



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet Sør-Varanger

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO i Sør-Varanger	4
Valgkomitéen	5
Revisorer	5
Kontorforhold	5
Ansatte	5
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Medlemsutvikling	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Møtevirksomheten	8
Utvalgenes virksomhet	8
Ungdomsutvalget	8
Pensjonistutvalget	8
Årsrapport for 2023 for pensjonistutvalget	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	10
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	13
Målsettinger og planer i perioden	13
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	13
Organisasjonsbygging og tariffmakt	14
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	15
Representasjon	16
Fylkeskretsen	16
Andre utvalg	17
Kurs og konferanser	17
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	17

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Fagforbundet Sør-Varanger har siden 2023 kommet ajour med Fane2 gjennom året som har gått. De store restansene er avvirket og spesielt Sør-Varanger kommune har forbedret rutine sine.

Konsekvensene av kommune- og fylkestingsvalget ser vi nå. Vi advarte mot privatisering og konkurranseutsetting og før jul vedtok den borgerlige flertallskoalisjonen å konkurranseutsette veivedlikehold. For Sør-Varangers del ser vi en økende tendens til at kommunestyrets flertall velger en konfrontasjonslinje mot de ansatte gjennom f.eks vedtaket om en ABE-reform og sulteforing av tjenestetilbudet.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn
Leder	Torbjørn Brox Webber (Virke-050)
Nestleder	Trond Mikkola (KS)
Kasserer	Trine Marthinussen (Spekter)
Sekretær	Kajsa Persson (spekter)
Opplærings ansvarlig	Mona Aule Malin (KS)
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Galina Johansen (KS)
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Lay-Tore Nordmo (KA)
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Jeyakanthan Poopalasingarn (Spekter)
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Trine Marthinussen (Spekter)
Ungdomstillitsvalgt	Sol Hasselberg (trakk seg til sommeren) (KS)
Pensjonistillitsvalgt	Roald Basma
Styremedlem	Tore-Morten Larsen (Virke)

Styremedlem	Bjørn-Egil Aas (KS Samf.bedr)
Vararepresentant	Lillian Bakken Iversen (KS)
Vararepresentant	Tommy Andreassen
Vara ungdomstillitsvalgt	Jørgen M. Sollie
Vara pensjonistillitsvalgt	Vivian Persen

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV SVK	Lill-Jorunn Nordgård (KS)	100 %	KS
HTV SVK	Beate Kristensen	50 %	KS
HTV FFK	Lillian Bakken Iversen	100 %	KS
HTV Sykehuset	Kaisa Person	20 % (trakk seg til sommeren pga utdanning)	Spekter
HTV Sykehuset	Lise Karlsen	40 %	Spekter
HVO SVK	Trond Mikkola	100%	KS

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Finnmark sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Torbjørn Brox Webber
- Trond Mikkola
- Trine Martinusen
- Mona Aule Malin (vara)

Representanter til LO i Sør-Varanger

I Styret til LO i Sør-Varanger har Sølvi Gullhav og Torbjørn Brox Webber vært en del av styret

Valgkomitéen

Astrid Hasselberg, leder
Lill-Jorunn Nordgård,
Vivian Persen, pensjonist
Roy Markussen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Nils Edvard Olsen*

2: Tirill Bjørkvik

*Det ble ikke valgt hovedrevisor på årsmøtet. Styret fikk fullmakt til å velge ny revisor.
Nils Edvard Olsen ble valgt av styret

Kontorforhold

Vi har pt. Ingen kontorer.

Ansatte

Har fagforeningen har ingen ansatte

Økonomi

Økonomien er gjennomgående god.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1 819 750,33	2 355 601,31	1 792 950,33	2 319 565,31	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

- Samfundshuset SA (16 andeler av totalt 1987 andeler)

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Antall medlemmer	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Finnmarkssykehuse t HF	SPEKTER 100	150	JA	
Barents hallene Sør-Varanger KF	KS 300	16	JA	
KIRKENES LEGESENTER AS	901-2360422	10	JA	
Kirkenes Storkjøkken AS	KS 100	18	JA	
Sør-Varanger kommune	KS 300	515	JA	
Stiftelsen Kirkens Bymisjon Tromsø	Virke 003	2	Nei	
Aberia Omsorg AS	NHO 453	6	Nei	
BARENTSSEKRETAR IATET IKS	KS 100	2	Nei	
Betaina Alta	Virke 003	2	Nei	
Bonliva AS	500	2	Nei	
Daldorff tannhelseklinikk AS	500	2	Nei	
Finnmark fylkeskommune	KS 300	30	JA	
HELSE NORD IKT HF	Spekter 021	1	NEI	
HELSE NORD RHF	SPEKTER 100	2	NEI	
HERO Norge AS	NHO 453	10	NEI	
Iss Facility Services AS	500	1	Nei	
KIRKENES HAVN SØR-VARANGER KF	KS300	2	NEI	
Nora senteret	KS100	3	NEI	
Stiftelsen Kirkens Familievern	Virke 050	1	NEI	
SØR-VARANGER SOKN	KA 027	6	JA	
Vacant Helse AS	500	1	NEI	
VARANGER MUSEUM IKS	Virke 029	8	JA	
VILLAVEIEN NATURBARNEHAGE BA	PBL 028	7	NEI	
Øfas Husholdning AS	500	2	NEI	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Arbeidsgiver	Hos hvilke arbeidsgivere er det registrert flere fagforeninger. (Fagforbundet)	Er det opprettet koordineringsledd etter §12	JA	Nei

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens Vervemål:		Fagforeningens Vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
91		74			
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
1317	1308	715	748		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
174	160	263	449		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
26	28	8	16	28	14
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
582	482	141	133		
Fagforeningens Vervemål for lokale satsingsområder		Antall yrkesaktive medlemmer NHO			
01.01.24	31.12.24	01.01.2024	31.12.2024		

Mye av vervearbeidet blir utført av de tillitsvalgte lokalt. Innsatsen de gjør er derfor svært viktig og avgjørende.

Møtevirksomheten

Det er avholdt 8 styremøter.
Styret har behandlet 80 saker.
Styret har behandlet 0 rundskriv

Det har vært avholdt 9 AU-møter.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Jubilantmarkering

Det ble gjennomført jublantmarkering på Aurora. Vi har over tid hatt lav oppslutning rundt disse markeringene. I år ble det gjort en større jobb med å invitere til markeringen og opplegget ble lagt om. Omleggingen gav gode resultater og det var i år stor oppslutning om arrangementet.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Vi har ikke hatt et ungdomsutvalg med aktivitet i år.

Pensjonistutvalget

Årsrapport for 2024 for pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:.

Leder: Roald Basma

Nestleder: Vivian Persen,

Styremedlemmer: Kari Aronsen, Judith Celius og Sten Kjølås.

Vi har hatt liten aktivitet, men vi har godt samarbeid med Kirkenes Pensjonistforening. Vi delte også i år ut julekaker og julegodt til Wesselborgen, Prestøyhjemmet, Eldresenteret og Tangenlia. Pensjonistforeningen hadde julelunsj på Visit.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Seksjonen har ikke hatt egenaktivitet i 2024, men har sendt deltakere på fagdager i regi av Fagforbundet Finnmark og turnuskurs. Seksjonen var med å på dra rundt på arbeidsplassene før jul med julekurver.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning har bestått av meg som leder.

Det har ikke vært noen møter i seksjonen.

Vi har hatt flere møter, telefonsamtaler og i gruppen på messenger i opplæringsutvalget samens med alle 4 seksjonene for å planlegge felles fagdag den 2.september 2024 med tema Vold og trusler i arbeidslivet med Ole Andre Bråten som foreleser. Ole Andre Bråten som vil dele praktiske strategier og metoder for økt trygghet på arbeidsplassen. Dette fagseminaret gir en innføring i hvordan man kan håndtere ulike konfliktsituasjoner ved hensiktsmessig risikovurdering og tilpassede kommunikasjonsteknikker. Det vil være fokus på hvordan du kan forebygge og mestre et bredt spekter av konflikter og hva man konkret kan gjøre før, under og etter en konfliktsituasjon.

Vi fikk 49 påmeldte til fagdagen den 2.september. Siden det var litt vanskelig å få medlemmer på dette kurset så tok vi kontakt med lederne i fagforeningene fra øst fylke (Vadsø, Vardø, Båtsfjord, Berlevåg, Tana og Nesseby. Vi fikk 3 fra Vadsø, 2 fra Nesseby og 1 fra Båtsfjord. Disse betalte en avgift på kr 300 pr person.

Vi har fått tilbakemeldinger fra medlemmer at dette var en flott fagdag og et veldig aktuelt tema. Det er ønskelig fra medlemmene at dette blir et nytt kurs i 2025.

Det planlegges derfor en ny fagdag for alle medlemmene i Fagforbundet Sør-Varanger. Enten med tema ergonomi eller Vold og trusler i arbeidslivet.

Sekretærenes dag og arkiv dagen har ikke blitt markert. Det planlegges å lage et års hjul der alle yrkes dagene for alle seksjonene blir ført in slik at dagene blir markert på en skikkelig måte.

Ingen medlemmer i YKA har vært på fagdag i regi av Fagforbundet Finnmark.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Har markert gjennom Facebook og sosiale medier brannfolkenes dag 4. mai.

Renholds dag7. des og drift teknisks dag.

Tillitvalgte på brannstasjonen har vært på sentral brannkonferanse.

Har deltatt samling 2024 i Lakselv for tillitsvalg og verneombud fra Fagforbundet Finnmark. og har vart noen samling/møte for YST her i Sør-Varanger.

Seksjonstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Seksjonsstyret for yrkes Årsberetning YKKO.
Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.
Året har bare blitt brukt til kursing og opplæring.

Seksjonsleder og også deltatt på Fagforbundsuke og arbeidsplassbesøk innenfor barnehager med godt resultat. .

Årsberetning for Hovedtillitsvalgte Sør-Varanger Kommune

Årsberetning for Hovedtillitsvalgte Sør-Varanger Kommune
Lill-Jorunn Nordgård Hovedtillitsvalgt 100%
Trond Mikkola Hovedtillitsvalgt 50% (frem til 01.02.24)
Beate Kristensen 50% (ble valgt inn 01.02.24)

Tillitsvalgtstrukturen innenfor KS er bygd opp med 31 geografiske områder og virksomheter, samt en

Hovedtillitsvalgt som er 100% frikjøpt.

Hovedtillitsvalgte 50% har ansvar for 11 av de geografiske områdene.

15 tillitsvalgte er på plass på arbeidsplassene i kommunal sektor, samt 4 kontaktpersoner.

Det har vært utfordringer med å få dekket opp med tillitsvalgte på de ulike områdene, spesielt etter mye

omorganisering i Helse, noe HTV vil fortsette å prioritere arbeidet med i 2025.

Vi mener styret også har et ansvar hva angår å få opp interessen for vervet som plasstillitsvalgt.

Dette er noe Fagforbundet 308 må ha en felles satsing på i 2025.

Sammensetninger i forskjellige utvalg:

Forhandlingsutvalget: Lill-Jorunn Nordgård (leder), Trond Mikkola (medlem) og Beate Kristensen (medlem).

Arbeidsmiljøutvalget: Lill-Jorunn Nordgård, Trond Mikkola, Kjartan Lunøe, Beate Kristensen (vara), Inger Lindseth (vara)

Administrasjonsutvalget: Lill-Jorunn Nordgård og Beate Kristensen (vara)

Rådmannsledergruppe-samarbeidsmøter: Lill-Jorunn Nordgård, Beate Kristensen (vara) og Trond Mikkola (hovedverneombud).

Helse og omsorg sektoren:

Deltatt i månedlige infomøter/samarbeidsmøter med kommunalsjef siden Januar-24.

Det har vært gjort store omorganiseringer, og organisasjonskartet er gjort om på.

Man har rendyrket Prestøyhjemmet som sykehjem.
Hjemmebasert omsorg Bjørnevatn og Hesseng er slått sammen til en stor base.
De fleste har startet opp med årsturnus. Dette har Fagforbundet bedt om en evaluering av, da det skal være flere positive effekter med årsturnus som man ønsker vite om faktisk funker.
I Oktober ble all bruk av vikarbyrå inndratt i samarbeid med Kommunedirektør.
Er det et særskilt behov for å leie inn vikarbyrå skal det gjøres en ROS analyse som skal inn til vurdering hos kommunedirektør. Dette skal gjelde ut 2024.

Lønnsforhandlingene:

Ble gjennomført høsten-24 i kapittel 3, 4 og 5.

I forkant sendte vi ut info med alle føringer, prioriteringer og frister.

Kriterier og føringer for kapittel 4, jf. vedlegg 3 i HTA skal det tilstrebes enighet om kriteriene.

Arbeidsgiver vil vektlegge følgende kriterier:

- Rette opp utilsiktede lønnskjevheter
- Behov for å beholde kvalifisert personell, herunder barnehagelærere, pedagogiske ledere og helsefagarbeidere
- Oppgaver/ansvar ut over det som ligger til stillingen. Stedfortreder kan være et eksempel på det.
- Relevant kompetanse, for eksempel sertifiseringer, Eldreomsorgens ABC, formell utdanning o.l.
- Individuelle kriterier jf. lønnspolitisk plan

Forhandlingene startet 08.10.24 og ble avsluttet 01.11.24.

Vi hadde 99 medlemmer som sendte inn egne krav i kapittel 4.

336 medlemmer fikk vi forhandlet opp i lønn.

Den totale potten i kapittel 4 var på 4 773 516,-

Fagforbundet endte opp med 2 627 641,- av potten

Totalt utgjør det ca. 56% av potten.

Våre egne prioriteringer var å løfte hele grupper. Vi ønsket å løfte alle fagarbeidere på «gulvet», og ansatte med lang tjenestetid.

I prioritert rekkefølge hadde vi Helsefagarbeidere, BUA, og resterende fagarbeidere.

ABC demensomsorg skulle være en prioritet ifølge arbeidsgiver. Fagforbundet la inn et kronekrav på lik linje med medikament og insulin tillegg.

Her kom motparten med et tilbud på kroner 1250.

Dette er noe som burde vært drøftet i forkant før føringene i lokale lønnsforhandlinger ble satt, og vi vurderte å gå til brudd.

Det ble enighet med motpart at dette hadde vært en dårlig prosess på forhånd. Vi har skrevet eget skriv til protokoll og tar opp denne problemstillingen ved revideringen av Kommunens lønnspolitiske plan.

I kapittel 3 og 5 oppnådde man et godt resultat. Det ble enighet mellom forhandlingsutvalgene på begge sider å legge seg på kronetillegg, og ikke prosenttillegg i år.

Vi tok også lønnsforhandlingen for to medlemmene på Havna som er i Fagforbundet, da ingen fra Fagforbundet hverken lokalt eller i Finnmark viste hvem som skulle forhandle for dem. Samt vi har forhandlet for ett medlem fra Creo og ett fra El og It.

Arbeidsmiljøutvalget:

Det har vært gjennomført 6 møter.

I 2024 har arbeidsgiversiden hatt ledervervet, der Kommunedirektør Nina Bordi har vært leder.

Det har vært mange saker oppe til behandling. Spesielt mange saker ang. dårlige lokaler og bygg i Kommunen.

Faste gjennomganger av avvik og sykefravær.

Administrasjonsutvalget:

Det har vært gjennomført 2 møter.

For å få dette utvalget til å fungere skal alle HTV og de faste gruppeledere inviteres til første møte i Januar.

Hovedverneombudet har ordnet med foredragsholder fra Fagforbundets omstillingsenhet vedr. partssamarbeid som kommer til dette første møte i Januar.

Skole og oppvekst:

Her skal det gjennomføres store kutt ved Kirkenes Skole, Fagforbundet sitter med veldig lite informasjon vedrørende

dette da vi ikke blir tatt med i infomøter eller drøftinger.

Kun fått en liten info i AMU fra rektor om hvordan man tenker å gjennomføre denne innsparingen.

Generelt:

HTV 100% har gjennomført 40 timers HMS kurs

Deltatt på omstillingskurs

Besøkt alle barnehager sammen med seksjonsleder Lay Tore

10-Faktor undersøkelse. Innføring.

Det er avholdt 4 klubbstyremøter.

Deltatt på 3 personalmøter innenfor Helse vedr. omorganiseringer

Vært med på ca. 50 jobbintervju.

Gjennomført medlemsmøte i forbindelse med valg av Hovedtillitsvalgt 50%

Medlemsmøte med Byggdrifterne ved Teknisk

Deltatt på Arbeidsmiljødagen med de tillitsvalgte

En dag med tillitsvalgt ved vann/avløp for innføring i deres arbeid. Forhandlet opp smuss tillegget med virkning fra

01.05.24.

Kommunedirektørens fremlegg av kommuneøkonomien sammen med partiene – November

Deltatt på Arbeiderpartiets partimøte vedr. kommuneøkonomien.

Infomøte vedr. samarbeidsavtale med SV som Fagforbundet Finnmark har inngått samarbeid med.

Vært med på styremøter og jubilentutdeling. Delt ut julekurver.

Sendt inn krav og fått gjennomslag for 16 krav om faste stillinger, og 6 krav om økte stillinger innenfor helse.

Sittet i diverse arbeidsgrupper.

Bistår medlemmer daglig i saker hva angår lønns og arbeidsvilkår

Avslutningsvis så kommer Sør-Varanger Kommune til å stå i store utfordringer pga. økonomi, drift, mangel på fagfolk og arbeidstakere generelt. Dette kommer til å sette press på våre plasstillitsvalgte og medlemmer i 2025 og i årene som kommer. Det vil bli mange nedtrekk i økonomi i 2025 som mest sannsynlig vil berøre medlemmer av Fagforbundet.

Mvh

Lill-Jorunn Nordgård

Beate Kristensen

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

Tiltak

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens vurdering av:

Det borgerlige flertallsstyret har skapt noe usikkerhet knyttet til dette, men det er så langt ikke signalisert endringer knyttet til heltid-deltidssaken.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

- Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.
- Gå i mot privatisering og konkurranseutsetting.
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeningens arbeid med saken

Gjennom høsten har det vært jobbet med trepartssamarbeid. Vi opplever både posisjonen og adm.ledelse som å være positiv til dette.

De borgerlige har vedtatt å konkurranseutsette vintervedlikehold. Dette er noe som det må jobbes mer med gjennom 2025.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

- Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.
- *Lage en plan for å rekruttere lærlinger.*
- Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds-nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.
- Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.
- Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med Fylkesstyret.
- Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.
- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.
- Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Fagforeningens arbeid med saken

Vervearbeidet har i hovedsak vært gjennomført i regi av tillitsvalgte etter hovedavtalen.

Det er ikke gjennomført egne vervefremstøt mot elever og studenter.

Vi har etablert klubb i SVK. På sykehuset er det valgt ny HTV med en økning på frikjøp til 40 prosent. Det er også klubb på sykehuset.

.

Vi har også gjennomført vervekampanjer.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Tiltak

- Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og det forhandlingsmessige.
- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliseringsog utskillingsprosesser.
- Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud.
- *Inkludere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.*

Fagforeningens arbeid med saken

Seksjonsarbeidet har ikke blitt prioritert godt nok i perioden. Omleggingen til en felles fagdag for seksjonene viste seg å være et godt grep med høy deltakelse.

SVK oppfyller Fagforbundets krav til mottak lærlinger. utfordringen ligger i at det er for få som går i lære.

Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

- Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. - Etablere allianser om felles politiske saker.
- Påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikere.
- Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.
- Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.
- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.
- Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens arbeid med saken

Dette har vært en svært prioritert gjennom året, men er noe mindre aktivt ettersom det ikke er valg, men hovedtariffoppgjør.

Digitalisering

Tiltak

- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy personvern og IT-sikkerhet.
- Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.
- Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen.

Fagforeningens arbeid med saken

Dette har det ikke vært jobbet med.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret
 - a) Sølvi Gullhav – opplæringsansvarlig.
 - b) Reidun Kolpus seksjonsstyret Helse og Sosial.

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Nei		Fra vår side fungerer den uformelle kontakten godt nok.	

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.	Det har, på initiativ fra Fagforbundet Finnmark, vært en felles skoloring med SV.	Dette er en sak det må jobbes mer med. Det er ønskelig å ha en felles-ideologisk-avtale for hele arbeiderbevegelsen
Nei			

Andre utvalg

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 1	De fleste tillitsvalgte har gjennomført	Gjennomføres på nett.	
Trinn 2	8	4. desember	
Trinn 3	4	1-2. oktober	
Trinn 4	5	11-12. november	
Trinn 5	5	Desember	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Turnuskurs	9		

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Vi har ikke organisatorisk frikjøp.

Kirkenes 20. januar 2025

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem