



## Årsmøte Fagforbundet Sør-Varanger

8. februar kl 1800

Samfundshuset

### Saksliste

1. Godkjenning av innkalling av og saksliste
2. Konstituering
  - a. Forretningsorden
  - b. Valg av møteleder, referent, tellekorps, og protokollunderskrivere
3. Årsberetning
4. Årsregnskap
5. Handlingsplan
6. Budsjett
7. Innkomne saker
  - a. Nytt honoreringsreglement
8. Valg
9. Avslutning



## 1. Godkjenning av innkalling av og saksliste

### Saksfremstilling

- I henhold til vedtektene skal årsmøte kunngjøres 30 dager før møtet. Årsmøtet ble kunngjort i Sør-Varanger Avis tirsdag 9. januar 2024 med forslagsfrist 23. januar.
- Det er innkommet en sak til møtet
- Sakspapirene til årsmøtet skal være tilgjengelig syv dager før årsmøtet. Årsmøtepapirene ble sendt til medlemmene på epost 31. januar 2024.

### Innstilling:

- Innkallingen godkjennes.
- Sakslisten godkjennes.



## 2. Konstituering

### Saksfremstilling:

#### **a) Forretningsorden**

1. Møtet er åpent for medlemmer av fagforeningen og invitert møteleder/dirigent. Alle deltakere må registreres før de kan gå inn i møtet.
2. Det velges en dirigent som skal lede møtet.
3. Det velges en sekretær til å føre protokoll, to protokollunderskrivere og tellekorps på to personer.
4. Ingen har rett til å få ordet mer enn tre ganger i samme sak. Med unntak av innledninger, settes taletiden til tre minutter hver gang. Dirigenten har rett til å stille forslag om ytterligere begrensninger av taletiden. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang og høyst ett minutt til hver sak.
5. Forslag må leveres skriftlig.
6. Forslag som ikke har noen forbindelse med de sakene som er ført opp på dagsorden, kan ikke behandles.
7. Alle innlegg skal framføres fra talerstolen.
8. Alle saker avgjøres med alminnelig flertall. I tilfelle av stemmelikhet stemmes det på nytt og ved fortsatt stemmelikhet, forkastes forslaget.
9. Under valg følges vedtektenes retningslinjer for valg og avstemninger i Fagforbundet.
10. I protokollen innføres forslag, avstemninger og vedtak.

#### **a) Valg av møteleder, referent, tellekorps, og protokollunderskrivere**

##### Innstilling:

- Møteleder; Lillian Bakken Iversen
- Referent; Beate Kristiansen
- Tellekorps: Trine Martinussen og Lay Tore Sæbø Nordmo
- Protokollunderskriver: Lill-Jorunn Nordgård og Trond Mikkola

### **Forslag til vedtak:**

- Forretningsorden godkjennes
- Møteleder, referent, tellekorps, og protokollunderskrivere velges.



## 3. Årsberetning

Saksfremstilling:

Leder Torbjørn Brox Webber vil legge frem styrets årsberetning

**Forslag til vedtak:**

- Årsberetningen tas til orientering

Vedlegg:

- Årsberetning – Vedlegg 1



## 4. Årsregnskap

### Saksfremstilling:

- Kasserer Trine Martinussen vil legge frem årsregnskapet
- Revisjonsberetningen legges frem for møtet

### Forslag til vedtak:

- Årsregnskapet for 2023 godkjennes.

### Vedlegg:

- Årsregnskap vedlegg 2
- Revisjonsberetning vedlegg 3



## 5. Handlingsplan

### Saksfremstilling

Leder vil legge frem styrets forslag til handlingsplan og prioriteringer for 2024.

### Forslag til vedtak

- Handlingsplanen vedtas.

### Vedlegg

- Handlingsplan vedlegg 4



## 6. Budsjett

### Saksfremstilling

- Kassereren vil legge frem styrets forslag til budsjett for 2024

### Forslag til vedtak:

- Budsjettet vedtas
- Styret gis fullmakt til å foreta budsjettreguleringer.

### Vedlegg:

- Budsjett vedlegg 5



## 7. Innkomne saker

### Saksfremstilling

#### **a) Nytt honoreringsreglement**

- Leder vil legge frem styrets forslag til nytt honoreringsreglement.
- Bakgrunnen for saken handler både om å gjennomføre en justering av honorarene som har stått stille i mange år og å gjøre noen prinsipielle endringer knyttet til andre godtgjøringer som har vært praktisert

### Forslag til vedtak:

- Nytt honoreringsreglement vedtas.

### Vedlegg:

- Forslag til honoreringsreglement vedlegg 6





## 8. Valg

### Saksfremstilling

Valgkomiteen vil legge frem innstillingen på møte.

### Forslag til vedtak:

-

### Vedlegg:



## 9. Avslutning

Saksfremstilling



**FAGFORBUNDET**

Vedlegg 1

**Årsberetning 2023**

**for**

**Fagforbundet Sør-Varanger**

**Behandlet av årsmøtet den 8. februar 2024**

## Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Fagforbundet Sør-Varanger har hatt betydelige utfordringer knyttet til Fane2 i året som har gått. Det har vært restanser og avvik som er flere år gammel. Mye av fokusområdet til styret har vært å få brakt dette i orden.

Resultatet av kommune- og fylkestingsvalget ble ikke slik Fagforbundet ønsket det verken regionalt eller lokalt. Både fylket og kommunen styres nå av høyrekreftene. For Sør-Varangers del ser vi en økende tendens til at kommunestyrets flertall velger en konfrontasjonslinje mot de ansatte gjennom f.eks vedtaket om en ABE-reform.

### Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn
Leder	Torbjørn Brox Webber (Virke-050)
Nestleder	Sten Kjølås (KA-027)
Kasserer	Trine Marthinussen (Virke)
Sekretær	Beate Kristensen (KS)
Opplærings ansvarlig	Mona Aule Malin (KS)
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Galina Johansen (KS)
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Lay-Tore Nordmo (KA)
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Jeyakanthan Poopalasingarn (Spekter)

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Trine Marthinussen (Spekter)
Ungdomstillitsvalgt	Thea Fremstad (KS)
Pensjonistillitsvalgt	Roald Basma
Styremedlem	Tore-Morten Larsen (Virke)
Styremedlem	Bjørn-egil Aas (KS Samf.bedr)
Vararepresentant	Lillian Bakken Iversen (KS)
Vararepresentant	Tommy Andreassen
Vara ungdomstillitsvalgt	
Vara pensjonistillitsvalgt	Vivian Persen

### Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Lill-Jorunn Nordgård (KS)	100 %	KS
HTV	Trond Mikkola	50 %	KS
HTV Fylke	Lillian Bakken Iversen	100 %	KS
HTV Sykehuset	Kaisa Person	20 %	Spekter

### Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Finnmark sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Torbjørn Brox Webber
- Sten Kjølås
- Trine Martinusen
- Beate Kristensen
- Mona Aule Malin (vara)

## Representanter til LO i Sør-Varanger

I Styret til LO i Sør-Varanger har Sølvi Gullhav og Torbjørn Brox Webber vært en del av styret

På årsmøtet møtte foreningsstyret med fleire- totalt elve delgater.

## Valgkomitéen

På årsmøtet 2023 ble det ikke valgt valgkomite slik vedtektene sier det skal gjøres. Styret nedsatte valgkomite på styremøte 11. desember 2023. Komiteen har bestått av:

Lill-Jorunn Nordgård, leder  
Vivian Persen, pensjonist  
Fred Pedersen.

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Nils Edvard Olsen  
2: Tirill Bjørkvik

## Kontorforhold

Kontoret til Fagforbundet Sør-Varanger ble sagt opp av det forrige styret. Foreningen har ikke lengre kontor.

## Ansatte

Har fagforeningen har ingen ansatte

## Økonomi

Økonomien er gjennomgående god.

Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2023	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1.688,053,15,-	1.819.750,33	1.688,053,15,-	1.819.750,33	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Andre eiendeler

- Samfundshuset SA (16 andeler av totalt 1987 andeler)

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Antall medlemmer	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Øfas	Avtale 500	2		
Villaveien Naturbarnehage	PBL 028	9		
Varanger Museum	Virke 029	12		
Sør-Varanger sokn	KA 027	7		
Vacant helse	Avtale 500	1		
Arbeidsgiver	Tariffområde	Antall medlemmer	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Stiftelsen Kirkenes familievernkontor	Virke 050	1		
Norasentret	KS 100	3		
Kirkenes storkjøkken	KS 100	3		
Kirkenes legesenter	AVT.901-2360422	12		
Kirkenes Dyreklinikk	NHO 521	2		
Hero Norge	NHO 453	7		
Betania Alta	Virke oo3	3		
Barne Ungdoms og familiekontor	Stat 200	1		
Troms og Finnmark fylkeskommune	KS 300	26		
TOMA FACILITY AS	Avtale 500	1		
Sør-Varanger kommune	KS 300	582		
SYKEHUSET INNLANDET HF	SPEKTER 100	1		
SYKEHUSAPOTEK NORD HF	AVTALE 500	1		
KIRKENES HAVN SØR-VARANGER KF	KS 300	2		

ISS Facility Services AS	AVTALE 500	1		
ISS Facility Services AS	AVTALE 500	1		
HELSE NORD RHF	SPEKTER 100	5		
Finnmarkssykehus et HF	SPEKTER 100	141		
FAGFORBUNDET FINNMARK	AVTALE 500	1		
CENTRIC CARE A/S	AVTALE 500	1		
BARENTSSEKR ETARIATET IKS	KS 100	3		

## Medlemsutvikling

<b>Fagforeningens vervemål:</b>		<b>Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:</b>					
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:		Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåelse:	
84				24			
<b>Medlemstall totalt:</b>		<b>Yrkesaktive totalt:</b>					
01.01.23		31.12.23		01.01.23		31.12.23	
1333		1317		756		750	
<b>Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:</b>		<b>Antall pensjonistmedlemmer</b>					
01.01.23		31.12.23		01.01.23		31.12.23	
215		174		415		263	
<b>Studenter:</b>		<b>Lærlinger:</b>		<b>Elever:</b>			
01.01.23		31.12.23		01.01.23		31.12.23	
27		26		26		8	
				39		28	
<b>Antall yrkesaktive medlemmer KS</b>		<b>Antall yrkesaktive medlemmer Spekter</b>					
01.01.23		31.12.23		01.01.23		31.12.23	
543		582		135		141	
<b>Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder</b>		<b>Antall yrkesaktive medlemmer NHO</b>					
01.01.23		31.12.23		01.01.2023		31.12.2023	



