

FAGFORBUNDET RAUMA avd.272



# FAGFORBUNDET

Avd.272 RAUMA

## ÅRSMØTE 2024

Fagforbundet Rauma avd.272 innkaller med dette til årsmøte på Rauma vdg.skole **ONSDAG 24.01 2024 KL. 1800**

**SAKSLISTE:**

- 1.Åpning
- 2.Konstituering
- 3.Beretning
- 4.Regnskap
- 5.Innkomne forslag
- 6.Handlingsplan
- 7.Budsjett
- 8.Valg

**Forslag som skal behandles på årsmøte sendes til:  
avd272.leder@fagforening.fagforbundet.no innen 2. januar 2024.**

Etter årsmøtets slutt vil det bli utdelt merker til 25 års jublanter i fagforbundet og 40 års jublanter i LO

**MIDDAG SERVERES CA. KL:19:00**

**Påmelding til middag innen 18 januar**  
tlf. 90220625 eller randi.malones@rauma.kommune.no

Vi ønsker alle medlemmer velkommen.

Styret

## Forslag til årsmøte 2024 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

### Sak: 2

Konstituering

### Bakgrunn:

Forslag til møteleder, sekretær og 2 til å skrive under protokoll

### Behandling:

Saken ble behandlet i styremøte.

### Styrets innstilling til årsmøte:

Møteleder: Kari Randi Hoem

Sekretær: Randi Malones

2 til å skrive under protokollen.

## Forslag til årsmøte 2024 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

### Sak: 3

Beretning

### Bakgrunn:

Er vedlagt

### Behandling:

Saken ble behandlet i styremøte.

### Styrets innstilling til årsmøte:

Beretningen godkjennes



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2023**

**for**

**Fagforbundet Rauma**

**Behandlet av årsmøtet den 24.01.2024**



Innledning .....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: .....	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte .....	4
Representanter til LO lokalt .....	4
Valgkomitéen .....	4
Revisorer .....	4
Kontorforhold .....	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder .....	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....	6
Koordineringsledd .....	7
Medlemsutvikling .....	7
Møtevirksomheten .....	8
Utvalgenes virksomhet .....	8
Ungdomstillitsvalgt .....	8
Pensjonistutvalget .....	9
Seksjonsleder for yrkesseksjon helse og sosial .....	9
Seksjonsleder for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....	9
Seksjonsleder for yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....	9
Seksjonsleder for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst .....	9
Øvrige utvalg i fagforeningen .....	10
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt .....	10
Målsettinger og planer i perioden .....	10
Gode offentlige tjenester med egne ansatte .....	11
Organisasjonsbygging og tariffmakt .....	12
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling .....	14
Andre lokale utfordringer .....	15
Representasjon .....	16
Fylkeskretsen .....	16
Andre utvalg .....	16
Kurs og konferanser .....	17
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» .....	18

## Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Kari Hoem	10%	5000	
Nestleder	Rune Risethsve		10000	
Opplæringsansvarlig	Marit Thorstensen		5000	
Kasserer	Jannicke Saghaug/Marit Thorstensen		9000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Heidi Mittet Krohn		5000	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Annikken Frisvold		5000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Edvard Lindvik		5000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Kristine Meyer		5000	
Ungdomstillitsvalgt	Eira Moen		5000	
Pensjonistillitsvalgt	Liv Tangen		5000	
Styremedlem/HMS	Oddrunn Einang			
Styremedlem	Siv Tone Bårdsnes			
Styremedlem m/sekretærfunksjon	Randi Malones		9000	
Styremedlem, vara	Berit Frøyshov			

Marit Thorstensen har hatt fane 2 ansvar, honorar 9000 kr

Honorar forutsetter at det er minimum 50% oppmøte på styremøter

## Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV 1	Marit Thorstensen	100	ks
HTV 2	Kari Hoem	15	ks

## Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet 272 sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Kari R. Hoem
- Rune Risethsve

## Representanter til LO lokalt

Kari R. Hoem  
Rune Risethsve

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder: Gry Stavheim  
Medlem: Frank Åsestrand  
Medlem: Linda Øverjordet

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Anita Larshus  
2: Ingvill Rødal

## Kontorforhold

Kontor i 4 etg. for hovedtillitsvalgte.

## Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.23	Herav skattekonto
726 465,83	770 098,00	617 606,43	675 724,58	20 677,00

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

Tariffområde	Antall medlemmer
KS 100-Nordmøre og Romsdal Brann og Redning IKS	4
KS 300- Møre og Romsdal Fylkeskommune	12
KS 300 – Rauma Kommune	304
PBL 028 Læringsverkstedet AS (isfj. Og Åndalsnes)	10
PBL – Preg Barnehagene AS	4
PBL - Innfjorden Barnehage SA	2
Virke 007 – Jag Assistanse AS	4
KS 108 - Romsdalsnett	1
KS 108 – Rauma Energi AS	1
Stat 200 – Barne, ungdoms og familieenheten	2
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale I Avtale 733 Innfjorden Friskole SA	2



## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariff område	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbestyrere (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS	KS 100	Åndalsnes Brannstasjon: Edvard Lindvik		
Møre og Romsdal fylkeskommune	KS 300	Rauma videregående skole Sølvi Halseth		
Rauma Kommune	KS 300	Formålsbygg: Gry Stavheim Helsehuset 2 og 4 etg: Kari Hoem Hjemmetjenesten: Sissel T. Dahle Isfjorden skole: Rune Risethsve Kommunalteknikk: Arve Bjerkeli Leiktun: Gunn Johansen Myra Barnehage: Turid Alvestad Måndalen barneh: Ann H. Bruaset Måndalen omsorgssenter og Vollatun: Linda Lysgård Psykisk helse og mestring: Jeanette Wiik Snarveien 5: Anette Harvold Åfarnes skole: Janne Bjerke Åndalsnes Barneskole: Anniken Frisvold Botjenesten: Martin Vanebo Nilsen- Sofie Opsahl (til august) Ivar Gjerdsset Sekkenes f.o.m medio desember		
Læringsverkstedet AS	PBL 028	Borgny Moldsvor		
NLM Barnehagene AS	PBL 028	Tryggheim Barnehage: Barbara Brzezinska		
Innfjorden barnehage ASA	PBL 028	Reidun Stenerud		
BUF etat				
Uten tariffavtale				
JAG Assistanse				

Det er ikke valgt klubbstyre på noen av arbeidsplassene, men Åndalsnes barneskole har hatt eget klubbmøte (medlemsmøte)

## Koordineringsledd

Teamsmøte NORBRIKS: leder deltatt

Læringsverkstedet: Teamsmøte: leder deltatt

## Medlemsutvikling

<b>Fagforeningens vervemål:</b>		<b>Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:</b>			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
	33		15		
<b>Medlemstall totalt:</b>		<b>Yrkesaktive totalt:</b>			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
520	538	298	305		
<b>Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:</b>		<b>Antall pensjonistmedlemmer</b>			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
43	37	152	98		
<b>Studenter:</b>		<b>Lærlinger:</b>		<b>Elever:</b>	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
3	3	15	14	27	37
<b>Antall yrkesaktive medlemmer KS</b>		<b>Antall yrkesaktive medlemmer Spekter</b>			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
<b>275</b>	<b>322</b>				
<b>Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder</b>					
01.01.23	31.12.23				

*Fagforeningen har prøvd å ha fokus på å få på plass tillitsvalgte på alle arbeidsplasser. Dette ser vi er ett kontinuerlig arbeid, siden vi får på plass der det mangler, så forsvinner det noen fra andre arbeidsplasser. Det er de tillitsvalgte som kjenner arbeidsplassen, og har som prioritert oppgave sammen med fagforening å verve nye medlemmer.*

*Medlemmer som melder seg ut, får telefon fra leder/Hovedtillitsvalgt, dette for å se om vi klarer å beholde de videre.*

*Vi har prøvd å få til et ungdomsutvalg. Hadde på plass 3 stk, men 1 sto igjen til slutt. Vi har prøvd altfor mange ganger nå å få til en tilstelning for de under 30 år, men lite oppmøte. Men vi gir oss ikke.*

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30.01.2023 på Woldstad gård.

Det er avholdt 10 styremøter.  
Styret har behandlet 112 saker.  
Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:  
Forhold og arbeid med og rundt turnus.

*Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:*

Læringsverkstedet sammen med SMN1  
Helsehuset 2. og 4. etg.: Turnus  
Ungdomsmøte  
Plasstillitsvalgtsamlinger innenfor enkelte seksjoner

*Sosiale aktiviteter:*

Byvandring og besøk i Togkapellet.  
Kinoforestilling «SULIS».  
20 års jubileumsfeiring på Woldstad Gård.  
Sommerfest og julebord for pensjonister.  
Juleavslutning for styret og alle plasstillitsvalgte på AAK.  
Utdeling av påsekkasser/poser med påsekgodt + appelsiner og brosjyrer på alle arbeidsplasser.  
Utdeling av julekasser /poser med sjokolade og klementiner. Lagt ved forhåndsvarsel på årsmøte og julehilsen fra styret.

## Utvalgenes virksomhet

Vi har ikke egne utvalg, men vi har seksjonsleder, ungdomstillitsvalgt og pensjonistutvalg

### Ungdomstillitsvalgt

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:  
Ungdomskveld i Juni-23, der skulle vi ha foredrag om rettigheter og plikter, kahoot og spise pizza. En person møtte opp, så den ble vinner av pass til Rauma Rock. Vi tok et lite steg framover i forhold til det å få med ungdommen.



## **Pensjonistutvalget**

Utvalgets sammensetning: Leder: Liv Tangen

Medlem: Marianne R. Brokstad

Medlem: May Kamsvåg

Pensjonistene i fagforbundet Rauma har hatt 2 sammenkomster i år. Begge har vært på Woldstadfjøsset. I Juni hadde vi sommeravslutning, 16 stk. møtte. Det var god mat og hyggelige samtaler. Det ble ordnet quiz, som ble godt mottatt.

Den 13. desember hadde vi julebord. Det ble servert julemat med dessert. Vi hadde leid inn 1 person som spilte gitar til julesangene. Det ble også her ordnet med quiz, dette ser vi er veldig populært. Vi delte inn i 5 lag, det beste laget fikk premie. Til slutt hadde vi loddsalg. Det var god stemning og så ut som alle koste seg.

Pensjonisttillitsvalgt har også deltatt på pensjonist og uførekonferanse i Molde og samling på Vestnes

## **Seksjonsleder for yrkesseksjon helse og sosial**

Året 2023 har i Helse og sosial vært preget av innføringen av Helseplattformen. Vært lite rom for å delta på kurs o.l. Satser på at det blir enklere i 2024.

Deltatt på styremøter

Delt ut reflekser til ansatte på helsehuset og hbo.

Bistått med utlevering og tillaging av oppmerksomhet til jul og påske.

