



FAGFORBUNDET HUSTADVIKA avd.526

Innkalling til årsmøtet - 2026

Dato: 28.01.2026

Tid: kl 18.00

Sted: Bryggjen i Bud

Årsmøtesaker:

Årsberetningen for 2025

Innkomne forslag

Regnskap

Handlingsplan

Budsjett

Valg

NB: Bindende påmelding senest 20.01.26 på grunn av matservering.

Send på sms: [92246460](tel:92246460) til leder for å melde deg på, med fullt navn.

Det annonseres på facebook, plakat på arbeidsplasser, sms, epost og på vår hjemmeside.

Det blir markering av jubilanter med utdeling av merker på **25 år i Forbund** og **40 års i LO** medlemsskap!

😊 VELKOMMEN 😊

Hilsen Styret



Fagforbundet står for omtanke, solidaritet og samhold



FAGFORBUNDET

Hustadvika. Avd. 526.

SAKLISTE

Sak 1. Åpning ved leder

Sak 2. Godkjenning av innkalling og sakliste

Sak 3. Konstituering

Valg av dirigent, Valg av sekretær, Valg av to til å skrive under protokollen

Sak 4. Årsberetning 2025

Sak 5. Regnskap 2025

Sak 6. Innkomne forslag:

1. Årsmøtet gir styret mandat til å konstituere tillitsvalgte inn i verv og endre i brønnøysundregisteret ved behov, for å lette Fagforeningsarbeidet
2. Endring i møtegodtgjøring til sekretær pr møte
3. Norsk Folkehjelp – søker støtte – Gaza sulter – vis din solidaritet - som må behandles i vårt årsmøte
4. Vurdering av medlemskap i Fair Play Møre og Romsdal
5. Endring av antall medlemmer i yrkesseksjonene sitt styre og fjerne møtegodtgjørelse pr møte (2 pr år)
6. Godkjenne strategi/handlingsplan for 2026/2027

Sak 7. Budsjettforslag 2026

Sak 8. Valg

Valgkomiteens innstilling for 2026 – 2027

Sak.9. Jubilanter

Markering av jubilanter og utdeling av gaver (25 år og 40 år medlemskap)



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet Hustadvika avd. 526

Behandlet av årsmøtet den 28.01.2026

Innledning	4
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	4
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	4
Kontorforhold	4
Ansatte	5
Økonomi	5
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Tariffområder	5
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	6
Koordineringsledd	6
Medlemsutvikling	6
Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.	7
Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.....	7
Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:	7
Møtevirksomheten	8
Møtene behandlet følgende saker:	8
Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:	8
Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:	8
Utvalgenes virksomhet	9
Årsberetning 2025 for ungdomsutvalget.....	9
Årsberetning 2025 for pensjonist og uføreutvalget.....	10
Årsberetning 2025 for yrkesseksjon helse og sosial	11
Årsberetning 2025 for yrkesseksjon kontor og administrasjon	11
Årsberetning 2025 for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	12
Årsberetning 2025 for yrkesseksjon kirke kultur og oppvekst.....	13
Årsberetning 2025 for HTV – hovedtillitsvalgt.....	14
Årsberetning 2025 for opplæringsansvarlig i Fagforbundet Hustadvika	15
Årsmelding Fane 2 2025	16
Øvrige utvalg i fagforeningen	16
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	17
Målsettinger og planer i perioden	17
Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller	17
Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	18
Organisasjonsbygging og tariffmakt	20
Fag- og tjenesteutvikling.....	21
Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning.....	23
Digitalisering	25
Representasjon	25
Fylkeskretsen	26
Faglig/politisk utvalg	26

Andre utvalg	26
Kurs og konferanser	26
Fagforeningens bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	27

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrtes rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Hustadvika sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder Marita Sande (representerte Fylket yrkesseksjon samferdsel og teknisk)
- Nestleder Sissel Røgh Stakvik
- Yrkesseksjonsleder Sonja Malme (vår/høst)
- Anita Kvammen Silseth(vår)
- Yrkesseksjonsleder Siw Marika Iversen (høst)

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	
Nestleder	
Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	Irene Elvemo Jensen
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Christin Muren Vågen
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Torstein Rønning
Pensjonistrepresentant	Finn Sandblåst

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Hjalmar Malmedal
- 2: Lill Tove Gammelsæter

Vara:

Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie. HTV har vært på Rådhuset i Nav lokaler i 1.etasje.

Ansatte

Har fagforeningen egne ansatte? Beskriv eventuelt stillingsstørrelse og tildelte arbeidsoppgaver.

Nei.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
960 534,62	846207,72	960534,62	612 0781,80	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for.

Hyttekomité eller lignende refereres. Vi har ikke noe her.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	453(HK) + 10 (M&R Fylke)
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	
Spekter helse	
Spekter øvrige	
Oslo kommune	
PBL	16
Virke	1 (JAG og Medvind assistanse) 1 Stendi
KA	2 (kirkekontoret)
FUS AS (Trygge barnehager)	

Staten	
NHO	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	7 Aspekt
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Hjemmetjenester AS	5 stk

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubblider (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Har vært i møte med koordineringsledd Medvind Assistanse.

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens Verve mål:		Fagforeningens Verve mål for yrkesaktive:	
Verve mål totalt:	Måloppnåelse:	Verve mål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
	52 nye i 2025		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
	835		437
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer og uføre	

01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
	48		276
Studenter:		Lærlinger:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
	3		20
Elever:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
			14
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
	453 (HK) 10(M&R FK)		0
Fagforeningens verve mål for lokale satsingsområder			
01.01.25	31.12.25		

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Vi har gjennom hele året hatt søkelys på verving av nye medlemmer inn i Fagforeningen. Nestleder jobber spesifikt med dette som verveansvarlig. Vi følger opp sentrale og regionale strategiplaner for verving og jobber på alle fagområder for å øke medlemsmassen

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Hvis det er logiske grunner for utmelding som f.eks. jobb bytte, tar Fane to medlemmet ut/overfører og vi følger ikke opp mer. Andre utmeldinger ringer vi medlemmet og hører årsak og hva vi kan bidra med og om det er spesielle behov. Dette er viktig for at medlemmet f.eks. ikke skal bli strøket, og hvis de ikke betaler, må de få beskjed og ikke bare avsluttes.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Nestleder har fått oppdrag om å finne mulige medlemmer vi kan verve og hun har laget en oversikt. Alle skal bidra med sin del av dette i sine yrkesseksjoner og utvalg, for å bli flest mulig medlemmer og stå sterkere som et samlet lag

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 28.januar 2026 ved Bryggen i Bud og behandlet følgende saker:

- Årsberetning
- Regnskap
- Innkomne forslag
- Handlings- og strategi planen
- Budsjettforslag
- Valg
- Jubilanter

Det er avholdt 2 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

Det er avholdt 9 styremøter

Styret har behandlet 84 saker.

Styret har behandlet noen rundskriv.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Alle saker i styrearbeidet krever tid, men styret har hatt et svært godt samarbeid og har håndtert sakene på en konstruktiv og effektiv måte. Styresammensetningen har vært god, med engasjerte og kompetente tillitsvalgte.

Leder har deltatt på samtlige ni styremøter i fagforeningen. I møtene har vi blant annet arbeidet med års hjul, planlagt medlemsaktiviteter innenfor tilgjengelige rammer og ressurser, samt drøftet videre samarbeid med andre fagforeninger for å kunne samle flest mulig deltakere på arrangementene våre.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

Flere tillitsvalgte har gjennomført kurs på trinn 3, 4 og 5, samt turnuskurs. Det ble også deltatt på representantskapsmøte i Molde i oktober.

I november 2025 ble det arrangert stormøte, hvor styret og klubbtiltitsvalgte deltok. Her diskuterte vi hvordan vi best kan nå medlemmene våre, samt hvilke typer arrangement og aktiviteter vi bør prioritere fremover.

Sosiale aktiviteter:(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)

Jubileumsmarkering for 25 år i Fagforbundet og 40 år i LO ble gjennomført i januar og lagt til årsmøtet (årsmøte 26), i tråd med en etablert tradisjon.

Det ble deltatt på fagdag med Terje Wårheim på Scandic Aleksandra i Molde, med temaene rus, psykiatri, funksjonshemming og forebygging av utagering. Fagdagen var i regi av yrkesseksjonene i Fagforbundet Møre og Romsdal i samarbeid med Nettverk Romsdal, og deltakerne kunne velge dag- eller kveldsarrangement.

I oktober deltok leder på nettverkssamling i Molde sammen med fagforeninger fra Molde og nærliggende kommuner. Tema var veien videre og hvordan vi kan få flere medlemmer til å delta på arrangementer.

I juni ble det arrangert besøk av SpareBank 1 med foredrag om svindel og netthandel. I august ble det gjennomført arbeidsplassbesøk ved Eide brannstasjon med blant andre leder Marita Sande, Kari Hoset Ansnes, Odd Hallgeir Larsen (LO sentralt), ungdomstillitsvalgt Emma Brekstad og fylkesleder Geir Ole Kanestrøm. Tema var viktigheten av å bruke stemmeretten. Det ble også gjennomført arbeidsplassbesøk på rådhuset i Elnesvågen, med besøk av Peggy Hessen Følsvik (LO) og Lindis Danielsen (nestleder i fylket), der de satt søkelyset på at medlemmene bruker stemmeretten sin til valget.

I oktober holdt André Ulveseter foredrag om sorg og håndtering av sorg. Vi har også deltatt på foredrag i regi av andre fagforeninger, både digitalt og fysisk. Flere fagforeninger opplever de samme utfordringene med å få god oppslutning om arrangementene.

I desember deltok leder på webinar om renhold i sanitær- og badeanlegg, med Tommy Harsvik fra Lilleborg, arrangert av yrkesseksjonen på fylkesnivå.

I mai var fagforbundet i full beredskap og forberedelse til streik, som heldigvis ble avblåst i siste øyeblikk.

Vi har gjennomført en spørreundersøkelse blant medlemmene, som ble sendt ut mot slutten av året. Tilbakemeldingene viser at flertallet er fornøyd med arbeidet som gjøres i fagforeningen. Men svarprosenten var litt lav.

Styret ønsker samtidig innspill på hva vi kan bli bedre på, og setter stor pris på både konstruktive tilbakemeldinger og ros der det fungerer godt. God kommunikasjon fra medlemmene er avgjørende for at styret skal kunne gjøre en best mulig jobb. Vi kan ikke forbedre forhold vi ikke får kjennskap til.

Utvalgenes virksomhet

Årsberetning 2025 for ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning har bestått av:

Leder: Ingrid Hagerup

Personlig vara: Martin Lyngstad Røvik

Styremøter:

Har ikke fått holdt fysiske styre møter, men har snakket og planlagt mye over telefon samtaler. Pga. jobben til begge så ble det enklest å gjøre det på denne måten.

Medlemsmøter/aktiviteter:

Fagforbundet Hustadvika har invitert alle medlemmene til diverse foredrag som vi har hatt i 2025.

Har prøvd å arrangere aktiviteter for medlemmene, men har måtte avlyst pga. lite påmeldte.

Medlemsutvikling:

Har fulgt opp medlemmene ved å sende ut e-post og SMS med informasjon og foredrag og aktiviteter vi har holdt, har også jobbet en del med å få oppdatert medlemslistene for ungdom.

Konferanser/kurs/styremøter:

I 2025 har jeg fått deltatt på fagpolitisk kurs i Oslo, har vært med på LO sin sommer patrulje og temakurs ung.

Oppsummering av året:

Dette året har gått mye til oppdatering av medlemslister og verving av nye medlemmer. Har også jobbet med ideer om hva vi kan arrangere for ungdommen fremover.

Ingrid Hagerup - Leder ungdomsutvalget

Årsberetning 2025 for pensjonist og uføreutvalget**Utvalgets sammensetning har bestått av:**

Leder: Jens Petter Husøy

Personlig vara: Finn Sandblåst

Vara: Bjørg Laila Stavik

Styremøter:

Det er avholdt to styremøter i utvalget

Medlemsmøter/aktiviteter ifølge handlingsplanen:

Det har blitt arrangert to sosiale arrangement for medlemmene i 2025. Det første var bowling, som ble arrangert samens med Ungdomsutvalget. På dette arrangementet møtte 2 ungdommer og 7 pensjonister. Det andre var en sosial sammenkomst den 3. desember med middag på Mix -kiosken i Bud, der 32 pensjonister deltok.

Konferanser/kurs/styremøter:

Det er avholdt 2 utvalgsmøter og behandlet 5 saker. Det er avholdt 2 utvalgsmøter og behandlet 5 saker. Leder har deltatt på nesten alle styremøtene til Fagforbundet Hustadvika. I tillegg har leder deltatt i på 2 fylkeskonferanser for uføre og pensjonister i Molde, den ene samens med nestleder Finn Sandblåst.

Pensjonistutvalget har ingen saker til årsmøtet.

En ser frem mot et nytt år med god aktivitet.

Jens Petter Husøy - Leder pensjonist og uføreutvalget

Årsberetning 2025 for yrkesseksjon helse og sosial

Oppsummering av året. Seksjonen har hatt et stille år med begrenset aktivitet. Hovedfokuset har vært å følge opp medlemmer og holde oversikt over behov ute i tjenestene. Vi har arrangert et kurs i Stomi for ansatte i kommunen. Dagen ga nyttig faglig påfyll, særlig for ansatte i hjemmetjenesten og institusjon. Fortløpende medlemskontakt og støtte i enkeltsaker. Lokale forhold og utfordringer Begrenset kapasitet har påvirket aktivitetsnivået. Flere av tjenesteområdene melder om høyt arbeidspress, noe som gjør det vanskeligere å få medlemmer med på aktiviteter. Dette tas med i planleggingen videre. Planer for kommende år. Arrangere 1-2 faglige samlinger basert på lokale behov i kommunen. Tett dialog med arbeidsplassstillitsvalgte for å fange opp aktuelle temaer. Jobbe for mer synlighet ute i tjenestene og enklere tilgang til seksjonen for medlemmene.

Sonja Malme – Leder yrkesseksjon helse og sosial

Årsberetning 2025 for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Styret i yrkesseksjonen har bestått av:

Siw Marika Iversen Johansen	Leder
Astrid Husøy	Personlig vara
Siw Marika Iversen Johansen	Seksjonskonferanserepresentant i Møre & Romsdal

Styremøter:

Det har blitt avholdt to styremøter og ett medlemsmøte i løpet av året.

Medlemsmøter/aktiviteter ifølge handlingsplanen:

26. mars: Årets første styremøte i yrkesseksjonen ble avholdt. Tema for møtet var medlemspleie, arrangementer og planlegging av medlemsmøte senere på året.

29. april: Yrkesseksjonen kontor og administrasjon arrangerte kurset «Klart språk» for medlemmene. Ingvild Dverseth Sæter, kommunikasjonsrådgiver i fylkeskommunen, delte nyttige tips om hvordan man kan skrive tydelige, enkle og forståelige tekster.

Kontoransattes og arkivansattes dag ble markert med en gratulasjonsmelding. Det ble besluttet å ikke kjøpe inn gaver til denne dagen, men i stedet gi en litt større oppmerksomhet til jul.

24. oktober: Det andre styremøtet i seksjonen ble gjennomført. Blant temaene som ble tatt opp var økonomi, mulige arrangementer og litt om fagforbundets forsikring.

November: Gavekort ble delt ut til medlemmene. Gavekortene ble kjøpt hos lokale butikker i kommunen for å støtte nærmiljøet.

Gjennom hele året har medlemmene mottatt e-poster med informasjon og oppfordringer om å delta på ulike webinar og kurs arrangert av Fagforbundet.

Medlemsutvikling:

Antall medlemmer i yrkesseksjonen: 35 stk

Konferanser/kurs/styremøter/:

På grunn av omfattende omstilling på rådhuset gikk jeg en noe usikker fremtid i møte ved starten av året. Aktiviteten fra min side var derfor begrenset de to første månedene.

I løpet av året har jeg deltatt på både fylkeskonferanse, stormøte hvor styret og klubbtilitsvalgte sammen diskuterte veien videre for Fagforbundet og nettverkssamling.

Nettverkssamlingene er verdifulle møteplasser der de ulike yrkesseksjonene deler erfaringer, diskuterer utfordringer og utveksler gode idéer.

Oppsummering av året:

Årets aktiviteter har bydd på mange fine opplevelser. Blant høydepunktene var foredraget med Kimberly P. Gjerde på Bjørnsonhuset, og foredraget med André Ulveseter ved Hustadvika videregående skole.

Takk til styret, yrkesseksjonene og medlemmer for godt samarbeid i 2025.

Siw Marika Iversen Johansen - Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Årsberetning 2025 for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Styret i yrkesseksjonen har bestått av:

Leder: Lena Gautvik

Personlig vara: Christina Gautvik

Styremøter:

Det har blitt avholdt 2 styremøter i løpet av året i seksjonen.

Medlemsmøter/aktiviteter ifølge handlingsplanen:

På styremøtene tok vi opp medlemspleie og hvordan fange interessen til medlemmene for å kunne arrangere aktiviteter med godt oppmøte. Har ordnet julegave til alle medlemmene og kommet med innspill til styret hvordan vi håper å fenge flere medlemmer.

Medlemsutvikling:

Antall medlemmer i yrkesseksjonen: 63 stk og ganske likt som i fjor, bortsett fra at noen har byttet yrkesseksjon.

Konferanser/kurs/styremøter/:

Leder har deltatt på 7 av 9 styremøter i Fagforeningen, og personlig vara har deltatt på ett.

Der har vi ordnet årshjul og snakket om hvilke medlemsaktiviteter vi ønsker med de

midler/ressurser vi har. Har også snakket om å gjenta samarbeid medet med andre Fagforbund, for å få flest mulig deltakere på arrangementene våre. I oktober var jeg i Molde på nettverkssamling, sammen med Fagforbundene i Molde, Vestnes og Aukra. Der snakket vi om veien videre, og hvordan få flere medlemmer til å delta på arrangementer vi setter opp. I juni var det besøk av Sparebank 1, foredrag om svindel og netthandel. I august var det arbeidsplassbesøk på Eide brannstasjon av leder Marita Sande, Kari Hoset Ansnes og Odd Hallgeir Larsen sentralt LO, ungdomstillitsvalgt Emma Brekstad og Fylkesleder Geir Ole Kanestrøm, det var søkelys på å bruke stemmeretten sin. I oktober holdt Andre ulveseter foredrag om sorg og hvordan håndtere dette. I november hadde vi «Stormøte» i kommunestyresalen i Elnesvågen. Vi har også blitt invitert til foredrag hos andre fagforeninger, både digitalt og fysisk. De sliter også med å fylle opp arrangementene. I desember deltok jeg på renholds webinar innen renhold i sanitær og badeanlegg med Tommy Harsvik fra Lilleborg i regi av yrkesseksjonen på Fylket. I mai var Fagforbundet i full forberedelse til streik, som ble avblåst i siste sekund.

Oppsummering av året:

Det er foreslått endringer med at yrkesseksjonslederne nå skal samarbeide på tvers, for å lage arrangementer og dele erfaringer. Dette i håp om å få flere medlemmer til å delta på de ulike arrangementene. Jeg vil på vegne av min yrkesseksjon takke både styret i Fagforbundet Hustadvika og alle yrkesseksjonene for godt samarbeid i 2025. Håper på innspill fra medlemmene, for å jobbe videre med.

Lena Gautvik - Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Årsberetning 2025 for yrkesseksjon kirke kultur og oppvekst

Styret i yrkesseksjonen har bestått av:

Leder: Anita Kvammen Silseth

Personlig vara: Rita Brevik

Styremøter:

Jeg har holdt to styremøter, et overgangsmøte på våren der deltok Rita Brevik og avtroppende leder, May E Sagelv. Vi gikk gjennom års hjulet, diskuterte hva som kan være av aktiviteter og noe om hva ledervervet går ut på.

Jeg og Rita Brevik har hatt et møte på høsten, der vi gikk gjennom året som har vært, og hvilke ideer vi har til neste år.

Medlemsmøter/aktiviteter:

I yrkesseksjonen min har det vært både mulig å delta på fysiske og digitale aktiviteter i år. Har brukt litt tid på å prøve meg litt frem for å finne ut hvilken digital plattform jeg greide å nå flest mulig klubbtilitsvalgte, og endte opp med messenger. Det har vært sendt ut blant annet gratulasjoner på yrkesmerkedager, innbydelser til teams-foredrag og kurs for å nevne noe. Klubbtilitsvalgte har fått innbydelser til fagdag/kveld med Terje Wårheim, med tema rus, psykiatri, funksjonshemming og forebygging av utagering på Scandic Aleksandra i Molde, der var

det mulig å delta på dag eller ettermiddag/kveld. Denne fagdagen var i regi av Yrkesseksjonene i Fagforbundet Møre og Romsdal sammen med nettverk Romsdal, og vi ble invitert til å delta. Marius Løken i regi av Fagforbundet Averøy, Fagforbundet Hustadvika har hatt et stormøte, Sparebank1 Nordvest med tema økonomi og «Melankoliker» Andre Ulveseter holdt foredrag på Hustadvika videregående skole.

Medlemsutvikling:

Fagforbundet Hustadvika, Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst har pr i dag 126 yrkesaktive medlemmer

Konferanser/kurs/styremøter:

Leder har deltatt på alle styremøter i Fagforbundet Hustadvika i 2025, samt yrkesseksjons og nettverksmøter i regi av Fagforbundet Møre og Romsdal. Fylkesmøte i Fagforbundet Møre og Romsdal.

Oppsummering av året:

2025 har vært et år med både fysiske og digitale foredrag og møter. Erfaringen er at det er mest fornuftig å samarbeide med andre yrkesseksjoner og Fagforbund når vi skal arrangere kurs og foredrag. Alle medlemmene fikk en påskehilsen og

Julegave ble et gavekort på Halåsen gårdsutsalg.

Leder håper alle Klubbtillitvalgte har vært flinke til å dele min informasjon til sine klubbmedlemmer.

Jeg vil på vegne av yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst, takke styret i Fagforbundet Hustadvika og alle seksjonene for et godt samarbeid i 2025

Håper på flere innspill fra medlemmene som yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst kan jobbe videre med.

Anita Kvammen Silseth
Yrkesseksjonsleder

Årsberetning 2025 for HTV – hovedtillitsvalgt

Året 2025 har vært et svært aktivt og krevende år i rollen som hovedtillitsvalgt. Arbeidet har vært preget av høyt tempo, mange parallelle prosesser, og tidvis følelsen av at døgnet har hatt for få timer. Samtidig har året vært både lærerikt, givende og meningsfullt. Gevinsten ved arbeidet er tydelig: å se at det vi kjemper for faktisk gir resultater for medlemmene, i form av tryggere arbeidsforhold, økte stillinger, bedre turnuser og rettigheter som blir ivaretatt.

Omstillinger, organisering og medbestemmelse

Store deler av året har vært preget av omstillinger i kommunen, særlig innen helse og velferd, skole og barnehage, rådhuset og ved sammenslåing av enheter. HTV har deltatt aktivt i drøftinger, prosjektgrupper og medlemsmøter, skrevet innspill, organisasjonskart og fulgt opp medlemmer i omstillingssamtaler. Målet har vært å sikre reell medbestemmelse, forutsigbarhet og rettferdig behandling.

Turnus, arbeidstid og arbeidsavtaler.

Det har vært omfattende arbeid med grunnturnuser, års turnus, høytidsturnuser og lokale avtaler. I flere enheter er det avdekket brudd på arbeidsmiljøloven, noe som har ført til

korrigeringer og nye avtaler. Flere medlemmer har fått økt fast stilling etter krav basert på lov- og avtaleverk.

Medlemsoppfølging og enkeltsaker

HTV har fulgt opp et stort antall enkeltsaker knyttet til blant annet stillingskrav, oppsigelser, yrkesskader, svangerskapspengene, ammeferie, feriepengetrekk, lønn og samarbeid med NAV. Flere saker er løst med svært gode resultater for medlemmene.

Forhandlinger og tariffarbeid

Det er gjennomført særskilte forhandlinger og lønnsforhandlinger i kapittel 3 og 5, med omfattende forberedelser og tett samarbeid med kompetansesenteret. HTV har vært tydelig i uenighet der arbeidsgivers tolkning ikke har vært i tråd med lov- og avtaleverk.

Kompetanse og utvikling

2025 har også vært et år for faglig utvikling. Jeg har deltatt på en rekke kurs og Webinar, og har startet på LOs toppskolering for tillitsvalgte i Oslo, med samlinger gjennom 2026 og avsluttende eksamen i arbeidsrett ved Universitetet i Oslo.

Avslutning

Selv om tillitsvalgtrollen har vært krevende, har arbeidet absolutt vært verdt det. Det er motiverende å se at innsatsen gir konkrete og positive resultater for medlemmene. Jeg ser frem til å ta fatt på planene som ble lagt i 2025, men som tiden ikke strakk til for å gjennomføre, og til videre arbeid for trygge, rettferdige og forutsigbare arbeidsvilkår.

Lena Viken

Hovedtillitsvalgt

Årsberetning 2025 for opplæringsansvarlig i Fagforbundet Hustadvika

Som opplæringsansvarlig i Fagforbundet Hustadvika har det siste året vært preget av engasjement og samarbeid for å styrke kompetanseutviklingen blant våre medlemmer. Arbeidet har vært givende og det er gledelig å se at vi har tatt viktige steg for å tilby relevante og nyttige kurs til våre medlemmer.

Deltakelse og samarbeid

I løpet av året har jeg deltatt på flere Teams-møter med de andre opplæringsansvarlige i fylket. Disse møtene har vært verdifulle for å utveksle erfaringer, få inspirasjon og samarbeide om utviklingen av kurs. Sammen har vi jobbet for å identifisere behovene i våre respektive fagområder og forsøkt å utvikle kurs som kan bidra til økt kompetanse og trygghet i arbeidshverdagen.

Kursutvikling

Målet er å tilby kurs som både styrker medlemmenes faglige ferdigheter og gir dem verktøy til å møte endringer og utfordringer i arbeidslivet. Det er mange medlemmer som har kurset seg i 2025. Det har vært en del trinn 3, trinn 4 og trinn 5 kurs og turnuskurs.

Jeg vil takke styret og de andre opplæringsansvarlige for godt samarbeid gjennom året. Jeg ser frem til å fortsette arbeidet med å styrke kompetansen blant våre medlemmer i året som kommer 😊 Kom gjerne med ønsker om kurs.

Marita Sande - Opplæringsansvarlig

Årsmelding Fane 2 2025

Pr 31.12.2026 har Fagforbundet Hustadvika 836 medlemmer. Vi har en liten nedgang i medlemsmassen fra i fjor. Vi har fått 61 nye medlemmer i løpet av året, og 53 har meldt seg ut av vår avdeling. Årsaken til utmelding er overføring til andre avdelinger pga. bytte av jobb, dødsfall, avsluttede elev- og studentmedlemskap, bytte av forbund, manglende betaling, medlemskapet koster for mye eller at de er misfornøyde av ulike årsaker.

Fordeling på seksjonene ser slik ut av yrkesaktive medlemmer:

Helse/sosial: 216 medlemmer

Kirke/kultur/oppvekst: 126 medlemmer

Samferdsel/teknisk: 63 medlemmer

Kontor/administrasjon: 33 medlemmer

Totalt antall yrkesaktive medlemmer: 438

Vi har også mange pensjonister, uføre, læringer, studenter og elever som er medlemmer hos oss.

Ajourføring av Fane 2 er en kontinuerlig og viktig prosess ettersom det er oppdateringer og oppfølging her som ligger til grunn for Fagforbundets økonomi. Registreringene ligger også til grunn når vi er i konfliktberedskap i forhold til streikeuttak. Oppdatering av Fane2 gjøres hele året, men det er viktig at mest mulig informasjon om medlemmene våre er oppdatert ved eventuelle streikeuttak.

Vi hadde mye arbeid med forberedelser til en eventuell streik i vår, men her kom partene til enighet på overtid.

Ønsker å oppfordre alle medlemmer til å gå inn på medlemsportalen på

www.fagforbundet.no og legge inn mobilnummer og e-post adresse. Dette er gode verktøy for oss til å komme i kontakt med dere om det er spørsmål om medlemskapet, om det er arrangement vi ønsker å informere om og innkallinger til møte. Husk å oppdatere oss om dere bytter arbeidsplass internt i kommunen også, slik at vi vet hvor du jobber når vi skal ut med informasjon og julegaver 😊

Merete Rødal

Øvrige utvalg i fagforeningen

ARBEIDSUTVALG

Utvalgets sammensetning:

Marita Sande, Sissel Røgh Stakvik, Sonja Malme, Lena Gautvik,

Anita Kvammen Silseth og Siw Marika Johansen

Det ble ikke behandlet noen saker av betydning i AU i 2025, det var 9 styremøter.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå-situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Konkretisering av tiltaket.

Flere av Fagforbundets medlemmer får hele stillinger, fast, færre deltidsstillinger. Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle og bidrar til å minske lønnsforskjellene. Lønnsgapet mellom menn og kvinner blir mindre og kvinners kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har delvis oppnådd en god del her i 2025.

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket. Ha klare retningslinjer og rettigheter for å kunne kreve. Fortsette arbeidet med å kreve faste stillinger der AML legger til rette for det på medlemmenes premisser.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har delvis oppnådd en god del her og fortsetter arbeidet i 2026.

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Utarbeide en prosedyre for håndtering av krav i henhold til arbeidsmiljøloven §14 og sikre at medlemmene blir veiledet gjennom kravprosessen fra start til slutt. Tilby rådgivning.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har bare delvis nådd målet. Her kan vi jobbe mer med dette, for å gjøre medlemmene mer kjent med §14 i 2026.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Gjennomføring lokalt kap. 3 og 5 med våre medlemmer vi har arbeidsgiver med tariffavtale. (forhandlingsutvalget)

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Oppnådd mye i 2025 av innleverte krav og en del ble det brukt gruppekrav på.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Bekjempe konkurranseutsetting/privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering. Synliggjøre fordeler og ulemper med egen drift. Prøve å unngå større forskjeller i samfunnet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Det er jobbet godt for å unngå konkurranseutsetting.

Tiltak

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Sikre at drift med egne ansatte utbedres ved å kartlegge hvilke tjenester som eventuelt er konkurranseutsatt. Vi har ikke noe yrkesfag som er satt ut pr i dag.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette er det jobbet bra med, men vi har ikke hatt særlig behov for det ennå..

Tiltak

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Utarbeide en grundig argumentasjonsstrategi basert på yrkesfaglige perspektiver som belyser fordelene ved å drifte tjenester med egne ansatte. Organisere opplæringssesjoner og workshops for tillitsvalgte, for å styrke forståelsen av yrkesfaglige aspekter knyttet til drift med egne ansatte. Fremme samarbeid og dialog mellom valgte representanter etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene for å styrke felles innsats.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette er det jobbet med. Mål delvis nådd.

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Ta initiativ til vedtak om partssamarbeid i Kommuner og Fylkeskommuner. Bruke det faglig - politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet. Fagforeningen har en handlingsplan på faglig politisk samarbeid, som vi må jobbe mer med i 2025.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er i delvis grad nådd. Må jobbes mer med i 2025.

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Jobbe for å bygge tillitsbasert ledelse. Etablere jevnlig møter og ha dialog.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Delvis nådd, jobbe videre med dette i 2025.

Organisasjonsbygging og tariffmakt**Tiltak**

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting***Konkretisering av tiltaket.***

Økt organisasjonsgrad i KS – området. Minst 5% økning i antallet studenter, elever og lærlinger. Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde og tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Oppnådd en god del.

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting***Konkretisering av tiltaket.***

Aktivt benytte kompetansen i tillitsvalgtopplæringen og verving av flerkulturelle arbeidstakere og styrke kompetansen på forståelsen av mangfolds arbeid og inkludering blant de tillitsvalgte i vår fagforening

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi har litt økning medlemskap og flerkulturelle arbeidstakere, positiv utvikling.

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting***Konkretisering av tiltaket***

Fagforeningsleder legger ut info på facebook og hjemmesiden vår, og bruker en del sms utsendelser og epost. Vi benytter flere kanaler, for at alle skal få informasjonen vi sender ut.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er oppnådd. Men jobber mer med det i 2026.

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Fagforbundet Hustadvika skal benytte saksbehandlingssystemet KLAR for HTVene, it's learning, facebook, teams og andre kanaler. Her skal det drives mer opplæring nå.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

HTV har begynt så vidt å bruke KLAR, godt system. Det skal bli opplæring for Klubbtilitsvalgte i 2025.

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

- Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens målsetting

Sikre at medlemmene har tilgang til relevant faglig materiell som kan brukes til å fremme bedre arbeidsvilkår, styrke faglig stolthet, og forbedre kvaliteten på tjenestene.

Konkretisering av tiltaket

Kartlegge hvilke faglige utfordringer og behov som er mest relevante for medlemmene, innhente tilbakemeldinger fra medlemmene om hvilke temaer og ressurser de ønsker mer info om

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Målet er delvis nådd.

Tiltak

Bistå klubbtilitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Fagforeningens målsetting

Sikre at alle medlemmer har tilgang til relevante kompetansehevingstiltak som bidrar til personlig og faglig utvikling, samtidig som det styrker arbeidsplassens samlede kompetanse og kvaliteten på tjenestene

Konkretisering av tiltaket

Gjennomføre møter med klubbtilitsvalgte for å identifisere kompetansebehov på arbeidsplassen. Bruke tilbakemeldinger fra medlemmene til å prioritere områder for kompetanseheving.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Tilbakemeldinger fra medlemmene om hvorvidt tiltakene har styrket deres kompetanse og mestring på arbeidsplassen. Tilpasse og forbedre tiltakene basert på erfaringer og medlemmenes behov

Tiltak

Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.

Fagforeningens målsetting

Sikre at arbeidsplassene tilbyr kvalitetsopplæring gjennom godkjenning som lærebedrifter, samtidig som det opprettes nok læreplasser for å dekke behovet for faglært arbeidskraft og sikre rekruttering til yrket.

Konkretisering av tiltaket

Gjennomføre en kartlegging av arbeidsplasser som kan bli godkjent som lærebedrifter. Identifisere hvilke yrkesfag og bransjer det er størst behov for læreplasser i kommunen. Informere arbeidsgivere om fordelene ved å bli godkjent som lærebedrift, inkludert økonomiske støtteordninger og tilgang på kvalifisert arbeidskraft.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Delvis oppnådd, må fortsette arbeidet i 2025.

Tiltak

Benytte det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen

Fagforeningens målsetting

Fremme bærekraftige arbeidsplasser der medlemmenes erfaring og kompetanse aktivt brukes for å gjennomføre klima- og miljøvennlige løsninger, samtidig som det styrker medlemmene faglig og arbeidsmessig.

Konkretisering av tiltaket

Sørge for at klima -og miljøtiltak blir faste punkt på agendaen i partssammensatte møter. Gjennomføre en oversikt over medlemmenes kompetanse og erfaring knyttet til klima- og miljøvennlige arbeidsmetoder. Identifisere områder hvor det er behov for opplæring eller faglig utvikling.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Økt tilfredshet blant medlemmene.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Vi har pr nå ikke noe planlagt eller noe fagligpolitisk samarbeid om dette tema med noen politiske parti

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er ikke nådd, da vi ikke har fagligpolitisk samarbeid ennå. Jobbe videre med det i 2026, selv om vi får tilbakemeldinger fra medlemmer at vi kan være mer nøytrale med politiske partier.

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Sikre at Fagforbundets kjernesaker, som gode arbeidsvilkår, trygge arbeidsplasser, og styrking av velferdstjenester, blir prioritert i kommunens politiske beslutninger.

Konkretisering av tiltaket.

Identifisere hvilke partier som har politikk som samsvarer med Fagforbundets kjernesaker. Invitere lokale partier til møter for å presentere Fagforbundets prioriteringer og synspunkter. Bygge gode relasjoner med nøkkelpersoner i de lokale partiene.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Mål ikke nådd siden vi ikke har samarbeid med noen parti

Tiltak

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Fagforeningen bør engasjere seg i politisk arbeid f.eks via medlemsmøter og valgkampanjer. Få partiene til å fremme Fagforbundets prioriteringer.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Dette har det vært jobbet for lite med i 2024, så vi må prøve å fortsette dette i 2025.

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skoling for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket. Det sendes ut info om kurs som de tillitsvalgte kan melde seg på og de får intern opplæring, som tillitsvalgt. De tar digital startpakke først, trinn 1.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Oppnådd en god del her.

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

Planlegge og gjennomføre arbeidsplassbesøk for å møte medlemmene og gi informasjon om fagforeningens arbeid. Organisere medlemsmøter for å diskutere viktige saker, bruke sosiale medier effektivt, for å nå ut til medlemmene

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Delvis nådd i 2025. Fortsette arbeidet i 2026.

Tiltak

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å innlemme det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Kommunen jobber aktivt med samfunnsdelen hvor miljøspørsmål er innlemmet i klima og energiplanen

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Delvis oppnådd mål i 2025.

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Sikre at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT sikkerhet.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Målet er delvis nådd, viktig med tilbakemeldinger fra medlemmene hva dere ønsker vi tar opp.

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Sikre at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningen kan komme med spørsmål og innspill om beslutningsprosesser for anskaffelse av digitale løsninger

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Delvis oppnådd, men vil jobbe videre i 2025 med dette.

Tiltak

Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digi hjelpen.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Å etablere lokale tiltak, inkludert «digi hjelpen» gjennom tillitsvalgtes bidrag.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Delvis nådd målet vårt.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Nei			

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Nei			

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3	3		
Trinn 4	2		
Trinn 5	1		
HTV kurs	1		
Turnuskurs	4		

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 3			
Trinn 4			
Kurs leder/nestleder(samling)	2		
Kurs for opplæringsansvarlig	1		

--	--	--	--

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Toppskolering	LO	1	Begynt -2025
(Lena HTV startet på)			Fortsetter i 2026

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

-
-

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF

Fagforeningens bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Nei, det gjorde vi ikke i 2025, siden de ikke ble brukt i 2024.

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes? Det ble lite behov for, da det ikke var mye aktivitet i noen yrkesseksjoner/utvalg og lite arbeidsplassbesøk.

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst? Ikke brukt.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp? Nei.

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.?

Det har vi ikke tenkt så mye på, da vi syns det fungerer godt slik vi har det.

Elnevågen 14.01.26

Sted og dato

Marita Sande

Fagforeningsleder

Sissel Stalvik

Nestleder

Astrid Husøf

Kasserer

Sonja Halme

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Lena Gauthvik

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Ingrid Hagerup

Ungdomstillitsvalgt

Mona Løkset

Styremedlem

Mervin Rørdal

Styremedlem

Styremedlem

Marita Sande

Opplæringsansvarlig

Anita K Silseth

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Ellen M. Johansen

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Jens Petter Huseby

Pensjonisttillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Fagforbundet Hustadvika avd: 526 6440 Elnesvågen

BALANSEREGNSKAP 2025

Konto navn		EIENDELER	GJELD/EGENKAP
Brukskonto 31.12.2025 Fræna		kr 846 070,43	
Skattekonto 31.12.2025 Fræna		197,00	kr 197,00
Egen kapital Hustadvika			kr 612 781,80
Underskudd Hustadvika			kr (114 278,29)
Sum totalt		kr 846 267,43	kr 846 267,43

RESULTATREGNSKAP 2025

PERIODE Inntekter	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Budsjett 2026
Kontingent inntekt (alle inntektr)		kr 582 877,41	650 000,00
Kontingent stedl org LO			
Reiser diett/utmerkelse			
Møter arr/tema kurs	kr 3 299,70		
Proffelering			
Kurs- Tillitsvalg/ Vedtekter			
Kurs- Tillitsvalg/ HA		kr 1 500,00	
Pensjonist utvalg	kr 15 000,00	kr 16 100,00	16 200,00
Yrkesseksjon SHS			
Yrkesseksjon KA	kr 5 000,00		
Yrkesseksjon KKO			
Yrkesseksjon ST			
Nettverk fylket		kr 6 328,00	
Renteinntekt	kr 2 611,00	kr 2 143,00	2 500,00
Sum Inntekter	kr 25 910,70	kr 608 948,41	668 700,00

PERIODE utgifter	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Budsjett 2026
Skatteoppkreveren/ Kommune	kr 45 000,00		
Kontingent MR oppl.kontigent	kr 50 000,00	kr 86 183,50	kr 40 000,00
Godtgjøringer og oppmøte/ skatt	kr 230 000,00	kr 228 160,00	kr 450 000,00
Godtgjørelse sekjsoner		kr 24 171,42	
Reiser/ Diett Utgifter	kr 20 000,00	kr 3 452,16	kr 20 000,00
Dokument/ Kontor artikkler	kr 9 000,00	kr 22 728,00	kr 5 000,00
Telefon/breiband/kopiering /porto	kr 15 000,00	kr 12 102,00	kr 45 000,00
Gaver/utmerkelse/ SOS Barnebyer	kr 40 000,00	kr 21 732,30	kr 20 000,00
Møte / arrangement utgifter	kr 125 000,00	kr 74 003,42	kr 75 000,00
Fagforenings uka/ verveutg.	kr 15 000,00	kr 3 000,00	kr 3 000,00
Kurs- Tillitsvalg/ HA	kr 10 000,00	kr 4 408,80	kr 25 000,00
Kurs- Tillitsvalg/ Vedtekter	kr 35 000,00	kr 4 319,30	kr 25 000,00
Konferanser/ Tema- Kurs	kr 30 000,00	kr 35 124,00	kr 40 000,00
Pol/Likest/ Forh-arb utvalg			kr 2 000,00
Pensjonist utvalg	kr 20 000,00	kr 20 526,70	kr 18 000,00
Ungdoms utvalg	kr 40 000,00	kr 7 617,00	kr 15 000,00
Profilering	kr 70 000,00	kr 44 570,07	kr 50 000,00
Nettv Romsd- HTV,Leder,Oppl	kr 3 500,00	kr 2 755,00	kr 4 000,00
Yrkesseksjon SHS	kr 96 400,00	kr 74 589,72	kr 43 200,00
Yrkesseksjon SKA	kr 14 000,00	kr 8 509,76	kr 6 600,00
Yrkesseksjon SKKO	kr 55 200,00	kr 5 676,60	kr 25 500,00
Yrkesseksjon SST	kr 25 600,00	kr 39 596,95	kr 12 600,00
Sum Utgifter	kr 948 700,00	kr 723 226,70	kr 924 900,00
Under- overskudd		kr (114 278,29)	- 256 200,00

Fagforbundet Hustadvika avd 526

6440 Elnesvågen

Regnskap 2025

Elnesvågen dato: 20.01.2026

Regnskapet er revidert og funnet i orden etter bilagene fra 1 og 140 er godkjent.

Revisor

Hjalmar Malmedal

Revisor

Lill Tove Gammelsæter



FAGFORBUNDET

Hustadvika, avd. 526.

Forslagsliste til årsmøte
28.01.2026

Sakliste nr 6

Forslag Nr. 1.

Årsmøtet gir styret mandat til å konstituere tillitsvalgte inn i verv og endre i brønnøysundregisteret ved behov, for å lette Fagforeningsarbeidet

Informasjon: Årsmøtet gir styret mandat til å konstituere tillitsvalgte inn i verv og endre i brønnøysundregisteret ved behov, for å lette Fagforeningsarbeidet. Det er fordi vi har poster som står åpen, så vi ikke har klart å fylle, da vi ikke har hatt leder for valgkomiteen. Gi styret fullmakt til å omdisponere innen vedtatte rammer.

Styrets forslag til årsmøtevedtak:

Godkjenne forslaget, fadder på Fylket Arnt Jostein Silseth sier også at dette er lurt.

Årsmøtevedtak:

Godkjenne forslaget fra Styret (og vår fadder Arnt)

Forslag Nr. 2.

Endring i møtegodtgjøring til sekretær pr møte

Informasjon:

Styret har forslag om å fjerne godtgjøringen for sekretær, å delta i alle styremøtene/stormøte pr oppmøte, ca. 10 møter pr år. Det er Fane 2 og Nestleder som har sagt seg villig å dele på å utføre denne oppgaven uten honorar.

Styrets forslag til årsmøtevedtak:

Årsmøtet sier ja til forslaget, og det slettes posten honorar 14000,- i honorarskjemaet.

Årsmøtevedtak:

Årsmøtet sier ja til forslaget, og det slettes posten honorar 14000,- i honorarskjemaet.

Forslag Nr. 3.

Norsk Folkehjelp – søker støtte – Gaza sultar – vis din solidaritet - som må behandles i vårt årsmøte

Informasjon: Har fått epost fra Raymond Johansen som er leder i Norsk Folkehjelp og fra Mette Nord som er leder i Fagforbundet, om at vi bør vise solidaritet og støtte dette. Se eget vedlegg.

Styrets forslag til årsmøtevedtak:

Godkjenne forslaget om å støtte med kr XXXX, - Bli enige om dette på årsmøtet.

Årsmøtevedtak:

Godkjenne forslaget fra styret på kr XXXX, -

Forslag Nr. 4. Vurdering av medlemskap i Fair Play Møre og Romsdal	
Informasjon:	Fair Play Møre og Romsdal skal:
	1)forebygge og bekjempe arbeidslivskriminalitet, sikre et seriøst arbeidsmarked og like konkurransevilkår i Møre og Romsdal. 2)skal jobbe med arbeidsgivere og arbeidstakere på tvers av ulike bransjer. 3)gjennom oppsøkende virksomhet, veiledning og opplæring bidra til å forebygge fremveksten av arbeidslivskriminalitet.
	Hvorfor bør din virksomhet støtte/bli medlem av Fair Play Møre og Romsdal. 1)Bidra til et ryddig og seriøst arbeidsliv 2) Sikre trygge og bærekraftige arbeidsplasser 3) Stå sammen om rettferdige og like konkurransevilkår.
	Medlemskap for organisasjoner er på kr 4000,- pr år.
Styrets forslag til årsmøtevedtak:	
Årsmøtet bevilger inn i budsjett XXXX, -. Bli enige om dette på årsmøtet.	
Årsmøtevedtak:	
<i>Årsmøtet bevilger inn i budsjett kr XXXX, -</i>	

Forslag Nr. 5. 1. Endring av antall medlemmer i yrkesseksjonene sitt styre og fjerne møtegodtgjørelse pr møte (2 pr år)	
Informasjon:	
	Styrets forslag er å la alle yrkesseksjonslederne samarbeide på tvers, for å lage arrangement for medlemmene og samarbeide enda mer med styret. Det er for å få laget gode yrkesfaglige arrangement på tvers av seksjonene og i håp om at flere medlemmer melder seg på. Da forsvinner møtegodtgjørelsen på pers.vara.
Styrets forslag til årsmøtevedtak:	
Årsmøtet sier ja til forslaget.	
Årsmøtevedtak:	
<i>Årsmøtet sier ja til forslaget.</i>	

Forslag Nr. 6. Godkjenne strategi/handlingsplan for 2026/2027	
Informasjon:	
	Styret har sett på strategi og handlingsplanen for 2026/2027.
Styrets forslag til årsmøtevedtak:	
Årsmøtet sier ja til forslaget.	
Årsmøtevedtak:	
<i>Årsmøtet sier ja til forslaget.</i>	



FAGFORBUNDET

Hustadvika, Avd. 526.
6440 Elnesvågen

Stedlige godtgjøringer i fagforeningsverv 2026

NB: All godtgjøring med samlet beløp over 10000 kr skal beskattes. Under 10 000 kr skal ikke beskattes, men beløpet skal rapporteres til Skatteetaten.

STYRET

6 eller færre frammøter gir ingen godtgjøring for styrevervet. Yrkesseksjonene og utvalgene må ordne minimum 2 arrangement for medlemmene ilt året for å få honorar, 1 på våren og 1 på høsten.

Estimert er ca. 9-10 møter pr år i fagforenings styret

Virkning Periode- februar og januar påfølgende år	Fastbeløp for bredbånd	Fastsatte årsbeløp	Nye forslag	Pr møte
Leder	7000,-	60000		400
Nest leder		15000		400
Kasserer	7000,-	23000		400
Opplæringsansvarlig		10000		400
Medlem- Sekretær		14000		400
Medlem- Fane 2 ansvarlig	7000,-	25000		400
Yrkesseksjonsleder YSHS		8000		400
Yrkesseksjonsleder YKKO		8000		400
Yrkesseksjonsleder YSST		8000		400
Yrkesseksjonsleder YSKA		8000		400
Leder pensjonist utvalget		8000		400
Leder ungdoms utvalget		8000		400
Hovedtillitsvalgt				400
Vara til styret				400

UTVALG

Medlemmer i yrkesseksjonstyrer (2 medlemmer) (Maks 2 møter pr seksjon pr år)	400 pr møte			UTGÅR 1600,-
Utvalgsmedlemmer pensjonist (3 medlemmer) (Maks 2 møter pr seksjon pr år)	400 pr møte			2400,-
Utvalgsmedlemmer ungdom (2 medlemmer) (Maks 2 møter pr seksjon pr år)	400 pr møte			1600,-
Valgkomite leder	1000,-			
Valgkomite medlemmer (6 medlemmer)	500,-			4000,-
Totalt godtgjøringer styret, utvalg og yrkesseksjoner				

Kjøregodtgjøring			
Km godtgjøring, (må være 10 km eller mer) utbetales etter forbundets satser.	Pr km 3,50		Etter regning

* Markeringer i rødt, er foreslåtte endringer



Vedtatt på årsmøtet den 28.01.2026

Innledning

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2026 - 2027. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforenings styret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2026 – 2027, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Planen ses i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

Strategiplanen 2026 - 2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Fagforeningens hovedmål 2026-2027

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målretta innsats i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforbundet Hustadvikas handlingsplan på området:

Aktivitet / Tiltak / Mål					
Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller					
• Jobbe for at det lykes ut heltidsstillinger i størst mulig grad • Påvirke kommunens holdninger til likestilling og likelønn i ulike forum (AMU, egne møter mellom ledelse og klubbledere, rekrutteringsprosesser med mer • Gjennomføre jevnlig medlemsmøter med tema pensjon • Foreta valg til verv og sikre at det er jevn fordeling mellom kjønn, minimum 40/60					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Hele organisasjonsområdet Alle nivå	Styremedlem- med særlig ansvars område	Styret Valgkomiteen Forhandlings utvalget	Hele året	Vår

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Fagforeningens hovedmål 2026-2027

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforbundet Hustadvikas handlingsplan på området:

Aktivitet/tiltak/mål					
Gode offentlige tjenester med egne ansatte • Jobbe for å hindre vedtak om konkurranseutsetting av tjenester i Hustadvika på ulike møteareaner • Jobbe for å hindre privatisering av tjenester i Hustadvika på ulike møteareanaer • Bruke trepartssamarbeid som arbeidsmetode for å sikre involvering					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Hele organisasjonsområdet Alle nivå	Klubbledere Styret Forhandlingsutvalget	Styret Forhandlingsutvalget	Hele året	Vår

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2026-2027

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforbundet Hustadvikas handlingsplan på området:

Aktivitet / Tiltak / Mål

Verving

- Prioritere verving og få inn nye medlemmer
- Synliggjøre foreningen på arbeidsplassene - arbeidsplassbesøk
- Gjennom fagforbunds ukene ivareta medlemmer og verve nye
- Sette vervemål lokalt i foreningen

Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Fylkesstyre Årsmøte Styrevedtak	Alle uorganiserte i kommunen og alle medlemmer Innenfor foreningens organisasjonsområder	Hovedansvar - Nest leder Klubbleder (HTV)	Styret	Hele året	Vår – Høst Fagforeningens mål evalueres årlig

Aktivitet / Tiltak / Mål

Opplæring av klubbledere

- Opplæring/veiledning av klubbledere i digitale verktøy slik at de kan bruke ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet sitt.

Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Klubbledere	Leder	Seksjonsledere	Hele året	Høst

Aktivitet / Tiltak / Mål

Arbeidsutvalg

- Levere inn saker til styret
- Skape en god plattform for politisk behandling/media

Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Styremedlemmer	Leder	Seksjonsledere	Hele året	Høst

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2026-2027

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforbundet Hustadvikas handlingsplan på området:

Aktivitet / Tiltak / Mål					
Opplæring • Prioritere opplæring og gjøre mulighetene kjent for våre medlemmer • Tilbud om faglige oppdateringer (ansvarlig i seksjonsstyrene) • Fagforeningens opplæringsansvarlige deltar i nettverk Romsdal og nettverk for regionen					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Årsmøte Styrevedtak	Alle medlemmer i organisasjons området	Opplærings ansvarlig	Leder Seksjonene Klubbledere Medlemmer	Hele året	Høst

Aktivitet / Tiltak / Mål					
Omstillings arbeid. • Arbeide for å fremme foreningen syn og påvirke i vedtak om omstillinger • Styrebehandles i samarbeid med leder og HTV					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Alle medlemmer	Fagforenings- styret	Leder og HTV	Hele året	Høst

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2026 - 2027

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforbundet Hustadvikas handlingsplan på området:

Aktivitet / Tiltak / Mål					
Faglig/ Politisk arbeid. • Fremme foreningens politikk • Samarbeide med politiske parti i aktuelle saker					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Klubbledere	Leder	Arbeidsutvalget	Hele året	Høst

Digitalisering

Hovedmål 2026 - 2027

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Aktivitet / Tiltak / Mål					
Digitalisering • Gjøre våre medlemmer kjent med Digi hjelpen, et gratis tilbud fra frivilligsentralen om enkel opplæring for å mestre en digital hverdag • Benytte oss av ulike tilbud om kurs for å øke kompetansen blant våre medlemmer					
Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Alle medlemmer	Fagforeningsstyret	Leder og HTV	Hele året	Høst

Arbeid i seksjonene, pensjonistutvalget og ungdomsutvalget:

Aktivitet / Tiltak / Mål

Seksjon helse og sosial

- Seksjonslederne skal arrangere minimum 2 styremøter (felles yrkesseksjonslederne) og 2 medlemsmøte
- Medlemsmøter skal ta for seg yrkesfaglige tema/behandle innsendte forslag
- Medlemmene holder seg oppdatert på tilbud som ligger på internett
- Skal ha mulighet til å delta på yrkesfaglige kurs
- Dele idear og kunnskap på tvers i seksjonane
- Prioritere medlemspleie for medlemmene
- Tillitsvalgte følger opp medlemmer på arbeidsplass
- Motivere medlemmene til å ta verv og styrke de personer som innehar slikt verv
- Synliggjøre foreningen på arbeidsplassene – arbeidsplassbesøk - frikjøp

Forankring	Målgruppe	Hoved -ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Alle tilhørende seksjonen	Seksjonsleder	Seksjonsstyret	Hele året	Vår og Høst

Aktivitet / Tiltak / Mål

Ungdoms arbeid.

- Få ungdom til å engasjere seg
- Sette søkelys på ungdomsskole og videregående skole– elevrådet ved skolene
- Sosiale treff ca.2 g pr år
- Verve nye mulige medlemmer

Forankring	Målgruppe	Hoved -ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Ungdoms -medlemmer	Ungdoms tillitsvalgt	Utvalget	Hele året	Vår - Høst

Aktivitet / Tiltak / Mål

Pensjonist arbeid.

- Engasjere pensjonister-komme med saker
- Sosiale treff med tema arrangeres 2 g pr år
- Utvalget holder minimum 2 møter pr. år
- Aktiviteter
- Kompetanseheving i hverdagen

Forankring	Målgruppe	Hoved -ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Pensjonister – medlemmer	Pensjonist tillitsvalgte	Styret	Hele året	Vår - Høst

Aktivitet / Tiltak / Mål

Seksjon kirke kultur og oppvekst

- Seksjonslederne skal arrangere minimum 2 styremøter (felles yrkesseksjonslederne) og 2 medlemsmøter
- Medlemsmøter skal ta for seg yrkesfaglige tema/behandle innsendte forslag
- Medlemmene holder seg oppdatert til tilbud som ligger på internett
- Skal ha mulighet til å delta på yrkesfaglige kurs
- Dele idear og kunnskap på tvers i seksjonane
- Prioritere medlemspleie for medlemmene
- Tillitsvalgte følger opp medlemmer på arbeidsplass
- Motivere medlemmene til å ta verv og styrke de personer som innehar slikt verv
- Synliggjøre foreningen på arbeidsplassene – arbeidsplassbesøk - frikjøp

Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Alle tilhørende seksjonen	Seksjonsleder	Seksjonsstyret	Hele året	Vår og Høst

Aktivitet / Tiltak / Mål

Seksjon kontor og administrasjon

- Seksjonslederne skal arrangere minimum 2 styremøter (felles yrkesseksjonslederne) og 2 medlemsmøte
- Medlemsmøter skal ta for seg yrkesfaglige tema/behandle innsendte forslag
- Medlemmene holder seg oppdatert til tilbud som ligger på internett
- Skal ha mulighet til å delta på yrkesfaglige kurs
- Dele idear og kunnskap på tvers i seksjonane
- Prioritere medlemspleie for medlemmene
- Tillitsvalgte følger opp medlemmer på arbeidsplass
- Motivere medlemmene til å ta verv og styrke de personer som innehar slikt verv Synliggjøre foreningen på arbeidsplassene – arbeidsplassbesøk - frikjøp

Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Alle tilhørende seksjonen	Seksjonsleder	Seksjonsstyret	Hele året	Vår og Høst

Seksjon samferdsel og teknisk

- Seksjonslederne skal arrangere minimum 2 styremøter (felles yrkesseksjonslederne) og 2 medlemsmøte
- Medlemsmøter skal ta for seg yrkesfaglige tema/behandle innsendte forslag
- Medlemmene holder seg oppdatert til tilbud som ligger på internett
- Skal ha mulighet til å delta på yrkesfaglige kurs
- Dele idear og kunnskap på tvers i seksjonane
- Prioritere medlemspleie for medlemmene
- Tillitsvalgte følger opp medlemmer på arbeidsplass
- Motivere medlemmene til å ta verv og styrke de personer som innehar slikt verv
- Synliggjøre foreningen på arbeidsplassene – arbeidsplassbesøk - frikjøp

Forankring	Målgruppe	Hoved - ansvarlig	Med ansvarlige	Tidsrom	Styre evaluering
Vedtekter Styrevedtak	Alle tilhørende seksjonen	Seksjonsleder	Seksjonsstyret	Hele året	Vår og Høst

Fagforbundet Hustadvika avd: 526 6440 Elnesvågen

BALANSEREGNSKAP 2025

Konto navn		EIENDELER	GJELD/EGENKAP
Brukskonto 31.12.2025 Fræna		kr 846 070,43	
Skattekonto 31.12.2025 Fræna		197,00	kr 197,00
Egen kapital Hustadvika			kr 612 781,80
Underskudd Hustadvika			kr (114 278,29)
Sum totalt		kr 846 267,43	kr 846 267,43

RESULTATREGNSKAP 2025

PERIODE Inntekter	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Budsjett 2026
Kontingent inntekt (alle inntektr)		kr 582 877,41	650 000,00
Kontingent stedl org LO			
Reiser diett/utmerkelser			
Møter arr/tema kurs	kr 3 299,70		
Proffeling			
Kurs- Tillitsvalgt/ Vedtekter			
Kurs- Tillitsvalgt/ HA		kr 1 500,00	
Pensjonist utvalg	kr 15 000,00	kr 16 100,00	16 200,00
Ykessseksjon SHS			
Ykessseksjon KA	kr 5 000,00		
Ykessseksjon KKO			
Ykessseksjon ST			
Nettverk fylket		kr 6 328,00	
Renteinntekt	kr 2 611,00	kr 2 143,00	2 500,00
Sum Inntekter	kr 25 910,70	kr 608 948,41	668 700,00

PERIODE utgifter	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Budsjett 2026
Skatteoppkreveren/ Kommune	kr 45 000,00		
Kontingent MR oppl.kontigent	kr 50 000,00	kr 86 183,50	kr 40 000,00
Godtgjøringer og oppmøte/ skatt	kr 230 000,00	kr 228 160,00	kr 450 000,00
Godgjøelse sekjsoner		kr 24 171,42	
Reiser/ Diett Utgifter	kr 20 000,00	kr 3 452,16	kr 20 000,00
Dokument/ Kontor artikkler	kr 9 000,00	kr 22 728,00	kr 5 000,00
Telefon/breiband/kopiering /porto	kr 15 000,00	kr 12 102,00	kr 45 000,00
Gaver/utmerkelser/ SOS Barnebyer	kr 40 000,00	kr 21 732,30	kr 20 000,00
Møte / arrangement utgifter	kr 125 000,00	kr 74 003,42	kr 75 000,00
Fagforenings uka/ verveutg.	kr 15 000,00	kr 3 000,00	kr 3 000,00
Kurs- Tillitsvalgt/ HA	kr 10 000,00	kr 4 408,80	kr 25 000,00
Kurs- Tillitsvalgt/ Vedtekter	kr 35 000,00	kr 4 319,30	kr 25 000,00
Konferanser/ Tema- Kurs	kr 30 000,00	kr 35 124,00	kr 40 000,00
Pol/Likest/ Forh-arb utvalg			kr 2 000,00
Pensjonist utvalg	kr 20 000,00	kr 20 526,70	kr 18 000,00
Ungdoms utvalg	kr 40 000,00	kr 7 617,00	kr 15 000,00
Profilering	kr 70 000,00	kr 44 570,07	kr 50 000,00
Nettv Romsd- HTV,Leder,Oppl	kr 3 500,00	kr 2 755,00	kr 4 000,00
Ykessseksjon SHS	kr 96 400,00	kr 74 589,72	kr 43 200,00
Ykessseksjon SKA	kr 14 000,00	kr 8 509,76	kr 6 600,00
Ykessseksjon SKKO	kr 55 200,00	kr 5 676,60	kr 25 500,00
Ykessseksjon SST	kr 25 600,00	kr 39 596,95	kr 12 600,00
Sum Utgifter	kr 948 700,00	kr 723 226,70	kr 924 900,00
Under- overskudd		kr (114 278,29)	- 256 200,00

Fagforbundet Hustadvika avd 526

6440 Elnesvågen

Regnskap 2025

Elnesvågen dato: 20.01.2026

Regnskapet er revidert og funnet i orden etter bilagene fra 1 og 140 er godkjent.

Revisor
Hjalmar Malmedal

Revisor
Lill Tove Gammelseter

**FAGFORBUNDET HUSTADVIKA AVD. 526****VALGLISTE TIL ÅRSMØTE 2026**

Vedtektene § 11.1, 11.2.1, 11.5

SAK 10

STYRET			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Fagforenings leder	2	2026/27	Marita Sande
Nest leder	2	2025/26	Sissel Røgh Stakvik
Kasserer	2	2025/26	Astrid Husøy
Opplærings tillitsvalgt	2	2026/27	Marita Sande
Leder yrkesseksjon helse og sosial	2	2025/26	Sonja Malme
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	2	2025/26	Anita Kvammen Silseth
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	2	2026/27	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	2	2026/27	Siw Marika Iversen
Leder Ungdoms utvalget	2	2024/25	
Leder Pensjonist utvalget	2	2026(1 år)	Jens Petter Husøy
Styremedlem – Sekretær ansvarlig			UTGÅR
Styremedlem- Fane 2 ansvarlig	2	2025/26	Merete Rødal
Styremedlem- HA/ (tillitsvalgt)	2	2026	Lena Viken
1 vara styremedlem	2	2026/27	Inger Lise Helseth Thomsen
2 vara styremedlem	2	2025/26	May Elisabeth Sagelv
3 vara styremedlem	2	2025/26	Mangler

YRKESSEKSJON HELSE OG SOSIAL			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2025/26	Sonja Malme
Personlig vara	2	2024/25	Astrid Eliassen
Medlem	2	2024/25	Tone Venaas
Seksjonskonferanserepresentant M&R	2	2025/26	Sonja Malme

YRKESSEKSJON SAMFERDSEL OG TEKNISK			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2026/27	
Personlig vara	2	2024/25	Christina Gautvik
Seksjonskonferanserepresentant M&R	2	2026/27	Lena Gautvik

YRKESSEKSJON KIRKE / KULTUR / OPPVEKST			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2025/26	Anita Kvammen Silseth
Personlig vara	2	2024/25	Rita Brevik
Seksjonskonferanserepresentant M&R	2	2025/26	Anita Kvammen Silseth

YRKESSEKSJON KONTOR / ADMINISTRASJON

Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2026/27	Siw Marika Iversen
Personlig vara	2	2025/26	Astrid Husøy UTGÅR
Seksjonskonferanserepresentant M&R	2	2026/27	Siw Marika Iversen

ARBEIDS UTVALG

Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2026/27	Marita Sande
Nestleder	2	2025/26	Sissel Røgh Stakvik
Styremedlem – Sekretær ansvarlig	2	2024/25	Mona Løkset UTGÅR
Medlem seksjon helse og sosial	2	2025/26	Sonja Malme
Medlem seksjon samferdsel og teknisk	2	2026/27	
Medlem seksjon kirke / kultur / oppvekst	2	2025/26	May Elisabeth Sagelv
Medlem seksjon kontor / administrasjon	2	2026/27	Siw Marika Iversen

REPRESENTANTER FAGFORBUNDET M&R

Verv	ÅR	Valgt år	Navn
1 Fagforenings leder	2	2026/27	Marita Sande
2 Nestleder	2	2025/26	Sissel Røgh Stakvik
3 Styremedlem – HA/(Tillitsvalgte)	2	2026	Lena Viken
4 Opplæringsansvarlig	2	2026/27	Marita Sande
5 Kasserer	2	2025/26	Astrid Husøy
6 Leder yrkesseksjon helse og sosial	2	2025/26	Sonja Malme
7 Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	2	2025/26	Anita Kvammen Silseth
8 Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	2	2026/27	
9 Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	2	2026/27	Siw Marika Iversen
10 Leder ungdomsutvalget	2	2026/27	
11 Leder pensjonistutvalget	2	2026	Jens Petter Husøy
12 Styremedlem sekretær ansvarlig	2	2024/25	Mona Løkset UTGÅR
13 Styremedlem Fane 2 ansvarlig	2	2025/26	Merete Rødal

REPRESENTANTER LO

Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Medlem	2	2026/27	Marita Sande
Medlem	2	2026	Lena Viken
1 Vara	2	2026	Jens Petter Husøy

REVISJON

Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Medlem	2	2025/26	Hjalmar Malmedal
Medlem	2	2026/27	Lill Tove Gammelsæter

PENSJONISTUTVALGET

Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2026	Jens Petter Husøy
Personlig vara	2	2025/26	Finn Sandblåst
Medlem	2	2025/26	Björg Laila Stavik

UNGDOMSUTVALGET			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2026/27	
Personlig vara	2	2026/27	

VALGKOMITEEN			
Verv	ÅR	Valgt år	Navn
Leder	2	2025/26	
Medlem SHS	2	2027/26	
Medlem SKKO	2	2025/26	
Medlem SST	2	2026/27	
Medlem SKA	2	2025/26	
Medlem Pensjonist	2	2025/26	Finn Sandblåst
Medlem Ungdom	2	2026/27	
Vara	2	2025/26	
Vara	2	2025/26	

Dette er valgkomiteens innstilling på årsmøtet 28.01.2026.

Med hilsen
På vegne av
Valgkomiteen



Sak 10: Jubilanter

Jubileums medlemmer Fagforbundet Hustadvika

2025

40 år i LO:

Kjellaug Orø
Rita Engan
Randi Ødegård

25 år i Fagforbundet:

Sonja Vestad
Bente Lovise Male
Birgit Gjendem
Kari Kvammen Hol
Bjørn Henrik Iversen
Lillian Margrete Moen
Ragnar Sandblåst
Turid Johansen
Therese Vågen
Bodil Stavik Hånes

