



FAGFORBUNDET

ÅRSMØTE

FAGFORBUNDET AVD. 272 RAUMA

INNKALLER TIL ÅRSMØTE
PÅ RAUMA VIDEREGÅENDE SKOLE

MANDAG 27.01.2020 KL. 1800

Saksliste:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretning
4. Regnskap
5. Innkomne forslag
6. Handlingsplan
7. Budsjett
8. Valg

Etter årsmøtes slutt vil det bli utdelt merker til 25 års jubilarer i fagforbundet og 40 års jubilarer i LO.

Det vil bli servert 2 retters middag. Ca kl. 19.30.

Påmelding til middag innen 21. januar
tlf. 90220625 eller randi.malones@rauma.kommune.no

Vi ønsker alle medlemmer velkommen.
Styret

Forslag til årsmøte 2020 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

Sak: 3

Beretning 2019

Bakgrunn:

Er vedlagt

Behandling:

Saken ble behandlet i styremøte

Styrets innstilling til årsmøte:

Beretningen godkjennes



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2019

for

Fagforbundet Rauma

Behandles av årsmøtet den 27.01.2020

Innhold

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte.....	3
Representanter til LO lokalt.....	3
Valgkomitéen.....	3
Revisorer.....	3
Kontorforhold.....	4
Økonomi.....	4
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	4
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	4
Møtevirksomheten.....	5
ÅRSMELDING FRA SEKSJONSLEDERNE.....	5
Pensjonistaktivitet.....	6
Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2019.....	6
Arbeidsliv, tariff og pensjon.....	6
Offentlige tjenester i egenregi.....	7
Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging.....	8
Strategier.....	8
Ideologisk skoloring og organisasjonsbygging.....	10
Strategier.....	10
Fag, kompetanse og yrkesutvikling.....	10
Fagforbundet i Rauma sine utfordringer på kort og lang sikt.....	12
Utfordringer overfor arbeidsgivere.....	12
Yrkesfaglige utfordringer.....	12
Politiske utfordringer.....	12
Utfordringer i egen organisasjon.....	13
Det er spesielt for utfordringene i forhold til arbeidsgiverne det er viktig å ha målsettinger:	13
Fagforeningen er med i opplæringsnettverk for Romsdal. Der har det vært holdt fase 1 kurs i høst. Dessverre hadde ikke Rauma noen deltagere der.....	14
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag».....	14
Avslutning.....	14

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Kari Hoem	10%
Nestleder	Ottar Blichfeldt	
Opplæringsansvarlig	Marit C. Thorstensen	
Kasserer	Torill Gregersen	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Siv Janne Schei	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Sølvi W. Grøvdal	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Edvard Lindvik	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Linn Kaspersen	
Ungdomstillitsvalgt	Trukket seg	
Pensjonistillitsvalgt	Liv Tangen	
Styremedlem m/sekretærfunksjon	Randi Malones	
Styremedlem	Marianne Hagås	
Styremedlem	Camilla Hjelseth	
Styremedlem vara./HVO	Oddrunn Einang	

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Møre og Romsdal sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Kari Hoem - leder
- Ottar Blichfeldt- nestleder

Representanter til LO lokalt

Det ble ikke valgt representanter til LO i Romsdal på årsmøte 2019

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:
Solveig Bjerling, Gry Stavem, Arve Bjerkeli

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Anne Utgård
- 2: Anita Larshus

Kontorforhold

Fagforbundet disponerte først kontorer i 1. etasje på Rådhuset. I løpet av året ble det nytt kontor il 4 etg. HTV disponerer datautstyr, mobil og skriver fritt. Leder disponerer PC+ skriver, innkjøpt av fagforbundet.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2018	Bankinnskudd 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2019	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
524.993,66	532.814,53	504.374,59	445.133,53	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	345
PBL	8
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	2

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
INNFJORDEN BARNEHAGE SA	PBL	Solveig Anne Aurdal	Nei
INNFJORDEN FRISKOLE SA	Direkteavtale		Nei
MØRE OG ROMSDAL FYLKESKOMMUNE	KS	Sølvi Halset	Nei
NLM - BARNEHAGENE AS	PBL		Nei
RABBEN BARNEHAGE AS	PBL		Nei
RAUMA ENERGI AS	KS		Nei
RAUMA KOMMUNE	KS	Marit Cathrin Thorstensen	Ja

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt den 29.01.2019 på Grand Hotel Bellevue og behandlet følgende saker:

- Åpning
- Konstituering
- Beretning
- Regnskap
- Innkomne forslag
 - Satser for reise- og diettgodtgjørelse
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter.
Møtene var informasjonsmøter.

Det er avholdt 10 styremøter.
Styret har behandlet 107 saker.

ÅRSMELDING FRA SEKSJONSLEDERNE

Seksjonsledere fra helse og sosial og kirke, kultur og oppvekst har deltatt på seksjonslederkonferanse i april.

Det har blitt arrangert medlemskveld/temakveld med tema KLP i april. Rune Trones informerte om forsikring og bank. Det var innleid underholdning med Raymond Talberg. Det ble servert noe å bite i, og det ble registrert 33 fremmøtte.

Kontor og administrasjon har hatt bedriftsbesøk med oppmerksomhet i forbindelse med kontoransattes dag.

Seksjon kirke, kultur og oppvekst har i mai hatt besøk fra fylket fra div. seksjoner, og det ble utført bedriftsbesøk ved Måndalen skole og Åfarnes SFO.

I juni ble det holdt stand på Rauma Helsehus i anledning fagforbundsuka.

I november ble det invitert medlemsmøte. Tove Istad fra Nav informerte om rettigheter og plikter i arbeidslivet, ny IA avtale. Etterpå ble det quiz med fine premier. Her ble det også servert noe varmt å bite i. Det var 55 personer som møtte.

I november har det også vært bedriftsbesøk på Rauma Helsehus og Måndalen omsorgssenter. Vi fikk også med besøk fra fylket som fikk omvisning på de nye husene. Seksjonsleder helse og omsorg, styreleder og Hovedtillitsvalgt deltok også. Det ble også holdt stand på Rauma Helsehus.

Lunchmøte på nav i desember. Seksjonsleder kontor og administrasjon og styreleder deltok. Seksjonsledere har deltatt på styreseminar på Oppdal i oktober.

Seksjonsleder helse og sosial: siv Janne schei

Seksjonsleder kirke, kultur og oppvekst: Sølvi W. Grøvdal

Seksjonsleder teknisk og samferdsel: Edvard Lindvik

Seksjonsleder kontor og administrasjon: Linn Kaspersen.

Pensjonistaktivitet

Det er avholdt 2 sosiale aktiviteter, sommertur og julebord.

Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2019

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2019

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.

Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

Strategier

Gjøre krav og prioriteringer i mellomoppgjøret kjent for medlemmer og opinionen.

Bygge kompetanse for å håndtere ulike tariffsystemer.

Arbeide for tariffesting av tjenestepensjonsordninger i flere tariffområder.

Etablere allianser om pensjonssaken.

Øke kunnskapen om pensjonsspørsmålene, og sammenhengen mellom tariffhopping og press på lønns- og arbeidsvilkår.

Arbeide for en heltidskultur.

Følge opp LO-kongressens vedtak om en plan for en arbeidstidsreform.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon som tema.
Planlegge medlemsmøte i september
Avholde møtet i oktober

Arbeide kontinuerlig overfor arbeidsgiver med følgende:

- At det lyses ut hele stillinger
- Kreve drøftinger om bruk av deltid
- Kreve drøftinger om bruk av midlertidige stilling
- Kreve medlemmer opp i stilling

Dette er gjort:

Det vises seksjonsledernes beretning angående medlemsmøter. I tillegg holdes medlemsmøter for de forskjellige arbeidsplassene ved behov. Fagforeningen ivaretatt ellers tiltakene ved å delta i møtevirksomhet med arbeidsgiver og fremmer våre saker der. Det blir også sendt og fulgt opp krav om økt stilling for medlemmer.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2019

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.

Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.

Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.

Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Følge opp vedtak om lokalt trepartssamarbeid.

Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

- Oppdatere kunnskap om drift i egenregi, og kunne formidle dette til medlemmer, innbyggere og politikere.
Tiltaket blir å informere på medlemsmøter, skrive leserinnlegg og brev til politikerne.
- Være aktive i forkant av vedtak om konkurranseutsetting og privatisering, og når tjenestene skal tas tilbake til egenregi.
- Kreve kommunale tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Dette er gjort:

Det har vært kontakt med politiske parti i året som har gått. Dette vil bli fulgt opp framover.

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

Strategier

Bygge ut tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Styrke medlemsaktiviteten lokalt.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering ved å etablere digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med de enkelte yrkesgruppene.

Styrke satsingen på å verve medlemmer og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

Fagforeningens tiltak

- Følge aktivt med på medlemsbevegelsene fagforeningen, og videreformidle funn til styret på hvert styremøte.
- Sørge for at det etableres gode rutiner for å beholde medlemmer. Deriblant å kontakte medlemmene i forbindelse med utmeldinger.
- Sørge for at alle arbeidsplasser har plasstillitsvalgte.
- Sørge for å synliggjøre det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet gjennom lederne i yrkesseksjonene.
- Sørge for aktivitet i fagforeningen gjennom å avholde medlemsmøter og sosiale samvær. Disse tidfestes til januar (årsmøte), februar, april og oktober. I tillegg kommer aktiviteter for pensjonistene og arrangement i fagforbundsukene i juni og november.

Medlemsutvikling

Vervemål 2019 (medlemstall totalt): 25

Vervemål 2019 (medlemstall yrkesaktive): 25

Resultat:

Medlemstall totalt						Medlemstall yrkesaktive			
01.01.19		31.12.19				01.01.19		31.12.19	
502		535				325		355	
Unge medlemmer* 15-34 år		Helse og sosial **		Samferdsel og teknisk **		Kirke, kultur og oppvekst **		Kontor og administrasjon **	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
116	107	189	205	32	34	66	83	24	22

* herunder studenter, elever og lærlinger

** Bare yrkesaktive

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden: Fått mange nye medlemmer, jevnt og trutt

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden : Fokus på ungdom, elever/lærlinger.

Bedriftsbesøk/stand. Noen oppsøker kontoret for innmelding. Samarbeid med smn1.

Beskrivelse av vervearbeidet: Oppsøkende virksomhet / stand.

Ideologisk skolering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

Strategier

Systematisk kunnskapsoppbygging om Fagforbundets ideologi og politikk for å belyse hvordan politiske utviklingstrekk påvirker rammene for arbeidslivet.

Tillitsvalgte, med særlig vekt på plasstillitsvalgte, gis opplæring i Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap.

Fagforeningens tiltak

- Videreformidle tilbud om opplæring for tillitsvalgte til skolering i den norske modellen og de politiske og ideologiske skillelinjene i samarbeid med nasjonalt nivå.
- Samlinger med hovedtillitsvalgt og arbeidsplassstillitsvalgt 2 ganger årlig hvor også fagforbundets synspunkt er tema.

Dette er gjort:

Det har ikke vært nye tillitsvalgte som har deltatt i fase 1 skolering i året.

Det har vært avholdt møte mellom hovedtillitsvalgt og plasstillitsvalgte den 25. april og 24. oktober.

Fag, kompetanse og yrkesutvikling

Mål 2019

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.

Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgruppene utfører.

Videreutvikle og synliggjøre Fagforbundets utdanningspolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplaner i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Utvikle og tilrettelegge for yrkesfaglige tilbud.

Fagforeningens tiltak

- Gi de tillitsvalgte nødvendig opplæring til å gjennomføre drøftingsmøter om kompetanseplaner. Dette kan være tema på samlinger mellom hovedtillitsvalgt og plasstillitsvalgt eller på egne kurs.
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud gjennom at yrkesseksjonslederne videreformidler relevante kurstilbud.

Dette er gjort:

Tiltak er oppnådd gjennom samlinger av tillitsvalgte. De er også blitt tilbudt å være med på kurs i regi av region.

Medlemmer har fått tilsendt tilbud om aktuelle kurs og fagdager gjennom seksjonsledere og opplæringsansvarlig.

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

Mål 2019

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.

Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyre og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

Strategier

Påvirke partiprogrammer og bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

Formidle til medlemmene partienes holdninger til sentrale spørsmål og viktige saker for Fagforbundet.

Fagforeningens tiltak

- Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet i kommunen.
- Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.

Dette er gjort:

Det søkt kontakt med alle parti for å forsøke å etablere allianser. Det er oppnådd god kontakt med flere og det er inngått samarbeidsavtale med Rauma Arbeiderparti.

Det ble sendt før sommeren ut spørsmål til alle parti om viktige saker for fagforbundet. Det ble laget informasjon som ble sendt ut til medlemmene med de mottatte svarene.

I valgkampens innspurt ble det kjørt ut fruktkorger de arbeidsplassene med oppfordring om å bruke stemmeretten.

Fagforbundet i Rauma sine utfordringer på kort og lang sikt

Utfordringer overfor arbeidsgivere

- Medbestemmelse og medvirkning på alle nivå.
- Tilfredsstillende og raske saksbehandling av våre hendelser inklusive krav til utvidet stilling.
- Endring i arbeidstidsordninger gjennom mer bruk av langvakter i helsesektoren.

Yrkesfaglige utfordringer

- Kompetanseutvikling
- Fagbrev på jobb

Politiske utfordringer

- Privatisering av offentlige tjenester.
- Tilstrekkelig budsjett til å opprettholde dagens driftsnivå.

Utfordringer i egen organisasjon

- Det er vanskelig å få på plass plasstillitsvalgte alle steder.

Fagforeningens tiltak

Det er spesielt for utfordringene i forhold til arbeidsgiverne det er viktig å ha målsettinger:

- Sett svarfrist i henvendelsene til arbeidsgiver. Overholdes ikke svarfristen sendes saken til fagforbundets kompetansesenter for bistand fra dem.
- Jobbe aktivt med arbeidsplassstillitsvalgte for at de skal bli i stand til å utøve medbestemmelse på sin arbeidsplass.
- Være pådriver på høyere nivå i organisasjonen for at fungerende system for medbestemmelse skal etableres i organisasjonen.
- Kjempe for gode prosesser vedrørende arbeidstidsordninger. Herunder skolere tillitsvalgte i arbeidstidsordninger (turnus) og ha egne samlinger for tillitsvalgte hvor dette er tema.

Dette er gjort:

Det er gjort en innsats for å få raskere svar fra arbeidsgiver. Dette har lyktes i noen saker men langt fra i alle.

Gjennom samling av tillitsvalgte og skolering har vi vært aktive for at arbeidsplassstillitsvalgte skal kunne løse oppgavene sine best mulig.

Bidra til at system for medbestemmelse blir bedre.

Det har på slutten av året i samarbeid med helse og omsorgssjefen blitt utarbeidet en ny prosedyre for hvordan det skal arbeides med nye turnusplaner. Dette er et langt skritt i rett retning.

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1			
Fase 2	2	oktober	
Temakurs : styreseminar.	10	2-3 oktober	ja
Temakurs i arbeidsgivers styringsrett.	2		
Turnuskurs	2	7-9 mai	
Kurs hovedavtalen	2	9/4	
Fane 2	2	19/20 november	

Fagforeningen er med i opplæringsnettverk for Romsdal. Der har det vært holdt fase 1 kurs i høst. Dessverre hadde ikke Rauma noen deltagere der.

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Barn med spesiell adferd ++ SFO/skole		6	
Heiltidskultur, Stjørdal	Arb.partiet/ Fagforbundet	2	24/25 januar
Arbeidsmiljø konferanse		2	April
Pensjon	KLP	4	2 mai

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»

Fagforeningen har i året hatt 10 % organisatorisk frikjøp av leder. Dette ble for første halvår gjort ved timeregistrering og betale ut for utført arbeid. For andre halvår ble det gjort en avtale med Rauma kommune om at de forskutterer lønn med 10 % som blir refundert av foreningen ved årets slutt.

Fagforeningen har med dette oppnådd:

- Bedriftsbesøk
- Stand
- Partipolitisk samarbeid
- Opplæring i fane 2= medlemsregisteret

Avslutning

Ser vi tilbake på 2019, har vi hatt ett utfordrende og hektisk år.

Vi har fått mange nye medlemmer, spesielt de unge ser viktigheten av å være organisert.

Politiske og administrative vedtak påvirker våre medlemmer sin livssituasjon, og livskvalitet blir stadig satt på prøve. Samfunnet utvikler seg forttere og forttere, og vi må prøve å følge med på denne utviklinga. Vi må sørge for at de politiske og administrative bestemmelsene ikke blir til ulempe for våre medlemmer. Vi har derfor sett viktigheten av å få til partipolitisk samarbeid, for å få mulighet til å påvirke avgjørelser som kommer VÅRE medlemmer til gode.

Derfor er det viktig med plasstillitsvalgte på alle arbeidsplasser, da de er talerør opp mot fagforeningen.

Retten før jul ble en partipolitisk avtale signert, og vi jobber fortsatt med å få til flere.

Vil herved takke alle medlemmer for ett engasjert år, og vi ser frem til nye utfordringer i 2020.

Åndalsnes 10. januar 2020

Styret

Forslag til årsmøte 2020 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

Sak: 4

Regnskap 2019

Bakgrunn:

Er vedlagt

Behandling:

**Saken ble behandlet i styremøte.
Revisjonsberetning legges fram på årsmøte.**

Styrets innstilling til årsmøte:

Regnskapet tas til orientering

Regnskap pr. 31.12.2019

	Regnskap	Budsjett	Avvik fra budsjett	
Inntekter				
Kontingenter	kr 327 767,45	kr 340 000,00	-kr	12 232,55
Inntekter pensjonister	kr 9 000,00	kr 9 000,00	kr	-
Refusjon frikjøp tillitsvalgt	kr -	kr 14 000,00	-kr	14 000,00
Andre refusjoner	kr 1 300,00		kr	1 300,00
Renteinntekter	kr 4 642,00	kr 4 000,00	kr	642,00
Sum inntekt så langt	kr 342 709,45	kr 367 000,00	-kr	24 290,55
Utgifter				
Styrehonorar	kr 141 512,02	kr 125 000,00	kr	16 512,02
Møtegodtgjørelse		kr -	kr	-
Tapt arbeidsfortjeneste/ refusjon frikjøp til Raur	kr 32 888,00	kr 25 000,00	kr	7 888,00
Arbeidsgiveravgift	kr 13 472,00	kr 20 000,00	-kr	6 528,00
Reiseregninger	kr 22 706,90	kr 18 000,00	kr	4 706,90
Møteutgifter	kr 36 310,62	kr 14 000,00	kr	22 310,62
Bevertning	kr 9 892,67	kr 15 000,00	-kr	5 107,33
Kontorrekvisita	kr 9 337,10	kr 6 500,00	kr	2 837,10
Annen kontorkostnad	kr 3 024,01	kr 7 000,00	-kr	3 975,99
Porto/ sms-gebyr	kr 121,00	kr 1 500,00	-kr	1 379,00
Bank og kortgebyrer	kr 2 912,00	kr 2 500,00	kr	412,00
Annonser	kr 4 583,00	kr 2 500,00	kr	2 083,00
Kontingent LO i Romsdal	kr 10 120,50	kr 15 000,00	-kr	4 879,50
Gaver og utmerkelser	kr 2 392,50	kr 15 000,00	-kr	12 607,50
Medlemsturer/ arrangement		kr 10 000,00	-kr	10 000,00
Utgifter pensjonister	kr 15 003,18	kr 10 000,00	kr	5 003,18
Medlemspleie	kr 61 191,50	kr 70 000,00	-kr	8 808,50
Kursutgifter	kr 21 788,00	kr 25 000,00	-kr	3 212,00
Skolering og kursstøtte	kr 6 750,00	kr 7 000,00	-kr	250,00
Fase2 opplæring	kr 7 945,51	kr 18 000,00	-kr	10 054,49
Utgifter totalt	kr 401 950,51	kr 407 000,00	-kr	5 049,49
Netto totalt - underskudd	-kr 59 241,06	-kr 40 000,00	-kr	19 241,06

Balanseregnskap 2019

01.01.	Utestående fordring	kr	54 879,93
01.01.	Brukskonto	kr	123 760,66
01.01.	Sparekonto	kr	340 416,00
01.01.	Skattetrekkkonto	kr	60 817,00
01.01.	Skyldig arbeidsgiveravgift	-kr	14 690,00
01.01.	Skyldig skattetrekk	-kr	60 809,00
Egenkapital pr. 01.01.			kr 504 374,59
31.12.	Utestående fordring	kr	630,00
31.12.	Brukskonto	kr	142 919,53
31.12.	Sparekonto	kr	344 189,00
31.12.	Skattetrekkkonto	kr	45 706,00
31.des	Skyldig Rauma kommune	-kr	32 888,00
31.12.	Skyldig arbeidsgiveravgift	-kr	9 723,00
31.12.	Skyldig skattetrekk	-kr	45 700,00
Egenkapital pr. 31.12.			kr 445 133,53
Bevegelse i egenkapital/overskudd			kr 59 241,06

Forslag til årsmøte 2020 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

Sak: 6

Handlingsplan og årshjul 2020

Bakgrunn:

Er vedlagt

Behandling:

Saken ble behandlet i styremøte.

Styrets innstilling til årsmøte:

Handlingsplan og årshjul for 2020 vedtas



FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2020

Fagforbundet Rauma

Avd. 272

Behandles på årsmøtet den 27.01.2020

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2020. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene.

Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen er konkretisert i fagforeningens budsjett.

Innhold

Innledning.....	2
Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt.....	3
Utfordringer overfor arbeidsgivere	3
Yrkesfaglige utfordringer	3
Politiske utfordringer.....	3
Utfordringer i egen organisasjon.....	3
Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt	3
Nåsituasjonen tariffmakt	3
Mål for tariffmakten i fagforeningen i 2020	4
Nåsituasjonen yrkesfaglig/yrkespolitisk makt.....	4
Mål for yrkesfaglig/yrkespolitisk makt i fagforeningen i 2020.....	4
Nåsituasjonen politisk makt.....	4
Mål for politisk makt i fagforeningen i 2020.....	5
Målsettinger og planer i perioden	5
Heltid og likelønn	5
Mål 2020.....	5
Offentlige tjenester i egenregi.....	6
Organisasjonsbygging og tariffmakt	7
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	8
Miljø og klima	9

Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt

Utfordringer overfor arbeidsgivere

Tilfredsstillende og rask saksbehandling av våre saker, spesielt krav om opp i stilling og saker om riktig lønn og tillegg.

Yrkesfaglige utfordringer

Få på plass gode arbeidstidsordninger.
Støtte opp og prøve å beholde de arbeidsplassene vi har.

Politiske utfordringer

Partipolitisk samarbeid, dette for å få gjennomslag for saker som berører våre medlemmer.
Privatisering av offentlige tjenester.
Tilstrekkelig budsjett for å opprettholde dagens driftsnivå.

Utfordringer i egen organisasjon

Fortsatt en utfordring om å få på plass tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt

Nåsituasjonen tariffmakt

Jo flere yrkesaktive medlemmer Fagforbundet har hos den enkelte arbeidsgiver, jo større tariffmakt har organisasjonen. Dette gir oss påvirkningsmakt og forhandlingsmakt. Det forbundet som har flest yrkesaktive medlemmer vil ha størst innflytelse hos den enkelte arbeidsgiver. Dette spiller en avgjørende rolle ved forhandlinger om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, både sentralt og lokalt. Forbundet har ingen reell tariffmakt hvis vi ikke har tillitsvalgte som kan forhandle med arbeidsgiver – uavhengig av antall medlemmer.

Dette kan kartlegges:

- Hvilke arbeidsgivere har fagforeningen medlemmer hos
- Hvilke arbeidsgivere har fagforeningen ikke medlemmer hos
- Hvor har fagforeningen tillitsvalgte/klubbstyrer
- Hvor mangler fagforeningen tillitsvalgte/klubbstyrer
- Hvor mangler fagforeningen tariffavtaler

Mål for tariffmakten i fagforeningen i 2020

Her er noen eksempler på ønsket situasjon:

- Medlemmer hos alle arbeidsgivere innenfor Fagforbundets organisasjonsområde
- Tillitsvalgte/klubbstyrer på alle arbeidsplasser
- Tariffavtaler for alle medlemmer uavhengig av arbeidsgiver
- Ett inkluderende arbeidsliv for alle.

Nåsituasjonen yrkesfaglig/yrkespolitisk makt

For at Fagforbundet skal kunne påvirke politiske beslutninger, både sentralt og lokalt, må vi bruke yrkesfaglige argumenter. Sterke yrkesfaglige argumenter gir oss yrkespolitisk makt. Det vil si makt og mulighet til å påvirke blant annet rammevilkårene for yrkesutøvelse, oppgavefordeling, bemanning, utdanningsløp, autorisasjons- og godkjenningsordninger. Å være en tydelig yrkespolitisk aktør styrker både det fagligpolitiske arbeidet og det tariffpolitiske arbeidet.

Mål for yrkesfaglig/yrkespolitisk makt i fagforeningen i 2020

Ønsket situasjon:

- Fagforeningen har arbeidsformer som bidrar til at fagforeningen påvirker
 - rammevilkårene for yrkesutøvelse
 - oppgavefordeling
 - bemanning
 - utdanningsløp
 - autorisasjons- og godkjenningsordninger
- Fagforeningen er en tydelig yrkespolitisk aktør som styrker både det fagligpolitiske arbeidet og det tariffpolitiske arbeidet.

Nåsituasjonen politisk makt

Politikk er aktiviteter som går ut på å styre eller lede samfunnsutviklingen. Politisk makt er å kunne påvirke beslutninger der disse tas. Dette kan dreie seg om et bedriftsstyre, sykehusstyre, kommunestyre eller andre beslutningsorgan. Jo flere yrkesaktive medlemmer Fagforbundet har, jo større innflytelse har organisasjonen på politiske beslutninger. Dette gjør seg gjeldende både sentralt og lokalt.

Fagforbundet Rauma har inngått partipolitisk samarbeid med Arbeiderpartiet. Flere parti har invitert til samarbeid uten avtale, dvs. når saker som angår våre medlemmer kommer, får vi innpass på f.eks. gruppemøter før kommunestyre.

Mål for politisk makt i fagforeningen i 2020

Ønskelig med bredere samarbeid politisk. Dette for å få styrket vårt mål om gjennomslag for våre saker som berører medlemmene.

- Fagforeningen har lokal politisk samarbeidsavtaler og praktiserer den.
- At den politiske delen i kommunen ser nytte av ett samarbeid med Fagforbundet.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid og likelønn

Mål 2020

Kommunen etablerer en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinnens kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

Tiltak

Fagforening

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens tiltak: Påvirke kommunen til å øke stillingsprosenten på deltid, til å lyses ut som 100%. Påvirke i den grad det er mulig. Sørg for at turnusene/arbeidstidsordningene er gode og bærekraftige, så ansatte klarer å jobbe i fulle stillinger.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens tiltak: Sørge for at drøftingsmøte skjer. Minne arbeidsgiver om at det skal gjennomføres.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens tiltak: Sette svarfrist i henvendelsene til arbeidsgiver. Overholdes ikke svarfristen, sendes saken til kompetansesenteret for bistand fra dem.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

Fagforeningens tiltak: Ha møte med medlemmene, informere om føringer fra sentralt.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2020

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.

Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Tiltak

Fagforening

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeningens tiltak: Avtale politisk for å unngå sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet. Kreve kommunale tiltaksplaner.

Kartlegge alle tjenester i kommunen og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt.

Ha en offensiv strategi med å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.
Fagforeningens tiltak: Få til ett bredt partipolitisk samarbeid

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.
Fagforeningens tiltak: Å få til samarbeidsarenaer som fungerer.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål 2020

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Minst 5 prosent økning i antallet studenter.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Strategier

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte.

Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.

Tillitsvalgte skoles i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

Tiltak

Fagforening

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

Fagforeningens tiltak: Bruke seksjonsledere og tillitsvalgte i samarbeid med leder/nestleder/HTV til at alle arbeidsplasser får besøk.

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.

Fagforeningens tiltak: Styret i samarbeid med seksjonsledere, leder/HTV undersøker antall ansatte på hver arbeidsplass. Antall organiserte, og mulighet for vervepotensiale

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.

Fagforeningens tiltak: Tar raskt kontakt med utmeldte medlemmer, Sender brev/mail til alle nye medlemmer om informasjon om hvem som er deres tillitsvalgte.

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

Fagforeningens tiltak: Bedriftsbesøk der det er mulig å få vervet høyskoleutdannede.

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

Fagforeningens tiltak: Førsteprioritet å få Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser. Evt.

Samkjøre tillitsvalgte på små arbeidsplasser.

Fagforeningens tiltak: Være aktive i forhold til verving. Besøk på videregående. Besøke klasse for voksenopplæring.

Være synlige i sosiale medier.

Fagforeningens tiltak: Kontakte media ved saker som er viktige å få frem. Oppdatere, være mere aktiv på fagforbundet Rauma sin facebookside.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Mål 2020

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

Tiltak

Fagforening

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariff-områder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Fagforeningens tiltak: Gi de tillitsvalgte nødvendig opplæring til å gjennomføre drøftingsmøter om kompetanseplaner. Kan være tema på samlinger eller kurs.

Jobbe for at flere tar fagbrev.

Fagforeningens tiltak: bistå medlemmet og påvirke arbeidsgiver.

Opplysningsmøte/informasjon fra seksjonsledere/HTV fra fylket.

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.

Fagforeningens tiltak: Være en støttespiller til tillitsvalgte /HTV

Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.

Fagforeningens tiltak: Være en støttespiller for de som er i en læresituasjon. Pådriver for lærlingeplaner.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Fagforeningens tiltak: Seksjonsledere sender ut på mail aktuelle kurs til medlemmer innenfor hver seksjon. Viktig med oppdaterte mailadresser. Yte støtte til kurs.

Miljø og klima

Mål 2020

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

Strategier

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Tiltak

Fagforening

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

Fagforeningens tiltak:

- Partipolitisk samarbeid
- Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.
- Ta med som punkt på medlemsmøte

Kurs og konferanser

1. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Være med på det som tilbys fra fylket og delta i nettverk		
tariffkonferanse		

1. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
vervekurs		
turnuskurs		
Fase 1		
Fase 2		
kassererkurs		

Vedlegg:

Tiltaksplan – se og årshjul

Tiltak (Hva skal vi gjøre)	Hvordan skal vi gjøre det	Når skal vi gjøre det – eventuelt innen	Hvem har ansvaret for at det gjøres	Ressurser (menneskelig og økonomisk)	Evaluering - hvordan gikk det?
Tiltak 1 Tillitsvalgte innenfor vaktmester, renhold og hjemmetjeneste	Invitere til møte .HTV /leder har ansvar	februar	Kari/marit	1000 til servering	
Tiltak 2 Arbeidsplassbesøk	Samarbeid med yrkesseksjonene	Vår/høst	Seksjonsledere/le der/HTV	5000	

Desember

Styremøte 49 kl. 16.00
juleavslutning
Pensjonistmøte
Annonse om årsmøte i romjula

Januar

Styremøte 07/01. kl. 16.00
Planlegge årsmøte
Årsmøte 27/01. kl 18.00
Rauma vdg.skole

Februar

Styremøte uke 7 kl. 16.00
Planlegge medl.møte i mars
HTV/PTV

Mars

Medlemsmøte:sosialt arr.
Styremøte uke 11 kl. 16.00
Fylkesmøte /rep.skap 17-18
Arbeidsmiljøkonferanse 25

November

Styremøte uke 45. kl. 16.00
Fagforbundsuke.

