

Årsberetning 2023

Fagforbundet Nordland



Behandlet av Representantskapet 22. februar 2024

Innhold

Innledning	4
Regionstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:	5
Representantskapet:	6
Møtevirksomheten	7
Valgkomité.....	7
Revisjons- og kontrollkomité.....	7
Fordeling av koordineringsledd 2023	8
Ansatte	9
Økonomi	9
Medlemmer fordelt på tariffområder	9
Fylkesstyrets ansvar overfor fagforeningene	11
Yrkesseksjonsstyrene og utvalgenes virksomhet.....	11
Yrkesseksjon helse og sosial.....	11
Yrkesseksjon kontor og administrasjon	12
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	12
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	13
Ungdomsutvalget	13
Pensjonistutvalget	13
Øvrige utvalg	14
Arbeidsutvalg:.....	14
Samarbeidsorganet:.....	14
Råd for tillitsvalgte i KS området:	14
Råd for tillitsvalgte i Spekter Området:	15
Råd for tillitsvalgte i PBL området:.....	15
Rådet for tillitsvalgte NHO området:.....	15
Rådet for tillitsvalgte KA området:.....	15
Aktuelle saker	15
Fylkeskretsens aktivitet og utfordringer på kort og lang sikt	16
1. Arbeidsliv, tariff og pensjon	16
2. Heltid, likelønn og kampen mot økte ulikheter	21
Mellomoppgjør og tariffoppgjøret:	25
3. Offentlige tjenester i egenregi.....	26
4. Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	28
5. Fag, kompetanse og yrkesutvikling	36
6. Fagligpolitisk arbeid, alliansebygging og valgkamp	44
7. Digitalisering.....	51
Medlemsutvikling	53
Kurs og konferanser	53
Opplæringstiltak og kurs – Fagforbundet Nordland 2023	53
Faseskoleringen.....	53
Opplæring av fagforeningsstyrene	54
Turnuskurs og opplæring i arbeidstidsbestemmelser.....	54
Pensjonsopplæring og opplæring i kommuneøkonomi.....	54
Tillitsvalgtforum	54
Tariffmakt og organisasjonsutvikling	55
Mangfold, inkludering og internasjonal solidaritet.....	55
Opplæring av kursveiledere	55

Kurs i regi av Fagforbundet sentralt og eksterne aktører.....	55
Ny tillitsvalgskolering.....	56
Gjennomførte opplæringstiltak 2023 – Fagforbundet Nordland	56
Representasjon	58
LO	58
LO Kommune	58
LO Stat.....	58
Andre utvalg/råd/styrer	59
Fagforeningenes anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	59
Avslutning.....	60
Vedlegg.....	60

Innledning

Beretningen for 2023 viser at Fagforbundet Nordland har hatt et svært travelt år med høyt aktivitetsnivå.

Beretningen vil også vise at Fagforbundet Nordland har jobbet systematisk i tråd med vedtatt strategiplan som er vedtatt både nasjonalt og på fylkeskretsen

Vi har vært gjennom et samordna mellomoppgjør som endte i konflikt. LO viser her styrke gjennom frontfagsmodellen der man strategisk har et uttak med varslet økt uttak av streikende rimelig tidlig som åpenbart ble virkningsfullt. LO kom til enighet rett før første økning av uttak og vi fikk landet et historisk godt mellomoppgjør for medlemmene våre. Det har dessverre ikke fått den effekten vi ønska oss på grunn av en uforutsett høy prisstigning, som igjen setter press på 2024 sitt hovedoppgjør.

Vi startet rekordtidlig med gjennomføring av aktiviteter for å mobilisere våre medlemmer til å bruke stemmeretten. Vi hadde store ambisjoner om å få til et storstilt ringeprojekt med bakgrunn av tidligere erfaringer, men dette ble dessverre en fiasko da systemet ikke ble gjort klart før tett på valgdatoen.

Besøksturneen var også denne gangen en stor suksess der vi fikk gjort flere ting samtidig, stort fokus på å bruke stemmeretten, vi feira 20 års dag med å dele ut sekker til våre yrkesaktive medlemmer og vi systematiserte arbeidsplassbesøk i tråd med tariffmaktarbeidet vårt. Må berømme fagforeningene samt fylkeskretsens tillitsvalgte for en formidabel innsats.

Valgresultatet i Nordland og resten av landet ble dessverre ikke det vi hadde håpet for våre medlemmer og vi ser at vi får mange blå kommuner og en blå fylkeskommune.

Det har allerede skapt en usikker arbeidshverdag for mange gjennom privatisering og konkurranseutsetting forslag som direkte rammer lønns, pensjons og arbeidsvilkårene for våre medlemmer.

Vi frykter at dette bare er begynnelsen da det er utfordrende å gjøre de største endringene på første budsjettår og at vi derfor ser for oss vanskelige år fremfor oss. Gjennom tett samarbeide med fagforeningene, fylkeskretsen og kompetansesenteret håper vi at vi skal begrense skadevirkningene.

Foretaksmodellen har i mange år gitt oss utfordringer i spesialisthelsetjenestene (sykehusene). Uroen rundt fordeling av funksjoner har i flere år vært en utfordring som har slitt på personellet. Denne uroen og slitasjen har i 2023 virkelig satt sitt preg på Helse Nord, der usikkerheten er større enn noen gang. Her er sentralisering av akuttfunksjoner en reell trussel gjennom omstillingsarbeidet i Helse Nord, som igjen skaper en stor uro i alle lokalmiljøene i Nordland. Fagforbundet sine tillitsvalgte fortjener all den skryt og heder for den innsatsen de gjør i denne prosessen og ikke minst for at man klarer å holde sammen om et «nullalternativ» som er det eneste som ivaretar en desentralisert sykehusstruktur.

Utfordringene i kommunene, fylket og spesialisthelsetjenestene viser at vi går imot svært utfordrende tider for våre medlemmer og at for at vi skal kunne få størst mulig innflytelse vil det være viktigere enn noen gang at ansatte er organisert, og organisert i Fagforbundet. Våre fagforeninger har i 2023 besøkt 100% av våre arbeidsplasser og ikke nok med det, de har besøkt arbeidsplassene flere ganger.

Håper at dette arbeidet vil sørge for at ansatte ser hvor god jobb som leveres av tillitsvalgte i Fagforbundet leverer og at det å være uorganisert ikke er et alternativ.

Fagforbundet Nordland ønsker å takke forbundet nasjonalt, kompetansesenteret i Nordland og ikke minst vår fantastiske lokale tillitsvalgte i alle foreningene for et supert samarbeide i 2023.

Vi takker også våre alliansepartnere Arbeiderpartiet, Sosialistisk Venstreparti, Rødt og Senterpartiet og våre kamerater i LO, Forbundene i LO og arbeidsgiverorganisasjonene.

Regionstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Regionstyret	Navn	Frikjøp i %
Leder	Tore A. Jakobsen	100%
Nestleder	Sissel-Anne Clausen	100%
Nestleder	Line B. Tollefsen	100%
Opplæringsansvarlig	Joachim Bjørndal	100%
Seksjonsleder yrkesseksjon Helse og sosial	Bjørn Roger Steen	75%
Seksjonsleder yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Ann-Merethe L. Kristensen	75%
Seksjonsleder yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Stig Edvardsen	75%
Seksjonsleder yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Guro Myklebust	75%
Ungdomstillitsvalgt	Nora-Marie Iversen	50%
Pensjonistillitsvalgt	Gunnar Pedersen	
Styremedlem	Kari B. Sandnes	
Styremedlem	Karoline Rask	
Styremedlem	Monica N. Kiltorp	
Styremedlem	Liv-Karin Jensen	
Styremedlem	Lars Børre Vangen til 28.09.23 Ørjan Barstrand fra 28.09.23	
Vararepresentant yrkesseksjon Helse og sosial	Ann-Helen Salamonsen	
Vararepresentant yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Jens Christian Berg	
Vararepresentant yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Lars Børre Vangen til 28.09.23 Veronica Rødhyll fra 28.09.23	
Vararepresentant yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Simen A. Knutssøn	
Vararepresentant ungdomstillitsvalgt	Eline Kartfjord	
Vararepresentant pensjonistillitsvalgt	Evy Rita Holmen	
Varamedlem 1	Edith Irene Davidsen	
Varamedlem 2	May-Britt M. Jacobsen	
Varamedlem 3	Isabell Jeanette J. Myrli	
Varamedlem 4	Anita-Helen Gjersvik	
Varamedlem 5	Faith Westeng fra 28.09.23	

Det har vært opprykk og suppleringsvalg i fylkestyret, seksjoner og utvalg på representantskapet i slutten av september.

Representantskapet:

Navn på fagforeningen	Antall representanter
Narvik	5
Alstahaug og Leirfjord	3
Flakstad og Moskenes	2
Sørfold	2
Bodø	5
Øksnes	2
Dønna	1
Fauske	3
Rana	5
Hadsel	3
Brønnøy og Vevelstad	3
Vefsn	4
Andøy	2
Hemnes	2
Vågan	3
Vestvågøy	4
Midt-Lofoten	2
Lødingen	2
Sortland	3
Nordlandssykehuset	3
Rødøy	1
Bø	2
Meløy	3
Hattfjelldal	1
Steigen og Hamarøy	2
Saltdal	3
Grane	1
Nordland fylkeskommune	2
Vega	1
Bindal	2
Røst	1
Gildeskål	2
Beiarn	1
Værøy	1
Sømna	1
Herøy	1
Yrkesseksjon Helse og sosial	6
Yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	4
Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	3
Yrkesseksjon Kontor og administrasjon	3
Ansattes representant (uten stemmerett)	Alle 3 ansatte deltar
Kompetansesenteret i Nord-Norge	Leder eller vara for leder

(tiltrer uten stemmerett)	
---------------------------	--

Fagforeningsrepresentanter	85
Seksjoner	16
Fylkesstyret	15
Pensjonistutvalget	2
Ungdomsutvalget	2
Delegater totalt	120

Møtevirksomheten

Viser til vedlagt møteplan

Fagforbundet Nordland har arrangerte både fysiske og digitale møter i løpet av 2023. Fagforbundet Nordland har vedtatt at alle våre møter skal ha en hybrid mulighet for deltakelse. En løsning som vi får gode tilbakemelding på.

Det er i perioden avholdt, 1 fylkesmøte og 3 representantskapsmøter, og 8 fylkesstyremøter. Fylkesstyret har behandlet 216 saker.

Valgkomité

Leder	Ida Ellingsen
Nestleder	Ronny Urheim
Medlemmer	Tonje Halvorsen
Medlem	Nina Seljeseth
Medlem	Therese Fagferheim
medlem	Monica Slåttkjær
Ungdomsrepresentant	Ulrikke Hansen Kranum
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Ida Ellingsen
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Berit Krogh Olsen
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Ronny Urheim
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Børre Liebeck
Pensjonistrepresentant	Reidar Frantzen

Revisjons- og kontrollkomité

Bengt Bjørgan	Leder
Jan Helge Olsen	Medlem
Else-Annie Hansen	Medlem

Fordeling av koordineringsledd 2023

Aberia Omsorg	Medlemmene er overført til nasjonal fagforening Bjørn-Roger Steen	
Anicura AS (1 dyreklinikk på Sortland)	Våre medlemmer er organisert i Fagforbundet Sortland Fagforbundet Vestland har ansvar. Stig Edvardsen	Medlem
BUF etat - Stat 200	Sissel Anne Clausen	Sekretær
Den norske kirke	Ann-Merethe L. Kristensen	Nestleder styret
Evidensia smådyr AS - NHO 521	Alle medlemmene er overført til en fagforening, jf. prøve prosjekt; klubborganisering. Stig Edvardsen	
Frelsesarmeen -NHO 453	Bjørn-Roger Steen	Medlem
Kirkens bymisjon - NHO 453	Bjørn-Roger Steen	Medlem
Læringsverkstedet AS - PBL 028	Ann-Merethe L. Kristensen	Medlem
Pasientreiser HF - Spekter	Line Tollefsen	
Norlandia bh. - Spekter	Ann-Merethe L. Kristensen	Nestleder styret
Regionalt Helseforetak Nord - Spekter	Line Tollefsen	Leder styret
Stendi	Våre medlemmer er overført til Fagforbundet Målselv, jf. prøveprosjekt; klubborganisering. Bjørn-Roger Steen	
Sykehusinnkjøp HF - Spekter	Gått over til ordinær koordineringsledd, med ny leder	leder Line Tollefsen
Universitetssykehuset; Spekter	Tore Jakobsen	Møterett/Medlem
Uloba	Ca. 15 yrkesaktive medlemmer er overført til Fagforbundet pleie og omsorg avd 61, jf. prøveprosjekt klubborganisering. Bjørn-Roger Steen	
Revisjon Midt Norge	Ikke oppnevnt Guri Myklebust	
Luftambulanse	Line Tollefsen	leder styret

Medvind Assistanse	Ansvar for dette Trøndelag Bjørn-Roger Steen	
Prima assistanse	Ansvar for dette Møre og Romsdal Bjørn-Roger Steen	
Humana (Kvæfjord) NHO	Bjørn-Roger Steen	
Helgelandssykehuset - Speker	Line Tollefsen	Møterett/medlem
Helgelands museum - Virke 029 Huk	Oppnevnt 2019 Ann-Merethe Larsos Kristensen	
Nordlandssykehuset - Speker	Sissel Anne Clausen	Møterett/medlem
KS bedrift	Det er ikke opprettet koordineringsledd	
Nordlandfylkeskommune - KS	Tore Jakobsen Vara: Guro Myklebust	Møterett/medlem
Regionråd	Det er ikke opprettet koordineringsledd	
Samhandlingsreformen	Det er ikke opprettet koordineringsledd	
JAG Assistanse	Bjørn-Roger Steen	
NAV Indre Salten	Guro Myklebust	
NAV Lofoten	Guro Myklebust	

Ansatte

Fagforbundet Nordland har to administrasjonssekretærer i 100% stilling og en kontorleder 100% stilling.

Britt Jensen - kontorleder

Berit Kristensen - administrasjonssekretær

Inger-Lise Myrvang - administrasjonssekretær.

Økonomi

Regnskap for perioden behandles i egen sak. Viser til vedlegg.

