Nei
Øksnes kommune, Tangsprellen barnehage	KS	Lisbeth Klo	Nei
Øksnes kommune, Alsvåg skole	KS	May Rita Hansen	Nei
Øksnes kommune, Alsvågheimen	KS	May-Britt Larsen Nymoen	Nei
Øksnes kommune, Byggdrift og renhold	KS	Ole-Einar Johnsen	Nei
Øksnes kommune, Myreheimen	KS	Sandra Danielsen	Nei
Myre Bedriftsbarnehage	PBL	Eirin Hansen	Nei
Trollskogen Barnehage	PBL	Jeanette Lind	Nei

## Koordineringsledd

Leder i fagforeningen har vært nestleder i koordineringsledet til Nordland fylkeskommune i 2022. Har deltatt i alle styremøtene som har vært holdt i koordineringsledet.

## Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
520	535				
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
511	535	290	300		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
	59	192	195		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
	5		3		5
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
267	275	3	4		
Antall yrkesaktive medlemmer PBL		Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
19	23	511	520		

Fagforbundet Øksnes hadde pr 31.12.2021 511 medlemmer. I Handlingsplanen for året 2022 hadde vi som mål å bli 520 medlemmer. Pr. 31.12.2022 har vi 535 medlemmer. Vi har vært heldige og har fått mange nye medlemmer. Vi har i 2022 hatt medlemsøkning på 24 medlemmer.

Fagforbundet Øksnes jobber kontinuerlig med medlemsregisteret for at det skal være oppdatert til enhver tid. Det har ikke vært mange medlemmer som har meldt seg ut, uten at de enten har begynt i ny jobb eller flyttet fra kommunen, da følges de opp og overføres til annen fagforening. Vi forsøker å være tilgjengelig for våre medlemmer slik at de får svar på sine spørsmål innen rimelig tid.



Man prøver å verve nye ansatte, lærlinger og elever på arbeidsplassene. Har de siste årene ikke vært på videregående skole på besøk, men det planlegges besøk i løpet av vår 2023 og høst 2023.

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 15. mars 2022 i kommunestyresalen og behandlet følgende saker:

- Årsberetning 2021
- Regnskap 2021
- Handlingsplan 2022
- Bevilgning til Fagforbundets barneby
- Godtgjørelser og styrehonorar
- Budsjett 2022
- Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

- Tariffoppgjøret 2022
- LO favør medlemsfordeler

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandlet 64 saker.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Det har vært 3 møter med de plasstillitsvalgte.

Fagforbundet Øksnes har deltatt på 3 regionmøter (Fagforeningene i Vesterålen har et regionsamarbeid hvor vi møter leder/nestleder/HTV for å ta opp felles saker/tema.

Styret har ikke hatt de store sakene til behandling, men har behandlet det som er kommet inn både når det gjelder deltakelse på kurs, støtte til organisasjoner, regnskap, budsjett etc.

## Utvalgenes virksomhet

Fagforbundet Øksnes har eget pensjonistutvalg samt yrkessesjonsstyre i yrkessesksjon helse og sosial.

I 2022 har det ikke vært mye aktivitet i disse utvalgene/styret. Vi håper at det vil bli aktivitet i disse i året som kommer.

Vi har ikke egne yrkesseksjonsstyrer i de andre yrkesseksjonene eller ungdomsutvalg.

Pensjonisttillitsvalgt, ungdomstillitsvalgt og yrkesseksjonsledere har deltatt på mellomårskonferansen i Bodø 1, samt storsamling i Bodø i høst.

## Fellestillitsvalgte, forhandlingsutvalg, partsutvalg

Vi har nå 100% frikjøp som fellestillitsvalgt. 2022 har vært et aktivt år. Det har vært aktivitet gjennom hele året i form av:

- Det har vært fremmet krav etter arbeidsmiljøloven kap 14, § 14-4a og § 14-9, for alle som ønsker fast eller utvidet stilling.
- Lokale forhandlinger kap. 3 og 5.
- Særskilte forhandlinger
- 1 møte om trepartssamarbeid
- Arbeidsmiljøutvalg
- HMS nettverk (Nettverk Helse, miljø og sikkerhet)
- Rammeavtale for turnuspersonell, turnusavtaler.
- Drøftingsmøter budsjett og økonomiplan
- Faste møter mellom Hovedtillitsvalgte og Administrasjonssjef/administrasjonen for å gå gjennom dagsaktuelle utfordringer i kommunen.

Det har vært partsmøter, intervjuer og tilsetninger i løpet av året.

På vegne av utvalgene  
Liv Karin Jensen  
Fellestillitsvalgt

## Målsettinger og planer i perioden

### Heltid og likelønn

#### Tiltak

**Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.**

#### Fagforeningens målsetting:

- Fellestillitsvalgt har tatt opp mulighetene for å lyse ut større stillingsbrøker der det har vært mulig å få til. Det er fremdeles en vei å gå før man får på plass at det som fast ordning lyses ut hele og faste stillinger.

**Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.**

#### Fagforeningens målsetting

- Det ble ikke drøftet vedrørende bruk av deltid i 2022.
- Det legges opp til faste drøftingsmøter i 2023 slik at vi får dette på plass årlig.

**Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.**

#### Fagforeningens målsetting

- Fellestillitsvalgt har fremmet krav på vegne av alle medlemmer som har tatt kontakt for å få økt sin stilling jf. AML § 14-4a eller krevd fast stilling jf AML§14-9.
- Øksnes kommune har innfridd 17 krav som ble fremmet av fellestillitsvalgt i 2022.

**Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.**

#### Fagforeningens målsetting

- Fagforbundet Øksnes har medlemmer i forhandlingsutvalget som har vært med der over tid, vi deltok derfor ikke på opplæring av forhandlingsutvalg i 2022.

## Offentlige tjenester med egne ansatte

### Tiltak

**Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.**

### Fagforeningens målsetting

- Fagforbundet Øksnes har ikke deltatt i drøftingsmøter angående nye anbudsrunder, som eksempelvis brøyteanbud. Øksnes kommune har ikke hatt brøyting i egenregi på mange år, arbeidsgiver har derfor ikke tenkt på at dette er noe som vi burde fått utalt oss om.
- Det ble også sendt ut på anbud i forhold til innkjøp fra vikarbyrå.
- Det ble heller ikke drøftet med tillitsvalgte i forkant og det ble derfor skrevet brev om brudd på drøftingsplikten, jf Hovedavtalens bestemmelse i denne saken. Vi har i ettertid drøftet denne saken og arbeidsgiver har sammen med tillitsvalgte gått gjennom hvilke saker som skal drøftes med tillitsvalgte. Det er enighet om at drøftingsmøter skal på plass og gjennomføres som fast ordning.

**Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.**

### Fagforeningens målsetting

- Fagforbundet Øksnes har ikke sjekket leverandørdatabasen for hvilke tjenester som kjøpes inn av Øksnes kommune, det vi vet er at kommunen i mange år har konkurranseutsatt brøyting.
- Det leies også inn fra vikarbyrå for å dekke opp vakante stillinger og vikariater i helse og omsorg. I tillegg har det vært kjøpt inn tjenester fra Visma for å bistå og avhjelpe ansatte på lønn og økonomiavdelingen, i forbindelse med innføring av nytt datasystem.

**Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.**

### Fagforeningens målsetting

- Fagforbundet Øksnes har ikke vært aktiv i fagligpolitisk samarbeid i 2022. Målet om å følge opp denne saken i møter med de partiene vi har samarbeidsavtaler med er derfor ikke nådd.

## **Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.**

### Fagforeningens målsetting

- Trepartssamarbeidet har ikke fungert i Øksnes på flere år. Det har derfor ikke vært mulig å få diskutert temaet om tillitsbasert styring og ledelse.

## **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

### **Tiltak**

**Kartlegge vervepotensiale på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.**

### Fagforeningens målsetting

- Fagforbundet Øksnes har ikke kartlagt vervepotensialet eller laget en plan for verving. Det er imidlertid flinke tillitsvalgte og medlemmer ute på arbeidsplassene som har vervet nye medlemmer i 2022. Det kom noen nye medlemmer i forkant av streiken i PBL. Vi er utrolig glade for den medlemsveksten vi har hatt i 2022.

**Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtsopplæring.**

### Fagforeningens målsetting

- Det er fokus på verving av alle nye ansatte, også de som kommer til Norge både som flyktninger og alle andre som kommer hit på grunn av muligheter for jobb.
- Det bestilles inn informasjon på andre språk dersom noen har behov for det.

**Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.**

### Fagforeningens målsetting

- Fagforbundet Øksnes har fått nye medlemmer innen mange ulike yrkesgrupper med utdanning fra høyskoler og universitet i 2022. Vi er glade for at så mange velger å være medlemmer hos oss.

**Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.**

#### Fagforeningens målsetting

- Vi var ikke på besøk hos videregående skole i 2022.
- Det var en liten kontakt med videregående på vårparten i forbindelse med å få til et besøk, men vi klarte ikke få det på plass.

**Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.**

#### Fagforeningens målsetting

- Vi har fått på plass tillitsvalgte på de fleste arbeidsplassene. Det mangler fremdeles noen, det er ulike årsaker til det. Hovedårsaken er at det er enkelte arbeidsplasser med kun 1-2 medlemmer.
- Fellestillitsvalgt har vært med på medlemsmøter på arbeidsplasser der det har vært et ønske.

**Lage plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.**

#### Fagforeningens målsetting

- Vi hadde som mål å få på plass et årshjul med oversikt over aktiviteter, for å enklere kunne gi oss en oversikt og for å publisere aktiviteter på nett og i sosiale medier.
- Vi har ikke laget årshjul men vi har publisert på sosiale medier alle aktiviteter og all viktig informasjon.
- Fagforbundet Øksnes har sendt inn 2 videoer som Fagforbundet Nordland har lagt ut på Tiktok.

**Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

#### Fagforeningens målsetting

- Vårt mål har vært å få på plass samarbeid mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte på arbeidsplassene når det er behov for det.
- Yrkesseksjonslederne har vært invitert til møter med de tillitsvalgte på arbeidsplassene der det har vært naturlig å ha dem med.

## Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

### Tiltak

**Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.**

#### Fagforeningens målsetting

- Vårt mål har vært å få på plass samarbeid mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte ved behov.
- Vi har hatt med yrkesseksjonsledere på møter med tillitsvalgte.

**Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.**

#### Fagforeningens målsetting

- Det har gjennom året 2022 vært en del spørsmål fra medlemmer om muligheter for å ta fagbrev. Det er da gitt informasjon om muligheter og hvor man kan henvende seg for å få korrekt informasjon.
- Det har også vært tatt opp med arbeidsgiver i forhold til bedre tilrettelegging og muligheter for ansatte som ønsker å ta fagbrev.

**Sikre at medlemmene får faglige tilbud.**

#### Fagforeningens målsetting

- Det har vært sendt ut informasjon om kursmuligheter til enhetene.
- Det har også vært delt ulike digitale kursmuligheter i sosiale medier.

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Forbundsregionen

- Liv Karin Jensen er 1. vara til fylkesstyret.

- Eirik Rødsand satt i pensjonistutvalget frem til han flyttet sommeren 2022.

Fagforbundet Øksnes har også deltatt på alle 4 representantskapsmøter som Fagforbundet Nordland har holdt i 2022.

### Faglig/politisk utvalg

Fagforbundet Øksnes har samarbeidsavtaler med Arbeiderpartiet og SV i Øksnes. Det er lite aktivitet i disse samarbeidsavtalene. Det har ikke vært noen møter i 2022.

## Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	4		
Fase 2	5		
Økonomiskolen Kommuneøkonomi, digitalt kurs	1		
Temakurs i turnusplanlegging	4		

- Fase 1 kurs er gjennomført digitalt
- Fase 2 kurs er gjennomført med fysiske kurs
- Turnuskurs ble gjennomført med fysisk deltagelse

I tillegg har vi hatt felles opplæring av Hovedavtalen sammen med arbeidsgiver. Fellestillitsvalgt/Hovedtillitsvalgt har deltatt på noen tillitsvalgtforum.

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Temakurs konfliktberedskap	3		

- Temakurs konfliktberedskap ble gjennomført digitalt.



## Fagforeningens bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforbundet Øksnes har ikke søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp. Så lenge arbeidsgiver ikke forskutterer lønn til frikjøp utenom hovedtillitsvalgt vil det gi merbelastning til kasserer og vi har derfor valgt bort å søke om midler for organisatorisk frikjøp.

### Øvrig

Det må også nevnes at:

- Liv Karin Jensen sitter som første vara til fylkesstyret i Fagforbundet Nordland og har deltatt i flere møter i fylkesstyret.
- Eirik Rødsand satt i pensjonistutvalget i Fagforbundet Nordland frem til han flyttet sørover i sommer.
- Eirin Hansen sitter i råd for tillitsvalgte i PBL området i Fagforbundet Nordland
- Liv Karin Jensen er medlem i råd for tillitsvalgte i KS området i Fagforbundet Nordland
- Liv Karin Jensen var en av delegatene fra Fagforbundet Nordland på Fagforbundets 5 landsmøte i oktober.
- Fagforbundet Øksnes er glade for at vi har dyktige tillitsvalgte som er engasjerte utover vår lokale forening.

### Avslutning

2022 har vært et hektisk år, vi har hatt et ønske om å rekke mye mere enn det vi faktisk rakk. Det har imidlertid vært et år hvor vi igjen kunne arrangere medlemsmøter og treffe medlemmer fysisk. Vi håper året 2023 blir et enda bedre år med flere møtepunkter og aktiviteter. Vi ønsker å være synlige for våre medlemmer.

Styret takker for tilliten og for muligheten dere som medlemmer har gitt oss i året som har gått. Vi ønsker det nye styret lykke til.

Myre 11.01.2023

Sted og dato

Liv Kåm Fjansen

Fagforeningsleder

Aleksander  
Kristoffersen

Nestleder

Lena O. Warow

Kasserer

Olav Larsen

Leder yrkesseksjon helse  
og sosial

Vidar Johansen

Leder yrkesseksjon  
samferdsel og teknisk

Kine Samuelsen

Ungdomstillitsvalgt

Elvegren Reinholdt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Opplæringsansvarlig

Einn Hansen

Leder yrkesseksjon kirke,  
kultur og oppvekst

Thomas M.

Leder yrkesseksjon kontor  
og administrasjon

Berit Berg

Pensjonistillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem