



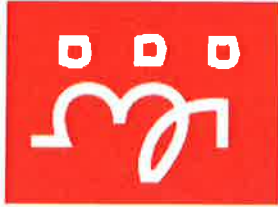
**FAGFORBUNDET**

**ÅRSMØTE**

**25. JANUAR 2023 KL.18.00**

**PRØYSENHUSET**

**FAGFORBUNDET RINGSAKER  
AVD. 264**



# FAGFORBUNDET

## ÅRSMØTE 2023

Innkalling til årsmøte på Prøysenhuset onsdag den  
25.01.23.kl.1800

### DAGSORDEN

1. ÅPNING
2. GODKJENNING AV DAGSORDEN
3. KONSTITUERING
4. ÅRSBERETNING
5. REGNSKAP
6. INNKOMNE FORSLAG
  1. Innkjøp av gave artikler
7. HANDLINGSPLAN
8. BUDSJETT
9. VALG

**FAGFORBUNDET RINGSAKER**



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2022**

**for**

**Fagforbundet Ringsaker**

**Behandlet av årsmøtet den 25.01. 2023**

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte .....	5
Representanter til LO lokalt.....	5
Valgkomitéen.....	6
Revisorer.....	6
Kontorforhold .....	6
Ansatte.....	6
Andre eiendeler.....	7
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder .....	7
Medlemmer uten tariffavtale.....	8
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	8
Medlemsutvikling.....	8
Møtevirksomheten .....	9
Sosiale aktiviteter i fagforeningen .....	10
Utvalgenes virksomhet .....	10
Ungdomsutvalget.....	10
Pensjonistutvalget.....	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial.....	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon.....	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	14
<b>Yrkesseksjonsstyret for samferdsel og teknisk .....</b>	<b>15</b>
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....	16
Målsettinger og planer i perioden .....	16
Heltid og likelønn .....	16
Offentlige tjenester med egne ansatte .....	17
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	18
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling.....	19
Representasjon.....	21
Forbundsregionen.....	21
Andre utvalg .....	22
Kurs og konferanser.....	22
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag».....	23
Avslutning .....	24

## Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr
Leder	Jørn Eriksen		Kr.25.000,-
Nestleder	Benedicte Sørensen	50 %	Kr.23.000,-
Opplærings-ansvarlig	Elin Agneth Nereng		Kr.500,-pr styremøte
Kasserer	Hilde Granlien, fram til 1/7-22 Sissel Jevne fra 1/8-22		Kr.25.000,-
Sekretær	Oddrun Nygård Berg		Kr.17.000,-
Tillitsvalgts representant	Karianne P. Hoel		Kr.500,-pr styremøte
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Kim Chan	Etter behov	Kr. 1000,- pr yrkesseksjonsmøte Kr. 500,- pr. styremøte
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Kristin Nordhagen	Etter behov	Kr. 1000,- pr yrkesseksjonsmøte Kr. 500,- pr. styremøte
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Reidun Olsen	Etter behov	Kr. 1000,- pr yrkesseksjonsmøte Kr. 500,- pr. styremøte
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Oddrun Nygård Berg	Etter behov	Kr. 1000,- pr yrkesseksjonsmøte
Ungdomstillitsvalgt	Nina Halvorsen	20 %	Kr.10.000,-
Pensjonisttillitsvalgt	Karin M. Mathisen		Kr.10.000,-
Styremedlem	May- Britt H. Opsal		Kr.500,-pr styremøte
Styremedlem	Bjørn Tidemandsen		Kr.500,-pr styremøte

Styremedlem	Jan Harald Mjærum		Kr.500,-pr styremøte
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Hege Eirin Olsen		Kr.500,-pr styremøte
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Helge Bergh		Kr.500,-pr styremøte
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Lise Kari Korsgård		Kr.500,-pr styremøte
Vararepresentant kontor og administrasjon	Linn Eli H. Jensen		Kr.500,-pr styremøte
Vara ungdomstillitsvalgt	Iselin Rosenlund		Kr.500,-pr styremøte
Vara pensjonistillitsvalgt	Steinar Afseth		Kr.500,-pr styremøte
1.Vara styremedlem	Mai Snefrid B. Edvardsen		Kr.500,-pr styremøte
2.Vara styremedlem	Ole Johan Lundquist		Kr.500,-pr styremøte
Revisor	Vermund Kongssund		Kr.5.000,-
Revisor	Jonny Stensby		Kr.5.000,-
Valgkomiteens leder			Kr. 1000, pr. møte
Valgkomiteens medlemmer			Kr. 500,- pr. møte

## Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2022:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Jørn Eriksen	100 %	KS
HTV	Elin Agnethe Nereng	100 %	KS
HTV	Janne E. Pettersen, fram til 1/9-22 Trond Skaug fra 1/9-22	60 %	KS
HTV	Benedicte Sørensen	50 %	KS

## Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Innlandet sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Jørn Eriksen
- Benedicte Sørensen
- Elin Agnethe Nereng
- Kim Chan
- Nina Halvorsen

Vara i rekke:

1. Jan Harald Mjærum
2. Kristin Nordhagen
3. Reidun Olsen
4. Linn- Eli Haugli Jensen
5. Karianne P. Hoel
6. Karin M Mathisen

## Representanter til LO lokalt

- Nina Halvorsen, styremedlem
- Helge Bergh, styremedlem
- Jørn Eriksen, leder av valgkomiteen

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Oddrun Nygård Berg
Ungdomsrepresentant	Sindre Ørbekk Mathisen, trakk seg i perioden
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Kim Chan
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Oddrun Nygård Berg
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	May- Britt H. Opsal
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Nina Jeanette Petterson
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Gunnar Jørstad
Pensjonistrepresentant	Ann-Mari S. Pettersen

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Vermund Kongssund

2: Jonny Stensby

Vara: Ole Peder Jensen

## Kontorforhold

Fagforbundet Ringsaker avd.264 disponerer 4 kontorer i et kontorfellesskap sammen med andre hovedtillitsvalgte og hovedverneombud i Sjurstuvegen 2A i Brumunddal.

Arbeidsgiver stiller med nødvendig kontorutstyr.

Egne eiendeler er opplistet i egen inventarliste.

## Ansatte

Hilde Granlien førstesekretær 40 % fast ansatt i Fagforbundet Ringsaker fram til 1/7-22. Sissel Jevne fra 1/8-22. Utfører merkantile oppgaver. Fane2 ansvarlig i foreningen.



## Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
2.182 870,23	2.532 537,30	2.084 358,34	2.629 188,35	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Andre eiendeler

Viser til balanse 2022, Kilde (Hamar Media) 20 aksjer og inventarliste som følger regnskapet.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

<b>Tariffområde</b>	<b>Antall medlemmer</b>
KS- Ringsaker kommune	1525
KS- 100 Fredheim	17
Arbeiderbevegelsen Folkehøgskole	8
Brumunddal Legesenter	5
PBL	74
Virke	13
KA	10
FUS AS (Trygge barnehager)	15
NHO 481 avtalen	17
Brumund Oppvekstsenter	4
Brumunddal dyreklinikk	3
Tunet bhg	1
Bragd	1
Kiropraktor Brumunddal	1
Moelv Mage og Tarm	1
C-Medical Moelv A/S	1
Moelv Legesenter	2
Fagertun hybel hus avtale 901	4

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Liavegen bhg	2
Moelv ByggModul	1
Stavsberg barnehage	2
Tannlege Bjørn Slotnes	1
Ambstødegården	1
ESS4	1
Hedemark dyreklinikk	1
Oris Dental Oslo AS	2

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Ringsaker kommune	KS/barnehager	126	Ja	
Ringsaker kommune	KS/bygg og eiendom	33	Ja	

## Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
151	202	151	202
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
2546	2600	1705	1589

Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
328	275	787	815		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
11	19	29	26	14	15
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
1533	1403	4	10		

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

**Grunnen til å lykkes med vervemålet er å ha skolerte, synlige tillitsvalgte på arbeidsplassene, som er kjent med fagforbundets politikk.**

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

**Rutinene som er nedfelt i Ringsakerpermen.**

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

**Fagforbundet Ringsaker har valgt å frikjøpe ungdomstillitsvalgt for å ivareta dette.**

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 24.01.22 på Teams og behandlet følgende saker:

- Behandlet saker i henhold til vedtekter for Fagforbundet.

