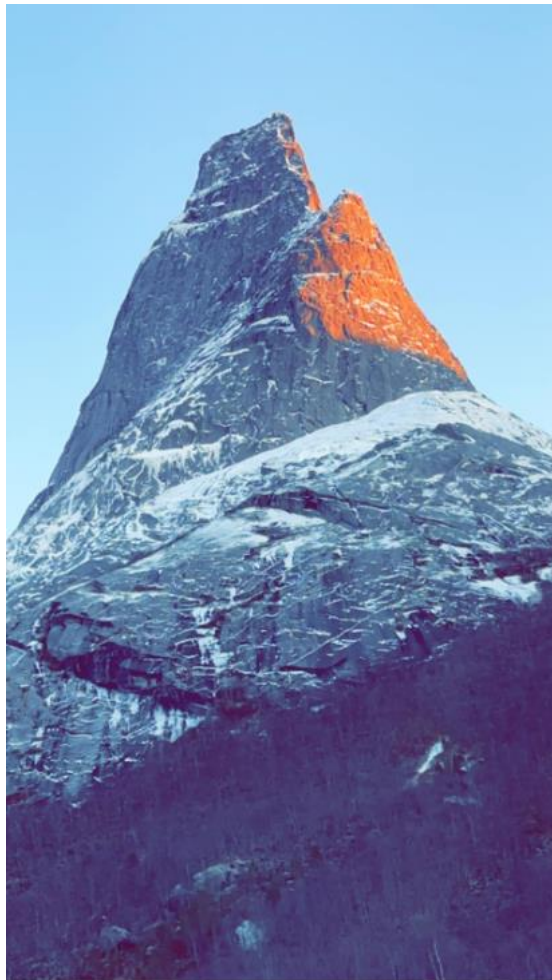


**Velkommen til Årsmøte i
Fagforbundet Narvik avd 007
Narvik 20.01.2026**





FAGFORBUNDET

Saksliste Årsmøte 20.01.2026 i Malmen:

Åpning v/Leder

Innledning ved Fylkesleder Tore Jakobsen

Sak 1/26. Utdeling av jubileumsnåler

Sak 2/26. Godkjenning av innkalling

Sak 3/26. Godkjenning av saksliste

Sak.4/26 Godkjenning av forretningsorden

Sak 5/26 Konstituering

a) Valg av møteleder

b) Valg av sekretær

c) Valg av to til å underskrive protokoll

d) Valg av tellekorps

Sak 6/26. Årsberetning

Sak 7/26. Regnskap

Sak 8/26. Innkomne forslag

Sak 9/26. Handlingsplan

Sak 10/26. Budsjett

Sak 11/26. Valg

Fagforbundet Narvik avd 007

INNKALLER TIL
ÅRSMØTE
20. JANUAR 2026 KL 1800
på Malmen

DAGSORDEN:

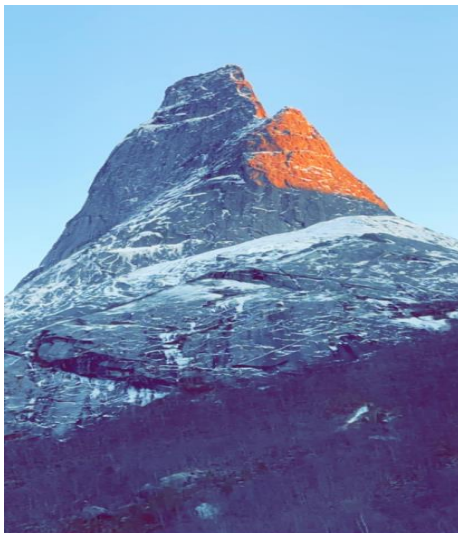
- ÅPNING
- OPPMERKSOMHET TIL VÅRE 25 OG 40 – ÅRSJUBILANTER
- KONSTITUERING
- ÅRSBERETNING
- REGNSKAP
- INNKOMNE FORSLAG
- HANDLINGSPLAN
- BUDSJETT
- VALG



SERVERING AV VARMRETT.
PÅMELDING INNEN **12. JANUAR.2026**
TIL: post.007@fagforbundet.org eller på mob:94130528

Årsberetning 2025
for
Fagforbundet Narvik avd 007

Behandlet av årsmøtet den 20 januar 2026



Innledning

Fagforeningens årsberetning er styrets rapport til medlemmene, og gir en oversikt over i hvilken grad styret har lyktes med å følge opp og gjennomføre handlingsplanen som ble vedtatt av årsmøtet for perioden.

I løpet av 2025 har styret i Fagforbundet Narvik vært svært aktive, med omfattende tilstedeværelse ute på arbeidsplassene gjennom hele året. Flere arbeidsplasser har blitt besøkt gjentatte ganger, noe som har bidratt til nær dialog med både medlemmer og tillitsvalgte.

Året har vært preget av betydelig fagforeningsarbeid, blant annet knyttet til utforming av tariffkrav for 2026, deltakelse på representantskapsmøter, landsmøte og landskonferanser. I tillegg har styret arbeidet med budsjettforslag og avgitt høringsuttalelse i forbindelse med skolestruktur fase 1.

Fagforbundet Narvik har også markert 20-årsjubileet for Barnehagedagen, arrangert foredrag med Adil Khan, gjennomført turnuskurs, skolering av tillitsvalgte og KL*R-opplæring, for å nevne noe av aktiviteten i løpet av året.

Uten medlemmer og tillitsvalgte ute på arbeidsplassene ville ikke Fagforbundet Narvik vært det samme. Forbundet er helt avhengig av deres engasjement for å oppnå gjennomslag i viktige saker og for å bevare og videreutvikle de rettighetene som er opparbeidet over tid.

Vi er heldige som har mange dyktige tillitsvalgte som gjør en fremragende innsats for medlemmene, og som ved behov tar kontakt med hovedtillitsvalgte for støtte og veiledning. Dette gode samarbeidet skal videreutvikles i årene som kommer. Samtidig er vi kjent med at vi står foran en krevende tid preget av omplasseringer, nedbemanning og et stramt økonomisk handlingsrom. Ved å stå samlet og støtte hverandre, har vi stor tro på at vi vil klare disse utfordringene.

Fagforbundet Narvik har som mål å fortsette å være en synlig og aktiv fagforening i året som kommer, gjennom medlemsmøter, personalmøter, arbeidsplassbesøk og skolebesøk.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosont	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene

		(Ikke spleisela get)		
Leder	Monica Kiltorp	100 %		
Nestleder	Tonje Rønnevig			
Opplærings- ansvarlig	Barbro Fredriksen			
Kasserer	Lillian Buxton			
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Tove Fikseth			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst				
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Nora Iversen			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Line R Berg			
Ungdomstillitsvalgt	Ole Martin Andreassen			
Pensjonistillitsvalgt	Knut Nilsen			
Styremedlem	Kyrre Johansen			
Styremedlem	Stine Åsli			
Styremedlem	Ørjan Barstrand			
Styremedlem				
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Tonje Rønnevig			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Einar Hansen			
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Ole Vannli			
Vararepresentant kontor og administrasjon				
Vara ungdomstillitsvalgt	Niclas Mikkelsen			
Vara pensjonistillitsvalgt	Inge Johnsen			
Vara styremedlem				

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Tove Fikseth	100%	KS
HTV	Line R Berg	100%	KS
HTV	Ørjan Barstrand	40%(permisjon fra 1 aug- 31.12)	KS
HTV	Monica Kiltorp	40%(1 aug – 31.12)	KS
HTV	Tonje Rønnevig	Gradert % i sykefraværet til Tove fra juli – desember	KS
HTV	Stine Åsli	15% Evenes	KS
HTV	Kyrre Johansen	40%	Spekter

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Nordland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Tove Fikseth
- Line R Berg
- Stine Åsli
- Tonje Rønnevig
- Ole Martin Andreassen
- Guri Christensen
- Monica Kiltorp
- Ørjan Barstrand

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

- Ørjan Barstrand
- Børre Liebeck
- Guri Christensen
- Nora Iversen

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Guri Christensen
-------	------------------

Nestleder	
Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	Ole Martin Andreassen
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Tove Fikseth
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Line R Berg
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Nora Iversen
Pensjonistrepresentant	Knut Nilsen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Else Van Duijn

2: Jan Helge Olsen

Vara:

Kontorforhold

Fagforbundet Narvik leier kontorer i 3 etasje på Folkets hus. Her har vi to kontorer og ett møterom. Det ene kontoret brukes av ungdom og pensjonist og andre som har behov. Møterommet brukes av pensjonist, ungdom, medlemsmøter og møter med medlemmer av HTV. Vi deler kjøkken med resten av de på huset. Vi disponerer også et lager i kjelleren.

Ansatte

Leder er frikjøpt 100% av Fagforbundet Narvik. Fagforbundet Narvik er ei stor geografisk fagforening som har medlemmer fra Kjøpsvik til Evenes kommune. I perioden 1.8 - 31.12 har leder vært 60 % leder og 40% HTV i vervet som Ørjan Barstrand har hatt permisjon fra.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	802
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	21
Spekter helse	166
Spekter øvrige	2
PBL	76
Virke 026	3
Virke 029	2
Virke 060	3
Virke 018	5
Virke 15	2
Virke 007	6
KA	16
NHO 453	17
Staten	1
732 Standardoverenskomst	7
729 Standardoverenskomst	1

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Agenda	1
Boreale Travel AS	1
Fagforbundet Narvik	1
HRS Husholdning	1
Soria Moria Studentbarnehage	4
Universitetet Tromsø	2

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbestyrer (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Bjørkvang barnehage	Pbl	Trine Mette Apelqvist		
Banktrollet	Pbl			
Furutoppen	Pbl	Anniken Kristensen		
Grønnlia	Pbl	Ingvild Mårtesson		
Jaklamyra	Pbl	Anna Louise Solvang		
Malmklumpen	Pbl	Julianne kjelland		
Askeladden	Pbl			
Ping Vinn	pbl	Skogen Marit		
Soltoppen	Pbl	Andersen Kristin Rønhovde		
Victoria havn	Pbl	Barbro Blomli		
Ørørampen	Pbl	Hasselberg Guro		
Beisfjord	Pbl	Caroline Wedø Johannessen		
Evenes kommune	KS	Stine Åsli		
Fagernes Montisoriskole	Pbl	Maria Vahlberg		
Kirka	KA	Kjell Sverre Fostervold		
Hålogaland helse og omsorg	NHO 453	Tine Selnes Kilavik		
Musikk i Nordland		Ole Martin Andreassen		
Nordland Fylkeskommune. Bibliotek	KS	Anita Mathisen		
Nordland Fylkeskommune. VG skole	KS	Heidi Anita Berg-Eriksen		
Unn Narvik	Spekter	Kyrre Johansen		

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).
Leder sitter i følgende koordineringsledd

- Fylkeskommune
- UNN HF
- UNN helse Nord
- Bufetat
- Uloba
- Medvind assistanse
- Lærlingsverkstedet
- Aurora Kino

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
2308	2297	813	847		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
130	160	1022	1060		
Studenter:		Læringer:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
27	24	23	20	26	21
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
813	847	135	160		

Verve målet for 2025 har vært og verve medlemmer i de yrkesgrupper vi hadde få medlemmer fra før.

Vi har i år som de andre årene bruke mye tid ute på arbeidsplasser og skole for å drive verving og medlemspleie. I tillegg prøver vi å bruke plasstillitsvalgte aktivt. Vi forsøker hele tiden å bli bedre på verving, men er også veldig opptatt av å ta vare på alle de fantastiske medlemmer vi har.

Dessverre er det noe som melder seg ut av Fagforbundet gjennom året, og vi har dessverre gått litt ned i antall medlemmer. Noen kommer også tilbake etter kort tid.

I år som i fjor har vi hatt søkelys på å besøke de arbeidsplasser som vi har registrert i vårt medlemsregister og vi har i løpet av 2025 vært innom alle arbeidsplassene vi har og flere har fått besøk flere ganger.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 29.01.25 og behandlet følgende saker:

- Årsberetning
- Regnskap
- Innkommende saker
- Handlingsplan/ tiltaks plan
- Budsjett
- Valg av representanter til representantskap vår og høst
- Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

11.06.25. Medlemsmøte Tariff

05.06.25: Medlemsmøte Adil Khan

Det er avholdt 10 styremøter.