Oktober

Styremøte uke 40 kl. 16.00
Sosialt /medl.møte :
Pensjon
Rep.skap 14-15

September

Styremøte 36 kl.16.00
Planlegge sosialt i oktober
Møte HTV og PTV

August

Fortsatt ferie
Leder/nestledersaml.26-27

Juli

Ferie

Juni

Styremøte uke 24 kl. 16.00
Fagforbundsuke

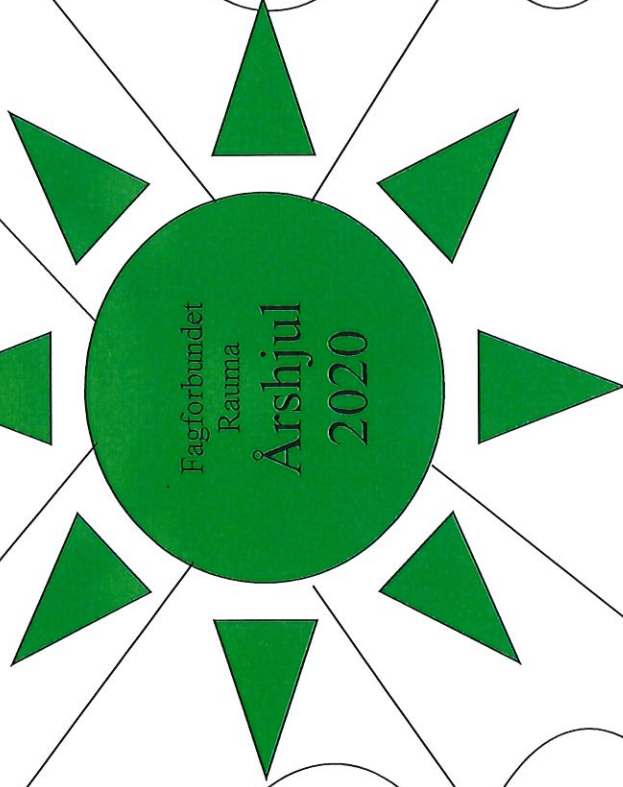
Mai

Styremøte uke 19 kl. 16.00
Planlegge aktiviteter for fag.f. uka
Pensjonisttur

April

Styremøte uke 15 kl. 16.00
Temakveld/Sosial aktivitet

Fagforbundet
Rauma
Årshjul
2020



Forslag til årsmøte 2020 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

Sak: 5

Innkomne forslag

Bakgrunn:

Det er ikke kommet inn forslag som skal behandles i årsmøte.

Behandling:

Styrets innstilling til årsmøte:

Forslag til årsmøte 2020 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

Sak: 7

Budsjett

Bakgrunn:

Tidligere års resultat samt budsjett 2019 er grunnlag for forslaget. Se vedlegg

Behandling:

Saken ble behandlet i styremøte.

Styrets innstilling til årsmøte:

INNTEKTER	
Inntekter yrkesaktive	kr 340 000,00
Inntekter pensjonister	kr 9 000,00
Refusjon frikjøp tillitsvalgt	kr 14 000,00
Andre refusjoner	
Renteinntekter	kr 4 500,00
Sum inntekter	kr 367 500,00
UTGIFTER	
Styrehonorar/ møtegodtgjørelse	kr 112 000,00
Møtegodtgjørelse	kr -
Tapt arbeidsfortjeneste	kr 66 000,00
Arbeidsgiveravgift	kr 12 000,00
Reiseregninger	kr 24 000,00
Møteutgifter	kr 35 000,00
Bevertning	kr 10 000,00
Kontorekvisita	kr 6 500,00
Annen kontorkostnad/regnskapsprogram	kr 3 000,00
Porto/ sms-gebyr	kr 500,00
Bankgebyr	kr 3 000,00
Annonse	kr 2 500,00
LO-Romsdal	kr 10 000,00
Blomster/gaver/utmerkelse	kr 5 000,00
Medlemsturer/arrangement	kr 30 000,00
Utgifter Pensjonister	kr 10 000,00
Medlemspleie	kr 70 000,00
Kursutgifter og kursstøtte	kr 10 000,00
Fase 1 vedrørende vår medlemmer	kr 7 000,00
Fase2-opplæring	kr 18 000,00
Sum utgifter	kr 434 500,00
Resultat	kr -67 000,00