Det er avholdt 1 medlemsmøte for yrkesaktive i KS, behandlet følgende saker

- Vedrørende konfliktberedskap i KS

Det er avholdt 11 styremøter i perioden av disse er 1 på Teams

Styret har behandlet 87 saker.

Styret har behandlet 17 rundskriv

Saker som er blitt behandlet i styret er:

- Faglig-politisk arbeid
- Medlemmer inn og ut – med fokus på rekruttere og beholde
- Lønnsoppgjøret 2022
- Forhandlinger i Kap. 3 og 5
- Stipendsøknader
- Bevilgninger
- Behandle saker som kommer fra sentralt/fylket

## Sosiale aktiviteter i fagforeningen

### Merkeutdeling

- **Uføre - Pensjonistutvalget har i sommer kjørt ut blomster, diplomer til de som har vært medlem i forbundet i 25 år og 40 år i LO. Dette var i alt 65 medlemmer.**
- **Uføre - Pensjonistutvalget gjennomførte den 14-16 november en tur til Storefjell med 86 deltakere.**
- **Uføre – Pensjonistutvalget gjennomførte en dagstur til Charlottenberg den 7.desmber med 30 deltakere.**
- **Den 8. desember arrangerte yrkesseksjonene og utvalgene kino for medlemmene på Moelv Bygdekino. Der ble Olsen Bandens siste skrik vist.**

## Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Leder: Nina Halvorsen

Nestleder: Iselin Rosenlund

Styremedlem: Linda Aas Sandbæk

Styremedlem: Erik Grønvold

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

- **Styremøter:** Vi har holdt fem styremøter. Vi har behandlet 17 saker. Tiden og møtene har blitt brukt til planlegging, forberedelser til diverse kurs og konferanser. Ungdomsutvalget har jobbet med «stafett for livet» og utarbeidet forslag til Fagforbundet Ungs hovedlinjer. Det har også vært forsøkt gjennomført skolebesøk.
- **Skolebesøk:** Det ble sendt en forespørsel til Ringsaker Videregående skole angående skolebesøk på slutten av skoleåret, skolen ga ingen respons på om når det var greit at

vi kom. Det vil bli forsøkt nytt skolebesøk til våren, da det er vurdert som mest hensiktsmessig å besøke på våren rett før elevene skal ut som lærlinger.

- **Forbundsukene:** Leder i ungdomsutvalget deltok i å levere ut gaver og vervemateriale til apotek og dyrepleiere, samt sto og delte ut frokost utenfor private barnehager i forbundsuka i uke 25. I forbundsuka i uke 49 har leder i ungdomsutvalget bidratt med å bestille materiell som skal deles ut under kinovisningen.
- **Arbeidsplassbesøk:** Leder i ungdomsutvalget har deltatt på arbeidsplassbesøk i forbindelse med utdeling av gaver og forbundsukene.
- **Sosiale medier:** Sosiale medier er brukt til å profilere Fagforbundet. Det er brukt til å fremheve forskjellige yrkesdager, konkurranser og julekalender blant annet.
- **Planleggingskonferansen:** Leder i ungdomsutvalget og et styremedlem fra utvalget deltok på planleggingskonferansen.
- **Refleksens dag:** Ungdomsutvalget delte ut refleksjer i Brumunddal og Moelv i forbindelse med refleksensdag. Dette ble godt tatt imot, og var en fin måte å profilere seg.

#### Utover aktivitet satt i handlingsplanen har vi:

- Leder i ungdomsutvalget har deltatt på informasjonskveld for unge tillitsvalgte 16.02.22.
- Leder i ungdomsutvalget og et styremedlem ha deltatt på vedtektsfestet regionkonferanse for ungdom 7.-8.4.22.
- Leder i ungdomsutvalget og et styremedlem har deltatt på temakurs ung 4.-5.5.22.
- Ungdomsutvalget har hatt ansvaret for å tilrettelegge for at fagforbundet Ringsaker kunne stille lag på «stafett for livet» i Ringsaker. Det ble dessverre for få påmeldte deltakere, og laget ble trukket.
- Leder i ungdomsutvalget har gått kurs i publisering på Facebook og Instagram 9.-11.11.22.
- Leder i ungdomsutvalget har deltatt på Landskonferansen for ung 15.-17.11.22.

## **Pensjonistutvalget**

### Årsberetning fra Uføre- og Pensjonistutvalget 2022

Leder: Karin M. Mathisen  
Nestleder: Steinar Afseth  
Styremedlem: Randi Nordli  
Styremedlem: Egil Flygind  
Styremedlem: Ann Mari S. Pettersen

Karin er valgt: inn i det sentrale uføre- og pensjonistutvalget i Fagforbundet

Inn i Landsstyret i Pensjonistforbundet

Steinar er valgt: inn i Eldrerådet i Ringsaker kommune

Ann Mari er valgt: inn i Fagforbundet Ringsakers valgkomite.

Egil har deltatt i forbundsukene.

Randi har hoppet rundt på krykker mye av høsten og har vært forhindret i å delta på fysiske aktiviteter.

Har utvalget egen handlingsplan? Ja

Beskrivelse av aktiviteter i henhold til handlingsplan;

Utvalget viser til handlingsplanen for 2022, og gjennomføringen av denne. Dette i likhet med alle andre utvalg og seksjoner i Fagforbundet Ringsaker.

Planer om å kunne tilby våre pensjonister aktiviteter, både med turer og medlemsmøter, ble delvis gjennomført. Medlemsmøter har det dessverre ikke vært mulig å gjennomføre. Dette får vi da prøve å gjennomføre i 2023.

Utvalget har gjennomført 6 utvalgsmøter i perioden, med saker som vedrører uføre og pensjonister.

Karin og Ann Mari deltok 30-31 mars 2022 på Innlandets konferanse for leder og nestleder i uføre- og pensjonistutvalgene på Lillehammer. Her tok vi opp kontingenten for pensjonister i Fagforbundet.

Utvalget har også i 2022 vært på besøk hos 65 medlemmer med 25 og 40 års nåler, samt diplom og blomster. Dette skjedd i juni/juli.

Medlemmene synes dette var veldig hyggelig, og vi fikk gode tilbakemeldinger på tiltaket.

Utvalget deltok på Planleggingskonferanse 4 – 6 oktober i Fagforbundet Ringsaker på Fagernes.

Karin og Ann Mari deltok 24 -25 oktober 2022 på Innlandets konferanse for leder og nestleder i uføre – og pensjonistutvalgene på Elverum. Her ble kontingent for pensjonistene i Fagforbundet diskutert grundig etter at vedtak var fattet på Landsmøte.

3 dagers tur til Storefjell 14 – 16 november ble en kjempesuksess. Det var 86 uføre og pensjonister med på turen.

Turen gikk med buss fra Ringsaker til Storefjell, med lunsj på Fagernes mandag.

Tirsdag hadde vi besøk av Jan Davidsen, leder i Pensjonistforbundet, som snakket om Forbundets arbeid med å bedre pensjoner og levekår for pensjonistene. Han orienterte om kravet, sendt til regjering og storting om at pensjonistforbundet må få tilbake sin forhandlingsrett.

Vi hadde også besøk av Line Karlsen Ask fra Help forsikring som snakket om Framtidsfullmakt og ny arvelov.

Deltakerne var veldig fornøyd og overrasket over denne delen av programmet.

Tirsdag ettermiddag var det handletur i Gol sentrum. Dette var også populært.

Tirsdagen ble avsluttet med julebord, trekning av gevinster. Loddsalget på turen

Ga kr. 11 920,-

Onsdagen var det tid for hjemreise. Vi kjørte da innom Notaker hvor folket fikk kjøpt med seg rakfisk hjem. Meget populært.

Tilbakemeldingene fra turen har bare vært positive og hyggelige.

Dagsturen til Charlottenberg 7 desember var også vellykket etter å ha jobbet litt for å få fylt bussen. Det var 35 påmeldte til turen. Det ble noen få forfall grunnet sykdom, men turen ble gjennomført.

Turen startet i Ringsaker, med stopp på Milepælen i Nord Odal for lunsj.

Etter handling på kjøpesenteret i Charlottenberg bar det til Grensekroa for julemiddag.

Da middagen var fortært gikk turen videre til Magnor Glassverk hvor deltakerne kunne handle.

Etter det hjem til Ringsaker

Det var også loddsalg på denne turen, og vi tok inn kr. 2 600,- på dette.  
Deltakerne på denne turen har bare gitt gode og hyggelige tilbakemeldinger.

Vi håper at vi kan få til god aktivitet i 2023.  
Vi takker kontoret i Sjurstuvegen for all hjelp i 2022.  
Uføre- og Pensjonistutvalget

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

Leder	Kim Chan
Nestleder	Hege Eirin Olsen
Styremedlem	Karianne Pettersen Hoel
Styremedlem	Jan Tyskeberg
Styremedlem	Lena Skavhaug
Styremedlem	Ida Bakke
Styremedlem	Hedrun Glorud Syversen

Det er blitt avholdt 5 styremøter i 2022.

Det var planer i 2021 om å ha et stunt for å verve flere sykepleier, dette har vi i seksjonsstyre

ikke videreført, vi har derimot hatt fokus på verve flere vernepleiere og sykepleier dette året.

Under glade mai dager var vi med å holdt stand i gå gaten i Brumunddal sammen med YSKA.

Vi var også aktive i forbundsuken hvor vi først hadde stand utenfor Øverkvern Fus barnehage

før vi reiste rundt å besøkte apoteker og dyreklinikker i Ringsaker.

I første kvartal gjennomførte 3 av styremedlemmene fase 1.

4 styremedlemmer var med på planleggingskonferansen på Fagernes og 3 deltok på fellesopplæringsdag for alle yrkesseksjoner på Olrud. Styreleder har deltatt på 3 dager kurs i

turnus og arbeidstidsplanlegging med kompetansesenteret og deltatt på styremøter i hovedstyre.

Styret har behandlet 16 saker i året 2022.

Yrkesseksjonen helse – og sosial

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

### **Styrets sammensetning:**

Leder: Oddrun Nygård Berg

Nestleder: Linn Eli Haugli Jensen

Sekretær: Hege Berger Marthinsen

Styremedlem: Anne-Marie Engelstad

Styremedlem: Thomas Eriksen

Yrkesseksjonen har egen handlingsplan.

Det er avholdt 10 styremøter, 2 av disse ble avholdt på Teams. Det ble behandlet 41 saker i 2022.

Følgende ble gjennomført:

- ✓ 30.-31.03 deltok Linn Eli og Oddrun på yrkesseksjonskonferansen for Innlandet på Lillehammer.
- ✓ Linn Eli deltok på fagligpolitisk kurs 19.-20.04 på Sørmarka.
- ✓ 27.04 sendte vi ut epost-hilsen i anledning kontoransattes dag, det ble også lagt ut på Facebook, Instagram i tillegg til i Ringsaker Blad under debattsidene.
- ✓ Anne-Marie, Hege og Thomas har fullført fase 1.
- ✓ Den 06.05 var Oddrun med på kurs i hvordan påvirke politisk på Lillehammer.
- ✓ Mange fra styret var med på felles stand med yrkesseksjonene og utvalgene i Brumunddal den 07.05.
- ✓ Den 21.06 var Oddrun frikjøpt for å være med å levere ut diverse i forbindelse med fagforbundsuken. Det var til en privat barnehage, flere apotek og dyrepleiere.
- ✓ Den 27.09 var Oddrun med på planleggingsmøte for felles yrkesseksjonssamling for Løten, Stange, Hamar og Ringsaker på Hamar.
- ✓ Oddrun og Linn Eli (vara) deltok på Tariffkonferanse/Rep. Skap 29.-30.03 på Lillehammer og Oddrun på rep. skap 16.-17. 11 på Hamar.
- ✓ Linn Eli og Anne-Marie deltok på planleggingskonferansen den 04.-06.10 på Fagernes.
- ✓ Hele styret var frikjøpt 2 halve dager den 18.10 og 25.10 for å reise rundt til våre medlemmer med smooties, refleksssele + +
- ✓ Styret deltok på felles samling for alle yrkesseksjonene i Løten, Stange, Hamar og Ringsaker 15.11 på Scandic Ringsaker.
- ✓ 10.11 sendte vi ut epost-hilsen i anledning Arkivenes dag, det ble også lagt ut i Ringsaker Blad under debattsidene.
- ✓ Den 8. desember arrangerte vi sammen med de andre yrkesseksjonene og utvalgene kino for medlemmene på Moelv Bygdekino. Der ble Olsen Bandens siste skrik vist.
- ✓ Oddrun har vært med på alle styremøtene i hovedstyret.

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Kristin Nordhagen

Nestleder: Lise Kari Korsgård

Styremedlem: Anne Marie Antonsen

Styremedlem: Jan Harald Mjærum

Styremedlem: Mai Snefrid Bekken Edvardsen

Styremedlem: Bjørn Tidemansen



Har seksjon egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Gjennomførte samlinga med Stange, Hamar og Løten.

Vervemålet ble oppnådd.

Pga korona i perioder ble mange av sakene usatt i år også.

Familieleir ble avholdt i Ringsaker, en fra vår seksjon deltok.

Det ble avholdt 4 møter og behandlet 12 saker

### **Yrkesseksjonsstyret for samferdsel og teknisk**

Utvalgets sammensetning:

Leder : Reidun Olsen

Nestleder : Helge Bergh

Styremedlem: Ragnhild Dalsheim

Styremedlem: Ole Johan Lundquist

Styremedlem : Trond Skaug

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

I 2022 har vi i yrkesseksjonen vår fått gjennomført mye av handlingsplanen. Og noe tar vi med oss videre inn i 2023.

Facebook gruppa for våre medlemmer må få en oppdatering. Der er det meningen at det skal legges det ut div. info. om hva som skjer i vår yrkesseksjon og fagforbundet generelt. Det jobbes med å få denne til å fungere optimalt.

Hele yrkesseksjonen var også med på foreningens plankonferansen på Fagernes. Lærerikt. Hyggelig å møte hverandre i en litt annen setting.

Ellers har vi deltatt aktivt i forbindelse med forbundsukene.

En av våre medlemmer i renholdseneheten var blant de nominert til årets renholder 2022. Av 206 kandidater, ble hun med helt inn til finalen, men nådde ikke helt opp til seier. Så på renholdernes dag dro vi av gårde for å gjøre litt stas på henne med blomster og gavekort overrekkelse. GRATULERER Randi!

På denne dagen fikk alle våre medlemmer fra renhold ei drikkeflaske og et besøk av oss fra fagforbundet.

Medlemsmøte med vaktmestere/bygg driftere har vi også hatt. Det var en hyggelig ettermiddag med mat, prat og quiz. Noe medlemmene satte stor pris på.

Leder og nestleder har deltatt på yrkesseksjonskonferansen Innlandet i Br.dal.

Leder på representantskapet Innlandet og vært så heldig å få delta på Landskonferansen for seksjonene.

Det er avholdt 4 møter og behandlet 14 saker.

## Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2022 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

### Målsettinger og planer i perioden

#### Heltid og likelønn

##### Tiltak

**Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.**

##### Fagforeningens målsetting:

- Jobbe med heltidsvalget. Bli involvert i utforminger av utlysningstekster. Påse at det opprettes hele stillinger i revidering av bemanningsplaner i alle enheter.
- Fagforbundet er representert med en kandidat i kommunens arbeidsgruppe for arbeid rundt heltid.
- Jobbe for å fjerne hjemler, som gir mulighet for større stillinger.

**Resultat: Det jobbes med heltidskultur i hele organisasjonen.**

**Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.**

##### Fagforeningens målsetting

- Dette skal ivaretas gjennom års hjulet mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene.

**Resultat: Gjennomført**

**Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.**

##### Fagforeningens målsetting

- Sende inn krav om økt/fast stilling til arbeidsgiver etter henvendelse fra medlemmene. Fortløpende oppfølging opp imot arbeidsgiver.

**Resultat: I løpet av 2022 har vi sendt inn 37 saker.**

**Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.**

#### **Fagforeningens målsetting**

- Likelønn tas opp i lønnspolitiske drøftingsmøter i alle tariffområder.

**Resultat: Gjennomført**

#### **Offentlige tjenester med egne ansatte**

##### **Tiltak**

**Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.**

#### **Fagforeningens målsetting**

- Dersom dette blir aktuelt i Ringsaker Kommune må vi agere.

**Resultat: Ikke vært aktuelt i Ringsaker kommune.**

**Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.**

#### **Fagforeningens målsetting**

- Yrkesseksjonene kartlegger dette for sine seksjoner. Dersom det viser seg at det er tjenester som er konkurranseutsatt legges det en plan deretter.

**Resultat: Ikke vært aktuelt i Ringsaker kommune.**

**Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.**

#### **Fagforeningens målsetting**

- Dette gjøres gjennom samarbeidsavtalene med de politiske partiene. Det lages en halvårlig møteplan, med 6-8 møter pr. år

**Resultat: Delvis gjennomført.**

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

#### **Fagforeningens målsetting**

- Fagforbundet Ringsaker tar initiativet til å få på plass et trepartssamarbeid i kommunen.

**Resultat: Ikke gjennomført**

### **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

#### **Tiltak**

**Kartlegge vervepotensiale på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.**

#### **Fagforeningens målsetting**

- Henviser til verveplanen for 2022

**Resultat: Vervemålet for 2022 er på 151 nye medlemmer. Resultat ble 202 nye medlemmer.**

**Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtsopplæring.**

#### **Fagforeningens målsetting**

- Valgkomiteen skal etterstrebe å rekruttere personer med minoritetsbakgrunn inn i verv.

**Resultat: Delvis lykkes.**

**Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.**

#### **Fagforeningens målsetting**

- Fagforbundet Ringsaker deltar i prosjektet «LO for Alle»

**Resultat: Delvis gjennomført**

**Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.**

### **Fagforeningens målsetting**

- Henviser til handlingsplan for Ungdomsutvalget. Skolebesøk på vgs i kommunen. Har ingen høyskoler eller universitet.

**Resultat: Henviser til årsberetningen for ungdomsutvalget**

**Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.**

### **Fagforeningens målsetting**

- Etablere og aktivisere flere klubbstyrer er en av hovedoppgavene til fagforeningen for 2022.

**Resultat: Videreføres i 2023**

**Lage plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.**

### **Fagforeningens målsetting**

- Det jobbes med å rekruttere en ansvarlig for publisering og ansvar rundt sosiale medier fra styret.

**Resultat: Det ble valgt et styremedlem på årsmøte 2022, men pga endring i arbeidsforhold, trakk vedkommende seg.**

**Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

### **Fagforeningens målsetting**

- Henviser til opplæringsplanen

**Resultat: Delvis gjennomført**

## **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling**

### **Tiltak**

**Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.**

### **Fagforeningens målsetting**

- De tillitsvalgte etter hovedavtalene som sitter i forskjellige arbeidsgrupper skal ta kontakt med de yrkesseksjonsledere som sitter i gjeldende seksjoner for å innhente informasjon i forkant av møter.

**Resultat: Dette jobbes med ved behov.**

**Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.**

**Fagforeningens målsetting**

- Henviser til punktet ovenfor.

**Resultat: Har bidratt når vi har fått henvendelser fra de andre avtaleområdene.**

**Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.**

**Fagforeningens målsetting**

- Det jobbes med kontinuerlig.

**Resultat: Når medlemmer legger inn krav, oppfordrer vi dem til å ta fagbrev hvis de ikke har.**

**Sikre at medlemmene får faglige tilbud.**

**Fagforeningens målsetting**

- Dette blir ivaretatt gjennom handlingsplanene til de forskjellige yrkesseksjonene.

**Resultat: Delvis gjennomført**

**Klima og miljø**

**Tiltak**

**Sette lokalt klima og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.**

**Fagforeningens målsetting**

- Det jobbes med å bruke digitale løsninger i møter og sammenkomster, i stedet for å dele ut papirer.

### **Resultat: Delvis gjennomført**

**Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS- arbeidet**

### **Fagforeningens målsetting**

- Dette blir tatt opp i fora hvor dette er aktuelt. Bekjentgjøre kommunens klimaplan for alle medlemmer.

### **Resultat: Delvis gjennomført**

**Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.**

- Ved arrangementer/møter/samlinger der det er mulig å ta kollektivtransport, skal dette benyttes i foreningen

## **Representasjon**

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### **Forbundsregionen**

- **Regionsstyret**

Anders Kollmar- Dæhlin

- **Yrkesseksjoner/utvalg**

Anders Kollmar- Dæhlin, Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk.

Oddrun Nygård Berg, styremedlem i Yrkesseksjon kontor og administrasjon. Fast medlem i representantskap for yrkesseksjonen kontor og administrasjon.

- **Valgkomitè**

Jørn Eriksen, leder.

- **Fagforbundet sentralt**

Anders Kollmar- Dæhlin: medlem i yrkesseksjonen sentralt i forbundet. Valgt inn i landsstyret.

Karin M. Mathisen: er valgt inn i det sentrale uføre- og pensjonistutvalget i Fagforbundet. Inn i Landsstyret i Pensjonistforbundet

- **Andre utvalg**

Steinar Afseth: Eldrerådet i Ringsaker kommune

## Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
	Nei		

## Andre utvalg

### Kilde (Hamar Media)

Fullmektig: Jørn Eriksen  
Rådgiver: Benedicte Sørensen

Vara: Elin Agnethe Nereng  
Vara: Hilde Granlien

## Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	6	9-11 mars	
Fase 1	2	3-5 mai	
Fase 1	5	28-30 september	
Fase 2	3	Vår/Høst	
Planleggingskonferanse	43	4-6 oktober	
Turnuskurs	11	1-3 november	
Helg-høytids turnus	10	20 oktober	
Oppstartsmøte med nye tillitsvalgte	5	Høsten 22	



Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	6	9-11 mars	
Fase 1	2	3-5 mai	
Fase 1	5	28-30 september	
Fase 2	3	Vår/høst	
Planleggingskonferanse	43	4-6 oktober	

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

**Ja**

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

**Midlene er blitt brukt på å frikjøpe nestleder i 50 % og ungdomstillitsvalgt i 20%.**

**Fordelen er at man kan drive målrettet arbeid mot medlemmene.**

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.?

**Fagforbundet Ringsaker har en ansatt i 40 % for å ivareta dette.**

## Avslutning

Styret i Fagforbundet Ringsaker vil takke alle medlemmer og tillitsvalgte for den jobben som gjøres ute på arbeidsplassene.

Brumunddal den 17.01.23



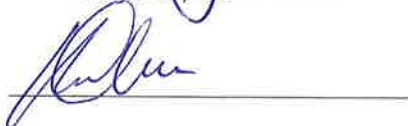
Fagforeningsleder, Jørn Eriksen




Nestleder, Benedicte Sørensen



Kasserer, Sissel Jevne



Leder yrkesseksjon helse og sosial, Kim Chan

*For Reidun Olsen.*  


Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk, Reidun Olsen



Ungdomstillitsvalgt, Nina Halvorsen



Styremedlem, Bjørn Tidemand



Styremedlem, Jan Harald Mjærum



Styremedlem, Mai Snøfrid B. Edvardsen



Opplæringsansvarlig, Elin Agnethe Nereng



Sekretær, Oddrun Nygård Berg



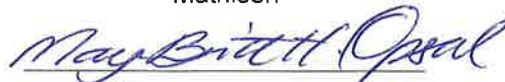
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon, Oddrun Nygård Berg



Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst, Kristin Nordhagen



Pensjonisttillitsvalgt, Karin M. Mathisen



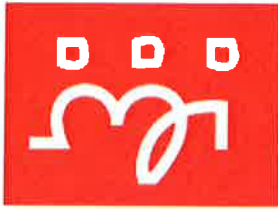
Styremedlem, May Britt H. Opsal



Styremedlem, Karianne P. Hoel



1 varamedlem, Ole Johan Lundquist



**FAGFORBUNDET**

**REGNSKAP 2022**

**FAGFORBUNDET RINGSAKER  
AVD.264**

# Resultatregnskap

Fagforbundet Ringsaker avd. 264

	Regnskap 2022	Budsjett 2022	Budsjett 2021	Regnskap 2021
<b>Salgsinntekter</b>				
3100 Kontingentinntekter	2 099 000,05	1 900 000	1 800 000	1 885 381,18
3110 Tilskudd pensjonistutvalget	39 450,00	40 000	38 000	38 450,00
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2 138 450,05</b>	<b>1 940 000</b>	<b>1 838 000</b>	<b>1 923 831,18</b>
<b>Lønnskostnader</b>				
5000 Lønnskostnader	645 499,45	660 000	570 000	644 477,00
5010 Honorar	232 100,00	255 000	260 000	238 422,55
5400 Arbeidsgiveravgift	18 018,00	40 000	40 000	35 255,00
5500 Annen kostnadsgodtgjørelse	35,00			
5890 Annen refusjon	918,78			
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>896 571,23</b>	<b>955 000</b>	<b>870 000</b>	<b>918 154,55</b>
<b>Andre driftskostnader</b>				
6540 Inventar og utstyr	3 949,10	6 000	15 000	850,00
6550 Kopiering/trykking		4 000	6 000	7 750,00
6800 Kontorrekvisita	9 986,03	5 000	6 000	2 389,10
6810 Faglitteratur	2 380,00	7 000	5 000	9 430,50
6880 Abonnementer	16 415,20	15 000	6 000	13 205,00
6900 Telefon	3 294,00			
6910 Mobiltelefon	8 503,89	15 000	20 000	12 526,88
6911 SMS-meldinger	162 013,03	20 000	25 000	11 238,44
6940 Porto	128,00	3 000	3 000	
7100 Kjøregodtgjørelse	42 979,91	30 000	40 000	21 931,10
7101 Reise/opphold	1 854,00	10 000	10 000	
7140 Kurs	381 183,77	400 000	330 000	414 668,80
7141 Kurs eksterne, ikke Fagforbundet	1 207,60	38 000	38 000	11 250,00
7200 Beverning møter	42 889,83	25 000	25 000	25 894,44
7201 Leie av møtelokaler	11 265,00	15 000	20 000	5 550,00
7210 Yrkesseksjon Helse og sosial	1 656,00	25 000	20 000	1 937,80
7220 Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	9 468,85	15 000	15 000	
7230 Yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	1 917,00	15 000	15 000	224,00
7240 Yrkesseksjon Kontor og administrasjon	14 264,70	15 000	15 000	7 019,60
7300 Pensjonistutvalget	93 339,70	40 000	40 000	18 828,53
7301 Ungdomsutvalget	2 862,00	10 000	15 000	2 369,00
7310 Agitasjon/verving	86 259,38	100 000	100 000	79 889,08
7311 Forbundsukene	34 356,62	35 000	40 000	25 610,10
7320 Reklamekostnad	1 170,00			
7410 Kontingent LO	53 118,00	55 000	55 000	52 556,40
7415 Andre kontingenter	32 931,23	20 000	25 000	6 007,00
7420 Blomster/ gaver 50 år	31 482,17	30 000	25 000	28 443,60
7600 Diverse bevilgninger	112 400,00	10 000	12 000	2 400,00
7601 Valgkamp 2021			20 000	1 156,37
7610 Merkeutdeling/diverse kostnader	14 251,60	35 000	40 000	27 437,00
7770 Bank- og kortgebyr	207,00			
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>1 177 733,61</b>	<b>998 000</b>	<b>986 000</b>	<b>790 562,74</b>
<b>Sum totale kostnader</b>	<b>2 074 304,84</b>	<b>1 953 000</b>	<b>1 856 000</b>	<b>1 708 717,29</b>
<b>Driftsresultat før finansposter</b>	<b>64 145,21</b>	<b>-13 000</b>	<b>-18 000</b>	<b>215 113,89</b>
<b>Finansinntekter</b>				
8010 Utbytte aksjer	154 202,01			100 000,00
8020 Renteinntekter	30 374,00	15 000	20 000	13 337,00
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>184 576,01</b>	<b>15 000</b>	<b>20 000</b>	<b>113 337,00</b>
<b>Finanskostnader</b>				
8120 Bankkostnader	1 156,50	2 000	2 000	1 486,50
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>1 156,50</b>	<b>2 000</b>	<b>2 000</b>	<b>1 486,50</b>
<b>Netto finansposter</b>	<b>183 419,51</b>	<b>13 000</b>	<b>18 000</b>	<b>111 850,50</b>
<b>Resultat pr 31.12.2022</b>	<b>247 564,72</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>326 964,39</b>

# Balanse

Fagforbundet Ringsaker avd. 264

	<u>Balanse 31.12.2022</u>	<u>Balanse 31.12.2021</u>
<b>Eiendeler</b>		
1920 Driftskonto, 1822.27.10738	117 108,50	71 653,46
1930 Sparekonto, 1822.27.10746	2 415 428,80	2 111 216,77
1931 Aksjer Hamar Media	400 000,00	400 000,00
<b>Sum eiendeler</b>	<b>2 932 537,30</b>	<b>2 582 870,23</b>
<b>Gjeld/egenkapital</b>		
2050 Annen egenkapital	2 054 659,24	2 084 358,34
Overskudd 2021	326 964,39	326 964,39
Overskudd 2022	247 564,72	
2100 Pensjonsforpliktelser	37 200,00	37 200,00
2106 Stipend 2021	-51 896,80	32 000,00
2110 Bærbare pc/programvare	40 000,00	40 000,00
2113 Norsk kommuneforbund 100 år	19 538,50	19 538,50
2400 Leverandørgjeld	256 657,25	
2600 Forskuddstrekk	1 850,00	24 124,00
2770 Arbeidsgiveravgift		18 685,00
<b>Sum gjeld/egenkapital</b>	<b>2 932 537,30</b>	<b>2 582 870,23</b>

Møw 17/1-23 Sissel Jevne

Sted/dato Sissel Jevne, kasserer i Fagforbundet Ringsaker, avd 264

Br. dal 17/1-23 Jørn Eriksen

Sted/dato Jørn Eriksen, leder i Fagforbundet Ringsaker, avd 264

Til årsmøte i Fagforbundet Ringsaker, avd 264

### Revisjonsberetning for 2022

Undertegnede revisorer har revidert fagforeningens regnskap for 2022 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer. Revisjonen har foregått ved gjennomgang av godkjente bilag. Utbetalinger har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er til stede, og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Regnskapet for 2022 viser et overskudd på	kr	247.564,72
Som endrer fagforeningens samlede kapital til	kr	2.932.537,30
Bankbeholdning pr 31.12.22	kr	2.532.537,30

Revisorene mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2022, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2022.

#### Note:

*Det vises til disponering av overskudd 2021. Dette er ikke oppdatert i balansen i avlagt regnskap for 2022. Det anbefales at dette korrigeres i 2023.*

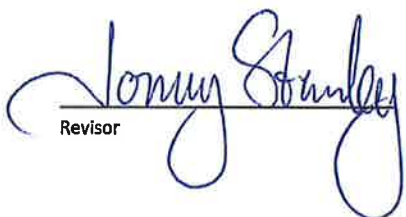
*Ved gjennomgang av regnskapet er det avdekket noen unøyaktigheter i forhold til bruk av riktig konto for utgiften. Det anbefales at det fokuseres mer på dette i 2023.*

*I løpet av 2022 er det skiftet regnskapsystem. Det er positivt at det er lagt ned mye arbeid i å etablere helårs regnskapstall i det nye regnskapsystemet.*

Revisorene kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser enn de som framgår av balansen.

Revisorene innstiller at det framlagte regnskaps for 2022 godkjennes.

Dato: 17.1.2023

  
Revisor

  
Revisor



## **DISPONERING AV OVERSKUDD 2022**

### **Forslag til vedtak.**

Styret anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2022, og at overskuddet på

kr. 247 564,72 disponeres på følgende måte:

kr. 85 561,80,- overføres til post 2106 stipend

kr. 60.000,- foredragsholder/medlemsmøte

kr. 70.000,- overføres til lokale tiltak ( f.eks.BUA)

kr. 30. 000,- overføres til Kreftforeningen, øremerkes yrkesrelatert kreft hos brannmenn.

kr. 2.002,92 overføres til post 2050 egenkapital

Saken ble behandlet i styremøte den 17.01.2023 sak 01/23

### **Styrets innstilling til årsmøte:**

Styret anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2022, og at overskuddet på

kr. 247 564,72 disponeres på følgende måte:

kr. 85 561,80,- overføres til post 2106 stipend

kr. 60.000,- foredragsholder/medlemsmøte

kr. 70.000,- overføres til lokale tiltak ( f.eks.BUA)

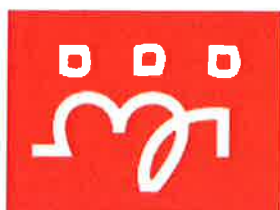
kr. 30. 000,- overføres til Kreftforeningen, øremerkes yrkesrelatert kreft hos brannmenn.

kr. 2.002,92 overføres til post 2050 egenkapital

## INVENTARFORTEGNELSE 2022:

UTSTYR:	ANSKAF. ÅR	Stasjonert
1 Idea makulator	1999	Kontoret
1 prosjektor HP vp6220	2005	Kontoret
1 Fane m/tilbehør	2010	Kontoret
1 bærbar PC Acer Aspire5742	2011	Øko.ans.
2 partytelt med Fagforbundslogo	2016	Kontoret
1 Campingbord	2017	Kontoret
2 vaffeljern	2017	Kontoret
1 Nettbrett, GalaxyTabA10.1 Serienr. 358450079699000	2017	SKKO,led
ASUSVivoBook X540LA , 15,6	2018	Nestleder
Weber gassgrill 02000 + gassflaske	2019	Kontoret
Acer Aspire 3 15 ,6 FHD Core ACER, bærbar PC	2020	Ung.d. tv
Vannkoker	2021	Kjøkken
El-sykkel med lader	2022	Kontoret
Campingbord 2 stk	2022	Kontoret
10 stk campingstoler	2022	Kontoret
2 stk PC-skjerm, kontoret økonomiansvarlig	2022	Kontoret





**FAGFORBUNDET**

**INNKOMNE FORSLAG**

**FAGFORBUNDET RINGSAKER  
AVD.264**



**FAGFORBUNDET**

## **6. INNKOMNE SAKER**

### **Sak – Innkjøp av gave artikler**

Gave artikler som gis bort til medlemmer og som brukes på stand skal være bærekraftige.

Forslagsstiller

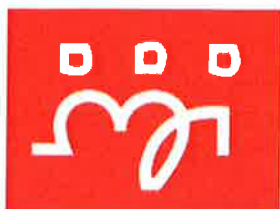
Thomas Eriksen

Styremedlem yrkesseksjonen kontor og administrasjon

Saken ble behandlet i styremøte den 17.01.23 sak 01/23

### **Styrets innstilling til årsmøte:**

Fagforbundet Ringsaker skal ha stort fokus på at gave artikler som gis bort til medlemmer og som brukes på stand skal være bærekraftige.



**FAGFORBUNDET**

**HANDLINGSPLANER 2023**

**FAGFORBUNDET RINGSAKER  
AVD.264**

# Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Ringsaker avd.264

Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2023 er satt inn.

Skriv inn egne tiltak.

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status	Budsjett	Prosj.nr.
<b>1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller</b>						
<b>1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</b>						
Følg opp i forhold til ny paragraf i AML (§14-1 b).	Før arbeidsgiver fatter beslutning om ansettelse i deltidsstilling, skal arbeidsgiver skriftlig dokumentere behovet for deltidsansettelse.	Alle tillitsvalgte	Hele året			
Hovedtillitsvalgt fra Fagforbundet har plass i stillingsbanken for gjennomgang av stillinger.	Fast møtepunkt hver uke	HTV	Hele året			
Jobbe for å fjerne hjemler, som gir mulighet for større stillinger.	HTV deltar i overordnet arbeidsgruppe	HTV	Hele året			
Fagforbundet er representert med en kandidat i kommunens arbeidsgruppe for arbeid rundt heltid.	HTV	HTV	Hele året			
<b>1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</b>						
Dette skal ivaretas gjennom årshjulet mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonen. Også i henhold til AML §14-1 b		HTV	Hele året			
<b>1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket</b>						
Sende inn krav om økt/fast stilling til arbeidsgiver etter henvendelse fra medlemmene og tillitsvalgte ute. Fortløpende oppfølging opp imot arbeidsgiver.	Leder påser at HTV følger opp dette.	Hele året				
<b>1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.</b>						
Likelønn tas opp i lønnspolitiske drøftingsmøter i alle tariffavtaler.	Lokale forhandlingsutvalg.	Forhandlingsdato				
<b>2. Offentlige tjenester med egne ansatte</b>						
<b>2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.</b>						
Dersom dette blir aktuelt i Ringsaker Kommune må vi agere.	Styret	Hvis aktuelt				

**2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.**

Yrkesseksjonene kartlegger dette for sine seksjoner. Dersom det viser seg at det er tjenester som er konkurranseutsatt legges det en plan deretter.	Alle yrkesseksjoner setter dette inn i egen handlingsplan hvert år.	Ledere yrkesseksjoner.	31.12.23				
---	---	------------------------	----------	--	--	--	--

**2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drive offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.**

Dersom det blir behov, etter punkt 2.1 og 2.2 må dette tas opp i styret og yrkesseksjonene dette eventuelt gjelder. Løftes opp på politisk nivå. HTV må eventuelt ta dette opp mot arbeidsgiver.		Styret	Hvis aktuelt.				
--	--	--------	---------------	--	--	--	--

**2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.**

Dette gjøres gjennom samarbeidsavtale med de politiske partiene.			Leder og nestleder.				
--	--	--	---------------------	--	--	--	--

**2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.**

Fagforbundet Ringsaker tar initiativet til å få på plass et trepartssamarbeid i kommunen.	Møtepunkt med både fagforening, politikere og arbeidsgiver.	Leder og Nestleder	Innen 31.07.23				
---	---	--------------------	----------------	--	--	--	--

**2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund**

Ikke aktuelt, men må gjennomføres ved behov.	Fortløpende vurdering.	Styret	Gjennomføres ved behov				
--	------------------------	--------	------------------------	--	--	--	--

**3. Organisasjonsbygging og tariffmakt**

**3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.**

Henviser til verveplan 2023		Nestleder (verveansvarlig)					
-----------------------------	--	----------------------------	--	--	--	--	--

**3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av fler kulturelle arbeidstakere.**

Arrangere en mangfoldskveld med fokus på inkludering og verving. Få med medlemmer av mangfoldsutvalget til å bistå.		Nestleder og leder av ungdomsutvalg	Innen 30.06.23				
---	--	-------------------------------------	----------------	--	--	--	--

<b>3.3 Verne medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.</b>									
Plasstillitsvalgte er flinke til å verve alle yrkesgrupper uavhengig av utdanning. Jobbes hele tiden med.		Alle tillitsvalgte		Hele året					
<b>3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med fylket skretsen.</b>									
<b>3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.</b>									
Fortsette å etablere og aktivisere flere klubbstyrer enn det er i dag.		Styret		Hele året					
<b>3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.</b>									
Engasjere det nye styret i å sette ned en liten gruppe som har hovedansvaret for sosiale medier og arbeidet rundt dette.		Alle skal og kan bidra.		Styret		Innen 31.03.23			
<b>3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.</b>									
Henviser til opplæringsplan 2023		Opplæringsansvarlig		Hele året					
<b>4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling</b>									
<b>4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.</b>									
De tillitsvalgte etter hovedavtalene som sitter i forskjellige arbeidsgrupper skal ta kontakt med de yrkesseksjonsledere som sitter i gjeldende seksjoner for å innhente informasjon i forkant av møter.		Alle tillitsvalgte etter hovedavtalen		Hele året					
<b>4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.</b>									

#### 4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.

De tillitsvalgte etter hovedavtalen tar kontakt/samarbeider med aktuell yrkesseksjon der det er nødvendig eller hensiktsmessig i forhold til prosessene		Alle tillitsvalgte etter hovedavtalen	Hele året						
---	--	---------------------------------------	-----------	--	--	--	--	--	--

#### 4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

Det jobbes med kontinuerlig.	Ringsaker Kommune er generelt gode på dette punktet.	Alle tillitsvalgte	Hele året						
------------------------------	--	--------------------	-----------	--	--	--	--	--	--

#### 4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

Dette blir ivare tatt gjennom handlingsplanene til yrkesseksjonene		Yrkesseksjoner	Hele året						
Yrkesseksjoner kan samarbeide på tvers og/eller på tvers av foreninger og arrangere større kurs/tilbud		Yrkesseksjonsledere	Hele året						

#### 4.6 Integre klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.

Bruke digitale løsninger i møter og sammenkomster, fremfor papirer		Alle tillitsvalgte	Hele året						
Bruke kollektiv transport på store samlinger/kurs		Styret	Hele året						

### 5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning

#### 5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforbundet avd.264 har samarbeidsavtale med AP Ringsaker, har prøvd å få til også med andre partier uten hell.		Leder	Hele året						
Etter årets kommunevalg skal Fagforbundet avd.264 gå i gang med å prøve å opprette samarbeidsavtale med flere partier.		Leder	30.11.23						

#### 5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Sette ned en valgkamputvalg med representanter fra yrkesseksjonene og utvalgene som skal jobbe aktivt med valgkamp		Utvalg og seksjonsledere	31.01.23						
--	--	--------------------------	----------	--	--	--	--	--	--







# TILTAKSPLANER/HANDLINGSPLAN 2023 YRKESSEKSJON KIRKE, KULTUR OG OPPVEKST

TILTAK	HENSIKTMÅL	MÅLGRUPPE	ANSVARLIG	DATO	KOSTNADER	EVALUERING
Syremøter	Å være et aktivt styre	Styret	Leder	Hele året	1000,-	
Aktivt bruk av sosiale medier	Informasjon til medlemmer	Medlemmer	Styret	Hele året		
Yrkesseksjons konferanse 2023	Opplæring	Leder og nestleder	Leder	Våren 2023		
Barnhagedagen-2023. «Liten og stor»	Fokus på tema	Barnhagene	Styret	14.mars	2000,-	
Arbeidsplassbesøk	Fokus, verve nye medlemmer	Medlemmer og potensielle nye medlemmer	Styret	Hele året	1500,-	
Fagførbundsuke -2023	Mål 5 stik	Nye medlemmer	Styret	Hele året		
Yrkesfaglig kurs for medlemmer.	Skoleing	Medlemmer	Opplæringsansvarlig	Vår/høst	4000,-	
Kurs/foredrag	Ivaretagelse	Leder i yrkesseksjon	Styret	November		
Samarbeid med Hamar, Løten og Slange	Informasjon		Yrkesseksjoner på tvers			
Arbeidsgrupper:	-økt grunnbemanning	Barnehage, skole/sfo	Styret og plasstillitsvalgt	Hele året	1500,-	
Fagligpolitiskarbeid	-jobbe mot privatisering i gravferd	Ansatte i KA				
Planleggingkonferanse	Yrkes politisk og yrkesfaglig arbeid	Tillitsvalgte i avd 264	Opplæringsansvarlig			
SUM					10000	

## TILTAKSPLANER/HANDLINGSPLAN 2023 YRKESSEKSJONEN SAMFERDSEL OG TEKNISK

TILTAK	HENSIKTMÅL	MÅLGRUPPE	ANSVARLIG	DATO	KOSTNADER	EVALUERING
Yrkesseksjonskonferanse Fagforbundet Innlandet	Opplæring	Leder og nestleder	Leder			
Yrkesseksjonsmøter samferdsel og teknisk	Behandle saker	Yrkesseksjonsstyret	Yrkesseksjonsleder	4-6 møter	1500,-	
Planleggingskonferanse	Samhold mellom alle yrkesseksjonene	Alle med verv i Fagforbundet Ringsaker avd.264	Opplæringsansvarlig	2023		
<b>Forbundsukene 2023</b>	<b>Medlemspleie/Verve/Beholde medlemmer</b>	<b>Alle medlemmer</b>	<b>Yrkesseksjonene</b>	<b>Uke 25 og 48</b>		
Felles yrkesseksjonsdag med Stange, Løten og Hamar	Opplæring	Yrkesseksjonene		2023		
Medlemsmøter/quizkveld/foredrag pensjon	Medlemspleie /kurs	Alle medlemmer	Yrkesseksjonsstyret	2023	12500,-	
Være aktive på yrkesseksjonens facebookside	Informasjon/ konkurranser	Medlemmer	Yrkesseksjonsstyret	Hele året	1000,-	
<b>Valgkamp</b>	Oppfordre våre medlemmer til å bruke stemmeretten sin	<b>Medlemmer</b>	Yrkesseksjonsstyret	2023		
Offentlige tjenester i egen regi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tiltitsvalgtsopplæring.</li> <li>- Hvordan beholde tjenester i egen regi.</li> <li>- Informasjon til alle involverte.</li> <li>- Kartlegge hvilke tjenester som er utsatte.</li> </ul>	Yrkesseksjonen, tillitsvalgte og medlemmer.	Yrkesseksjonsstyret med hjelp fra regionen/sentralt.	Hele året		
Lo for alle prosjektet	Verve og beholde medlemmer	Høyskoleutdannede	Hovedansvar regionen			
<b>SUM</b>					15 000,-	

HANDLINGSPLANER 2023 FAGFORBUNDET RINGSAKER AVD. 264

UFØRE- OG PENSJONISTUTVALGET

TILTAK	HENSIKT/MÅL	MÅLGRUPPE	ANSVARLIG	DATO	KOSTNAD	TOTAL KOSTNAD
STYREMØTER	4-6 MØTER	UTVALGET	LEDER		5 500,-	
DAGSTUR	UFØRE OG PENSJONISTER	MEDLEMMENE	UTVALGET	JUNI	10 000,-	
VALGKAMP 2023	FÅ MEDL. TIL Å BRUKE STEMNERETTEN	MEDLEMMENE	UTVALGET	JUNI OG FRAM TIL VALGET	3 000,-	
4 DAGERS TUR TIL TALLINN	UFØRE OG PENSJONISTER	MEDLEMMENE	UTVALGET	17 - 21 AUG.	60 000,-	
MØTER I MOELV OG BR.DAL	MED TEMAER	MEDLEMMENE	UTVALGET	VÅR/HØST	5 000,-	
JULEBORD	UFØRE OG PENSJONISTER	MEDLEMMENE	UTVALGET	NOV. 2023	20 000,-	
INNHENTE E-POST ADR.	NÅ MEDL. PÅ E-POST	MEDLEMMENE	UTVALGET	HELE ÅRET	5 000,-	
					108 500,-	

TOTAL KOSTNADER MÅ SETTES INN NÅR PRISER FOR TURER OG JULETILSTELNING ER BESTILT OG KLART.

## Handlingsplan 2023 Yrkesseksjonen helse og sosial

TILTAK	HENSIKT/MÅL	MÅLGRUPPE	ANSVARLIG	DATO/FRIST	KOSTNADER	EVALUERING
Markedsføring av Fagforbundet	Planlegge tiltak med de andre seksjonene	Medlemmer	Alle yrkesseksjonene	Fagforbundsukene		
Verving av 25 nye medlemmer	Synliggjøre oss som yrkesseksjon og hva medlemmene er opptatt av	Alle medlemmer og nye medlemmer	Styret i YSHS	Hele Året	3000,00	
Medlemspleie	Øke organisasjonsgraden i Ringsaker. (større andel fagorganiserte arbeidstakere)	Være aktive tillitsvalgte	Styret i YSHS		10000,00	
Bruke sosiale medier for å promotere oss og legge ut alle fordeler ved å være medlem						
Planleggingskonferansen	Hele styret deltar og mål om 75% av de tillitsvalgte i YSHS	Skolering av tillitsvalgte i seksjonen	Opplæringsansvarlig Styret må motivere tillitsvalgte til å delta	Høsten 2023		
Hele styret deltar og mål om 75% av de tillitsvalgte i YSHS						
Kurs om kommunikasjon med pårørende og konflikthåndtering med brukere	HMS arbeid Yrkesrettet kurs	Medlemmene	Styret i YSHS	Høsten 2023	8000,00	
TILTAK	HENSIKT/MÅL	MÅLGRUPPE	ANSVARLIG	DATO/FRIST	KOSTNADER	EVALUERING

## Handlingsplan 2023 Yrkesseksjonen helse og sosial

Styremøter	Være ett aktivt styre. Mål om 6 styremøter pr år	Styremedlemmer	Styret i YSHS	Hele året	4000,00	
Jobbe med aktuelle saker						
Kreve at stillinger lyses ut som hele og faste stillinger	Etablere heltidskultur	Medlemmene	Styret i YSHS og de tillitsvalgte i yrkesseksjonen	Hele året		
Fokus på oppstart av private tjenester	Lage skjema/oversikt som sendes ut, leveres til styret	Bruke plasstillitsvalgte	Styret YSHS	Sette av en dato på høsten for tilbakemelding		
Kommunevalg 2023	Synliggjøre for medlemmene hvilke partier som jobber for fagforbundet	Alle medlemmer	Styret i YSHS	Kontinuerlig til valget høst 2023		
SUM					25 000,00	

TILTAKSPLANER/HANDLINGSPLAN 2023 YRKESSEKSJON KONTOR OG ADMINISTRASJON

TILTAK	HENSIKT/MÅL	MÅLGRUPPE	ANSVARLIG	DATO	KOSTNADER	EVALUERING
Styremøter	Behandle saker	Medlemmene	YSKA	Etter behov	3.000,-	
Årsmøte m/valg	Behandle årsmøtesaker og foreta valg	Medlemmene	Foreningsstyret	25.01.23	0,-	
Yrkesseksjonskonferanse Innlandet	Tiltaksplan/valg	Tillitsvalgte	Fylkestyret	09.-10.04.23	0,-	
Sende ut epost-hilsen, Facebook, Instagram, Ringsaker blad-debattside	Markere kontoransattes dag	Medlemmene	YSKA	27.04.23	0,-	
Stand i sentrum	Medlemspleie	Medlemmene	YSKA i samarbeid med de andre seksjonene og utvalgene	06.05.23	500,-	Påfølgende styremøte
Markere fagforbundskene/ Valgkamp/kino	Medlemspleie	Medlemmene	Yrkesseksjonene og utvalgene	Uke 25 og 48	0,-	
Arbeidsplass-besøk, Tømmerli, kommunebygget, Moelv mage og tarm + noen enkelte her og der	Medlemspleie	Medlemmene	YSKA	Mars/april	3.000,-	Påfølgende styremøte

TILTAKSPLANER/HANDLINGSPLAN 2023 YRKESSEKSJON KONTOR OG ADMINISTRASJON

Kurs- og planleggingskonferanse	Kursing av tillitsvalgte	Tillitsvalgte	Foreningsstyret	Høst	0,-	
Førstehjelpskurs – Norsk Folkehjelp med aktiv deltakelse – v/Anne-Marie Engelstad m. fler	Medlemspleie	Medlemmene	YSKA	Høst	5.500,-	
Følge opp kompetanseplaner	Jobbe yrkefaglig	Medlemmene	YSKA	Fortløpende	0,-	
Felles samling for yrkesseksjoner og utvalg for Ringsaker, Hamar, Stange og Løten	Kursing av tillitsvalgte	Yrkesseksjonene og utvalgene	Yrkesseksjonene i helse og omsorg i Hamar og Stange	Oktober/ november	0,-	
Sende ut epost-hilsen, Facebook, Instagram, Ringsaker blad-debattsida	Markere arkivarenes dag	Medlemmene	YSKA	10.11.23	0,-	
Medlemsmøte/kurs	Medlemspleie	Medlemmene	YSKA	Høst	3.000,-	
<b>SUM</b>					<b>15 000,-</b>	<b>Budsjett 15.000,-</b>

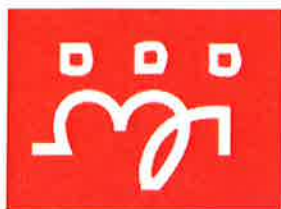


## TILTAKSPLAN/HANDLINGSPLAN 2023 FAGFORBUNDET RINGSAKKER, avd.264 Ungdomsutvalget

TILTAK	HENSIKTMÅL	MÅLGRUPPE	ANSVARLIG	DATO	KOSTNADER	EVALUERING
Styremøter	Behandle saker	Styret	Leder	4 til 6 ganger i året	3000,-	
Seksjon og utvalgskonferansen	Opplæring	Leder/Nesteleder	Regionen	Våren	-	
Skolebesøk	Verving av elever	Skoleelever og Læringer	Leder/Styret ungdom	Våren	3000,-	
Forbundsukene	Medlemspleie og verving	Alle medlemmer	Utvalg/Seksjoner	Uke 25+48	-	
Fagforbundets familieleir	Bidra til å arrangere familieleir	Familier	Styret	Juni		
Arbeidsplassbesøk	Verve yngre medlemmer og besøke de unge i arbeid	Medlemmer under 30år	Leder	Hele året	-	
Profilere og arbeide ut mot unge i sosiale media	Informasjon, aktivitet og medlemsøking	Medlemmer under 30 år	Styret	Hele året	2000,-	
Refleksens dag	Profilere Fagforbundet gjennom å dele ut refleksjer.	Alle	Styret ungdom + pensjonist utvalget	Oktober	2000,-	
Planleggingskonferanse	Samhold mellom seksjoner/utvalg	Tillitsvalgte avd.264	Styret avd.264	September	-	

**TILTAKSPLAN/HANDLINGSPLAN 2023 FAGFORBUNDET RINGSAKER, avd.264 Ungdomsutvalget**

Fortsette samarbeid med AUF	Ha et godt og formelt samarbeid med AUF	Styret	Leder	Hele året	-	
SUM					10000,-	



**FAGFORBUNDET**

**BUDSJETT 2023**

**FAGFORBUNDET RINGSAKER  
AVD.264**

## BUDSJETT 2023

### INNETEKTER

3100	Kontingentinntekter	2 100 000
3110	Tilskudd Pensjonistutvalget	40 000
8010	Utbytte aksjer	
8020	Renteinntekter	30 000

**Sum inntekter** 2 170 000

### UTGIFTER

5005	Ref. lønnskostnader	660 000
5010	Honorarer	255 000
5400	Arbeidsgiveravgift	60 000

**Sum personalkostnader** 975 000

6540	Inventar og utstyr	6 000
6550	Kopiering/trykking	3 000
6800	Kontor-rekvisita	7 000
6810	Faglitteratur	7 000
6880	Abonnementer	17 000
6910	Mobiltelefon	15 000
6911	SMS-meldinger	20 000
6940	Porto	2 000
7100	Kjøregodtgjørelse	35 000
7101	Reise/opphold	10 000
7140	Kurs	420 000
7141	Kurs eksterne, ikke Fagforbundet	38 000
7200	Beverting møter	30 000
7201	Leie av møtelokaler	15 000
7210	Seksjon HS	25 000
7220	Seksjon ST	15 000
7230	Seksjon KKO	15 000
7240	Seksjon KA	15 000
7300	Pensjonistutvalget	40 000
7301	Ungdomsutvalget	15 000
7310	Agitasjon/verving	100 000
7311	Forbundsukene	35 000
7410	Kontingent LO	55 000
7415	Andre kontingenter	30 000
7420	Blomster/Gaver 50 år	35 000
7600	Diverse bevilgninger	10 000
7601	Valgkamp 2023	20 000
7770	Merkeutdeling/div.kostnader	50 000
8120	Bankkostnader	

**Sum driftskostnader** 1 085 000

**Sum kostnader** 2 170 000



**FAGFORBUNDET**

## **VALG**

**Valgkomitéens innstilling vil bli framlagt på årsmøte**

**FAGFORBUNDET RINGSAKER  
AVD.264**