Medlemmer fordelt på tariffområder

Fylkeskretsen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

402 - TILSLUTNING DYREPLEIEROVERNSKOMSTEN	4
---	---

500 - TREKKER - UTEN TARIFFAVTALE	123
701 - STANDARD OEK M/TILLEGGSPROTOKOLL 1998 - 2000	2
705 - STANDARD OVERENSKOMST 2002-2004	9
707 - STANDARD OVERENSKOMST 2004 - 2006	5
713 - STANDARD OVERENSKOMST 2010 - 2012	2
715 - STANDARD OVERENSKOMST 2012 - 2014	1
717 - STANDARD OVERENSKOMST I 2014-2016	1
729 - STANDARD OVERENSKOMST I 2020-2022	1
733 - Standardoverenskomst I 2022-2024	29
763 - STANDARD TARIFFAVTALE FOR BARNEHAGER II 2020-2022	5
764 - Standard tariffavtale for barnehager I 2022-2024	1
765 - Standard tariffavtale for barnehager II 2022-2024	11
KA 027 - HOVEDTARIFFAVTALEN	102
KS 100 - Samfunnsbedriftene	108
KS 300 - HOVEDTARIFFAVTALEN	10813
KS 1701 – Hovedtariffavtale for konkurranseutsatte bedrifter	95
NHO 116 HUD - TARIFFAVTALE FOR HUDPLEIERE	2
NHO 330 - ENERGIOVERENSKOMSTEN - Fornybar Norge	1
NHO 453 - Norges Blindforbund, barnevern, mottak m.m.	38
NHO 466 - FORSKNING OG UNDERVISNING	10
NHO 481 - HELSE- OG OMSORGOVERENSKOMSTEN	4
NHO 521 - OVERENSKOMST FOR DYREPLEIERE OG KLINIKKASSISTENTER	2
NHO 595 - BPA-overenskomsten	2
OSL 01 - OSLO-OVERENSKOMSTEN	3
PBL 028 - HOVEDTARIFFAVTALE	539
Spekter 010 - STIFTELSEN RIBO AS	22
Spekter 021 - Helse Nord IKT	14
Spekter 028 - NORSK MEDISINALDEPOT AS	1
SPEKTER 069 - Evidia	2
Spekter 081 - Valnesfjord Helsesportsenter	32
Spekter 083 - Helseforetakenes senter for pasientreiser	5
Spekter 087 - NORLANDIA BARNEHAGENE AS	88
Spekter 097 - SYKEHUSINNKJØP HF	1
SPEKTER 100 - SPEKTER HELSE-AVTALEN	1365
STAT 200 - HOVEDTARIFFAVTALE	51
Trygg 001 - Hovedtariffavtale - Hovedavtale	14
Virke 004 - HUK SPESIALISTHELSETJENESTEN	7
Virke 007 - Landsoverenskomst for BPA	10
Virke 014 - HUK LANDSOVERENSKOMST FOR BARNEHAGER	14
Virke 020 - Landsoverenskomst for legesentre	5
Virke 026 - TARIFFAVTALE BOLIGBYGGELAG	20
Virke 029 - HUK MUSEER/KULTURINSTITUSJONER	31
Virke 050 - HUK VIRKSOMHETER M.M. § 26	2
Virke 060 - HUK UTDANNING	35
Uten tariffavtale	76
Totalt	13561

Fylkesstyrets ansvar overfor fagforeningene

Fagforbundet sine vedtekter § 13 pålegger fylkeskretsen å påse og sørge for at fagforeningene utfører sine oppgaver i tråd vedtekter og vedtak i overordnet organ. Fylkeskretsen har fulgt opp og veiledet fagforeningene fortløpende med organisatoriske utfordringer, pålegg og vedtak i overordnet organ.

Som beretningen viser, har vi hatt et stort aktivitetsnivå der foreningen og fylkeskrets har samarbeidet for å nå våre målsettinger i aktivitetsplaner og opplæringsplaner. Digitale plattformer har gitt oss et godt verktøy i dette arbeide.

Endring i fagforeningsstruktur

Aktuell fagforening	Nytt navn og avdelingsnummer	Dato for fylkesstyrets vedtak.
Avd 569 Herøy, nedlagt 31.10.23	Medlemmer overført Avd.044 Alstahaug og Leirfjord	30.11.2023

Yrkesseksjonsstyrene og utvalgenes virksomhet

Yrkesseksjon helse og sosial

Leder	Steen Bjørn Roger
Nestleder	Salamonsen Ann-Helen
Styremedlem	Olufsen Gunnbjørg J.
Styremedlem	Strand Monica
Styremedlem	Nesje Jan Ivar
1.Vara	Ernestussen Line Enid
2.Vara	Ringkjøb Anders Stokka
3.Vara	Kristoffersen Aleksander
4.Vara	Fridtjofsen Ellen Beathe
5.Vara	Nygård Linda

Frikjøps størrelse: 75%

Antall styremøter: 10

Behandlede saker: 70

Aktiviteter er gjennomført i henhold til tiltaksplan.

Faggruppe ernæringsfagarbeider: Irene Heimtun

Ressursgruppe for ledere: Hilde Marie Thorstensen Rosvold

Faggruppe prehospitale tjenester: Line Ernestussen (leder)

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Leder	Myklebust Guro
Nestleder	Knutssøn Simen Andre
Styremedlem	Lassesen Charlotte
Styremedlem	Brustad Jin Åse
Styremedlem	Albertsen Ann Rigmor
1. Vara	Karlsen Alf Johnny
2. Vara	Johansen Åse
3. Vara	Berg Line Rebekka
4. Vara	Høiskar Ann Torill
5. Vara	Jakobsen John Arne

Frikjøp leder 75%
Antall styremøter: 8
Behandlede saker: 50

Aktiviteter er gjennomført i henhold til tiltaksplan

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Leder	Edwardsen Stig
Nestleder	Lars Børre Vangen fram til 28.09.23 Rødhyll Veronica fra 28.09.23
Styremedlem	Larsen Arne Helge
Styremedlem	Hagen Harald Enok
Styremedlem	Johansen Marita Torfinnsdatter
1. Vara	Watvedt Monica
2. Vara	Kildegård Frank
3. Vara	Iversen Nora-Marie
4. Vara	Pettersen Tony Andre
5. Vara	Solheim Sondre

Frikjøp leder: 75%
Antall styremøter: 7
Behandlede 51 saker

Aktiviteter er gjennomført i henhold til tiltaksplan.

Faggruppe renovasjon: Stig Edwardsen
Faggruppe dyrepleier: Stig Edwardsen

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder	Kristensen Ann-Merethe Larsos
Nestleder	Berg Jens Christian
Styremedlem	Fostervold Kjell Sverre
Styremedlem	Tønder Gunn Helene Marie
Styremedlem	Pettersen Bengt Are
1.Vara	Eide Marit
2.Vara	Søttar Kenneth Wiik
3.Vara	Solbakken Ellen-Kristin Furuseth
4.Vara	Bjørnvik Kari Vang
5.Vara	Haugstvedt Ruth

Frikjøpt leder: 75%
Antall styremøter: 10
Behandlet 62 saker

Aktiviteter er gjennomført i henhold til tiltaksplan.

Faggruppe kultur: Jens Christian Berg – Bindal kommune
Faggruppe SFO: Anne Lise Tunstad – Sortland kommune
Wenche Høyforslett – Bodø kommune
Samisk arbeidsgruppe: Ann Merethe Larsos Kristensen

Ungdomsutvalget

Leder	Iversen Nora-Marie
Nestleder	Kartfjord Eline
Styremedlem	Reichel Kristine
Styremedlem	Luther Natalie
Styremedlem	Mikkelsen Niclas
1.Vara	Hansen Ida-Marie
2.Vara	Storrø Malin
3.Vara	Akbari Fereshta
4.Vara	Nilsen Ruben
5.Vara	Knædal Kaja

Frikjøpt leder: 50%
Antall styremøter: 7
Behandlet 41 saker

Aktiviteter er gjennomført i henhold til tiltaksplan

Pensjonistutvalget

Leder	Pedersen Gunnar
Nestleder	Holmen Evy Rita
Styremedlem	Jensen Svein

Styremedlem	Sivertsen Gudrun
Styremedlem	Jensen Anja
1.Vara	Rasmussen Signe
2.Vara	Nordby Lasse
3.Vara	Kristiansen Anne-Lise
4.Vara	Nilsen Knut Ragnar
5.Vara	Knutsen Erna Eid

Antall styremøter: 7
Behandlet: 39 saker

Aktiviteter er gjennomført i henhold til tiltaksplan

Øvrige utvalg

Arbeidsutvalg:

Tore Jakobsen	leder
Line Tollefsen	nestleder
Sissel-Anne Clausen	nestleder
Joachim Bjørndal	opplæringsansvarlig
Bjørn-Roger Steen	leder Yrkesseksjon helse og sosial
Ann-Merethe Larsos Kristensen	leder Yrkesseksjon kirke kultur og oppvekst
Stig Edvardsen	leder Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Guro Myklebust	leder Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Linda Salemonsens leder av kompetansesenteret i Nordland

Det er avholdt 7 møter og behandlet 47 saker.

Samarbeidsorganet:

Utvalgets sammensetning:

Tore Jakobsen	leder Fagforbundet Nordland
Linda Salemonsens	leder kompetansesenteret Nordland

Dessuten møter nestleder Line Tollefsen og nestleder Sissel-Anne Clausen

Det er avholdt 6 møter og behandlet 19 saker

Råd for tillitsvalgte i KS området:

Ledes av Line Tollefsen, nestleder Fagforbundet Nordland
Alle ledende tillitsvalgte, yrkesseksjonsledere og fagforeningsledere i KS området.

Det er avholdt 3 møter

Råd for tillitsvalgte i Spekter Området:

Ledes av Line Tollefsen, nestleder Fagforbundet Nordland
Alle ledende tillitsvalgte, yrkesseksjonsledere og fagforeningsledere i Spekter området.

Råd for tillitsvalgte i PBL området:

Ledes av: Sissel-Anne Clausen, nestleder Fagforbundet Nordland
Alle ledende tillitsvalgte, yrkesseksjonsledere og fagforeningsledere i PBL området.

Det er avholdt 4 møter.

Rådet for tillitsvalgte NHO området:

Ledes av: Sissel-Anne Clausen, nestleder Fagforbundet Nordland
Alle tillitsvalgte, yrkesseksjonsledere og fagforeningsledere i PBL området.

Det er innkalt til 3 møter, men ikke avholdt noen på grunn av manglende oppmøte.

Rådet for tillitsvalgte KA området:

Ledes av Sissel-Anne Clausen, nestleder Fagforbundet Nordland
Medlemmer:
Alle ledende tillitsvalgte, yrkesseksjonsledere og fagforeningsledere i KA området

Avholdt 1 møte

Aktuelle saker

I løpet av et år behandles mange saker i fylkeskretsen. Nedenfor nevnes de viktigste sakene:

- Rett person på rett plass/oppgavedeling
- Decent Work
- Trepertssamarbeid
- Tariffmakt
- Sykehuspolitikk
- Yrkesfaglige saker som for eksempel «Kompetansestrategier»
- Heltidskultur
- Valgkamp 2023
- Tariffoppgjøret 2024
- Konflikt beredskap
- Fagligpolitisk arbeid
- Klima og Miljø
- Kommunal-, distrikts- og nordområde politikk
- Organisatoriske saker
- Likestilling og likeverd

- Mangfold og inkludering
- Den usikre situasjonen i verden
- Den enkeltes privat økonomi

Fylkeskretsens aktivitet og utfordringer på kort og lang sikt

Strategi, - og Tiltaksplanen 2023 er utgangspunktet for beskrivelsen av fylkeskretsens aktivitet og utfordringer på kort og lang sikt.

Forbundets satsingsområder – strategisk plan 2023

1. Arbeidsliv, tariff og pensjon

Fagforbundet Nordland har gjennom god dialog med fagforeningene og kompetansesenteret fulgt opp tariffpolitiske saker og bistått på organisatorisk arbeid og opplæring.

Mellomoppgjøret ga oss stor aktivitet og den digitale plattformer har gitt oss bedre muligheter å følge opp og informere fagforeninger, tillitsvalgte og medlemmer raskere og uten hindringer av reise eller økonomi. Økonomisk ramme var grunnlag for streik i samordna oppgjør. En streik som ente med et godt resultat for våre medlemmer og hele LO familien.

Bruken av rådene etter hovedavtalen har tilført en tidsriktig informasjon og kunnskap om utfordringene i området. Vi påstartet et arbeid om å utvikle mer systematisk opplæring på pensjon, økonomi, heltid, tariffpolitiske tema og forhandlingsmessige strategier. Dette er et pågående arbeid. I 2023 jobbet vi systematisk med å innhente informasjon og fremme tariffkrav til hovedoppgjøret 2024. Se vedlegg.

Et av de områdene som vi virkelig ser fremgang på i fylkeskretsen er bruk av yrkesfaglig argumentasjon i forhandlingsarbeidet. Både fagforeninger, fylkeskretsen og kompetansesenter benytter yrkesseksjonene aktivt i dette arbeidet. Og resultatene lar ikke vente på seg, vi kan vise utallige eksempler på gjennomslag.

I 2021 landet vi en intensjonsavtale på «Rett person på rett plass» med KS i Nordland. Helse Nord vedtok en Personell, utdanning og kompetansestrategi som etter innspill fra oss ivaretar prinsippet om oppgavedeling. Helsepersonellkommisjonens rapport har gitt oss nye muligheter for å få satt fokus på og jobbet med oppgavedeling i alle sektorer.

Fylkeskretsens egne tiltak

		Tiltak	Gjennomførte tiltak
Veilede i forhandlinger for tillitsvalgte valgt etter vedtekter og hovedavtale	1.1.1.	Tilby veiledning i forhandlingsteknikk	Gjøres daglig veiledning gjennom kontakt med tillitsvalgte både etter vedtektene og hovedavtale. KS rådet, KA

			rådet og PBL rådet har hatt hovedavtalen som tema.
	1.1.2.	Særskilt fokus på forhandling i privat sektor.	NHO rådet har fått tilbud om forhandlinger i privat sektor.
	1.1.3.	Tilby opplæring i lokale forhandlinger	se 1.1.1. Det er en del av fase2 opplæringen. Tema på tillitsvalgtforum april med forhandling og opprettelse av tariffavtaler.
Utvikle det tariffpolitiske arbeidet i hele fylkeskretsen	1.2.1.	Avholde møter og fremme gode tariffpolitiske saker og debatter	rådene, representantskap, fylkeskretssamlinger, styremøter, AU og SO, fylkeskonferansene hadde hovedtema på kompetanse, ledersamlinger og rådene. Tema som bør nevnes er pensjon, SGS1002, SGS1010, trepart, hovedavtalen. Alle yrkesseksjonene gjennomførte arbeidsmøter med lokalt ledd i tariffkrav 2024. Helse Nord KL avholdt eget møte om tariffpolitiske utfordringer. Pensjonist og uføreutvalget har hatt dette opp som sak ved flere anledninger og levert egne krav og uttalelser. Arbeidsgruppe på SGS 1010. Pensjonsskole for private barnehager og for offentlig sektor. Økonomiskole for offentlig sektor.
	1.2.2.	Utvikle et system for å samle inn, følge opp og arkivere protokoller fra forhandlinger lokalt	Sees i sammenheng med utviklingen av KLAR - klubbstyrets arbeidsrom.
	1.2.3.	Sende ut påminnelse til fagforeningene om å avholde medlemsmøte om tariff og pensjon, samt at de sender inn protokollene til behandling i AU.	Innhentet krav fra medlemmene gjennom forms, og Tariffkrav for 2024 er utsendt fra fylkeskretsen til fagforeningene med påminnelse om å avholde

			medlemsmøter før tariffkonferansene.
	1.2.4.	Følge opp saker og ta aktivt i bruk tillitsvalgtforum og rådene for tariffområdene	SGS 1010, og SGS1002, hovedavtalen, tariffavtalen, trepart, tillitsreform, frikommune. Det ble satt i gang prøveprosjekt med lokale råd.
	1.2.5.	Innhente tariffkrav fra medlemmene, fagforeninger og sørge for et gjennomarbeidet tariffdokument på tariffkonferansen	Undersøkelsen hadde over 3000 svar, svarene er sendt hver enkelt fagforening, det avholdes tariffspesifikke møter i samarbeid med Nord-Norge. Viser til tariffkrav 2024.
	1.2.6.	Legge til rette for utvidet informasjon om tariffoppgjøret der det er behov i alle tariffområder	Gjennomgang av NHO samordna. Øvrig informasjon var skriftlig i 2023. Fulgt opp gjennom ledermøter, råd og tillitsvalgtforum.
	1.2.7.	Bistå med forberedelser til medlemsmøte om tariff og pensjon	Fylkeskretsen har tilbudt pensjonsskolen for både offentlig sektor og private barnehager. Det er gitt veiledning gjennom ledermøter.
	1.2.8.	Bistå fagforeningene med yrkesfaglig argumentasjon fortløpende på saker og utvikle strategiske dokumenter for arbeidsområder og/eller yrkesgrupper	Revidering av SGS1002, utarbeidelse av dokument SGS1010, Rett person på rett plass - oppgavedeling og kompetanseplaner, Sortland Brann, Andøy innkjøp brannbil, Rana på Havn og Brann, parlamentariske arbeidsgivere, NAV omorganisering, Forslag om ny opplæringsloven fra Brønnøy, Uttales til KS sitt tariffpolitiske dokument lokalt i kommunene - innsendt fra Brønnøy. Opprettet en kanal for yrkesfaglig argumentasjon i teams som lokale fagforeninger har tilgang til. Her vil det være

			dokumenter som gir bistand til lokale tillitsvalgte etter hovedavtalen.
	1.2.9.	Følge opp fagforeningene og bistå i konfliktberedskapen under tariffoppgjør	Fagforbundet Nordland jobber aktiv gjennom rådsstrukturen for å fremme og fange opp tariffpolitiske utfordringer, samt gi skoloring til fag, yrke, lov og avtale og organisasjonstillitsvalgte. Tariffoppgjørene følges opp tett med fagforeningene gjennom ledermøter, egne streikeledermøter og rådsmøter slik at hele tillitsvalgtapparatet er godt informert og sørger for informasjonsflyt begge veier i konfliktberedskapen og streik. Tariffmaktskjemaet har gitt oss god oversikt over tariffavtaler og behovet for å fremme krav for medlemmene våre i alle virksomheter, samt en oppdatert oversikt over klubbtiltillitsvalgte.
Arbeide med arbeidstidsreduksjon og kampen for å bevare normalarbeidsdagen	1.3.1.	Sette opp normalarbeidsdag og arbeidstidsreduksjon som tema i det tariffpolitiske arbeidet	Fulgt opp gjennom tariffkrav i nasjonal tariffkonferanse og landsstyremøtet. Det er også tatt opp en debatt nasjonalt i landsstyremøtene i 2023 om langvakter. Her har også Nordland fulgt opp våre vedtak med forbundet nasjonalt. Se innspill høringsvar til NOU: Tid for handling. Tema på digitalt tillitsvalgforum.

	1.3.2.	Fremme tariffkrav som ivaretar en arbeidstidsreduksjon og bevarer normalarbeidsdagen	Følges opp av red.kom og tariffkonferansen, landsstyredelegasjonen fulgte opp saken.
Fortsette å utvikle internasjonalt arbeid gjennom prosjektet "Decent Work"	1.4.1.	Følge opp prosjektet Decent Work	Se vedlegg prosjektrapport. YST: EPSU/FES Waste sector workshop i Italia, SUN dyrepleierkonferansen i Danmark, Nordisk samarbeid.
	1.4.2.	Utvikle prosjektet Decent Work og utarbeide prosjektbeskrivelse for videreføring av prosjektet for perioden 2024-2025	Se dokumenter fra prosjektet.
	1.4.3.	Arbeide for at flest mulig kommunestyre, helseforetak og fylkestinget fatter vedtak som sikrer et seriøst og anstendig arbeidsliv-lokalt og globalt	Fagligpolitisk samarbeide gjennom lokale og regionale samarbeidsavtaler er verktøy vi har brukt for å sikre et mest mulig anstendig arbeidsliv med fokus på trepartssamarbeid og rett person på rett plass i kommunene og på fylket, der innkjøpsmakten skal baseres på krav som fremmer anstendige avtaler.
Bistå fagforeningene best mulig på arbeidsliv, tariff og pensjon	1.5.1.	Orienterer om pensjonistforbundets krav til myndighetene.	Informasjon om Pensjonistforbundets krav til trygdeoppgjøret formidlet gjennom infobrev til pensjonist- og uføretillitsvalgte
	1.5.2.	Følge opp arbeidet med område-tillitsvalgt ordningen i KA	Det har vært forsøkt å avholde flere steder, men kun avholdt 1 møte i Rana 10/5, det har vist seg å være vanskelig å følge opp våre intensjoner i dette arbeidet på grunn av at her må arbeidsgivere betale hvis en slik ordning skal fungere.

	1.5.3.	Innhente informasjon om unge medlemmers kunnskap og erfaringer fra arbeidsliv, tariff og pensjon	Det er avholdt et møte på Nord Universitet med fylkesleder som innleder. YHS var til stede i klassene på sykepleierutdanningen i Rana og på Stokmarknes. YST var på besøk hos dyrepleierutdanningen på Nord Bodø i vår. Denne informasjonen er også gitt til helsefagarbeider og ambulansesarbeider klasser av YHS.
--	--------	--	---

2. Heltid, likelønn og kampen mot økte ulikheter

Fagforbundets utgangspunkt – medlemmenes interesser

Hele og faste stillinger er helt sentrale saker for Fagforbundet og våre medlemmer.

Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram;

«Lønnspolitikken skal bygge på prinsippet om lik status og lik lønn for arbeid av lik verdi i kvinne- og mannsdominerte yrker. Alle skal ha lovfestet rett til hel stilling og fast ansettelse.»

For våre medlemmer handler dette om forutsigbarhet, trygghet og en lønn å leve av. Vår jobb er å sikre medlemmene våre anstendige lønns- og arbeidsvilkår, samt mulighet for å kombinere arbeid og fritid på god måte.

Det er fremdeles store utfordringer i likestillingsarbeidet i Norge. Forskjeller i arbeids- og samfunnsnivå gir ulik fordeling av inntekt, karriere og makt i menns favør. Ulik verdsetting av manns- og kvinneyrker bidrar til å opprettholde et kjønnsrelatert forsørger- og omsorgsmønster. Likestilling mellom kjønnene er en forutsetning for å oppnå like rettigheter og plikter i samfunnet, arbeidslivet og hjemmet.

De sektorene som har størst andel deltidsstillinger er kvinne- og mannsdominerte sektorer. Heltidskultur vil dermed bidra til å utjevne inntektsforskjellene mellom kvinner og menn, og fremme likestilling.

«Likestilling skal være et gjennomgående prinsipp, som sikrer alle like muligheter til arbeid, karriere og familieliv. Det er en menneskerett å ha mulighet til et godt arbeidsliv. Dette innebærer rett til hel og fast stilling, en jobb å leve med, en lønn å leve av og en verdig pensjonisttilværelse.

Likhet er grunnlaget for menneskelig frihet. Samfunnet må derfor utformes slik at alle får likeverdige levekår, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, alder, kjønnsidentitet, funksjonsnivå, seksuell orientering, religion eller livssyn.

Det er nødvendig å løfte kunnskapsnivået på egen medlemsmasse, tillitsvalgte, fagligpolitiske samarbeidspartnere, arbeidsgivere og opinion.

Vi ha så mye god politikk på området, vi har eksemplene og vi har store mengder yrkesfaglige argumenter, som kan brukes til å oppnå et større kunnskapsnivå.

Mangfold og inkluderingsarbeidet er viktig for Fagforbundet Nordland. For å lykkes med å heve kvaliteten på ivaretagelsen av flerspråklige medlemmer og samtidig appellere til potensielle nye medlemmer, er det viktig å styrke Fagforbundets flerkulturelle kompetanse i alle organisasjonsledd.

For å kunne oppnå dette trenger vi mer kunnskap om temaet, for å styrke dette arbeidet videre.

Det er etablert Mangfolds nettverk i Fagforbundet Nordland vår nettverkskontakt er Faith Westeng. De som sitter i nettverket har bidratt på fase 2 skoleringen vår, med innledninger.

De har også deltatt i Fagforbundet Nordland sin valgkamp/tariffmakt turne.

For Fagforbundet Nordland er det viktig at alle med minoritetsbakgrunner blir en del av all vår aktivitet, at de er integrert på samme måte som alle oss andre. Ingen skal føle at de blir satt i en bås bare for at de har en annen bakgrunn.

Fagforbundet Nordland har som sagt stort fokus på dette arbeid. Kunnskap, erfaringsutveksling og integrering er sentrale temaer som vi har hatt søkelys på gjennom hele 2023. Dette er et temaer som gjenspeiler seg i møter/kurs/opplæring. I tillegg prøver vi å ha innslag om dette, med ulike vinklinger på større arrangement. Fylkesmøte: Aleksander Skadberg -utenforskap, rasisme, overgrep og følelsen av å bli forlatt – igjen og igjen. På Storsamlingen Guro Sibeko som er kjent for sitt arbeid om rasisme, seksualitet, kjønn, ytringsfrihet og slampoesi.

Fylkeskretsens egne tiltak

	Tiltak	Gjennomførte tiltak
Sikre at alle fagforeninger får opplæring og bistand i arbeid med å etablere heltidskultur og hele stillinger. Oppgavedeling og utlysning av stillinger er viktig i dette arbeidet.	2.1.1. Utarbeide rutinebeskrivelse som skal bistå de som skal gjennomføre drøftingsmøter.	Ikke utført, venter på oppfølging fra nasjonalt.
	2.1.2. Ta opp temaer om heltid på møter og opplæring fortløpende	Temaet er oppe på tillitsvalgtforum og i fagligpolitiske møter med våre samarbeidsparti.

	2.1.3.	Leserinnlegg/uttalelse om heltid	Fagforbundet Nordland produserer både leserinnlegg og uttalelser om heltid
	2.1.4.	Legge til rette for at alle tillitsvalgte får opplæring i viktigheten av heltid og verdien av arbeid	Tema i alle møter med tillitsvalgte
	2.1.5.	Utvikle en helhetlig opplæring for heltid sammen med nasjonalt i tråd med den strategiske opplæringsplanen for heltid	Se 2.1.1.
Gi tillitsvalgte opplæring i ansettelse prosedyrene, med særlig oppmerksomhet på heltid.	2.2.1.	Det gjennomføres kurs/webinar og settes opp som tema på tillitsvalgtforum	Har vært diskutert gjennom tillitsvalgtforum, rådene og i tariffkravarbeidet. Har vært tema på tillitsvalgtforum/Storsamling/tariffkonferanse.
	2.2.2.	Følge opp den strategiske opplæringsplanen for heltid	Se 2.1.1.
	2.2.3.	Utarbeide et notat for utfordringene med ansettelser og mulighetene for forbedring i lovverket.	Ikke utført, venter på oppfølging fra nasjonalt.
Sørge for at tillitsvalgte får opplæring i ny lov om heltid	2.3.1.	Det gjennomføres kurs/webinar og settes opp som tema på tillitsvalgtforum	Koordineringsleddet i Helse Nord gjennomført ei opplæring for Spekter Helse. Fulgt opp på tillitsvalgtforum.
Sikre forståelse av sammenhengen mellom hele stillinger og pensjon.	2.4.1.	Tilby webinar, vurdere i øvrig opplæring	Dette er fulgt opp i pensjonsskolen

Lære opp tillitsvalgte i å forhandle lokalt, med et tilpasset opplegg, både i offentlig og privat sektor og et særlig fokus på likelønn og utjevning av lønnsforskjeller.	2.5.1.	Se. 1.1	Se 1.1.1.
	2.5.2.	Ta opp temaer om likelønn på tillitsvalgtsamlinger	Dette ble sikret i forbindelse med tariffkravene 2024.
	2.5.3.	Kartlegge synspunkter og utfordringer i Fagforbundet Nordland på likelønn og om forståelsen av begrepet likelønn	Ikke utført
	2.5.4.	Markere likelønnsdagen	Markert på sosiale media.
Fylkeskretsens strategiske tiltak for å bistå fagforeningene best mulig på heltid, likelønn og kampen mot ulikheter	2.6.1.	Bistå og følge opp fagforeningene i arbeidet med heltidskultur	Følges opp fortløpende.
	2.6.2.	Bistå og følge opp fagforeningene i arbeidet med likelønn og kampen mot ulikheter	Følges opp fortløpende. Fulgt opp gjennom tariffkravene.

	2.6.3.	Arbeide for mer kunnskap om inkludering og mangfold	Fagforbundet Nordland har stort fokus på dette arbeid. Kunnskap, erfaringsutveksling og integrering er sentrale temaer som vi har hatt søkelys på gjennom hele 2023. Dette er et temaer som gjenspeiler seg i møter/kurs/opplæring. I tillegg prøver vi å ha innslag om dette, med ulike vinklinger på større arrangement. Fylkesmøte: Aleksander Skadberg -utenforskap, rasisme, overgrep og følelsen av å bli forlatt – igjen og igjen. På Storsamlingen Guro Sibeko som er kjent for sitt arbeid om rasisme, seksualitet, kjønn, ytringsfrihet og slampoesei.
	2.6.4.	Løfte saker om kampen mot ulikhet	Følges opp fortløpende. Fulgt opp gjennom tariffkravene.

Mellomoppgjør og tariffoppgjøret:

2023 har vært et begivenhetsrikt år for tariffsaker i vårt organisasjonsområde. Det har vært mellomoppgjør, med krevende forhandlinger og streik i samordna oppgjør. Vi sto i felleskap med LO familien med medlemmer i frontlinja i Fagforbundet Narvik i Evenes som streiket for en økt ramme i frontfaget.

Vi har hatt en god og grundig prosess med å forberede oss til neste års hovedoppgjør. Tariffundersøkelsen viste over 3000 svar i Nordland. Etter prosess i fagforeningene, med møter i rådene, gjennomførte yrkeseksjonene yrkesfaglige møter med tariff som tema, og en samlet tariffkonferanse jobbet frem krav til tariffoppgjøret 2024. Kravene ble vedtatt enstemmig i representantskapet og oversendt landsstyret. To av våre representanter deltok på nasjonal tariffkonferanse for overordna krav og KS. Fylkeskretsen sendte også inn tydelige forventninger til hovedavtaleforhandlingene i KS.

Evalueringen av hovedoppgjøret viser at samordninga mellom kompetansesenteret, fylkeskretsen og fagforeningene fungerte etter hensikten og må ansees å være en suksess. Det er noe utfordrende organisatorisk å være i samordna oppgjør med alle forbundene i LO, men regionskontoret tok utfordringen på strak arm, og resultatet ble bra.

Deltagelsen fra tillitsvalgte og fagforeninger har vært veldig god, og vi har fortløpende orientert om resultat i forhandlingene enten for bare Nordland, i samarbeid i Nord-Norge, eller som en del av nasjonalt opplegg

3. Offentlige tjenester i egenregi

Systematisk arbeide mot privatisering og konkurranseutsetting gir resultater. Vi har hatt et godt fagligpolitisk samarbeide med mange rødgrønne kommuner i Nordland i forrige periode, som nok har bidratt til at vi har lyktes i dette arbeide. Kommunevalget i 2023 førte til en negativ endring i det politiske kartet der vi nå har fått mange flere blå kommuner. Vi vet allerede nå at det er varslet mange konkurranseutsettings forslag som kommer til å kreve en stor innsats fra både fagforeninger og fylkeskrets.

Fagforbundet Nordland har etablert rutiner sammen med foreningene, kompetansesenter, omstilling avdelingen nasjonalt, samfunnspolitisk av nasjonalt samt våre politiske allierte parti, der vi jobber sammen for å trygge en organisering av offentlige tjenester med egne ansatte. Dette for å trygge lønns, pensjon og arbeidsvilkår for ansatte, men også kvaliteten på tjenestene.

Yrkesseksjonen har en svært viktig rolle i dette arbeide, der ansvaret om å analysere konsekvensene for kvaliteten på tjenesten samt samfunnsmessige konsekvenser er avgjørende for at vi skal lykkes med å trygge egenregi på offentlige arbeidsplasser. Budsjettarbeidet i kommunene denne høsten har gitt oss signaler om at vi må intensivere innsatsen mot privatisering og konkurranseutsetting.

Fylkeskretsens egne tiltak

		Tiltak	Gjennomførte tiltak
Bistå fagforeningene med oppdatert kunnskap om drift i egenregi, og sørge for at de kan formidle dette til medlemmer, innbyggere og politikere.	3.1.1.	Gi tillitsvalgte kunnskap om anbudsutsetting og lage argument lister	Kunnskap søkningen gis fortløpende i alle møter, mens argument lister gjøres fortløpende gjennom arbeidet i Akuttutvalget.
	3.1.2.	Ta i bruk akuttutvalget på saker som oppstår lokalt og regionalt	Gjøres fortløpende. Det har vært mellom 15 - 20 saker meldt inn fra lokalt nivå.
	3.1.3.	Delta på opplæring og konferanser som gir økt kompetanse på tema om egenregi	Fylkeskretsen sendte to deltagere til lokalsamfunnskonferansen i januar.

	3.1.4.	Systematiser samhandlinga mellom nasjonalt-regionalt og lokalt for å hjelpe tillitsvalgte i kampen mot privatisering	Dette har vært fulgt opp gjennom det fagligpolitiske arbeidet lokalt og regionalt.
Bistå fagforeningene i arbeidet med å kartlegge konkurranseutsatte tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus i samarbeid med nasjonalt nivå.	3.2.1.	Videreformidle tilbud om å få ut informasjon fra leverandørdatabasen til fagforeningene minst en gang i året.	Gjøres fortløpende.
	3.2.2.	Følge med og følge opp bevegelsene på dette feltet gjennom DIFI og doffin.no	Doffin følges opp av Akuttutvalget
Bistå fagforeningene i å følge opp vedtak om drift av offentlig finansierte tjenester i egne ansatte.	3.3.1.	Holde tett dialog med fagforeningene og kompetansesenteret	Følges opp av Akuttvalget
Støtte fagforeningene med faglig-politisk oppfølging i forkant av vedtak om konkurranseutsetting og privatisering.	3.4.1.	Sørge for at fagforeningene gjennomfører fagligpolitiske møter regionsvis og/eller lokalt	Følges opp av Akuttvalget
	3.4.2.	Ta i bruk akuttutvalget på saker som oppstår lokalt og regionalt	Følges opp av Akuttvalget

Sørge for at fagforeningene bruker trepartssamarbeid og gir opplæring	3.5.1.	Stille krav gjennom det fagligpolitiske samarbeidet.	Følges opp fortløpende. Tema i KS rådet, ledermøtet og opplæring til enkelte kommuner. Alle fagforeninger og fylkeskretsen har gjennom ordførerløfter stilt dette kravet.
	3.5.2.	Veiled fagforeningene og arbeidsgiver i trepartssamarbeid	Avholdt møte med Saltdal med arbeidsgiver og fagforening. Veiledning av følgende fagforeninger: Saltdal, Sørfold og Røst.
	3.5.3.	Utvikle opplæring og veiledning på trepartssamarbeid	De to resurspersonene som vi har på dette arbeidet i Nordland, har utviklet opplegget i Nordland i tråd med materiell utviklet fra nasjonalt.
Følge opp fagforeningenes arbeid med lokale tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, og bistå i arbeidet med kontroll og oppfølging av disse.	3.6.1.	Jobbe fagligpolitisk for å etablere og utvikle avtaler om seriositetskrav i arbeidslivet	Tema på LO s regionkonferanser. Dette er fulgt opp fagligpolitisk med partiene. Fagforbundet Nordland har fulgt opp dette gjennom Nordområde arbeidet i Fagforbundet samt gjennom samarbeide med Nordområdeansvarlig i LO.
Fylkeskretsens strategiske tiltak for å bistå fagforeningene best mulig på offentlige tjenester i med egne ansatte.	3.7.1.	Ta aktivt i bruk akuttutvalget	Akuttutvalget har vært i aktivitet på saker fortløpende meldt inn fra fagforeningene.

4. Organisasjonsbygging og tariffmakt

Fagforbundet Nordland har jobbet målrettet i 2023 med å veilede fagforeningene og de tillitsvalgte i organisasjonsbygging og tariffmakt. Det gir resultater. Medlemsveksten fortsetter. Men vi må hele tiden sikre at vi har god organisasjonsgrad i alle våre tariffområder. Vi kan ikke la forhandlingsmakta vår svekkes. Viktige faktorer for å lykkes er sterke fagforeninger og klubber, dyktige og synlige tillitsvalgte, tett kontakt med medlemmene og et levende medlemsdemokrati.

Et av de viktigste tiltakene vi har hatt i 2023 har vært å følge opp og utvikle funnene fra er tariffmaktprosjektet i 2022. Opprettelse av tariffavtaler har vært spesielt fokusert på sammen med mangfolds arbeidet. I tillegg til at det har systematisert synligheten vår, har dette også løftet oss organisatorisk og gitt oss dokumentasjon på den gode jobben fagforeningene gjør og hvilke forbedringspotensialer vi har sammen.

Fylkeskretsens egne tiltak

	Tiltak	Gjennomførte tiltak
Følge opp medlemsbevegelsen i fylkeskretsen og videreformidle funn til fagforeningene og nasjonalt	4.1.1.	Følges opp på møtene med sentralt. Sende inn nasjonalt eller ut til fagforeningene fortløpende.
	4.1.2.	Gjennomføre en veiledningssamtale om tariffmakt, medlemsutvikling og synlighet på arbeidsplassen
Støtte fagforeningene i å nå de vedtatte vergemålene	4.2.1.	Følge opp med dialog med fagforeningene
	4.2.2.	Følge opp dokumentet tariffmakt 2023
	4.2.3.	Utvikle og gjennomføre kurset: Synlig på arbeidsplassen
	4.2.4.	Besøke alle VGS
		Følges opp i ledermøter med fagforeningene og på konferanser.
		Gjennomføres i tariffmakt satsingen vår i 2023
		Følges opp i tariffmakt satsingen vår i 2023
		Yrkesseksjonene har hatt arbeidsmøte angående tariffhefte og tariffkrav med tillitsvalgte etter hovedavtalen og vedtekten i fagforeningen i forkant av tariffkonferansen.
		Det har vært gjennomført 6 kurs med temaet synlig på arbeidsplassen, også tema på tillitsvalgtskoleringen.
		YHS: besøkte vg 2 helsefag og ambulanséfag i Sandessjøen i 14.09.23, UNG har besøkt 63%. YST Polarsirkelen vgs,

	4.2.5.	Besøke og følge opp lærlinger	YST besøkt Polarsirkelen vgs og lærlinger
	4.2.6.	Belyse viktigheten rundt det å være organisert for unge i arbeid	Dette gjennomføres med skolebesøk.
	4.2.7.	Delta på yrkesmesser/utdanningsmesser og lignende	YHS: Deltok på rekrutterings seminar for sykepleiere på universitetet i MO i Rana og Stokmarknes i 18-19 april.
Sikre at det etableres et mangfolds-nettverk som brukes aktivt for å løse ulike oppgaver i fylkeskretsen og lokalt	4.3.1.	Gjennomføre møter mellom verveansvarlig og kontakt for mangfold og inkludering	Felles møte i mangfolds nettverket på Fylket
	4.3.2.	Opprette flere kontakter for mangfold og inkludering	Det jobbes med det. Det er tema på våre møter med fagforeningen
	4.3.3.	Arbeide med å få flere med mangfolds bakgrunn aktiv i tillitsverv	Det arbeides aktivt til å få flere med mangfolds bakgrunn til å ta verv i organisasjonen.
	4.3.4.	Arbeide for at urfolks rettigheter til eget språk, kultur og identitet blir kjent og respektert	Ykko. Her er yrkesseksjonsleder med i arbeidsgruppe Samisk. Månedlige møter i arbeidsgruppen.
Veilede fagforeninger i å utarbeide og gjennomføre plan for å rekruttere flere arbeidstakere med utdanning fra universitet og høyskole	4.4.1.	Aktivt snakke om hele laget	Dette gjøres av yrkesseksjonene ved enhver anledning
	4.4.2.	Løfte saker som angår alle utdanningsnivå	YHS: Utformet kompetanseplaner for ulike yrkesgrupper. Ykko startet arbeidet med kompetanseplaner i alle våre yrkesgrupper.
	4.4.3.	Følge opp uttalelsen ledelse er et eget fag	Føles opp i møter/skolering/kurs. Egen sak i representantskap.
Sikre fast tilstedeværelse på høyskoler og universiteter gjennom etablering av	4.5.1.	Følge opp studentprosjektet, etablere flere studentkontakter	Følger opp studentprosjektet med besøk på Universitet/høyskoler. Har prøvd å få flere studentkontakter, uten

studentforum eller studentkontakt			hell ennå-fortetter arbeidet i 2024
	4.5.2.	Besøk universitet og høyskole sammen med fagforeningene	YHS: Besøkte universitetet nord avd Stokmarknes ved sykepleier utdanningen 18.04. Besøkt universitet nord-avdeling Rana ved sykepleier utdanningen 19.04. YST besøkt campus Helgeland/Rana
	4.5.3.	Synliggjøre tilbud og politikk for studenter.	Kjøpt annonse i PULS
	4.5.4.	Yrkesseksjonene vurderer faglige tilbud spesielt tilpasset studenter	YHS: Sammenheng med 5.4.2
	4.5.5.	Utvikle møteplassen mellom studentkontaktene, fagforeningene og yrkesseksjonene	Studentforum, fortsetter arbeid i 2024
Sørge for at fagforeningene etablerer og aktiviserer klubbstyrer hos alle arbeidsgivere	4.6.1.	Følges opp gjennom styrekurs og veiledning av fagforeninger og koordineringsledd.	Gjennomført, tema i møter/opplæring
	4.6.2.	Utvikle et webinar om klubben.	Fagforbundet har laget et webinar sammen med Innlandet.
	4.6.3.	Arrangere et digitalt møte om arbeid i klubben	Fagforbundet Nordland har utviklet et webinar om klubben sammen med Innlandet, som blir bruk i opplæring/temakvelder og møter. tema på ledermøter. samt at det har vært gitt tilbud om opplæring til fagforeningen.
	4.6.4.	Bistå fagforeningene med at det velges tillitsvalgte på alle tariffområder	Tema på ledermøter/samlinger og i tariffmakt satsingen vår.
Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeid, og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier	4.7.1.	Ta i bruk mediestrategi og informasjonsplanen for Fagforbundet Nordland.	Mediestrategien og informasjonsplanen er aktivt i bruk
	4.7.2.	Ta opp tema på alle samlinger	Gjennomføres.

	4.7.3.	Tilby bistand og opplæring på media, nettsider og SoMe	Tema i møter med tillitsvalgte/fagforeningen.
Sørge for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgt valgt etter hovedavtalene	4.8.1.	Bistå og oppfordre til at det velges yrkesseksjonsledere i alle fagforeningene.	Her er vi alltid på tilbudssiden hvis noen ønsker bistand. Vi oppfordrer ved alle møter og konferanser vi har til å fylle alle vervene i fagforeningen.
	4.8.2.	Bistå fagforeningene med å koble opp yrkesseksjonene mot hovedavtaletillitsvalgtes arbeide.	Her oppfordres det fortløpende på alle samlinger vi har.
	4.8.3.	Yrkesseksjonene og kompetansesentrene samhandler fortløpende på sak	Gjennomføres ved behov.
	4.8.4.	Gjennomføre samlinger som består av ledende tillitsvalgte etter hovedavtalen, fagforeningsledere og y-ledere	Det oppfordres hele tiden til å bruke alle ledd. Eksempel på det er felles møter for yrkesseksjonene, ledere og øverste tillitsvalgte i forbindelse med tariffkrav, museum, rett person på rett plass.
Fylkeskretsens strategiske tiltak for å bistå fagforeningene best mulig på organisasjonsbygging og tariffmakt	4.9.1.	Følge opp, bistå og besøke fagforeninger	Viser til flippen oppfølging av fagforeninger.
	4.9.2.	Fylkesmøtet/Representantskap	Fylkesmøtet arrangerte 22.-23.februar2023. Representantskap 1.juni/digitalt, 28.september/fysisk, 23.november/digitalt
	4.9.3.	Vedtektsfestede konferanser/mellomårskonferansene yrkesseksjon, pensjonist og ungdom	Arrangert 29.-30.mars 2023
	4.9.4.	Fylkesstyremøter	Det har vært 8 møter i 2023
	4.9.5.	Arbeidsutvalget	Det har vært 7 møter i AU i 2023

	4.9.6.	Samarbeidsorganet	Samarbeidsorganet har hatt 6 møter i 2023
	4.9.7.	Yrkesseksjonsstyremøter, ungdoms og pensjonistutvalg	Se plan
	4.9.8.	Fylkeskretssamlinger	Avholdt 3 samlinger for fylkeskretsen
	4.9.9.	Storsamling	Avholdt 26.-28.september 2023
	4.9.10	Leder/nestleder møter/samling	Avholdt 28.-29. mars
	4.9.11	Tariffkonferanse	Avholdt 26.-28. september i storsamlingen
	4.9.12	Tillitsvalgforum	Avholdt 25.-26. april og 4 digitale samlinger
	4.9.13	Råd for tariffområdene	Det har vært gjennomført møter i KS/Spekter/PBL/NHO og KA områdene i 2023.
	4.9.14	Møter i kontrollkomiteen	De har hatt 3 møter (i januar for revidering av 2022, i juni og i desember).
	4.9.15	Møter valgkomiteen	Det har vært gjennomført 9 møter i valgkomiteen.
	4.9.16	Samarbeid i Nord	Det har vært avholdt 10 møter.
	4.9.17	Koordineringsledd	Viser til årsberetningen
	4.9.18	Drift og aktivitet i LO Kommune	Det er jevnlig møter gjennom året. Vi har 11 lokale LO kommuner som blir fulgt opp. I tillegg til andre samarbeidsavtaler.
	4.9.19	Deltagelse i LOs regionråd og LOs regionkonferanse	Fagforbundet deltar aktiv. Temaer er meldt inn og saker sendt til redaksjonskomite.
	4.9.20	Deltagelse på "Kurs og konferanser" for fylkeskretsens tillitsvalgte	2 deltaker fra fylkesstyret deltok på Lokalsamfunnskonferansen januar.

4.9.21 .	Kontordager for frikjøpte	Alle frikjøpte har tilbud om å bruke kontorlokalene i Bodø, samt at det er åpnet for at en også kan benytte seg av hjemmekontor.
4.9.22 .	Artikler, vervemateriell	Bestilt inn sekker i forbindelse med Fagforbundets 20 årsjubileum.
4.9.23 .	Annonser og reklame	Vi har promotert på sosiale medier gjennom hele året.
4.9.24 .	Tidsskrift, rapporter, fagbøker, Aviser	Abonnerer på avisa AN, Digitalt abonnement til flere nettaviser. Kjøpt inn faglitteratur.
4.9.25 .	Oppfølging av tillitsvalgte	Se møte og opplæringsplan for 2023
4.9.26 .	Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Besøk til fagforeninger, tariffmakt. teams kurs
4.9.27 .	Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Se punkt 5.3.6 og 5.4.3
4.9.28 .	Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon kontor og administrasjon	Se 4.2.2
4.9.29 .	Yrkesfaglig aktivitet yrkesseksjon helse og sosial	se punkt.4.2.4, 4.2.7, 4.4.1, 4.4.2, 4.5.4, 5.1,5.2.1, 5.2.2, 5.2.3
4.9.30 .	Ungdomsarbeid	Jobber aktivt med å opplyse elev, student og lærlinger, fortsetter i 2024
4.9.31 .	Pensjonist og uførearbeid	Eget ringeprojekt september - desember 2023
4.9.32 .	Regionale samlinger pensjonist og uføreutvalg	Ikke gjennomført
4.9.33 .	Delta på møter i pensjonistforbundet	Årsmøtet og styremøter
4.9.34 .	Formidle 3 info/nyhetsbrev til pensjonist og uføretillitsvalgte	Info brev 1, sendt ut 10.03.23. Info brev 2 utsendt 22.05.23. Info brev 3 utsendes i november 23
4.9.35 .	Rette oppmerksomheten overfor uføre og medlemmer på arbeidsavklaring om deres situasjon	Fagforeningene er utfordret til å sette dette på dagsorden ved medlemsmøter

	4.9.36 .	Delta og opplyse om sommerfestivalen til Fagforbundet Ung, invitere alle unge medlemmer, studenter, elever og lærlinger til å delta	Det deltok 4 stykker fra Nordland på sommerfestivalen. invitasjon og oppfordring til å melde på deltakere ble sendt til fagforeningene.
	4.9.37 .	Følge opp SOS barneby, og Palestina/Sør Sudan ambassadørarbeid	Fagforbundet Nordland har fått ny ambassadør for Palestina/Sør-Sudan: Jens Christian Berg, som følger opp dett for oss og tilbakemelder. Kari B. Sandnes Følger opp SOS barneby.
	4.9.38 .	Styrekurs for fagforeningsstyrer	Det har vært gjennomført styrekurs for 12 fagforeninger
	4.9.39 .	Straksopplæring leder, nestleder, htv, yrke/ung/pen, fane2, kasserer og revisorer, opplæringsansvarlig og fase1 veiledere	Fagforbundet Nordland gjennomførte digitale kurs 16.02.23, for alle gruppene
	4.9.40 .	Fane 2 opplæring	Det gjennomføres Fane 2 opplæring gjennom hele året, etter behov i fagforeningene. Bistand/opplæringen skjer over telefon og på teams
	4.9.41 .	Utvikle fagligpolitiske «timeskurs» for tillitsvalgte og politiske samarbeidspartnere	Se møte og opplæringsplan 2023
	4.9.42 .	Opplæring tillitsvalgte KS	Økonomiskolen, opplæring i trepartssamarbeid
	4.9.43 .	Opplæring tillitsvalgte Spekter	Se møte og opplæringsplan 2023
	4.9.44 .	Opplæring tillitsvalgte øvrige tariffområder	Gjennomført kurs om hovedavtalen i PBL, KA
	4.9.45 .	Turnuskurs	Gjennomført 4 kurs med til sammen 81 deltakere
	4.9.46 .	Fase 1	Fagforbundet Nordland har gjennomført to Fase I -kurs med 38 deltakere.
	4.9.47 .	Fase 2	Det har vært gjennomført fase II både på båren og

			høsten 99 tillitsvalgte har gjennomført
	4.9.48	Fase 3	Fagforbundet Nordland har hatt to deltakere i 2023
	4.9.49	Eksterne kurs/forbundets toppskolering/LO skolen	Fagforbundet Nordland har hatt deltakere i 2023
	4.9.50	Veilederopplæring	Det har vært gjennomført 2 kurs for nye Fase 1 veiledere- 9 deltakere
	4.9.51	Opplæringstiltak for tillitsvalgte	Se møte og opplæringsplan for 2023
Sikre at fagforeningene rekrutterer lærlinger	4.10.1	Se tiltak 4.2.5.	Gjennomført i forbindelse med tariffmakt arbeidet, og besøk i de videregående skolene.
Følge opp vedlagt plan for Mediesatsing	4.11.1	Fagforbundet Nordland har laget egen mediestrategi og informasjonsplan for 2023.	Fulgt opp gjennom hele året.
Følge opp vedlagt plan for tariffmakt satsningen	4.12.1	Følge opp vedtatt plan og målsetting for tariffmakt 2023	Se vedlegg: tariffmakt satsning 2023

5. Fag, kompetanse og yrkesutvikling

Fagforbundet Nordland jobber systematisk for å styrke det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet i Nordland. Vi har jobbet tett sammen med kompetansesenteret for å styrke samhandlingen mellom regionstyret, seksjoner og utvalg. Vi har i stor grad lyktes god med dette i 2023 og det er en viktig premisse for at vi har klart å gjennomføre de tiltak vi har planlagt.

Samhandlingen mellom organisasjon, lov/avtale og fag/yrke har gitt oss gode verktøy, som er til hjelp for tillitsvalgte ute i organisasjonen.

Fylkeskretsens egne tiltak

Tiltak

Gjennomførte tiltak

Bistå fagforeningene i yrkesfaglige argumentasjon.	5.1.1.	Følges opp fortløpende av yrkesseksjonene	YKKO: Ny opplæringslov, SGS1010, SGS1002, Stortingsmelding om samisk språk og kultur, vold og trusler i skolen, kompetanseheving, Rett person på rett plass.
--	--------	---	--

			YHS: SGS1010, kompetanseheving, Helseundersøkelse Helse, Helsepersonellkommisjonen, Rett person på rett plass, krav for fremmedspråklige ansatte i helsetjenesten, akutthjelper Brann,
			YST: Dypvannskai, privatisering og omorganisering av Branntjenesten, Arbeidstid Brann, kompetanseheving, Rett person på rett plass, akutthjelper Brann,
			YKA: kompetanseheving, Rett person på rett plass
	5.1.2.	Utvikle RB for forhandling om lokal særavtale arbeidstøy	Revidert utgave er under arbeid på Teams, følges opp av kompetansesenteret
	5.1.3.	Utvikle RB på arbeid i arbeidstakers hjem	Partene i KS området avtalte i 2022 oppgjøret et partssammensatt utvalg. Vi avventer resultatet av dette arbeidet. Fagforbundets debatthefte for tariffkrav 2024 tar opp problemstillingen og YKA følger tett med for å ivareta funnene fra vår rapport om arbeids i arbeidstakers hjem.
	5.1.4.	Revidere RB for digitale verktøy	Ikke gjennomført
	5.1.5.	Bidra til at kommunene bruker mere midler til språkopplæring overfor innvandrere som arbeider ved eldreinstitusjoner gjennom eldrerådene	Ikke gjennomført

<p>Sørge for at fagforeningene bistår de tillitsvalgte etter hovedavtalene i drøftingsmøter om kompetanseutvikling og kompetanseplaner</p>	<p>5.2.1.</p>	<p>Følge opp prosjektet "Rett person på rett plass"</p>	<p>Avholdt fagligpolitisk møte for medlemmer av Fagforbundet og AP i januar om Rett person på rett plass. Fagligpolitisk møte med Rødt juni. Møte med SV om oppgavedeling i sykehus i juli. Mona Halsbakk fra KS innledet på fylkeskonferansens fellesdel, sammen med nasjonalt og kompetansesenter. Temaet var gjennomgående på fylkeskonferansene med fokus på kompetanse. Saken er fulgt opp gjennom ordførerløftet og fylkesordførerløftet.</p>
	<p>5.2.2.</p>	<p>Avholde digitale møter for å følge opp kompetanseutvikling og kompetanseplaner</p>	<p>Viser til fagligpolitiske møter med både partier og egne fagforeninger. Et av hovedtemaene i den digitale opplæringen med AP i mars/april.</p>
	<p>5.2.3.</p>	<p>Utarbeide kompetansenotater for strategi for kompetanseheving</p>	<p>Fylkeskonferansene arbeidet med dette tema og utarbeidet yrkesfaglig argumentasjon til kompetanse notater. Særskilte yrkesgrupper er avholdt egne møter på: kultur, bioingeniør og bibliotek.</p>
	<p>5.2.4.</p>	<p>Utvikle oppfølging sammen med kompetansesenteret</p>	<p>Følges opp gjennom Arbeidsutvalget. KTS har innledet om tema, innledningen ligger på spillelisten.</p>
	<p>5.2.5.</p>	<p>Følge opp og utarbeide avtaler mellom Fagforbundet og arbeidsgiverorganisasjoner eller arbeidsgiver lokalt</p>	<p>Koordineringsleddet i Helse Nord RHF følger saken tett med KTV i LO stat Helse Nord. Øvrige områder har fått generell oppfølging i 2023.</p>

