



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

Fagforbundet Lillehammer avd 059

Behandlet av årsmøtet den 27.01.2026

Innledning.....	3
styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	5
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	6
Representanter til LO lokalt.....	6
Valgkomitéen	6
Revisorer	7
Kontorforhold.....	7
Ansatte	7
Andre eiendeler.....	8
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	8
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	8
Koordineringsledd	9
Medlemsutvikling	9
Møtevirksomheten.....	10
Utvalgenes virksomhet.....	12
Ungdomsutvalget	12
Pensjonistutvalget	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	13
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	14
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	14
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	15
Målsettinger og planer i perioden.....	16
Andre utvalg	17

Kurs og konferanser	17
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag».....	19
Underskrifter.....	20

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningens rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Årsberetningen blir fremlagt på årsmøtet. Årsmøtet ble kunngjort den 01.12.2025. Årsberetning for 2025 og handlingsplan for 2026/27 blir gjort tilgjengelig for medlemmer senest en uke før årsmøtet den 27.01.2026.

Informasjonen ut til medlemmer vil hovedsakelig gå gjennom sms og e-post. Fagforeningen vil også være synlige på Facebook, Instagram og gjennom medlemsmøter og informasjon på fagforeningens nettsider.

Fagforbundet Lillehammer har i stor grad lyktes med å gjennomføre handlingsplanen for denne perioden. Allikevel ser vi også at i har noen utfordringer og noen planer har vi måttet endre eller avlyse på grunn av manglende ressurser. I tillegg har vi hatt utfordringer med å få med folk på aktiviteter.

Foreningen har gjennomført ett og planlagt to medlemsmøter i år. I juni hadde vi LO-favor som tema på møtet da dette var etterspurt av både medlemmer og tillitsvalgte. Vi planla og inviterte til medlemsmøte i oktober med tema skader og ulykker i arbeidslivet. Dette måtte vi dessverre avlyse på grunn av for få påmeldte.

Foreningen har invitert medlemmer til kinovisning av filmen «Hjem kjære hjem» i høst som tar opp temaet eldreomsorg.

Det har blitt gjennomført aktiviteter for medlemmer av et aktivt pensjonistutvalg og seksjoner har vært ute på arbeidsplassbesøk. Som dere vil se i denne beretningen har de

forskjellige utvalgene, seksjonene og tillitsvalgte hatt flere og varierte aktiviteter for ulike grupper medlemmer. Blant annet fikk vi gjennomført et arbeidsplassbesøk den 3 juni. Her samarbeidet seksjon HS og ST sammen med leder i foreninga og fikk besøkt både private og kommunale arbeidsplasser.

Det jobbes godt med opplæring av tillitsvalgte hos oss. Det er gjennomført to puljer med tillitsvalgtopplæring trinn 3 i samarbeid med naboforeninger. I tillegg har flere gjennomført både trinn 4 og 5.

Fagforbundet Lillehammer har samarbeid med de politiske partiene SV, Rødt og Arbeiderpartiet og har hatt jevnlige møter med disse for å ta opp saker som er relevant for våre medlemmer. Det har blitt en god del møter da vi skal snakke med tre partier.

KL*AR er en ny digital plattform vi har innført i løpet av 2025. Klar er klubbstyrets arbeidsrom og Fagforbundets digitale system som skal brukes av alle tillitsvalgte valgt etter en hovedavtale. Systemet skal sikre tillitsvalgte kan behandle medlemsaker og opplysninger på en forsvarlig måte i tråd med personopplysningsloven. De vil få oversikt over egne medlemmer og arbeidsplassen, oversikt over klubbens saker og mulighet til å skrive enkle saker, og et sikkert sted å oppbevare dokumenter.

All informasjon i KL*AR er hentet fra Fagforbundets medlemsregisteret. Dette systemet har vi brukt mye tid og ressurser på i 2025 da det har vært et omfattende arbeid med mye endringer i Fane 2 systemet for å få det opp å stå. Vi i styret ser utfordringen med at stadig flere og større oppgaver blir lagt til lokale foreninger. Oppgaver som krever kunnskap og kompetanse som kanskje ikke alle har. For eksempel i digitale systemer og løsninger. Vi mener det er utfordrende nok fra før å skaffe kandidater som vil ta på seg verv og frykter dette vil skremme mer fremover når verv i foreningen begynner å ligne mer på en større jobb enn noen frivillige oppgaver. Vi mener dette er en tilbakemelding de i Fagforbundets sentrale ledelse bør ta med seg.

Tross iherdig arbeid fra valgkomiteen har vi gjennom hele 2025 manglet folk i enkelte verv. Blant annet mangler Leder i seksjon kirke kultur og oppvekst. Flere seksjoner består av bare to personer. Vi mangler folk i ungdomsutvalget, valgkomiteen og revisor. Fra slutten av oktober i år mangler vi også Leder i seksjon Helse og sosial og nestleder i foreningen. Dette er viktige funksjoner vi trenger i foreningen og det går utover gjennomføring av aktiviteter og oppgaver. Samtidig så ser vi at dette ikke bare er utfordringer vi på Lillehammer sliter med, men som de fleste andre foreninger vi snakker med på samlinger kjenner seg igjen i.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr
Leder	Gunn Hilde Anundskås	60%	
Nestleder	Anne Mette Iversen		
Opplærings- ansvarlig	Morten Fagerjord		
Kasserer	Kristian Viken		Kr 50 000,-
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Anne Mette Iversen		
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst			
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Bjørn Einar Hagemoen		
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon/Fane 2	Jorun Eline Duenger		Kr 50000,- (Fane 2 ansvar)
Ungdomstillitsvalgt	Rahwa Rezene Hatsey		
Pensjonisttillitsvalgt	Helge Galtrud		
Styremedlem/sekretær	Anne Berit Vollan		
Styremedlem	Therese Fagerjord		
Styremedlem	Anders Kleiven		
Styremedlem	Elisabeth Andreassen		
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Therese Fagerjord		

Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Guri Clausen		
Vara ungdomstillitsvalgt			
Vara pensjonistillitsvalgt	Rigmor Håkonshellen		

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Morten Fagerjord	40 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Cecilie B Andersen	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Anne Mette Iversen	70 %	KS

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Innlandet sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder Gunn Hilde Anundskås
- Nestleder Anne Mette Iversen
- Opplæringsansvarlig Morten Fagerjord
- Tillitsvalgt Arild Haugen

Representanter til LO lokalt

Gunn Hilde Anundskås og Anne Berit Vollan

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Marit Dahl Eriksen
-------	--------------------

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Bjørn Kristiansen

2:

Vara:

Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie.

Fagforbundet Lillehammer låner kontorplass i lokalet til de Hovedtillitsvalgte i kommunen ved ledighet. Er som regel ledig plass et par dager pr uke. Ellers har leder hjemmekontor. Foreningen har 2 stk PC. Leder og nestleder bruker disse.

Ansatte

Fagforbundet Lillehammer har ingen egne ansatte.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)

--	--	--	--	--

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak/dokument i årsmøtet.

Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for) Ingen andre eiendeler.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	802
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	8
PBL	19
Virke	9
KA	6
FUS AS (Trygge barnehager)	19
NHO	2
Uorganisert arbeidsgiver	14
Medlemmer uten tariff (500)	208

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?

Lillehammer Kommune	KS	Cecilie B Andersen	JA	
------------------------	----	--------------------	----	--

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Fagforbundet Lillehammer har i 2025 vært medlem av koordineringsledd for

KL Medvind Assistanse AS Privat BPA. Foreningen har pr 01.01.2026 ingen medlemmer der.

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
165	178	12	32
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
1658	1691	793	825
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
133	131	548	565
Studenter og Elever		Lærlinger:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
244	266	18	

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Vi har søkelys på verving hele året. Vi har mange godt skolerte tillitsvalgte på arbeidsplassene.

Utenom medlemspleie og aktiviteter jobber de tillitsvalgte med oppfølging av medlemmer som trenger bistand, og med gode resultater kommer det nye medlemmer.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Nestleder har hatt oppgaven med å ta kontakt med utmeldte for å forsøke å gjenvinne medlemmer. Det har vært vanskelig å få kontakt med flere via tlf, men noen gjenvinninger har det blitt. De fleste på grunn av at de som melder seg ut ikke har satt seg inn i hva de taper ved utmelding, som for eksempel innboforsikringen, stønadskassa mm. Fra slutten av oktober har Leder bistått Fane 2 ansvarlig noe med å ta kontakt med utmeldte da vi mangler nestleder.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Arbeidet opp mot denne medlemsgruppa har vært det samme som resten av medlemsmassen. Vi har dessverre ikke lyktes med å gjennomføre noen særlige aktiviteter spesielt rettet mot de yngste. Dette er på grunn av ressursmangel. Vi har ikke hatt aktivitet i ungdomsutvalget lokalt og heller ikke lyktes med å få noen til å ta verv i utvalget. Vi har i 2025 planlagt to aktiviteter rettet mot de yngste. Lærlingepatrolje og deltagelse på utdanningsmesse. Begge ble avlyst under planlegginga da vi ikke lyktes med å få noen fra styret til å stille. Ellers har disse fått samme informasjon og tilbud som andre medlemmer.

Møtevirksomheten

Årsmøtet for 2024 ble avholdt 28.01.2025

Det er avholdt 1 medlemsmøte, og et ble avlyst grunnet få påmeldte.

Det har vært 3 representantskapsmøter. (ett ekstraordinært representantskapsmøte i desember.)

Det er avholdt 10 styremøter.

Styret har behandlet 69 saker.

Foreningens arbeidsutvalg har hatt 2 møter.

Et utvalg fra styret har hatt et arbeidsmøte for å skrive uttalelse til kommunens budsjettforslag for 2026.

Et utvalg fra styret har hatt et planleggingsmøte i forkant av utgivelse av Blekka.

Leder har hatt felles møte med seksjonene i mai for å planlegge en felles dag med arbeidsplassbesøk den 3 juni.

Leder og nestleder har sammen med styremedlemmer og HTV gjennomført til sammen 8 møter med de politiske partiene vi har samarbeidsavtale med.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Innføring av KLAR nettportal har vært tidkrevende og det er brukt mye ressurser for å få det ferdig. Vi er ikke helt i mål og må fortsette dette arbeidet. Det er mye forarbeid i Fane 2 systemet med sortering av medlemmer og oppretting av klubber på hver arbeidsplass med tilhørende klubbledere.

KLAR som klubbstyrets arbeidsrom gir klubbtiltitsvalgte tilgang til medlemmer, et sikkert sted å oppbevare dokumenter og oversikt for å behandle saker og organisere tiltaksarbeidet.

Det er brukt mye tid på høsten med å lete etter kandidater til verv for nye perioder. Valgkomiteen har bestått av kun en person. Marit Dahl Eriksen. Styret ved blant annet Leder har måttet bistå i arbeidet da det er en stor jobb. Det har vært utfordrende å komme i kontakt med folk og finne villige kandidater.

Sosiale aktiviteter:

Kinovisning for medlemmer, medlemsmøte med foredrag om kvinnehelse. Pensjonistutvalget har hatt flere sosiale aktiviteter for pensjonist og uføremedlemmer.

Sommermiddag for de tiltaksvalgte.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder Rahwa Hatsey

Medlem Vårin Dagsgard marstein

Det er ikke avholdt møter i ungdomsutvalget i 2025

Rahwa Hatsey har vært i mammafermisjon.

Styremedlem Vårin har vært aktiv og vært med på en god del aktiviteter.

Vårin har tatt tillitsvalgt opplæring trinn 1-4 i løpet av året. Hun har deltatt på sommerpatruljen og lærer patruljen til LO. Har vært delegat på LOs regionkonferanse på vegne av fagforbundet, vært på fagforbundet sitt representantskap, og er delegasjonsleder til fagforbundet ungs landskonferanse i desember 25.

Utover dette har hun deltatt på stand i valgkampen på vegne av fagforbundet, og vært aktiv på fagforbundet Innlandet sin tiktok.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan: Ut i fra handlingsplan er det planlagte aktiviteter som ikke har kunnet gjennomføres pga ressurser da Rahwa har vært i permisjon og Vårin allerede har vært aktiv på flere andre områder både lokalt og for Fagforbundet Innlandet. Stand på høgskolen i Lillehammer har vi ikke fått gjennomført.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Helge G. Galtrud

Nestleder: Rigmor Håkonshellen

Sekretær: Ivar Vingnesengen

Medlemmer: Kainy Wedege, Anne-Lene Gaaserud, Terje Kind.

Organisatoriske tiltak.

Styremøter: Seks møter der vi har behandlet 28 saker.

Helge og Rigmor deltok på fylkesorganisasjonen konferanse for utvalgene våren 2025.

Ivar og Helge deltok på møte for utvalgene i Sør-og Midt Gudbrandsdal.

Politiske saker.

Vi la mye arbeid i høring om Lillehammer kommune sin plan for aldersvennlig samfunnsutvikling. Vi deltok på åpningsmøte og skrev en omfattende høringsuttalelse. Våre synspunkter fikk lite gjennomslag i planen.

Vi reagerte raskt da HNO gikk til angrep på sykelønna. LO frøs samarbeide med NHO. Vår forening deltok med fane under den store aksjonsdagen mot NHO sin årskonferanse i Oslo. Vi var også med i en demonstrasjon på Hamar i forbindelse med en konferanse der.

Helge skrev innlegg om saken i GD, Frifagbevegelse og Klassekampen.

Vi har skrevet noen leserinnlegg i GD om eldreomsorg og kommunebudsjett. En henvendelse til tre andre pensjonistforeninger om mulig felles holdning til budsjettet ga ingen respons. I forbindelse med Senioruka i oktober ga vi Kr 3.000 i økonomisk støtte til et arrangement på biblioteket. LO Gudbrandsdal støttet også. Kjersti Ericsson snakket om sin bok Gammel. Et svært vellykket tiltak som vi tror profilerte Fagforbundet og LO positivt som medarrangører av møtet.

Velferdstiltak.

Tur til Eidsvollsbygningen i august hadde full buss med 48 deltakere. En vellykket tur.

Førjuls lunchen i Kulturhuset Banken med servering av snitter, kake og kaffe hadde 60 deltagere. Underholdning ved Øystein Larsen. Som vanlig blide pensjonister og god stemning. Utvalget har gjennomført de tiltak vi planla for året 2025.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Anne Mette Iversen

Ann Eli Bru, Anders Kleiven, Marianne Svenning.

Det er avholdt et møte og behandlet en sak.

Planlegging av arbeidsplassbesøk den 3 juni. Seksjon Helse og sosial besøkte Revmatismesykehuset. Vi hadde med litt gaver og infomateriell til medlemmene der.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

seksjon kontor og administrasjon har i 2025 hatt følgende sammensetning:

Leder: Jorun Duenger

Nestleder: Guri Clausen

Vi har hatt 2 møter i 2025 og tatt opp følgende saker:

09.05.25 Tillitsvalgt for merkantile. Det var liten interesse for tillitsvalgt for merkantile i sektor helse. Vi gjør ikke mer med denne saken

Seksjon SKA: Vi leter etter flere til styret. 05.11.25

Guri tar ikke gjenvalg i yrkesseksjonsstyret. Vi har derfor sendt 2 forslag om styremedlemmer i SKA til Valgkomiteen.

Jorun har bestemt seg for å ikke ta gjenvalg som Fane2-ansvarlig, men har sagt seg villig til å lære opp en ny om det er behov for det.

Som leder for yrkesseksjonen har Jorun deltatt på de fleste styremøtene i Fagforbundet i år.

03.12.25: Seksjonssamling for hele Innlandet på Scandic hotell på Lillehammer. Fra Fagforbundet Lillehammer deltok leder for yrkesseksjon for kontor og administrasjon.

Det var rundt 50 deltakere fra alle 4 seksjoner i Fagforbundet Innlandet. Det var lærerikt og fint med påfyll. Veldig nyttig å bli kjent med seksjonsledere over hele fylket.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning: Seksjonsstyret har bestått av:

Leder – Bjørn Einar Hagemoen, Brannberedskap

Styremedlem og vara leder – Therese Fagerjord, Renhold

Styremedlem – Kristian Kleven, VA Tekniske anlegg

Styremedlem – Vidar Olsen, Vann og Avløp

Styret har avholdt to styremøter og behandlet 6 saker. Det er også vært noe sporadisk kontakt ellers igjennom året rundt enkeltsaker.

Av aktivitet har medlemmer av styret blant annet deltatt på to arbeidsplassbesøk og tatt med verdifull læring og informasjon i arbeidet mot hovedstyret og HTV i kommunen. Ellers har deler av styret deltatt i politiske møter for å fronte seksjonens saker.

Det er foretatt to rekrutteringskvelder blant mulige medlemmer med arbeidssted i Gausdal og Øyer. Dette er er ansatte i Lillehammer kommune igjennom kommunesamarbeidsselskap, vi har fått flere nye medlemmer her og det jobbes med å få valgt klubbtiltillsvalgte på begge arbeidsstedene.

Styret valgte tidlig å satse på å bygge «lag» innenfor seksjonen, og startet en prosess med å ikle de tillitsvalgte med tillitsvalgt-hettejakker. Da det var satt en minimumsgrense for bestilling av sånne hettejakker ble også andre seksjoner invitert til å delta på dette. Noen seksjoner valgte å være med på vår bestilling sånn at vi fikk bestilt hettejakkene. Styret anser dette bare som et første skritt på veien mot mål, og har lagt videre planer for å «bygge lag» som også involverer medlemmene under de tillitsvalgte.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning: Morten Fagerjord, Tonje Engh.

Det er avholdt ikke avholdt noen møter.

Da seksjonen ikke har hatt en leder etter årsmøtet 2025, har seksjonen ligget mer eller mindre brakk. Styremedlem Morten Fagerjord har sendt ut invitasjoner og innkallinger til kurs/seminarer/ webinarer til medlemmene, samt bidratt inn i tariffkonferanse og liknende. Men siden Fagerjord også er opplæringsansvarlig har han ikke hatt kapasitet til å dra seksjonen i tillegg.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Vi opplever at mange av de tillitsvalgte ofte ikke har kapasitet til å møte på alt av samlinger og møter. Dette på grunn av en knapp bemanning ute på arbeidsplassene som gjør det vanskelig å komme fra. Innenfor privat sektor er det enda vanskeligere å få de til å møte. Det er også utfordrende å oppnå kontakt med disse tillitsvalgte. Vi vet fra før at tillitsvalgte spesielt innenfor private områder har større utfordringer om mot arbeidsgiver når det handler om å komme fra til møter, opplæring etc.

Vi har også store utfordringer med å få både medlemmer og tillitsvalgte til å stille på aktiviteter vi inviterer til. Det brukes en del ressurser til planlegging og gjennomføring og i år har vi måttet avlyse et medlemsmøte pga liten interesse.

Det er vanskelig å skaffe kandidater til verv. Vi har i år stått uten flere funksjoner i styret. Dette gjør at det blir mange oppgaver på få, noe som kan føre til at det blir vanskelig å holde på folk. Dette er utfordringer vi har hatt over noen år, men vi ser at det bare øker.

Målsettinger og planer i perioden

Se handlingsplanen for 2025

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	JA		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. Rødt og SV
---	---

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Anne Berit Vollan og Gunn Hilde Anundskås sitter i styret til LO Gudbrandsdal

Kurs og konferanser

Årsrapport fra Opplæringsansvarlig

2025 har vært et særdeles aktivt opplærings- og skolerings-år i Fagforbundet Lillehammer.

10 av våre tillitsvalgte har i løpet av året fullført grunnskoleringen for tillitsvalgte (Trinn 4 og 5). Disse er nå godt skodde til å utføre vervene sine som tillitsvalgte, etter å ha dykket

dypere inn i Fagforbundets styringsdokumenter og lov- og avtaleverket.

I tillegg har Fagforbundet Lillehammer arrangert Trinn 3 kurs. Her samlet vi 20 tillitsvalgte

fra Lillehammer, Øyer, Gausdal, Midt-Gudbrandsdal, Sykehuset Innlandet og Trondheim. I samarbeid med naboforeningene får vi delt på utgifter i forbindelse med opplæringen.

Vi er heldige som har veiledere knyttet til fagforeningen, slik at vi kan initiere og avholde

Trinn 3 i egen regi. Stor takk til HTV Cecilie for veilederjobben i samarbeid med

undertegnede.

I oktober startet vi skoleringen for klubbtiltillitsvalgte i KL*AR, der omtrent halvparten av

våre tillitsvalgte deltok. Regionsekretær Ingvild Sønsteli Aasen fra Fagforbundet

Innlandet var veileder. De resterende tillitsvalgte vil bli invitert til tilsvarende skolering i starten av 2026.

Vi nyter også godt av skolering som gjøres internt i Lillehammer Kommune gjennom de Hovedtillitsvalgte. Dette er alt fra budsjettlesing og lov- og avtaleverk, til arbeidstid og turnus.

Utenom tillitsvalgtopplæringen har vi vært på På regional tariffkonferanse.

I september deltok Fagforbundet Lillehammer med tre hovedtillitsvalgte og sju klubbtiltillitsvalgte. Vi var den fagforeninga i regionen som var desidert best representert.

Klubbtiltillitsvalgt Sander Hagen Sæther deltok i oktober på tredagers arbeidstidskurs/turnuskurs på Elverum

Som opplæringsansvarlig ser jeg denne interne skoleringen som en gedigen fordel, og vil rette en stor takk til de hovedtillitsvalgte for samarbeidet.

Kurs, konferanser og samlinger for styremedlemmer og tillitsvalgte

Helge Galtrud, Anne Berit Vollan og Gunn Hilde Anundskås deltok på Trondheimskonferansen i januar 2025.

Leder og nestleder var på to dagers samling med fagforbundet innlandet 22-23 mai der temaer var valgkamp 2025. Hvordan snakke med medlemmene om fagforbundets politikk? Fagligpolitisk samarbeid og bruk av sosiale medier og leserinnlegg i media.

Leder og nestleder har hatt en kursdag i fane 2 systemet i høst med besøk fra Fagforbundet Innlandet der vi fikk veiledning i enkelte ting vi hadde behov for hjelp til.

I november deltok Klubbleder Cecilie Andersen, HTV Anne Mette Iversen og Leder i forening Gunn Hilde Anundskås på samling for ledere i fagforeningen og klubbledere (tidligere hovedtillitsvalgte) i alle tariffområder. Invitasjonen ble sendt ut til alle våre klubbledere innenfor private og kommunale områder. Målet med samlingen er å styrke samhandlingen mellom fagforeningen og klubblederne, og at det blir en felles forståelse for oppgavene og en rolleavklaring. Noen av temaene vi var inne på er: KL*AR (Klubbstyrets arbeidsrom) Hvordan kreve tariffavtale? Klubbens rolle, og yrkesseksjonsarbeid.

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Ja

Fagforbundet Lillehammer søkte fylket om frikjøpsmidler og fikk ja. Vi mottok kr 22863,- på slutten av året etter å ha sendt fylket en rapport på brukt frikjøp som tilsvarer 20 %

Reglen for utdeling av frikjøpsmidler er at foreningen må bruke midler selv for å få tilskudd etter følgende fordelingsnøkkel: • 0–500 medlemmer: Frikjøp 5 %, hele frikjøpet dekkes.

501–1000 medlemmer: Frikjøp 10 %, 4 % dekkes.

Over 1000 medlemmer: Frikjøp 20 %, 3 % dekkes.

Hvordan er midlene anvendt? Frikjøp av nestleder til å jobbe i fane 2 systemet for å opprette KLAR systemet. Arbeidsplassbesøk med medlemspleie. Innkjøp av materiell til arbeidsplassbesøk, kursing av tillitsvalgt i arbeidstidsordninger, frikjøp av styremedlemmer ved kurs og opplæring.

Lillehammer 13/1-2026

Fagforeningsleder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

Kasserer

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Pensjonisttillitsvalgt

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