Styret har behandlet 70 saker.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Fagforbundet Narvik har deltatt på tillitsvalgte dag, turnuskurs

Ellers har vi vært aktivt involvert i ang landsmøte som har vært avholdt i Fagforbundet. Fra Fagforbundet Narvik var vi to som deltok og til landskonferansen for yrkesseksjoner var vi også representert med to fra Fagforbundet Narvik. Fagforbundet Narvik har satt sine spor når det gjelder budsjettet og høringsrunder fase 1 skolestrukturen. Hatt samarbeidsmøter med de politiske partiene gjennom hele året

Sosiale aktiviteter:

11.03 feiret vi barnehagedagen o lag med utdanningsforbundet. Vi harr besøk av Elisabeth Tobiassen fra UDI Nordland

01.05. Deltok Fagforbundet Narvik på 1 mai

5 september hadde vi Adil Khan her for våre medlemmer. Dette var et gratis tilbud til våre medlemmer. Tema for foredraget var innenfor psykisk helse.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning: Ole Martin Andreassen, Madelen Hast

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan: Ingen aktivitet

Pensjonistutvalget

Beretning for Uføre og pensjonistutvalg Fagforbundet Narvik avd. 007.

Styret har bestått av: Knut Nilsen leder, Reidar Frantzen og Inge Johnsen.

Frem til nå har det vært avholdt 6 styremøter, men frem til årsmøte vil det være avviklet 8 styremøter. Vi har avviklet turer med buss til Hurtigrutemuseum Stokmarknes, Øse camping – «Allsang på grensen». Det har vært avviklet julelunsj til våre pensjonister, som er et populært tilbud. Det har vært avviklet 3 rene medlemsmøter med forskjellige tema som er interessante for våre medlemmer. Siste medlemsmøte hadde vi tema om kommunens sikkerhetsberedskap og tilbud som Hjelpemiddellager kan tilby våre innbyggere.

I vår handlingsplan for 2025 er vi ikke spesifikk på de enkelte gjøremål, da økonomien styrer mye av det som skal gjennomføres. Vi mener vi har innfridd målet som ble satt tidligere i samarbeid med Pensjonistforbundet Narvik og omegn.

Knut Nilsen

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Årsberetningen for Yrkesseksjonen helse og sosial (YSH) for 2025:

Styret for Yrkesseksjonen helse og sosial i Fagforbundet Narvik i 2025 besto av Heidi Hast, Guri Christensen, Tonje Rønnevig, Tove Fikseth og Kenneth Johannessen.

Hovedaktiviteter i 2025:

- Det ble avholdt 3 digitale styremøter.
- Seksjonsstyret gjennomførte 8 arbeidsplassbesøk, som var en prioritert arena for å nå medlemmene, spesielt siden få møtte opp på medlemsmøter på grunn av overtid, høy arbeidsbelastning og turnus.
- Arbeidsplasser med høyt sykefravær og de som var under omorganisering ble prioritert.
- Representanter fra styret deltok på enkel "lunsj-opplæring" på 2 arbeidsplasser for å adressere det lave antallet kvalitetsmeldinger.

Hovedutfordringer og fokusområder for 2026:

- Kvalitetssystemet: Mange ansatte mangler tilgang til kvalitetssystemet, et tema styret vil følge opp i 2026.
- Tjenesteutfordringer: Tjenestene under YSH har slitt med overforbruk, høyt sykefravær og rekrutteringsutfordringer.
- Arbeidstidsordninger: Overtidsbruk, rekrutteringstiltak, langvakter og andre utfordrende arbeidstidsordninger vil være saker styret jobber videre med i 2026.

Beretningen er signert av Tove Fikseth, leder YSH, Fagforbundet Narvik

Utvalgets sammensetning:

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Leder Line Berg, Nestleder Anne Pettersen, Styremedlem Vegard og Kristine Storelv.

Det ble avholdt 1 møte og behandlet 3 saker. Aktivitet, Representantskapsaker og informasjon fra lokalt og sentralt arbeid og aktiviteter.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

I perioden har det vært lav aktivitet knyttet til formelt styrearbeid, men yrkesseksjonen har hatt god medvirkning i saker behandlet i representantskapet som har hatt betydning for seksjonen og annet yrkesfaglig arbeid.

Det har vært arbeidet opp mot arbeidsgivere med bruk av yrkesfaglig argumentasjon, særlig knyttet til dialog om innføring av nye digitale løsninger med fokus på medbestemmelse og tidlig involvering. Seksjonen har også bidratt til å øke kunnskapen om konsekvenser av omstilling og konkurranseutsetting, samt styrket tillitsvalgte i omstillingsprosesser.

Videre har seksjonen arbeidet for å synliggjøre administrative tjenesters betydning i omstillingsarbeid og for anskaffelser som sikrer et seriøst og trygt arbeidsliv.

Leder av yrkesseksjonen har i tillegg vært vara på fylkesnivå, med deltakelse på landskonferansen.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Øvrige utvalg i fagforeningen

Tittel på utvalget: (f. eks likestillingsutvalg o.l.)

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Årsberetning for klubben 2025

Navn på arbeidsplass: Integreringsenheten i Narvik kommune

Antall medlemmer i Fagforbundet: 4

Antall ansatte: 26

Navn på tillitsvalgt: Ida Moxness Stock

Navn på vara tillitsvalgt: Pia Nerdal Kristensen

Utvalg/arbeidsgrupper eller lignende på arbeidsplassen: Samarbeidsmøter med alle tillitsvalgte på arbeidsplassen (Skolens Landsforbund og Utdanningsforbundet).

HMS-utvalget på arbeidsplassen har også deltatt på noen av samarbeidsmøtene. I løpet av året 2025 har vi gjennomført tillitsvalgtsmøter hver 4-6 uke fast.

Medlemsmøter/dato:

Korte møter/oppsummering etter samarbeidsmøter med de andre tillitsvalgte og arbeidsgiver på arbeidsplassen. På vår arbeidsplass jobber lærere på voksenopplæringen og flyktningskoordinatorer sammen. Samtlige av samarbeidsmøtene vi har hatt i år sammen med de andre forbundene har utelukkende handlet om tematikk knyttet til planlegging og gjennomføring av undervisningen på enheten. Det har vært svært få saker tatt opp på disse møtene, og fra medlemmene i fagforbundet selv, som har vært relevante å drøfte på egne medlemsmøter etter arbeidstiden. Medlemmene fra fagforbundet og undertegnede har istedenfor funnet tid/rom til å diskutere enkelte saker i arbeidstiden etter behov.

Saker som har vært tatt opp med arbeidsgiver, en generell beskrivelse/stikkord:

Økte ressurser i forbindelse med svangerskapspermisjon Planlegging av undervisning på Narvik voksenopplæring Samarbeid mellom lærere og flyktningskoordinatorer Gjennomføring av ulike prosjekter internt og eksternt, for eksempel "Handelslappen".

Gladsak eller seier for Fagforbundet ved arbeidsplassen:

- Ansettelse av ny person i stilling som programrådgiver/koordinator ifm. Svangerskapspermisjon.

Årsberetning for klubben 2025

Arbeidsplass: Fabu Barneavlastning Narvik
Antall medlemmer i Fagforbundet :11 stk, 2 har byttet forbund
Antall ansatte på Fabu : ca22
Navn på tillitsvalgt: Edith H Dørum
Vara for tillitsvalgt: Victoria H Blom
Arbeidsgrupper : HMS utvalg og Verneombud

Medlemsmøte 12 nov 2025

Møtestruktur med arbeidsgiver: Personalmøter hver 3 uker, på onsdager
Turnusoppsett, Intervjuer ved utlyste stillinger, sykefravær/personalmangel.

Saker som har vært tatt opp med arbeidsgiver: Arbeidsmiljøutfordringer, turnus, klesgodtgjørelse, bruk av vikarer, øking av stillingsprosent, Kursing.

Gladsaker: -vi her fått en vernepleier på natt
 -vi har fått en til fast Miljøterapeut på dag
 - vi får pusset opp Fabu sitt lokale på initiativ fra lokale aktører i Narvik og designer, som blir sponset.

Årsberetning for klubben (2025)
Navn på arbeidsplass: Miljøarbeidertjenesten
Antall medlemmer i Fagforbundet: 4
Antall ansatte: 10
Navn på tillitsvalgt: Ann-Hege Dølvik Olsen
Navn på vara tillitsvalgt:

Utvalg/arbeidsgrupper eller lignende på arbeidsplassen: HMS utvalg

Medlemsmøter/dato:
Møtestruktur med arbeidsgiver
Medbestemmelsesmøter med avdelingsleder, verneombud og tillitsvalgt hver 6. uke

Saker som har vært tatt opp med arbeidsgiver, en generell beskrivelse/stikkord:

- turnus
 - ferieavvikling
 - rutiner på arbeidsplassen sykefravær
 - hms
 -

Gladsak eller seier for Fagforbundet ved arbeidsplassen:

- - tillitsvalgt på arbeidsplassen har tatt alle kursene opp til og med trinn 5.
- Turnusavtale som er bedre enn hva lov og avtaleverk setter som krav.
- Kun en ansatt igjen som ikke har 100% stilling, dette etter eget ønske Økt grunnbemanning med et halvt årsverk.

Årsberetning for klubben 2025

Navn på arbeidsplass: Narvik Ungdomsskole

Antall medlemmer i Fagforbundet: 16 - alle fast ansatte fagarbeidere/ufaglærte er med i FF.

Antall ansatte: Totalt rundt 100 med lærere og ledelse

Navn på tillitsvalgt: Trine Nybakken

Navn på vara tillitsvalgt: Helle Høgbakk

Medlemsmøter/dato:

26 mai - Første medlemsmøte, valg av tillitsvalgt og vara ble gjennomført.

Ellers har det ikke vært behov eller ønsker om møter, men det gis relevant informasjon til medlemmer jevnlig.

Møtestruktur med arbeidsgiver

Møte med arbeidsgiver, utdanningsforbundet, norsk lektorlag og skolenes landsforbund tirsdager i partallsuker.

Saker som har vært tatt opp med arbeidsgiver, en generell beskrivelse/stikkord:

- Budsjett
- Økte ressurser/utlysning av stillinger
- Årshjul - planlegging der medlemmers ønsker og behov kommer frem.
- Skolerelaterte saker
- Verneombud
- Kompensasjoner

Gladsak eller seier for Fagforbundet ved arbeidsplassen:

- Fra å ha en liten andel av ansatte på Narvik ungdomsskole med i FF frem til mars 2025 er vi alle nå samlet i FF. Det ble en samlet utmelding fra annet forbund, og tillitsvalgt og vara ble valgt i mai.

- Vi ble "truet" av en nedbemanning/ombemanning tidlig vår 2025. Underveis i møter om budsjett fikk nåværende rektor som ikke har jobbet lenge ved skolen relevant opplysning fra tillitsvalgt i FF, og kunne dertil gi leder i oppvekst/sectorleder klar beskjed om deler av denne nedbemanningen ikke ville spare noe pga samarbeid med helse. Og hvilke konsekvenser dette ville ha for den sårbare gruppen elever og

det nøyte arbeidet som er gjort siden oppstart av nye Narvik Ungdomsskole. Ombemanningen ble det ikke noe av, og roen kunne igjen senke seg slik at vi alle fikk ro til å fortsette det gode arbeidet for ungdommene vi er der for.

- I november ble det bestemt at det er behov for økt bemanning fagarbeider med 2x80% stilling, og stillingene er nå godkjent og vil lyses ut før jul.

Trine Nybakken

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

TILTAK	Gjennomført	Ansvar	Frist
Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller			
1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
1.1.2 Fremme i alle skriftlige krav om at utlysning av stilling i Narvik kommune skal være i 100% stilling	Ja	HTV, PTV, Leder	Hele året
1.2.3 Kravet blir stilt under hver drøfting ved utlysning av nye stillinger, også ved krav etter kap 14 i AML	Ja	HTV, PTV, Leder	Hele året
1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.			
1.2.1 Innkalle alle tillitsvalgte til jevnlig teams møter gjennom året med dette som tema	Delvis	HTV	Hver 3 mnd
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket			
1.3.1 Dette skal gjennomføres kontinuerlig gjennom hele året, og holdes en løpende dialog med alle PTV ute på arbeidsplassen	Ja	HTV	Hele året

1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.			
1.4.1 Informere og skape engasjement	Ja	HTV, leder	Hele året
1.4.2 "Bruke" PTV ute på arbeidsplassene til og informasjon ut til medlemmene	Ja	HTV, PTV	Hele året
1.4.3 Drøfte med PTV angående spesielle yrkesgrupper/videreutdanninger etc. Som skal vektlegges i den lokale forhandlingen		HTV. Leder	Før lokale forhandlinger

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak	Gjennomført	Ansvar	Frist
2. Offentlige tjenester i egenregi			
2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
2.1.1 Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egen regi samt synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering.	Ja	HTV/Leder	Hele året
2.1.2 Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi	Ja	Leder/HTV/ Styre	Hele året
2.1.3 Vise sammenhengen mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet	Ja	Leder/ HTV	Hele året
2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
2.2.1 Kartlegge alle tjenester i kommunen og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt	Delvis	HTV	1-2 ganger i året
2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
2.3.1 Innhente yrkesfaglig informasjon fra tillitsvalgte på de ulike tjenestestedene	Ja	Seksjonsleder. HTV	Ved behov

2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
2.4.1 Bruke det fagpolitiske samarbeide for å iverksette tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarked kriminalitet	Ja	Leder, HTV	Hele året
2.4.2 Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlig tjeneste	Ja	Leder, HTV	Hele året
2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
2.5.1 Fortsatt arbeide for trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid	Delvis	HTV	Hele året
2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
2.6.1 Ha løpende kontakt med de lokale LO forbundene	Ja	Leder,	Hele året

Organisasjonsbygging og tariffmakt

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt

3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

	Gjennomført	Ansvar	Frist
3.1.1 Bruke verve potensiale og plan som er utarbeid over hvor man ser at man kan inn og styrke for å kunne verve flere medlemmer. Arbeidsplassbesøk gjennom hele året	Ja	HTV, Ung, Seksjoner, Leder	Hele året
3.1.2 Sørge for synlige tillitsvalgte	Ja	HTV, leder	Hele året
3.1.3 Kartlegge verve potensialet på alle tariffområder ved hjelp av TV på arbeidsplassen	Ja	Tillitsvalgt, HTV, leder, seksjonsleder	Hele året
3.1.4 Opplæring i god kommunikasjon til TV på arbeidsplassen samt engasjere til regelmessige medlems-/klubbmøter.	Ja	Opplæringsansvarlig, HTV, Leder	Hele året

3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgt opplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.

	Gjennomført	Ansvar	Frist
3.2.1 Synliggjøre overfor TV problemstillinger i forbindelse med mangfold og inkludering i forbund. Opplæring	Delvis	HTV, Leder	Hele året
3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
Aktiv besøk på de plasser dette er aktuelt	Ja	Ung. Leder. pen/u	Året
3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
3.4.1 Dra på skolebesøk	Ja	Ungdomstillitsvalgt, Leder.pen/u	Hele året
3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
3.5.1 Jobbe aktiv for å få klubbstyre opp og gå der det vil være naturlig og ha dette	Delvis	Leder, Yrkesseksjoner. PTV	Hele året
3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
3.6.1 Bruke de digitale forumet som Fagforbundet har på fb, hjemmeside	Ja	N.Leder, leder.HTV	Hele året
3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
3.7.1 Ha møter med tillitsvalgte og medlemmer på digitalt nettverk, for å styrke kontakten mellom medlemmer og tillitsvalgte	Ja	HTV, leder	Hele året

3.7.2 Bruke det digitale plattformen for å kunne nå flest.	Ja	HTV, Leder,	Hele året
--	----	-------------	-----------

Fag- og tjenesteutvikling

4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling			
4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
4.1.1 Etablere møtearena hvor yrkesfaglige spørsmål og informasjon formidles	Ja	Htv. yrkesseksjon	Hele året
4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.			
4.2.1 Bidra til kompetanseutvikling	Ja	HTV	Hele året
4.2.2 Relevant kompetanseheving skal gi uttelling i lønn	Ja	HTV	Hele året
4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.			
4.3.1 Bruke de yrkesfaglige dokumentasjoner man har	Ja	Yrkesseksjoner, HTV	Hele året
4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplaner og at flere tar fagbrev.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
4.4.1 Øke antall læreplaner, spesielt i offentlig sektor	Ja	HTV, Ungdomstillitsvalgt, seksjonsleder	Hele året
4.4.2 Bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen	Delvis	HTV, Ungdomstillitsvalgt, seksjonsleder	Hele året
4.4.3 Sikre veilederen kompensasjon i form av tillegg i lønn		HTV	Hele året
4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
4.5.1 Bruke yrkesseksjonen for innhenting av informasjon ift. å finne ut hvilket yrkesfaglig tilbud/opplæring er nødvendig og eller ønskelig	Ja	Seksjoner, leder, Htv	Hele året
4.5.2 Bruk av medlemsportalen, sosiale medier og medlemsblad	Ja	Leder	Hele året
4.6 Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.			

