

# **Handlingsplan 2026 - 2027**

## **Fagforbundet Lillehammer avd 059**

**behandlet på årsmøtet den 27.01.2026**

### **Innledning**

Denne handlingsplanen er for to år 2026 og 2027.

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til Fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Medlemmene vil bli orientert om resultatene av arbeidet i årsberetningen som bli fremlagt på årsmøtet. Informasjon ut til medlemmer vil hovedsakelig gå gjennom sms og e-post.

Fagforeningen vil også være synlige på Facebook, Instagram og gjennom medlemsmøter og informasjon på fagforeningens nettsider.

Etter årsmøtet 27.01.26 når valg er foretatt og nytt styre er satt, vil styret lage en aktivitetsplan hvor aktiviteter for forening, seksjoner og utvalg er mer konkretisert og planlegges inn i kalender.

### **Foreningens utfordringer**

Lokale utfordringer i vår forening er å få medlemmer til å ta på seg verv i styre, seksjon og utvalg. Dette gjelder også tillitsvalgte på arbeidsplasser.

Foreningen mangler folk i enkelte funksjoner, som gjør at styret i samarbeid må ta disse oppgavene. Da folk er opptatt med jobb og egen fritid er det utfordrende å få gjennomført enkelte aktiviteter. Det blir fort mye jobb på få folk.

## Strategiplanen 2026 - 2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

## Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

### Hovedmål 2026-2027

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Mårette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

### *Fagforbundet Lillehammer mål:*

***Kartlegge uønsket deltid på arbeidsplasser. Benytte aktuelt lovverk å sette frem krav om økte og faste stillinger.***

***Sørge for involvering og medvirkning på arbeidsplassene***

***Faglig politisk samarbeid og påvirkning***

***Pensjon, medlemsmøter, opplæring av tillitsvalgte i temaet***

## **Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

### **Hovedmål 2026-2027**

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

### **Fagforbundet Lillehammer mål:**

***Innhente kommunalrapport for å skaffe oss oversikt over kommunens innkjøp av tjenester fra private bedrifter, og bruke dette til videre partssamarbeid, samarbeid med fagforeninger i privatsektor og med de politiske samarbeidspartene.***

***Sørge for at ansatte og vikarer er klar over sine rettigheter***

***Benytte og utvikle det politiske samarbeidet***

***Jobbe aktivt mot at kommunens tjenester privatiseres***

## **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

### **Hovedmål 2026-2027**

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

**Fagforbundet Lillehammer mål:**

***Systematisk vervearbeid innenfor alle tariffområder, både KS og andre.***

***Kartlegge arbeidsplasser og medlemmer innenfor private områder med tanke på krav om tariffavtaler.***

***Aktiv verving for å øke medlemstall innenfor private arbeidsplasser slik at vi kan kreve tariffavtaler***

***Besøk/stand på videregående skole og Universitetet***

***Fortsette det gode arbeidet med lokal opplæring/samlinger med tillitsvalgte***

***Fokus på verving av medlemmer under 30 år***

***Jobbe for å beholde, og gjenvinne utmeldte medlemmer***

## **Fag- og tjenesteutvikling**

### **Hovedmål 2026-2027**

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

**Fagforbundet Lillehammer mål:**

***Opplæring av tillitsvalgte***

***Jobbe for at medlemmer får mulighet til kompetanseheving og utvikling på sin arbeidsplass***

***Jobbe for at medlemmer får uttelling for kompetanseheving og kurs***

***Seksjonene jobber for at flere uten formell utdanning stimuleres til å ta fagbrev***

## Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

### Hovedmål 2026 - 2027

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

#### Fagforbundet Lillehammer mål:

*Videreutvikle det politiske samarbeidet med politikere som deler våre verdier og målsetninger*

*Gjennomføre faste møter med de politiske partiene vi har samarbeidsavtale med.*

## Digitalisering

### Hovedmål 2026 - 2027

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

#### Fagforbundet Lillehammer mål:

*Videreformidle kurs og opplæringstilbud innenfor digitalisering til alle våre medlemmer.  
Kurs og opplæring for styremedlemmer i digitale arbeidsverktøy for styrearbeid.*

## **Fagforbundet Lillehammer skal i løpet av 2026-27**

*Gjennomføre 10 styremøter pr år*

*Arrangere minst ett sosialt tilbud til medlemmer*

*Arrangere 2 medlemskvelder pr år med aktuelle tema. Et på våren og et på høsten*

*Rekruttere tillitsvalgte på arbeidsplasser der dette mangler*

*Bygge allianser med andre foreninger og forbund.*

*Delta på aksjoner og sende støtteerklæringer.*

*Forsvare sykelønna og andre sosiale ordninger*

*Jobbe for bedre pensjon og trygd*

*Velferdstilbud til pensjonister og utføre to ganger pr år*

*Aktiv verving ved oppsøking av arbeidsplasser*

*Delta på stand høyskole/universitet og besøke videregående skole*

*Være synlige i sosiale medier*

*Seksjonene skal planlegge og gjennomføre minst en aktivitet for seksjonsmedlemmer i løpet av året.*

*Utgi Blekka minst 2 ganger i løpet av året.*