

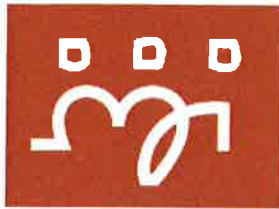
FAGFORBUNDET

ÅRSMØTE

21. JANUAR 2020

**FOLKETS HUS
BRUMUNDDAL**

**FAGFORBUNDET RINGSAKER
AVD. 264**



FAGFORBUNDET

ÅRSMØTE

DAGSORDEN

1. ÅPNING
2. GODKJENNING AV DAGSORDEN
3. KONSTITUERING
4. ÅRSBERETNING
5. REGNSKAP
6. INNKOMNE FORSLAG
 1. Frikjøpsordningen i Fagforbundet Ringsaker Avd. 264
 2. Godtgjøring til Valgkomiteen.
7. BUDSJETT
8. HANDLINGSPLAN
9. VALG

**FAGFORBUNDET RINGSAKER
AVD.264**



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2019

for

Fagforbundet Ringsaker

Behandlet av årsmøtet den 21.01.2020

Innhold

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til forbundsregionens Representantskap/ regionsmøte.....	4
Representanter til LO lokalt	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	4
Kontorforhold.....	4
Ansatte.....	4
Økonomi.....	5
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde.....	5
Medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Medlemmer uten tariffavtale.....	6
Sammendrag.....	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	7
Møtevirksomheten.....	7
Sosiale aktiviteter:	8
Utvalgenes virksomhet.....	8
Ungdomsutvalget	8
Pensjonistutvalget	9
Yrkesseksjonsstyret for helse og sosial.....	10
Yrkesseksjonsstyret for kontor og administrasjon	11
Yrkesseksjonsstyret for samferdsel og teknisk	12
Yrkesseksjonsstyret for kirke, kultur og oppvekst.....	13
Årsberetning 2019 Organisasjonssekretær.....	13
Øvrige utvalg i fagforeningen	14
Målsettinger og planer i perioden	15
Arbeidsliv, tariff og pensjon	15
Offentlige tjenester i egenregi.....	16
Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging.....	17
Ideologisk skolering	18
Fag, kompetanse og yrkesutvikling.....	19
Valgkamp og faglig-politisk påvirkning	20
Sosiale aktiviteter i fagforeningen	21
Medlemsutvikling	22
Kurs og konferanser	23
Andre kurs og konferanser	24
Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet	24
Representasjon	25
Forbundsregion:	25
Faglig/politisk utvalg	25
Andre utvalg.....	25
Avslutning	26

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyret sin rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Janne E.Pettersen	
Nestleder	Jørn Eriksen	
Opplæringsansvarlig	Jørn Eriksen	
Kasserer	Hilde Granlien	
Sekretær	Oddrun Nygård Berg	
Yrkesseksjonsleder helse og sosial	Hedrun Glorud	
Yrkesseksjonsleder kirke, kultur og oppvekst	Kristin Nordhagen	
Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk	Reidun Olsen	
Yrkesseksjonsleder kontor og administrasjon	Egil Flygind	
Ungdomstillitsvalgt	Benedicte Sørensen	40 %
Pensjonistillitsvalgt	Karin M. Mathisen	
Styremedlem	Elin Agnethe Nereng	
Styremedlem	Bjørn Tidemandse KA	
Styremedlem	Karianne P. Hoel	
Styremedlem	Anders Kollmar- Dæhlin	40%
Vararepresentant helse og sosial	Sissel Solbakken Wilhelmsen	
Vararepresentant kirke, kultur og oppvekst	Kristin Nordhagen	
Vararepresentant samferdsel og teknisk	Ragnhild Svendstad	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Linn Eli Haugli Jensen	
Vara ungdomstillitsvalgt	Nina Halvorsen	
Vara pensjonistillitsvalgt	Steinar Afseth	
1. Vara møter fast	Kårhild Offerdal, VIRKE	
2. Vara	Jan Harald Mjærum	

Representanter til forbundsregionens Representantskap/ regionsmøte

Til forbundsregion Fagforbundet Hedmark sitt Representantskap/ regionsmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Janne E. Pettersen
- Jørn Eriksen
- Elin Agnethe Nereng
- Sissel S. Wilhelmsen
- Karianne P. Hoel

Vara i rekkefølge:

1. Benedicte Sørensen
2. Kristin Nordhagen
3. Reidun Olsen
4. Hedrun Glorud
5. Karin M. Mathisen
6. Linn- Eli Haugli Jensen

Representanter til LO lokalt

Jørn Eriksen medlem av valgkomiteen i LO Hamar og Omegn.

Valgkomiteén

Valgkomiteen i henhold til vedtektene har bestått av:

- Gunnar Jørstad, Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
- May Britt H. Opsal, Yrkesseksjonen kirke, kultur og oppvekst
- Oddrun Nygård Berg, Yrkesseksjon kontor og administrasjon
- Heidi Marie Hansen, Yrkesseksjon helse og sosial
- Karianne Roen, Ungdomsutvalget
- Karin M. Mathisen, Pensjonistutvalget

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Vermund Kongssund

2: Jonny Stensby

Vara: Stein Ivar Sjørdal

Kontorforhold

Fagforbundet Ringsaker avd.264 disponerer 4 kontorer i et kontorfellesskap sammen med andre hovedtillitsvalgte og hovedverneombud i Sjurstuvegen 2A i Brumunddal.

Arbeidsgiver stiller med nødvendig kontorutstyr.

Egne eiendeler er opplistet i egen inventarliste.

Ansatte

Hilde Granlien førstesekretær 40 % fast ansatt i Fagforbundet Ringsaker. Utfører merkantile oppgaver. Fane2 ansvarlig i foreningen.

Anders Kollmar –Dæhlin ansatt som organisasjonssekretær i 40 % stilling.

Organisasjonssekretæren legger fram egen årsberetning.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2018	Bankinnskudd 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2019	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1.893.318,60	1.867.637,67	2.123.317,27	2.053.377,27	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Viser til balanse 2019, Hamar Media 20 aksjer og inventarliste som følger regnskapet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde

Medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer og tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer	Antall tillitsvalgte
KS	1477	40
Br-dal legesenter	2	0
KS- Bedrift	16	1
PBL	56	7
Virke 004	14	1
KA	10	1
Arbeiderbevegelsens Folkehøgskole	4	0
FUS AS (Trygge barnehager)	10	1
Ringens rehabiliteringssenter AS	16	1
NHO ISS,	1	0
Tyrili Stiftelsen	2	0
Ecura Bo og habilitering AS	2	0
Fagertun Hybelhus	1	0
Stendi Heimta	18	1

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Fagforbundet Hedmark	1
Moelv legesenter	2
Brumund Oppvekstsenter BA	4
Tunet barnehage AS	1
Hege Lund- Asphaug	1
Kiropraktor Brumunddal A/S	1
Sentrum Legesenter Brumunddal DA	3
Brumunddal dyreklinikk AS	2
Moelv Frivilligsentral	1

Sammendrag

Det organisatoriske arbeidet:

Tillitsvalgte har blitt fulgt opp igjennom opplæringsplan for 2019. Henviser til egen oversikt over avholdte kurs/konferanse.

Det forhandlingsmessige arbeidet:

Forhandlinger etter Hovedtariffavtalens bestemmelser Kap. 3.4.1, 3.4.2, 3.4.3, 4.2.4 og 5.1 er avholdt.

I tillegg til dette er det avholdt særskilte forhandlinger i Kap. 4 og 5
Evalueringmøte av forhandlingene er avholdt.

Det yrkesfaglige- og yrkespolitiske arbeidet:

Medlemmer har blitt fulgt opp igjennom handlingsplaner for utvalg og yrkesseksjoner.

Det politiske arbeidet:

Har fagligpolitisk samarbeidsavtale med Ringsaker Arbeiderparti.
Fagligpolitisk kvarter er en fast sak på styremøtene.

- Leder og nestleder jobbet opp mot politikerne i forhold til rådmannens budsjett forslag om nedleggelse av BEMA og nedleggelse av sykehjemsplasser.
- Innlegg på rammekonferansen for politikerne vedrørende heltidskultur og kvalifisert arbeidskraft i framtiden.
- Ved behov har vi kontakt med gruppeleder i kommunestyregruppen for Ringsaker Arbeiderparti.

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Ringsaker kommune, kommunale barnehager.	KS	Jørn Eriksen	JA

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 23.01.2019 Folkets hus, Brumunddal og behandlet følgende saker:

- Behandlet saker i henhold til vedtektene for Fagforbundet.

Det er avholdt 5 medlemsmøter.

23.01.19 Valg av hovedtillitsvalgt for yrkesaktive i KS-område. Hovedtillitsvalgt ble valgt for 4 år.

12.3.19 John Grimsby foredrag om «Endringer i arbeidslivet» samarbeid med regionen.

17.09.19 Ingvard Wilhelmsen «Sjef i eget liv» samarbeid med regionen.

15.10.19 Pensjon med Tor Erik Aune, Kommunal Landspensjonskasse for de som er født 1963 og senere.

24.10.19 Pensjon med Tor Erik Aune, Kommunal Landspensjonskasse for de som er født 1962 og tidligere.

Det har også vært avholdt medlemsmøter på arbeidsplassene etter behov.

Det er blitt avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 130 saker.

Saker som har blitt behandlet:

- Faglig-politisk arbeid.
- Nye retningslinjer for lokalt stipend/kurs.
- Stipendsøknader
- Verving.
- Medlemmer inn og ut.
- Sammenslåingen av Hedmark og Oppland til en region.
- Forhandlinger i forskjellige kapitler.
- Oppfølging av budsjett og handlingsplan for 2019.

Sosiale aktiviteter:

Merkeutdeling.

10.april 2019 ble det avholdt merkeutdeling på Fugleseng Legatgård for de med 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 års medlemskap i LO.

12 medlemmer var invitert til å få 40 års merke i LO, og 5 var til stede.

43 medlemmer var invitert til 25 års medlemskap i Fagforbundet, det var 12 tilstede.

Merkene ble delt ut av ordfører Anita Ihle Steen.

Sommertur i pensjonistutvalget:

Dagstur 17 juni, med 48 deltakere

Tre dagers tur 21 -23 august, med 47 deltakere.

Julebordet ble avholdt på Prøysenhuset 27 november, med 48 deltakere.

Henviser ellers til utvalgets årsberetning for mer utfyllende opplysninger.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Benedicte Sørensen

Nestleder: Nina Halvorsen

Styremedlem: Iselin Rosenlund

Styremedlem: Heidi Elise Kongsrud (ikke deltagende)

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

-Styremøter: Det er avholdt 3 styremøter i 2019. Der har vi brukt mye tid på hvordan vi skal klare å verve nye og unge arbeidstakere/elever til vår avdeling og aktivisere de yngre medlemmene vi allerede har. Dette har vist seg å være ganske vanskelig. Det ble også planlagt et større arrangement for lærlinger i samarbeid med ungdomsutvalget på regionen (Stange, Hamar, Løten og Ringsaker), kun 4 stk meldte seg på og dette ble avlyst.

-Skolebesøk: Ble gjennomført på Ringsaker vgs i februar og vi fikk vervet en del elever som i dag er lærlinger. Planlegges nytt skolebesøk neste år igjen.

-Seksjon & utvalgskonferansen: Leder i utvalget deltok.

-Forbundsukene: Medlemspleie og verving.

-Valg: Deltatt på stands sammen med resten av Fagforbundet Ringsaker.

-Planleggingskonferansen: Denne ble avholdt 17-19 september 2019, i Strømstad. Her deltok leder og nestleder i ungdomsutvalget. Lærerik og sosial samling i år.

-Arbeidsplassbesøk: Leder har sammen med org. Sekretær vært ute på arbeidsplassbesøk gjennom hele 2019. I år har vi vært innom Teknisk drift, bygg og eiendom, omsorgsdistrikt Br.dal og Moelv, kommunale barnehager, private helseforetak, kommunehuset, kultur, skoler, kemnerkontoret, barnevernet og folkehøgskolen.

Alt i alt har det blitt vervet godt i år også, i hovedsak av medlemmene selv.

-Ringsakermesterskap: For lærlinger og elever på Ringsaker vgs. Leder var med på dette og det ble planlagt sammen med ansatte i kommunen og skolen og skulle avholdes 6.mars 2019. Ble dessverre avlyst kort tid i forveien.

-Både leder og nestleder i utvalget har deltatt på rep.skap for henholdsvis Ringsaker og regionen. I tillegg har de deltatt på landskonferansen Fagforbundet ung i november

Det er avholdt 3 møter og behandlet 10 saker.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder:	Karin M. Mathisen
Nestleder:	Steinar Afseth
Styremedlem:	Oddvar Berg
Styremedlem:	Karin Berg
Styremedlem:	Randi Nordli
Styremedlem:	Kari Lundberg
Styremedlem:	Ann- Mari S. Pettersen tiltrådte fra 1. mai 2019.

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Utvalget gjennomførte dagstur for våre pensjonister 17 juni, med 48 deltakere. Første stopp i Espedalen, med omvisning i Espedalen fjellkirke og kaffe m/kake. Videre reiste vi til Skåbu, med omvisning i Skåbu kirke. Middag på Vinstra og hjem. Tilbakemeldingene på turen har vært positive.

Utvalget gjennomførte tre dagers tur 21 -23 august, med 47 deltakere. Turen gikk via Geilo til Norheimsund og Bergen. Første stopp på Leira, med kaffe og kake. Turen gikk videre over Golsfjellet til Geilo hvor lunsj ble servert. Vi ankom Sandven Hotel, Nordheimsund på ettermiddagen og spiste en nydelig middag der.

Andre dag gikk turen til Bergen, med besøk på Fløien. Bergen viste seg fra sin beste side og våre deltakere koste seg i finværet, som kom etter en time. Middag på hotellet i Nordheimsund.

Tredje dag satte vi nesen hjemover over Voss og Gudvangen og Filefjell, med lunsj i Lærdal. Nydelig villfaks på menyen.

Tilbakemeldingene fra turen er bare positive.

Flere av utvalgets medlemmer deltok aktivt i valgkampen sommer og høsten 2019.

Dette var en positiv opplevelse, da vi sto på stand sammen med seksjoner og ungdom.

Samarbeid over flere ledd i organisasjonen er bra. Alle har forskjellig kompetanse som vi kan lære av.

Julebordet ble avholdt på Prøysenhuset 27 november, med 48 deltakere.

De som deltok på julebordet var udelt positive, og ytret ønske om at vi skulle fortsette å ha det på Prøysenhuset. Maten ble rost, og atmosfæren og stemningen der ble trukket fram. Underholdningen , med Prøysens julesanger var nydelig.

De to temamøtene som var satt opp ble dessverre ikke gjennomført, grunnet litt for korte frister for eventuelle forelesere. Men vi lærer, og setter disse opp igjen i 2020, med lengre planleggingstid.

Utvalget har sendt inn forslag til representasjon i Eldrerådet i Ringsaker kommune innen fristen.

Det er avholdt 9 møter og behandlet 44 saker.

Blant annet Eldrerådet og situasjonen på sykehjemmene i Ringsaker.

En stor takk til kontoret i Sjurstuveien, med Janne, Jørn, Elin Agnethe og ikke minst Hilde som har vært positive og hjelpsomme i alt vi har bedt om.

Alt i alt har dette året vært positivt for pensjonistutvalget, og vi ser fram til å fortsette arbeidet.

Yrkesseksjonsstyret for helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Hedrun Glorud.

Nestleder: Sissel Wilhelmsen

Styremedlem: Ellen Høisveen

Styremedlem: Kenneth Løkken

Styremedlem: Hege Eirin Olsen.

Styremedlem: Jan Tyskeberg

Styremedlem: Berit R. Antonsen

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Styret har jobbet med å få til et kurs innen kommunikasjon med pårørende, og konflikthåndtering med brukere. Det blir på nyåret.

Styret har vært med på stand i forkant av kommunevalget.

Vi har vært delaktige i forbundsuken. Leder og nestleder har vært på yrkesseksjons konferanse sammen med Oppland.

Mange i styret var med på planleggings konferansen i Strømstad.

Det er avholdt 5 møter og behandlet 14 saker.

Yrkesseksjonsstyret for kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Egil Flygind

Nestleder: Linn Eli Haugli Jensen

Sekretær: Oddrun Nygård Berg

Styremedlem: Sissel F. Ødegård

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Årsmøte i foreningen ble avholdt 23.01.19. Yrkesseksjonen fikk et nytt medlem.

Leder i yrkesseksjonen gikk av med pensjon 01.09.19. Han fortsatte i yrkesseksjonsstyret ut 2019.

Tre av yrkesseksjonens medlemmer deltok på yrkesseksjonskonferansen for Hedmark/Oppland den 9. – 10. april. Ett medlem i yrkesseksjonen har vært med i yrkesseksjonsstyret på regionen. Seksjonen deltok aktivt under valgkampen med egen flyer for vår yrkesgruppe. Vi hadde stand i Brumunddal 4. mai og i Moelv 24.08.

3 av styremedlemmene i yrkesseksjonen deltok på Kurs- og planleggingskonferansen i september.

Yrkesseksjonen deltok på stand ved Brøttum Bo, under markering av Fagforbundsuka, uke 26. I uke 48, den 13.11. var leder og nestleder i yrkesseksjonen ute på arbeidsplassbesøk. Vi hadde stand i Kommunebygget fra kl. 07.30. Deretter dro vi til Administrasjonsbygget. Vi avsluttet dagen på Tømmerli. Dette var en meget vellykket dag.

Yrkesseksjonen markerte kontoransattes dag og arkivarenes dag, ved å sende hilsen på epost.

Det er avholdt 11 møter og behandlet 30 saker.

Yrkesseksjonsstyret for samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder : Reidun Olsen

Nestleder : Ragnhild Svendstad

Styremedlem: Hege Catrine Nikolaisen

Styremedlem: Britt Inger Lund

Styremedlem : Bjørn Dalsberget

Styremedlem : Lars Christoffersen

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

I 2019 har vi i yrkesseksjonen vår gjennomført nesten hele handlingsplanen. Det som mangler tar vi med oss videre inn i 2020. Noe er også strøket, eks. kurs insta.800, av div.grunner. Dette tas opp igjen ved en senere anledning.

Vi har også en egen facebook gruppe for våre medlemmer. Der legges det ut div. info om hva som skjer i vår yrkesseksjon og fagforbundet generelt.

Leder og nestleder har deltatt på yrkesseksjonskonferansen på Lillehammer sammen med Fagforbundet Oppland.

Yrkesseksjonen har også deltatt på plankonferansen i Strømstad. Der fortalte to av oss litt om hva vi jobber med.

Vi har alle deltatt på fagkveld med tema, **Mot til å møte**, på Prøysenhuset i juni.

Ellers har vi deltatt aktivt i forbindelse med forbundsukene. I uke 48 gjennomførte vi kurs (gemini) for våre medlemmer innen teknisk drift.

I forbindelse med valgkamp har vi deltatt på 3 stands.

I august jobbet vi med debatthefte i forbindelse med tariffoppgjøret 2020.

Yrkesseksjonsleder var så heldig å få bli med å ønske Brumunddal brannstasjon gratulerer med nyanskaffet brannbil. Hvor det også ble overlevert ei flott marsipankake til våre brannmenn.

Leder og nestleder deltok på medlemsmøte om pensjon på Hamar som arrangør.

Yrkesseksjonsleder deltok i november med på stiftelsesmøtet, Fagforbundet innlandet.

Det er avholdt 6 møter og behandlet 24 saker.

Yrkesseksjonsstyret for kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Kristin Nordhagen
Nestleder: Lise Kari Korsgård
Styremedlem: Anne Marie Antonsen
Styremedlem: Elin G. Skaug
Styremedlem: Bjørn Tidemandsen
Styremedlem: Jan Harald Mjærum
Styremedlem: Mai S. Bekken Edvardsen

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Vi ha gjennomført yrkesseksjon konferanse, stand i valgperiode, stand fagforbunds uka i vår, verve målet nådd, fotokonkurranse sammen med Utdanningsforbundet i forbindelse med barnehagedagen

Det er avholdt 5møter og behandlet 26 saker.

Årsberetning 2019 Organisasjonssekretær

Innledning: Organisasjonssekretær har hatt et frikjøp på 40% I 2019 og skal jobbe aktivt med arbeidsplassbesøk, verving, være en kontaktperson for seksjonsledere, opprettelse av klubber og innkjøp av profileringsartikler.

Kommunale barnehager: -Har i løpet av året vært på arbeidsplassbesøk til alle 16 kommunale barnehager og snakket med tillitsvalgte/kontaktpersoner og delt ut sekker til alle våre medlemmer der.

Bygg og eiendom: - Vært på arbeidsplassbesøk i driftsavdelingen, boligavdelingen og merkantilt og delt ut sekker.

Teknisk drift: - Vært å delt ut sekker til alle ansatte og vært på arbeidsplassbesøk hos teknisk drift i Brumunddal, Moelv og Nes vannverk.

AO-Senter: - Vært på arbeidsplassbesøk på AO-Senteret i Brumunddal, Holo og Sund.

Helsestasjon/PPT: -Vært på arbeidsplassbesøk og delt ut sekker på helsestasjon/PPT i Brumunddal

Helse og omsorg: Vært på arbeidsplassbesøk hos: Brumunddal, Tømmerli, Moelven, Ringsaker og Brøttum bo og akt senter. Inkl hjemmebaserte tjenester, demensenhetene.

Oppvekst: Besøkt alle barne og ungdomskoler i Ringsaker og delt ut sekker.

Barnevern: Vært og delt ut sekker til tillitsvalgt – hvor hun ønsket å dele ut sekkene selv til medlemmene.

Psykisk helse rus: Vært på arbeidsplass besøk og delt ut sekker til våre medlemmer.

Merkantil/adm/ledelse: Vært på arbeidsplassbesøk og delt ut sekker til medlemmer, leder var med på dette besøket.

Kultur: Vært på arbeidsplassbesøk i svømmehaller, idrettshaller, fritidsklubber, Prøysenhuset, merkantile, motorsenteret.

Ringsaker kirkelige fellesråd: Plasstillitsvalgte ønsket å dele ut sekkene selv, så vi har merket og gjort det klart for han.

Ringens rehabiliteringssenter: Vært på arbeidsplassbesøk og levert sekker til medlemmene der.

Fredheim vernehjem: Vært på arbeidsplassbesøk og delt ut sekker til alle medlemmene våre der.

Tyrili stiftelsen: Vært på arbeidsplassbesøk på Tyrili, delt ut sekker til medlemmer.

Montebello senteret: Vært 2 ganger på Montebello senteret og besøkt medlemmer og delt ut sekker

Private helse foretak: Ecura, Stendi Heimta, Heimta Emi AS, Uloba(BPA) har vi vært å delt sekker til våre medlemmer.

Organisasjonssekretæren har vært med leder i ungdomsutvalget på skolebesøk på Ringsaker VGS, hvor vi vervet 6 elever.

Deltatt i forbundsukene, med bla stand på Brøttum bo og akt senter hvor vi grillet pølser.

Organisasjonssekretær har vært innom 1-3 ganger på alle de arbeidsplassene som nevnt over. Snakket med mange av våre tillitsvalgte, om for eksempel hvilket utfordringer dem har, opplæring, vervepotensiale etc. snakket med mange medlemmer om hvilket behov og forventinger dem har til oss som fagforening, -om det er noe yrkesfaglige kurs, opplæring, hjelp til saker eller hva det måtte være. Møter endel ansatte som ikke er organisert i noen fagforening, og forteller om hvilket fordeler det er å være organisert og hva Fagforbundet har å tilby. Dette gjenspeiles også på vervestatistikken for 2019, hvor verve målet er oppnådd med god margin.

Det er opprettet klubber i kommunale barnehager i 2019, i samarbeid med nestleder. Det har/pågår en omorganisering i Ringsaker kommune, -så fagforeningen har ikke landet hvordan klubbene skal organiseres før den nye organisering av kommunen er på plass. Men klubber vil bli et satsingsområdet i 2020 i henhold til strategiplan 2020.

Organisasjonssekretæren har hatt ansvaret for alt det praktiske rundt planleggingskonferansen i Strømstad som hotell, bespisning, konferanse og transport. Hvor vi i år var innom Fagforbundet sine lokale i Kaysersgate 15, besøk på Stortinget med Karin Andersen og Audun Lysbakken.

Organisasjonssekretæren har jobbet godt sammen med ungdomsutvalget. Bistått yrkesseksjonene med stands, arbeidsplassbesøk og i forbundsukene.

Organisasjonssekretæren har deltatt på de utvalgs og yrkesseksjons styremøtene som han har blitt invitert til.

Det har vært et aktivt år, med mange arbeidsplassbesøk og med et stort fokus på verving.

Anders Kollmar-Dæhlin
Organisasjonssekretær

Øvrige utvalg i fagforeningen

Valgkamputvalg.

Utvalgets sammensetning:

Anders Kollmar-Dæhlin

Egil Flygind

Karianne P. Hoel

Jørn Eriksen

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Aktivitet er utført i henhold til plan.

Målsettinger og planer i perioden

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2019

- Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.
- Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.
- Tjenstepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.
- Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.
- LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

- Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser og bruk av bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk.
- Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 1:

Forhindre at bemanningsforetak blir brukt i Ringsaker kommune. Dersom bemanningsforetak må benyttes, skal det i forkant drøftes med arbeidstakerorganisasjonene.

Frist: Fortløpende.

Resultat: Er blitt brukt bemanningsbyrå i helse og omsorg gjennom året, er i løpet av høsten blitt enig med arbeidsgiver at det ikke skal benyttes videre.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 2:

Fagforbundet Ringsaker påser at godkjente retningslinjer blir fulgt.

Frist: Fortløpende.

Resultat: Gjennomført

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 3:

Sende inn krav om økt/fast stilling til arbeidsgiver etter henvendelse fra medlemmene.

Frist: Fortløpende

Resultat: Har fått gjennomslag for både økning av stillings størrelser og faste ansettelser. Styret og plasstillitsvalgte har blitt informert igjennom året.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 4:

Jobbe med heltidsvalget. Bli involvert i utforminger av utlysningstekster. Påse at det opprettes hele stillinger i revidering av bemanningsplaner i alle enheter

Frist: Forløpende.

Resultat: Det jobbes med heltidskulturen i hele organisasjonen. Det må jobbes videre med at små ledige stillinger blir lagt til andre stillinger for å komme opptil 100 %.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2019

- En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.
- Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.
- Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.
- Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.
- Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.
- Ha en offensiv strategi for å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi.
- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 1:

Bruke samarbeidsavtalen vi har med Ringsaker Arbeiderparti aktivt dersom slike problemstillinger oppstår.

Frist: Fortløpende

Resultat: Ikke vært aktuelt i Ringsaker kommune.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 2:

Bruken av Yrkesseksjonene er viktig i dette arbeidet.

Frist: Fortløpende

Resultat: Ikke vært aktuelt i foreningen, da Ringsaker kommune har sine store tjenester i egenregi.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 3:

I Ringsaker kommune skal alle offentlige tjenester være i egen regi.

Bruke samarbeidsavtalen vi har med Ringsaker Arbeiderparti aktivt dersom slike problemstillinger oppstår.

Frist: Fortløpende.

Resultat: Dette har ikke vært aktuelt i inneværende år.

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

Mål 2019

- Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.
- Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.
- Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.
- Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.
- Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

Fagforeningens tiltak

- Sette egne vervemål på alle tariffområder.
- Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.
- Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.
- Etablere klubber på arbeidsplassene og følge opp disse.
- Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.
- Sikre at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 1:

150 nye medlemmer samlet sett i Fagforeningen. Verveplan blir lagt fram for styret i det første styremøte etter årsmøte.

Frist: 31.12.19

Resultat: Verveplan ble lagt fram for styret den 4.februar 2019 med 150 nye medlemmer som mål.

Vervemål oppnådd. 218 nye medlemmer.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 2:

Der det er grunnlag for å ha tillitsvalgt har Fagforbundet Ringsaker det. Der det er få medlemmer skal det være en kontaktperson.

Frist: Hele året.

Resultat: Dette har blitt fulgt opp av opp organisasjonssekretær/leder og nestleder.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 3:

Lage en plan for arbeidsplassbesøk.

Frist: 15.02.19

Resultat: Plan lagt fram for styret den 4.februar 2019

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 4:

Fortsetter arbeidet med å opprette klubber.

Frist: 31.12.19

Resultat: Det er opprettet en klubb i de kommunale barnehagene i 2019.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 5:

Dette vil bli fulgt opp når man er ute på arbeidsplassbesøk i henhold til plan jamfør punkt 3.
Frist: Hele året.

Resultat: Gjennomført

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 6:

Følger opp dette på hvert styremøte.

Frist: Hele året

Resultat: Gjennomført

Ideologisk skolering

Mål 2019

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

Fagforeningens tiltak

- Sikre at tillitsvalgte deltar på skolering.
- Formidle kunnskap om dagsaktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, fag- og tillitsvalgtsamlinger.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 1:

Følge opp Fagforbundet Ringsakers opplæringsplan.

Frist: Hele året

Resultat: Gjennomført

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 2:

Innhente gode forelesere på tillitsvalgtsamlingene. Informerer om aktuelle temaer/saker på styremøtene.

Frist: Fortløpende

Resultat: Gjennomført

Fag, kompetanse og yrkesutvikling

Mål 2019

- Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
- Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
- Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.
- Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.
- Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.
- Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforeningens tiltak

- Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 1:

Leder/nestleder og styremedlem er tilgjengelig for de tillitsvalgte i de smale avtaleområdene. De plasstillitsvalgte i KS-område kan bistås av de hovedtillitsvalgte.

Frist: Hele året.

Resultat: Gjennomført

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 2:

Være en pådriver til at alle som ønsker det, får mulighet til å ta fagbrev.

Frist: I forbindelse med kommunens budsjettforberedelser 2020

Resultat: Tillitsvalgte har spilt dette inn i budsjettsamarbeid med arbeidsgiver.

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

Mål 2019

- Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.
- Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyre og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

Fagforeningens tiltak

- Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.
- Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.
- Gjennomføre faglig-politisk skoloring for tillitsvalgte.
- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 1:

Bruke samarbeidsavtalen vi har med Ringsaker Arbeiderparti aktivt.

Frist: Hele året.

Resultat: Ikke blitt brukt aktivt nok.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 2:

Følges opp i hvert styremøte.

Frist: Hele året

Resultat: Gjennomført

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 3:

I henhold til opplæringsplan for 2019

Frist: Hele året.

Resultat: Ikke gjennomført

Fagforeningens konkretisering av prikkpunkt 4:

Snakke om hva som er viktig for Fagforbundet sine medlemmer når man treffer dem på arbeidsplassene o.s.v. Det opprettes et valgkamputvalget frist for dette 01.03.19

Frist: Fram til valgdagen.

Resultat: Gjennomført

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Merkeutdeling

Merkeutdeling for de med 25 og 40 års medlemskap. Sosial sammenkomst på Fuglseng legatgård

Frist: 10.04.19

Resultat: Henviser til side 8 i årsberetningen.

Dagstur/sommertur

Pensjonistutvalget inviterer til turer og julebord for sine medlemmer.

Resultat: Henviser til side 8 i årsberetningen.

Medlemsutvikling

Fagforbundet Ringsaker mål for 2019 var 150 nye medlemmer. Fagforbundet Ringsaker fikk 218 nye medlemmer.

Resultat:

Medlemstall totalt						Medlemstall yrkesaktive			
01.01.19		31.12.19				01.01.19		31.12.19	
2405		2497				1599		1662	
Unge medlemmer*		SHS		SST		SKKO		SKA	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
75	88	941	984	206	211	356	368	120	122

*herunder student, elev og lærlinger

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Det har vært en stor økning av antall nye medlemmer.

Spesielle årsaker til medlemsutviklingen i perioden:

Grunnen til den positive utviklingen har vært at foreningen har vært på mange arbeidsplasser i løpet av 2019

Beskrivelse av vervearbeidet:

Organisasjonssekretær, ungdomstillitsvalgt og yrkesseksjonsledere har vært aktive i henhold til oppsatt plan. Det har også vært stand på de store arbeidsplassene.

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder også student, elev og lærlinger:

Fagforbundet Ringsaker har en ungdomstillitsvalgt i 40 % stilling for å ivareta de yngre arbeidstakerne. Ungdomstillitsvalgt har det siste året brukt mye av sin frikjøpstid med arbeidsplassbesøk for å være så nær medlemmene som mulig.

Beskrivelse av vesentlige trekk i medlemsutviklingen innen forskjellige yrker i de ulike seksjonene:

Har hatt en positiv medlemsutviklingen i alle yrkesseksjoner i 2019.

Kurs og konferanser

Tillitsvalgtskolering jamfør opplæringsplan for 2019

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	4	10-12 april	Ja
Fase 2	2	Vår/høst	Ja
Overtid – forskjøvet arbeidstid, ferieloven. Barnehagen	4	4 februar	Nei
Ferieloven. Helse og omsorg	4	11 februar	Nei
Ferieloven, skole, teknisk, renhold, Nav, bygg/eiendom, administrasjonsbygget	4	4 mars	Nei
IA-avtalen, permisjonsreglement, Barnehage	5	1 april	Nei
Overtid – forskjøvet arbeidstid, arbeidstidsordninger, Helse og omsorg	11	8 april	Nei
AML § 14-3 fortrinnsrett, Barnehage	4	3 juni	Nei
AML § 14-3 fortrinnsrett, Helse og omsorg	10	3 juni	Nei
Turnus- ferieavvikling, Helse og omsorg	10	19 august	Nei
Tariffrevisjon 2020	19	22 august	Nei
Planleggingskonferansen	40	17-19 september	Nei
Godtgjøring veiledere, endringer i personalforvaltningen, Barnehage	5	14 oktober	Nei
Endringer i personalforvaltningen, tillitsvalgtordningen i Helse og omsorg	5	14 oktober	Nei
Budsjett 2020, Helse og omsorg	3	2 desember	Nei
Budsjett 2020, godtgjøring når man går i annen stillingen, Barnehage	4	9 desember	Nei

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Leder, Mangfold på arbeidsplassen	Forbundsregionen	3	7.februar
Kommunikasjonskurs	Forbundsregionen	3	26-27 februar
Regionmøte/Representantskap	Forbundsregionen	4	27- 28 mars
Ledende tillitsvalgte/ HTV, Roller og arbeidsoppgaver	Forbundsregionen	3	13-14 mai
Leder, Mellomoppgjøret og personvern GDPR(personvern loven)	Forbundsregionen	3	17.juni
Veiledersamling, nestleder	Forbundsregionene Hedmark/Oppland	1	20-21 august
Tariffkonferanse/ Representantskap	Forbundsregionene Hedmark/Oppland	5	25-26 september
Ledende tillitsvalgte/ HTV, Roller og arbeidsoppgaver		3	2-3 oktober
Opplæringsansvarlig	Forbundsregionen	1	15 oktober
Leder og nestleder samling	Forbundsregionen	2	4 november
Stiftelsesmøte Innlandet	Forbundsregionene Hedmark/Oppland	5	19-20 november

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Felles arrangement med alle Yrkeseksjoner i forbunds uka. Mot til å Møte	50		18 juni	

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregion:

- **Regionstyret**
Janne E. Pettersen, styremedlem, vara for rådgiver i Hamar Media.
- **Yrkesseksjoner/ Utvalg**
Anders Kollmar-Dæhlin, Yrkesseksjonsleder samferdsel og teknisk
Oddrun Nygård Berg, Yrkesseksjon kontor og administrasjon, styremedlem. Fast medlem i representantskap for Yrkesseksjonen kontor og administrasjon
Sissel Solbakken Wilhelmsen, Yrkesseksjon helse og sosial, styremedlem
Steinar Afseth, Pensjonistutvalget styremedlem
Benedicte Sørensen, Ungdomsutvalget styremedlem
Nina Halvorsen fra 27.03.19.
- **Valgkomité**
Jørn Eriksen, leder.
- **Revisjons- og kontrollkomité**
Arnfinn Houmb, fast medlem.
Karin M. Mathisen, vara.
- **Andre utvalg**
Bjørn Dalsberget, Faggruppe feiere sentralt
Anders Kollmar-Dæhlin, Faggruppe Byggdrifter sentralt, vara til klagenemda til Byggdrifterfaget.

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet?

Henviser til side 6 i årsberetningen.

Andre utvalg

Hamar Media: Fullmektig Janne E. Pettersen
Rådgiver Jørn Eriksen

Vara: Elin Agnethe Nereng
Vara: Hilde Granlien

Avslutning

Styret i Fagforbundet Ringsaker vil takke alle medlemmer og tillitsvalgte for den jobben som gjøres ute på arbeidsplassene.

Brumunddal den 13.01.2020

Fagforeningsleder, Janne E.
Pettersen

Nestleder, Jørn Eriksen

Opplæringsansvarlig, Jørn
Eriksen

Kasserer, Hilde Granlien

Sekretær, Oddrun Nygård
Berg

Leder yrkesseksjon helse og
sosial, Hedrun Glorud

Leder yrkesseksjon kontor og
administrasjon, Egil Flygind

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk,
Reidun Olsen

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst, Kristin
Nordhagen

Ungdomstillitsvalgt,
Benedicte Sørensen

Pensjonisttillitsvalgt, Karin M.
Mathisen

Styremedlem, Bjørn
Tidemandsen

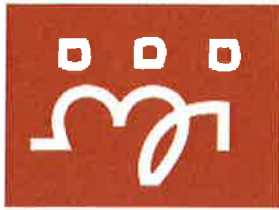
Styremedlem, Elin Agnethe
Nereng

Styremedlem, Anders
Kollmar- Dæhlin

Styremedlem, Karianne P.
Hoel

1 varamedlem, Kårhild
Offerdal

2 varamedlem, Jan Harald
Mjærum



FAGFORBUNDET

REGNSKAP 2019

**FAGFORBUNDET RINGSAKER
AVD.264**

FAGFORBUNDET RINGSAKER avd. 264

Resultatregnskap 2019

	REGNSKAP 2019		BUDSJETT 2019		Budsjett 2018		Regnskap 2018	
INNETEKTER								
3100	Kontingentinntekter	kr 1 680 166,94	kr 1 570 000,00	kr 1 520 000,00	kr 1 520 000,00	kr 1 550 828,06		
3110	Tilskudd Pensjonistutvalget	kr 36 500,00	kr 35 000,00	kr 40 000,00	kr 40 000,00	kr 35 750,00		
8010	Utbytte aksjer	kr 60 000,00	kr -			kr 60 000,00		
8020	Renteinntekter	kr 35 713,00	kr 30 000,00	kr 24 000,00	kr 24 000,00	kr 30 830,00		
Sum inntekter		kr 1 812 379,94	kr 1 635 000,00	kr 1 584 000,00	kr 1 584 000,00	kr 1 677 408,06		
UTGIFTER								
5005	Ref. lønnskostnader	kr 548 995,65	kr 550 000,00	kr 527 000,00	kr 527 000,00	kr 551 690,79		
5010	Honorarer	kr 232 000,00	kr 210 000,00	kr 240 000,00	kr 240 000,00	kr 201 000,00		
5400	Arbeidsgiveravgift	kr 34 561,00	kr 33 000,00	kr 40 000,00	kr 40 000,00	kr 30 190,00		
Sum personalkostnader		kr 815 556,65	kr 793 000,00	kr 807 000,00	kr 807 000,00	kr 782 880,79		
6540	Inventar og utstyr	kr 5 184,00	kr 5 000,00	kr 5 000,00	kr 5 000,00	kr 8 987,00		
6550	Kopiering/trykking	kr 6 325,00	kr 5 000,00	kr 1 000,00	kr 1 000,00	kr -		
6800	Kontor-rekvisita	kr 1 054,70	kr 7 000,00	kr 5 000,00	kr 5 000,00	kr 8 129,40		
6810	Faglitteratur	kr 2 382,00	kr -					
6870	Annonser	kr -	kr 2 000,00	kr 2 500,00	kr 2 500,00	kr -		
6880	Abonnementer	kr 10 805,16	kr 10 000,00	kr 7 500,00	kr 7 500,00	kr 14 373,32		
6910	Mobiltelefon	kr 13 061,72	kr 17 000,00	kr 17 000,00	kr 17 000,00	kr 17 065,85		
6911	SMS-meldinger	kr 9 260,99	kr 15 000,00	kr 20 000,00	kr 20 000,00	kr 7 378,63		
6940	Porto	kr -	kr 5 000,00	kr 13 000,00	kr 13 000,00	kr 79,00		
7100	Kjøregodtgjørelse	kr 38 305,80	kr 35 000,00	kr 25 000,00	kr 25 000,00	kr 29 996,50		
7101	Reise/opphold	kr -	kr 10 000,00	kr 12 500,00	kr 12 500,00	kr 2 051,00		
7140	Kurs	kr 304 269,42	kr 290 000,00	kr 260 000,00	kr 260 000,00	kr 322 258,21		
7141	Kurs eksterne, ikke Fagfort	kr 19 140,47	kr 40 000,00	kr 30 000,00	kr 30 000,00	kr 38 550,00		
7200	Beverting møter	kr 22 909,63	kr 27 000,00	kr 30 000,00	kr 30 000,00	kr 25 485,62		
7210	Seksjon HS	kr 2 407,00	kr 15 000,00	kr 20 000,00	kr 20 000,00	kr 15 418,53		
7220	Seksjon ST	kr 10 118,46	kr 10 000,00	kr 15 000,00	kr 15 000,00	kr 11 146,03		
7230	Seksjon KKO	kr 2 382,00	kr 10 000,00	kr 15 000,00	kr 15 000,00	kr 6 009,63		
7240	Seksjon KA	kr 2 836,63	kr 10 000,00	kr 15 000,00	kr 15 000,00	kr 15 189,85		
7300	Pensjonistutvalget	kr 75 361,18	kr 25 000,00	kr 25 000,00	kr 25 000,00	kr 56 360,00		
7301	Ungdomsutvalget	kr 1 677,12	kr 10 000,00	kr 15 000,00	kr 15 000,00	kr 5 533,11		
7310	Agitasjon/verving	kr 102 396,17	kr 110 000,00	kr 50 000,00	kr 50 000,00	kr 133 476,64		
7311	Forbundsukene	kr 40 714,92	kr 25 000,00	kr 45 000,00	kr 45 000,00	kr 6 022,90		
7410	Kontingent LO	kr 49 888,80	kr 47 000,00	kr 49 000,00	kr 49 000,00	kr 46 144,80		
7415	Andre kontingenter	kr 21 596,00	kr 18 500,00	kr 22 000,00	kr 22 000,00	kr 17 170,00		
7420	Blomster/Gaver 50 år	kr 23 454,30	kr 25 000,00	kr 28 500,00	kr 28 500,00	kr 20 068,00		
7600	Diverse bevilgninger	kr 22 400,00	kr 12 000,00	kr 12 000,00	kr 12 000,00	kr 22 400,00		
7601	Valgkamp 2019	kr 19 071,22	kr 15 000,00					
7770	Merkeutdeling/div.kostnader	kr 30 161,70	kr 40 000,00	kr 35 000,00	kr 35 000,00	kr 40 618,25		
8120	Bankkostnader	kr 1 253,50	kr 1 500,00	kr 2 000,00	kr 2 000,00	kr 1 145,00		
Sum driftskostnader		kr 838 417,89	kr 842 000,00	kr 777 000,00	kr 777 000,00	kr 871 057,27		
Sum totale kostnader		kr 1 653 974,54	kr 1 635 000,00	kr 1 584 000,00	kr 1 584 000,00	kr 1 653 938,06		
Resultat pr. 31.12.2019		kr 158 405,40	kr -	kr -	kr -	kr 23 470,00		

FAGFORBUNDET RINGSAKER avd. 264

BALANSE 2019

EIENDELER

				<u>Balanse 2018</u>
1920	Sparebank1, 1822 27 10738	kr	65 032,92	kr 64 460,45
1930	Sparebank1, 1822 27 10746	kr	1 802 604,75	kr 1 828 858,15
	Aksjer Hamar Media AS , 20 stk.	kr	400 000,00	kr 400 000,00
Sum eiendeler		kr	2 267 637,67	kr 2 293 318,60

GJELD/EGENKAPITAL

2050	Egenkapital	kr	2 053 377,27	400 000,00	kr	2 123 317,27
2106	Stipend 2019	kr	9 350,00		kr	6 590,00
2108	Medlemsarrangement	kr	-		kr	33 195,28
2109	Transport 16.6.18 -Elverum	kr	-		kr	49 076,05
2110	Forsvar Offentlig pensjon	kr	-		kr	10 000,00
2600	Skattetrekk	kr	25 835,00		kr	29 820,00
2770	Arbeidsgiveravgift	kr	20 670,00		kr	17 850,00
	Årsresultat 2019	kr	158 405,40		kr	23 470,00
Sum gjeld/egenkapital		kr	2 267 637,67		kr	2 293 318,60

Bredal 3/1-20 Hilde Granlien
sted/dato Hilde Granlien
kasserer i Fagforbundet Ringsaker, avd. 264

Br. dal 3/1-20 Janne E. Pettersen
sted/dato Janne Elisabeth Pettersen
leder i Fagforbundet Ringsaker, avd. 264

Revisjonsberetning

Til årsmøte i Fagforbundet Ringsaker, av 264

Revisjonsberetning for 2019

Undertegnede revisorer har revidert fagforeningens regnskap for 2019 i samsvar med fagforeningens vedtekter og gitte retningslinjer.

Revisjonen har foregått kontinuerlig og det foreligger godkjente bilag. Utbetalinger har bakgrunn i fullmakter og vedtak.

Det er påsett at de verdier som er oppført i balanse virkelig er tilstede og at renter og utbytte er inntektsført i den grad de har gitt avkastning.

Det er god orden i fagforeningens bilag og regnskaper.

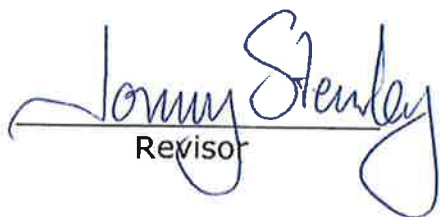
Regnskapet for 2019 viser overskudd på kr. 158.405,40
som endrer fagforeningens samlede kapital til kr. 2.267.637,67

Revisorene mener at det framlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2019, og den økonomiske stilling pr. 31.12.2019.

Revisorene kjenner ikke til at fagforeningen har andre aktiva eller forpliktelser enn de som framgår av balansen.

Revisorene innstiller at det framlagte regnskap for 2019 godkjennes.

Dato: 09.01.2020


Revisor


Revisor



FAGFORBUNDET

DISPONERING AV OVERSKUDD 2019

Forslag til vedtak.

Styret anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2019, og at overskuddet på

kr. 158.405,40 disponeres på følgende måte:

kr. 90.650,- overføres til post 2106 stipend

kr. 20.000,- overføres til SOS Barnebyer, Hedmarkshuset

kr. 20.000,- overføres til Stafett for Livet

kr. 20.000,- overføres til 100 års markering av Norsk Kommunearbeiderforbund.

Kr. 5.000,- overføres til Arbeiderbevegelsens arkiv.

kr. 2.775,40 overføres til post 2050 egenkapital

Saken ble behandlet i styremøte den 13.01.20 sak 07/20

Styrets innstilling til årsmøte:

Styret anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2019, og at overskuddet på

kr. 158.405,40 disponeres på følgende måte:

kr. 90.650,- overføres til post 2106 stipend

kr. 20.000,- overføres til SOS Barnebyer, Hedmarkshuset

kr. 20.000,- overføres til Stafett for Livet

kr. 20.000,- overføres til 100 års markering av Norsk Kommunearbeiderforbund.

Kr. 5.000,- overføres til Arbeiderbevegelsens arkiv.

kr. 2.775,40 overføres til post 2050 egenkapital

INVENTARFORTEGNELSE 2019:

UTSTYR:	ANSKAF. ÅR	Stasjonert
1 Idea makulator	1999	Kontoret
1 Brother Fax 8070P	2004	Ut 2019
1 Tidskrifthylle med 9 skuffer	2000	Kontoret
1 Officeconnect HUB	2000	Kontoret
1 HP laserjet 1015 skriver	2004	Kontoret
1 HP deskjet 5150 skriver	2004	Kontoret
1 bærbar PC Fujitsu Siemens	2005	Kontoret
1 prosjektor HP vp6220	2005	Kontoret
1 HP Compaq PC m/Samsung skjerm	2006	Kontoret
1 HP Deskjet 5740 skriver	2006	Kontoret
1 kontorstol	2007	Kontoret
1 Bærbar PC Acer Aspire 5737Z 15,6"	2009	Ut 2014
1 Sony Ericson W995	2009	Ut 2013
1 Fane m/tilbehør	2010	Kontoret
1 Nokia N8	2010	Ut 2016
1 bærbar PC Acer Aspire5742	2011	Øko.ans.
1 ASUS-X54C 15,6 HD PC	2012	SKA,leder
1 ASUS-X54C 15,6 HD PC	2012	SHS, leder
1 ASUS-X54C 15,6 HD PC	2012	SKKO,led.
1 ASUS-X54C 15,6 HD PC	2012	Ut 2017
1 ASUS -X54C 15,6 HD PC	2012	SST, leder
1 ASUS - X54C 15,6 HD PC	2012	Sekretær
1 iPad, snr. DYTHJXRADVGH	2012	HTV
1 iPad, snr. DYTHJGW6DVGH	2012	Nestleder
1 iPad, snr. DYTHJNHRDVGH	2012	Leder
1 iPad s.nr. SDMPL33MCF182	2013	Pensj.tv.
1 ASUS-F551CA 15,6, bærbar PC	2014	Ut 14.06.18
2 partytelt med Fagforbundslogo	2016	Kontoret
1 vannkoker, Canvac CVK2101X	2016	Kjøkken,
1 Samsung Galaxy S7 32 GB	2016	Leder
1 Campingbord	2017	Kontoret
2 vaffeljern	2017	Kontoret
1 Nettbrett, GalaxyTabA10.1 Serienr. 358450079699000	2017	SKKO,led
ASUSVivoBook X540LA , 15,6	2018	Ung.tv
Weber gassgrill 02000 + gassflaske	2019	Kontoret



FAGFORBUNDET

BUDSJETT 2020

**FAGFORBUNDET RINGSAKER
AVD.264**

BUDSJETT 2020

INNETEKTER

3100	Kontingentinntekter	kr	1 700 000,00
3110	Tilskudd Pensjonistutvalget	kr	36 000,00
8010	Utbytte aksjer		
8020	Renteinntekter	kr	35 000,00
Sum inntekter		kr	1 771 000,00

UTGIFTER

5005	Ref. lønnskostnader	kr	600 000,00
5010	Honorarer	kr	250 000,00
5400	Arbeidsgiveravgift	kr	37 000,00
Sum personalkostnader		kr	887 000,00
6540	Inventar og utstyr	kr	20 000,00
6550	Kopiering/trykking	kr	6 500,00
6800	Kontor-rekvisita	kr	5 000,00
6810	Faglitteratur	kr	2 000,00
6880	Abonnementer	kr	8 000,00
6910	Mobiltelefon	kr	20 000,00
6911	SMS-meldinger	kr	17 000,00
6940	Porto	kr	5 000,00
7100	Kjøregodtgjørelse	kr	40 000,00
7101	Reise/opphold	kr	10 000,00
7140	Kurs	kr	326 000,00
7141	Kurs eksterne, ikke Fagforbundet	kr	38 000,00
7200	Beverting møter	kr	25 000,00
7210	Seksjon HS	kr	15 000,00
7220	Seksjon ST	kr	10 000,00
7230	Seksjon KKO	kr	10 000,00
7240	Seksjon KA	kr	10 000,00
7300	Pensjonistutvalget	kr	25 000,00
7301	Ungdomsutvalget	kr	10 000,00
7310	Agitasjon/verving	kr	90 000,00
7311	Forbundsukene	kr	38 000,00
7410	Kontingent LO	kr	52 000,00
7415	Andre kontingenter	kr	23 000,00
7420	Blomster/Gaver 50 år	kr	25 000,00
7600	Diverse bevilgninger	kr	12 000,00
7770	Merkeutdeling/div.kostnader	kr	40 000,00
8120	Bankkostnader	kr	1 500,00
Sum driftskostnader		kr	884 000,00
Sum kostnader		kr	1 771 000,00



FAGFORBUNDET

INNKOMNE FORSLAG

**FAGFORBUNDET RINGSAKER
AVD.264**



6. INNKOMNE SAKER

Sak nr. 1 – Frikjøpsordning i Fagforbundet Ringsaker Avd. 264.

Fagforbundet Ringsaker avd. 264 har vedtatt et frikjøp på 80%, fordelt på 40% organisasjonsmedarbeider og 40% på ungdomstillitsvalgt. Dette for å drive aktiv medlemspleie i de siste årene. Disse to har i løpet av to år besøkt samtlige arbeidsplasser der Fagforbundet har medlemmer. Dette har vært veldig bra og bør følges opp videre.

Valgkomiteen har diskutert dette frikjøpet inngående og kommet til følgende konklusjon:

Frikjøpet bør videreføres, da medlemspleie er en viktig del av fagforeningsarbeidet.

Valgkomiteen ser at det vil bli flere forandringer i ledelsen av fagforeningen, og har forslag til hvordan man da bør fordele frikjøpet.

60% bør legges til nestleder som etter vedtektene har ansvar for informasjonsarbeidet og verving. Dette er som nevnt en viktig del av medlemspleien. Oppgavene til organisasjonsmedarbeider overføres til nestleder.

20% bør legges til ungdomstillitsvalgte som har ansvar for de unge medlemmene som i framtiden vil være viktig, både å beholde og verve.

Yrkesseksjonene bør fortsatt ha mulighet til å søke om frikjøp ved behov.

Forslag til innstilling/vedtak:

1. Nestleder frikjøpes i 60% i perioden 1.febr. 2020 til 31 jan. 2022.
2. Ungdomstillitsvalgte frikjøpes i 20 % i perioden 1. febr. 2020 til 31 jan. 2022.
3. Yrkesseksjonene gis mulighet til å søke om frikjøp ved behov.
4. Kostnader som lønn og sosiale utgifter beregnes inn i budsjettet for 2020/2022

For Valgkomiteen

Karin M. Mathisen

leder

Saken ble behandlet i styremøte den 13.01.20 sak 07/20

Styrets innstilling til årsmøte:

1. Nestleder frikjøpes i 50 % i perioden 1.febr. 2020 til 31 jan. 2022.
2. Ungdomstillitsvalgte frikjøpes i 20 % i perioden 1. febr. 2020 til 31 jan. 2022.
3. Yrkesseksjonene gis mulighet til å søke om frikjøp ved behov.
4. Kostnader som lønn og sosiale utgifter beregnes inn i budsjettet for 2020/2022



FAGFORBUNDET

6. INNKOMNE SAKER

Sak nr. 2 – Godtgjøring til Valgkomiteen.

Valgkomiteen ber styret og årsmøte vurdere å innføre godtgjøring til valgkomiteen på lik linje med seksjoner/ utvalg.

Valgkomiteen gjør en viktig jobb for foreningen, med innstilling til valg, men ikke minst i å finne kandidater til alle verv i foreningen. Dette krever ikke bare at valgkomiteen møtes, men også en god del jobb mellom møtene. Det er derfor naturlig at disse vervene også godtgjøres, da medlemmene av komiteen bruker av sin fritid til å gjøre jobben.

Valgkomiteen håper på et positivt vedtak i denne saken.

For valgkomiteen

Karin M. Mathisen

leder

Saken ble behandlet i styremøte den 13.01.20 sak 07/20

Styrets innstilling til årsmøte:

1. Valgkomiteens leder godtgjøres med kr. 1.000,- pr. møte.
2. Valgkomiteens øvrige medlemmer godtgjøres med kr. 500,- pr. møte.
3. Godtgjøring for valgkomiteen gjelder for møter avholdt fra og med 01.01.2020.
4. Valgkomiteens leder er ansvarlig for å levere frammøteprotokoll til økonomiansvarlig etter årsmøtet i Fagforbundet Ringsaker for utbetaling til valgkomiteens medlemmer.



FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2020

Fagforbundet Ringsaker

Avd. 264

Vedtatt på årsmøtet den 21.01.2020

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2020. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene. Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen er konkretisert i fagforeningens budsjett.

Fagforbundet Ringsaker har en god og sunn økonomi. Fagforbundet Ringsaker prioriterer å sette av penger til stipend for medlemmene, samt penger til kurs/konferanser og frikjøp av ungdomstillitsvalgt med 20 %. Det er viktig for oss å kunne støtte de unge medlemmene våre og være der for dem. Vi har dyktige tillitsvalgte ute på enhetene som har den daglige kontakten med medlemmene. De tar alle medlemmenes utfordringer på alvor, og er de viktigste representantene for at medlemmene skal få synliggjort sine meninger og få gjennomslag for sine krav.

Kostnadene som følger av handlingsplanen er konkretisert i fagforeningens budsjett.

Innhold

Innledning	2
Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt	3
Utfordringer overfor arbeidsgivere	3
Yrkesfaglige utfordringer	3
Politiske utfordringer	3
Utfordringer i egen organisasjon	3
Målsettinger og planer i perioden	4
Heltid og likelønn	4
Offentlige tjenester i egenregi	5
Organisasjonsbygging og tariffmakt	6
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	7
Miljø og klima	8
Sosiale aktiviteter i fagforeningen	9
Kurs og konferanser	10

Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt

Utfordringer overfor arbeidsgivere

KS-området:

Vi har utfordringer med å komme inn i prosesser på et tidlig nok tidspunkt. Sakene blir forberedt på HR-avd. og sendt til oss som et drøftingsnotat. Fagforbundet kan da kun komme med kommentarer, og arbeidsgiver bestemmer.

Andre tariffområder:

Forsetter å ha fokus på de smale avtaleområder med oppfølging av tillitsvalgte og medlemmer.

Yrkesfaglige utfordringer

Utfordring ligger i å få rekruttert nok fagfolk, og få ansatte inn i hele og faste stillinger. Fagforeningen må sammen med arbeidsgiver være en pådriver til å få ansette til å ta etter- og videreutdanning.

Politiske utfordringer

Forsetter arbeidet med samarbeidsavtalen med Ringsaker Arbeiderparti. Dette samarbeidet er veldig tilfeldig og lite målrettet. Begge parter må jobbe for å bedre samarbeidet. Fagforeningen tar initiativ til å opprette en samarbeidsavtale med andre politiske partier som står oss nær.

Utfordringer i egen organisasjon

Tillitsvalgte i de «smale» tariffområdene har vanskeligheter med å få permisjon fra arbeidsgiver for å delta i opplæring, og andre aktiviteter i regi av Fagforbundet.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid og likelønn

Mål 2020

- Alle kommuner etablerer en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.
- Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Kvinners kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

Tiltak

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens tiltak:

Jobbe med heltidsvalget. Bli involvert i utforminger av utlysningstekster. Påse at det opprettes hele stillinger i revidering av bemanningsplaner i alle enheter.

Ansvarlig: Leder påser at de tillitsvalgte følger opp dette.

Frist: Fortløpende.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens tiltak:

Sende inn krav om økt/fast stilling til arbeidsgiver etter henvendelse fra medlemmene.

Fortløpende oppfølgingen opp imot arbeidsgiver.

Ansvarlig: Leder påser at de hovedtillitsvalgte følger opp dette.

Frist: Fortløpende.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

Fagforeningens tiltak:

Likelønn tas opp i de lønnspolitiske drøftingsmøter.

Ansvarlig: Forhandlingsutvalget følger opp dette.

Frist: I forhandlingene.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2020

- Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgt skolering.
- Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

Tiltak

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeningens tiltak:

Dersom dette blir aktuelt i Ringsaker kommune, må vi agere på dette.

Frist: Når det blir aktuelt.

Kartlegge alle tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus, og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt.

Fagforeningens tiltak:

Yrkesseksjonene kartlegger dette.

Frist: 31.12.20

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.

Fagforeningens tiltak:

Dette gjøres gjennom samarbeidsavtalene med de politiske partiene.

Frist: Når det blir aktuelt

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

Fagforeningens tiltak:

Fagforbundet Ringsaker foreslår ovenfor Rådmannen trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

Frist: Hele året.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål 2020

- Økt organisasjonsgrad i KS-området.
- Økt organisasjonsgrad i Spekter helse.
- Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.
- Minst 5 prosent økning i antallet studenter.
- Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.
- Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.

Fagforeningens tiltak:

Være synlige på alle arbeidsplassene. Lage en plan for arbeidsplassbesøk og verveplan for 2020

Ansvarlig: Leder og nestleder

Frist: 01.03.2020

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.

Fagforeningens tiltak:

Blir fulgt opp i henhold til retningslinjer i Ringsaker permen.

Ansvarlig: Leder og Fane 2 ansvarlig

Frist: Hele året.

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

Fagforeningens tiltak:

Fagforeningens prioriterte oppgave for 2020.

Ansvarlig: Leder og nestleder.

Frist: Hele året.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Mål 2020

- Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.
- Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
- Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.
- Økt antall læreplasser i alle sektorer.
- Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Tiltak

Jobbe for at flere tar fagbrev.

Fagforeningens tiltak:

Oppfordre flere til å ta fagbrev, og informere om muligheten til økonomisk støtte.

Ansvarlig: Styret i foreningen

Frist: Hele året.

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.

Fagforeningens tiltak:

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.

Ansvarlig: Styret i foreningen

Frist: Ved behov.

Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.

Fagforeningens tiltak:

Oppfordre til at enhetene rundt i kommunen tar inn flere lærlinger. Samtidig sørge for at veilederne får den nødvendige kompetanse. (Veiledningskurs).

Ansvarlig: Styret i foreningen

Frist: Hele året.

Miljø og klima

Mål 2020

- Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.
- Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

Tiltak

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

Fagforeningens tiltak:

Styret i den lokale fagforeningen bør på hvert styremøte ha et eget punkt om klima og miljø, bruke dette til å komme opp med gode forslag og ideer fra medlemmene som kan føres videre til de politiske samarbeidsmøtene. Det er også viktig at styremedlemmene er i dialog med de tillitsvalgte rundt om, slik at vi kan ta opp saker som berører våre medlemmer innenfor dette feltet.

Ansvarlig: Styret

Frist: Hele året

Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.

Fagforeningens tiltak:

Alle e-poster som blir sendt ut av den lokale fagforeningen kan f.eks ha en bunntekst med påskriften: «Fagforbundet tenker på miljøet, skriv kun ut denne e-posten hvis nødvendig.» I tillegg kan det hele tiden oppfordres til papirløse møter og sammenkomster for våre medlemmer.

Ansvarlig: Styret

Frist: Hele året

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Merkeutdeling

Merkeutdeling for de med 25 og 40 års medlemskap. Sosial sammenkomst på Fuglseng legatgård

Frist: 01.04.20

Ansvarlig: Leder

Dagstur/sommertur

Pensjonistutvalget inviterer til turer og julebord for våre medlemmer.

Henviser til tiltaksplan 2020.

Ansvarlig: Pensjonistutvalget

Staffet for Livet

Fagforbundet Ringsaker har som mål å stille eget lag.

Ansvarlig: Arbeidsgruppe blir nedsatt på første styremøte etter årsmøte.

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene i Fagforbundet Ringsaker

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Fase 1 Grunnopplæring	Nye tillitsvalgte	Vår/Høst 2020
Fase 2 Grunnopplæring	De som har fullført Fase 1	Hele året 2020
Skolering av tillitsvalgte	Tillitsvalgte i kommunale barnehager	I henhold til opplæringsplan
Skolering av tillitsvalgte i de små avtaleområdene	Tillitsvalgte etter Hovedavtalen	I henhold til opplæringsplan
Skolering av tillitsvalgte	Tillitsvalgte i helse og omsorg	I henhold til opplæringsplan
Skolering av tillitsvalgte	Tillitsvalgte i skole, teknisk, renhold, bygg og eiendom	I henhold til opplæringsplan
Planleggingskonferansen 2020	Tillitsvalgte etter HA/Vedtekter	15-17.09.2020
Arbeidsmiljøkonferansen 2020	Tillitsvalgte etter HA/Vedtekter	14-15.09.2020
Kommunalkonferansen	Tillitsvalgte etter HA/Vedtekter	04.-05.11.2020

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene i Fagforbundet Ringsaker

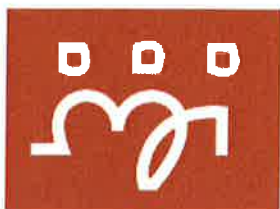
Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Fase 1 Grunnopplæring	Nye tillitsvalgte	Vår/Høst 2020
Fase 2 Grunnopplæring	De som har fullført Fase 1	Hele året 2020
Drive fagligpolitisk arbeid	Yrkesseksjonsledere	Vår/Høst 2020
Yrkesseksjonsarbeid	Alle yrkesseksjonsmedlemmer	Rett etter årsmøte.
Planleggingskonferansen 2020	Tillitsvalgte etter HA/Vedtekter	15-17.09.2020
Arbeidsmiljøkonferansen 2020	Tillitsvalgte etter HA/Vedtekter	14-15.09.2020
Kommunalkonferansen	Tillitsvalgte etter HA/Vedtekter	04.-05.11.2020

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen som Fagforbundet Innlandet har ansvaret for:

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Samling	Ledende tillitsvalgte, yrkesseksjonstillitsvalgte og fagforeningsleder	06.05.2020
Samling	Ledende tillitsvalgte, yrkesseksjonstillitsvalgte og fagforeningsleder	13.05.2020

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene som Fagforbundet Innlandet har ansvaret for:

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Opplæring nye ledere og nestleder	Ledere og nestleder	12-13.02.2020
Representantskap	Representanter valg på årsmøte	17-18.03.2020
Opplæring av nye opplæringsansvarlige	Opplæringsansvarlig i foreningen	24.03.2020
Opplæring kasserekurs	Kasserer, leder og revisorer	01.-02.04.2020
Kurs valgkomiteer	Valgkomiteens medlemmer	26.05.2020
Opplæring veiledere	Veiledere	25-26.08.2020
Samling opplæringsansvarlig	Opplæringsansvarlige i foreningen	15.10.2020
Representantskap	Representanter valgt på årsmøte	10-11.11.2020



FAGFORBUNDET

VALG

Valgkomitéens innstilling legges fram på årsmøte.

**FAGFORBUNDET RINGSAKER
AVD.264**