



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

**Fagforbundet Meløy
Avd 379**

Behandlet av årsmøtet den 29.01.2026

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	5
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	5
Valgkomitéen	5
Revisorer.....	5
Kontorforhold	5
Ansatte	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Andre eiendeler	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	6
Koordineringsledd	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Medlemsutvikling	8
Møtevirksomheten.....	9
Utvalgenes virksomhet.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Ungdomsutvalget	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Pensjonistutvalget	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	14
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon.....	15
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	14
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Øvrige utvalg i fagforeningen	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	17
Målsettinger og planer i perioden	18
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	19
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	19
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling.....	19
Andre lokale utfordringer.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Representasjon.....	21
Fylkeskretsen	21
Andre utvalg	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Kurs og konferanser	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	Feil! Bokmerke er ikke definert.

Innledning

Innledning

Fagforbundet Meløy har et styre som har fungert bra i 2025. Vi har manglet personer i noen verv, deriblant ungdomstillitsvalgt. Det er noe som vises ute da det blir lite aktivitet tilegnet kun ungdommen. Det er litt frafall fra styremøtene, men de fleste i styret er aktive også i fritiden så det er ikke alltid tiden strekker til.

Når styremedlemmene møter opp er de aktive og engasjerte i hva som rører seg i kommunen når det gjelder omorganisering og nedbemanning.

Jeg som leder synes styret har jobbet godt i år og fått utført flesteparten av aktivitetene på handlingsplan. Og vi har prøvd å være mer synlig for medlemmene og vise hva vi jobber med.

Vi har hatt flere arrangement for medlemmene, men dessverre litt labert oppmøte på enkelte arrangement. Vi har også i 2025 vært ute på arbeidsplassbesøk. Vi har i 2025 nådd 100 % arbeidsplassbesøk.

Som leder så har jeg deltatt på ledermøter på teams, og leder- og nestledermøter i Bodø to ganger pr. år. Har deltatt på politiske samarbeidsmøter, representantskapet til Fagforbundet Nordland.

Det er selvfølgelig alltid forbedringspotensialet, men tenker vi må ha noe å strekke oss etter, og så må man tenke at alt som vi i styret gjør blir gjort i fritiden vår.

Vi har aktivt jobbet politisk og hatt kontinuerlig kontakt med samtlige partier som har plass i kommunestyret. Vi har hatt 4 samarbeidsmøter med Arbeiderpartiet i 2025. Disse samarbeidsmøtene er for å drive fram vår politikk frem mot de forskjellige utvalgene, formannskapet og kommunestyret.

Vi har også fått på plass samarbeidsavtale med SV, noe som jeg synes er veldig bra.

Sammen blir vi gode!

Med vennlig hilsen

Leder i Fagforbundet Meløy

Tonje Halvorsen

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Tonje Halvorsen		25 000	
Nestleder	Stine Arntsen		10 000	
Opplæringsansvarlig	Carina Grimstad		8 000	
Kasserer	Marlene B. Karlsen		25 000	

Leder yrkesseksjon helse og sosial	Nina Vindvik		5 000	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Renate Norum		5 000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Lisbet Køllersen		5 000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Anne Blix		5 000	
Pensjonisttillitsvalgt	Gudrun Sivertsen		5 000	
Styremedlem HTV	Ingrid Jørgensen		5 000	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Ingrid Jørgensen			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Håkon Myhre			
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Lisell Sjøteig			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Thea Kjellsdatter			
Vara pensjonisttillitsvalgt	Terje Pedersen			
Vara styremedlem	Inger Kristiansen			
Vara styremedlem	Annie Sjøteig			

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Fellestillitsvalgt	Tonje Halvorsen	100	KS
Fellestillitsvalgt	Ingrid Jørgensen	92	KS
Hovedtillitsvalgt	Marita Karlsen	0	NHO
Hovedtillitsvalgt	Rikke Bjørklund / Marie Halvorsen		NHO
Hovedtillitsvalgt	Elisabeth Mikalsen / Bente Meosli		KA

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Nordland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Tonje Halvorsen
- Ingrid Mary Jørgensen
- Stine Arntsen

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

- Tonje Halvorsen – nestleder
- Roger Hedstrøm – styremedlem
- Jon Andreassen – valgkomite
- Marlene B. Karlsen – revisor

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Gry Berit Alveness
Nestleder	Anita Gjersvik

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Frank Holdal
- 2: Astrid Olsen

Kontorforhold

Fagforbundet Meløy har ikke egne kontorer.

Fagforeningens hovedtillitsvalgte har fått tildelt to kontorer i 3. etasje på rådhuset.

Disse kontorene er ikke tilstrekkelig. Det er ikke solskjerming på sommeren og man sitter med solen inn vinduet hele formiddagen. Det er veldig lytt så vi kan ikke ha vinduet oppe når vi har medlemmer innom eller når vi snakker i telefon da det ofte er taushetsbelagt informasjon som skal behandles. Det er ikke mulighet for å avholde møter, er trangt når det kommer medlemmer innom, og er ikke så veldig gunstig for medlemmene å besøke da mange medlemmer vegrer seg for å treffe ledere i gangene. Vi har heller ikke lagringskapasitet så alt må stå i esker rundt om på kontoret.

Leder i Forbundet har kontorlokalteter hjemme.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
985 0918,09	883 609,30	990 054,09	883 609,30	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	464
Spekter helse	4
Oslo kommune	1
KA	6
NHO 453	17
NHO 481	5
NHO 466	12

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariff- område	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)
Nordlandssykehuset - Ambulansetjenesten	Spekter	Siv Kristin Bjørnvik
Reipå Barnehage	KS	Elisabeth Marken
Ørnes skole	KS	Tina Bang Hansen
Spildra skole	KS	Ann-Kristin Skjellstad

Glomfjord Skole	KS	Lisell Sjøteig
Glomfjord Barnehage	KS	Tove Lauritzen
Halsa Skole	KS	Jannichen Meløysund
Halsa Barnehage	KS	Ann-Ranita Sjøteig Taraldsen
Enga Skole	KS	Anna Birgitta Reichenberg
Vall Barnehage	KS	Maiken Skoglund
Utsikten Barnehage	KS	Marie Halvorsen / Helene Sundet
Vallsjøen alders- og sykehjem	KS	Renate Kristensen
Hjemmetjenesten Sør	KS	Stine Arntzen
Meløy Oppvekstsenter	KS	
Hjemmetjenesten Glomfjord	KS	Nina Vindvik
Team	KS	Liv Schei
Hjemmetjenesten Ørnes	KS	Ingrid Jørgensen/ Kristin Køllersen
Meløy barneboliger	KS	Silje Wilhelmsen
Engavågen bofelleskapet	KS	Helene Nyheim
Mosvoldtunet Hus 1	KS	Maria Kirkesæther/ Karin Hansen
Mosvoldtunet Hus 2	KS	Lisbeth Amundsen
Mosvoldveien bofellesskap	KS	Monika Sandberg
Meløy Helse og velferds- senter, 1 og 2. etg	KS	Veronica Gjerstad Pedersen
Meløy Helse og velferds- senter, 3 og 4. etg	KS	Wehazit Tekeste
Legetjenesten	KS	Sissel Næss Nilsen
Rådhuset		Roger Hedstrøm / Inger Lise Myrvang
Uteseksjonen	KS	Espen Strand
Bolga oppvekstsenter	KS	Linda Tavsén

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:									
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:		Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåelse:					
Medlemstall totalt:				Yrkesaktive totalt:							
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25					
885		864		533		501					
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:				Antall pensjonistmedlemmer							
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25					
		99		277		291					
Studenter:			Lærlinger:			Elever:					
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
		17		15		11				18	
Antall yrkesaktive medlemmer KS				Antall yrkesaktive medlemmer Spekter							
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25					
						4					
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder											
01.01.25		31.12.25									

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

- Har hatt arbeidsplassbesøk, med fokus på verving.
- Har tatt opp verving på alle tillitsvalgtmøter.

- Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut:

- Vi ringer alltid opp de som melder seg ut. Gjør de oppmerksom på fordelene som de mister.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

- Her har vi ikke vært så aktive i 2025 - mangler personer i ungdomsseksjonen.
- Har tatt opp på alle tillitsvalgtmøter og gjort de tillitsvalgte obs på ungdommer og lærlinger.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 23. januar 2025 på kommunestyresalen og behandlet følgende saker:

ÅRSMØTEPROTOKOLL

Sted: Kommunestyresalen, Rådhuset, 8150 Ørnes

Dato: 23. januar 2025

Tid: kl 18.00

Antall fremmøtte: 36

Sak 1/24: ÅPNING, GODKJENNING AV MØTEINNKALLING OG SAKSLISTE

Leder åpnet årsmøtet og ønsket velkommen.

Vedtak: Møteinnkalling med saksliste ble enstemmig vedtatt.

Sak 2/24: KONSTITUERING AV ÅRSMØTE

Følgende forslag:

Møteleder: Tonje Halvorsen

Sekretær: Anne Blix

To representanter til å signere under protokollen og tellekorps:

Inger Lise Myrvang

Åge Bergquist

Vedtak: Alle enstemmig valgt.

Sak 3/24: ÅRSBERETNING 2024

Vedtak: Årsberetningen ble enstemmig vedtatt.

Sak 4/24: Innkomne saker

Sak 1: Fagforbundet Meløy sine statutter

Vedtak: Lokale statutter ble enstemmig vedtatt.

Sak 5/24: HANDLINGSPLAN 2025-2026

Vedtak: Handlingsplan for 2025-2026 ble enstemmig vedtatt.

Sak 6/23: REGNSKAP 2024

Vedtak: Revidert regnskap for 2024 ble enstemmig vedtatt.

Sak 7/24: BUDSJETT 2025

Vedtak: Budsjett for 2025 ble enstemmig vedtatt. Årsmøtet gir også styret fullmakt til å gjøre budsjettreguleringer underveis dersom det er hensiktsmessig.

Sak 8/24 VALG

Valgkomiteens innstilling:

Verv	Navn	Periode	Status
Leder	Tonje Halvorsen	2024-2026	Ikke på valg
Nestleder	Stine Arntsen	2025-2027	Ny
Kasserer	Marlene Blomstereng Karlsen	2025-2027	Gjenvalg
Opplæringsansvarlig	Carina Grimstad	2025-2027	Gjenvalg
Ungdomstillitsvalgt		2025-2027	På valg
Vara ungdomstillitsvalgt		2025-2027	På valg
Pensjonisttillitsvalgt	Gudrun Sivertsen	2024-2026	Ikke på valg
Uførerepresentant i pensjonistutvalget	Reidun Hammer	2025-2027	Gjenvalg
Styremedlem pensjonistutvalget	Inger Lorentzen	2024-2026	Ikke på valg
Vara pensjonisttillitsvalgt	Terje Pedersen	2024-2026	Ikke på valg
Styremedlem i hht. HA	Ingrid Mary Jørgensen	2025-2027	Ny
Leder Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst		2025-2027	På valg
Nestleder Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst		2025-2027	På valg
Styremedlem Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Lisell Sjøteig	2025-2027	Ny
Leder Yrkesseksjon helse og sosial	Joacim B. Hafne	2025-2027	Ny

Nestleder Yrkesseksjon helse og sosial	Nina Vindvik	2024-2026	Ikke på valg
Styremedlem Yrkesseksjon helse og sosial	Ingrid Mary Jørgensen	2025-2027	Ny
Leder Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Lisbeth Køllersen	2025-2027	Ny
Nestleder Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Håkon Myhre	2025-2027	Ny
Styremedlem Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Jon Peter Andreassen	2025-2027	Ny
Leder Yrkesseksjon kontor og administrasjon	Anne Blix	2024-2026	Ikke på valg
Nestleder Yrkesseksjon kontor og administrasjon	Thea Kjellsdatter	2024-2026	Ikke på valg
Styremedlem Yrkesseksjon kontor og administrasjon	Inger Lise Myrvang	2025-2027	Ny
Varamedlem til styret	Annie Sjøteig	2024-2026	Ikke på valg
Varamedlem til styret	Inger Kristiansen	2024-2026	Ikke på valg
Revisor	Frank Holdal	2024-2026	Ikke på valg
Revisor			På valg
Valgkomitè	Gry Berit Alveness	2025-2027	Ny
Valgkomitè	Anita-Helen Gjersvik	2025-2027	Ny
Valgkomitè		2025-2027	På valg

Alle velges for 2 år.

Vedtak: Alle enstemmig valgt. Årsmøtet gir styret fullmakt til å konstituere i de ledige vervene.

Ørnes 25.01.24

Anne Blix
referent

Det er avholdt 1 medlemsmøte. Møtet behandlet følgende saker:

- Pensjon – oktober

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 109 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Budsjett 2026
- Måtte få bistand fra Fagforbundet Nordland om uttalelse om feriestengte barnehager og SFO åpent bare i skoleruten

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Samling for alle tillitsvalgte på tillitsvalgtes dag 11. mars
- 5 møter for / med tillitsvalgte

Sosiale aktiviteter:

- Foredrag ved Adil Khan - 25. mars
- Kino for alle medlemmer 17. november – filmen «Stargate»
- Julebord Glomfjord Hotell – 28. november
- Fest/ markering for 25- og 40-årsjubilanter på Svartisen 27. mai

Utvalgenes virksomheter:

Nestleder:

Som nestleder har jeg vært med på styremøter og ledermøter. Har også vært med på politiske samarbeidsmøter, fylkesmøte i fagforbundet Nordland og representantskap. Har fått vært med på storsamling i Bodø og leder/nestledersamling. I juni var jeg med på arbeidsplassbesøk. Har også vært med på foredrag med Adil Khan, feiring av jubilarer på Svartisen og julebord til Fagforbundet Meløy.

