

Handlingsplan 2024 - 2025

Fagforbundet Lillehammer avd 059

behandlet på årsmøtet den 28.01.2025

Godkjent av styret.07.01.25

Innledning

Handlingsplan for to år 2024 og 2025 ble behandlet og godkjent på forrige årsmøte den 30.01.24. På bakgrunn av erfaringer og innspill i året som er gått er det lagt til noen få endringer. Foreløpig uthevet med rød skrift,

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Medlemmene vil bli orientert om resultatene av arbeidet i årsberetningen som bli fremlagt på årsmøtet. Informasjon ut til medlemmer vil hovedsakelig gå gjennom sms og e-post. Fagforeningen vil også være synlige på Facebook, Instagram og gjennom medlemsmøter og informasjon på fagforeningens nettsider.

Etter årsmøtet 28.01.25 når valg er foretatt og nytt styre er satt vil styret lage en aktivitetsplan hvor aktiviteter for forening, seksjoner og utvalg planlegges inn i kalender.

Foreningens utfordringer

Lokale utfordringer i vår forening er å få medlemmer til å ta på seg verv i styre, seksjon og utvalg. Dette gjelder også tillitsvalgte på arbeidsplasser.

Foreningen mangler folk i enkelte funksjoner, som gjør at styret i samarbeid må ta disse oppgavene. Da folk er opptatt med jobb og egen fritid er det utfordrende å få gjennomført enkelte aktiviteter. Det blir fort mye jobb på få folk.

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Mårette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforbundet Lillehammer mål:

Kartlegge uønsket deltid på arbeidsplasser. Benytte aktuelt lovverk å sette frem krav om økte og faste stillinger.

Sørge for involvering og medvirkning på arbeidsplassene

Faglig politisk samarbeid og påvirkning

Pensjon, medlemsmøter, opplæring av tillitsvalgte i temaet

Mål oppnådd.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforbundet Lillehammer mål:

Innhente kommunalrapport for å skaffe oss oversikt over kommunens innkjøp av tjenester fra private bedrifter.

Sørge for at ansatte og vikarer er klar over sine rettigheter

Benytte og utvikle det politiske samarbeidet

Jobbe aktivt mot at kommunens tjenester privatiseres

Mål oppnådd.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforbundet Lillehammer mål:

Systematisk vervearbeid innenfor alle tariffområder

Jobbe for å øke medlemstall innenfor private arbeidsplasser slik at vi kan kreve tariffavtaler

Besøk/stand på videregående skole og Høgskolen

Fortsette det gode arbeidet med lokal opplæring/samlinger med tillitsvalgte

Fokus på verving av medlemmer under 30 år

Jobbe for å beholde, og gjenvinne utmeldte medlemmer

Delvis oppnådd. Viser til årsberetning. På grunn av ressursmangel har vi ikke fått jobbet like godt som vi har ønsket med alle disse målene.

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforbundet Lillehammer mål:

Opplæring av tillitsvalgte i lokale forhandlinger

Jobbe for at medlemmer får mulighet til kompetanseheving og utvikling på sin arbeidsplass

Jobbe for at medlemmer får uttelling for kompetanseheving og kurs

Kutte bruken av utskrifter og papir. Bruke digitalt verktøy.

Oppnådd.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsjaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforbundet Lillehammer mål:

Videreutvikle det politiske samarbeidet med politikere som deler våre verdier og målsetninger

Planlegge faste møtetidspunkter med de politiske partiene vi har samarbeidsavtale med.

Oppnådd.

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforbundet Lillehammer mål:

Videreformidle kurs og opplæringstilbud innenfor digitalisering til alle våre medlemmer.

Gjennomføre opplæring i bruken av digitalt verktøy for styremedlemmer.

Delvis oppnådd. Ikke gjennomført digital opplæring i styret.

Fagforbundet Lillehammer skal i løpet av 2025

Gjennomføre 10 styremøter

Arrangere sosialt tilbud til medlemmer

Arrangere 2 medlemskvelder med aktuelle tema. Et på våren og et på høsten

Rekruttere tillitsvalgte på arbeidsplasser der dette mangler

Bygge allianser med andre foreninger og forbund.

Delta på aksjoner og sende støtteerklæringer.

Forsvare sykelønna og andre sosiale ordninger

Jobbe mot høye strømpriser

Jobbe for bedre pensjon og trygd

Velferdstilbud til pensjonister to ganger pr år

Aktiv verving ved oppsøking av arbeidsplasser

Delta på stand høyskole og besøke videregående skole

Være synlige i sosiale medier

Seksjonene skal planlegge og gjennomføre minst en aktivitet for seksjonsmedlemmer i løpet av året.

Utgå Blekka minst 3 ganger i løpet av året.

Mål delvis oppnådd (ikke hatt stand på høyskole og universitet/besøke videregående skoler)