

Fagforbundsblekka

Nr. 3 2021, 20. årgang Opplag: 1.450



Årsmøte Fagforbundet Lillehammer

16.03-22 kl. 18.30

Sted: Lillehammer rådhus Birkebeinersalen (Kommunestyresalen)

(Hvis det skulle oppstå endringer på bakgrunn av Covid 19 restriksjoner vil det bli sendt ut sms med informasjon)

Blekka inneholder dokumenter til bruk under årsmøte

Innkalling til årsmøte 2022

Fagforbundet Lillehammer hadde opprinnelig planlagt årsmøte til vanlig tid i slutten av Januar 2022. På bakgrunn av nye pandemirestriksjoner har vi blitt nødt til å utsette årsmøte. Ny dato blir derfor 16. mars 2022.

Ons 16.03-22 kl. 18.30 Lillehammer rådhus Birkebeinersalen.

(Endringer på grunn av covid 19 restriksjoner kan oppstå. Det vil da bli sendt ut sms til medlemmene)

Saksliste:

Åpning

Konstituering

Årsberetning

Regnskap

Innkomne forslag

Årsplan

Budsjett

Valg

Merkene for 25 år i Fagforbundet og 40 år i LO blir dette året sendt i posten på grunn av Covid 19 og smittesituasjonen. Navnene blir lest opp på årsmøtet.

Innkomne forslag må være oss i hende innen 28.02-22

Tillitsvalgte har møteplikt på årsmøtet.

Det blir en enkel servering.

Smittetiltakene følges nøye.

Send gjerne forslag på nye styre -og seksjonsmedlemmer til valgkomiteen ved Vivian Storhaugen.

E-post: Vivian.storhaugen@lillehammer.kommune.no

Tlf 41604485

Årsberetning 2021 – Fagforbundet Lillehammer

Foreningens styre i 2021

Rolle	Navn	Periode
Leder	Gunn Hilde Anundskås	Valgt 2021
Nestleder	Else Marie Wangen	På valg
Sekretær	Aina Bergseng Bjerke	Valgt 2021
Kasserer	Kristian Viken	På valg
Studieleder	Hilde Karin Wolden	Valgt 2021
Pensjonisttillitsvalgt	Helge G. Galtrud	På valg
Ungdomstillitsvalgt	Marie Sofie Veim Hellum	På valg
Yrkesseksjon ST		
Yrkesseksjon KA	Jorun Duenger	På valg
Yrkesseksjon HS	Anne Mette Iversen	På valg
Yrkesseksjon KKO	Morten Fagerjord	Valgt 2021
Styremedlem	Cecilie B. Andersen	På valg
Styremedlem	Geir Johansen	Valgt 2021
Styremedlem	Therese Østvik	På valg

Foreningens revisorer i 2021

Bjørn Kristiansen og Tor Aamodt har vært revisorer og har revidert fagforeningens regnskap.

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2021:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Cecilie. B Andersen	100%	KS
HTV	Anne Mette Iversen	70%	KS
HTV	Gunn Hilde Anundskås	40%	KS

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte

Gunn Hilde Anundskås til årsmøtet 2023

Cecilie Andersen til årsmøtet 2022

Kine Wangen til årsmøtet 2022

Andre Moshølen til årsmøtet 2022

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder Vivian Storhaugen til årsmøtet 2022

Medlem Wenche Lise Lilleengen til årsmøtet 2022

Medlem Birgit Sektnan til årsmøtet 2022

Økonomi

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet. Det blir fremlagt i årsmøtet.

Innkommne forslag innen frist

Legges frem på årsmøte

Kurs

Det er kun noen få kurs som har blitt avholdt fysisk dette året. De andre kursene er avholdt digitalt.

Vi håper at kursene neste år vil bli avholdt som før. Noen kurs som Fase 1 og Fase 2 ser vi at fungerer bedre med fysisk oppmøte.

