

## Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Narvik avd 007 2021

Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2021 er satt inn. Se nedenfor.

Skriv inn egne tiltak.

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status	Budsjett	Prosj.nr.
<b>1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet</b>						
<b>1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</b>						
Fremme i alle skriftlige krav om at utlysning av stilling i Narvik kommune skal være i 100 % stilling		HTV	hele året			
Kravet blir stilt under hver drøfting ved utlysning av nye stillinger, også ved krav etter kap. 14 i AML		TV og HTV	Hele året			
<b>1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</b>						
Innkalle alle TV til jevnlig temamøter gjennom året med dette som tema		HTV	Hver 3 mnd			
<b>1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket</b>						
Dette skal gjennomføres kontinuerlig gjennom hele året, og holde en løpende dialog med alle TV ute på arbeidsplassen		HTV	Hele året			
<b>1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.</b>						
Informere og skape engasjement		HTV	Hele året			
"Bruke" TV ute på arbeidsplassene til informasjon ut til medlemmene		HTV	Hele året			
Drøfte med TV angående spesielle yrkesgrupper/videreutdanninger etc. som skal vektlegges i den lokale forhandlingen		HTV	Før lokale forhandlinger			
<b>2. Offentlige tjenester i egenregi</b>						

<b>2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.</b>						
Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egen regi samt synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering						
Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi		Leder og HTV				
Vise sammenhengen mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet		Leder og HTV				
<b>2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.</b>						
Kartlegge alle tjenester i kommunene og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt		HTV				
<b>2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.</b>						
Innhente yrkesfaglig informasjon fra tillitsvalgte på de ulike tjenestestedene		Seksjonsleder,				
<b>2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.</b>						
Bruke det faglig-politiske samarbeide for å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.		Leder, styre og HTV				
Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlige tjenester .		Leder, styre og HTV				
<b>2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.</b>						
Fortsatt arbeide for trepartssamarbeidet som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid		HTV				
<b>3. Organisasjonsbygging og tariffmakt</b>						

<b>3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.</b>						
Besøke arbeidsplasser der foreningen har medlemmer		HTV, Leder og Seksjonsleder				
Fortsette å gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte		Leder og opplæringsansvarlig				
Jobbe målrettet for å få TV på de tjenestestedene hvor vi ikke har TV		HTV og leder	Hele året			
Styrke Fagforbundets yrkes profilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene		HTV og leder	Hele året			
<b>3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.</b>						
Bruke verve potensiale og plan som er utarbeid over hvor man ser at man kan inn og styrke for å kunne verve flere medlemmer.		HTV, tillitsvalgte og seksjonsleder				
Kartlegge verve potensialet på alle tariffområder ved hjelp av TV på arbeidsplassen		Tillitsvalgte, Leder	Hele året			
Opplæring i god kommunikasjon til TV på arbeidsplassen samt engasjere til regelmessige medlems-/klubbmøter.		Opplæringsansvarlig, HTV og leder	Hele året			
Sørge for synlige TV		HTV og Leder	Hele året			
<b>3.3 Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.</b>						
Her deltar Fagforbundet Narvik i prosjektet LO for alle. Etter samarbeid med Fagforbundet Nordland og sentralt.		Leder og Styret				
<b>3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen. Etablere og aktivisere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.</b>						
Dra på skolebesøk		HTV, ungdomsrepresentant				

<b>3.5 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.</b>						
Gjennomføres ved dialog med TV ute på arbeidsplassene for å kartlegge hvilket behov for opplæring/utviklingstiltak som er nødvendig. Digitalt.		HTV				
<b>3.6 Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.</b>						
Synliggjøre overfor TV problemstillinger i forbindelse med mangfold og inkludering i forbund. Opplæring						
<b>3.7 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.</b>						
Ha møter med tillitsvalgte og medlemmer på digitalt nettverk, for å styrke kontakten mellom medlemmer og tillitsvalgte		HTV og Leder	Hele året			
<b>Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.</b>						
Bruke det digitale plattformen for å kunne nå flest.		HTV og Leder	4 gang i året			
<b>4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling</b>						
<b>4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.</b>						
Bidra til kompetanseutvikling						
Relevant kompetanseheving skal gi uttelling i lønn						
<b>4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.</b>						
Etablere møtearena hvor yrkesfaglige spørsmål og informasjon formidles		Seksjonsleder				

<b>4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.</b>						
<b>4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.</b>						
Øke antall læreplasser, spesielt i offentlig sektor		HTV				
Bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen						
Sikre veilederen kompensasjon i form av tillegg i lønn						
<b>4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.</b>						
Bruke yrkesseksjonen for innhenting av informasjon ift. å finne ut hvilket yrkesfaglig tilbud/opplæring er nødvendig og eller ønskelig		PT,HTV				
Bruk av medlemsportalen, sosiale medier og medlemsblad						
<b>4.6 Rett person på rett plass</b>						
Fagforbundet Narvik er med i et prosjekt i samarbeid med Fagforbundet Nordland og flere Fagforbund. Vi jobber opp mot kommunene, fagpolitisk.		Leder og HTV	Hele året			
<b>5. Klima og miljø</b>						
<b>5.1 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.</b>						
Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk						
<b>6. Valgkamp og alliansebygging</b>						
<b>6.1 Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.</b>						
Fagforbundet Narvik har jevnlig møter med politikerne som vi har samarbeidsavtale med		Leder og HTV	Hele året			
<b>6.2 Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.</b>						
Fagforbundet Narvik sender ut til alle tillitsvalgte når det kommer fagpolitisk skolering og ber sine tillitsvalgte om å melde seg på og delta		Leder	Hele året			

<b>6.3 Møte medlemmene gjennom valg kampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, sosiale medier og telefonkontakt.</b>						
Fagforbundet Narvik skal delta i ring prosjekt fra Fagforbundet Nordland i forbindelse med valgkampen 21		Leder, HTV, Tillitsvalgte	Vår21			
Spre info gjennom sosiale medier og være synlig ute blant våre medlemmer.		Leder Tillitsvalgt, Styre	Vår og høst 21			