Fagforbundet avd. 272 Rauma													
Regnskap 2014-2018													
Forslag budsjett 2019													
	Regnskap 2015	Regnskap 2016	Regnskap 2017	Regnskap 2018	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Avvik 2019	Forslag budsjett 2020					
INNETEKTER													
Inntekter yrkesaktive	kr 290 684,56	kr 300 554,78	kr 313 216,90	kr 336 406,26	kr 327 767,45	kr 340 000,00	kr -12 232,55	kr 340 000,00					
Inntekter pensjonister	kr 1 930,00		kr 7 840,00	kr 8 870,00	kr 9 000,00	kr 9 000,00	kr -	kr 9 000,00					
Refusjon frikjøp tillitsvalgt				kr 13 496,00	kr -	kr 14 000,00	kr -14 000,00	kr 14 000,00					
Andre refusjoner				kr 680,00	kr 1 300,00		kr 1 300,00						
Renteinntekter	kr 3 809,00	kr 2 007,00	kr 2 066,00	kr 4 260,00	kr 4 642,00	kr 4 000,00	kr 642,00	kr 4 500,00					
Sum inntekter	kr 296 423,56	kr 302 561,78	kr 323 122,90	kr 363 712,26	kr 342 709,45	kr 367 000,00	kr -3 287,74	kr 367 500,00					
UTGIFTER													
Styreonorar/ møtegodtgjørelse	kr 85 960,00	kr 75 500,00	kr 75 753,00	kr 116 570,21	kr 141 512,02	kr 125 000,00	kr 16 512,02	kr 112 000,00					
Møtegodtgjørelse	kr 8 414,00	kr 15 400,00	kr 15 800,00			kr -	kr -	kr -					
Tapt arbeidsfortjeneste/ Refusjon kommunale arbeidsgiveravgift	kr 4 915,00	kr 8 484,00	kr 14 581,50	kr 6 308,40	kr 32 888,00	kr 25 000,00	kr 7 888,00	kr 66 000,00					
Arbeidsgiveravgift	kr 10 625,00			kr 17 210,00	kr 13 472,00	kr 20 000,00	kr -6 528,00	kr 12 000,00					
Reiseregninger	kr 10 285,46	kr 14 848,60	kr 17 562,40	kr 16 602,00	kr 22 706,90	kr 18 000,00	kr 4 706,90	kr 24 000,00					
Møteutgifter	kr 25 883,02	kr 22 251,65	kr 25 308,69	kr 11 858,00	kr 36 310,62	kr 14 000,00	kr 22 310,62	kr 35 000,00					
Beverning	kr 4 901,53	kr 4 660,97	kr 13 049,50	kr 15 235,26	kr 9 892,67	kr 15 000,00	kr -5 107,33	kr 10 000,00					
Kontorekspedit	kr 11 309,45	kr 13 964,50	kr 19 611,50	kr 6 401,50	kr 9 337,10	kr 6 500,00	kr 2 837,10	kr 6 500,00					
Annen kontorkostnad/regnskapsprogram				kr 6 961,00	kr 3 024,01	kr 7 000,00	kr -3 975,99	kr 3 000,00					
Porto/ sms-gebyr	kr 1 970,27	kr 1 161,50	kr 8 680,50	kr 1 422,35	kr 121,00	kr 1 500,00	kr -1 379,00	kr 500,00					
Bankgebyr	kr 2 353,50	kr 2 349,00		kr 2 604,00	kr 2 912,00	kr 2 500,00	kr 412,00	kr 3 000,00					
Annonse	kr 2 175,00	kr 2 175,00	kr 2 281,00	kr 2 273,00	kr 4 583,00	kr 2 500,00	kr 2 083,00	kr 2 500,00					
LO-Romsdal	kr 6 955,00	kr 6 259,50	kr 14 478,25	kr 9 633,00	kr 10 120,50	kr 15 000,00	kr -4 879,50	kr 10 000,00					
Blomster/gaver/utmærkelser	kr 7 280,00	kr 6 932,70	kr 5 927,00	kr 15 008,00	kr 2 392,50	kr 15 000,00	kr -12 607,50	kr 5 000,00					
Medlemsturer/arrangement	kr -			kr 9 258,00		kr 10 000,00	kr -10 000,00	kr 30 000,00					
Utgifter Pensjonister	kr 10 149,00	kr 910,00	kr 7 713,00	kr 7 822,50	kr 15 003,18	kr 10 000,00	kr 5 003,18	kr 10 000,00					
Medlemspleie	kr 58 038,98	kr 14 290,60	kr 45 439,31	kr 65 445,28	kr 61 191,50	kr 70 000,00	kr -8 808,50	kr 70 000,00					
Kursutgifter og kursstøtte	kr 7 500,00	kr 21 319,00	kr 26 757,00	kr 1 035,00	kr 21 788,00	kr 25 000,00	kr -3 212,00	kr 10 000,00					
Fase 1 vedrørende vår medlemmer				kr 6 497,70	kr 6 750,00	kr 7 000,00	kr -250,00	kr 7 000,00					
Fase2-opplæring	kr 16 440,00	kr 17 340,00	kr 18 000,00	kr 9 300,00	kr 7 945,51	kr 18 000,00	kr -10 054,49	kr 18 000,00					
Sum utgifter	kr 275 155,21	kr 227 847,02	kr 310 942,65	kr 327 445,20	kr 401 950,51	kr 407 000,00	kr -5 049,49	kr 434 500,00					
Resultat	kr 21 268,35	kr 74 714,76	kr 12 180,25	kr 36 267,06	kr -59 241,06	kr -40 000,00	kr -19 241,06	kr -67 000,00					

Forslag til årsmøte 2020 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

Sak: 8

Valg

Bakgrunn:

Legges fram av valgkomiteen