Møter og kontakt

- Foreningens aktivitet har også i 2021 vært sterkt preget av koronapandemien.
 - Foreningsstyret har behandlet 84 saker i 2021 i løpet av 11 styremøter
 - Vi har også i år hatt en sterk økning i bistandsbehovet fra medlemmer i privat sektor.
 - Foreningens arbeidsutvalg har hatt fire møter for å forberede styremøtene.
 - Pensjonistutvalget har hatt fem møter i 2021.
-
- I Mai måtte foreningen sette en streikekomite. Det ble varslet mulig streik da KS ikke innfridde kravet om likelønn. Streikekomiteen hadde flere møter og lange dager med planlegging og forberedelser. Litt mer utfordrende med hensyn til smitterestriksjonene, men vi var klare. Partene kom til enighet natt til 27 Mai.
 - Høsten 2021 har vi gjennomført lokale forhandlinger i kommunen. Foreningens forhandlingsutvalg bestod av både styremedlemmer og tillitsvalgte fra arbeidsplasser.
 - De har hatt flere møter med forberedelser og planlegging.
-
- Seksjon KA har hatt to møter i 2021.
 - Seksjon HS har hatt to møter i 2021.
 - Utvalget som jobbet med Lillehammer kommunes budsjett 2022 har hatt 4 møter. De har utarbeidet en uttalelse til budsjettforslaget for 2022.
 - Til Fagforbundet Innlandet sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt fire representanter.
 - Foreningen har gjennom året hatt møter med politiske partier om våre hjertesaker.

Sosiale arrangement

14 Juli deltok foreningen på arrangementet «Sammen i Lillehammer» En fredelig markering for å trekke oppmerksomheten bort fra SIAN sitt oppmøte på Stortorget i Lillehammer.

24. November fikk vi endelig invitere de tillitsvalgte og styret på julemiddag. Vel fortjent etter den jobben de gjør for medlemmene.

1. Desember hadde vi, sammen med foreningene i regionen en hyggekveld for plasstillitsvalgte på Hafjell Hotell. Foreningene hadde fått midler fra fagforbundet Innlandet til et felles arrangement med faglig innhold. Helge Galtrud hadde et foredrag om den Norske modellen og fagbevegelsens historie.

Vi hadde ønske om å ha et sosialt arrangement for medlemmene i år. Det har vært utfordrende å samle så mange fysisk. Det har ikke vært mulig å få gjennomført på den korte tiden restriksjonene har åpnet for dette. Planen er at vi skal få i stand dette i 2022.

Medlemsavis og informasjon

Medlemsavisa *FagforbundsBlekka* kom ut med tre utgaver i 2021.

Foreningen har en åpen Facebook side.

Vår hjemmeside under *Fagforbundet*, finnes på <http://avd059.fagforbundet.no/>

Ellers brukes e-post til å spre informasjon til tillitsvalgte og til grupper av medlemmer. Vi har også sendt gruppemeldinger via SMS. Dette har vi brukt i større grad i år en før. På den måten når vi ut til hvert enkelt medlem. Vi har brukt det under streikeforberedelser og informasjon om årsmøtet blant annet.

Styret i Fagforbundet Lillehammer også i år skrevet flere leserbrev og sendt budsjettuttalelser til Kommunestyret. Foreningen har inntrykk av at vårt engasjement har blitt lagt merke til og vi får positive tilbakemeldinger fra medlemmer.

Medlemsutvikling

Status på medlemsutvikling 1 desember 2021 er 121 nye medlemmer. Foreningens mål var å verve 131. Vi har derfor ikke oppnådd vervemålet i år. En årsak kan være færre fysiske vervekampanjer ute på arbeidsplasser på bakgrunn av Covid 19 pandemien.

I løpet av 2021 har vi hatt få arbeidsplassbesøk grunnet pandemien. Vi rakk å gjennomføre noen få etter gjenåpningen i høst. Vi har blant annet besøkt alle dyreklinikkene i Lillehammer. Seksjon helse har vært ute med julekurver til flere arbeidsplasser i helse. Verving har foregått mest via plasstillitsvalgte, samt ved hjelp av en e-post til nyansatte. Denne e-posten er sendt den nyansatte en gang i løpet av første måneden i ny jobb.

Fagforbundet Lillehammer - påvirkning og innflytelse

Fagforeningsleder Gunn Hilde Anundskås sitter i styret for LO i Sør-Gudbrandsdal. Det samme gjør Anne Mette Iversen fra styret vårt.. Medlem i Koordineringsleddet for Stendi Heima er Cecilie Andersen. I desember er Gunn Hilde invitert inn i nytt koordineringsledd for Læringsverkstedet (private barnehager) Foreningen har vært i flere møter med Lillehammer Arbeiderparti som vi har en samarbeidsavtale med.

Foreningens hovedmål 2022

Styret har utarbeidet en arbeidsplan med mål om å utvikle en god organisasjon for alle medlemmer

Handlingsplan 2022 Fagforbundet Lillehammer Avd 059

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist
1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet			
1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.			
Gjennomføring av Tariffoppgjøret 2022		tillitsvalgt/styret	Jevnlige
Ta temaene opp i alle relevante foraer med arbeidsgiver		Tillitsvalgt	Jevnlige
Opplæring av tillitsvalgte som deltar i ansettelsesprosesser		HTV/opplæringsansvarlig	Jevnlige
-			
1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.			
Jobbe videre med heltidskultur		Tillitsvalgte/styret	Jevnlige
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket			
Skolere tillitsvalgte i lovverket		HTV/Opplæringsansvarlig	Jevnlige
Bekjentgjøre rettigheter for medlemmene		tillitsvalgte /styret	Jevnlige
Opplæring av styremedlemmer i lovverk (Private områder)		Styret	Jevnlige
1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.			
Skolere tillitsvalgte i lokale forhandlinger		HTV/styret	Jevnlige
2. Offentlige tjenester i egenregi			
2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsett			
Bruke det faglig politiske samarbeidet		Styret	Jevnlige
Sette saken på dagsorden i samfunnsdebatten		Styret	Jevnlige
Samarbeide med andre foreninger/LO		Styret	Jevnlige
2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.			
Innhente kommunalrapport fra fagforbundet		Styret	Hvert år

2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.			
2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.			
Samarbeide med politiske partier vi har samarbeidsavtale med		Styret	Jevnlign
2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.			
2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.			
Samarbeide med politiske partier vi har samarbeidsavtale med		Styret	Jevnlign
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt			
3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.			
Lage en plan for evt frikjøp til oppsøking av private områder		Styret	Vår 2022
Lage en plan for fagforbundsukene		Seksjoner	Vår 2022
Alle yrkesseksjoner gjennomfører aktiv verving med arbeidsplassbesøk		Seksjonene	Jevnlign
3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder			
Kartlegge vervepotensiale på alle områder		Nestleder/styret	Vår 2022
3.3 Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.			
3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen. Etablere klubbstyrene hos flere arbeidsgivere, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.			
Stille på stand på høyskolen Innlandet med LO		Ungdomstillitsvalgt	Månedlig
Utvikle et velfungerende ungdomsutvalg		Styret/ <u>ungdomsutv.</u>	Jevnlign
Besøke yrkesfaglig videregående linjer		Ungdomsutvalget	Vår/Høst
3.5 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.			
Få flest mulig gjennom fase 1 så tidlig som mulig		HTV/styret	Jevnlign
Sende tillitsvalgte på kurs etter behov		HTV/styret	Jevnlign
Fremme deltagelse på Fase 2 og 3		Styret	Jevnlign
3.6 Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.			
3.7 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.			
Gi opplæring i bruken av disse til styret		Styret	Jevnlign
Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.			
Ha en valgt leder i alle seksjonene		Styret	Vår 2022
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling			
4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette tiltak			
Opplæring av tillitsvalgte		Styret	kontinuerlig

4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.			
4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.			
4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.			
Bruke medlemsmøter til informasjon om muligheter		HTV/tillitsvalgte	Jevnlige
Informere via Facebook og nettside		Webansvarlig	
4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.			
Seksjonene sender ut alt som kommer av tilbud til medlemmene		Tillitsvalgte/styret	Jevnlige
Informerer via Facebook og nettside		Web ansvarlig	Jevnlige
5. Klima og miljø			
5.1 Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.			
5.2 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.			
5.3 Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.			
Bruke informasjonsmedier		Styret	Jevnlige
5.4 Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid			
5.5 Være bevisst på eget klima-avtrykk ved blant annet innkjøp av profileringsartikler og reiser.			
Innhente informasjon fra leverandører		Styret	Jevnlige
6. Valgkamp og alliansebygging			
6.1 Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.			
Ferdigstille planlagt samarbeidsavtale med Rødt		Styret	Vår 2022
6.2 Gjennomføre faglig-politisk skoloring for tillitsvalgte.			
Informere om aktuelle kurs		Seksjonene/Styret	Jevnlige
6.3 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, sosiale medier og telefonkontakt.			
Arbeidsplass besøk		Tillitsvalgte/seksjoner	Jevnlige
Bruke tillitsvalgtukene		Seksjoner	Jevnlige

Andre mål for 2022			
Skal ha gjennomført minst 8 antall styremøter		Leder	årlig
Gi et tilbud/arrangement for medlemmene		Styret	Vår 2022
Felles styrekurs for foreningen med seksjonene		Styret	I 2022
Fortsette arbeidet med rekruttering av tillitsvalgte på alle områder		HTV/styret	Jevnlige
Delta på aksjonsdager, sende støtteerklæringer		Styret	Jevnlige
Jobbe for bedre pensjon og uføretrygd		Styret/pensjonistutvalget	Jevnlige
Motarbeide den pågående nedbygginga av eldreomsorgen		Styret	Jevnlige
Gjennomføre tre velferdstilbud for pensjonistene per år.		Pensjonistutvalget	Jevnlige

Info fra HTV

Det har vært et annerledes år grunnet pandemien. Selv om vi ble satt i hjemmekontor i mars 2020 en periode så har vi funnet andre måter å jobbe på og bruken av Teams som verktøy ble viktig. Dette er noe vi har fortsatt med selv om vi er tilbake fra hjemmekontor.

Vi er så heldig at vi nå har fått flere nye tillitsvalgte på flere steder. Målet vårt er å få tillitsvalgte på alle avdelinger der vi har medlemmer i kommunen.

Vi jobber for å tilrettelegge for våre tillitsvalgte på en mye bedre måte enn vi har gjort før. Det vil si at når det kommer nye tillitsvalgte inviterer vi de innen kort tid til en oppstartet samtale med en av oss hovedtillitsvalgte. Der vil de få med seg det de trenger av materiell for å utøve vervet sitt på best mulig måte.

Vi har faste møter med tillitsvalgte på hver enkelt avdeling. Det vil si at vi samler de tillitsvalgte innenfor samme områder til felles møte. Dette for at tillitsvalgte på avdelingene skal kunne knytte kontakt på tvers av steder vi har tillitsvalgte. Vi ser det er nyttig å ha disse faste møtene for å gi informasjon og at vi får informasjon fra de lokale tillitsvalgte som sitter med sin kompetanse på sitt område. I disse møtene skal vi gå igjennom nye veiledere og rutiner som de trenger kunnskap om ute på sin arbeidsplass.

Vi har vært inne i Prosesser i sektor helse og velferd. Mye skal skje på kort tid. Det gjelder flytting av ansatte, nye arbeidsplaner osv. I tillegg er våre medlemmer berørt av nedleggelse av to lag i hjemmetjenesten. Innenfor helse og velferd har det også vært faste møter med TO-ledelsen. Det har vært fokus på budsjett 2021 der vi har vært med i drøftinger på alle områder. Vi er inne i prosess for å se på muligheten til andre turnusordninger. Eksempler på dette er årsplanlegging og langvakter. Det som er viktig for oss er at det går på frivillighet.

Ellers går mye av vår tid til medlemsoppfølging, og å bistå medlemmene når de trenger hjelp fra oss. Vi har blant annet satt frem flere krav om fast stilling og økt stilling for midlertidig og deltidsansatte.



FAGFORBUNDET

Returadresse:.

Fagforbundet

Lillehammer kommune

Boks 986
2626 Lillehammer

B

Pensjonistutvalget 2021

Utvalgets medlemmer 2021: Helge G. Galtrud (leder), Rigmor Håkonshellen (nestleder), Ivar Vingnesengen (sekretær), Kainy Wedege, Magnhild Bråten, Gunn-Inger Bjørke, Bjarne Kråbøl.

Det har vært fem møter i utvalget.

Også dette året har vært preget av nedstengning og reiserestriksjoner så våre tradisjonelle bussturer har blitt avlyst. Vi satset på julelunch som årets eneste velferdstiltak for pensjonistene. 68 deltok på arrangementet i festsalen i Kulturhuset Banken. Det ble servert tradisjonell julemat, ribbe med tilbehør. Hege Øversveen stod for profesjonell underholdning.

Vi har kontakte eldrerådet i kommunen angående forhold i eldreomsorgen og har også skrevet noen innlegg i GD om det saksområdet.

Utvalget representerte Fagforbundet Lillehammer ved støttemarkering for kulturarbeidere som streiket ved Teater Innlandet og vi deltok ved to anledninger på streikevakt sammen med de streikende.



Bilde fra pensjonistenes julelunch 2. desember 2021.

Hilsen
Pensjonistutvalget

LOfavor - www.lofavor.no
MedlemsTelefonen 416 06600
post@lofavor.no
[Følg oss på Facebook!](#)