Sikre kvalitet i fag- og yrkesopplæring gjennom samarbeid med fylkeskommunen, yrkesopplæringsnemnda, prøvenemndene, samt styrke fagskoletilbudet	5.3.1.	Bidra til å sikre flere lærlinger og lærlingplasstilbud	Fagforbundet UNG har sendt ut leserinnlegg. Påvirket gjennom ordførerløfte både kommunalt og fylkeskommunalt. YHS har fulgt opp prosjektet Menn i Helse i samarbeid med KS. Saken blir fulgt gjennom fagligpolitiske møter.
	5.3.2.	Påvirke Nordland fylkeskommune til å gjennomføre god oppfølging og sikre gode veiledere.	Fylkeskretsen tar del i høring om ny fagplan på fagskoleutdanningen.
	5.3.3.	Jobb med å sikre fagarbeidere som sensorer på fagprøve	Det foreligger ingen saker som viser at sensorer i Nordland ikke har tilstrekkelig fagarbeider kompetanse. Seksjonsstyrene utfordret til å komme med forslag på nye kandidater til enkelte prøvenemnder.
	5.3.4.	Yrkesseksjonene skal arbeide for at medlemmer av prøvenemnda får lik opplæring	Alle medlemmer i prøvenemndene i helsefag, er innkalt til felles møte for å gå igjennom fagplanen.
	5.3.5.	Påvirke medlemmene til å benytte seg av fagskoletilbud	Sendes fortløpende ut.
	5.3.6.	Påvirke til oppstart av flere fagskoletilbud i våre yrkesområder	Samarbeid Aof, Statsforvalteren og universitetet.
	5.3.7.	Medvirke til økt søking til yrkesfag	Deltatt på yrkesmesse i februar. Vi har hatt leserinnlegg, nettartikler og utallige innlegg på SoMe. mange av våre TikTok innlegg fremmer fagarbeidere og viser #stoltavjobben

	5.3.8.	Arbeide for lærlingkontrakten er tillitsvalgt i Fagforbundet	Vi har sjekket ut med fagforeninger, en del fagforeninger har øverste tillitsvalgte som lærlingekontrakt, andre ikke.
	5.3.9.	Påvirke til at våre medlemmer blir en del av prøvenemdene innenfor våre fag	Brev sendt ut til fagforeningene om å foreslå kandidater til prøvenemd, lister på eksisterende kandidater med sjekk om medlemskap utført. Tatt opp på flere samlinger. Fylkeskretsen har hatt aktivt kontakt med fylkeskommunen og foreslått kandidater i flere fag. YHS har sendt inn forslag på 1 ny sensor i helsearbeiderfag, 3 nye inn ambulanséfag og 3 nye innenfor renholdsoperatørfaget.
Bistå fagforeningene i å gi medlemmene faglige tilbud	5.4.1.	Faglige tilbud, kurs og konferanser YST	Hemnes hadde kurs 14.2 Insta 800.- Insta 800 på Øksnes. Opplæring på to veiledere i Smittevern kurs for renholder og hjemmehjelp. Deretter avholdt vi kurs i tema i mars sammen med YHS. Harald var på Brannkonferansen 8.-9. Mars 2023. Stig har vært i Milano, Italia på EPSU/FES Waste sector workshop 8.-9. Mai 2023. Og SUN dyrepleier, helsingør, Danmark, Nordisk samarbeid 9.-10. November 2023.

	5.4.2.	Faglige tilbud, kurs og konferanser YHS	<p>Tilbud om kurs i cøliaki sendt ut i januar. Mat som medisin gjennomført 18.04.23 digitalt. Tilbud om fagseminar i rettidighet, plikter og muligheter i BPA sendt ut i juni. (Avholdes i 04.09.23.). Webinar om felleskap og mestring i juni. Webinar om å bo trygt hjemme i juni. Webinar om det positive fokuset sammen med YKKO. Deltatt på sykehuskonferansen og kommunalkonferansen. Opplæring på to veiledere i Smittevern kurs for renholder og hjemmehjelp. Deretter avholdt vi kurs i tema i mars sammen med YST. Tilbud om daglig seminar om standard for faglig oppdatering av helsefagarbeidere den 14.09.2023 digitalt. Tilbud om fagutveksling for Brukerstyrt personlig assistenter ved å ha en digital kafe 24.10.23. Tilbud om Webinar om migrasjon av jordmødre og sykepleiere- utnyttelse og mobilitet 27.09.23 digitalt. Tilbud Fagskoleutdanning for matverter - om et nytt utdanningstilbud under utvikling 17.10.2023 E-læringskurs om diabetesomsorg på legekantor. 16.10.2023 Webinar: Tidlig hjem - digital hjemme oppfølging for nyfødte barn. 10.11.2023.</p>
--	--------	---	---

	5.4.3.	Faglige tilbud, kurs og konferanser YKKO	Webinar om det positive fokuset sammen med YHS. Deltatt på høstkonferanse og kommunalkonferansen. Fulgt opp ny bibliotekplan i Nordland fylkeskommune, vi inviterte fagforeningsledere, øverste tillitsvalgte, samt yrkesseksjonslederene til møte den 20 juni. Møte for medlemmer i kirken 23 november.
	5.4.4.	Faglige tilbud, kurs og konferanser YKA	Kurs i Digital sikkerhet 23.august. Deltatt på e-forvaltningskonferansen, sykehuskonferansen og kommunalkonferansen.
	5.4.5.	Markere yrkesgrupper YST	Renholdere via sosiale medier, kåret årets byggdrifter og renholder
	5.4.6.	Markere yrkesgrupper YKKO	Sendt ut til alle fagforeningene på e-post, samt profilering på hjemmesiden og facebook
	5.4.7.	Markere yrkesgruppen YHS	Gjøres fortløpende
	5.4.8.	Markere yrkesgrupper YKA	Gjøres fortløpende
	5.4.9.	Faglige kurs/konferanser for styret i YKA	Sees i sammenheng med 5.4.4
	5.4.10	Faglige kurs/konferanser for styret i YKKO	Sees i sammenheng med 5.4.3
	5.4.11	Faglige kurs/konferanser for styret i YST	Sees i sammenheng med 5.4.1
	5.4.12	Faglige kurs/konferanser for styret i YHS	Sees i sammenheng med 5.4.2
Inkludere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak	5.5.1.	Vurdere digitale møter og papirløs saksbehandling	Fagforbundet Nordland bruker møteportalen i sine møter, og legger ut sakspapirene til representantskap på nettsiden. Alle arrangement i Nordland er hybride. Vi vurderer hele

			tiden om møtene kan være digitale.
	5.5.2.	Sette større fokus på kildesortering	Ikke gjennomført
	5.5.3.	Bevisstgjøring om bruk av nattsinking av varme, slå av lys i rom som ikke er i bruk	Ikke gjennomført
	5.5.4.	Påvirke til å få oppdatert programvare og programmer. I tillegg pc-utstyr som er tilpasset utstyret/programvare	Ikke gjennomført
	5.5.5.	Arbeide for å redusere emballasje på medisinsk utstyr, redusere engangs materiell som bestikk, tallerken, kopper, medisinbeger, en gangs laken osv.	YHS: Har snakket om dette når med fagforeninger når det har vært bygget nye boliger.
	5.5.6.	Arbeide for å bruke elbiler når det leies biler	YST prøver så langt det lar seg gjøre å få el-bil når vi er ute. YHS påvirker hjemmetjenesten i kommunen om å få el-biler, når vi er ute på besøk.
	5.5.7.	Påvirke til at alle brannøvelser som avholdes for private/firma og kurs skal det ikke brukes spon/olje	Ikke gjennomført
Fylkeskretsens strategiske tiltak for å bistå fagforeningene best mulig på fag, yrke og kompetanseutvikling	5.6.1.	Følge opp yrkeseksjonsledere og fagforeningsledere for å kunne lykkes med fag, yrke og kompetanseutvikling	YKKO har svart ut henvendelser fra lokale fagforeninger, samt tatt opp viktigheten av yrkesfaglig argumentasjon på møter vi er.
	5.6.2.	Sette opp bruk av yrkesfaglig argumentasjon som tema på samlinger	YHS: se punkt 5.4.2

	5.6.3.	Samarbeide med andre fylkeskretsene for å kunne gi flere faglige digitale tilbud direkte til medlemmer og tillitsvalgte	YHS/YKKO har kjørt forskjellige webinar i samarbeid med Viken, Møre og Romsdal, Vestlandet og Trøndelag.
--	--------	---	--

6. Fagligpolitisk arbeid, alliansebygging og valgkamp

Fagforbundet Nordland jobber aktivt med å videreutvikle det fagligpolitiske samarbeidet som har vært bygd opp i fagforeninger og på fylkesnivå.

Gode relasjoner og samarbeid med andre arbeidstakerorganisasjoner i og utenfor LO har gitt oss tydelig gjennomslagskraft i saker.

Gjennom alliansebygging vil vi fortsette å vinne kamper for våre medlemmer.

Det blir spesielt viktig fremover med tanke på den økningen av blå kommuner vi fikk i kommunevalget, samtidig som vi ser at kampen om lokalsykehusene tilspisser seg.

Fagforbundet Nordland har jobbet systematisk etter vedtatt valgkampstrategi som ble vedtatt på representantskapet, der fokuset på arbeidsplassbesøkene i tariffmaktarbeidet også ble brukt til å snakke om kommune, fylkestings og kirkevalget. Ringeprojektet ble dessverre en fiasko på grunn av systemsvikt fra nasjonalt nivå, men vi fikk det opp å gå bare dager før valgdagen. Vi valgte da å prioritere unge medlemmer i Vefsn da det så ut til at vi fikk et marginalt blått flertall der, vi lyktes i siste liten å snu det til rødgrønt flertall.

Fagforeningene med sine tillitsvalgte har sammen med fylkeskretsen levert en imponerende innsats med å arrangere valg/ordførerdebatter, fått på plass svært mange ordførerløfter fra alle partiene, dette er verktøy som vi skal bruke i jobben for våre medlemmer.

Det at vi har fått så mange blå kommuner gjør stortingsvalget i 2025 svært viktig, kombinasjonen blå kommuner og en blå regjering vil bli svært krevende for oss som organisasjon. Derfor bør vi allerede nå starte å jobbe mot stortingsvalget for å sikre en anstendig arbeidsgiverpolitikk.

Fylkeskretsens egne tiltak		Tiltak	Gjennomførte tiltak
<p>Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtale</p> <p>r. Bistå fagforeningene for å få etablert samarbeidsavtale</p> <p>r. Etablere allianser om felles politiske saker.</p>	6.1.1.	<p>Jobbe sammen med aktuelle fagligpolitiske allianser på saker som engasjerer Fagforbundet</p>	<p>Fagforbundet Nordland jobber kontinuerlig med å utvikle det fagligpolitiske samarbeide med våre allianser. Vi har etablert et samarbeidsforum med Nordland Arbeiderparti som fungerer utmerket med faste møtepunkter. Gjennom dette arbeidet har vi lyktes med å få satt viktige saker for Fagforbundet på dagsorden, der både ministere og statssekretærer har bidratt med innledninger.</p>
	6.1.2.	<p>Avholde samarbeidsmøte med AP</p>	<p>Gjennomfører møte med Nordland AP hver 14.dag. Det er avholdt 5 regionale timeskurs i fagligpolitisk arbeid i mars mellom lokale fagforeningstyrer og partilagsstyrer i Fagforbundet/AP. Det er avholdt digitale medlemsmøter med følgende tema: Rett person på rett plass, Helsepersonellkommissjonen, Pensjon, Endringer i Arbeidsmiljøloven. Fortløpende treffpunkter på sak. Eget samarbeidsforum for sykehus opprettet våren 2023.</p>
	6.1.3.	<p>Avholde samarbeidsmøte med SP</p>	<p>Det er avholdt møte om tillitsreform og frikommune i KS rådet med statsråden som et resultat av det fagligpolitiske samarbeidet.</p>

	6.1.4.	Avholde samarbeidsmøte med SV	Vi deltok på fylkesårsmøte med innledning om Viktige saker for meg, vi avholdt felles møte om sykehus i juli.
	6.1.5.	Avholde samarbeidsmøte med Rødt	Avtale om samarbeidsmøter ca hver 14 dag. Avholdt to digitale opplæringsmøter med tema: Rett person på rett plass, Viktige saker for meg.
	6.1.6.	Opprette kontakt med aktuelle ungdomspartier	Fortsetter i 2024. Så vidt begynt arbeidet.
	6.1.7.	Videreutvikle samarbeid med pensjonistforbundet	Temaet tatt opp under Vedtektsfestet konferanse og i INFO-brev 1. Og ved årsmøtet 2023 Nordland Pensjonistforbund og senere fellesmøte med lokale pensjonistforeninger. Deltatt ved 4 av Nordland Pensjonistforenings regionmøter der våre pensjonist- og uføretillitsvalgte ble invitert.
	6.1.8.	Tilrå at pensjonist- og uføreutvalgene i fagforeningene engasjerer seg mot folkevalgte organer, kommunale eldre- og helseutv. i samarbeid med lokal pensjonistforening	Tema under Vedtektsfestet konferanse og i infobrev til pensjonist- og uføretillitsvalgte

