

Kommentarer til spørsmål

1. Hva mener du/dere blir de viktigste hensynene som må tas når Kirkemøtet skal avgjøre hvor arbeidsgiveransvaret for alle kirkelige ansatte skal ligge og hvem som skal ivareta det?

Viktig for Fagforbundet:

Dette er krevende spørsmål. Ikke minst fordi lokalkirken ser veldig ulik ut rundt om i Norge. Like vel: Fagforbundet mener at arbeidsgiveransvaret bør ligge nærmest mulig mottakere av lokalkirkens tjenester og de ansatte som skal utføre tjenestene. Det er videre viktig med en tydelig sammenheng mellom virksomhetsområdet og finansieringskilde. Fagforbundet ser med bekymring på at utkastet til trossamfunnslov gjør kommunens finansieringsansvar ovenfor kirken mer utydelig, samtidig som Kirkerådet går inn for å legge arbeidsgiveransvaret på et nivå hvor flere kommuner må gå sammen om finansieringen. Dette kan svekke relasjonen mellom kommune og lokalkirke. En slik ordning kan og svekke kommunenes evne og vilje til å prioritere lokalkirken økonomisk.

I praksis er det mange utfordringer med det nåværende fellesrådet som arbeidsgiver. Virksomhetene er mange steder små og sårbare. Men dagens ordning med lovfestet fellesråd gir forutsigbare rammer og en tydelig plassering av arbeidsgiveransvaret for ansatte i fellesrådslinja. Det er helt avgjørende at den nye kirkeordningen sikrer tilsvarende rammer for de tilsattes ansettelsesforhold – Praktisk og juridisk. I dette blir rammer for ivaretagelsen av medbestemmelse og trepartssamarbeid essensielt. Det er når slik rammer fungerer Fagforbundets medlemmer og tillitsvalgte best kan bidra i utviklingen av lokalkirken.

2. På hvilket nivå mener du/dere arbeidsgiveransvaret for alle ansatte skal ligge, og hvem skal ivareta det?

Viktig for Fagforbundet:

Tradisjonelt har Fagforbundet støttet en variant av det nåværende fellesrådet som arbeidsgiver for alle ansatte i lokalkirken. Tanken om en lokalkirke med sterke bånd til kommunen har stått sterkt. Her ligger det en tanke om at lokale kirkelige råd skal ha et helhetlig ansvar med nødvendige styringsmidler. Fagforbundets linje, med vektlegging tverrfaglig samarbeid og likeverd mellom yrkesgrupper, er et viktig argument Fagforbundets tradisjonelle linje.

Uansett hvilken modell Kirkemøtet bestemmer seg for, må vi ha en arbeidsgiver som kan tilrettelegge for godt samarbeid mellom ulike yrkesgrupper og med mulighet for hele stillinger / kombinasjonsstillinger i kirken. Kirken må ha en økonomi som gir rom for faglig påfyll til alle ansattegrupper. Dette kan bli vanskelig, uansett hvordan man vrir og vender på det.

Bildet er komplisert. Blant våre medlemmer i Fagforbundets egen fagforening for prester, teOLOgene, er det en større skepsis mot fellesrådslinja som arbeidsgiver for alle kirkelige ansatte. Blant teOLOgene vil flere og mene at biskopen fortsatt må arbeidsgiver for prestene. Den norske kirke har jobbet svært lenge med en endelig ordning for en arbeidsgiver for alle ansatte. Noen spørsmål har vært svært vanskelige å oppnå enighet om. Nå må vi forvente at Kirkemøtet viser evne til å ta de vanskelige avgjørelsene.

3. Det er til dels stor forskjell på tilgang på faglig nettverk og muligheter for etter- og videreutdanning mellom ulike stillingskategorier i Den norske kirke.
 - a) Hvilke strategier mener du/dere Dnk bør ha for å hindre at det dannes A- og B-lag blant kirkelig ansatte?
 - b) Hvordan vil du/dere arbeide for å styrke tverrfaglig utvikling og samarbeid i norske kirkestaber?

Viktig Fagforbundet:

Reell tverrfaglighet og likeverd mellom yrkesgruppene er viktig å få til i Den norske kirke. Det er på det rene at tydelige profesjonsgrupper, planarbeidet for de ulike virksomhetsområdene og forventningene til medlemmer og rådsmedlemmer har gjort dette vanskelig. Til tross for at kirkelige tjenester i særlig grad er avhengig av solid tverrfaglighet og samarbeid. Det er grunn til å hevde at Kirkemøtets oppmerksomhet rundt spørsmålet om vigsling av profesjonsutøverne har bidratt til en skjerpning av en «søyletenkning» om det kirkelige arbeidet. Betydningen av felles faglighet i samarbeidsfelleskapet rundt tjenestene har i mindre grad blitt satt lys på. Fagforbundet er opptatt av at Den norske kirke på alle nivåer må jobbe målrettet med faglig utvikling og anerkjennelse for alle yrkesgrupper faglighet.

4. Det ligger an til at den nye trossamfunnsloven gir Kirkemøtet myndighet til å avgjøre hvilket kirkelig organ som skal ivareta gravferdsforvaltningen på vegne av alle innbyggere i kommunen. Hvordan kan kirkerådet bidra til at gravferdsforvaltning i kirkelig regi kan oppleves som en legitim ordning for alle?

Viktig for Fagforbundet:

Gravferdstjenestene slik de er regulert gjennom gravferdloven er en velferdstjeneste lokalkirken utfører på vegne av alle innbyggere i kommunen. I dagens lovgivning gis fellesrådet et tydelig mandat og kommunen gis en plass i gravferdsstyret gjennom den kommunale representanten i rådet. Fagforbundet mener forslaget til ny trossamfunnslov svekker Fellesrådet som gravferdsforvaltning. Derfor er det viktig at Kirkemøtet er bevisst denne tjenestens betydning og arbeider for gode rammer videre.

5. Norske kirker utgjør noen av våre viktigste kulturminner. De betyr mye for hele storsamfunnet, ikke bare medlemmer i Dnk. Hvordan kan Kirkemøtet og bispedømmerådet bidra til at kirkebyggene ivaretas på en best mulig måte?

Viktig for Fagforbundet:

Forvaltningen av kirkebyggene er en av lokalkirkens aller viktigste oppgaver. Fagforbundet mener lokalkirken må ha stor frihet over bruken av kirkene. Samtidig må det jobbes målrettet fra sentralt hold for at vernemyndigheter kan sikre fellesskapets kulturminner på en effektiv og faglig forsvarlig måte. Videre må kirkevedlikeholdet sikres gjennom tilstrekkelige økonomiske og faglige ressurser. Som Den norske kirkes øverste organ spiller Kirkemøte en viktig rolle som en felles stemme for alle landets kirkeiere.

6. Hva er din holdning til medlemsavgift i Den norske kirke? Om det skal åpnes for en slik avgift, skal den i så fall tilfalle lokalkirken eller Den norske kirke sentralt?

Viktig for Fagforbundet:

Fagforbundet ønsker ikke medlemsavgift i Den norske kirke. Om det skulle innføres en slik avgift må den tilfalle lokalkirken.

- 7.** Mener du kirkemøtet bør opprettholde gjeldende vedtak om vigselsturgi for likekjønnende og samlevende homofiles muligheter til å inneha vigslede stillinger?

Viktig for Fagforbundet:

Fagforbundet ønsker en folkekirke som ikke skiller på medlemmers og ansattes kjønn eller legning. Den norske kirke skal tilby et meningsfullt fellesskap og en trygg og god arbeidsplass for alle.