Opplæringsansvarlig:

Årsmøte 2025

Styremøter

Deltatt jubileumsfest

Deltatt Kursveileder kurs

Deltatt samling kursveiledere og opplæringsansvarlige

Deltatt i julebordskomite med møter og bookinger

Møte med seksjonsledere

Booking av Marius Løken

Deltatt julebord

Pensjonistutvalget

Utvalget har bestått av Gudrun Sivertsen – leder, Terje Pedersen – nestleder, Inger Lorentsen og Reidun Hammer.

Jeg som leder har deltatt på de fleste styremøtene.

Deltatt på jubileumsfest på Svartisen for 25 og 40 års jubilarer, Kino i Glomfjord.

Vi i pensjonist og utføreutvalget har hatt høstfest og julebord for våre medlemmer.

I Fylkesstyret har jeg deltatt på 3 teammøter.

2 dager angående ringeprosjektet, 3 styremøter med ringerunder dagen etterpå.

Har deltatt på et styremøte i Brønnøysund, der vi dagen etterpå møtte pensjonist og utføreutvalg fra flere kommuner.

Samarbeidsmøte med Nordland, Troms og Finnmark var i Alta i år.

I Bodø 2025: 2 Fylkessamlinger og ei samling for alle utvalgene i Nordland.

Så vil Inger L og jeg takke for samarbeidet i utvalget og ønsker Reidun og de nye lykke til.

Takker styret for godt samarbeid i året som er gått. Blir å savne dere etter alle årene i styret.

Mvh leder i pensjonist og uføreutvalget Gudrun Sivertsen

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Året 2025, Joakim Bjerke Hafne kom inn som seksjonsleder ved årsmøte i januar, men valgte å trekke seg på våren, Da kom Nina Vindvik inn som seksjonsleder. Ingrid Mary Jørgensen er styremedlem i seksjonen. Vi har ikke hatt nestleder i seksjonen.

Vi i seksjonen har hatt ett par møter på høsten, for å planlegge fremover, ting som kan være nyttig for medlemmene, slik som HLR kurs, Trykksår kurs, diabetes kurs osv.

Vi har hatt felles møte med de andre seksjonene i vår, foredrag med Adil Khan. Har deltatt på fagforbundet sitt julebord. Har vært med på de fleste styremøtene.

Handlingsplan for 2026

Neste år blir det grilling i Glomfjord. Foredrag på våren sammen med de andre seksjonene. Så planlegger vi kurs eller foredrag som er mer rettet opp mot helse. Håper da på godt oppmøte.

Med vennlig hilsen

Seksjonsleder Nina Vindvik

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Har vært 3 medlemmer i seksjonen. Lisbet Køllersen som leder, Håkon Myhre nestleder og Jon Peter Andreassen styremedlem.

Leder i seksjonen har deltatt på alle styremøtene i løpet av 2025.

Har ellers deltatt på:

- Årsmøte 23. januar
- Foredrag med Adil Khan 25. mars
- Fest for jublanter på Svartisen 27.mai
- Kino – Glomfjord 17. november
- Pizzakveld for medlemmer i seksjonen 1. desember
- Medlemsmøte om pensjon 21. oktober
- Arbeidsplassbesøk

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Styret i YSKA har bestått av Anne Blix (leder), Thea Kjellsdatter (nestleder) og Inger-Lise Myrvang (styremedlem).

I løpet av året har leder deltatt på flere styremøter og bistått med organisering av ulike arrangementer. I tillegg har vi avholdt et kort Excel-kurs for medlemmene av yrkesseksjonen.

Møter

Årsmøte + 10 styremøter. På styremøte 04.03.25 møtte Thea som vara i stedet for Anne.

Arrangementer

25. mars:	Foredrag med Adil Khan (samarbeid mellom seksjonene)
13. mai:	Excel-kurs for YSKA
27. mai:	Markering av 25 og 40 års medlemskap (Svartisen)
21. oktober:	Orientering om pensjon fra KLP (kst.salen)
17. november:	Kinoforestilling «Stargate» (samarbeid mellom seksjonene)
28. november:	Julebord (Glomfjord Hotell)

Planer for 2026

YSKA har planlagt en sammenkomst som vi kaller «Kontorpraten» onsdag 21. januar på Svengen Kafe, hvor vi ønsker å snakke om bruken av administrative ressurser, hvordan reduksjon i nevnte kontorressurser fører til manglende struktur og rutiner, og dårlig kontinuitet ved hyppige lederbytter. Vi ønsker også å drøfte om økt arbeidspress hos ledere pga manglende kontorressurser være en medvirkende årsak til høy turn-over i ledersegmentet. Her får vi besøk av Guro Myklebust som er leder av yrkesseksjonen i Fagforbundet Nordland.

I tillegg vil alle yrkesseksjonene i fellesskap arrangere en grill-kveld i juni ved Lille Glomvann, som takk til de ulike yrkesgruppene for deres bidrag på arbeidsstedene.

Ørnes, 06.01.2026

Anne Blix
seksjonsleder Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon

ÅRSRAPPORT SEKSJONLEDER KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST

Seksjonstyret består av Renate Norum og Lisell Sjøteig

Året 2024 har jeg som leder deltatt på kommunalkonferansen

Planen for dette året var at jeg som seksjonsleder skulle ha en sammenkomst på Nordsiden og en på Sørsiden, dette har jeg dessverre ikke klart å få gjennomført dette året. Vi fikk heller gjennomført en visning av filmen stargate til medlemmene både i nord og i sør.

Vi inviterte elever og ansatte på ørnes ungdomsskole til å se filmen stargate.

Det ble arrangert julebord for medlemmene på Glomfjord hotell.

Med vennligst hilsen

Renate Norum

Seksjonsleder Kirke, kultur og oppvekst.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan: Årsmelding 2025 Hovedtillitsvalgte

Hovedtillitsvalgte er de som koordinerer tillitsvalgte på arbeidsplassnivå, og har en sentral rolle i arbeidslivsmodellen. De ivaretar viktige oppgaver når det gjelder lov og avtaleverk, i Fagforbundet Meløy har samarbeidsavtale med Fellesorganisasjonen (FO), Skolens Landsforbund og Creo (musikerne) som gjør at de hovedtillitsvalgte har betegnelsen fellestillitsvalgt, siden de også er hovedtillitsvalgt for medlemmer i de andre LO-forbundene innen KS-området.

Hovedtillitsvalgte i 2025 har vært:

Ingrid Mary Jørgensen 92 % frikjøp

Tonje Halvorsen - 100% frikjøp

Året 2025 har vært et tøft år også for hovedtillitsvalgte. Det påvirker arbeidshverdagen mye at hele kommunen er i omstilling og at kommunen står på Robek-lista. Det skjer veldig mye på kort tid. Det har i tillegg vært lønnsforhandlinger i høst som også har tatt mye tid og resurser

Drøftinger og forhandlinger:

Deltar i drøftings- og forhandlingsarbeid med Meløy kommune med blant annet følgende som tema: Arbeidsordninger, lokal særavtale for arbeidstøy, krav om faste tilsetninger, krav om utvidelse av stilling for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven, samt lønnsforhandlinger (Kap. 3, 4 og 5), oppsigelsessaker, omstilling, nedbemanning, ansettelsessaker, budsjett, sykefraværsoppfølging, jobbintervjuer, mm. I tillegg kommer prosjektene vi deltar på.

Samarbeidsmøter:

Vi har møter med kommunedirektøren og kommunalsjefene. På disse møtene blir det tatt opp saker som berører de ansatte innenfor lønns- og arbeidsvilkår. Her har partene gjensidig informasjonsplikt.

Hovedtillitsvalgt har møtt som fast medlem i:

Arbeidsmiljøutvalget

Administrasjonsutvalget/partssammensatt utvalg (2 rep)

Styringsgruppen for omstilling

Annen aktivitet:

I forbindelse med drøftinger og forhandlinger har hovedtillitsvalgte mange møter og telefonsamtaler med enkeltmedlemmer. Det er saker som gjelder lov og avtaleverket. Mange av disse sakene er utfordrende og vi bruker mye tid på å behandle dem. I særdeles vanskelige saker har vi dialog med kompetansesenteret for Nordland og i noen saker må vi løfte saken til advokater i Fagforbundet LO.

Vi skal ha faste møter med de tillitsvalgte på arbeidsplassene 6 ganger i året, hvor de hovedtillitsvalgte informerer om sitt arbeid, samt gir de tillitsvalgte oppdatering på lov- og avtaleverk. I 2025 har det av ulike årsaker vært bare 5 møter med plasstillitsvalgte.

Vi deltar fast på politiske møter med våre samarbeidspartiers representanter i Formannskapet.

Vi vil takke de tillitsvalgte på arbeidsplassen for et flott og konstruktivt samarbeid og for den innsatsen dere gjør for våre medlemmer på arbeidsplassnivå.

Tonje Halvorsen og Ingrid Mary Jørgensen

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Har vært planlagt flere aktiviteter enn det vi har klart å gjennomføre.

Utfordringer er å få medlemmene engasjert og delta på de aktiviteter vi har.

Tid til alle mål i handlingsplan

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak:

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger. Har krevd faste og fulle stillinger. Har oppfordret de tillitsvalgte til at de ikke må si ja til utlysning av små stillinger uten at det foreligger gode argumenter for dette.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Dette er en kontinuerlig jobb som vi må holde fokus på.

Tiltak: Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: På grunn av omstilling og stort arbeidspress har det vært stor utskifting av de tillitsvalgte. Må fortsette med jobben i året som kommer. Informere bedre om dette til nye tillitsvalgte, og lage skriftlige retningslinjer.

Tiltak: Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Så lenge hovedtillitsvalgt er informert om kravet så blir tiltaket oppnådd.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak: Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår. Målet er ikke oppnådd – men fortsetter arbeidet.

Tiltak: Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Jobbes med, men målet er ikke nådd.

Tiltak: Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Jobbes med, men målet er ikke nådd.

Tiltak: Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Jobbes med kontinuerlig.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak: Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Arbeides med, men er ikke i mål.

Tiltak: Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: er kommet i gang, men er ikke i mål (KLAR).

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene- dette gjøres gjennom arbeidsplassbesøk.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket - Gjøres gjennom arbeidsplassbesøk flere ganger i løpet av året.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Er i gang men ikke kommet i mål.

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens målsetting

Jobbes med kontinuerlig.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Mål er ikke nådd og må jobbes videre med i 2026

Tiltak

Bistå klubbtiltillitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Digitalisering

Tiltak: Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Arbeider med dette kontinuerlig, men målet er ikke nådd.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.
Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Å ha samarbeidsavtaler med partier der vi kan etablere allianser om felles politiske saker
Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Har samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet og har i 2025 fått samarbeidsavtale med SV.

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket. Ta kontakt med aktuelle partier for å etablere et samarbeid.
Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Har hatt kontakt med flere partier som ikke forstår nyttigheten av en avtale.

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skulering for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket: Tilby skulering til alle tillitsvalgte.
Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Målet er ikke nådd og jobbes med videre i 2026.

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Ha oversikt over hvilke digitale løsninger og systemer kommunen har / bruker.

Tiltak

Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen.
Tillitsvalgte har en plass i kommunens Digiforum.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Valgkomite

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Ja	SV		

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte

Opplæring/ møter Fagforbundet Nordland og Fagforbundet Sentralt:

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Sykefraværskonferansen		2	27.01 - 28.01.25
Leder/nestledersamling	Fagforbundet Nordland	2	18.06 - 19.06.2025
Fylkesmøte	Fagforbundet Nordland	3	26.02 - 27.02.2025
Representantskap	Fagforbundet Nordland	2	24.11.2025
Kommunalkonferansen	LO	2	16.06 - 17.06.2025
Storsamling	Fagforbundet Nordland	3	18.03 - 19.03.2025
Representantskap	Fagforbundet Nordland	3	15.10.2025
Tillitsvalgtkonferansen	Fagforbundet Nordland	2	18.11 - 20.11.2025
Trinn 3 skolering	Fagforbundet Meløy	4	08.12 - 09.12.2025
Trinn 4 skolering	Fagforbundet Nordland	10	14.01 - 16.01.2025
Trinn 5 skolering	Fagforbundet Nordland	7	01.03- 03.03.2025
Tariffkonferansen	Fagforbundet Nordland	3	24.06 - 26.06.2025
Arbeidsmiljøkonferansen		2	10.11 - 11.11.2025

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Nei, vi har ikke søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp.

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Må ha personer som ønsker organisatorisk frikjøp.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

Dette viste vi ikke at var et alternativ.

Sted og dato: _____

Fagforeningsleder

Nestleder

Kasserer

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Pensjonisttillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem