



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet Midt-lofoten avd. 318

Behandlet av årsmøtet den 20.01-26

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	4
Valgkomitéen.....	4
Revisorer.....	5
Kontorforhold	5
Ansatte.....	5
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	6
Koordineringsledd.....	7
Medlemsutvikling	7
Møtevirksomheten	8
Utvalgenes virksomhet	8
Ungdomsutvalget.....	8
Pensjonistutvalget	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	9
Øvrige utvalg i fagforeningen.....	9
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	10
Målsettinger og planer i perioden	10
Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	11
Organisasjonsbygging og tariffmakt	12
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	13
Andre lokale utfordringer	16
Representasjon.....	17
Fylkeskretsen	17
Andre utvalg	17
Kurs og konferanser.....	17
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	19

Innledning

Fagforbundet avdeling Midt-Lofoten 318 for 2025 oppsummerer et år preget av organisatorisk utvikling, økt representasjon og styrket medlemsgrunnlag.

I løpet av året fikk forbundet et medlem valgt inn på Stortinget, samtidig som et annet medlem tiltrådte vervet som konserntillitsvalgt i Helse Nord.

Fra og med oktober 2025 ble det også oppnevnt en ny konstituert hovedtillitsvalgt.

Avdelingen har hatt god organisatorisk forankring, ved at ett av styremedlemmene lokalt også har hatt verv i fylkestyret. Dette har bidratt til god samhandling og styrket avdelingens påvirkningsmuligheter.

I år som i fjor, har vi oppnådd 100% på arbeidsplassbesøk.

Avdelingen kan videre vise til en økning i antall aktive medlemmer i løpet av året, noe som understøtter et solid og levende fagforbund i Midt-Lofoten.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Telma Lång Larsen	10000 Kr		Daglig ledelse og ansvar for driften. Spesielt ansvar for å sikre at styret har rutiner og planer
Nestleder	Kristoffer Mauno	4500 kr		Leders stedfortreder
Opplæringsansvarlig	Kristoffer Mauno			Tilrettelegge for og gjennomføre organisatorisk opplæring i fagforeningen.
Kasserer	Elisabeth Langstrand	8000 kr		Økonomi- og regnskapsarbeid, overordnet økonomi Ansvar mellom styremøtene
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Malin Sørensen	2400 kr		Bidra til at medlemmene

				får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene.
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst				
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Reidar Pedersen	3000 kr		Bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene.
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Eirin Hartviksen	3000 kr		Bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene.
Ungdomstillitsvalgt	Eline Kartfjord	2400 kr		Bidra til at de ungedlemmene får de tilbud og den oppfølging som står i vedtektene.
Pensjonistillitsvalgt	Aase-Lill Waage	3000 kr		Legge forholdene til rette for at alders- og uførepensjonistene kan delta i fagforeningens arbeid.
Styremedlem	Jan Nesje	1800 kr		
Styremedlem	Olena Salomonsen	2400 kr		
Styremedlem	Britt Iris Berg	6000 kr		Sekretær i styremøtene og fører protokoll
Styremedlem	Anne Malene Isaksen	8000 kr		Fane2 ansvarlig.
Vara pensjonistillitsvalgt	Anne Marie Hansen	2400 kr		

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
-------------	-------------	------------------------	---------------------

Hovedtillitsvalgt	Anne Malene Isaksen (01/01 - 31/10 2025)	30%	Spekter
Hovedtillitsvalgt	Kristoffer Mauno (01/11 - 31/12 2025)	30%	Spekter

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet midt-Lofoten avd.318 sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Telma Lång Larsen
- Anne Malene Isaksen

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Kristoffer Mikkelsen
-------	----------------------

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Finn Borvatn

2:

Vara:

Kontorforhold

Foreningen i seg selv har ikke eget kontor, men HTV har eget kontor.

Når vi har møter, avholdes de i lokalene til HR/SKSD.

Ansatte

Har ingen ansatte.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
		92080,93,-	77271,26,-	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Ingen andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
Spekter helse	165 yrkesaktive
Spekter øvrige	260 totalt

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb- styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
NLSH Lofoten	Spekter			

Koordineringsledd

Vi er med i koordineringsledd for NLSH.

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
6					
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
259	158	261	161		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
		90	86		
Studenter:		Læringer:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
		4	2		
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.25	31.12.25				

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Fagforeningen jobber systematisk med målrettet rekruttering på alle arbeidsplasser.

Tillitsvalgte følger opp nyansatte, holder velkomstmøter og informerer om medlemsfordeler.

Det brukes faste verveuker og kampanjer

Aktiv bruk av digitale kanaler og sosiale medier styrker synlighet og tilgjengelighet.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Systematisk oppfølging av medlemmer som vurderer å melde seg ut.

Tillitsvalgte tar kontakt for å avklare årsak og tilby støtte eller løsninger.

Jevnlig informasjon om medlemsfordeler, lokale saker og resultater.

Tett dialog med medlemmer i krevende saker for å sikre god opplevelse av støtte.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Fagforeningen har et målrettet arbeid mot unge arbeidstakere, studenter, elever og lærlinger gjennom aktiv tilstedeværelse på arbeidsplasser, skoler og utdanningsinstitusjoner.

Nyansatte under 30 år får tidlig oppfølging, informasjon om medlemsfordeler og invitasjon til aktiviteter og kurs.

Møtevirkksomheten

Årsmøtet ble avholdt 28/1-25 på Makalaus Leknes og behandlet følgende saker:

- Årsberetningen for 2024
- Regnskap
- Valg av styret.

9/5-25 Ekstraordinært årsmøte NLSH lokaler Gravdal

- Valg av nestleder

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Styremøter

Koordineringsledd møter

Leder/nestleder samling

Representantskapsmøte

Klubbmøter

Tillitsvalgtsamling

Sosiale aktiviteter:

Stand på sykehuset

Frokostutlevering

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Har ikke hatt eget ungdomsutvalg.

Pensjonistutvalget

Har ikke hatt eget pensjonistutvalg.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Har ikke hatt eget Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Har ikke hatt eget Seksjonsstyret for yrkesseksjon Kontor og administrasjon

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Har ikke hatt eget Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Har ikke hatt eget Seksjonsstyret for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst

Øvrige utvalg i fagforeningen

Ingen øvrige utvalg i fagforeningen.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Svares ut i handlingsplanen.

Andre lokale utfordringer

Svares ut i handlingsplanen.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Vi har et medlem i fylkesstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Vi har dessverre hatt lav aktivitet med de politiske partiene, noe vi ønsker og ta opp igjen i 2026.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
	SP		

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Tariffkonferanse	1		
Tariffsamling	1		
Skolering for tillitsvalgte i sykehus	1		
Tillitsvalgt samling	2	18-20.nov	Fagforbundet Nordland

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Leder/nestleder samling		16-18.sept	Fagforbundet Nordland
Storsamling		16-18.sept	

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
TØRN konferanse		1	

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
representantskapsmøte	2			
Fylkesmøte	1			
Leder/nestleder med dsu og stutentkontakt	1			
Delegasjons samling	1			
landsmøte	1			
Landskonferanse ung	1			
Utvalgsmøte ung sentral	1			
Utvalgsmøte ung fylke	1			
Kommunalkonferanse	1			

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Ja.

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Midlene er blitt brukt til organisatorisk arbeid. Organisering av medlemmer, arbeidsplassbesøk, styrearbeid.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

Nei

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.?

Ikke aktuelt for vår forening.

Sted og dato
Leknes 20.januar 2026

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ung tillitsvalgt	Nestleder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Vara ung tillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem