

Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet Meløy

Vedtatt av årsmøtet 29.01.2026

Innledning

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2025-2026. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2025 – 2026, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Planen ses i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027, er følgende seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Et trygt og inkluderende arbeidsliv
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
- Digitalisering

Handlingsplan
Kommentar: Hovedmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).
Fagforeningen skriver inn sine egne målsettinger i de åpne, hvite feltene feltene. Legg til/fjern rader ved behov.
1. Tariffmakt og organisasjonsbygging Nasjonale mål 2026 – 2027: • Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter • Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig • Øke tillitsvalgte innen private områder Strategier 2026 – 2027 • Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte • Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse • Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen • Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem
Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse
Fagforeningens mål: HTV og leder i Fagforbundet må ha et tettere samarbeid med klubbleder/plasstillitsvalgt i de ulike tariffområdene. Fagforbundet Meløy må være flinkere til å bruke de ulike kommunikasjonsplattformene slik at vi når ut til medlemmene (hjemmeside, facebook, mail, SMS). Vi bør å ha flere medlemsmøter på arbeidsplassene.
- Tillitsvalgte skal ha kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv. Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Øke tallet på yrkesaktive medlemmer med 1,5 prosent årlig ??
Vervekampanje 2026 Arbeidsplassbesøk Styrke tillitsvalgte i rollen og være tidlig på ved nyansettelser Gavekort til jublanter 20-30-40 år
2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller Nasjonale mål 2026 – 2027: • Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur • Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger • Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget • Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter Strategier 2026 – 2027 • Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger • Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller • Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor
Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
Redusere bruken av deltid og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
Fagforbundet Meløy fortsetter å jobbe med å etablere en heltidskultur. Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer får hele, faste stillinger. Politiske samarbeidsmøter, arbeidsplassbesøk, HTV må ha tettere samarbeid med plasstillitsvalgte for å avdekke arbeidstakere som har krav på fast stilling/høyere stillingsbrøk.
Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget ??
Lønnsgapet mellom kvinner og menn skal bli mindre. Bevisstgjøre politikken, ledere og tillitsvalgte om lønnsforskjellene og at godtgjørelsene er ulike mellom menn og kvinner i Meløy kommune.

Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter
Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter, med målrettet innsats i privat sektor for tariffestet kjønnsnøytral og livsvarig pensjonsordning. Bedre informasjon til plasstillitsvalgte om hvilke pensjonsrettigheter ansatte har når det gjelder pensjon og faste stillinger / faste tillegg. Informere uføre om deres rettigheter. Medlemsmøter om pensjon annenhvert år.
3. Gode offentlige tjenester med egne ansatte Nasjonale mål 2026 – 2027: • Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte • Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid • Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid Strategier 2026 – 2027 • Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi • Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet • Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner
Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte
Være pådrivere mot konkurranseutsetting og opplyse tillitsvalgte, leder og ansatte
Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid
- Følge med hva som skjer i det offentlige, undersøke om det fins kurs/ skolering til tillitsvalgte - Be om bistand fra Fagforbundet Nordland i aktuelle saker

Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid
Fagforeningens mål: Få etablert Politiske samarbeidsmøter. Samarbeidsmøter med plasstillitsvalgte. Samarbeidsmøter med kommunalsjefer. Får vi et godt etablerte samarbeidsarenaer er det lettere å bygge tillit og partssamarbeid
4. Et trygt og inkluderende arbeidsliv Nasjonale mål 2026 – 2027: • Sykelønnsordninga står sterkt i perioden • Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø • Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp • Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder • Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt Strategier 2026 – 2027 • Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk • Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet • Sikre medlemmene våre sykepenger ved dokumentert sykdom
Sykelønnsordningen står sterkt i perioden
Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
Jobbes med kontinuerlig. Informere medlemmer om sine rettigheter. Gå gjennom avtalene med tillitsvalgte.
Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
Det er forhandlet fram ny IA-avtale, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt

5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027
- Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes
- Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov

Strategier 2026 – 2027

- Fagforeninger arbeider opp mot partienes programprosess
- Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes instillingsmøter
- Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for fagforbundets kjernesaker
- Samarbeide med utdanningsinsitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring

Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027

Hovedmål 2026- 2027

Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten sin i stortingsvalget og kommunevalg, og stem på partier som støtter forbundets mål og arbeid.

Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.

Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes

Fagforbundet Meløy har pr. i dag samarbeidsavtaler med Arbeiderpartiet og SV .

Bør sjekke partiprogrammene og se hvilke andre parti det er aktuelt for oss å få samarbeidsavtaler med og kontakte de for å skape samarbeid

Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov

- Meløy kommune klarer ikke å fylle alle lærlingeplassene – for få elever.

6. Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid
- Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
- Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen

Strategier 2026 – 2027

- Bidra til å motvirke digitalt utenforskap
- Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker

Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid

Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.

Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.

Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.

Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Tillitsvalgte får tilgang til kurs for å forbedre digital kompetanse, for å kunne bruke verktøyene som de tillitsvalgte har tilgang til.

Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene

- Opplæring på Fagforbundets sitt arkiv KLAR og tillitsvalgtforum.
- Sørge for at tillitsvalgte har tilgang og opplæring på de digitale verktøy som kommunene bruker for å kunne gjøre en så god jobb som mulig
-

Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen

7. Lokale utfordringer

Sett inn lokale mål som ikke dekkes av strategiplanen

Arrangement	Tidspunkt	Seksjoner	Estimert kostnad
En takk for god innsats til yrkesgruppene	1 gang i året	Seksjonsstyrene og opplæringsansvarlig	30 000
Styrekurs	Vår	Styret	80 000
Medlemsmøte om Tariff	Vår	Nestleder	5 000
Festmiddag for 25 og 40 års jublanter	Vår	Styret	30 000
Medlemsmøte om pensjon	Høst	Nestleder	5 000
Markering av fagforbundsuken/ arbeidsplassbesøk	Vår/Høst	Styret, HTV	50 000
Julebord/ vinterfest / vårfest – yrkesaktive medlemmer (styret må velge en av disse)	1 gang i året	Styret	150 000
Pensjonist og uføreutvalget	Minst 1 arrangement for pensjonister og uføre i løpet av året	Pensjonist og uføreutvalget	25 000
Ungdomsutvalget	Minimum 1 arrangement for ungdom / lærlinger / studenter i løpet av året	Ungdomsutvalget	15 000
Yrkesseksjonene	Minimum 2 arrangemang i løpet av året. 1 med faglig innhold	Yrkesseksjonene	20 000