## **Seksjonsleder for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Vært med på ungdomsmøte på Mama Rosa og planlagt kahoot kveld for ungdommer. Har ikke deltatt så mye da jeg har vært syk/er sykmeldt. Satser på å bli litt mere engasjert i tiden fremover.

## **Seksjonsleder for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

I 2023 har jeg som seksjonsleder deltatt på styremøter, samlinger og fulgt noen seksjonskonferanser på teams. Har jobbet mye med den nye brannstasjonen på Åndalsnes.

Det er fortsatt veldig lite saker eller innspill fra seksjonens medlemmer i Rauma. Minner igjen om at det er lov å ta kontakt om noen trenger hjelp.

## **Seksjonsleder for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Året 2023 har vært ett rolig år med lite store saker i sektor oppvekst, kirke og kultur. Ting som har skjedd i oppvekst er at det har blitt gratis kjernetid i SFO for 1 og 2 klasse, noe som har ført til veldig mange barn på veldig lite areal på SFO. Utfra budsjett ser en at det blir



gratis SFO for 3 trinn også neste år, så da blir det enda flere barn uten at noen tenker mere bemanning og mere areal.

Det kom en rammeplan nasjonalt i 2021, og nå er alle som jobber i SFO fått tilbud om en spørreundersøkelse på nett for å evaluere denne rammeplanen.

Ellers har det blitt gjennomført byvandring, i juni, men få deltakere. Likevel hadde vi en fin tur. Videre har jeg deltatt på stand i Raumarock helga. Dette for å oppfordre folk til å bruke stemmeretten sin.

Nå gleder jeg meg til juleavslutning med plasstillitsvalgte og styret før det blir juleferie.

## **Øvrige utvalg i fagforeningen**

Lønnsutvalg

Utvalgets sammensetning: Marit Thorstensen,  
Kari Hoem

Lønnsutvalget har jobbet med lokale forhandlinger i kap. 3 og 5.

## **Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt**

Nå situasjonen 2023 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

## **Målsettinger og planer i perioden**

### **Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller**

#### **Tiltak**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

*Dette har fagforeningen gjort:*

*Ved ledighet – påvirke arbeidsgiver*

*Nye turnuser- påvirke arbeidsgiver*

#### **Tiltak**

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

*Dette har fagforeningen gjort:*

*Drøftingsmøte med arbeidsgiver*

*Det er drøftet med arbeidsgiver i henhold til planen*

### **Tiltak**

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

*Dette har fagforeningen gjort:*

*Det skal fremmes krav for medlemmer som henvender seg. Ved ledighet, nye turnuser og omorganisering skal vi be arbeidsgiver sjekke om noen har rettigheter.*

*Det har blitt fremmet 2 krav i løpet av 2023. Det er pr. 31.12. ingen krav om opp i stilling/krav om fast stilling.*

### **Tiltak**

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

*Dette har fagforeningen gjort:*

*Det har ikke vært avholdt møte med tillitsvalgte om dette da det kun har vært lokale forhandlinger for de i kap. 3 og 5. i 2023.:*

## **Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

### **Tiltak**

Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

*Det har dette året ikke vært forslag eller utrettet oppgaver som kan bli konkurranseutsatt.*

### **Tiltak**

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

*Dette har fagforeningen gjort:*

*Har deltatt i møter ifht. vikarbyrå*

*Da mangel på helsepersonell er stor, har fagforbundet vært en pådriver for å få faste vikarer inn i faste stillinger.*

### **Tiltak**

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

*Dette har fagforeningen gjort:*

*Fremme argumenter i samarbeid med kommuneledelsen og ovenfor politiske samarbeidspartnere*

### **Tiltak**

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

*Dette har fagforeningen gjort:*

*Bruke kontakten med politiske samarbeidspartnere*

*Har partipolitiske møter, men konkurranseutsetting og privatisering har ikke vært tema.*

### **Tiltak**

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

*Dette har fagforeningen gjort:*

*Har prøvd å få til en god felles skolering.*

## **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

### **Tiltak**

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

*Dette har fagforeningen gjort:*

*Få full oversikt over vervepotensiale og være en pådriver til at organisasjonsgraden blir større*

*Innhente opplysninger/oversikt over antall ansatte i forskjellig stillingskategori på arbeidsplassene. En fullstendig oversikt er ikke helt mulig. Antall ansatte er mulig, men å få full oversikt over organisasjonsgrad er litt mere utfordrende. Vi har kontroll på våre medlemmer, men resten kan være uorganisert eller organisert i annet forbund.*

### **Tiltak**

*Lage en plan for å rekruttere lærlinger.*

*Dette har fagforeningen gjort:*

*Har besøkt videregående skole. Fylket sitt ungdomsutvalg/medlemmer har besøkt /hatt stand på videregående.*

*Ungdomstillitsvalgt har deltatt og har planlagt møte med ungdom. Bedre samarbeid med Fylkets seksjonsledere og lokal fagforening kan oppnås.*

### **Tiltak**

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds-nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.

*Dette har fagforeningen gjort:*

Vi har ikke hatt eget medlemsmøte for flerkulturelle, men de har blitt invitert til fellesmøter/samlinger.

### **Tiltak**

Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

*Dette har fagforeningen gjort:*

*Vervekurs, leder og hovedtillitsvalgt har deltatt på Teams med fylkesseksjonsleder Kirke-kultur-Oppvekst.*

### **Tiltak**

Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med Fylkesstyret.

*Dette har fagforeningen gjort:*

Besøke Rauma videregående skole

*Hovedtillitsvalgt fått undervise i samfunnsfagtime om rettigheter og plikter v/Helsefag, Ungdomsutvalg fra fylket hatt stand.*

### **Tiltak**

Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

*Dette har fagforeningen gjort:*

*Noen har avholdt klubbmøter.*

*Fått på plass tillitsvalgte, men så forsvinner/slutter noen på andre arbeidsplasser. Ett kontinuerlig arbeide.*

*Målet er å få stabile og dyktige tillitsvalgte.*

### **Tiltak**

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.



*Dette har fagforeningen gjort:*

*Fagforeningen har ikke laget plan, men har økt aktivitet på facebook siden vår og litt i media.*

### **Tiltak**

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

*Ikke vært fellessamlinger, men seksjoner (helse)*

## **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling**

### **Tiltak**

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

Drøftet med arbeidsgiver om ønsker og behov i kompetanseplanen

### **Tiltak**

Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Hovedtillitsvalgte har bistått de tillitsvalgte på etterspørsel.

### **Tiltak**

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings og utskillingsprosesser.

*Dette har fagforeningen gjort:*

*Sette seg inn i regelverk og annen litteratur. Søkt opp hva andre har fått til. Ta med kunnskap inn i møter med arbeidsgiver.*

### **Tiltak**

Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

*Dette har fagforeningen gjort:*

Være en pådriver for at arbeidsgiver skal legge til rette for at flere ansatte skal kunne ta fagbrev på jobb eller som praksiskandidat.

*Har bistått medlemmer i veiledning av forskjellige muligheter til å ta fagbrev.*

### **Tiltak**

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

*Dette har fagforeningen gjort:*

*Det har vært teamkurs med forskjellige tema. Ikke alltid organisert som medlemsmøte, men at medlemmer selv melder seg på og deltar, noen ganger på kveldstid, og kan delta hjemmefra. Liten oversikt over hvem som har vært påmeldt/deltatt.*

## **Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning**

### **Tiltak**

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

*Dette har fagforeningen gjort:*

Fortsette samarbeidet med AP som vi har skriftlig avtale på. Og SV, men har ikke skriftlig avtale

*Hatt møter, og har godt samarbeid. Senterpartiet har også vært involvert.*

### **Tiltak**

Påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

*Dette har fagforeningen gjort:*

Vi har fortsatt med samarbeidet

*Fått gjennomslag for livsfasepolitikk. Dette har ikke vært mulig uten godt samarbeid partipolitisk med AP, SV og SP.*

### **Tiltak**

Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

*Dette har fagforeningen gjort:*

Stand Raumarock, oppfordre innbyggere til å bruke stemmeretten sin

*Stand på Åndalsnes. Delt ut brosjyrer og drops med logo «bruk stemmeretten»*

## **Andre lokale utfordringer**

### **Utfordringer ovenfor arbeidsgivere**

*-Tilfredsstillende og rask saksbehandling av våre saker, spesielt krav om opp i stilling, og saker om riktig lønn og tillegg.*

## **Yrkesfaglige utfordringer**

-Få på plass gode arbeidstidsordninger

- støtte opp og prøve å beholde de arbeidsplassene vi har.

## **Utfordringer i egen organisasjon**

-fortsatt en utfordring å få på plass tillitsvalgte på alle arbeidsplasser

## **Representasjon**

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### **Fylkeskretsen**

- Fylkesstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Fagforbundet Rauma har ikke hatt representanter i styrende verv på fylket.

### **Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	JA		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.	Medlemmer i partiene vil ikke binde seg opp mot avtaler de er redd de ikke vil holde.	Har ikke skriftlig avtale med SV og SP, men har veldig godt samarbeid, Møtevirksomhet og tidspunkt tilpasses.
	NEI		

## **Andre utvalg**

Fagforbundet er representert ved Hovedtillitsvalgt ved kommunens Arbeidsmiljøutvalg. Kommunens Arbeidsmiljøutvalg fungerte også fram til og med august som kommunens Administrasjonsutvalg.

## Kurs og konferanser

### Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	1	Vår 2023	ja
Fase 2			
Temakurs i Varslingsregler.	1	13.02.23	
Kurs i personvern			
Temakurs i 3 parts samarbeid		24.01.23	
Fase 2 opplæring, teams		01.02.23	
Ny læringsplattform	2	27.04.23	

### Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	2	Vår 2023	ja
Fase 2			
Temakurs i heiltid	1	24.01.23	
Temakurs i verving	2	09.03.23	
Kassererkurs	2	23-24.05.23	
Opplæring i bruk av fagforbundets nettside, teams	2	03.05.23	
Kurs langvakter/års turnus	4	03.10.23	
Skoleinformatørkurs i Molde	2	06.12.23	

### Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Hersketeknikker	AOF	1	01.03.23
Omstilling,turnus ,teams	Juridisk ABC	1	28.03.23
Kommune Norge inn i fremtiden	Fagforbundet sentralt, organisasjonsavd	1	21.04.23



## Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Leder frikjøp 10%. Brukt til stand på Helsehuset og Raumarock, bedriftsbesøk mi samarbeid med SMN1. Besøk på teknisk (Øran) læringsverkstedet og Helsehuset. Partipolitisk oppfølging og møter. Oppfølging av medlemmer og verving.

## AVSLUTNING

Året 2023 har gått så altfor fort. Det har ikke vært mangel på arbeidsoppgaver dette året heller. Styret har prøvd å være så aktive som vi har klart å få til. Påskekasser og juleposer har det også blitt dette året.

Nå er det nytt år og nye koster må trå til. Som leder gjennom flere år, overlater jeg nå styringen til andre, da jeg går over i vervet som Hovedtillitsvalgt for 2 år, i 100% stilling. Jeg vil herved takke alle våre medlemmer, styret og alle involverte for ett godt samarbeid.

Sted og dato Åndalsnes 04.01.24

Fagforeningsleder  
Kari Hoem

---

Rune Risethsve

---

Nestleder

Jannicke Saghaug/  
Marit Thorstensen

---

Kasserer

Heidi Mittet Krohn

---

Leder yrkesseksjon helse  
og sosial

Edvard Lindvik

---

Leder yrkesseksjon  
samferdsel og teknisk

Eira Moen

---

Ungdomstillitsvalgt

Berit Frøyshov

---

Vara Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

---

Marit Thorstensen

---

Opplæringsansvarlig

Anikken Frisvold

---

Leder yrkesseksjon kirke,  
kultur og oppvekst

---

Kristine Meyer

---

Leder yrkesseksjon kontor  
og administrasjon

Liv Tangen

---

Pensjonisttillitsvalgt

Siv Tone Bårdsnes

---

Styremedlem

Randi Malones

---

Styremedlem/sekretær

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

## Forslag til årsmøte 2024 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

**Sak: 4**

Regnskap

**Bakgrunn:**

Regnskaps og revisjonsberetning er vedlagt

**Behandling:**

Saken ble behandlet i styremøte.

**Styrets innstilling til årsmøte:**

Regnskapet tas til orientering

## Regnskap 2023

	Regnskap		Budsjett		Avvik fra budsjett	
<b>Inntekter</b>						
Kontingenter	kr	427 674,20	kr	360 000,00	kr	67 674,20
Inntekter pensjonister	kr	17 448,69	kr	7 000,00	kr	10 448,69
Refusjon frikjøp tillitsvalgt	kr	24 345,00	kr	23 000,00	kr	1 345,00
Andre refusjoner					kr	-
Renteinntekter	kr	8 574,94	kr	3 500,00	kr	5 074,94
<b>Sum inntekt så langt</b>	<b>kr</b>	<b>478 042,83</b>	<b>kr</b>	<b>393 500,00</b>	<b>kr</b>	<b>84 542,83</b>
<b>Utgifter</b>						
Styrehonorar	kr	92 737,00	kr	100 000,00	-kr	7 263,00
Tapt arbeidsfortjeneste/ refusjon frikjøp til Rauma kommun	kr	48 311,00	kr	66 000,00	-kr	17 689,00
Arbeidsgiveravgift	kr	9 830,00	kr	10 500,00	-kr	670,00
Reiseregninger	kr	5 803,50	kr	10 000,00	-kr	4 196,50
Møteutgifter	kr	50 876,70	kr	59 000,00	-kr	8 123,30
Annen kontorkostnad	kr	7 581,65	kr	12 000,00	-kr	4 418,35
Porto/ sms-gebyr	kr	2 507,73	kr	1 000,00	kr	1 507,73
Bank og kortgebyrer	kr	2 724,88	kr	3 000,00	-kr	275,12
Kontingent LO i Romsdal	kr	11 778,00	kr	15 000,00	-kr	3 222,00
Gaver og utmerkelse	kr	10 176,00	kr	10 000,00	kr	176,00
Medlemsturer/ arrangement	kr	61 350,00	kr	85 000,00	-kr	23 650,00
Utgifter pensjonister	kr	32 283,20	kr	10 000,00	kr	22 283,20
Medlemspleie	kr	48 984,21	kr	70 000,00	-kr	21 015,79
Kursutgifter	kr	5 690,00	kr	10 000,00	-kr	4 310,00
Fase 1 skolering	kr	4 340,81	kr	20 000,00	-kr	15 659,19
Fase2 opplæring	kr	24 960,00	kr	25 000,00	-kr	40,00
<b>Utgifter totalt</b>	<b>kr</b>	<b>419 934,68</b>	<b>kr</b>	<b>506 500,00</b>	<b>-kr</b>	<b>86 565,32</b>
<b>Netto totalt - overskudd</b>	<b>kr</b>	<b>58 108,15</b>	<b>-kr</b>	<b>113 000,00</b>	<b>kr</b>	<b>171 108,15</b>

Note 1 Blir ikke belastet fagforeingene for 2021

## Balanseregnskap 2023

01.01.	Utestående fordring	kr	10 549,60
01.01.	Brukskonto	kr	259 908,33
01.01.	Sparekonto	kr	456 128,50
01.01.	Plasseringskonto	kr	-
01.01.	Skattetrekkkonto	kr	10 429,00
01.01.	Kortsiktig gjeld	-kr	57 178,00
01.01.	Skyldig arbeidsgiveravgift	-kr	11 119,00
01.01.	Skyldig skattetrekk	-kr	51 102,00
<b>Egenkapital pr. 01.01.</b>		<b>kr</b>	<b>617 616,43</b>
31.12.	Utestående fordring	kr	-
31.12.	Brukskonto	kr	285 482,44
31.12.	Sparekonto	kr	56 812,50
31.12.	Plasseringskonto	kr	407 126,94
31.12.	Skattetrekkkonto	kr	20 677,00
31.12.	Kortsiktig Gjeld	-kr	64 594,30
31.12.	Skyldig arbeidsgiveravgift	-kr	9 830,00
31.12.	Skyldig skattetrekk	-kr	19 950,00
<b>Egenkapital pr. 31.12.</b>		<b>kr</b>	<b>675 724,58</b>
<b>Bevegelse i egenkapital - Underskudd</b>		<b>-kr</b>	<b>58 108,15</b>

## Forslag til årsmøte 2024 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

### Sak: 5

Innkomne forslag

### Bakgrunn:

Det er ikke kommet forslag innen fristen

### Behandling:

Det er ingen saker å behandle

### Styrets innstilling til årsmøte:

Det foreligger ingen innstilling

## Forslag til årsmøte 2024 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

### Sak: 6

Handlingsplan og årshjul

### Bakgrunn:

Vedlagt

### Behandling:

Saken ble behandlet i styret

### Styrets innstilling til årsmøte:

Handlingsplan og årshjul for 2024 vedtas



## Desember

Styremøte 3 desember kl. 16.00  
**Pensjonistmøte(julebord)**  
Informasjon om årsmøte bekjentgjøres i romjula  
Planlegge årsmøte  
Juleavslutning styret og plassstillsvalgte

## November

Styremøte uke 46 12 nov. kl. 16.00  
Planlegge Fagforbundsuka /aktivitet  
Representantskap

## Oktober

Styremøte uke 42 15 okt.kl. 16.00  
**Sosialt /medl.møte : Pensjon**  
klp/SMNI  
Tillitsvalgtsuka  
Hoved/plassstillsvalgtsmøte

## September

Styremøte uke 38 17september kl.16.00  
Planlegge sosialt i oktober/november  
Planlegge/utføre medlemsmøte ang. tariff

## August

Leder/nestledersamling  
Styremøte uke 34 20 august  
Stand Raumarock

## Januar

Styremøte uke 1 3 januar kl.16:00  
Planlegge ferdig årsmøte 24/01.24

## Februar

Styremøte 6 februar kl. 16.00  
medl.møte i april/mai  
htv/pltv møte

## Mars

Styremøte uke 10 mars kl. 16.00  
Fylkesmøte /rep.skap

## April

Styremøte uke 15 9.april kl. 16.00  
MEDLEMSMØTE/SOSIALT  
ARRANGEMENT

## Mai

Styremøte uke 19 7 mai kl. 16.00  
Planlegge fagforbundsuka juni  
Htv/pltv møte + vervekurs

## Juni

Styremøte uke 23 4.juni)kl. 16.00  
Fagforbundsuke aktivitet  
Planlegge stand Raumarock

## Juli

Ferie

Fagforbundet  
Rauma  
**Årshjul  
2024**

# TILTAKSPLAN – ÅRSHJUL 2024

TILTAK	HVORDAN UTFØRE	NÅR	ANSVAR	BUDSJETT	EVALUERING
Styremøte	Rådhusalen	3 januar uke 1	Styret	2000	
ÅRSMØTE	Rauma vdg.skole	24.01.24	styret	45000	
Styremøte	Rådhusalen	6 februar uke 6	styret	2000	
PLASSTILLITSVALGTMØTE	Rådhusalen	FEBRUAR	HTV/LEDER	4000	
Styremøte	Rådhusalen	5 mars uke 10	styret	2000	
styremøte	Rådhusalen	9 april uke 15	Styret	2000	
Medlemsmøte	Servering medlemspleie	April/mai	seksjonsledere	25000	
Styremøte	Rådhusalen	7 mai Uke 19	Styret	2000	
PLASSTILLITSVALGTMØTE	Rådhuset	MAI	HTV/LEDER	5000	Vervekurs
Styremøte	Rådhusalen	4 juni Uke 23	Styret		
FAGFORBUNDSUKA	STAND, BEDRIFTSBESØK FOKUS PÅ Å VERVE	UKE 24	STYRET	15000	
Raumarock	stand	1 helg i august lørdag 3/8	seksjonsledere	5000	
Styremøte	Rådhusalen	20 august Uke 34	Styret	2000	
styremøte	Rådhusalen	17 september uke 38	styret	2000	
Medlemsmøte tariff lokale forhandlinger	Rådhusalen	september	styret	3000	
styremøte	Rådhusalen	15 oktober uke 42	styret	2000	
Medlemsmøte/sosialt arr. Pensjon- KLP LO FAVØR SMN1	Rådhusalen	Oktober/november	styret	40000	
PLASSTILLITSVALGTMØTE	Rådhusalen Uke 44	OKTOBER Uke 44	HTV/LEDER	3000	Tillitsvalgtsuka
styremøte	Rådhusalen	12 november uke 46	styret	2000	



# TILTAKSPLAN – ÅRSHJUL 2024

FAGFORBUNDSUKA	Arbeidsplassbesøk, Stands	Uke 44/45	styret	20000	
Pensjonistmøte/aktivitet	Julebordaktivitet	Julebord-desember	Pensjonisttilfrittsvalgt styret	15000	
styremøte	Rådhusalen	3 desember	styret	2000	
Juleavslutning for styret og plasstillitsvalgte	?	desember	Leder/nestleder	30000	

# Handlingsplan 2024 - 2025

## Fagforbundet 272

**Vedtatt på årsmøtet den 24.01.2024**

### **Innledning**

*Handlingsplan for Fagforbundet Rauma avd.272*

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2024 - 2025. Det vil si at vi har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2024 – 2025, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Vi har som mål å ikke ta på oss for mye, men håper at vi klarer å nå de målene vi setter oss.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Planen ses i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

<b>Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.</b>						
Utfordringer i egen organisasjon jf. organisasjonsprogrammet 2022 – 2025 (vedtatt av årsmøte i 2022).						
Skriv inn:						

## Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

### Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

#### Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- **Påvirke arbeidsgiver til å lyse ut mest mulig hele, faste stillinger. Hovedtillitsvalgte deltar i drøftingsmøter med arbeidsgiver vedrørende bruk av deltid og i utarbeidelse av retningslinjer. Det blir fortsatt brukt vikarbyrå. Det er nå skjerpede regler for innleie. Vi må være deltakende i drøftingsmøter som gjelder bruk av vikarbyrå, Fremme flere faste stillinger.**

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.

