



FAGFORBUNDET
Kristiansund

Innkalling til årsmøte i Fagforbundet Kristiansund

**Fagforbundet Kristiansund
ønsker velkommen til årsmøte 2026.
Årsmøtet avholdes på Grand hotell
Mandag 26. januar kl. 18.00**

Åpning av møtet med dans av AnDan, videohilsen fra forbundsleder Helene Harsvik
Skeibrok og innledning ved FaiPlay M&R

Saker til årsmøtet

- Sak 1 Godkjenning av innkalling og dagsorden
- Sak 2 Valg av møteleder, referenter og protokollvitner
- Sak 3 Godkjenning av årsberetning
- Sak 4 Godkjenning av regnskap
- Sak 5 Godkjenning av strategi og handlingsplan 2026/2027
- Sak 6 Innkomne forslag
- Sak 7 Godkjenning av budsjett for 2026
- Sak 8 Valg

Medlemsmøte kl. 19.45

- Sak 1 Valg av frikjøpt tillitsvalgt

Medlemsmøtet er for yrkesaktive medlemmer i Kristiansund kommune.

**Etter årsmøtet blir det servert buffet og derfor trenger vi
påmelding innen 22. januar**

**Påmeldingen sendes til:
Mobil: 99 45 70 44
E-post: post.083@fagforbundet.org**

**Mvh
Styret i Fagforbundet Kristiansund**



FAGFORBUNDET
Kristiansund

Årsberetning 2025
for
Fagforbundet Kristiansund

Behandlet av årsmøtet den 26.januar 2026



Innledning

Fagforeningens årsberetning er styret i fagforeningen sin rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Tillitsvalgte i fagforeningen har oppmøtegodtgjøring for all aktivitet

Fagforenings styret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Ansvars-område etter vedtektene og retnings- linjene
Leder	Astrid Rønning	40%	Har den daglige ledelsen og ansvar for driften og det overordnede økonomiansvaret mellom styremøtene. Lederen har et spesielt ansvar for å sikre at fagforeningen sitt styre har rutiner og planer for alle arbeidsområder, herunder verving av medlemmer.
Nestleder	Kirsti Dybvik	30%	Leders stedfortreder og spesielt ansvarlig for styrets verve- og informasjonsvirksomhet.
Opplærings- ansvarlig	Målfrid Mork		Tilrettelegge for å gjennomføre organisatorisk opplæring i fagforeningen
Kasserer	Cecilie Rognskog		Hovedoppgaven er fagforeningens økonomi- og regnskapsarbeid
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Janne Helen Ellingvåg		Arbeide med saker som berører medlemmenes yrkesfunksjon
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Elisabeth Kristiansen		Arbeide med saker som berører medlemmenes yrkesfunksjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Gretel Jean Svendsvik		Arbeide med saker som berører medlemmenes yrkesfunksjon

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Anne Sofie Haltbakk		Arbeide med saker som berører medlemmenes yrkesfunksjon
Ungdomstillitsvalgt	Marthe Alterskjær (Han som ble innvalgt trakk seg)		Hovedoppgaven er å verve, aktivisere og beholde lærlinger, elever, studenter og unge arbeidstakere.
Pensjonistillitsvalgt	Ildrid Melbye		Legge forhold til rette for at alders- og uførepensjonister kan delta i fagforeningens arbeid
Styremedlem	Jan Reidar Solli-Sæther Olsen (trakk seg i september)		Bidrar i aktiviteter ved behov
Styremedlem	Anita Rokstad		Bidrar i aktiviteter ved behov
Styremedlem	Trine Åkvik		Særlig ansvar for arbeidsmiljøsaker
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Leah Zamora		Møter ved forfall og deltar i aktiviteter ved behov.
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Hildegunn Sørstrand		Møter ved forfall og deltar i aktiviteter ved behov.
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Turid Furu		Møter ved forfall og deltar i aktiviteter ved behov.
Vararepresentant kontor og administrasjon	Hege Mokkelbost Stene		Møter ved forfall og deltar i aktiviteter ved behov.
Vara ungdomstillitsvalgt			Møter ved forfall og deltar i aktiviteter ved behov.
Vara pensjonistillitsvalgt	Ildrid Melby		Møter ved forfall og deltar i aktiviteter ved behov.
Vara styremedlem	Claus Frode Morch		Fast oppmøte på styremøter
Vara styremedlem	Roy Lasse Torheim		Møter ved forfall og deltar i aktiviteter ved behov.

