

FAGFORBUNDET

ÅRSMØTE

24. JANUAR 2022

TEAMS

**FAGFORBUNDET RINGSAKER
AVD. 264**



FAGFORBUNDET

ÅRSMØTE

DAGSORDEN

- 1. ÅPNING**
- 2. GODKJENNING AV DAGSORDEN**
- 3. KONSTITUERING**
- 4. ÅRSBERETNING**
- 5. REGNSKAP**
- 6. INNKOMNE FORSLAG**
 1. Innkjøp av El-sykkel
- 7. HANDLINGSPLAN**
- 8. BUDSJETT**
- 9. VALG**



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2021
for
Fagforbundet Ringsaker

Behandlet av årsmøtet den 24.01.22

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte	5
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	5
Valgkomitéen.....	5
Revisorer.....	5
Ansatte.....	6
Kontorforhold.....	6
Andre eiendeler	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	6
Koordineringsledd	6
Medlemsutvikling.....	7
Møtevirksomheten	8
Utvalgenes virksomhet.....	9
Ungdomsutvalget.....	9
Pensjonistutvalget.....	10
Yrkesseksjon helse og sosial	11
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	13
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	14
Øvrige utvalg i fagforeningen	14
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....	15
Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen	15
Heltid og likelønn	15
Offentlige tjenester i egenregi	16
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	17
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling.....	18
Miljø og klima	19
Sosiale aktiviteter i fagforeningen	19
Representasjon.....	19
Forbundsregionen.....	19
Forbundsregion:	19
Andre utvalg	20
Kurs og konferanser.....	20
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag».....	21
Avslutning	22

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr
Leder	Jørn Eriksen		Kr.25.000,-
Nestleder	Benedicte Sørensen	50 %	Kr.23.000,-
Opplærings-ansvarlig	Elin Agnethe Nereng		Kr.500,-pr styremøte
Kasserer	Hilde Granlien		Kr.25.000,-
Sekretær	Oddrun Nygård Berg		Kr.17.000,-
Tillitsvalgte representant	Karianne P. Hoel		Kr.500,-pr styremøte
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Sissel Wilhelmsen	Etter behov	Kr. 1000,- pr yrkesseksjonsmøte Kr. 500,- pr. styremøte
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Kristin Nordhagen	Etter behov	Kr. 1000,- pr yrkesseksjonsmøte Kr. 500,- pr. styremøte
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Reidun Olsen	Etter behov	Kr. 1000,- pr yrkesseksjonsmøte Kr. 500,- pr. styremøte
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Linn Eli Haugli Jensen	Etter behov	Kr. 1000,- pr yrkesseksjonsmøte Kr. 500,- pr. styremøte
Ungdomstillitsvalgt	Nina Halvorsen	20 %	Kr.10.000,-
Pensjonisttillitsvalgt	Karin M. Mathisen		Kr.10.000,-
Styremedlem	May- Britt H. Opsal		Kr.500,-pr styremøte
Styremedlem	Bjørn Tidemandsen		Kr.500,-pr styremøte
Styremedlem	Janne E.Pettersen		Kr.500,-pr styremøte

Styremedlem	Hans Ole Tårneby		Kr.500,-pr styremøte
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Hege Eirin Olsen		Kr.500,-pr styremøte
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Hege Catrine Nikolaisen, fram til 1.11.21		Kr.500,-pr styremøte
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Lise Kari Korsgård		Kr.500,-pr styremøte
Vararepresentant kontor og administrasjon	Oddrun Nygård Berg		Kr.500,-pr styremøte
Vara ungdomstillitsvalgt	Iselin Rosenlund		Kr.500,-pr styremøte
Vara pensjonisttilitsvalgt	Steinar Afseth		Kr.500,-pr styremøte
1.Vara styremedlem	Kim Chan		Kr.500,-pr styremøte
2.Vara styremedlem	Jan Harald Mjærum		Kr.500,-pr styremøte
Revisor	Vermund Kongssund		Kr.5.000,-
Revisor	Jonny Stensby		Kr.5.000,-
Valgkomiteens leder			Kr. 1000, pr. møte
Valgkomiteens medlemmer			Kr. 500,- pr. møte

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2021:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Jørn Eriksen	100 %	KS
HTV	Elin Agnethe Nereng	100 %	KS
HTV	Janne E. Pettersen	60 %	KS
HTV	Benedicte Sørensen	50 %	KS

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Innlandet sitt Representantskap/regionsmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Jørn Eriksen
- Benedicte Sørensen
- Elin Agnethe Nereng
- Sissel S. Wilhelmsen
- Nina Halvorsen

Vara i rekke:

1. Janne E. Pettersen
2. Kristin Nordhagen
3. Reidun Olsen
4. Linn- Eli Haugli Jensen
5. Karianne P. Hoel
6. Karin M Mathisen

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

- Nina Halvorsen, styremedlem
- Jørn Eriksen, medlem i valgkomiteen.

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Oddrun Nygård Berg
Ungdomsrepresentant	Sindre Ørbekk Mathisen
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Kim Chan
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Oddrun Nygård Berg
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	May- Britt H. Opsal
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Nina Jeanette Pettersen
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Gunnar Jørstad
Pensjonistrepresentant	Ann-Mari S. Pettersen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Vermund Kongssund

2: Jonny Stensby

Vara: Ole Peder Jensen

Ansatte

Hilde Granlien førstesekretær 40 % fast ansatt i Fagforbundet Ringsaker. Utfører merkantile oppgaver. Fane2 ansvarlig i foreningen.

Kontorforhold

Fagforbundet Ringsaker avd.264 disponerer 4 kontorer i et kontorfellesskap sammen med andre hovedtillitsvalgte og hovedverneombud i Sjurstuvegen 2A i Brumunddal. Arbeidsgiver stiller med nødvendig kontorutstyr. Egne eiendeler er opplistet i egen inventarliste.

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2020	Bankinnskudd 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2020	Egenkapital 31.12.2021	Skattekonto 31.12.2021
2.177 993,84	2.182 870,23	2.056 132,67	2.084 358,34	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Viser til balanse 2021, Hamar Media 20 aksjer og inventarliste som følger regnskapet.

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Antall medlemmer	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Ringsaker kommune	KS/barnehager	133	Ja	
Ringsaker kommune	KS/ Bygg og eiendom	35	Ja	

Koordineringsledd

Fagforeningen er ikke deltaker i koordineringsledd

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
173	168	173	168		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21		
2522	2546	1692	1705		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21		
365	328	773	787		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
11	11	33	29	13	14
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.21		31.12.21	01.01.21		31.12.21
1514		1533	3		4
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder			Antall yrkesaktive medlemmer NHO		
01.01.21		31.12.21	01.01.2021		31.12.2021
			26		29

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Grunnen til å lykkes med vervemålet er å ha skolerte, synlige tillitsvalgte på arbeidsplassene, som er kjent med fagforbundets politikk.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Rutinene som er nedfelt i Ringsakerpermen.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Fagforbundet Ringsaker har valgt å frikjøpe nestleder og ungdomstillitsvalgt for å ivareta dette. P.g.a av koronapandemien har dette arbeidet vært begrenset i 2021

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 20.01.21 på Teams og behandlet følgende saker:

- Behandlet saker i henhold til vedtekter for Fagforbundet.

Det er avholdt 6 medlemsmøter, møtene behandlet følgende saker

- LO- Favør om medlemsfordeler
- Langturnus og arbeidsmiljø

Det er avholdt 11 styremøter i perioden av disse er 6 på Teams

Styret har behandlet 101 saker.

Styret har behandlet 22 rundskriv

Saker som er blitt behandlet i styret er:

- Faglig-politisk arbeid
- Medlemmer inn og ut – med fokus på rekruttere og beholde
- Debattheft for hovedoppgjøret 2022
- Omorganisering av skolestrukturen i kommunen.
- Lønnsoppgjøret 2021
- Forhandlinger i Kap. 3, 4 og 5
- Stortingsvalg

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Nina Halvorsen

Nestleder: Iselin Rosenlund

Styremedlem: Heidi Elise Kongsrud

Styremedlem: Erik Grønvold

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

- **Styremøter:** Vi har holdt fire styremøter, et fysisk og tre digitalt. Vi har behandlet tolv saker. Tiden og møtene har blitt brukt til å skrive leserinnlegg sammen med AUF, vi har kjørt en vervekampanje rettet mot læringer. Det har også vært forsøkt gjennomført skolebesøk.
- **Seksjons og utvalgskonferansen:** ikke avholdt.
- **Skolebesøk:** Det ble sendt en forespørsel til Ringsaker Videregående skole angående skolebesøk på slutten av året. Den foreslåtte datoen passet ikke for skolen, dette, sammen med smittesituasjonen som har vært i Ringsaker har gjort at det ikke har blitt gjennomført skolebesøk i år.
- **Forbundsukene:** Vi gjennomførte vervekampanje for læringer i juni. I forbundsuka i november ble det forsøkt gjennomført skolebesøk, men skolen kunne ikke ta imot oss.
- **Arbeidsplassbesøk:** Har i liten grad blitt gjennomført grunnet covid-19. Leder har vært med rundt og delt ut bagger og har derfor vært på noen arbeidsplasser.
- **Sosiale medier:** Sosiale medier er brukt til å profilere Fagforbundet. Det er brukt til å fremheve forskjellige yrkesdager, konkurranser og julekalender blant annet.
- **Planleggingskonferansen:** Leder, sammen med et utvalgsmedlem i ungdomsutvalget deltok på planleggingskonferansen.
- **Sommerpatrulje:** Ikke mulig å gjennomføre da arbeidsplasser var stengt for besøk grunnet covid-19.
- **Refleksens dag:** Ungdomsutvalget delte ut reflekser i Brumunddal på refleksensdag. Dette ble godt tatt imot, og var en fin måte å profilere seg.

Utover aktivitet satt i handlingsplanen har vi:

- Leder har deltatt på rep.skapmøte i mars.
- Leder har fullført fase 2 opplæringen.
- Leder i ungdomsutvalget har vært en del av valgkamputvalget, og deltatt på en aksjon rettet mot pendlere på togstasjonen i Brumunddal.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Karin M. Mathisen
Nestleder: Steinar Afseth
Styremedlem: Egil Flygind
Styremedlem: Randi Nordli
Styremedlem: Ann Mari S. Pettersen

Har utvalget egen handlingsplan? Ja

Beskrivelse av aktiviteter i henhold til handlingsplan;

Utvalget viser til handlingsplanen for 2021, og måtte dessverre avlyse nesten alle våre aktiviteter for våre medlemmer i 2021 grunnet covid 19. Dette i likhet med alle andre utvalg og seksjoner i Fagforbundet Ringsaker.

Vi hadde planer om å kunne tilby våre pensjonister aktiviteter, både med turer og medlemsmøter.

Dette får vi da prøve å gjennomføre i 2021/2022.

Utvalget har gjennomført 7 møter, tross den spesielle situasjonen med restriksjoner grunnet Covid 19.

Utvalget sendte ut tilbud om tur til Savalen og Røros i høst. Det var dessverre altfor få som meldte seg på til at vi kunne gjennomføre turen.

Utvalget har i sommer kjørt ut blomster diplomer og 25/40 nåler for medlemskap til 123 medlemmer. Dette ble veldig godt mottatt hos de enkelte medlemmene.

Utvalget har også deltatt på planleggingskonferansen på Klækken Hotell.

Vi gjennomfører juletilstelningen på Prøysenhuset 1. des med 36 deltagere.

Vi håper at vi kan få til normal aktivitet igjen i 2022.

Vi takker kontoret i Sjustuvegen for all hjelp i 2021.

Pensjonistutvalget.

Yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder Sissel Wilhelmsen
Nestleder Hege E Olsen
Styremedlem Berit Antonsen
Styremedlem Hedrun Glorud
Styremedlem Jan Tyskeberget
Styremedlem Kim Chan
Styremedlem Ida Grønnbakken

Det har vært avholdt 3 styremøter i år, dette pga av Corona situasjon.

Vi hadde planer om et stunt for å verve sykepleiere, men har valgt å overføre dette til neste års handlingsplan.

Hadde kontakt med leder for seksjonen for innlandet hvor det ble foreslått å sende mail til plasstillitsvalgte for å få tilbakemelding fra sykepleiere på hva de ønsker fra forbundet?

Fikk kun en tilbakemelding, så det var ikke den helt store responsen.

Håper på bedre situasjon neste år slik at det er mulig å gjennomføre det som står på seksjonenes handlingsplan

Styreleder har i høst deltatt på tariffkonferanse og vært med i lokale lønnsforhandlinger og styremøter i foreningen.

Styreleder har også sendt leserinnlegg til GD ,HA og RB før valget ,det var bare GD som tok inn innlegget.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Linn Eli Haugli Jensen

Nestleder: Oddrun Nygård Berg

Sekretær: Hans Ole Tårneby

Styremedlem: Sissel Fodnes Ødegård

Yrkesseksjonen har egen handlingsplan.

Det er avholdt 10 styremøter, 8 av disse ble avholdt på Teams. Det ble behandlet 34 saker i 2021.

Følgende ble gjennomført:

27/4 sendte vi ut epost-hilsen i anledning kontoransattes dag og alle seksjonens medlemmer fikk digitalt gavekort på blomster pålydende kr. 150.

14. april deltok enkelte fra styret på Yrkesseksjonskonferanse Innlandet.

Konferansen var digital.

I august deltok Linn Eli på valgkamp-stunt ved Brumunddal togstasjon.

Uke 38 – 40 deltok Linn Eli i det utvidede lønnsforhandlingsutvalget, lokale lønnsforhandlinger i kap.4.

Oddrun og Linn Eli (vara) deltok på Tariffkonferanse/Rep.skap 6.-7. oktober.

Styret deltok på felles samling for alle tillitsvalgte 11.november på kvelden, Scandic Ringsaker.

12. november sendte vi ut epost-hilsen i anledning Arkivenes dag.

Uke 48-50 (Fagforbundsuka) delte styret ut bager til de som manglet i seksjonen

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder : Reidun Olsen

Nestleder : Hege Catrine Langmo Nikolaisen

Styremedlem: Ragnhild Svendstad

Styremedlem: Helge Berg

Styremedlem : Bjørn Dalsberget

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det er avholdt 2 møter og behandlet 8 saker.

Heller ikke i 2021 har vi i yrkesseksjonen vår fått gjennomført alle punkter på vår handlingsplan. Det ble igjen et annerledes år. Derfor vil deler av handlingsplanen vår bli med inn i året 2022.

Vi har fortsatt en egen facebook gruppe for våre medlemmer. Hvor det legges ut div. info. om hva som skjer i vår yrkesseksjon og Fagforbundet generelt. Dette har også blitt gjort i år.

Yrkesseksjonsleder har vært med i lokale lønnsforhandlinger.

Deltatt på noen kurs (webinar) om særaldersgrene, lokale forhandlinger, pensjon, konkurranseutsetting.

Har også vært med på møte med representanter fra regionen og sentralt. Angående LO for alle prosjektet. Noe som fortsetter i 2022.

Vært med på medlemsmøte i teatersalen, med tema medlemsfordeler.

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Kristin Nordhagen

Nestleder: Lise Kari Korsgård

Styremedlem: Anne Marie Antonsen

Styremedlem: Jan Harald Mjærum

Styremedlem: Mai S. Bekken Edvardsen

Styremedlem: Bjørn Tidemansen

Har seksjonen egen handlingsplan? JA

Vi fikk gjennomført barnehagedagen med bildekonkurranse.

Pga covid 19 ble det meste utsatt i år også

Vi tar opp igjen mange av sakene og eventuelle foredrag til neste år.

Det er avholdt 5 møter og behandlet 32 saker.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Valgkamputvalget 2021.

Valgkamputvalget bestod av følgende:

Utvalgsleder: Benedicte Sørensen

Medlemmer: Karianne P. Hoel, Nina Halvorsen og Egil Flygind.

Årets valgkamp ble ikke slik som ønsket. Ikke veldig overraskende, midt oppe i en pandemi. Vi hadde planer om stands i Br.dal og Moelv, med ønsket ikke en større samling av mennesker når smitten var som den var. I tillegg planla vi et litt større og annerledes stunt – sammen med andre LO-forbund, som skulle være coronavennlig og brukes opp mot sosiale medier. Dette tenkte vi var morsomt og litt crazy!! (Vi skulle sende Benedicte i fallskjerm, med kameramann og slagordet «BRUK STEMME(N)RETTE!» **bokstavelig talt**, samt et utdrag av LO's valgkamphefte.) Men dette lot seg ikke gjennomføre som planlagt etter henvendelse til profesjonelle aktører. Det endte til slutt opp med at vi hadde en pendleraksjon på togstasjonen i starten av september, samt minnet alle medlemmer på å bruke stemmeretten. Det ble derfor denne gangen veldig enkelt, men det enkle er jo ofte det beste.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nåsituasjonen i 2021 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen

Heltid og likelønn

Tiltak:

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens egne tiltak:

Jobbe med heltidsvalget. Bli involvert i utforminger av utlysningstekster. Påse at det opprettes hele stillinger i revidering av bemanningsplaner i alle enheter.

Resultat: Det jobbes med heltidskultur i hele organiseringen.

Tiltak

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens egne tiltak:

Dette er ivarettatt gjennom årshjulet mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene.

Resultat: Ikke gjennomført

Tiltak

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens egne tiltak:

Sende inn krav om økt/fast stilling til arbeidsgiver etter henvendelse fra medlemmene. Fortløpende oppfølgingen opp imot arbeidsgiver.

Resultat: I løpet av 2021 har vi sendt inn 54 saker.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

Fagforeningens egne tiltak:

Likelønn tas opp i de lønnspolitiske drøftingsmøter.

Resultat: Gjennomført

Offentlige tjenester i egenregi

Tiltak

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeningens egne tiltak:

Dersom dette blir aktuelt i Ringsaker Kommune må vi agere.

Resultat: Ikke vært aktuelt i Ringsaker kommune.

Tiltak

Kartlegge alle tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus, og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt.

Fagforeningens egne tiltak:

Yrkesseksjonene kartlegger dette for sin seksjon

Resultat: Ikke gjennomført

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens egne tiltak:

Dette gjøres gjennom samarbeidsavtalene med de politiske partiene.

Resultat: Dette har ikke vært aktuelt i inneværende år.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

Fagforeningens egne tiltak:

Henviser til punkt: 3.2

Resultat:

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.

Fagforeningens egne tiltak:

Være synlige på alle arbeidsplassene. Lage en plan for arbeidsplassbesøk og verveplan for 2021

Resultat: Vervemålet for 2021 er på 173 nye medlemmer. Resultat ble 168 nye medlemmer.

Tiltak

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

Fagforeningens egne tiltak:

Henviser til handlingsplan for ungdomsutvalget.

Resultat: Ikke gjennomført pga pandemien

Tiltak

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

Fagforeningens egne tiltak:

Etablere og aktivisere flere klubbstyrer er en av hovedoppgavene til fagforeningen i 2021

Resultat: En ny klubb i 2021, bygg/eiendom

Tiltak

Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.

Fagforeningens egne tiltak:

Henviser til opplæringsplanen

Resultat: Delvis gjennomført

Tiltak

Knytte mangfolds perspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.

Fagforeningens tiltak:

Valgkomiteen skal etterstrebe å rekruttere personer med minoritetsbakgrunn inn i verv

Følge opp styrevedtak – sak 60/20 om fadderordning for alle nye tillitsverv.

Resultat: Delvis gjennomført

Tiltak

Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen

Fagforeningens tiltak:

Det tilstrebes hele tiden å benytte seg av de digitale verktøy som er tilgjengelig, for mest mulig effektivitet.

Resultat: Gjennomført

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Tiltak

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.

Fagforeningens egne tiltak:

De tillitsvalgte etter hovedavtalen tar kontakt/samarbeider med aktuell yrkessaksjon der det er nødvendig eller hensiktsmessig i forhold til disse prosessene.

Resultat: Hovedtillitsvalgte har vært delaktig i gjennom året.

Tiltak

Jobbe for at flere tar fagbrev.

Fagforeningens tiltak:

Oppfordre flere til å ta fagbrev og informere om muligheten til økonomisk støtte.

Oppfordre til at enhetene rundt i kommunen tar inn flere lærlinger. Samtidig sørge for at veilederne får den nødvendige kompetanse. (Veiledningskurs).

Resultat: Delvis gjennomført.

Miljø og klima

Tiltak

Være bevisst på eget klima-avtrykk ved blant annet innkjøp av profileringsartikler og reiser.

Fagforeningens egne tiltak:

Ved arrangement/møter/samlinger der det er mulig å ta kollektivtransport, skal dette benyttes.

Resultat: Delvis gjennomført pga pandemien

Tiltak

Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.

Fagforeningens tiltak:

Det oppfordres til papirløse møter og sammenkomster for våre medlemmer.

Resultat: Delvis gjennomført

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Merkeutdeling

- Pensjonistutvalget har i sommer kjørt ut blomster diplomer og 25/40 nåler for medlemskap til 123 medlemmer. Dette ble veldig godt mottatt hos de enkelte medlemmene
- Pensjonistutvalget gjennomførte juletilstelningen på Prøysenhuset 1. des med 36 deltagere.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

Forbundsregion:

- **Regionstyret**
Anders Kollmar- Dæhlin
- **Yrkesseksjoner/ Utvalg**
Anders Kollmar-Dæhlin, Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk
Oddrun Nygård Berg, Yrkesseksjon kontor og administrasjon, styremedlem. Fast medlem i representantskap for Yrkesseksjonen kontor og administrasjon
- **Valgkomité**
Jørn Eriksen, medlem
- **Andre utvalg**

Anders Kollmar-Dæhlin, Faggruppe Byggdrifter sentralt, vara til klagenemda til Byggdrifterfaget

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.	Det er opprettet kontakt, men ikke noe formelt er kommet på plass.	
	Nei		

Andre utvalg

Se beretning fra valgkamputvalget.

Hamar Media:

Fullmektig Jørn Eriksen
Rådgiver Benedicte Sørensen

Vara: Elin Agnethe Nereng
Vara: Hilde Granlien

Kurs og konferanser

Kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene i Fagforbundet Ringsaker

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Fase 1	9	18-20 oktober
Fase 2	0	
Planleggingskonferansen 2021	Tillitsvalgte etter HA/Vedtekter	25-27 oktober
Turnuskurs	12	8.november

Kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene i Fagforbundet Ringsaker

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Fase 1	2	18-20 oktober
Fase 2	0	
Drive fagligpolitisk arbeid	Yrkesseksjonsledere	Vår/Høst 2021 Tas opp i styremøter
Planleggingskonferansen 2021	Tillitsvalgte etter HA/Vedtekter	25-27 oktober

- Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

Mange av tiltakene ble utsatt på grunn av usikkerheten som var i 2021

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Ja

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Midlene er blitt brukt på å frikjøpe nestleder i 50 % og ungdomstillitsvalgt i 20%.

Fordelen er at man kan drive målrettet arbeid mot medlemmene.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.?

Fagforbundet Ringsaker har en ansatt i 40 % for å ivareta dette.

Avslutning

Styret i Fagforbundet Ringsaker vil takke alle medlemmer og tillitsvalgte for den jobben som gjøres ute på arbeidsplassene.

Brumunddal den 12.01.22

Fagforeningsleder, Jørn Eriksen

Nestleder, Benedicte Sørensen

Opplæringsansvarlig, Elin
Agnethe Nereng

Kasserer, Hilde Granlien

Sekretær, Oddrun Nygård Berg

Leder yrkesseksjon helse og
sosial, Sissel S. Wilhelmsen

Leder yrkesseksjon kontor og
administrasjon, Linn Eli Haugli
Jensen

Leder yrkesseksjon samferdsel
og teknisk, Reidun Olsen

Leder yrkesseksjon kirke, kultur
og oppvekst, Kristin Nordhagen

Ungdomstillitsvalgt, Nina
Halvorsen

Pensjonisttillitsvalgt, Karin M.
Mathisen

Styremedlem, Bjørn
Tidemandsen

Styremedlem, May Britt H. Opsal

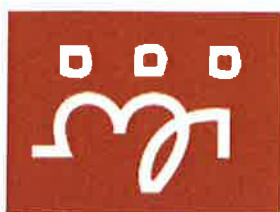
Styremedlem, Janne
E. Pettersen

Styremedlem, Karianne P. Hoel

Styremedlem, Hans Ole
Tårneby

1 varamedlem, Kim Chan

2 varamedlem, Jan Harald
Mjærum



FAGFORBUNDET

REGNSKAP 2021

**FAGFORBUNDET RINGSAKER
AVD.264**

FAGFORBUNDET RINGSAKER avd. 264

Resultatregnskap 2021

		<u>REGNSKAP 2021</u>	<u>BUDSJETT 2021</u>	<u>Budsjett 2020</u>	<u>Regnskap 2020</u>
INNEKTER					
3100	Kontingentinntekter	kr 1 885 381,18	kr 1 800 000,00	kr 1 700 000,00	kr 1 794 466,62
3110	Tilskudd Pensjonistutvalg	kr 38 450,00	kr 38 000,00	kr 36 000,00	kr 37 200,00
8010	Utbytte aksjer	kr 100 000,00	kr -		kr 60 000,00
8020	Renteinntekter	kr 13 337,00	kr 20 000,00	kr 35 000,00	kr 20 996,00
Sum inntekter		kr 2 037 168,18	kr 1 858 000,00	kr 1 771 000,00	kr 1 912 662,62
UTGIFTER					
5005	Lønnskostnader RK refusjon	kr 644 477,00	kr 570 000,00	kr 600 000,00	kr 536 380,20
5010	Honorarer	kr 238 422,55	kr 260 000,00	kr 250 000,00	kr 233 500,00
5400	Arbeidsgiveravgift	kr 35 255,00	kr 40 000,00	kr 37 000,00	kr 31 345,00
Sum personalkostnader		kr 918 154,55	kr 870 000,00	kr 887 000,00	kr 801 225,20
6540	Inventar og utstyr	kr 850,00	kr 15 000,00	kr 20 000,00	kr 9 037,00
6550	Kopiering/trykking	kr 7 750,00	kr 6 000,00	kr 6 500,00	kr -
6800	Kontor-rekvisita	kr 2 389,10	kr 6 000,00	kr 5 000,00	kr 5 672,80
6810	Faglitteratur	kr 9 430,50	kr 5 000,00	kr 2 000,00	kr 3 380,00
6880	Abonnementer	kr 13 205,00	kr 6 000,00	kr 8 000,00	kr 6 097,75
6910	Mobiltelefon	kr 12 526,88	kr 20 000,00	kr 20 000,00	kr 15 122,92
6911	SMS-meldinger	kr 11 238,44	kr 25 000,00	kr 17 000,00	kr 15 105,64
6940	Porto	kr -	kr 3 000,00	kr 5 000,00	kr 209,00
7100	Kjøregodtgjørelse	kr 21 931,10	kr 40 000,00	kr 40 000,00	kr 18 603,50
7101	Reise/opphold	kr -	kr 10 000,00	kr 10 000,00	kr 1 065,00
7140	Kurs	kr 414 668,80	kr 330 000,00	kr 326 000,00	kr 142 972,30
7141	Kurs eksterne, ikke Fagforbundet	kr 11 250,00	kr 38 000,00	kr 38 000,00	kr -
7200	Beverting møter	kr 25 894,44	kr 25 000,00	kr 25 000,00	kr 24 184,92
7201	Leie av lokaler	kr 5 550,00	kr 20 000,00	kr -	kr -
7210	Yrkesseksj. Helse Sosial	kr 1 937,80	kr 20 000,00	kr 15 000,00	kr 7 024,00
7220	Yrkesseksj. Samf. Teknisk	kr -	kr 15 000,00	kr 10 000,00	kr 9 989,18
7230	Yrkesseksjon Kirke Kultur Oppvel	kr 224,00	kr 15 000,00	kr 10 000,00	kr 6 087,00
7240	Yrkesseksjon Kontor Adm.	kr 7 019,60	kr 15 000,00	kr 10 000,00	kr 8 668,00
7300	Pensjonistutvalget	kr 18 828,53	kr 40 000,00	kr 25 000,00	kr 1 333,80
7301	Ungdomsutvalget	kr 2 369,00	kr 15 000,00	kr 10 000,00	kr 3 052,00
7310	Agitasjon/verving	kr 79 889,08	kr 100 000,00	kr 90 000,00	kr 228 040,79
7311	Forbundsukene	kr 25 610,10	kr 40 000,00	kr 38 000,00	kr 6 096,90
7410	Kontingent LO	kr 52 556,40	kr 55 000,00	kr 52 000,00	kr 51 854,40
7415	Andre kontingenter	kr 6 007,00	kr 25 000,00	kr 23 000,00	kr 22 054,00
7420	Blomster/Gaver 50 år	kr 28 443,60	kr 25 000,00	kr 25 000,00	kr 22 615,00
7600	Diverse bevilgninger	kr 2 400,00	kr 12 000,00	kr 12 000,00	kr 2 400,00
7601	Valgkamp 2021	kr 1 156,37	kr 20 000,00	kr -	kr -
7770	Merkeutd./div.kostnader	kr 27 437,00	kr 40 000,00	kr 40 000,00	kr 17 233,00
8120	Bankkostnader	kr 1 486,50	kr 2 000,00	kr 1 500,00	kr 1 447,85
Sum driftskostnader		kr 792 049,24	kr 988 000,00	kr 884 000,00	kr 629 346,75
Sum totale kostnader		kr 1 710 203,79	kr 1 858 000,00	kr 1 771 000,00	kr 1 430 571,95
Resultat pr. 31.12.2021					
		kr 326 964,39	kr -	kr -	kr 482 090,67

FAGFORBUNDET RINGSAKER avd. 264

BALANSE 2021

EIENDELER

1920	Sparebank1, 1822 27 10738	kr	71 653,46
1930	Sparebank1, 1822 27 10746	kr	2 111 216,77
1931	Aksjer Hamar Media AS , 20 stk.	kr	400 000,00
Sum eiendeler		kr	2 582 870,23

Balanse 2020	
kr	58 959,63
kr	2 136 176,21
kr	400 000,00
kr	2 595 135,84

GJELD/EGENKAPITAL

2050	Egenkapital	kr	2 084 358,34
2100	Pensjonistfond	kr	37 200,00
2106	Stipend 2021	kr	32 000,00
2110	Bærbare PC'r/programvare	kr	40 000,00
2113	Norsk kommuneforb. 100 år	kr	19 538,50
2600	Skattetrekk	kr	24 124,00
2770	Arbeidsgiveravgift	kr	18 685,00
	Årsresultat 2021	kr	326 964,39
Sum gjeld/egenkapital		kr	2 582 870,23

kr	2 056 132,67
kr	-
kr	-1 665,00
kr	-
kr	19 538,50
kr	19 850,00
kr	19 189,00
kr	482 090,37
kr	2 595 135,54

Bedal 14/1-22 Hilde Granlien
sted/dato Hilde Granlien
kasserer i Fagforbundet Ringsaker, avd. 264

Br-dal 14/1-22 Jørn Eriksen
sted/dato Jørn Eriksen
leder i Fagforbundet Ringsaker, avd. 264

Til årsmøte i Fagforbundet Ringsaker, avd 264

Revisjonsberetning for 2021

Undertegnede revisorer har revidert fagforeningens regnskap for 2021 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer. Revisjonen har foregått kontinuerlig og det foreligger godkjente bilag. Utbetalinger har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er til stede, og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

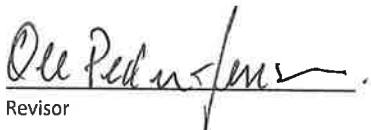
Regnskapet for 2021 viser et overskudd på	kr	<u>326.964,39</u>
som endrer fagforeningens samlede kapital til	kr	<u>2.582.870,23</u>
Bankbeholdning pr 31.12.2021	kr	<u>2.182.870,23</u>

Revisorene mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2021, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2021.

Revisorene kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser enn de som framgår av balansen.

Revisorene innstiller at det framlagte regnskaps for 2021 godkjennes.

Dato: 12.1.2022


Revisor


Revisor



FAGFORBUNDET

DISPONERING AV OVERSKUDD 2021

Forslag til vedtak.

Styret anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2021, og at overskuddet på

kr. 326 964,39 disponeres på følgende måte:

kr. 88 000,- overføres til post 2106 stipend

kr. 40 000,- overføres til SOS Barnebyer, Hedmarkshuset

kr. 100 000,- overføres Pensjonistutvalget

kr. 40 000,- overføres til Kreftforeningen

kr. 55.000,- overføres til Medlemspleie 2022

kr. 3 964,39 overføres til post 2050 egenkapital

Saken ble behandlet i styremøte den 12.01.2022 sak 03/22

Styrets innstilling til årsmøte:

Styret anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2021, og at overskuddet på

kr. 326 964,39 disponeres på følgende måte:

kr. 88 000,- overføres til post 2106 stipend

kr. 40 000,- overføres til SOS Barnebyer, Hedmarkshuset

kr. 100 000,- overføres Pensjonistutvalget

kr. 40 000,- overføres til Kreftforeningen

kr. 55.000,- overføres til Medlemspleie 2022

kr. 3 964,39 overføres til post 2050 egenkapital

INVENTARFORTEGNELSE 2021:

UTSTYR:	ANSKAF.ÅR	Stasjonert
1 Idea makulator	1999	Kontoret
1 Officeconnect HUB	2000	Kontoret
1 HP laserjet 1015 skriver	2004	Kontoret
1 HP deskjet 5150 skriver	2004	Kontoret
1 bærbar PC Fujitsu Siemens	2005	Kontoret
1 prosjektor HP vp6220	2005	Kontoret
1 HP Compaq PC m/Samsung skjerm	2006	Kontoret
1 HP Deskjet 5740 skriver	2006	Kontoret
1 kontorstol	2007	Kontoret
1 Fane m/tilbehør	2010	Kontoret
1 bærbar PC Acer Aspire5742	2011	Øko.ans.
1 ASUS-X54C 15,6 HD PC	2012	SKA,leder
1 ASUS-X54C 15,6 HD PC	2012	SHS, leder
1 ASUS-X54C 15,6 HD PC	2012	SKKO,led.
1 ASUS-X54C 15,6 HD PC	2012	Ut 2017
1 ASUS -X54C 15,6 HD PC	2012	SST, leder
1 ASUS - X54C 15,6 HD PC	2012	Sekretær
1 iPad, snr. DYTHJXRADVGH	2012	HTV
1 iPad, snr. DYTHJGW6DVGH	2012	Nestleder
1 iPad, snr. DYTHJNHRDVGH	2012	Leder
1 iPad s.nr. SDMPL33MCF182	2013	Pensj.tv.
1 ASUS-F551CA 15,6, bærbar PC	2014	Ut 14.06.18
2 partytelt med Fagforbundslogo	2016	Kontoret
1 Samsung Galaxy S7 32 GB	2016	Utgår i 21
1 Campingbord	2017	Kontoret
2 vaffeljern	2017	Kontoret
1 Nettbrett, GalaxyTabA10.1		
Serienr. 358450079699000	2017	SKKO,led
ASUSVivoBook X540LA , 15,6	2018	Nestleder
Weber gassgrill 02000 + gassflaske	2019	Kontoret
Acer Aspire 3 15 ,6 FHD Core ACER, bærbar PC	2020	Ung.d. tv
Vannkoker	2021	Kjøkken



FAGFORBUNDET

INNKOMNE FORSLAG

**FAGFORBUNDET RINGSAKER
AVD.264**



FAGFORBUNDET

6. INNKOMNE SAKER

Sak – Innkjøp av el-sykkel

Klima- og miljøpolitikken til Fagforbundet blir gjort kjent blant tillitsvalgte og medlemmer. Fagforbundet skal redusere eget karbonavtrykk med 50 prosent gjennom retningslinjer for mindre reising, mer digital møtevirksomhet, og ved å reise smartere og mer miljøvennlig.

Dette er målet for 2022 som er vedtatt av landsstyret i forbundet, og som gjelder for strategiplanen for 2022.

I forenings handlingsplan for 2022 står det under punkt:

5.5 Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.

Ved arrangementer/møter/samlinger der det er mulig å ta kollektivtransport, skal dette benyttes i foreningen.

Fagforbundet Ringsaker går til innkjøp av el-sykkel til å ha på kontoret, dette for å styrke den grønne profilen til Fagforbundet. Det vil da være stor mulighet til å spare bruk av bil til møter for de hovedtillitsvalgte.

Fagforbundet Ringsaker har en samarbeidsavtale med Sport1 på Mølla i Brumunddal, og leder kan gå i forhandlinger med Sport1 hvis det blir aktuelt.

Forslag til innstilling/vedtak:

1. Fagforbundet Ringsaker går til innkjøp av el-sykkel
2. Kostnaden blir belastet egenkapitalen.
3. Leder får fullmakt til å forhandle med Sport1 på Mølla

Forslagsstiller

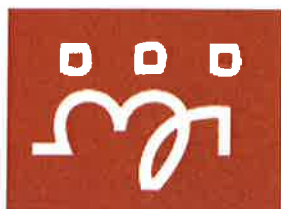
Karianne P Hoel

Styremedlem.

Saken ble behandlet i styremøte den 12.01.22 sak 03/22

Styrets innstilling til årsmøte:

1. Fagforbundet Ringsaker går til innkjøp av el-sykkel
2. Kostnaden blir belastet egenkapitalen.
3. Leder får fullmakt til å forhandle med Sport1 på Mølla



FAGFORBUNDET

HANDLINGSPLANER 2022

**FAGFORBUNDET RINGSAKER
AVD.264**

4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.									
Dette blir ivaretatt gjennom handlingsplanene til de forskjellige yrkesseksjonene.					Yrkesseksjoner		Hele året		
5. Klima og miljø									
5.1 Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.									
Det jobbes med å bruke digitale løsninger i møter og sammenkomster, i stedet for å dele ut papirer.					Alle tillitsvalgte		Hele året		
5.4 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.									
Dette blir tatt opp for å se hvor dette er aktuelt.					Styret		Hele året		
Bekjentgjøre kommunens klimaplan for alle medlemmer.					Leder/Nestleder		1.3.2022		
5.5 Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.									
Ved arrangementer/møter/samlinger der det er mulig å ta kollektivtransport, skal dette benyttes i foreningen.					Alle		Hele året		

Andre tiltak:									
Skal ha gjennomført 11 styremøter (eller flere v/behov)					Styret		Hele året		
Seminarer				Henviser til opplæringsplanen	Opplæringsansvarlig		Hele året		
Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering				Dette skjer i styremøter	Leder og kasserer		Hele året		
Årsmøte 24.01.2022					Styret		24.01.2022		
Kurs og konferanse				Henviser til opplæringsplanen og utvalgene	Opplæringsansvarlig		Hele året		
Arrangementer				Pensjonistutvalget arrangerer turer og andre sosiale sammenkomster – henviser til handlingsplan for utvalget. Henviser også til handlingsplaner for					
							Hele året		

Etablere og aktivisere flere klubbstyrer er en av hovedoppgavene til fagforeningen for 2022.

					Styret	Hele året

3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Det jobbes med å rekruttere en ansvarlig for publisering og ansvar rundt sosiale medier fra styret.	Denne personen vil få hovedansvaret for at vier aktive på nett året rundt.	Valgkomiteen				
---	--	--------------	--	--	--	--

3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Henviser til opplæringsplanen.		Opplæringsansvarlig	Hele året			
--------------------------------	--	---------------------	-----------	--	--	--

4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling.

4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.

De tillitsvalgte etter hovedavtalene som sitter i forskjellige arbeidsgrupper skal ta kontakt med de yrkesseksjonsledere som sitter i gjeldende seksjoner for å innhente informasjon i forkant av møter.		Tillitsvalgte etter hovedavtalen.	Hele året			
--	--	-----------------------------------	-----------	--	--	--

4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Henviser til punkt 4.1						
------------------------	--	--	--	--	--	--

4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.

De tillitsvalgte etter hovedavtalene tar kontakt/samarbeider med aktuell yrkesseksjon der det er nødvendig eller hensiktsmessig i forhold til disse prosessene.		De tillitsvalgte etter hovedavtalene	Hele året			
---	--	--------------------------------------	-----------	--	--	--

4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

Det jobbes med kontinuerlig.	Ringsaker Kommune har stort sett læreplasser i de aktuelle yrkene.	Alle tillitsvalgte	Hele året			
------------------------------	--	--------------------	-----------	--	--	--

[illegible]

Håndlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet 264 Ringsaker

Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2022 er satt inn. Se nedenfor.
Skriv inn egne tiltak.

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status	Budsjett
1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller					
1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.					
Jobbe med heltidsvalget. Bli involvert i utforminger av utlysningstekster. Påse at det opprettes hele stillinger i revidering av bemanningsplaner i alle enheter.		Alle tillitsvalgte	Hele året		
Fagforbundet er representert med en kandidat i kommunens arbeidsgruppe for arbeid rundt heltid.		HTV	Hele året		
Jobbe for å fjerne hjemler, som gir mulighet for større stillinger.		HTV	Hele året		
1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.					
Dette skal ivaretas gjennom årshjulet mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene.		HTV	Hele året		
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket					
Send inn krav om økt/fast stilling til arbeidsgiver etter henvendelse fra medlemmene. Fortløpende oppfølging opp imot arbeidsgiver.		Leder påser at hovedtillitsvalgte følger opp dette.	Fortløpende		
1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.					
Likelønn tas opp i lønnspolitiske drøftingsmøter i alle tariffområder.		Lokale forhandlingsutvalg	Forhandlingsdato		
2. Offentlige tjenester i egenregi					
2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.					
Dersom dette blir aktuelt i Ringsaker Kommune må vi agere.		Styret	Når det blir aktuelt		
2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.					
Yrkesseksjonene kartlegger dette for sine seksjoner. Dersom det viser seg at det er tjenester som er konkurranseutsatt legges det en plan deretter.		Ledere yrkesseksjonene	31.12.2022		

TILTAKSPLAN/HANDLINGSPLAN FOR OPPLÆRING 2022

TILTAK	HENSIKT/MÅL	MÅLGRUPPE	ANSVARLIG	DATO	KOSTNADER	EVALUERING
Fase 1	Skolering	Nye tillitsvalgte i HA/vedtekter	Opplæringsansvarlig	Vår/høst 2022	12.000,-	
Fase 2	Skolering	Tillitsvalgte med Fase 1	Opplæringsansvarlig	Regionen setter dato		
Yrkesseksjonsarbeid	Skolering	Yrkesseksjons-medlemmer	Leder og nestleder	Rett etter årsmøte	500,-	
Fagligpolitiskarbeid	Skolering	Yrkesseksjons-ledere	Leder/nestleder	Hele året	2000,-	
Ferieloven Hovedavtalen i KS Klubber Permisjonsreglement Rolleavklaring HMS	Skolering	TV i barnehagen i Ringsaker kommune	Opplæringsansvarlig	Annenhver mnd. Fysiske møter eller Teams	1000,-	
Ferieloven Klubber Arbeidstidsordninger Hovedavtalen i KS Turnus spørsmål	Skolering	TV i Helse og omsorg	Opplærings-ansvarlig, leder / HTV	Annenhver mnd. Fysiske møter eller Teams	2.500,-	
Ferieloven Hovedavtalen i KS Forskjøvet arbeidstid Permisjonsreglement Klubber	Skolering	TV i skole/teknisk/ Bygg og eiendom/renhold	Opplærings-ansvarlig, leder / HTV	Annenhver mnd. Fysiske møter eller Teams	1.000,-	
Gjennomgang av Hovedavtalen	Skolering	Tillitsvalgte i smale områdene	Opplærings-ansvarlig, HTV	Våren 2022	1.000,-	
Planleggings-konferanse	Skolering	Alle tillitsvalgte	Leder/nestleder/ opplæringsansvarlig	Høsten 2022	250.000,-	
Kurs som regionen står for	Skolering	Alle tillitsvalgte	Opplæringsansvarlig	Hele året	130.000,-	
SUM					400.000,-	

HANDLINGSPLANER 2022 FAGFORBUNDET RINGSAKER AVD. 264

PENSJONISTUTVALGET

TILTAK	HENSIKT/MÅL	MÅLGRUPPE	ANSVARLIG	DATO	KOSTNAD	TOTAL KOSTNAD
STYREMØTER	8-10 MØTER	UTVALGET	LEDER		5 500,-	
DAGSTUR	UFØRE OG PENSJONISTER	MEDLEMMENE	UTVALGET	JUNI 2022	10 000,-	
3 DAGERS TUR	UFØRE OG PENSJONISTER	MEDLEMMENE	UTVALGET	AUG/SEPT. 2022	30 000,-	
4 DAGERS TUR TALLINN- julemarked	UFØRE OG PENSJONISTER	MEDLEMMENE	UTVALGET	Nov/des 2022	30 000,-	
MØTER I MOELV OG BR.DAL	MED TEMAER	MEDLEMMENE	UTVALGET	VÅR/HØST	5 000,-	
JULETILSTELNING PÅ PRØYSENHUSET	UFØRE OG PENSJONISTER	MEDLEMMENE	UTVALGET	NOV. 2022	25 000,-	
					125 000,-	

TOTAL KOSTNADER MÅ SETTES INN NÅR PRISER FOR TURER OG JULETILSTELNING ER BESTILT OG KLART.

TILTAKSPLAN/HANDLINGSPLAN 2022 FAGFORBUNDET RINGSAKER, avd.264

Ungdomsutvalget

TILTAK	HENSIKT/MÅL	MÅLGRUPPE	ANSVARLIG	DATO	KOSTNADER	EVALUERING
Styremøter	Behandle saker	Styret	Leder	Etter behov (ca. annenhver måned)	3000,-	
Seksjon og utvalgskonferansen	Opplæring	Leder/Nesteleder	Regionen	Våren	-	
Skolebesøk	Verving av elever	Skoleelever og Lærlinger	Leder/Styret ungdom	Våren	3000,-	
Forbundsukene	Medlemspleie og verving	Alle medlemmer	Utvalg/Seksjoner	Uke 25+48	-	
Fagforbundets familieleir	Bidra til å arrangere familieleir	Familier	Styret	juni		
Arbeidsplassbesøk	Verve yngre medlemmer og besøke de unge i arbeid	Medlemmer under 30år	Leder	Hele året	-	
Profilere og arbeide ut mot unge i sosiale media	Informasjon, aktivitet og medlemsøkning	Medlemmer under 30 år	Styret	Hele året	2000,-	
Refleksjons dag	Profilere Fagforbundet gjennom å dele ut refleksjer.	Alle	Styret ungdom + pensjonist utvalget	Oktober	2000,-	

TILTAKSPLAN/HANDLINGSPLAN 2022 FAGFORBUNDET RINGSAKER, avd.264

Ungdomsutvalget

Planleggingskonferans e-en	Samhold mellom seksjoner/utvalg	Tillitsvalgte avd.264	Styret avd.264	September	-	
Fortsette samarbeid med AUF	Ha et godt og formelt samarbeid med AUF	Styret	Leder	Hele året	-	
SUM					10000,-	

TILTAKSPLANER/HANDLINGSPLAN 2021 Fagforbundet Ringsaker, avd.264
Yrkesseksjonen helse og sosial.

TILTAK	HENSIKT/MÅL	MÅLGRUPPE	ANSVARLIG	DATO	KOSTNADER	EVALUERING
Markedsføring av Fagforbundet.	Planlegge tiltak med de andre seksjonene	Medlemmer	Alle yrkesseksjonene	Fagforbunds-ukene.		
-Verving, 35 nye medlemmer -Arbeide med det som medlemmene er opptatte av.	Synliggjøre oss som yrkesseksjon og hva vi jobber med.	Alle medlemmer og nye medlemmer.	Styret i yrkesseksjonen	Hele året	3000,- kr	
Planleggingskonferanse -hele styret deltar og mål om 75% av de tillitsvalgte i YSHS.	Skolering av tillitsvalgte i seksjonen.	Tillitsvalgte etter vedtekter og HA.	Opplæringsansvarlig -Styret må motivere tillitsvalgte til å bli med.	Høsten 2021		
-Kurs om kommunikasjon med pårørende, og konflikthåndtering med brukere	Arbeidsmiljø/ Yrkesrettede kurs	Medlemmene.	Styret i yrkesseksjonen	Høsten 2021	8000,-kr	
-Styremøter. -Jobbe med aktuelle saker.	Være et aktivt styre	Styremedlemmer	Styret i yrkesseksjonen	Hele året	4000,-kr	

TILTAKSPLANER/HANDLINGSPPLAN 2021 Fagforbundet Ringsaker, avd.264
Yrkesseksjonen helse og sosial.

Bedre vilkår for arbeidstakere som er og vil bli støttekontakt.	Støttekontakt. (Lovpålagt)	Medlemmene	Styret i yrkesseksjonen	Hele året	
Kreve at stillinger lyses ut som hele og faste stillinger.	Etablere en heltidskultur.	Medlemmene	Styret i yrkesseksjonen og de tillitsvalgte i yrkesseksjonen.	Hele året	
Kartlegge bruken av private aktører	Lage et skjema som sendes ut , leveres til styret	Bruke plasstillitsvalgte	Styret YSHS. Samarbeid med styret	Sette av en dato på høsten for tilbakemeldin g.	
Medlemspleie. Bruke sosiale medier for å promotere oss og legge ut alle fordeler ved å være medlem	Øke organisasjonsgrad en i Ringsaker. (større andel fagorganiserte arbeidstakere)	Være aktive tillitsvalgte.	Styret YSHS.	Hele året	10.000,- kr
SUM					25000 kr

TILTAKSPLANER/HANDLINGSPÅN 2021 Fagforbundet Ringsaker, avd.264
Samferdsel og teknisk

TILTAK	HENSIKT/MÅL	MÅLGRUPPE	ANSVARLIG	DATO	KOSTNADER	EVALUERING
Yrkesseksjonskonferanse Fagforbundet Innlandet	Opplæring	Leder og nestleder	Leder			
Yrkesseksjonsm�ter samferdsel og teknisk	Behandle saker	Yrkesseksjonsstyret	Yrkesseksjonsleder	4 -6 m�ter	1500,-	
Planleggingskonferanse	Samhold mellom alle yrkesseksjonene	Alle med verv i Fagforbundet Ringsaker avd.264	Opplæringsansvarlig			
Forbundsukene 2022	Medlemspleie/Ver ve/ Beholde medlemmer	Alle medlemmer	Yrkesseksjonene	Uke 25 og 48		
Medlemspleie	Verve og beholde medlemmer	Alle medlemmer	Yrkesseksjonen	Hele �ret	3000,-	
Medlemsmøte og kurs for vaktmestere/byggdrift ere	Medlemspleie /kurs	Alle medlemmer	Yrkesseksjonsstyret	Hele �ret	5000,-	
Være aktive på yrkesseksjonens facebookside	Informasjon/ konkurranse	Medlemmer	Yrkesseksjonsstyret	Hele �ret	500,-	
LO for alle prosjektet	Verve og beholde medlemmer	H�yskoleutdannede	Hovedansvar regionen.			

TILTAKSPLANER/HANDLINGSPLAN 2021 Fagforbundet Ringsaker, avd.264

Samferdsel og teknisk

Offentlige tjenester i egenregi	- Tillitsvalgtso pplæring. - Hvordan beholde tjenester i egenregi. - Informasjon til alle involverte. - Kartlegge hvilke tjenester som er utsatte.	Yrkesseksjonen, tillit svalgte og medlemmer.	Yrkesseksjonstyret med hjelp fra regionen/sentralt.	Hele året	
Famileleir i Ringsaker	Bidra til gjennomføring		Yrkesseksjoner og utvalg	Juni 2022	
Medlemsmøter	Solialt samvær m/tema	Medlemmer	Yrkesseksjonen/tillit svalgte	Hele året	5000,-
SUM					15000,-

TILTAKSPLANER/HANDLINGSPLAN 2022 Fagforbundet Ringsaker, avd.264

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

TILTAK	HENSIKT/MÅL	MÅLGRUPPE	ANSVARLIG	DATO	KOSTNADER	EVALUERING
Styremøter	Behandle saker	Medlemmene	YKA	Etter behov	3.000,-	
Årsmøte m/valg	Behandle årsmøtesaker og foreta valg	Medlemmene	Foreningsstyret	24. januar	0,-	
Yrkesseksjonskonferanse Innlandet	Tiltaksplan/valg	Tillitsvalgte	Fylkesstyret	30.-31. mars	0,-	
Sende ut epost-hilsen til medlemmene	Markere kontoransattes dag	Medlemmene	YSKA	27.mars	0,-	
Stand i sentrum	Medlemspleie/verving	Medlemmene	YSKA i samarbeid med de andre seksjonene	Mai, glade maidager.	2.000,-	Påfølgende styremøte
Markere fagforbundsukene	Medlemspleie	Medlemmene	Yrkesseksjonene	Uke 25 og 48	0,-	Uke 49
Arbeidsplass-besøk	Medlemspleie/verving	Medlemmene	YSKA	Vår + høst	3.000,-	Påfølgende styremøte
Kurs- og planleggingskonferanse	Kursing av tillitsvalgte	Tillitsvalgte	Foreningsstyret	Høst	0,-	
Sende ut epost-hilsen	Markere arkivarenes dag	Medlemmene	YSKA	11.nov	0,-	
Sende ut ukesmail, tilbud om fagdager og fagligpolitisk info	Medlemspleie	Medlemmene	YSKA	Ukentlig	0,-	

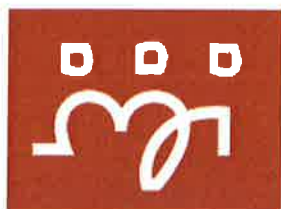
TILTAKSPLANER/HANDLINGSPLAN 2022 Fagforbundet Ringsaker, avd.264

Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Drive in kino / Utekino	Medlemspleie	Medlemmene	YSKA	September	7.000,-	Kultur/teknisk benytter Arrco
Innspill til sosiale medier	Medlemspleie/ verving	Medlemmene	YSKA	Hele året	0,-	
SUM					15 000,-	

TILTAKSPLANER/HANDLINGSPLAN 2022 Fagforbundet Ringsaker, avd.264
Yrkesseksjonen kirke, kultur og oppvekst.

TILTAK	HENSIKT/MÅL	MÅLGRUPPE	ANSVARLIG	DATO	KOSTNADER	EVALUERING
Styremøter	Å være et aktivt styre	Styret	Leder	Hele året	1500	
Aktivt bruk av sosiale medier	Informasjon til medlemmer og tillitsvalgte	Medlemmer	Styret	Hele året		
Yrkesseksjonen konferanse 2022	Opplæring	Leder og nestleder	Leder	Våren 2022	0,-	
Barnehagedagen 2022 "Vennskap- Du og jeg"	Fokus på tema	Medlemmer i oppvekst; barnehage	Styret	15.mars	2000	
Arbeidsplassbesøk, Facebook konkurranse, Fagforbundsuke 2022	Fokus , verve nye medlemmer	Medlemmer og potensielle nye medlemmer	Styret	Hele året Uke 25 og 48	1500,-	
Verving	Mål 5 stk	Nye medlemmer	Styret	Hele året		
Yrkesfaglig kurs for medlemmer: Kurs/foredrag Samarbeid med Hamar region	Skoling Ivaretagelse Informasjon	Medlemmer Leder i yrkesseksjon	Opplæringsansvarlig Styret og plasstillsvalgte Yrkeseksjoner på tvers	Vår/høst November	6000,- 2000,-	
Arbeidsgrupper: Fagligpolitisk arbeid	-økt grunnbemannning - jobbe mot privatisering i gravferd	Barnehage, skole/sfo Ansatte i KA	Styret og plasstillsvalgte Styret, plasstillsvalgt	Hele året.	2000,-	
Planleggingskonferanse	Yrkespolitisk og yrkesfaglig arbeid	Tillitsvalgte i avd.264	Opplæringsansvarlig			
SUM					15000,-	



FAGFORBUNDET

BUDSJETT 2022

**FAGFORBUNDET RINGSAKER
AVD.264**

BUDSJETT 2022

INNTEKTER

3100	Kontingentinntekter	kr	1 900 000,00
3110	Tilskudd Pensjonistutvalget	kr	40 000,00
8010	Utbytte aksjer		
8020	Renteinntekter	kr	15 000,00
Sum inntekter		kr	1 955 000,00

UTGIFTER

5005	Ref. lønnskostnader	kr	660 000,00
5010	Honorarer	kr	255 000,00
5400	Arbeidsgiveravgift	kr	40 000,00
Sum personalkostnader		kr	955 000,00

6540	Inventar og utstyr	kr	6 000,00
6550	Kopiering/trykking	kr	4 000,00
6800	Kontor-rekvisita	kr	5 000,00
6810	Faglitteratur	kr	7 000,00
6880	Abonnementer	kr	15 000,00
6910	Mobiltelefon	kr	15 000,00
6911	SMS-meldinger	kr	20 000,00
6940	Porto	kr	3 000,00
7100	Kjøregodtgjørelse	kr	30 000,00
7101	Reise/opphold	kr	10 000,00
7140	Kurs	kr	400 000,00
7141	Kurs eksterne, ikke Fagforbundet	kr	38 000,00
7200	Beverting møter	kr	25 000,00
7201	Leie av møtelokaler	kr	15 000,00
7210	Seksjon HS	kr	25 000,00
7220	Seksjon ST	kr	15 000,00
7230	Seksjon KKO	kr	15 000,00
7240	Seksjon KA	kr	15 000,00
7300	Pensjonistutvalget	kr	40 000,00
7301	Ungdomsutvalget	kr	10 000,00
7310	Agitasjon/verving	kr	100 000,00
7311	Forbundsukene	kr	35 000,00
7410	Kontingent LO	kr	55 000,00
7415	Andre kontingenter	kr	20 000,00
7420	Blomster/Gaver 50 år	kr	30 000,00
7600	Diverse bevilgninger	kr	10 000,00
7770	Merkeutdeling/div.kostnader	kr	35 000,00
8120	Bankkostnader	kr	2 000,00
Sum driftskostnader		kr	1 000 000,00
Sum kostnader		kr	1 955 000,00



FAGFORBUNDET

VALG

Valgkomitéens innstilling vil bli sendt til dem som har meldt seg på årsmøte.

**FAGFORBUNDET RINGSAKER
AVD.264**