4.6.1 Bruke yrkesseksjoner for å innhente yrkesfaglig dokumentasjoner på tiltak	Ja	HTV	Hele året
4.7 Nye lov og avtaleverk			
4.7.1 Sikre nybestemmelser i lov og avtaleverk	Ja	HTV, Leder	

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning			
5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.			
	Gjennomført	Ansvar	Frist
5.1.1 Faste møter med politiske parti vi har samarbeidsavtale med	Ja	HTV, leder	Hele året
5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.			
5.2.1 Bruke samarbeidsavtaler vi har med partier lokalt	Ja	HTV, leder	Hele året
5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.			
5.3.1 Møter med politikere i forkant av valgkamp	Ja	Leder, HTV	Hele året
5.4 Gjennomføre fagligpolitisk skoloring for tillitsvalgte.			
5.4.1 Tillitsvalgt møter med dette som team	Delvis	HTV, leder	Hele året
5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier			
5.5.1 Delta på ringe prosjektet i regi av Fagforbundet Nordland	Delvis	Styre	Prosjekt
5.5.2 Delta på valgturne	Ja	Styre	Valgperiode
5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.			
Gjennomgå egne og organisasjonens strategiske tiltak/rutiner for å sikre best mulig klima-avtrykk for Fagforbundet Narvik, herunder digitale møter fremfor fysisk, innkjøp fra grønne bedrifter.	Ja	Styre, HTV	Hele året

Andre lokale utfordringer

- Store geografiske avstander. Fra Kjøpsvik til Evenes.

Tiltak

Mål 2025

• Narvik kommune er en langstrakt kommune, og Fagforbundet må arbeide frem gode strategier for hvordan ivareta alle på best mulig måte. Det være seg møtevirksomhet, kurs , medlemsmøter m.m

- Kontordager i Kjøpsvik og Ballangen jevnlig
- Ivaretagelse av alle medlemmer

Tiltak

- Faste møtedager Kjøpsvik og Ballangen
- Arbeidsplassbesøk
- Telefonmøter
- Digitale møter
- Medlemsmøte

Fagforeningens målsetting

- Synlig fagforening er viktig for alle medlemmene. Finne gode møtearenaer slik at vi når ut til flest mulig medlemmer

Fagforeningens målsetting:

Dette var noe av målsettinger som vi hadde for året 2025. Dessverre ser vi at vi ikke har lyktes med å nå alle disse målene i 2025. Vi har ikke klart og ha faste kontordager i Kjøpsvik og Ballangen, dessverre.

Vi har derimot oppnådd å besøke arbeidsplasser og møte medlemmer når vi har vært i Kjøpsvik, Ballangen og Evenes.

Den gode jobben som er gjort i Kjøpsvik, Ballangen og Evenes vil vi fortsette med i 2026 og samtidig sette datoer for faste kontordager i Ballangen og Kjøpsvik gjennom hele 2026.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret
- Sissel Anne Clausen
- Monica Kiltorp
- Ørjan Barstrand

- Yrkesseksjoner

- Knut Nilsen Pensjonistutvalget
- Nora Iversen Styremedlem yrkesseksjon samferdsel og teknisk
- Line Rebekka Berg yrkesseksjon kontor og administrasjon

- **Andre utvalg**
- Revisor Jan Helge Olsen

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
SV	Ja		
SP	Ja		
Rødt	Ja		

Andre utvalg

Lo i Ofoten:

Ørjan Barstrand (til juli)

Leder fra juli: Børre Liebeck

Guri Christensen

Nora Iversen

Narvik Arbeiderparti:

Ørjan Barstrand

Børre Liebeck

Folkest hus Narvik

Børre Liebeck

Ørjan Barstrand

Monica Kiltorp

Narvik Kulturhus

Børre Liebeck

Ørjan Barstrand

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene & vedtekter

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
	3	12.02.25	
	5	07.05.25	
Trinn 3	7	05.11.25	
Trinn 4			
Klar	3	12.02.25	
Klar	5	07.05.25	
Klar	7	05.11.25	
Turnus kurs	12	23-25.09.25	

Andre kurs og konferanser

HTV Ørjan Barstrand har deltatt på Topp skolering 3 bolker totalt i 2025

Kommunalkonferansen: Ørjan Barstrand, Monica Kiltorp

Sykehuskonferansen : Monica Kiltorp, Ørjan Barstrand

Lo regionskonferanse : Monica Kiltorp

Landsmøte : Monica Kiltorp, Ørjan Barstrand

Landskonferansen yrkes seksjoner : Line R Berg, Nora M Iversen

Fagligpolitisk kurs: Htv Evenes Stine S Åsli

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforbundet Narvik har ikke brukt organisatorisk frikjøp

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

Kasserer
Leder yrkesseksjon helse og sosial
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Ungdomstillitsvalgt
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Pensjonistillitsvalgt
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem
Styremedlem