Bistå fagforeningen til å påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.	6.2.1.	Formidle Fagforbundet sine prioriterte saker/krav/kjernesaker, til våre samarbeidsparti.	Fagforbundet Nordland har utarbeidet ordførerløfte, fylkesordførerløfte og en ny samarbeidsavtale mal til bruk lokalt. Som er blitt flittig bruk ute. Gjennom valgkampstrategien kommer også våre krav/kjernesaker godt frem valgkampstrategien er delt med partiene.
Sette fagforeningene i stand til å gjennomføre skolering og valgkampaktivitet , og koordinere arbeidsplassbesøk i regionen	6.3.1.	Gjennomføre digitale valgkampsamlinger/tema i ledermøter	Fagforbundet Nordland har digitale møter hver 14 dag med våre fagforeninger, Valgkamp har vært tema hele året frem til valgdagen.
Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.	6.4.1.	Følge opp valgkampstrategi 2023	Viser til årsberetningen under kapitelet fagligpolitisk arbeid, alliansebygging og valgkamp.
	6.4.2.	Alle medlemmer i Fylkeskretsen deltar	Fagforbundet Nordland har hatt en lang og god tur i forbindelse med årets valgkamp. startet opp i 8.mai hvor vi besøkte så og si alle fagforeningen i løpet av mai og første uken i juni. Høstens aktiviteter var også besøk i fagforeningen og deltakelse på debatt rundet om krig i fylket. Fagforbundet Nordland arrangert også en "ordførerdebatt «med toppkandidatene fra alle partiene som stilte til valg til fylkestinget. Frp deltok ikke. De fleste medlemmene i fylkeskretsen og mangfolds kontaktene våre deltok under våre og fagforeningenes aktivitet i forbindelse med

			valgkampen. Vårt budskap har vært at det er viktig å bruke stemmeretten og at det er nå du velger hvem som skal være din arbeidsgiver.
	6.4.3.	Delta i Ringeprojektet	Fagforbundet Nordland har deltatt i ringeprojektet.
	6.4.4.	Delta aktivt i Kirkevalget	Fagforbundet Nordland har vært aktiv i forbindelse med Kirkevalget, vi har oppfordret våre medlemmer til å bruke stemmeretten der også.
	6.4.5.	Tydeliggjøre budskapet/bevisstgjøre medlemmene jf Fagforbundet sine verdier	Har vært tema under valgkamp aktivitetene våre.
Gjennomføre fagligpolitisk skoleing for tillitsvalgte.	6.5.1.	Se valgkampstrategi/møte og opplæringsplan 2023	Se 6.5.2
	6.5.2.	Gjennomføre møter med tema: <ul style="list-style-type: none"> • Utjevne sosiale ulikheter • Heltid • Likestilling og likeverd • Offentlige tjenester med egne ansatte. • Diverse yrkes-, ung- pensjonist-politiske saker Rett person på rett plass-oppgavedeling.	Avholdt fagligpolitisk møte for medlemmer av Fagforbundet og AP 17.januar om Rett person på rett plass. 14.mars Helsekommisjonsrapport n. 23. mars Personellet i en bærekraftig helse og omsorgstjeneste. 25.april pensjonsreformen

Synliggjøre Fagforbundet i fylket gjennom utadrettet aktivitet og aktiv bruk av sosiale medier	6.6.1.	Se 4.7.1	Fagforbundet Nordland har gjennomført dett tiltaket gjennom den vedtatte mediestrategien og informasjonsplanen.
Bistå i arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet	6.7.1.	Sette regionalt klima- og miljøarbeid på møter og samlinger	Følges opp i møter og samlinger
	6.7.2.	Arbeide for at IT parken oppgraderes og at digitale verktøy som feks Ipad slik gir mulighet for papirløse rapporter og arbeidsplaner	YHS: Snakket om digitale hjelpemidler helsetjenesten når vi har vært ut på besøk. Eks Mover på rom, teleslynge, ipad.
	6.7.3.	Arbeide for at det skal anskaffes elbiler	YHS snakkes om når vi er ute på arbeidsplass besøk.
	6.7.4.	Arbeide for flere akutt plasser i kommunene	Vært snakkes om når vi er ute på arbeidsplass besøk, på fagpolitiske møter med samarbeidspartiene.
	6.7.5.	Arbeide for at det bygges solcelle anlegg på alle offentlige bygg	Ikke gjennomført
	6.7.6.	Arbeide for forbud mot tipping av snø i hav/elver og restriktiv bruk av salting på veiene	Ikke gjennomført
	6.7.7.	Påvirke til at arbeidsgiver/politiske organer sørger for lys sensor på nye bygg	Ikke gjennomført
Utvikle bedre samarbeid med LO forbund regionalt. Ta i bruk samarbeidet med LO	6.8.1.	Være aktiv i LO. Utarbeide flere knutepunkter og aktiviteter sammen med LO's Distriktskontor	YHS: deltatt på LOs lærlingepatrolje. Stand på høyskoler/universitet. UNG: deltatt på patroljer. Og samarbeider med LO Nordland.

kommune og LO stat der det er hensiktsmessig.			
	6.8.2.	Delta på LO regionkonferanser	Deltatt på konferansene.
	6.8.3.	Jobbe aktivt i LO stat	Representanter i styret LO stat. leder kommer fra Fagforbundet Nordland
	6.8.4.	Jobbe aktivt i LO Kommune	Det er god aktivitet i LO kommune. Deltok på kommunalkonferanse. Vi hadde en uttalelse fra årsmøtet om organisasjonstilhørighet. Ledes av nestleder Line Tollefsen
	6.8.5.	Sommerpatrulje og Lærlingpatrulje	YST Veronika har deltatt. YHS deltatt. UNG deltatt.
	6.8.6.	Inviter LO til konferanse/møter	Det sendes ut invitasjon til alle relevante møter
	6.8.7.	Jobbe aktivt i LO s ungdomsutvalg	UNG: jobber aktivt i LO Utvalg.
	6.8.8.	Jobbe aktivt i LO regionråd	Deltatt på møtene. har fått igjennom viktige saker for Fagforbundet på LO regionkonferanse.
	6.8.9.	Sette opp tema om lokalorganisasjonene til LO på leder/nestledersamling	Oppfordret til å være aktiv opp mot de lokale LO organisasjonen, og viktigheten med det.
	6.8.10	Oppfordre til å ta verv i LO s lokalorganisasjoner	Oppfordret til det, se 6.8.9
Fylkeskretsens strategiske tiltak for å bistå fagforeningene best mulig på alliansebygging og fagligpolitisk arbeid.	6.9.1.	Synliggjøre politikken vår gjennom media, Fagbladet, nettsider og aktuelle tidsskrifter	Sosiale medier er aktivt i bruk og i stadig utvikling. vi er aktive på Face Book, Instagram, Tik Tok og Twitter. Nettsiden vår brukes også aktivt.

	6.9.2.	Pensjonist og uføreutvalget samarbeider med yrkesseksjonene på saker fortløpende	Mat på eldreinstitusjon var tema på den vedtektsfestede konferansen i mars 2023
	6.9.3.	Pensjonistutvalget viderefører arbeidet med å få flere pensjonist- og uføreutvalg i fagforeningene til å innlede samarbeid med lokale pensjonistforeninger.	Gjennomført i forbindelse med våre arrangement i 2023. forberedelse til valgkampen/turneen og egne møter med fagforeningene/ medlemmer og lokale pensjonistforeninger
	6.9.4.	Deltagelse i Samarbeidsforum for barnehager i Nordland	Leder av YKKO følger opp dette arbeidet fortløpende
	6.9.5.	Opprette kontakt med elevorganisasjonen, studentorganisasjoner/studentskipnader og Ungdommens fylkesting	Jobber med elevorg. I LO paraply. Jobber med student i nord, Rana og Bodø, ungt politisk parti

Viser til vedlegg:

Valgkampstrategi 2023.
Mediestrategi og informasjonsplan.

7. Digitalisering

For Fagforbundet Nordland så handler digitalisering om endringer i hvordan organisasjonen arbeider, og det handler om hvordan vi påvirker arbeidsgiver og samfunn for å sikre digitale løsninger som er til det beste for arbeidstakere og innbyggere.

Digital kommunikasjon, digitale plattformer, og ny teknologi fører til endringer i måten arbeidet utføres på. Fagforbundet Nordland skal være pådriver for at nye arbeidsformer blir innført på en måte som er til gode for både ansatte i, og brukere av, offentlige tjenester.

Gjennom aktivt trepartssamarbeid kan digitalisering bidra til økt produktivitet, bedre kvalitet i tjenestene og bedre arbeidshverdag for de ansatte.

Digitalisering stiller nye krav til arbeidstakerens kompetanse, og det må legges til rette for at ansatte skal kunne utføre oppgavene gjennom å styrke den digitale kompetansen.

Fylkeskretsens egne tiltak

	Tiltak		Gjennomførte tiltak
Sørge for at lokalforeninger følger opp arbeidet med Digihjelpen	7.1.1.	Ta opp på møter fortløpende	Saken er tatt opp nasjonalt i forbundsstyret, samt vært tema på ledersamling/møte.
	7.1.2.	Synliggjøre at det fortsatt må være mulig å bruke analoge tjenester og ordinære penger	Fagforbundet Nordland synliggjør kontinuerlig behovet til de som har behov for å bruke analoge tjenester og ordinære penger skal kunne denne muligheten
Avholde yrkesfaglige tilbud om personvern og IT sikkerhet	7.2.1.	Settes opp digitale tilbud	Se 5.4.4.
Videreformidle støttemateriell om digitale ansettelser, digitale omstillingsprosesser, personvern og IT-sikkerhet, og tilby opplæring til tillitsvalgte.	7.3.1.	Følges opp fortløpende	Se 5.1.4
Tilrettelegge for digitale tilbud fra egen organisasjon og samfunnet for øvrig	7.4.1.	Tilby veiledning for bruk av Teams til møter og kurs for medlemmer og tillitsvalgte	Gjennomgang av bruk av møteportal. Teams opplæring har vært gitt fortløpende på ledermøter og ved meldt behov. Fagforbundet Nordland tilbyr alle løsninger hybrid som hovedregel. Det er gitt mange tilbud se møte og opplæringsplan. Fylkeskretsen legger til rette for opptak der dette er hensiktsmessig.
	7.4.2.	Søke Starsforvalteren om tilskudd til digitale kurs for eldre	Tilskuddsordningen ikke disponible i 2023. Overføres til 2024

Medlemsutvikling

Antall medlemmer per kontingentgruppe	Antall 01.01.23	Antall 31.12.23
Medlemmer totalt	24362	24542
Yrkesaktive medlemmer	13324	13277
Yrkesaktive medlemmer som ble 30 år i 2023	1550	1803
Pensjonist	9038 inkl uføre	7556 + uføre 1543= 9099
Student	302	283
Lærling	424	432
Elever	258	307
Yrkesaktive i KS	10697	11016
Yrkesaktive i Spekter helse	1459	1442
Yrkesaktive i NHO	54	59

Beskriv fylkeskretsens arbeid overfor fagforeningene for å sikre vervearbeidet og oppnåelse

- ❖ *Se vedlegg til årsberetningen: Tariffmakt- registrering 2023*

Kurs og konferanser

Opplæringstiltak og kurs – Fagforbundet Nordland 2023

Fagforbundet Nordland har i 2023 hatt særlig fokus på følgende opplæring:

- Grunnleggende tillitsvalgtopplæring (faseskolering)
- Tariffmakt
- Fagligpolitisk arbeid

I tillegg er det gjennomført en rekke andre opplæringstiltak vedrørende lov- og avtaleverk, fagforeningsarbeid, pensjon, kommuneøkonomi og trepartssamarbeid. Det er også gjennomført kurs/seminarer i regi av yrkesseksjonene. Opplæringen har blitt gjennomført både som ordinære kurs, digitale kurs og møter, samt besøk hos fagforeningene. Det omfattende opplæringsarbeidet er preget av fylkeskretsens og fagforeningenes offensive holdning, tydelige ideologi og tro på nødvendigheten av godt skolerte tillitsvalgte.

Faseskoleringen

Fagforbundet Nordland har gjennomført to Fase I -kurs med 38 deltakere.

I 2023 ble det gjennomført Fase II-opplæring både på våren og på høsten. Bakgrunnen for at vi har valgt å gjøre det er at vi ønsker å være mest mulig å jour når ny tillitsvalgtskolering for fullt skal innføres i 2024. Den massive satsningen på Fase II har også gitt svært positive resultater. Totalt 99 tillitsvalgte i fylket har gjennomført Fase II i 2023. Tilbakemeldingene vi får fra de som har deltatt er i all hovedsak svært gode. Deltakerne bør også berømmes for at de viser stort engasjement og vilje til å sette seg inn temaer knyttet til både lov- og avtaleverk, rollen som tillitsvalgt, vedtekter og prinsipp- og handlingsprogram.

Opplæring av fagforeningsstyrene

Fylkeskretsen har gjennomført systematisk opplæring av fagforeningsstyrene. Dette har skjedd gjennom styrekurs og en rekke andre tiltak.

Det er i 2023 avholdt 4 styrekurs med 12 ulike fagforeningsstyrer. Ett av kursene var digitalt, mens de tre andre ble gjennomført i henholdsvis Rana, Svolvær og Bodø.

I tillegg til styrekursene er det også gjennomført:

- Opplæring for nye valgte i fagforeningene
- Fagligpolitiske kurs
- Opplæring/veiledning/bistand i forhold til arbeidet med tariffmakt.
- Opplæring og bistand i forbindelse med forberedelse til konflikt.
- Opplæring vedrørende kommunalt trepartssamarbeid
- Digitalt kurs vedrørende valgkomiteen i fagforeningen
- Digitalt kurs vedrørende forberedelse til årsmøte
- Bistand/opplæringen i fane 2, har foregått på fysisk, pr tlf og teams.

Turnuskurs og opplæring i arbeidstidsbestemmelser

Det er gjennomført fire turnuskurs i 2023. Kursene ble avholdt i henholdsvis Svolvær, Meløy, Stokmarknes og Saltdal. Kursene hadde til sammen 81 deltakere og ble gjennomført med veiledere fra kompetansesenteret og fylkeskretsen. Det bør også nevnes at fagforeningene har gjort en fremragende jobb ved å samarbeide om deltakelse på kursene og ordne en rekke praktiske forhold.

Mange av våre tillitsvalgte har sett webinar på Youtube. Webinaret er et resultat av samarbeidet mellom fylkeskretsene og kompetansesentrene i Nord-Norge og består av 17 videoer med ulike tema fra Arbeidsmiljølovens § 10. Videoene har i skrivende stund 874 visninger.

Som et ledd i opplæring vedrørende arbeidstidsbestemmelser er det også avholdt eget møte med opplæring i kalenderplan og års turnus.

Pensjonsopplæring og opplæring i kommuneøkonomi

De siste årene har vi iverksatt særskilte opplæringstiltak vedrørende pensjon og kommuneøkonomi. Både Pensjonsskolen og Økonomiskolen er videreført i 2023, med henholdsvis 46 og 39 deltakere.

Kursene er avholdt på digital plattform i regi av Fagforbundet Nordland. Det har deltatt tillitsvalgte fra en rekke fylkeskretser på disse samlingene.

Tillitsvalgtforum

Tillitsvalgtforum har vært gjennomført med en fysisk samling over to dager og fire digitale møter.

Det har deltatt tillitsvalgte fra både KS, Spekter, PBL og NHO. Tillitsvalgtforum har bidratt til å gi tillitsvalgte bedre opplæring innenfor temaer som; rolleforståelse, saksbehandling, heltid og innleie, inngåelse av tariffavtaler, ferieloven, arbeidstidsbestemmelser og tvisteløsninger. På samlingen i april fikk deltakerne også en meget nyttig innføring i arbeidet til Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU).

Tillitsvalgtforum i Bodø 25 – 26 april hadde 70 deltakere. De digitale samlingene har hatt 47 deltakere.

Tariffmakt og organisasjonsutvikling

Opplæring og veiledning vedrørende tariffmakt og organisasjonsutvikling har vært gjennomført både som egne kurs og møter, og gjennom besøk hos fagforeningene.

Som en del av dette arbeidet har vi også gjennomført seks opplæringsbolker med temaet «Synlig på arbeidsplassen». Tanken med dette tiltaket har vært at godt fagforeningsarbeid, og godt synlige og engasjerte tillitsvalgte på arbeidsplassene, er den mest effektive måten å drive rekrutteringsarbeidet på, og der igjennom sikre forbundets tariffmakt i framtida. Som en del av tiltaket er det lagd filmer som er tilgjengelige på Youtube, med temaer som;

- Klubben på arbeidsplassen
- Tariffmakt og politisk makt
- Informasjon og oppslag på arbeidsplassen
- Sosiale media, apper og nettsider
- Medlemsfordeler
- Mangfold og inkludering

De digitale samlingene har i størst mulig grad vært brukt til erfaringsutveksling, diskusjoner og gruppeoppgaver. 71 deltakere har så langt vært med på opplæringen.

Tariffmakt og organisasjonsutvikling har dessuten vært et gjennomgående tema på faseskoleringen og styrekurs.

Mangfold, inkludering og internasjonal solidaritet

Det er svært gledelig å at vi på samtlige kurs for nye tillitsvalgte (Fase I og Fase II) har hatt deltakere med annen etnisk og/eller kulturell bakgrunn enn norsk. Dette er veldig viktig og i tråd med forbundets målsetninger om at tillitsvalgtapparatet på alle nivåer skal være representativt for medlemsmassen vår. At vi har et mangfold blant deltakerne virker også svært berikende, både for det faglige innholdet og kursene som helhet.

Mangfold og inkludering, internasjonale solidaritet og internasjonalt perspektiv på fagbevegelsen har også vært tema på faseskoleringen. Dette skaper et enormt engasjement blant deltakerne, og det virker som om interessen for temaene blir større og større.

Opplæring av kursveiledere

Fylkeskretsen har en klar målsetning om å fostre fram flere egne kursveiledere. De siste årene har vi en rekke eksempler på tillitsvalgte som har deltatt på både opplæring for kursveiledere til Fase I, og forbundets sentrale veilederopplæring. De aller fleste av disse har deltatt som veiledere på Fase I-kurs, flere av dem har også vært veiledere på Fase II, turnuskurs og styrekurs.

I 2023 har fylkeskretsen gjennomført to kurs for nye Fase 1-veiledere med ni deltakere.

Kurs i regi av Fagforbundet sentralt og eksterne aktører

I tillegg til opplæringen i Nordland har vi hatt deltagere på følgende kurs:

- Fase III (Fagforbundet sentralt)
- Fagligpolitisk kurs (Fagforbundet sentralt)
- LO-skolen (LO/AOF)
- Arbeidsmiljøskolen (AOF)
- Organisasjonskunnskap (LO-stat)
- Personalpolitikk (LO-stat)
- Omstilling i Spekter (LO-stat)
- Lover og avtaler i Spekter (LO-stat)

Fra Fagforbundet Nordland var det 10 søkere til Geneveskolen, men ingen av disse fikk dessverre plass gjennom den sentrale prioriteringen.

Ny tillitsvalgskolering

Fagforbundet Nordland har startet iverksetting av ny tillitsvalgtkolering vedtatt i forbundets overordnede organer. Den nye opplæringen medfører endringer i faglig oppbygging og innhold, avsatt tid til de ulike modulene og implementering av den digitale læringsplattformen «ltslearning».

Det er gjennomført egne opplærings- og informasjonsmøter vedrørende den nye skoleringen i tillegg til at det er informert om det i en rekke andre fora. Det er et åpenbart behov for flere runder med opplæring i forbindelse med den nye skoleringen.

En fagforening (Fagforbundet Bodø avd. 131) har så langt gjennomført nytt Trinn 3 (erstatte Fase I) i skoleringen og Fagforbundet Rana avd. 172 planlegger gjennomføring av Trinn 3 i januar.

Videre iverksetting av skolering vil bli en hovedprioritering fra fylkeskretsen i 2024 og det vil bli satt av betydelig med tid til samarbeid og oppfølging med fagforeningene for å få til dette.

Gjennomførte opplæringstiltak 2023 – Fagforbundet Nordland

19.01	Teams	Synlig på arbeidsplassen
20.01	Teams	KS rådet, Hovedavtalen
23.-24.01	Teams	Nye Fase I-veiledere
25.01	Teams	Digitalt tillitsvalgtforum, ferieloven
06.-09.02	Mo i Rana Bodø Narvik	Fase II A
13.02	Teams	Digitalt styrekurs
14.-16.02	Svolvær	Turnuskurs
16.02	Teams	Digital samling nye: Ledere/nestledere Opplæringsansvarlige Yrkesseksjonsledere Leder av uføre og pensjonistutvalg Ledere av ungdomsutvalg
20.02	Teams	Synlig på arbeidsplassen
20.02	Teams	PBL-rådet, Hovedavtalen
20.-23.02	Bodø	Fase II B
06.03	Teams	Regionale timeskurs i fagligpolitisk arbeid - AP og Fagforbundet: Dønna, Herøy, Alstahaug, Leirfjord, Vega, Brønnøy, Vevelstad, Bindal og Sømna For fagforeningsstyrte og styret i arbeiderpartiet lokalt. Tema: <ul style="list-style-type: none"> • Fagligpolitisk arbeid • Politiske saker: Rett person på rett plass, Heltid, Arbeidsliv, Kampen mot ulikheter Valgkamp

06.03-07.03	Svolvær	Styrekurs
07.03	Teams	Regionale timeskurs i fagligpolitisk arbeid - AP og Fagforbundet: Fauske, Saltdal, Sørfold, Meløy, Beiarn, Gildeskål, Bodø, Rødøy
13.-16.03	Mo i Rana Narvik	Fase II B
13.03	Teams	Regionale timeskurs i fagligpolitisk arbeid - AP og Fagforbundet: Andøy, Sortland, Hadsel, Øksnes, Lødingen, Bø
14.03	Teams	Synlig på arbeidsplassen
16.03	Teams	Regionale timeskurs i fagligpolitisk arbeid - AP og Fagforbundet: Vestvågøy, Vågan, Flakstad, Moskenes, Røst, Værøy, Hamarøy, Steigen, Narvik, Evenes
16.03	Teams	Regionale timeskurs i fagligpolitisk arbeid - AP og Fagforbundet: Nesna, Lurøy, Træna, Rana, Hemnes, Vefsn, Grane, Hattfjelldal
17.03	Teams	KS rådet, Opplæring i trepartssamarbeid, SGS 1002 og SGS 1010
21.03	Teams	AML 10 – 12 (4)-saker
24.03	Teams	Samling for nye ledende tillitsvalgte/HTV
11.04	Teams	Synlig på arbeidsplassen
12.-13.04	Mo i Rana Bodø Narvik	Fase II C
18.-19.04	Meyergården/Mo	Styrekurs
25.-26.04	Ramsalt/Bodø	Tillitsvalgtforum
02.-03.05	Thon/Bodø	Styrekurs
04.05	Teams	Synlig på arbeidsplassen
05.05	Teams	Årsplan/kalenderplan - turnus
09.-11.05	Meløy	Turnuskurs
12.06	Teams	Fase 1 del 1 - Synlig på arbeidsplassen
22.06	Teams	Fase 1 del 2 – organisasjon og lov- og avtaleverk
15.08	Teams	Fase 1 del 1 - Synlig på arbeidsplassen
17.08	Teams	Fase 1 del 2 – organisasjon og lov- og avtaleverk
21.08	Teams	PBL-Rådet
25.08	Teams	KS rådet, Forhandlinger
05.-06.10	Teams	Veilederopplæring
06.10	Teams	KS rådet
12.10	Teams	NHO-Rådet
16.10	Teams	Økonomiskolen del 1
17.-19.10	Stokmarknes	Turnuskurs
20.10	Teams	KA-Rådet
23-26.10	Svolvær/Bodø	Fase II A
25.10	Teams	Digitalt tillitsvalgtforum, ulike tvisteløsninger
31.10	Teams	Opplæring - lokal valgkomite
02.11	Teams	Økonomiskolen del 2
06.11	Teams	Opplæring - forberedelse til årsmøte
13.-16.11	Bodø m/Svolvær	Fase II B

14.-15.11	Bodø	Pilot Trinn 3 ny skolering Bodø avd. 131
20.11	Teams	Økonomiskolen del 3
21.11	Teams	Pensjonsskolen del 2 – Offentlig sektor
22.11	Teams	Digitalt tillitsvalgtforum
27.-29.11	Saltdal	Turnuskurs
04-05.12	Bodø m/Svolvær	Fase II C
05.12	Teams	Pensjonsskolen del 2 – private barnehager

Representasjon

Oversikt over verv fylkeskretsens tillitsvalgte har hatt nasjonalt:

Verv	Representant
Forbundsstyret	Tore Andre Jakobsen
Landsstyret / vara Forbundsstyret	Line Tollefsen
Landsstyret	Sissel-Anne Clausen
Landsstyret	Joachim Bjørndal
Landsstyret 1. vara	Monica Kiltorp
Landsstyret 2. vara	Karoline Rask
Landsstyret 3. vara	Kari B. Sandnes
Landsstyret YHS	Bjørn-Roger Steen
Landsstyret YKA	Guro Myklebust
Landsstyret YST	Stig Edvardsen
Landsstyret vara YKKO	Ann-Merethe Larsos Kristensen
2.vara nasjonalt styre YKKO	Ann-Merethe Larsos Kristensen
Medlem sentralt styre YHS	Bjørn-Roger Steen
Medlem sentralt styre YKA	Guro Myklebust
Medlem sentralt styre YST	Stig Edvardsen
4.vara til det sentrale ungdomsutvalget	Natalie Luther

LO

Tore A. Jakobsen medlem i regionrådet, personlig vara; Line Tollefsen.

Representanter til regionkonferansen i Nordland:

Line Tollefsen, Joachim Bjørndal, Sissel-Anne Clausen, Ann-Merethe Larsos Kristensen, Gunnar Pedersen, Monica Kiltorp, Isabell Myrli

LO Kommune

Line Tollefsen

Sissel-Anne Clausen

Liv-Karin Jensen

Karoline Rask

LO Stat

Kari B. Sandnes vara: Henrik Levi Henriksen

Monica Strand vara: Kenth Rune Olsen

Fagforbundet post Nord-Norge: Inger E. Andreassen vara: Odd Arne Hartvigsen

Andre utvalg/råd/styrer

LO favørkomiteen:

Ann-Merethe Larsos Kristensen

Vara: Guro Myklebust

Samarbeid i Nord:

Fagforbundet Finnmark:

Leder: Jorunn Mikkelsen leder

Nestleder: Chris Marius Thorsen, nestleder

Fagforbundet Troms:

Leder: Hilde Bernhardsen

Nestleder: Hilde Therese Bjerke Wikeland

Nestleder Espen Sørensen

Fagforbundet Nordland:

Leder: Tore Jakobsen

Nestleder: Line Tollefsen

Nestleder: Sissel-Anne Clausen

Samarbeid i Nord ledes av Line Tollefsen

Linda Salamonsen, Leder av Kompetansesenteret i Nordland møter fast og er sekretær

Fagforeningenes anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Oversikt organisatorisk frikjøp 2023:

FAGFORBUNDET SALTDAL
FAGFORBUNDET SØRFOLD, 5 % ønsker ikke ekstra frikjøp
FAGFORBUNDET BRØNNØY OG VEVELSTAD
FAGFORBUNDET HADSEL
FAGFORBUNDET SORTLAND
FAGFORBUNDET ANDØY
FAGFORBUNDET NORDLAND FYLKESKOMMUNE, 5 % ønsker ikke ekstra frikjøp
FAGFORBUNDET MIDT-LOFOTEN, 5 % ønsker ekstra frikjøp
FAGFORBUNDET FAUSKE
FAGFORBUNDET VEGA, 5 % ønsker ekstra frikjøp
FAGFORBUNDET Vestvågøy
FAGFORBUNDET BODØ
FAGFORBUNDET HATTFJELLDAL, 5% ønsker ekstra frikjøp
FAGFORBUNDET ALSTHAUG OG LEIRFJORD
FAGFORBUNDET RØDØY, 5 % ønsker ikke ekstra frikjøp
Ekstramidler til følgende fagforeninger:
FAGFORBUNDET MIDT-LOFOTEN
FAGFORBUNDET HATTFJELLDAL
FAGFORBUNDET VEGA

Fagforbundet Nordland sendt ut informasjon om organisatorisk frikjøp/ «spleiselag. Samt at dette er et tema som er opp i møtene vi har med fagforeningslederne våre. Hvor vi oppfordrer alle til å ta i bruk denne muligheten.
Fagforeningen har brukt midlene til organisatorisk arbeid, i henhold til rundskrivet.

Avslutning

Etter å ha lagt bak seg et svært spennende og utfordrende år vil vi på fylkeskretsen takke våre medlemmer, tillitsvalgte, fagforeningene og ansatte for innsatsen.
Vi er fornøyde med at vi har klart å gjennomføre våre målsetninger gjennom planlagt strategiplan og tiltak.
Vi må i den sammenheng takke våre samarbeids partier, arbeidsgiverorganisasjoner, forbundene i LO, Fagforbundet nasjonalt for et godt samarbeide.

Vedlegg

- ❖ Tariffmakt- registrering 2023
- ❖ Rapport fra Decent Work
- ❖ Milepælsplanen fra Decent Work
- ❖ Mediestrategi og informasjonsplan
- ❖ Valgkampstrategi 2023
- ❖ Møte og opplæringsplan 2023
- ❖ Tiltaksplan 2023
- ❖ Tariffkrav

Sted og dato

Leder

Nestleder

2. nestleder (hvis aktuelt)

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Ungdomstillitsvalgt

Pensjonistillitsvalgt

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem