



**FAGFORBUNDET**  
Gjøvik

**Årsberetning 2025**  
**for**  
**Fagforbundet Gjøvik 035**

**Behandlet av årsmøtet den 26.01.2026**

|                                                                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Innledning .....                                                                                                 | 3  |
| Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: .....                                                         | 3  |
| Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte .....                                                | 4  |
| Valgkomitéen .....                                                                                               | 4  |
| Revisorer .....                                                                                                  | 5  |
| Kontorforhold .....                                                                                              | 5  |
| Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på<br>tariffområder ..... | 5  |
| Medlemmer uten tariffavtale .....                                                                                | 6  |
| Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....                                                   | 6  |
| Koordineringsledd .....                                                                                          | 7  |
| Medlemsutvikling .....                                                                                           | 7  |
| Møtevirksomheten .....                                                                                           | 8  |
| Utvalgenes virksomhet .....                                                                                      | 10 |
| Ungdomsutvalget .....                                                                                            | 10 |
| Pensjonistutvalget .....                                                                                         | 10 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial .....                                                            | 11 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....                                                   | 12 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....                                                      | 12 |
| Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst .....                                                  | 12 |
| Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt .....                                            | 13 |
| Målsettinger og planer i perioden .....                                                                          | 13 |
| Gode offentlige tjenester med egne ansatte .....                                                                 | 14 |
| Organisasjonsbygging og tariffmakt .....                                                                         | 15 |
| Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling .....                                                                        | 17 |
| Andre lokale utfordringer .....                                                                                  | 19 |
| Representasjon .....                                                                                             | 19 |
| Fylkeskretsen .....                                                                                              | 19 |
| Kurs og konferanser .....                                                                                        | 20 |
| Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» .....                                          | 21 |

## Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

| <b>Fagforeningsstyret</b>                           | <b>Navn</b>                          | <b>Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent</b> |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Leder                                               | Pål Marius Larsen                    | 20%                                              |
| Nestleder                                           | Randi Aaslund                        |                                                  |
| Opplærings-ansvarlig                                | Lene Toppen                          | 30%                                              |
| Kasserer                                            | Britt Helen Kværnerud                | 30%                                              |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial                  | Lene Toppen                          |                                                  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst        | Frøydis Kletthagen                   | Ved behov                                        |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk            | Nina Stuldalen                       | Ved behov                                        |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon         | Annette Dorteia Norvang              | Ved behov                                        |
| Ungdomstillitsvalgt                                 | Martine Tennes                       | Ved behov                                        |
| Leder Pensjonist- og uføreutvalg                    | Anne Lise Kaspersen                  |                                                  |
| Styremedlem                                         | Gunn Schnell                         |                                                  |
| Styremedlem                                         | Jan Tore Lyshaugen                   |                                                  |
| Styremedlem                                         | Anita Sømåen t.o.m 22.04.25          |                                                  |
| Styremedlem                                         | Lene Skjellerudsveen f.o.m. 26.05.25 |                                                  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial       | Lene Ugland                          |                                                  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Jan Helge Røysheim                   |                                                  |

|                                                         |                   |  |
|---------------------------------------------------------|-------------------|--|
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Lill Beate Sveen  |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon               | Gunn Schnell      |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt                                | Marianne Snersrud |  |
| Vara pensjonist- og uføreutvalg                         | Unni Myhre        |  |

### Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

| Verv | Navn                  | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
|------|-----------------------|-----------------|--------------|
| HTV  | Randi Aaslund         | 100%            | KS           |
| HTV  | Pål Marius Larsen     | 80 %            | KS           |
| HTV  | Britt Helen Kværnerud | 70%             | KS           |
| HTV  | Lene Toppen           | 70 %            | KS           |

### Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Innlandet sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Pål Marius Larsen
- Randi Aaslund
- Britt Helen Kværnerud
- Lene Toppen
- Martine Tennes

### Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|                                                         |                         |
|---------------------------------------------------------|-------------------------|
| Leder                                                   | Anne Britt Markeng      |
| Ungdomsrepresentant                                     | Martine Tennes          |
| Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -         | Lene Toppen             |
| Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon  | Annette Dorteia Norvang |
| Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst | Lill Beate Sveen        |
| Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk     | Nina Stuldalen          |
| Representant for pensjonist og uføre                    | Anne Britt Markeng      |

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Randi Skaug

2: Grete Myhren Pharo

Vara: Ingunn Ask

## Kontorforhold

Fagforreningen har ikke egne lokaler. Hovedtillitsvalgte i KS disponerer kontorer og møterom i Rådhuset fra Gjøvik Kommune. Her har også fagforeningen tilgang og kan bruke kontor og møterom på ettermiddag og kveld.

## Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

| Bankinnskudd<br>31.12.2024 | Bankinnskudd<br>31.12.2025 | Egenkapital<br>31.12.2024 | Egenkapital<br>31.12.2025 |
|----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Kr 3 401 415,63            | Kr 3 725 392,49            | Kr 3 401 415,63           | Kr 3 409 957,06           |

Vi viser til regnskapet som viser et positivt årsresultat på kr. 8 541,43 og en beholdning på kr 3 725 392,49 pr. 31.12.25

Fagforbundet Gjøvik budsjetterte med et negativt årsresultat på kr 192 000,-

2025 førte likevel til et positivt årsresultat tross bra aktivitet.

Angående budsjett 2026 og regnskap 2025 vises det til egen sak 4 og 7

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

| Tariffområde                 | Antall medlemmer |
|------------------------------|------------------|
| KS 300                       | 1214             |
| KS 100                       | 6                |
| KS 1701 (Samfunnsbedriftene) | 58               |

|                                                      |     |
|------------------------------------------------------|-----|
| Spekter 069 (Evidia)                                 | 2   |
| PBL 028                                              | 56  |
| KA                                                   | 8   |
| FUS AS (Trygge barnehager)                           | 21  |
| Staten                                               |     |
| NHO 453 (Ecura Bo og Habilitering)                   | 568 |
| NHO 105                                              | 14  |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale | 6   |

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

### Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

| Arbeidsgiver                            | Antall medlemmer |
|-----------------------------------------|------------------|
| Fontenehuset Gjøvik AS                  | 2                |
| Gjøvik Gastrosenter AS                  | 1                |
| Gjøvik Tannlegesenter                   | 4                |
| Gjøvikregionen International School     | 3                |
| Ifront Karriere AS                      | 2                |
| Innlandet Hudklinikk AS                 | 2                |
| Miljørettet Helesevern IKS              | 1                |
| Samkomp AS                              | 1                |
| Stiftelsen Steinerskolen Gjøvik - Toten | 5                |
| Tannfeen Norge AS avd. Gjøvik           | 1                |
| Tannlege Lars Johan Gjestrum            | 1                |
| Team Up Helse AS                        | 6                |
| Toten Treningssenter                    | 1                |

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

| Arbeidsgiver                     | Tariffområde       | Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen) | Klubb-styre (JA/NEI) | Hvis NEI, hva er grunnen til dette? |
|----------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------|
| Gjøvik Kommune (Hovedklubben KS) | KS                 | Pål Marius Larsen                                    | Ja                   |                                     |
| Horisont IKS                     | Samfunnsbedriftene | Kim Ronni Alftstad                                   | Ja                   |                                     |
| Ecura Bo og Habilitering         | NHO 453            | Karina Louise Andersen                               | Ja                   |                                     |

## Koordineringsledd

Ecura – der Pål Marius Larsen har vært nestleder i styret i Koordineringsledet.

## Medlemsutvikling

| Fagforeningens<br>vervemål: |               | Fagforeningens<br>vervemål for yrkesaktive: |               |          |          |
|-----------------------------|---------------|---------------------------------------------|---------------|----------|----------|
| Vervemål totalt:            | Måloppnåelse: | Vekstmål yrkesaktiv:                        | Måloppnåelse: |          |          |
| 236                         | 193           | 21                                          | 47            |          |          |
| Medlemstall totalt:         |               | Yrkesaktive totalt:                         |               |          |          |
| 01.01.25                    | 31.12.25      | 01.01.25                                    | 31.12.25      |          |          |
|                             | 2976          | 1408                                        | 1849          |          |          |
|                             |               |                                             |               |          |          |
| Studenter:                  |               | Lærlinger:                                  |               | Elever:  |          |
| 01.01.25                    | 31.12.25      | 01.01.25                                    | 31.12.25      | 01.01.25 | 31.12.25 |
|                             | 124           |                                             | 31            |          | 4        |
|                             |               |                                             |               |          |          |

### Fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

- *Godt og tett samarbeid med de plasstillitsvalgte. Dette gjelder både HTV og Yrkesseksjonsledere og leder av Ungdomsutvalget.*
- *Gjøre de plasstillitsvalgte trygge nok til å kunne verve, og å kunne informere om hvilke fordeler et medlemskap har.*
- *Godt arbeid med lov- avtaleverk for å bistå våre medlemmer er vervende og dette gir oss godt omdømme i ulike sektorer, og avtale områder.*
- *Kreve tariff i områder uten dette. Dette er det stort fokus på blant våre medlemmer.*
- *At de tillitsvalgte både etter vedtektene og hovedavtaler er lett tilgjengelige ved spørsmål og behov for bistand.*
- *Gjennomgang av vervetall og oversikt som sak på alle styremøter. Styret blir enige om hvilke tiltak som iverksettes i ulike områder.*
- *Gjennomføring av klubbmøter, og synlige tillitsvalgte.*

### **Fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut**

- *Nestleder oppdaterer jevnlig medlemmer som ønsker utmelding av ulike årsaker, gjennom nytt system i tillitsvalgt portalen. Gjennomgår årsak hvis dette er oppgitt.*
- *Medlemmer ringes til/kontaktes for å kunne gjenvinne medlem. Kan også kontaktes av plass tillitsvalgt som kjenner medlem godt.*
- *Opprettholde gode tilbud til medlemmer generelt, slik at det er attraktivt å være medlem.*
- *Oppdatere fordeler som forsikringer osv, og hva som er den reelle pris etter skattefordel. Samt fordelen med å kunne la seg bistå ifht arbeidsrett av våre tillitsvalgte – HTV og kompetansesenter.*

### **Arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:**

- Leder i Ungdomsutvalget er aktiv og har fokus på dette i vår handlingsplan.
- Inviterer alle lærlinger til informasjon om Arbeidslivets spilleregler en gang pr år.
- Samarbeid med studentkontakt på NTNU.
- HTV er tilsynsvalgt for lærlingene i Gjøvik kommune.
- HTV i Gjøvik Kommune er med arbeidsgiver på intervjuer ved tilsetting av lærlinger. Da får man god oversikt o. ver lærlinger og man kan opprette kontakt.
- Sak på styremøter sammen med oppdatering av verving og aktiviteter som kan være aktuelle.

## **Møtevirksomheten**

Årsmøtet ble avholdt 28. januar 2025 i kommunestyresalen på rådhuset og behandlet følgende saker:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Årsberetning for 2024
4. Regnskap for 2024
5. Handlingsplan for 2024 -2025
6. Innkomne forslag (ingen forslag innkommet)
7. Budsjett 2025
8. Valg

Et ekstraordinært årsmøtet ble avholdt 26. Mai 2025 på Teams og behandlet følgende saker:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Valg (Valg av nytt styremedlem)

Det er avholdt ett medlemsmøte

Møtene behandlet følgende saker: tariff/lokale lønnsforhandlinger

**Det er avholdt 9 styremøter.**

Styret har behandlet 56 saker.

Styret har behandlet 15 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Forberedelse til konflikt i KS området

Fagforbundet Gjøvik har i slutten av 2025 blitt landsomfattende fagforeninger for alle medlemmer i Ecura Bo og Habilitering. Prosessen frem mot dette har vært tidkrevende.

Medlemskvelden med Geir Aker 7. oktober der Sal 1 på Gjøvik Kino og Scene var fylt til randen med fler enn 500 stk. har krevd mye tid til planlegging og gjennomføring for styret.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Tillitsvalgtsmøte for alle klubbtiltillsvalgte med ulike temaer 21.oktober

Sosiale aktiviteter:

7. oktober - Medlemskveld på Gjøvik Kino med «Fenriken» Geir Aker

## Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Martine Tennes

Nestleder: Marianne Snersrud

Medlemmer: Erik Stensli Ekern, Nora Eline Jøstne, Ingvild Aalseth Evenstuen og

Lula Hayleab Gaim

Det er avholdt 2 møter

### Aktiviteter

Dette året har bestått sporadisk aktivitet. Dette grunnet foreldrepermisjon til leder av utvalget, samt utdanning.

Aktivitet som er blitt gjennomført.

Det ble holdt stand i Gjøvik gård 18. juni, for videregående skoleelever. Hvor fokuset var fagligpolitisk påvirkning.

Lærlings patrulje 24 november på Haugtun omsorgssenter.

Samt at leder av utvalget aktivt har vært med på aktivitet sammen med de andre yrkes seksjonene når det er holdt aktivitet som arbeidsplass besøk og fagpolitisk arbeid.

### Pensjonist- og uføreutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Anne Lise Kaspersen

Nestleder: Unni Myhre

Medlemmer: Grete Hagen Sevaldsen, Anita Østby, John Olav Toppen, Linda Båfjord og Monica Sørum

Det er avholdt 3 møter

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Besøk fra styret i pensjonist- og uføreutvalget Innlandet



Utdelt LO's 40-års merke fysisk til alle de som var forhindret til å møte på merkeutdelingen.

1.Mai. Utvalget sto for å smøre snitter og steke vafler til hele 1. mai lunsjen på Samfundet

Stand i Storgata på Gjøvik under nattåpent.

Medlemstur til Charlottenberg 19. Mars – 52 stk. deltok..

Tur til Brimi Sæter 21. august. 49 stk. deltok.

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Lene Toppen

Nestleder: Lene Ugland

Styremedlemmer:

Rangdi Rudi Bekkelien, Linda Ahlinder Jørgensen, Lene Haraldsen,

Linn Merethe Olstad

Det er avholdt 4 møter og behandlet 17aker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Frikjøp av sykepleier fra seksjon som har deltatt på stand, NTNU.

Arbeidsplassbesøk/stand (feb.) Snertingdal omsorgssenter, utdeling av bagetter.

Arbeidsplassbesøk/stand (mai) Nordbyen omsorgssenter, utdeling av bagetter.

Barnehage dagen 10. mars, markert med utdeling av kurv med frukt og godteri.

Yrkesseksjonskonferanse 26.-27. mars (leder har deltatt).

Sykepleiedagen, markert med is på avdelinger vi har sykepleiere.

10. juni. Åpent møte kommunesammenslåing (LO Vestoppland)

Stand i storgata, nattåpent 19. juni.

Valgkamp, besøk av Anna Linnea, Felleskjøkken/vaskeri, Haugtun og Globus kafe.

3. september. Valgkamp, utdeling av matpakker. Besøk av Ingvild og Marianne.

Steiner skolen, Fredheim skole, krematoriet, Sørbyen omsorgssenter og

Helseteknikk.

26. november, markert helsefagarbeiderdagen. Stand og servering av bløtkake på alle omsorgssenter.

Markert yrkesdager på facebook.

Arbeidsplassbesøk Nav Gjøvik sammen med leder i foreninga og Klubbtiltitsvalgt på Nav. Gratulerte med nytt bygg. Serverte kake til alle ansatte.

Yrkesseksjonene har jobbet med saker som berører medlemmenes yrkesfunksjon og gitt yrkesfaglig tilbud til medlemmene.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Annette Dorte Norvang

Nestleder: Gunn E. Steen Schnell

Styremedlemmer: Irene Faber, Tone Thorvaldsen og Vidar Stenberg

Det er avholdt 2 møter og behandlet 6 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Gjennomgang og forslag til endringer i yrkesseksjonenes hovedlinjer for perioden 2025-2029. Forslag til endringer ble sendt til Yrkesseksjonen i Fagforbundet Innlandet. De samlet til endringsforslag og sendte inn samlet til landskonferansedebatten. Dette var en omfattende sak.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Utvalgets sammensetning:

Leder Nina: Stuldalen

Nestleder: Jan Helge Røysheim

Styremedlem: Kenneth Kalrasten Sollien, Jan Tore Lyshaugen, Rigmor Holm

Det er avholdt 1 møte.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Hatt ett arbeidsplassbesøk på Horisont Miljøpark IKS  
Vært med de andre yrkesseksjonene på arbeidsplassbesøk.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Utvalgets sammensetning:

Leder: Frøydis Kletthagen

Nestleder: Lill Beate Sveen

Styremedlemmer: Mari Bekkedal, Wibecke Johansen og Nina Aaslund

Det er avholdt 1 møte.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen: Arbeidsplassbesøk på både vår og høst. Deltatt klubbmøter i flere klubber, samt samarbeid og arbeidsplassbesøk med de andre yrkesseksjonene.

## Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

## Målsettinger og planer i perioden

### Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

#### Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

#### Fagforeningens målsetting:

Det er i samarbeid med Gjøvik Kommune utarbeidet retningslinjer for heltid/deltid, og Fagforbundet Gjøvik har jobbet kontinuerlig med dette temaet. Dette er forankret i PPU (personalpolitisk utvalg), der en av våre HTV er ansatt representant.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har regelmessig arbeidet med som faste ansettelse, fast hel stilling, heltid/deltid.

#### Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

#### Fagforeningens målsetting

*Veilede plasstillitsvalgte/klubbstillitsvalgte så drøftingsmøter blir gjennomført.  
HTV/Klubbleder drøfter på tjenestenivå*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Dette gjennomføres dette i stor grad og retningslinjer for dette er laget. Så målet er i stor grad nådd.*

#### Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.



### **Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket. Vi skal fortsatt fremme krav for våre medlemmer etter AML § 14*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Mange av våre medlemmer er ansatt fast, eller har fått utvidet sine stillinger som et resultat av dette.*

### **Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

#### **Tiltak**

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

### **Fagforeningens målsetting**

*Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.*

*Ivareta de allerede opprettede kommunale tjenester. Unngå privatisering, og ta tilbake tjenester som ikke er kommunale. Dette må løses gjennom aktivt trepartssamarbeid.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Ingen tjenester er satt ut på anbud og privatisert i perioden, og vi mener vårt arbeid har lyktes.*

#### **Tiltak**

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

### **Fagforeningens målsetting**

*Lage oversikt over konkurranseutsatte tjenester.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Måler er nådd*

#### **Tiltak**

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

### **Fagforeningens målsetting**

*Sørge for at HTV i samarbeid med fagforeningsstyre er med i alle fora der dette skal drøftes.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: HTV og Yrkesseksjoner har jobbet med yrkesfaglig argumentasjon. Ingen tjenester er konkurranseutsatt i perioden og vi mener vi har nådd målet*

