



FAGFORBUNDET | Fauske

Årsberetning 2025
for
Fagforbundet Fauske
Avdeling 158

Behandlet av årsmøtet den 29.01.2026

Saksliste

Åpning

Sak 1/25: Godkjenning av innkalling

Sak 2/25: Godkjenning av dagsorden

Sak 3/25: Konstituering

- Valg av møteleder/dirigent
- Valg av sekretær
- Valg av protokollunderskrivere
- Valg av tellekorps

Sak 4/25: Årsberetning 2025

Sak 5/25: Regnskap 2025

Sak 6/25: Innkomne saker

Sak 7/25: Lokale retningslinjer

Sak 8/25: Verve og handlingsplan 2026

- a Strategiplanen 2026 -2027
- b Hovedmål 2026 - 2027

Sak 9/25: Budsjett 2026

Sak 10/25: Valg i henhold til vedtektene (Valgkandidater er spurt i forkant)

Sak 11/25: Jubilantene

Avslutning

Styret

Åpning

I henhold til Fagforbundets vedtekter, punkt 11.3.2 kreves det at Årsmøtet til fagforeningen avholdes innen 31.01. hvert år. Det kreves kunngjøring av årsmøtet senest 30 dager før møtet gjennomføres. Dette ble gjort gjennom annonse i Saltenposten 23.12.2025. Årsmøtet ble også annonsert på Fagforbundet Fauskes hjemmeside den 18.12.2025. SMS til alle medlemmer ble sendt ut 14.01.2026.

Sak 1/25: Godkjenning av innkalling

Sak 2/25: Godkjenning av dagsorden

Sak 3/25: Konstituering

Styrets forslag:

Dirigent/Møteleder:	Monica Nordølum
Sekretær:	Lisa Eriksen
Protokollunderskrivere:	Velges av årsmøte
Tellekorps:	Velges av årsmøte

Sak 4/25: Årsberetning

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrtes rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforenings styre	Navn
Leder	Monica Nordølum
Nestleder	Slavko Radisevic
Opplæringsansvarlig	Victoria Zahlsen
Fane 2 ansvarlig	Liv Breimo (til april) Lisa Eriksen (fra april)
Kasserer	Lisa Eriksen
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Veronika Kondic
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Kjell Jakobsen
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Bjørn Einar Eide
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Siv Kosmo
Ungdomstillitsvalgt	Victoria Zahlsen
Pensjonistillitsvalgt	
Hovedtillitsvalgt	Sølvi Torset (til 30.09) Sissel Osnes (fra 01.10)
Hovedverneombud	Linn Marit Hansen (fra 01.)
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Mette Storjord
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Jørn Andre Larsen
Vararepresentant kontor og administrasjon	Torill Jensen

Vara ungdomstillitsvalgt	Ida Marie Hansen
Vara pensjonisttilitsvalgt	Mona Jensen

Representanter til fylkestyrets representantskap

Til Fagforbundet Fauske avd.158 sitt Representantskap har fagforeningen hatt følgende representanter:

- 1. representant Leder
- 2. representant Nestleder
- 3. representant Ungdomstillitsvalgt
- 1. vara HTV i styret
- 2. vara Kasserer
- 3. vara Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon
- 4. vara Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst

Representanter til LO Indre Salten

- 1. representant Leder
- 2. representant HTV KS
- 3. representant Yrkesseksjonsleder helse og sosial
- 1. vara Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon
- 2. vara Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Verv	Navn
Leder	May Moen-Johansen
Medlem	Lena Pettersen
Medlem	

Revisor

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisor:

Verv	Navn
Revisor	Frank Bernhardsen

Kontorforhold

Fagforbundet Fauske har kontorlokaler i underetasjen på Administrasjonsbygget. Hovedtillitsvalgte har kontorplass og er representert ved kontoret hver dag. Leder har en fast dag ved kontoret i uka.

Sak 5/25: Regnskap 2025



ØKONOMIHUSET
FAUSKE



FAGFORBUNDET
Fauske

Org.nr. 971 107 820

Årsregnskap 2025



Økonomihuset Fauske AS | Org.nr 871 231 362
Eliasbakken 9, 8200 Fauske | Postboks 210, 8201 Fauske
Telefon: 75 60 10 40 | E-post: post@okhuset.no | Web:
www.okhuset.no



MEMBER
REGNSKAP
NORGE

Resultatregnskap

	Note	2025	2024
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		790 897	794 896
Sum driftsinntekter		790 897	794 896
Driftskostnader			
Lønnskostnad	1	-242 588	-371 731
Annen driftskostnad	2	-426 142	-573 571
Sum driftskostnader		-668 731	-945 303
Driftsresultat		122 167	-150 407
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		7 003	3 569
Annen finansinntekt		0	626
Sum finansinntekter		7 003	4 195
Netto finans		7 003	4 195
Årsresultat		129 170	-146 212
Overføringer			
Annen egenkapital		129 170	-146 212
Sum overføringer		129 170	-146 212

Balanse

	Note	31.12.2025	31.12.2024
EIENDELER			
Omløpsmidler			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer		30 000	30 000
Sum fordringer		30 000	30 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		1 104 634	993 739
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 104 634	993 739
Sum omløpsmidler		1 134 634	1 023 739
SUM EIENDELER		1 134 634	1 023 739

Balanse

	Note	31.12.2025	31.12.2024
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		977 558	848 388
Sum opptjent egenkapital		977 558	848 388
Sum egenkapital		977 558	848 388
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		133 628	29 616
Skyldige offentlige avgifter		10 278	13 310
Annen kortsiktig gjeld		13 171	132 426
Sum kortsiktig gjeld		157 077	175 351
Sum gjeld		157 077	175 351
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 134 634	1 023 739

Monica Nordølum
styrets leder / daglig leder

Bjørn Einar Eide
styremedlem

Slavko Radisevic
styremedlem

Lisa Mari Eriksen
styremedlem

Veronika Kondic
styremedlem

Kjell Jørgen Jakobsen
styremedlem

Siv Anne Nordeng Kosmo
styremedlem

Sissel Håkonsen Osnes
styremedlem

Victoria Zahlén Kristiansen
styremedlem

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi (Laveste verdis prinsipp).

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler føres opp i balansen og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Levetid fremkommer av de avskrivningssatsene som er angitt i noteopplysningene. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger finnes å være til stede. Langsiktig gjeld er gjeld som ikke faller inn under definisjonen av kortsiktig gjeld.

Inntektsføring

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser, balanseføres som uopptjent inntekt ved salget og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2024 til 2025.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer, eiere med videre

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styrende organer.

Antall årsverk

Forbundet har ingen faste ansatte.

FAGFORBUNDET FAUSKE AVD 158
971 107 820

Note 1 - Lønnskostnader

Spesifikasjon av lønnskostnader	2025	2024
Lønn	237 320	366 162
Arbeidsgiveravgift	5 268	5 569
Pensjonskostnader	0	0
Andre relaterte ytelser	0	0
Sum	242 588	371 731

Mer om årsverk og lønn

Av lønn utgjør kr 99 300 godtgjørelse til tillitsvalgte, kr 4000 godtgjørelse til revisor og kr 134 020 frikjøp av hovedtillitsvalgte fra Fauske kommune.

Note 2 - Annen driftskostnad

Spesifikasjon av annen driftskostnad	2025	2024
6420 Leie datasystemer	9 828	10 060
6500 Pensjonist arrangement	42 110	24 824
6705 Honorar regnskap	29 752	35 136
6800 Kontorkostnader	4 806	10 517
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	393	4 123
6860 Opplæring/kursing	68 351	73 407
6870 Årsmøte	28 418	25 528
6880 Møtekostnader	3 598	16 280
6900 Telefon	5 702	5 607
7300 Medlemspleie	204 345	313 409
7320 Reklamekostnad	3 025	2 798
7410 LO Indre Salten	22 191	22 191
7430 Gaver/blomster	3 215	29 227
7770 Bank og kortgebyr	408	464
Sum Annen driftskostnad	426 142	573 571

REVISJONSBERETNING 2025

Kommer før årsmøte den 29.01.26

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025. 1061 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområder
KS 300
Spekter 100
KS 100
PBL 028
Virke 004
KA 027
KS 1701
Stat 200
NHO 330
Virke 029
Spekter 081
Standardoverenskomst 727
Virke 018
Virke 007
Virke 005
Virke 026

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgivere
Corvita Care AS
Stiftelsen Nordlandsmuseet
Brygga Legekontor Fauske AS
Mottaksdrift NOR AS

Tillitsvalgte i 2025:

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)
Tekniske tjenester og eiendom Vaktmester/park	KS	Martin Wenberg
Tekniske tjenester og eiendom Renhold	KS	Preta Nymo
Kultur og idrett	KS	Kontaktperson: Gunn Lisbeth Pedersen
Vei, vann og avløp	KS	Bjørn-Einar Eide
Plan og Utvikling	KS	Slavko Radisevic
Sentraladministrasjonen og IT	KS	Slavko Radisevic
Storkjøkkenet	KS	Solveig Olsen
Hauan Barnehage	KS	Ina Torset Mellingen (til 31.08) Sandra Rasmussen (fra 01.09)
Valnesfjord Barnehage	KS	Anniken Storli
Valnesfjord Skole	KS	Stina Mari Kosmo
Sulitjelma skole/barnehage	KS	Kontaktperson: Silje Hanssen
Finneid Skole	KS	Beate Grønås/Björg Rendall
Vestmyra skole	KS	May Eirin Moen-Johansen (til 01.10)

		Stine Alice Kristiansen (fra 01.10)
Miljø og habilitering	KS	Lena Moen (til 01.10) Laila Hansen (fra 01.10)
Helse Rus, psykiatri, legesenter og frisklivsentralen	KS	Judith Breimo Christensen
Helsetunet 2	KS	Lena Hansen (til 01.08) Monica Nordølum (fra 01.08)
Buen korttidsavdeling	KS	Fanny Sarnes
Helsetunet 1	KS	Hanne Hjemås (til 01.10) Ina Mari Lund (fra 01.10)
Hjemmetjenesten	KS	Cecilie Bakken Karlsen
Hjelpemiddellageret	KS	Judith Breimo Christensen
Nordland fylkeskommune Skole og tannhelsetjeneste	KS	Harold Jensen
Røvika Ungdomssenter	Stat	
Læringsverkstedet (Medås Gårdsbarnehage)	PBL	Tina Theres Myrli
Valnesfjord Helsesportsenter	Spekter	Ailin Støver
Salten Brann	KS	Per-Ove Svenning
Lyingheia barnehage	PBL	Gro Wenseth
Stemland Gårdsbarnehage	PBL	
Valnesfjord Helsesportsenter	Spekter	Anne Ma Hagerup (HTV)
Fauske kirkelige fellesråd	KA	Kontaktperson: Judith Sande (01.11)
Fauske Idrettsbarnehage	PBL	Marthe Ellingsen
Familiens Hus	KS	Siv N Kosmo

Møtevirksomheten

Styret har avholdt 8 styremøter og behandlet 40 saker. Av disse nevnes noen:

- Medlemsutvikling og verving
- Årsmøte
- Tillitsvalgtoppfølging
- Medlemspleie
- Fagforbundsuka
- Handlingsplan for 2026
- Fokus på alle avtaleområder
- Konfliktberedskap
- Arbeidsplassbesøk
- Rundskriv
- Mellomoppgjøret
- Tillitsvalgtsskolering

Det er avholdt 4 representantskapsmøter i regi av Fagforbundet Nordland. Der var Fagforbundet Fauske representert med 3 representanter. Representantskapsmøtene var både digitalt og fysisk.

Sosiale aktiviteter:

- 1.mai var leder og nestleder på besøk hos Oppfølgingstjenesten, Helsetunet 1 og 2, ambulansen og legevakten. Alle fikk en fruktkurv.
- Grilling på bygdetunet.
- Pensjonist lunsj i desember.
- Arbeidsplassbesøk gjennom hele året.

Hovedtillitsvalgt Fauske kommune KS

Her kommer noen ord fra May og Sissel

May -Eirin Moen-Johansen kom inn som ny hovedtillitsvalgt fra 01.10.2025.

Hun kom inn etter Sølvi som ble pensjonist fra den dagen-

May og Sissel deler på ansvaret mellom de forskjellige seksjonene. Dette gjør vi på grunn av at vi jobber som VI i Fagforbundet.

Kommunen er under omstilling med nye budsjetter, og vi jobber med mange viktige saker. Fagforbundet setter pris på samarbeidet med tillitsvalgte og medlemmene. I tillegg setter vi stor pris på at medlemmer kommer innom kontoret og lufter tanker og meninger. Fagforbundskontoret er ofte besøkt og det setter vi stor pris på.

De hovedtillitsvalgte sitter i ulike formelle fora – her nevnes: Partssammensatt utvalg, AMU, samt deltar på Kommunestyremøter, Formannskap og Velferdsutvalget.

Tillitsvalgte tar ofte kontakt med oss når de står i vanskelige saker.

Det har vært ekstra fokus på medvirkning for å få alle tillitsvalgte med i det daglige som skjer på arbeidsplassene samt i budsjettprosesser.

De hovedtillitsvalgte møter de plasstillitsvalgte fire ganger i løpet av året. Her prøver man å legge til rette for gjensidig informasjon, en del opplæring samt samholdstenking. Det er viktig for de plasstillitsvalgte som står alene på arbeidsplassene å ha et fora der man kan få lov å utveksle erfaringer og bygge relasjoner til de andre. Vi er tilgjengelig for dem nesten hele døgnet på telefon eller epost.

Plasstillitsvalgte har vært en stor ressurs for oss slik at vi får de tilbakemeldingene vi trenger. Slik at vi kan ivareta våre medlemmer på best mulig måte. TAKK!!

Vårt kontor er alltid åpen for de som har lyst til å komme innom.

Med vennlig hilsen Sissel og May

Medlemsutvikling

Pr. 31.12.2025 hadde Fagforbundet Fauske 1061 medlemmer. Medlemmene er fordelt på 27 bedrifter. Disse er:

- BUFETAT Region Nord-Norge
- Nordlandssykehuset HF
- Fauske Idrettsbarnehage AS
- Stiftelsen Fossum kollektivet
- Fauske kirkelige Fellesråd
- Fauske kommune
- Indre Salten Energi AS
- Ulna AS
- Lyngheia Barnehage BA
- Læringsverkstedet AS
- Nordland Fylkeskommune
- Salten Brann IKS
- Stemland Gårdsbarnehage AS
- Stiftelsen Nordlandsmuseet
- Valnesfjord Helsesportssenter
- Fauna KF
- Regionalt Kontor for Kompetanseutvikling Salten
- Apotek 1 gruppen AS
- Corvita Care AS
- Focus Care Norge AS
- Salten Regionråd
- Sørfold kommune
- Fagforbundet
- Brygga legekantor
- Mottaksdrift NOR
- Nord-norsk Mottakssenter
- Colosseumklinikken AS

Fagligpolitisk samarbeid

Fagforbundet Fauske har samarbeidsavtaler med Ap og SV.

Vi har jevnlig dialog med dem, både gjennom formelle møter og uformelle treff. Dette samarbeidet er viktig for å få medlemmenes stemmer hørt og at politikerne får den infoen de trenger for å kunne gjøre vedtak. Vi har i tillegg godt et samarbeid med Sp.

Sak 6/25: Innkomne saker

Sak 7/25: Lokale retningslinjer

Avdeling 158. Fauske

1. Arbeidsutvalg – AU

Fagforbundet Fauske avd.158 skal ha et arbeidsutvalg bestående av leder, nestleder og kasserer.

- Arbeidsutvalget skal forberede saker til styret.
- Innvilge søknader om støtte med bakgrunn i retningslinjer vedtatt av styret/årsmøtet.
- Ivareta de oppgaver som styret delegerer myndighet til.
- Jobber med årsmøtepapirer

2. Signaturrett

Leder og kasserer har signaturrett i fellesskap, hvis en av de er fraværende signerer nestleder. Leder kan også delegere signaturretten til et annet styremedlem eller HTV/KS.

(i Brønnøysundregistret er Fagforbundet Fauske av. 158 registrert med en signaturrett for leder og et styremedlem i fellesskap.)

3. Retningslinjer for støtte

- Støtte til kurs innvilges med inntil kr 1000,- pr medlem. I spesielle tilfeller kan styret endre beløpet for støtte.
- Godtgjørelse Tillitsvalgte. Tillitsvalgte får kr 1000,- pr år i godtgjørelse for parkering, kilometergodtgjørelse og telefonutgifter.
- Leder og nestleder samlinger dekkes med 2000,- pr kurs.
- Støtte til sosiale aktiviteter innvilges med inntil kr 250,- pr medlem pr år.

For søknader om støtte til utdanning henvises det til Fagforbundet sentralt og stipendet det gir.

4. Retningslinjer for gaver

- Ved avgang styret og HTV 0 – 4 år: Blomster og gavekort på 500,-
- Ved avgang styret og HTV 5 – 10 år: Blomster og gavekort på 1000,-
- Ved avgang styret og HTV 10 år og oppover: Blomster og gavekort på 1500,-
- Leder kan sammen med nestleder og kasserer avgjøre om det skal sendes gave/blomst til styremedlemmer/HTV hvis det er anledninger som tilsier det er naturlig.

- Pensjonister 62 år + gis gavekort kr 300,- Tillitsvalgte har ansvar for å hente disse på kontoret.
- Styremedlemmer får ved 50 og 60 år et gavekort kr 400,-
- Styremedlemmer mottar julegave

5. Leder

- Leder av Fagforbundet Fauske avd. 158 frikjøpes i 40%. Størrelse av frikjøp fastsettes av årsmøtet.
- Leder skal ha dekket telefonutgifter
- Leder, kasserer og Fane2 ansvarlig skal ha PC til hjemmekontor.
- Styret får mandat til å årlig vurdere størrelsen på frikjøpet til leder.

6. Honorarer

Honorarer fastsettes av årsmøtet i Fagforbundet Fauske avd. 158 gjennom budsjettvedtak. Arbeidsutvalget legger frem forslag i forbindelse med utarbeidelse av budsjett

Honorar gjelder pr år. utbetales i juni og desember

Honorarer:

Leder: Frikjøp 40%

Fane 2: 30 000 kr

Nestleder: 25 000 kr

Kasserer: 10 000 kr

Yrkesseksjonsleder Helse og sosial: 400 kr pr. møte

Yrkesseksjonsleder Kontor og administrasjon: 400 kr pr. møte

Yrkesseksjonsleder Samferdsel og teknisk: 400 kr pr. møte

Yrkesseksjonsleder Kirke, kultur og oppvekst: 400 kr pr. møte

Personlig vara: 400 kr pr. møte

Ungdomstillitsvalgt: 400 kr pr. møte

Pensjonisttillitsvalgt: 400 kr pr. møte

Hovedverneombud: 400 kr pr. møte

Hovedtillitsvalgt i styret: 400 kr pr. møte

Revisor 4000 kr

Valgkomite 1500 kr

Tillitsvalgte 1000 kr

7. Valg av TV og HTV

- Tillitsvalgte velges for to år av gangen.
- Valg av HTV – funksjonstid 2 eller 4. år. Ved første gangs valg 2 år
- Konstituering – *styret kan konstituere nye TV/HTV ved behov. Hovedregelen er at de skal velges.*
- HTV fordeler sine tildelte frikjøpsressurser etter drøftinger med arbeidsgiver (HA §3-3,3).

8. Permisjon fra verv

HTV - Tillitsvalgte i avd. 158 som blir valgt i andre verv i Fagforbundet gis permisjon/fritak fra sitt opprinnelige verv i valgperioden i det nye vervet. Det gjennomføres valg av og blant de tillitsvalgte, for å fylle vervet som det gis permisjon/fritak for i permisjonstiden.

9. Innkjøp

Vi skal konsekvent bruke hoteller og virksomheter med tariffavtale der det er mulig. Innkjøp over kr 5000,- godkjennes av styret. HTV gis fullmakt til innkjøp som godkjennes av leder.

Sak 8/25: Verve og handlingsplan 2026

Fagforbundet Fauske avd. 158 skal være en offensiv og ledende fagforening med reell innflytelse og evne til å ivareta medlemmene.

Medlemsvekst gjennom verving av nye medlemmer er en forutsetning for dette.

Det er særlig viktig at tillitsvalgte på arbeidsplassene istandsettes til å være trygge og stolte representanter. På den måten kan de ivareta eksisterende medlemmer samtidig som de er foreningens viktigste ververe.

Møter med tillitsvalgte må prioriteres, minimum 4 møter i året. Sørg for at alle arbeidsplasser har oppslagstavler med vår logo på, også digitale.

Styret må ha fokus på verving. Blant styremedlemmene må det derfor etableres en forståelse for at det å ha en rolle i styret innebærer at man har en rolle i – og et ansvar for – vervearbeidet. På styremøter, styresamlinger og evt. styrekurs må verving være et sentralt tema.

Vi må ha opp på hvert styremøte hvor mange utmeldinger som er kommet fra sist styremøte, hva er grunnen til utmeldingene? Hvordan kan vi gjøre tiltak som gjør at medlemmer ikke melder seg ut.

For å nå målsetningene må verveplanen følges nøye opp av styret i fagforeningen. Dette innebærer at styret har ansvar for å konkretisere og følge opp verveplanen. På styremøtene må det også legges månedlige planer for hvordan tiltakene skal utformes og gjennomføres.

Oppfordre tillitsvalgte til medlemsmøter på arbeidsplassen.

Vi skal gjennomføre egne vervekampanjer i forbindelse med fagforbundsukene. Vi skal være stolt og synlig. Vi skal være synlig, og bruke sekker som det står Fagforbundet på. Vi fortsetter aktivitetsplanen for 2026 med besøk på arbeidsplassene. Områdene utenfor KS prioriteres først.

Foreningen skal ha fokus på å verve yngre arbeidstakere, midlertidig ansatte og deltidsansatte. Vervepotensialet er aller størst blant disse arbeidstakergruppene. Vi vil også ha fokus på å verve flere arbeidstakere med høgskole- og universitetsbakgrunn. Satsningen overfor de ulike gruppene må komme til uttrykk gjennom vervematerialet og profileringsartiklene.

Strategiplanen 2026 – 2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Hovedmålet for Fagforbundet er å sikre medlemmene gode, trygge lønns- og arbeidsvilkår, et anstendig og seriøst arbeidsliv med reell medbestemmelse, samt å jobbe for et solidarisk samfunn basert på offentlig velferd, likhet og små forskjeller, gjennom tariffmakt, politisk påvirkning og organisatorisk styrke.

Følgende områder er prioritert:

- Lønn og vilkår: Forhandle frem bedre lønn, arbeidstid og pensjon for medlemmene.
- Arbeidsmiljø: Sikre trygge og gode arbeidsforhold og et godt arbeidsmiljø.
- Medbestemmelse: Skape reell innflytelse og medbestemmelse for arbeidstakere.
- Offentlig sektor: Styrke og utvikle en sterk offentlig sektor og velferdsstat, og motvirke privatisering.
- Likestilling: Arbeide for likelønn, likestilling, retten til heltid, og god bemanning, spesielt for kvinner i lavlønnssyrker.
- Samfunn: Fremme et solidarisk samfunn med små forskjeller, bygget på arbeiderbevegelsens prinsipper om frihet, likhet og solidaritet.

Hovedmål 2026-2027

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Måltrettet innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.

Aktivitetsplan for 2026

- Arbeidsplassbesøk – alle tariffområder
- Nattbesøk
- Verving
- Medlemspleie
- Fagforbundsuke
- Sosiale sammenkomster
- Kurs - pensjonsveiledning
- Tillitsvalgtsopplæring
- Styremøter
- Tillitsvalgts forum
- Representantskap
- Pensjonistsamling

Aktivitetsplan skal følges gjennom hele året.

Sak 9/25: Budsjett 2026

Budsjett 2026

Inntekter	Budsjett 2025		Budsjett 2026	
3200 Medlemskontigent	kr	770 000,00	kr	795 000,00
3210 Refusjon frikjøp	kr	20 000,00	kr	20 000,00
3410 Tilskudd pensjonister	kr	20 000,00	kr	20 000,00
Bruk av egenkapital	kr	40 000,00	kr	42 400,00
Sum inntekter	kr	850 000,00	kr	877 400,00
Driftutgifter				
5000 Godtgjørelser	kr	142 000,00	kr	120 000,00
5200 Frikjøp	kr	140 000,00	kr	248 000,00
5401 Arbeidsgiveravgift	kr	6 000,00	kr	12 400,00
6500 Pensjonist og ufør	kr	25 000,00	kr	30 000,00
6700 Regnskapsbyrå	kr	45 000,00	kr	45 000,00
3800 Kontorkostander	kr	35 000,00	kr	30 000,00
6860 Kurs/opplæring	kr	100 000,00	kr	90 000,00
6870 Årsmøte	kr	75 000,00	kr	45 000,00
6880 Møtekostander	kr	14 000,00	kr	25 000,00
7300 Medlemspleie	kr	200 000,00	kr	170 000,00
7410 LO Indre Salten	kr	23 000,00	kr	23 000,00
7420 Korr.ledd NFK	kr	5 000,00	kr	4 000,00
7430 Gaver/blomster	kr	30 000,00	kr	25 000,00
7401 Streikekostander	kr	10 000,00	kr	10 000,00
Sum utgifter	kr	850 000,00	kr	877 400,00

Sak 10/25: Valg i henhold til vedtektene

Verv	Navn	Valg	Velges
Leder	Monica Nordølum	Ikke på valg	
Nestleder	Slavko Radisevic	På valg 2 år	
Kasserer	Lisa Mari Eriksen	På valg 2 år	
Fane 2 (medlemsansvarlig)	Victoria Zahlsen	På valg 2 år	
Pensjonist og uføretillitsvalgt	Mona Jensen	På valg 2 år	
Ungdomstillitsvalgt	Victoria Zahlsen	Ikke på valg	
Leder Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst (YKKO)	Kjell Jakobsen	På valg 2 år	
Leder Yrkesseksjon kontor og administrasjon (YKA)	Siv Kosmo	Ikke på valg	
Leder Yrkesseksjon samferdsel og teknisk (YST)	Bjørn Einar Eide	På valg 2 år	
Leder Yrkesseksjon helse og sosial (YHS)	Veronika Kondic	Ikke på valg	
Opplæringsansvarlig	Victoria Zahlsen	Ikke på valg	
Hovedtillitsvalgt	Sissel Osnes	På valg 2 år	
Hovedverneombud	Linn Marit Hansen	Ikke på valg	
Personlig vara leder YKKO	Mette Storjord	På valg 2 år	
Personlig vara leder YKA	Torill Jensen	På valg 2 år	

Personlig vara leder YST		Ikke på valg	
Personlig vara leder YHS	Lena Moen	Ikke på valg	
Personlig vara pensjonisttillitsvalgt		Ikke på valg	
Personlig vara ungdomstillitsvalgt	Ida Marie Hansen	Ikke på valg	

Representanter til fylkestyrets representantskap

Verv	Navn	Valg	Velges
Representant	Leder	Ikke på valg	
Representant	Nestleder	På valg	
Representant	Ungdomstillitsvalgt	Ikke på valg	
1. Vara	HTV i styret	På valg	
2. Vara	Kasserer	På valg	
3. Vara	Seksjonsleder YKA	På valg	
4. Vara	Seksjonsleder YKKO	På valg	

LO Indre Salten

Verv	Navn	Valg	Velges
Representant	Leder	Ikke på valg	
Representant	HTV i styret	På valg	
Representant	Leder YHS	Ikke på valg	
1.vara	Leder YKA	Ikke på valg	
2.vara	Leder YKKO	På valg	

Revisjon

Verv	Navn	Valg	Velges
Revisor	Frank Bernhardsen	Ikke på valg	

Valgkomité

Verv	Navn	Valg	Velges
Leder	May Moen-Johansen	Ikke på valg	
Medlem	Lena Pettersen	Ikke på valg	
Medlem			

Sak 11/25: Jubilanter

Jubilanter i Fagforbundet 25 år og LO 40 år i 2025

25 år:

Else Margrethe Jacobsen

Kari Kvalen Støvset

Arvid Baadstrand

Ailin Hartvigsen

Annie Nystad

Anita J. Olsen

Åse Olsen

Lisbeth Irene Sveli

Vigdis Irene Nilsson

Vibeke Olsen

Hanne Jensine Hjemaas

Ann Siren Nedregård Olsen

40 år i LO:

Tore Nilsen

Karin Irene Olsen

Tove-Lise Stene

Bjørg Andresen

Margaret Leithe Jakobsen

Avslutning

Da takker Fagforbundet Fauske for deltagelsen og ønsker lykke til med resten av kvelden.

Takk for møtet.

Sted og dato

Leder

Nestleder

Protokollunderskriver

Protokollunderskriver