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Målfrid Mork	100%	KS
Tillitsvalgt	Trine Åkvik	100%	KS

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Møre og Romsdal sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Astrid Rønning – Trine Åkvik har møtt fast som vara
- Kirsti Dybvik
- Cecilie Rognskog
- Målfrid Mork
- Jan Reidar Solli-Sæther Olsen (vara har møtt i høst)

Representanter til LO lokalt

- Kirsti Dybvik er kasserer i LO Ytre Nordmøre

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Ildrid Melby
Ungdomsrepresentant	Marthe Alterskjær
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Mary Holm
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Hilde Bergsnev Vassli
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Jan Reidar Solli-Sæther Olsen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Jan Gunnar Grip

2: Snorre Visnes

Vara: Jorunn Bjøringsøy

Kontorforhold

Foreningen har kontor i Folkets Hus i Langveien 19. Her kan også fagforeningen benytte seg av alle møte/kursrom uten kostnad, da vi er en av 7 eiere av huset.

Ansatte

Fagforeningen har ingen ansatte.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025
1705807,39	1812405,64	1319064,03	1459166,58

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforeningen har ingen andre eiendeler av verdi.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS 300	1060
KS 100	5
KS 1701	26
PBL	92
Virke 003 - 004	1
Virke 018	2
Virke 026	8
Virke 029	7
KA	10
Stat 200	10
NHO 481 - 595	2
Avtale 737	1
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	32

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder
Kristiansund kommune	KS 300	Målfrid Beate Mork
Fylkeskommune	KS 300	Elin Merete Sæther
Kommunalteknikk	KS 300	Christian Sletta Fjoseide
Eiendomsdrift, byggdrifter	KS 300	Jan Reidar Olsen
Eiendomsdrift, renholder	KS 300	Anne Jorid Herigstad
Atlanterhavsbadet	KS 300	Åse Ertvåg
Brann og redning	KS 300	Oddbjørn Dønheim
Kringsjø sykehjem	KS 300	Trine Åkvik bistår
Bergan sykehjem	KS 300	Line Therese Nordvold
Frei sykehjem	KS 300	Inger Trodal Opøyen
Rokilde	KS 300	Katrine Sletta til 1.des.
Storhaugen	KS 300	Torill Rossvoll
Hjemmehjelp	KS 300	Merethe Gaupseth
Hjemmetjenesten, sentrum	KS 300	Birthe Storbukt til 1.des og Emma F Sørvik etter det
Hjemmetjenesten, bedriftv.	KS 300	Linda Sætran
PHR - Bergan boligfellesskap	KS 300	Veronica Tømmervåg

PHR - Dagenhet	KS 300	Remo Tømmervåg fram til 1.nov og Hanne E Hønsvik etter det.
PHR - Ivar Aasen	KS 300	Tove Jensen
Bo og habilitering, avlastning	KS 300	Linda Tørset
Bo og habilitering, Godhaugen	KS 300	
Bo og habilitering, Rensviktunet	KS 300	Heidi Artvåg
Bo og habilitering, Kvisvik	KS 300	Randi Strømsvåg fram til 1.mars
Bo og habilitering, Bekkefare 12	KS 300	Elin Michalsen
Bo og habilitering, Bekkefare 14-16	KS 300	Emilie.B.Monkhaug
Bo og habilitering, Naustveien	KS 300	Kirsti Kaplanski
Bo og habilitering, Myra	KS 300	Victoria Leren
Bo og habilitering, Roligheten	KS 300	Kirsti Dybvik
Bo og habilitering, Grunden	KS 300	Janne Helen Eide
Bo og habilitering, Kirklandet	KS 300	Trine Merethe Betten
Heinsa bhg	KS 300	Bente Skaret
Karihola bhg	KS 300	Anita Rokstad
Dale bhg	KS 300	Elisabeth Vanberg
Rensvik bhg	KS 300	Linda Kristiansen
Nordlandet bhg	KS 300	Elisabeth Kristiansen
Dale barneskole	KS 300	Turid Furu
Folkeparken skole	KS 300	Marianne Flessen
Nordlandet barneskole	KS 300	
Frei skole	KS 300	
Rensvik skole	KS 300	
Bjekelund skole	KS 300	
Frei u-skole	KS 300	
Nordlandet u-skole	KS 300	
Atlanten u-skole	KS 300	
Allanengen skole	KS 300	
NAV	KS 300	Liudmila Werring
Kristiansund vgs		
Atlanten vgs	KS 300	Synne Ulriksborg fram til des.
Remidt IKS	KS 1701	Kjell Olav Bøklepp
Retrans AS	KS 1701	Arne Kjønnøy
Retura AS	KS 1701	
Nordmøre Krisesenter IKS	KS 100	Grethe Søyseth
Helseinnovasjonssenteret AS	KS 100	Grethe Nilssen
Veselfrikk bhg	PBL	Cicilie Lien
Vassbakken bhg	PBL	
Draget bhg	PBL	
ABC bakken bhg	PBL	
Storbakken barnehage	PBL	Mona Aasgård
Kristiansund Idrettsbarnehage	PBL	Rita Johansen

Atlantis bhg	PBL	Tonje Lyngvær
Blåtoppen bhg	PBL	Ida Marie Sæther
Gårdsbarnehagen	PBL	
Nordmørsmusea AS	Virke	Emil Lindvåg Solemdal
KBBL og KBBL servicesentral	Virke	
Jag assistanse	Virke	Christine Løken
Apotek 1	Virke	
Bufetat Midt	Staten	Tor Erling Olsen
Kristiansund Parkering AS	KS 100	Alma Velagic
Braatthallen	Standardoverenskomst	
Nordlandet legesenter	Ingen tariffavtale	
Frei Legesenter	Ingen tariffavtale	
Bryggen medisinske senter	Ingen tariffavtale	
Sentrum legesenter	Ingen tariffavtale	
Vågen legesenter	Ingen tariffavtale	
Odontia Tannklinikk Kristiansund	Ingen tariffavtale	
Odontia Tannklinikk Kvernberget	Ingen tariffavtale	
Myra borrettslag	Følger KS på lønn	
Normoria	Ingen tariffavtale	
Campus	Ingen tariffavtale	

På de områder der fagforeningen ikke har tillitsvalgte så bistår hovedtillitsvalgte de kommunalt ansatte og leder/nestleder bistår medlemmer i private bedrifter.

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Arbeidsgiver	Arbeidsgivere der det er registrert flere fagforeninger.
Retrans AS	Retrans AS
Remidt IKS	Remidt IKS
Fylkeskommunen	Fylkeskommunen
Bufetat Midt	Bufetat Midt
Læringsverkstedet AS	Draget-, Atlantis-, Blåtoppen- og Kristiansund Idrettsbarnehage
Jag Assistanse AS	Avd. Kristiansund
MIO BPA AS	Avd. Kristiansund

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
150	152	130	113
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	

01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
2183	2198	1193	1175		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
302	269	741	752		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
25	36	22	25	64	63
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer i andre tariffområder		
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
1048		144			

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

- Tillitsvalgte er gode ververe og vi verver godt når fagforeningens tillitsvalgte er på arbeidsplassbesøk.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

- Leder/nestleder og hovedtillitsvalgte tar kontakt med de som melder seg ut.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og læringer:

- UNG utvalget sammen med fylket besøker skoler og er med på læringesamlinger.

Møtevirkksomheten

Årsmøtet ble avholdt 29.januar på Grand hotell og behandlet følgende saker:

- Årsberetning, regnskap, innkomne forslag, handlingsplan, budsjett og det ble foretatt valg.

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 81 saker.

Styret har behandlet 22 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Andre arbeidstakerorganisasjoners metoder for å få vervet våre medlemmer. Da spesielt Delta som bruker vår politikk og våre kollektive forsikringer som et argument. Og hevder med det at de er rimeligere, noe de unge som bor hjemme kjøper. Og FO som hevder at du ikke kan være medlem i Fagforbundet når du er høyskoleutdannet innenfor deres område.
- Omorganisering i kommunen har krevd mye av våre tillitsvalgt.

Andre møter /samlinger i hovedtillitsvalgte/fagforeningens regi:

Hovedtillitsvalgte i Kristiansund kommune

- 28.01.2025 Kort (ca. 1 time) Plasstillitsvalgt møte på teams, felles for enhet sykehjem
- 03.02.2025 og 10.02.2025, Halvdag (12-16) begge datoer. Like opplæringer for begge dagene. Plasstillitsvalgt Opplæring for alle plasstillitsvalgte i Pleie og omsorg, teknisk og kultur og skole og oppvekst ved LO senteret.
- 02.04.2025, 22.04.2025 KLAR Opplæring (3 timer): Tillitsvalgte i Bo- Hab, Hjemmetjenesten, Barnehage, NAV
- 01.10.2025 (1.5 time) Plasstillitsvalgt møte for plasstillitsvalgte i Pleie og omsorg, temakveld.
- 02.10.2025: Tillitsvalgt opplæring for alle plasstillitvalgte på Nordmøre i helse og oppvekst fra 10-15 ved Campus, Tema Sammen skaper vi gode tverrfaglige lag for barn og unge på Nordmøre.

Sosiale aktiviteter:

- Åpen dag på kontoret
- Tilstelning for jubilarer (25 år i fagforbundet og 40 år i LO)
- Julebord

Utvalgenes virksomhet

UNG utvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Marthe Alteskjær, hun var valgt inn som nestleder, men tok over ledervervet når den som var valgt trakk seg i mars.

Det er ikke avholdt møter og det er ikke behandlet noen saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

- Arbeidsplassbesøk
- Skolebesøk

Pensjonist- og uføreutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Ildrid Melbye

Einar Hjelle,

Vigdis Kvalvåg,

Mary Holm,

Gerd Ahtola fra 083
Ole Haavde fra 167

Det er avholdt 12 møter og behandlet 34 saker.
Ut ifra aktivitetsnivå topper vi M&R fylke. Samarbeidet gjør at det er lettere å gjennomføre aktiviteter, samt fordeling av utgifter.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

- Båttur til Grip m/omvisning.
- Busstur til Orkanger/m 3 omvisninger. Rundtur Halså opp - Aure ned.
- 2 medlemsmøter med tema: Brannforebyggende i hjemmet og DMS Kristiansund.
- Samarbeid med pensjonistforeningen med flere møter og hjelp på 1.oktober, eldre sin dag.
- Deltatt vår og høst på pensjonistkonferanser i regi av pensjonist/uføre i fylket.
- Arrangert julebord.
- Jobbet med arbeidshefte for pensjonist/uføre for innsending til landsmøte.

Leder, nestleder og Ole Hovde er medlem i hovedstyrene i begge foreningene, deltar på møter/arrangement gjennom dette.

Gruppen har et meget godt og humorfylt samarbeid. Oppgavene er fordelt godt.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Janne Helen Eide

Nestleder: Leah Zamora

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

- Fagdag med tema rus, psykiatri og adferd som utfordre oss i samarbeid med yrkesseksjonen på fylket.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Anne Sofie Haltbakk

Nestleder: Hege Mokkelbost Stene

Vi har ikke avholdt noen styremøter eller behandlet saker, men vi har hatt dialog på det som har vært gjennomført i yrkesseksjonen.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Vi har deltatt med forberedelse samt rydding på foreningens medlemsmøte på LO-senteret den 14.mai.

Foredrag med KLP om nye pensjonsregler for den som er født etter 1963.

Den 23.september ble det gjennomført arbeidsplassbesøk sammen med yrkesseksjonsleder Kristin Vatne fra fylket.

Vi besøkte medlemmer på Rådhuset og Servicetorget, der vi delte ut rådhuskoppen. Deretter var vi innom hos IT og dokumentsenteret på Kongens plass der vi delte ut termokopper. Totalt ca 40 medlemmer.

Den 13.november hadde vi medlemskveld for nettverk Nordmøre sine medlemmer i bystyresalen i samarbeid med fylket.

Vi hadde besøk av Kimberly Gjerde fra Molde, som holdt et sterkt og innholdsrikt foredrag. Hun er fastlege i Molde, og mistet mannen sin i en ulykke i 2024. Hun snakket om veien videre, og om hvordan man kan håndtere stress, vanskelige følelser og utfordringer.

I forbindelse med fagforeningsuken besøkte leder i yrkesseksjonen og nestleder Kirsti Dybvik i foreningen 10 arbeidsplasser med til sammen ca 25 medlemmer den 26.november. Det ble delt ut drikkeflasker til medlemmene.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder: Gretel Jean Svendsvik

Nestleder: Hildegunn Sørstrand

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

- Webinar om i samarbeid med yrkesseksjon samferdsel og teknisk på fylket med tema «renhold i sanitær og badeanlegg»
- I samarbeid med tillitsvalgte for renhold ble det pakket og levert ut julegaver.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Elisabeth Kristiansen

Nestleder: Turid Furu

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

- Barnehagedagen i samarbeid med Utdanningsforbundet i februar.
- Høringssvar til planen «Vi skal være der barna er» i samarbeid med fagforeningsleder og hovedtillitsvalgt.

- Fagdag med tema rus, psykiatri og adferd som utfordre oss i samarbeid med yrkesseksjonen på fylket.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Målsettinger og planer i perioden

Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Konkretisering av tiltaket.

- Klubbleder i Kristiansund kommune drøfter hele, faste stillinger på enhetsnivå i samarbeid med klubbledere i enhetene.

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Klubbleder i Kristiansund kommune drøftet dette med assisterende kommunedirektør i en gang i året.

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Klubbleder i Kristiansund kommune fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14. Dette er ofte på forespørsel fra lokale klubbledere og medlemmer selv.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Kurs for tillitsvalgte med forhandlingsrett i regi av lokalforeningen, fylket eller nasjonalt.

Resultat 2025: Jamfør HMS plan i kommunen så drøftes hele stillinger før utlysning og bruken av deltid er drøftet. Hovedtillitsvalgte har bistått medlemmer med krav om fast ansettelse/utvidet stilling jamfør AML §§ 14.9 og 14.4.A (16/4). Takket være Fagforbundet går den totale stillingsprosenten i kommunen opp. Tillitsvalgte har deltatt i teams møter om lokale forhandlinger.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Ingen offentlige tjenester skal privatiseres.

Tiltak

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Minst mulig bruk av vikarbyrå.

Tiltak

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Sørge for at klubbledere og yrkesseksjonene samarbeider om å lage argumentasjon.

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Jevnlige møter med partier som fagforeningen har avtale med.
- Sørge for møte med andre partier om det er nødvendig.

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Fremme saker til administrasjonsutvalget.
- Opprette partsamarbeid i oppvekst og helse.

Resultat 2025: Det har også i 2025 vært noe bruk av vikarbyrå. Har gjennomført møter med politiske parti. Både planlagte og spontane ettersom saker har dukket opp. Det har ikke vært konkrete forslag om privatisering av kommunale tjenester i 2025. Det eneste trepartssamarbeidet i kommunen er administrasjonsutvalget og der har det vært en del saker i år.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Bruke kartleggingsverktøy i samarbeid med klubbtiltitsvalgte og yrkesseksjonene.

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds nettverket i tiltitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Sørge for at fagforeningen har tiltitsvalgte med ulik bakgrunn.

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Fortsette å bruke Facebook og Instagram
- Legge ut bilder ved aktiviteter som yrkesseksjonene arrangerer, felles arrangement og markering av merkedager.

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Opplæring i KL*AR

Resultat 2025: Kommet godt i gang med klubborganisering og klubbens arbeidsrom til tiltitsvalgte. Nye tiltitsvalgte får fortløpende opplæring. Tiltitsvalgte verver godt og vi har nådd målet til foreningen på nye medlemmer, totalt 152. Foreningen har fortsatt en del utmeldinger som gjør at vi ikke har netto økning. Jobber med å få til god

samhandling mellom tillitsvalgte etter hovedavtalen og vedtektene. Fagforeningen har tillitsvalgte med ulik bakgrunn.

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

- Tillitsvalgte skal til enhver tid være oppdatert på yrkesfaglig informasjon.

Tiltak

Bistå klubbtiltitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

- Ta opp temaet på alle arbeidsplassbesøk, og oppfordre ansatte til å få laget slike planer om de ikke har.

Resultat 2025: Mange medlemmer har fått dekket kursavgift av fagforeningen. Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst og helse og sosial har hatt et dagskurs innen rus og psykiatri, der var foreleser til stede. Det jobbes godt i enhetene med å kartlegge kompetansen til ansatte og videre utvikling av kompetansen som allerede finnes der.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.

Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Jevnlige møter med politiske partier.

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Fagforeningen møter politikerne der de er.

Tiltak

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- I samarbeidsmøtene med politiske partier.

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Tillitsvalgte får tilbud om å delta på fagligpolitisk skolering.

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Arbeidsplassbesøk og media.

Tiltak

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Deltakelse av våre tillitsvalgte i alle HMS-grupper.
- I samarbeidsmøtene med politiske partier

Resultat 2025: Det har vært avholdt mange medlemsmøter ute på den enkelte arbeidsplass i regi av tillitsvalgte/klubbledere samt arbeidsplassbesøk med stortingvalget som tema. Fagforeningen samarbeider godt med politiske partier på venstresiden. Det har vært både fysiske og digitale møter. Vi skal fornye samarbeidsavtalen i 2026. Våre tillitsvalgte deltar på HMS møter ute i enhetene. Ingen av våre tillitsvalgte har i år deltatt på fagligpolitiske kurs sentralt.

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Ha dette som tema på samlinger.

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Sørge for at våre tillitsvalgte er med

Resultat 2025: Alle foreningens tillitsvalgte har digitalt verktøy å jobbe med. De fleste er ferdig med opplæring i klubbens arbeidsrom (KL*AR). Det nye systemet Itslearning blir tatt opp og brukt på alle samlinger med tillitsvalgte. Nye tillitsvalgte får fortløpende opplæring.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret - Geir Ole Kanestrøm var leder fram til 30.oktober.
- Astrid Rønning er leder i yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.
- Gretel Jean Svendsvik er medlem i yrkesseksjon samferdsel og teknisk.
- Einar Hjelle og Vigdis Kvalvåg er styremedlemmer i pensjonist og uføreutvalget.
- Andre utvalg – Gretel Jean Svendsvik er medlem i mangfold og inkluderingsutvalget.

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
	SV og Rødt		

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Trinn 1 - 3	5	Vår/høst
Trinn 4	5	Vår/høst
Trinn 5	0	Vår/høst
Temakurs i AML	6	Vår
Temakurs i Turnus	6	

Temakurs i Forhandling	Webinar	Vår
Temakurs i langvakter	Webinar	Høst
Lov og avtalefestet ferie	I regi av Kristiansund kommune	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Trinn 1 - 3	0	Vår/høst
Trinn 4	0	Vår/høst
Temakurs i styrearbeid	19	Vår
Temakurs i fagligpolitisk	0	Vår/høst
Yrkesseksjonskonferanse	3	Vår
Leder/nestledersamling	2	Høst
Lederopplæring x 2	2	Vår/høst

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere
Kurs om pensjon	KLP	26
Kommunalkonferansen 2025	LO kommune	8
Fagdag for krematører		2
SFO leder konferanse	Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst nasjonalt	2
Ledertreningsprogram	Fagforbundet nasjonalt	2
Fagdag i rus og psykiatri	Fagforbundet M&R	15
Arkiv	TietoEvry	1
Kvinner i teten	KNN	4
Forebygging av stress	Yrkesseksjon kontor og administrasjon i samarbeid med fylket	30

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

- Foreningen betaler inn midler til fylket for opplæring av tillitsvalgte i trinn 4, 5 og turnusopplæring
- Midler til annen organisatorisk opplæring blir tatt av konto 6900 Kurs/konferanser



FAGFORBUNDET

Kristiansund

Regnskap 2025

Konto	Tekst	Resultatregnskap 2025	Budsjett 2025
3010	Medlemskontingent	1 791 019,85	-1 700 000
3020	Andre inntekter	27 348,67	-20 000
3030	Tilskudd til pensjonistene	37 100,00	-38 000
8050	Renteinntekter	36 881,00	-30 000
2050	Bruk av egenkapital		-250 000
	Sum inntekt	1 892 349,52	-2 038 000
4040	Kontingent LO ytre	37 626,40	40 000
4050	Tilskudd til fylket for trinn 4,5 og turnuskurs	96 960,00	100 000
4060	Lisenser for program	7 172,00	30 000
5000	Frikjøp tillitsvalgte	19 587,99	30 000
5010	Frikjøp leder og nestleder	549 505,12	620 000
5015	Oppmøtegodtgjøring	175 637,00	160 000
5400	Arbeidsgiveravgift	64 852,09	70 000
6200	Drift kontor	108 187,60	120 000
6230	Bruk av sms	16 082,68	20 000
6250	Innkjøp av datautstyr		25 000
6400	Årsmøtet/jubilanter	66 357,37	80 000
6700	Medlemspleie og verving	119 723,38	150 000
6710	Profilering	29 702,00	30 000
6720	Ideologisk og fagligpolitisk samarbeid/skolering		10 000
6800	Møtekostnader	28 523,14	30 000
6900	Kurs - opplæring - forelesere	277 621,81	215 000
7214	Hovedtillitsvalgte/tillitsvalgte med forhandlingsrett	66 285,63	70 000
7220	Yrkesseksjon helse og sosial		8 000
7230	Yrkesseksjon kontor og administrasjon	5 173,70	8 000
7240	Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	1 920,00	8 000
7250	Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst		8 000
7260	Fag, yrke og ungdom	61 755,61	100 000
7300	Pensjonistutvalget	41 338,90	58 000
7320	Ungdomsutvalget		15 000
7760	Bevilgninger, SOS barneby, Plan Norge og lokal	17 680,00	20 000
7761	Gave til SOS barneby		10 000
7790	Andre kostnader	4 848,95	3 000
	Sum utgifter	1 796 541,37	2 038 000

Forslag til vedtak:

Årsmøte godkjenner regnskapet for 2025 med et overskudd på 140 102,55



FAGFORBUNDET
Kristiansund

Balanseregnskap 2025

Konto	Navn	2025	2024
1570	Kortsiktige fordringer		
1900	Kapitalkonto	1 285 468,00	1 231 684,00
1920	Brukskonto	506 893,74	453 079,49
1950	Skattetrekkskonto	20 043,90	20 043,90
	Sum bankinnskudd	1 812 405,64	1 705 807,39
	Sum eiendeler	1 812 405,64	1 705 807,39
2050	Egenkapital	- 1 459 166,58	- 1 319 064,03
2600	Skattetrekk	- 25 175,38	- 21 329,30
2770	Skyldig arbeidsgiveravgift	- 20 458,65	- 18 915,56
2780	Avsatt arb.g.avg.feriep.	- 10 351,65	- 5 736,70
2940	Feriepengeavsetning	- 33 987,82	- 38 263,72
2990	Kortsiktig gjeld	- 263 265,56	- 302 498,00
	Sum kortsiktig gjeld	- 353 239,06	- 386 743,36
	Sum egenkapital og gjeld	- 1 812 405,64	- 1 705 807,39

Kristiansund 12.januar 2026


Kasserer Cecilie Rognskog


Leder Astrid Rønning



FAGFORBUNDET
Kristiansund

Til årsmøte i Fagforbundet Kristiansund

Revisjonsberetning for 2025

Undertegnede revisorer har revidert fagforeningens regnskap for 2025 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.

Revisjonen er foretatt 15.01.2026, og det er godkjente bilag, og utbetalinger utenom de ordinære, har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de i balanse oppførte verdier er til stede, og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

Fagforeningen budsjetterte med 250 000,- i bruk av egenkapital. Resultatregnskapet viser et overskudd på kr. 140 102,55. Fagforeningens egenkapital er derfor økt til kr. 1 459 166,58

Revisorene mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2025, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2025.

Revisorene kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser enn de som framgår av balansen.

Revisorene innstiller at det framlagte regnskap for 2025 godkjennes.

Dato: 15.01.2026

Jorunn Bjøringsøy

Jorunn Bjøringsøy
Revisor

Snorre Visnes
Snorre Visnes

Revisor



FAGFORBUNDET

Kristiansund

Handlingsplan 2026 - 2027

Fagforbundet 083

Vedtatt på årsmøtet den 26.januar 2026

Innledning

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2026 - 2027. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2024 – 2025, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer (jfr. Organisasjonsprogrammet vedtatt av landsmøtet 2025)

Utfordringer på kort og lang sikt:

Kommunal sektor: Utfordringer fagforeningen har, både på kort og lang sikt er nedgang i yrkesaktive medlemmer. Dette vil på sikt svekke Fagforbundet deltakelse i råd og utvalg og dermed også våre medlemmers medbestemmelse.

Privat sektor: Den største utfordringen vi har er å få på plass tillitsvalgte. Det gjør at Fagforbundet ikke har mulighet til å være med i forhandlinger på den enkelte arbeidsplass om medlemmenes lønns og arbeidsvilkår.

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027, er følgende seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Et trygt og inkluderende arbeidsliv
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
- Digitalisering

1. Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter
- Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig
- Øke tillitsvalgte innen private områder

Strategier 2026 – 2027

- Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte
- Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse
- Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem

Lokale mål 2026 – 2027

- Øke tallet på yrkesaktive med 12 nye medlemmer
- Øke tallet på yrkesaktive med 20 medlemmer
- Øke tallet på yrkesaktive med 8 nye medlemmer

2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Flere arbeidsgivere, spesielt innen helse og omsorg, har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
- Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
- Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget

- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter

Strategier 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger
- Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor

Lokale mål for 2026 – 2027

- Partene skal drøfte deltid og hovedtillitsvalgte skal kreve at arbeidsgiver lyser ut 100% stillinger
- Gjennomføre drøftinger som gjelder bruk av deltid og bruke bestemmelsene i arbeidsmiljøloven §14
- Fortsette med å jobbe for kronetillegg i lønnsoppgjør
- Beholde og forbedre medlemmenes pensjonsrettigheter

3. Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egen ansatte
- Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid
- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid

Strategier 2026 – 2027

- Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi
- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet
- Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner

Lokale mål for 2026 – 2027

- Ingen offentlige tjenester skal konkurranseutsettes.
- Bedre det fagligpolitisk arbeidet med tillitsvalgte og politiske parti
- Utvide partssamarbeidet.

4. Et trygt og inkluderende arbeidsliv

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Sykelønnsordninga står sterkt i perioden

- Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
- Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
- Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt

Strategier 2026 – 2027

- Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk
- Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet
- Sikre medlemmene våre sykepenges ved dokumentert sykdom

Lokale mål 2026 – 2027

- Ivareta sykelønnsordningen slik den er i dag
- Tillitsvalgte ivaretar helsefremmende arbeidstidsbestemmelser
- Tillitsvalgte skal ivareta ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
- Tillitsvalgte skal sørge for at medlemmene vet om og følger prosedyrer ved yrkesskade.
- Tillitsvalgte skal påse at arbeidsgiver følger IA avtalen og at medlemmene våre kjenner til avtalen.

5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027
- Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes
- Flere læreplaner og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov

Strategier 2026 – 2027

- Fagforeninger arbeider opp mot partienes programprosess
- Løfte fagligpolitiske kandidater på partienes instillingsmøter
- Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for fagforbundets kjernesaker
- Samarbeide med utdanningsinstitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring

Lokale mål for 2026 -2027

- Flere medlemmer bruker stemmeretten sin

- Fornye samarbeidsavtaler med politiske partier på venstresiden i 2026
- Flere læreplasser i offentlig og privat sektor

6. Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid
- Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
- Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen

Strategier 2026 – 2027

- Bidra til å motvirke digitalt utenforskap
- Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker

Lokale mål 2026 – 2027

- Klubbledere/tillitsvalgte har verktøyene de trenger å utføre vervet
- Opplæring/oppfølging av Klubbledere/tillitsvalgte i KL*AR og Itslearning





Budsjett 2026

Konto	Tekst	Budsjett 2026
3010	Medlemskontingent	-1 800 000
3020	Andre inntekter	-20 000
3030	Tilskudd til pensjonistene	-38 000
8050	Renteinntekter	-36 000
2050	Bruk av egenkapital	-300 000
	Sum inntekt	-2 194 000
4040	Kontingent LO ytre	40 000
4050	Fase 2 kontingent til fylket	100 000
4060	Lisenser for program	25 000
5010	Frikjøp leder/nestleder/tillitsvalgte etter vedtektene	650 000
5015	Oppmøtegodtgjøring	160 000
5400	Arbeidsgiveravgift	70 000
6200	Drift kontor	120 000
6230	Bruk av sms	20 000
6250	Innkjøp av datautstyr	25 000
6400	Årsmøtet/jubilarer	80 000
6700	Verving og medlemsoppfølging	300 000
6800	Møtekostnader	38 000
6900	Kurs - opplæring - forelesere	220 000
7214	Hovedtillitsvalgte/tillitsvalgte med forhandlingsrett	100 000
7220	Yrkesseksjon helse og sosial	10 000
7230	Yrkesseksjon kontor og administrasjon	10 000
7240	Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	10 000
7250	Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	10 000
7260	Fag, yrke og ungdom	100 000
7300	Pensjonistutvalget	58 000
7320	Ungdomsutvalget	15 000
7760	Bevilgninger, SOS barneby, Plan Norge og lokal org.	20 000
7761	Gave til SOS barneby	10 000
7790	Andre kostnader	3 000
	Sum utgifter	2 194 000

Forslag til vedtak:

Styret kan omdisponere innenfor vedtatte budsjett.