### **Tiltak**

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

### **Fagforeningens målsetting**

*Dette må løses gjennom aktivt trepartssamarbeid.*

*Målet for trepartssamarbeid er å sikre at våre medlemmer i hele organisasjonen Gjøvik Kommune får god nok informasjon og blir involvert og at det skapes større forståelse for helheten i organisasjonen. Kommunalt trepartssamarbeid skal være en arena og møteplass for dialog om utvikling og forbedring for å sikre gode tjenester til innbyggerne, gode arbeidsplasser og godt forankrede beslutninger på etablerte beslutningsarenaer. Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

### **Tiltak**

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

### **Fagforeningens målsetting**

*Trepartssamarbeid og samarbeid med politiske partier der det er behov, når disse sakene kommer opp*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har jobbet med dette gjennom hele perioden. Og ingen konkurranseutsetting derav målet nådd.*

### **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

#### **Tiltak**

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

## **Fagforeningens målsetting**

At alle medlemmer har en plasstillitsvalgt på sin arbeidsplass. At alle lærlinger og studenter har et godt tilbud gjennom egen fagforening, og vet hvem de kan kontakte. Gjennom vår egen plan for vervepotensiale blant arbeidsgivere vi har medlemmer, skal vi jobbe for økende medlemstall på alle områder. Innen NHO- og KS-området har vi mål om å øke antall vervede med 3%.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har økt organisasjonsgraden i satsingsområdene over målsetning*

## **Tiltak**

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

## **Fagforeningens målsetting**

*Iverksette og benytte forbundets kommunikasjonsplattformer. Vi skal være synlige på nett og sosiale medier.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vår bruk av nettside og sosiale medier har økt og målet er delvis nådd*

## **Tiltak**

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

## **Fagforeningens målsetting**

*Alle Klubbtilitsvalgte og klubbledere skal ta i bruk KLAR og It`s Learning. Styret skal ta i bruk Windows365 og bruke Teams som arbeidsverktøy.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har «rullet ut» KLAR for alle klubbtilitsvalgte/Klubbledere og gitt opplæring. Styret har tatt i bruk Windows365 og Teams, så målet er i stor grad nådd.*



## **Fag- og tjenesteutvikling**

### **Tiltak**

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

### **Fagforeningens målsetting**

*Vi skal bidra til kompetanseutvikling på arbeidsplassen og at relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn. Jobbe for økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.*

*Jobbe for at rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes*

### **Tiltak**

Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.

### **Fagforeningens målsetting**

*Kartlegge behovet for læreplasser og jobbe for å øke antallet læreplasser i alle sektorer der det vil være behov i samfunnet for det*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har jobbet fagligpolitisk og avverget at antall lærlingplasser ble redusert i Gjøvik Kommune. Så målet er delvis nådd.*

## **Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**

### **Tiltak**

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

### **Fagforeningens målsetting**

Det er viktig at vi tar initiativ til et godt fagligpolitisk samarbeid i kommunen. Følge opp samarbeidsavtalen vi har med Arbeiderpartiet.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har jobbet med flere politiske partier i saker. Særlig i forbindelse med budsjettarbeidet.*

### **Tiltak**

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

### **Fagforeningens målsetting**

Det er viktig at vi tar initiativ til et godt fagligpolitisk samarbeid i kommunen.

og sikrer at mest mulig av vår politikk blir fulgt opp. Det er ikke partiet som står fagforbundet nærmest i ideologi som leder posisjonen i Gjøvik. Men desto er det viktigere med et godt samarbeid med alle.

Arbeidet med stortingsvalgkampen vil stå sentralt i den fagligpolitiske aktiviteten i hele organisasjonen, og dette må gis høy prioritet gjennom den lange valgkampen fram i 2025. Vi må engasjere våre medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.

### **Tiltak**

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

### **Fagforeningens målsetting**

Ha et enda bedre samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har samarbeidet godt med flere partier og vært delaktig i partiprogram.*

### **Tiltak**

Gjennomføre fagligpolitisk skoling for tillitsvalgte.

### **Fagforeningens målsetting**

*Skolere tillitsvalgte fagligpolitisk*

### **Tiltak**

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

### **Fagforeningens målsetting**

*Være aktiv med arbeidsplassbesøk og sosiale medier. Være aktive i valgkampen*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Arbeidsplassbesøk og stand i forbindelse med valgkampen gjør at målet er nådd.*

## Digitalisering

### Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

### Fagforeningens målsetting

*Følge opp med drøfting, med arbeidsgiver når nye digitale verktøy skal tas i bruk*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Vi har nådd målet ved å være med på drøftinger og kreve opplæring*

## Fagforeningens målsetting

### Konkretisering av tiltaket.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

## Representasjon

### Fylkeskretsen

- Yrkesseksjon Helse og Sosial – Linda Ahlinder
- Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon – Anette Dorte Norvang
- Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk – Nina Stuldalen
- Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst – Marianne Bratsveen
- Pensjonist- og uføreutvalget – Anne Britt Markeng
- Ungdomsutvalget – Marianne M. Snersrud

### Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|--------------------------------------------|----------------------|--------------------------------|----------------------------------|
|                                            | Ja                   |                                |                                  |

| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. |  |  |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--|--|
|                                                               | Nei                                         |  |  |



## Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

| Type kurs:                      | Antall TV gjennomført | Dato gjennomført                     |
|---------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|
| Trinn 2 (Samtale egen forening) | 23                    | 6. januar, 10. juni og 23. september |
| Trinn 3                         | 16                    | 20.01-21.01 og 30.09-01.10           |

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

| Type kurs:                               | Antall TV gjennomført | Dato gjennomført |
|------------------------------------------|-----------------------|------------------|
| Trinn 3           Kortversjon            | 12                    | 12. mars         |
| Styreseminar halvdags fagforeningsstyret | 15                    | 8. feb.          |
| Styreseminar fagforeningsstyret          | 13                    | 18.-19. nov.     |

## Andre kurs og konferanser

| Type kurs | Arrangør               | Antall deltakere |
|-----------|------------------------|------------------|
| Trinn 4   | Fagforbundet Innlandet | 14               |
| Trinn 5   | Fagforbundet Innlandet | 12               |

## Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Nei

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Fagforeningen bruker mye midler til organisatorisk frikjøp.

Vi har 80% frikjøp fast fordelt på leder, kasserer og opplæringsansvarlig. Samt sporadisk frikjøp på yrkesseksjonsledere og leder ungdomsutvalget som tilsvarer ca 12%

Vi har ikke i 2025 hatt nye prosjekter eller områder vi bruker frikjøp på.

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

For å søke på økonomiske midler må dette være nye tiltak og foreningen må dekke 20% selv. Det vil si at vi må bruke ca 61 000,- for å få igjen ca 22 000,-

Gjøvik 19.01.2026

Leder  
**Pål Marius Larsen**

Nestleder  
**Randi Aaslund**

Opplæringsansvarlig  
**Lene Toppen**

Kasserer  
**Britt Helen Kværnerud**

Yrkesseksjonsleder  
Helse og Sosial  
**Lene Toppen**

Yrkesseksjonsleder  
Kirke, Kultur og Oppvekst  
**Frødis Kletthagen**

Yrkesseksjonsleder  
Kontor og administrasjon  
**Annette D. Norvang**

Yrkesseksjonsleder  
Samferdsel og teknisk  
**Nina Stuldalen**

Leder  
Pensjonis- og uføreutvalg  
**Anne Lise Kaspersen**

Leder  
Ungdomsutvalg  
**Martine Tennes**

Styremedlem  
**Gunn Steen Schnell**

Styremedlem  
**Jan Tore Lyshaugen**

Styremedlem  
**Lene Skjellerudsveen**

Vara styremedlem  
**Ann Karin Rogne**

Vara styremedlem  
**Ibrahim Fazliu**

Tiltredende styret som HVO  
**Kirsti Øveraasen Fosnes**