**Jobbe for at enda flere medlemmer søker på større /hele stillinger**  
Oppfordre medlemmer til å jobbe heiltid. Formidle hvor viktig det er gjennom å videresende all informasjon vi får tilsendt. Delta/invitere oss inn til personalmøter for å snakke om heiltidskultur, spesielt på de arbeidsplassene som har en del mindre stillinger. Vi vil prøve å være tett på/tilgjengelig /synlig for medlemmene.

**Få medlemmer til å skjønne hvor viktig det er å jobbe i større stillinger som fører til bedre pensjon. Få medlemmer til å skjønne hvor viktig det er å jobbe i større stillinger som fører til bedre pensjon.**

**Medlemsmøte som omfatter informasjon om pensjonsordninger. Invitere smn1 og KLP til medlemsmøter.**

**Ved ledighet og utarbeidelse av turnuser, prøve å påvirke arbeidsgiver til flere heiltidsstillinger.**

## **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

### **Hovedmål 2024-2025**

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- **Vi ønsker å verve flere lærlinger. Her må plasstillitsvalgte på banen. Være obs når det kommer nye lærlinger på arbeidsstedet. Informere lærlingen at de er plasstillitsvalgt og bidra til å verve de.**
- **Hovedtillitsvalgt og leder/nestleder, evt. Andre fra lokallagstyret deltar på stand. Vi oppsøker de arbeidsplassene som trengs. Vi kan invitere med seksjonsledere fra fylket.**
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- **Vi ønsker at flere studenter blir medlemmer i fagforbundet. Vi vil gjerne delta på skolebesøk, gjerne sammen med fylket.**
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

**Vi ønsker skolerte, gode tillitsvalgte. Dette kan vi få ved at de får kurs som gjør de sikrere i sitt verv. Få til faste møter med hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte, legger opp til 2-3 møter pr år, dette for å ha kontakt med tillitsvalgte og hvordan bistå de i å gjøre en god jobb. Relevante kurs/opplæring blir tilbudt, bl.a. vervekurs..**

- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.  
**Gi tillitsvalgte den grunnopplæring som trengs. Dette skaper trygge, kunnskapsrike tillitsvalgte.**



## Fag- og tjenesteutvikling

### Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.  
**Fremmedspråklige tar fagbrev. Vi kan bistå med hjelp og informasjon.**
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.  
**Mål er at flere skal få tilbud om kurs. Vi videreformidler, men ser også at en del kurs ikke er fysiske, men er på digitale plattformer/teams. Det er vanskelig å ha kontroll på hvor mange som tar kurs, da det ofte er link til å melde seg på. Vi må få til en form for registrering, så vi ser om det er deltakelse på kurs eller ei.**

Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.

**Vi ønsker flere lærlingeplasser, spesielt innen skole og barnehage. Tillitsvalgte må involveres i utarbeidelse av kompetanseplan og komme med innspill til arbeidsgiver om ønsker og behov til kompetansetiltak.**

- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.  
**Her kan det være forbedringspotensiale. Ved innføring i kjøp av pc, til styremedlemmer, blir det nok mindre papir forbruk.**

## Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

### Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjerte medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2023, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.  
**Vi bidrar under valg med stand. Vi oppfordrer til å bruke stemmeretten.**
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.  
**Fortsette godt partipolitisk samarbeid. Prøve å få til minst 2 møter pr. år.**

## Digitalisering

### Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.

**At tillitsvalgte blir kurset på digital opplæring. Få den opplæring de trenger. Etterspør kurs fra fylket, evt. Leie inn ekstern hjelp til undervisning.**

- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.  
**At styret disponerer bærbar pc. Vi legger inn i 2 års plan innkjøp av 5 pc. I første omgang til leder/nestleder og de 2 største seksjonene. Ser en nytteverdi av dette kjøpes de inn 2 pc til. Vurderes fortløpende behov videre.**

**Eventuelle organisatoriske utfordringer som ikke følger av strategiplanen, enten som følge av overordnede fattede vedtak eller vedtak fattet i fagforeningsstyret.**

**Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.**

## Forslag til årsmøte 2022 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

Sak: 7

Budsjett

Bakgrunn:

Tidligere års resultat, budsjett og konkrete utgifter framkommet i handlingsplan er grunnlag for forslag. Se vedlegg

Behandling:

Saken ble behandlet i styret

Forslag budsjett  
2024

INNETEKTER		
Inntekter yrkesaktive	kr	425 000,00
Inntekter pensjonister	kr	7 000,00
Refusjon frikjøp tillitsvalgt	kr	23 000,00
Andre refusjoner		
Renteinntekter	kr	8 500,00
<b>Sum inntekter</b>	kr	<b>463 500,00</b>
UTGIFTER		
Styrehonorar/ møtegodtgjørelse	kr	120 000,00
Tapt arbeidsfortjeneste/ Refusjon kommune	kr	66 000,00
Arbeidsgiveravgift	kr	13 000,00
Reiseregninger	kr	10 000,00
Møteutgifter	kr	112 000,00
Annen kontorkostnad/regnskapsprogram	kr	15 000,00
Porto/ sms-gebyr	kr	2 500,00
Bankgebyr	kr	3 000,00
LO-Romsdal	kr	12 000,00
Blomster/gaver/utmerkelse	kr	10 000,00
Medlemsaktivitet	kr	103 000,00
Utgifter Pensjonister	kr	15 000,00
Medlemspleie	kr	50 000,00
Kursutgifter og kursstøtte	kr	10 000,00
Fase 1 vedrørende vår medlemmer	kr	10 000,00
Fase2-opplæring	kr	25 000,00
<b>Sum utgifter</b>	kr	<b>576 500,00</b>
<b>Resultat - underskudd</b>	-kr	<b>113 000,00</b>

Grunnlag for forslag:

Spesifisert budsjettforslag 2024

Som 2023

Økning i forhold til regnskap 2023



## Spesifikasjon budsjett 2024 ut fra handlingsplan

### kursutgifter

fase 1	kr	10 000,00
fase 2	kr	25 000,00
Sum kursutgifter	<b>kr</b>	<b>35 000,00</b>

### Møteutgifter og bevertning

styremøter/revisjon/valgkomite	kr	20 000,00
plasstillitsvalgte/HTV møter	kr	7 000,00
plasstillitsvalgtsamling med vervekurs	kr	5 000,00
stand Raumarock	kr	5 000,00
Årsmøte	kr	45 000,00
avslutning for styret og plasstillitsvalgte i desember	kr	30 000,00
Sum møteutgifter og bevertning	<b>kr</b>	<b>112 000,00</b>

### Medlemsaktivitet

fagforbundsuka i juni	kr	15 000,00
fagforbundsuka i november	kr	20 000,00
medlemsmøte pensjon/KLP/SMN1	kr	40 000,00
medlemsmøter	kr	25 000,00
medlemsmøte tariff	kr	3 000,00
Sum medlemsaktivitet	<b>kr</b>	<b>103 000,00</b>

### Medlemspleie

profilartikler	kr	50 000,00
Sum medlemspleie	<b>kr</b>	<b>50 000,00</b>

### Pensjonistmøte/julebord

Årlig møte for pensjonistene	kr	15 000,00
Sum kostnad pensjonister	<b>kr</b>	<b>15 000,00</b>

## Forslag til årsmøte 2024 i Fagforbundet i Rauma avd. 272

### Sak: 8

Valg

### Bakgrunn:

Foreløpig forslag frå valgkomiteen er vedlagt

### Behandling:

Endelig forslag frå valgkomiteen legges fram på årsmøtet



# FAGFORBUNDET AVD 272 RAUMA

## Valgkomiteens forslag til nytt styre:

STYRET	NAVN	PERIODE	FORSLAG:	PERIODE
LEDER	Kari Randi Hoem	2023 og 2024	Heidi Mittet Krohn	2024 og 2025
NESTLEDER	Rune Risethsve	2022 og 2023	Kari Randi Hoem	2024
KASSERER	Jannicke Saghaug	2023	Christin Nordeng	2024
OPPLÆRINGS-ANSVARLIG	Marit Thorstensen	2022 og 2023	Marit Thorstensen	2024 og 2025
UNGDOMS-TILLITSVALGT	Eira Skjelsbostad Moen	2023	Maria Sødahl Klungnes	2024 og 2025
PENJONIST-TILLITSVALGT	Liv Tangen	2023 og 2024		
STYREMEDLEM MED SEKRETÆRFUNSJON	Randi B. Malones	2022 og 2023	Randi B. Malones	2024
STYREMEDLEM	Siv Tone Bårdsnes	2023 og 2024		
STYREMEDLEM	Oddrun Einang	2022 og 2023	Oddrun Einang	2024 og 2025
YRKESSEKSJONS-LEDER SAMFERDSEL OG TEKNISK	Edvard Lindvik	2023	Edvard Lindvik- gjenvalg	2024
YRKESSEKSJONS-LEDER HELSE OG SOSIAL	Heidi Mittet Krohn	2023 og 2024	Kari Prestegård	2024
YRKESSEKSJONS-LEDER KONTOR OG ADMINISTRASJON	Kristine Meyer	2023 og 2024		
YRKESSEKSJONS-LEDER KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST	Anniken Frisvold	2022 og 2023	Anniken Frisvold	2024 og 2025
VARAMEDLEM 1	Berit Frøyshov	2023 og 2024		
REVISOR	Anita Larshus	2023 og 2024		
	Ingvill Rødal	2022 og 2023	Ingvill Rødal	2024 og 2025
VALGKOMITÈ	Gry Elisabeth Stavheim	2023	Janni Gjerde Hovde	2024 og 2025
	Linda Øverjordet	2023 og 2024		
	Frank Aasestrand	2023 og 2024		
REPRESENTANT-SKAP REGION	Kari Randi Hoem	2023 og 2024	Styreleder	
REPRESENTANT-SKAP REGION	Rune Risethsve	2022 og 2023	Nestleder	
	Yrkesseksjonsleder største yrkesseksjon	2022 og 2023	Yrkesseksjonsleder største yrkesseksjon	2023 og 2024
Representanter LO Romsdal				
	Kari Randi Hoem	2021 og 2022	Styreleder	2023 og 2024
	Rune Risethsve	2022 og 2023	Nestleder	2024 og 2025