*Mye av vervearbeidet blir utført av de tillitsvalgte lokalt. Innsatsen de gjør er derfor svært viktig og avgjørende.*

*Vi har som nevnt i innledningen hatt betydelig utfordringer med Fane2. Dette har gått utover utvikling av grunnleggende rutiner knyttet til inn og utmeldinger. Styret har håp om at dette skal bli bedre dersom vi har den grunnleggende infrastrukturen på plass og denne blir fulgt opp.*

*Det er også betydelig forsinkelser hos enkelte arbeidsgivere knyttet til trekklistene mv. Fane2-ansvarlige har jobbet systematisk opp de det gjelder.*

*Vi har en egen ungdomstillitsvalgt som jobber med å aktivisere unge medlemmer.*

## Møtevirksomheten

Det er avholdt 8 styremøter.  
Styret har behandlet 69 saker.  
Styret har behandlet 0 rundskriv

Det har vært avholdt syv AU-møter.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:  
Fane2 har vært svært krevende.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

I desember fikk vi besøk av Fagforbundet sentralt ved internasjonal sekretær Hans Kristian Stenestø og representanter fra cubansk fagbevegelse.

Vi gjennomførte et kveldsarrangement- Rød Pub med disse og var på flere arbeidsplassbesøk. Dette er en samarbeid det er ønskelig å fortsette med.

## Grenseløsfestivalen

Årsmøte 2022 vedtok at Fagforbundet Sør-Varanger kunne bruke en del penger fra egenkapitalen til å arrangere en stor fest for alle medlemmene i Fagforbundet Sør-Varanger. Det ble da satt i gang et arbeid som til slutt endte på å kjøpe Grenseløsfestival billetter og selge disse videre til redusert pris for medlemmer med partner.

Vi gjorde en avtale med Grenseløsfestivalen at inni dette tilbudet så skulle Fagforbundet få et eget område, og der skulle vi ha en egen bar. Det ble også satt ut stoler og bord så vi hadde 160 sitteplasser i vårt område. Det ble kjøpt inn bander som ble hengt opp. Vi fikk også en

egen farge på vårt band som gjorde at det kun var Fagforbundet sine medlemmer med partner som kom inn på vår område.

Det ble kjøpt inn 400 helgepass til en sum av kr 600 000, som var 1500,- pr helgepass.

Medlemmer fikk kjøpe helgepass for kr. 400,- og partner 500,-

Dette ble først annonsert i Sør-Varanger avis desember 2022 som en julegave til medlemmene og deres partnere. Deretter ble det sendt ut på sms og facebook og vårt Fane 2 system (medlemsregistret vårt)

Alle medlemmer som hadde meldt seg på fikk personlig melding vedr betaling og frister og info om utlevering av bånd osv

Påmeldingen gikk fra desember 22 til alle helgepassene var utsolgt.

Dette har vært en stor jobb og mye arbeid for å få dette i havn.

All påmelding gikk til Trine Marthinussen og all betaling gikk gjennom en opprettet vipps konto.

Vi hadde en nært samarbeide med festivalsjef Stian Labahå og vi hadde fått beskjed hvordan dette skulle gjøres og hvordan billettene skulle håndteres. Dette var personlige billetter derfor måtte navn opplyses.

Det var personlig oppmøte for på setting av bånd og dette ble gjort den 31.aug etter avtale med festivalsjef. Trine hadde også private avtaler for påsetting av bånd utenom den oppsatte tid.

Av totalt 400 solgte billetter var det 28 som ikke hentet sine bånd pga. sykdom og arbeid, men disse var betalt da det var bindende påmelding og disse ikke kunne endres eller selges videre.

Det ble solgt 400 billetter. Våre inntekter på disse billettene var 171 953,25,- Og det var et samlet gebyr fra Vipps på kr. 4146,75.

Tilbakemeldingene fra våre medlemmer var veldig positivt, og dem var veldig glad for at vi hadde ordnet sitteplasser. Noen synes vårt område var bedre en VIP.

Er allerede kommet mange forespørsler om dette er noe vi skal gjøre flere ganger.

Hesseng 22.januar 2024

Trine Marthinussen

### **Jubilantmarkering**

Det ble gjennomført jublantmarkering. På grunn av relativ lav deltakelse har styret startet et arbeid for å se på disse markeringene.

## **Utvalgenes virksomhet**

### **Ungdomsutvalget**

Vi har ikke hatt et ungdomsutvalg med aktivitet i år. Ungdomstillitsvalgt har deltatt på Fagforbundets sommerfestival for ungdom.

### **Pensjonistutvalget**

#### **Årsrapport for 2023 for pensjonistutvalget**

Utvalgets sammensetning:.

Leder: Roald Basma  
Nestleder: Vivian Persen,  
Styremedlemmer: Kari Aronsen, Judith Celius og Anne Fredriksen.

Vi har hatt liten aktivitet, men vi har godt samarbeid med Kirkenes Pensjonistforening. Vi delte også lå ut julekaker og julegodt til Wesselborgen, Prestøyhjemmet, Eldresenteret og Tangenlia.  
Styret takker for året som er gått.

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

Utvalgets sammensetning:

Seksjonen har ikke hatt egenaktivitet i 2023, men har sendt deltakere på fagdager i regi av Fagforbundet Finnmark og turnuskurs.

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Utvalgets sammensetning har bestått av meg som leder.

Det har ikke vært noen møter i seksjonen. Vi har hatt et møte i opplæringsutvalget sammen med alle 4 seksjonen, opplæringsansvarlig samt ungdomstillitsvalgt. Dette møtet ble avholdt på Bjørnevatn skole den 28.mars 23. Her ble det planlagt styret i arbeid kurs, samt kurs for di tillitsvalgte og for styret. Vi har også hatt en del kommunikasjon oss i mellom flere ganger på vår gruppe som er laget på Messenger.

Sekretærenes dag ble markert på Facebook den 27.april, da styret hadde vedtatt at det ikke skulle kjøpes gaver til disse dagene i 2023.

Ingen medlemmer i YKA har vært på fagdag i regi av Fagforbundet Finnmark.

Med et budsjett på 6000 kr så er det vanskelig å arrangere en fagdag med både forelesere, lunsj og det som følge med et slikt arrangement.

Kirkenes 8.januar 2024  
Leder seksjon Kontor og Administrasjon  
Trine Marthinussen

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

### **Årsberetning 2024 v/ Kanthan Poopalasingam**

Har markert gjennom Facebook og sosiale medier brannfolkenes dag 4. mai.  
Renholds dag 7. des og drift teknisks dag.  
Har vart fagdag for renholderen i KKN, mange deltok på det.

Har deltatt fysisk samling 2023 i Hammerfest for tillitsvalg og verneombud fra Fagforbundet Finnmark. og har vart noen samling/møte for YST her i Sør-Varanger.

Vi har også hatt deltakere på brannkonferanser.

## **Seksjonstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Seksjonstyret for yrkes Årsberetning YKKO.  
Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.  
Året har bare blitt brukt til kursing og opplæring.

Seksjonsleder og også deltatt på Fagforbundsuke og arbeidsplassbesøk.

Lay-Tore Sæbø Nordmo  
Leder YKKO Sør-Varanger

## **Årsberetning for Hovedtillitsvalgte Sør-Varanger Kommune**

Lill-Jorunn Nordgård Hovedtillitsvalgt 100% (kom inn i vervet April-23)  
Trond Mikkola Hovedtillitsvalgt 50%

Tillitsvalgtstrukturen innenfor KS er bygd opp med 31 geografiske områder og virksomheter, samt en Hovedtillitsvalgt som er 100% frikjøpt.

Trond Mikkola er 50% frikjøpt Hovedtillitsvalgt og 50% Hovedverneombud i Sør-Varanger kommune.

Hovedtillitsvalgte 50% har ansvar for 11 av de geografiske områdene.

17 tillitsvalgte er på plass på arbeidsplassene i kommunal sektor, samt 1 kontaktperson.

Det har vært utfordringer med å få dekket opp med tillitsvalgte på de ulike områdene, noe HTV vil fortsette å prioritere arbeidet med i 2024.

Vi mener styret også har et ansvar hva angår å få opp interessen for vervet som plasstillitsvalgt.

Dette er noe Fagforbundet 308 må ha en felles satsing på i 2024.

Forhandlingsutvalget: Lill-Jorunn Nordgård (leder), Trond Mikkola (medlem) og Beate Kristensen (medlem).

Arbeidsmiljøutvalget: Lill-Jorunn Nordgård, Trond Mikkola, Inger Marina Lindseth, Beate Kristensen (vara)

Administrasjonsutvalget: Lill-Jorunn Nordgård og Trond Mikkola (vara)

Rådmannsledergruppe-samarbeidsmøter: Lill-Jorunn Nordgård og Trond Mikkola (hovedverneombud).

Omorganisering Helse og omsorg sektoren:

Året 2023 har vært krevende, dette på grunn av at det har vært vanskelig å få på plass tillitsvalgte på arbeidsplassene, og man har brukt mye tid på dette. Samt man har satt i gang med årsturnuser og det skal, og er satt igang store omorganiseringer i deler av helse. Deltatt på kurs ang. årsturnus.

Deltatt i ukentlige infomøter ang. omorganisering me kommunalsjef siden Oktober-23. Fagforbundet har gitt tilbakemelding om at man er uenig i prosessen rundt omorganiseringen og vi mener drøftningsplikten er blitt brutt. Resultatet av dette har vært mye uro blant medlemmene.

Man har en pågående diaolog rundt dette nå med kommunalsjef og personalsjef.

#### Lønnsforhandlingene:

Ble gjennomført på høsten for de i kapittel 3 og 5.

Her fikk de fleste et generelt tillegg på 5,7%. Man fikk også løftet de gruppene man så et særskilt behov for å beholde.

Har også hatt en til en samtale med en bestemt yrkesgruppe for å ruste seg bedre før forhandlingene startet.

Tilbakemelding fra arb.giver var at Fagforbundet var godt forberedt og vi fikk gjennomslag på samtlige krav vi hadde.

#### Arbeidsmiljøutvalget:

Det har vært gjennomført 6 møter.

(AMU) I 2023 har vi fra arbeidstakerorganisasjonene hatt ledervervet, der HVO Trond Mikkola har sittet som leder.

Det har vært mange saker oppe til behandling. Spesielt mange saker ang. dårlige lokaler og bygg i Kommunen.

#### Administrasjonsutvalget:

Det har vært 3 gjennomførte møter.

HTV har bedt om en gjennomgang av hvordan dette utvalget skal fungere. Hvilke saker som skal løftes og hvordan vi skal jobbe.

Første møtet i 2024 innkalles alle, inkludert vararepresentanter. Man tar en gjennomgang av adm.utvalget slik at alle skal sitte med en felles forståelse av hvordan dette utvalget skal fungere.

#### Barnehagene:

Vært en stor prosess rundt beholde og rekruttere.

De økonomiske tiltakene man satte i gang med har ikke fungert som forventet til nå.

Noen tilbakemeldinger man har fått omhandler de organisatoriske forholdene som ved mange barnehager ikke er optimale i dag.

#### Skole og oppvekst:

Her skal det gjennomføres store kutt, Fagforbundet sitter med veldig lite informasjon vedr. dette.

Vi blir ikke tatt med i prosessen da vi har flest medlemmer i SFO og ikke i skole.

#### Rekruttere/beholde:

Trond sitter i denne arbeidsgruppen.

Man har jobbet med dette dokumentet siden Mai-23, og det er snart ferdigstilt fra arbeidsgruppen.

Dokumentet skal sendes til kommunestyret til behandling der.

### Generelt:

HTV har deltatt i Sør-Varanger Kommunes beredskapsråd.

Vi har vært aktivt med ifm. Fagforbundsuka og Finnmarksuka. Vært med på arbeidsplassbesøk og stått på stand.

Totalt har vi vært på 17 arbeidsplassbesøk i egen regi, og noen er besøkt flere ganger.

Det er avholdt 2 klubbstyremøter. Skulle vært ett tredje i desember, men pga. veldig få (2 stk.) tilbakemeldinger er dette utsatt til januar.

Gjennomført et medlemsmøte med SFO Hesseng.

Vært på Fane 2 opplæring.

Deltatt på 2 personalmøter innenfor HOV pga. konflikt innenfor en bestemt avd.

Vært med på ca. 45 jobbintervju.

Deltatt på tariffkonferansen.

Vært på forhandlingskurs.

Møtt Cubansk fagforening og utvekslet erfaringer.

Satt sammen en arbeidsgruppe slik at man kan sette i gang med gjennomføring av opplæring i en felles forståelse av Hovedavtalen mellom de tillitsvalgte og lederne.

Vi har hatt opplæring i vedlikehold av fagforeningens hjemmeside på internett, og tatt på oss ansvaret å vedlikeholde denne på eget initiativ. Trond Mikkola er webredaktør.

HTV har sendt inn og fått gjennomslag for 9 krav om faste stillinger, og 6 krav om økte stillinger innenfor helse.

Avslutningsvis så kommer Sør-Varanger Kommune til å stå i store utfordringer pga. økonomi, drift, mangel på fagfolk og arbeidstakere generelt. Dette kommer til å sette press på våre plasstillitsvalgte og medlemmer i 2024 og i årene som kommer.

Mvh

Trond Mikkola HVO/HTV

Lill-Jorunn Nordgård HTV

## Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2022 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

## Målsettinger og planer i perioden

## Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

### Tiltak

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

### **Fagforeningens vurdering av:**

Sør-Varanger kommune førte gjennom AP/SV-styret en god politikk knyttet til heltid. Flere av punktene i strategien har derfor ikke vært aktuelt. Den borgerlige valgseieren har skapt noe usikkerhet knyttet til dette, men det er så langt ikke signalisert endringer knyttet til heltid-deltidssaken.

## **Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

### **Tiltak**

- Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.
- Gå i mot privatisering og konkurranseutsetting.
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.
- Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

### **Fagforeningens arbeid med saken**

*Flere av punktene har det blitt jobbet med lokalt i løpet av årsmøteperioden. Tiltakene ble fulgt opp knyttet til valgkampen og utarbeidelsen av fagbevegelsens krav til partiene. Det var kun venstresida som signerte denne. SP ønsket visstnok å signere, men gjorde det ikke.*

*AP/SV-styret førte en politikk som var i samsvar med disse punktene. Den nye samarbeidsplattformen og posisjonens budsjettvedtak knyttet til gjennomføring av en ABE-reform i Sør-Varanger trekker i motsatt retning og må følges opp gjennom et forsterket fagligpolitisk arbeid.*

## **Organisasjonsbygging og tariffmakt**

### **Tiltak**

- Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

- *Lage en plan for å rekruttere lærlinger.*
- Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds-nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.
- Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.
- Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med Fylkesstyret.
- Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.
- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.
- Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

### **Fagforeningens arbeid med saken**

Vervearbeidet har i hovedsak vært gjennomført i regi av tillitsvalgte etter hovedavtalen.

Det er ikke gjennomført egne vervefremstøt mot elever og studenter.

Vi har etablert klubb i SVK og det er valgt HTV på sykehuset.

Vi har også gjennomført vervekampanjer – totalt 19 personer mottar vervepremier.

## **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling**

### **Tiltak**

- Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og det forhandlingsmessige.
- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.
- Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
- Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliseringsog utskillingsprosesser.
- Arbeide for at det etableres flere læreplaner og at flere tar fagbrev.
- Sikre at medlemmene får faglige tilbud.
- *Inkludere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.*

### **Fagforeningens arbeid med saken**

Seksjonsarbeidet har ikke blitt prioritert godt nok i perioden. Styret har i budsjett og handlingsplan derfor foreslått en satsning for 2024

SVK har oppfylt Fagforbundets krav til mottak lærlinger. Utfordringen ligger i at det er for få som går i lære.

## **Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning**

### **Tiltak**



- Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. - Etablere allianser om felles politiske saker.
- Påvirke partiene for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.
- Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.
- Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.
- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.
- Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

### **Fagforeningens arbeid med saken**

Dette har vært en hovedprioritet i året. Vi har vært sterkt inne i valgkampen. Vi har ikke fulgt opp klimapåleggene.

Tillitsvalgte etter hovedavtalen har imidlertid foreslått koblinger mellom ENØK og økonomiske omstillinger.

### **Digitalisering**

#### **Tiltak**

- Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy personvern og IT-sikkerhet.
- Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.
- Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen.

### **Fagforeningens arbeid med saken**

Dette har det ikke vært jobbet med.

### **Representasjon**

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

#### **Fylkeskretsen**

- Fylkesstyret
  - a) Sølvi Gullhav – opplæringsansvarlig.
  - b) Reidun Kolpus seksjonsstyret Helse og Sosial.

#### **Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Nei		Vi opplever at AP er opptatt av samarbeid når det tjener de.  Fra vår side fungerer den uformelle kontakten godt.	

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		Dette er en sak det må jobbes mer med. Det er ønskelig å ha en felles-ideologisk-avtale for hele arbeiderbevegelsen
Nei			

## Andre utvalg

## Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	Ikke gjennomført		
Fase 2	Ikke gjennomført		
Temakurs i arbeidsmiljøloven	20	12. september	Nei

- Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1			
Fase 2			
Temakurs i Styret i arbeid	15	13. september	Nei
Temakurs i Tillitsvalgt	15	13. september	Nei

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Vi har ikke organisatorisk frikjøp.

Kirkenes 31. januar 2024

Jostein F. Nørheim  
Fagforeningsleder

Sten Burger Kjøles

Nestleder

Tone Martinussen

Kasserer

Johnsen Galina

Leder yrkesseksjon helse  
og sosial

P. Kuth

Leder yrkesseksjon  
samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Lillian B. Iversen (vara)

Mona Anne Malin

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon kirke,  
kultur og oppvekst

Lag-tal S. Nordro

Leder yrkesseksjon kontor  
og administrasjon

Pensjonisttilitsvalgt

↓  
Jurian Idun Persen

~~Styremedlem~~ sekretær

Beate Kristensen

Styremedlem

Tore M. Larsen

Styremedlem

Styremedlem

# Resultatrapport

Fagforbunder 308 Sør-Varanger

992081260

Regnskapsår: 01.01.2023 - 31.12.2023

Gjelder periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Periode fg år: 01.01.2022 - 31.12.2022

Vedlegg 2

	Periode	Akkumulert	Periode fg år:
<b>Driftsinntekter</b>			
3900 Andre driftsrelaterte inntekter	17 273,00	17 273,00	50 500,00
3910 Inntekter - Grenseløs	171 953,25	171 953,25	0
3920 Medlemskontingent	1 198 645,82	1 198 645,82	873 395,81
3945 AOF - Tilskudd	6 720,00	6 720,00	0
	<b>1 394 592,07</b>	<b>1 394 592,07</b>	<b>923 895,81</b>
<b>Driftskostnader</b>			
6540 Inventar (Res)	-47 267,23	-47 267,23	-17 450,00
6700 Revisjons og regnskapshonorarer	-22 400,00	-22 400,00	-22 400,00
6710 Medlemspleie	-43 062,00	-43 062,00	-62 070,00
6711 Utd, stipend	-10 000,00	-10 000,00	-10 000,00
6715 Velferdsmidler	-100 000,00	-100 000,00	-90 000,00
6720 Faste honorar	-80 000,00	-80 000,00	-80 000,00
6723 frikjøp av leder	0	0	-3 728,00
6730 Honorar Fane 2	-40 000,00	-40 000,00	-15 000,00
6735 Utgifter Fane 2	-38 650,00	-38 650,00	0
6750 Annonser, aviser	-13 796,35	-13 796,35	-12 352,50
6800 Kontorrekvisita (Res)	-7 686,80	-7 686,80	-9 027,00
6850Leie kontorlokale	0	0	-35 911,50
6900 Telefon	-2 000,00	-2 000,00	-7 752,01
6950 Grenseløsfestival	-600 000,00	-600 000,00	0
7430 Kontingent,nkf, aof LO	-44 677,80	-44 677,80	-37 232,00
7455 Verving/Agitasjon	-41 983,50	-41 983,50	-31 936,00
7459 Utmerkelser, gaver	-6 619,00	-6 619,00	-10 956,00
7460 Vervepremie	-10 185,00	-10 185,00	-20 151,00
7465 Faglig politisk arbeid	-68 464,17	-68 464,17	-76 892,16
7701 Bevilgninger	-4 800,00	-4 800,00	-4 800,00
7711 Kjøre og møte godtgjørelse	-2 802,35	-2 802,35	-4 886,00
7731 Kostnader andre møter	-20 430,00	-20 430,00	-18 800,00
7770 Bank og kortgebyrer	-300	-300	-1 794,00
7780 styret til disposisjon	-26 436,39	-26 436,39	-20 834,92
7785 Fagforbundsuke	-12 112,70	-12 112,70	0
7790 Studieutvalget/opplæring	-18 118,01	-18 118,01	-78 995,99
7791 Seksjon for kontor og adm.	0	0	-4 899,00
7792 Seksjon for samferdsel og teknisk	-10 896,00	-10 896,00	-4 899,00
7793Seksjon for Kirke,Kultur og oppvekst	0	0	-4 899,00
7794 Seksjon for Helse og Sosial	-3 600,00	-3 600,00	-6 522,00

7795 Pensjonisturvalget  
7796 Ungdomsutvalget

-5 642,60	-5 642,60	-4 896,00
-3 952,00	-3 952,00	-22 212,66
<b>-1 285 881,90</b>	<b>-1 285 881,90</b>	<b>-721 296,74</b>
<b>108 710,17</b>	<b>108 710,17</b>	<b>202 599,07</b>
24 355,00	24 355,00	2 816,00
<b>133 065,17</b>	<b>133 065,17</b>	<b>205 415,07</b>
<b>133 065,17</b>	<b>133 065,17</b>	<b>205 415,07</b>
<b>133 065,17</b>	<b>133 065,17</b>	<b>205 415,07</b>
-133 065,17	-133 065,17	-205 415,07

**Driftsresultat**

Finansielle poster  
8070 Renteinntekter

**Ordinært resultat før skatt**

**Ordinært resultat**

**Årsresultat**

Overføringer  
8800 Årsresultat

Torbjørn Brox Webber

Trine Marthinussen

Leder

Kasserer

# Balanserapport

Fagforbunder 308 Sør-Varanger

992081260

Regnskapsår 01.01.2023 - 31.12.2023

Gjelder periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Periode fg år: 01.01.2022 - 31.12.2022

	Ved periodens begynnelse	Endring	Ved periodens slutt	Periodslutt fg år
<b>EIENDELER</b>				
Omløpsmidler				
1530 Opptjent, ikke fakturert driftsinntekt	0	-29 227,20	-29 227,20	0
1920 Bank 4920 20 19519	590 384,35	-34 015,88	556 368,47	590 384,35
1922 47505375501 Bm Driftskonto	3	0	3	3
1925 Sparekonto	1 069 497,81	196 308,25	1 265 806,06	1 069 497,81
1950 Bank skattetrekk4920 0201301	28 168,00	-1 368,00	26 800,00	28 168,00
	<b>1 688 053,16</b>	<b>131 697,17</b>	<b>1 819 750,33</b>	<b>1 688 053,16</b>
<b>SUM EIENDELER</b>	<b>1 688 053,16</b>	<b>131 697,17</b>	<b>1 819 750,33</b>	<b>1 688 053,16</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>				
<b>Egenkapital</b>				
Egenkapital (innskutt og opptjent)				
2050				
Annen egenkapital	-1 659 885,16	-133 065,17	-1 792 950,33	-1 659 885,16
<b>Udisponert resultat</b>				
Udisponert resultat	0	0	0	0
<b>Sum egenkapital (inkl, udisp. resultat)</b>	<b>-1 659 885,16</b>	<b>-133 065,17</b>	<b>-1 792 950,33</b>	<b>-1 659 885,16</b>
<b>Gjeld</b>				
Kortsiktig gjeld				
2600 Forskuddstrekk	-28 168,00	1 368,00	-26 800,00	-28 168,00
<b>Sum gjeld</b>	<b>-28 168,00</b>	<b>1 368,00</b>	<b>-26 800,00</b>	<b>-28 168,00</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>-1 688 053,16</b>	<b>-131 697,17</b>	<b>-1 819 750,33</b>	<b>-1 688 053,16</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Torbjørn Brox Webber

Leder

Trine Marthinussen

Kasserer

Vedlegg 3

# REVISJONSBERETNING 2023

Fagforbundet Sør-Varanger avd 308

Regnskapet er gjennomgått og revidert.

Regnskapet er oversiktlig og ryddig ført.

Regnskapet og balansen foreslås godkjent.

Regnskapet viser et driftsoverskudd på kr 133.065,17 som er overført egenkapitalen.

Egenkapitalen er pr 31.12.21 kr 1.819.750,33.

Revisjon påpeker at det vil være til stor hjelp for revisjon og årsmøte om fremtidige årsregnskap også inneholder kolonner for budsjett «samme år».

Kirkenes, den 22.01.24

  
Nils-Edvard Olsen

Revisor

  
Tiril Bjørkvik

Revisor





Vedlegg 4

## Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Mange av Fagforbundets medlemmer jobber deltid. Flest deltidsstillinger finner vi i kommunesektoren, innenfor helse og omsorg, renhold og for ansatte i barn- og oppvekstsektoren. Deltid rammer først og fremst kvinner. I helse- og omsorgssektoren har kun 29 prosent av de ansatte hel stilling. Arbeidet med å styrke retten til heltid må gis høyeste prioritet.

Fagforbundet mener at politisk vilje og mer kunnskap om de positive effektene må til. Vi har mange gode argumenter for heltid. Hele stillinger gir kvalitet og kompetanse i sektoren, og sikrer medlemmenes pensjon. I tillegg er det behov for arbeidskraft, og heltid fremmer likestilling. Heltid er også viktig for trygghet, kontinuitet og forutsigbarhet i tjenestene, både på arbeidsplassen og for brukere. Kommunene må derfor lyse ut hele stillinger.

Mange kommuner mener heltid er kostbart, uten at dette er dokumentert. Fagforbundet vil ta del i kunnskapsinnhenting for å få svar på kostnader og effekter av heltid som hovedregel.

Det er mangel på kvalifiserte fagfolk i flere sektorer. Kommunene og helseforetakene må derfor prioritere oppgavedeling og rett kompetanse på rett plass. Arbeidsgivere som har lyktes med å redusere deltidsbruken, har prioritert å skape en heltidskultur fordi de ser at det fungerer. En kartlegging av deltidsbruken og de ansattes behov er nødvendig, og må gjennomføres i alle Fagforbundets yrkesgrupper. De ansattes lovfestede rett til økte stillinger må ivaretas før det lyses ut nye stillinger. Arbeidet med å sikre tilstrekkelig bemanning, kompetanseutvikling og heltid må prioriteres i 2024 og 2025.

Forskjellsutviklingen går i feil retning. Det er flere forhold som kan snu denne utvikling, både gjennom politiske grep og ved lønnskamp. Det må bli viktigere enn på lenge å være oppmerksomme på fordelingsprofilen i oppgjørene. Fagforbundets arbeid med å sikre hele laget, løfte kvinneyrkene og fremme likelønn vil bidra til å redusere forskjellsutviklingen.

Arbeidet med pensjonsreformen fortsetter. Fagforbundet skal arbeide for at livsvarige og kjønnsnøytrale tjenstepensjonsordninger blir hovedregelen. Fagforbundet vil at folketrygden skal sikre et minste pensjonsnivå minst på anerkjente fattigdomsnivå, og at trygdeoppgjørene har en god sosial profil.

### Mål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter.
- Målrrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.

### Fagforbundet Sør-Varanger skal

- Sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Sørg for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Sørg for at klubbene fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.



### Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Det har i flere år vært jobbet målrettet med å bygge kompetanse og politisk forståelse for offentlig sektors rolle i velferdsstaten. Bruk av leverandørdatabasen, økonomiske og yrkesfaglige argumenter, og gode eksempler på rekommunalisering har gitt resultater. Erfaringene har vist at kontroll over tjenestene, og en sterk offentlig sektor er avgjørende når uventede situasjoner og kriser oppstår.

Mange kommuner tar tjenester som renhold og renovasjon tilbake, og velger å drive med egne ansatte. Arbeidet med å hindre oppsplitting og konkurranseutsetting i helseforetak må videreføres. Det er press på å skille ut kommunale tjenester på nye områder. Offentlige tjenester med egne ansatte og tjenester med god kvalitet er vårt alternativ til privatisering og konkurranseutsetting.

Offentlig tjenesteproduksjon sikrer politikerne god styring og kontroll. Fagforbundet støtter opp om offentlig sektors arbeid med kontinuerlig utviklings- og forbedringsarbeid for å sikre kvalitet og effektivitet i tjenesteproduksjonen.

Bemanningsforetak undergraver faste ansettelse, lærlingeordninger, fagkompetanse og svekker det organiserte arbeidslivet. Kommunene, sykehusene og offentlige foretak må organisere egne vikarløsninger som erstatter bruk av bemanningsbyråer. Det er viktig med økt kontroll og oppfølging av offentlige virksomheters innkjøpskontrakter. Innsats på dette området vil bidra til å begrense arbeidsmarkeds kriminalitet og omfanget av useriøse aktører.

Privatisering og konkurranseutsetting av offentlige tjenester fører til at politikernes mulighet til å omdisponere ansatte og økonomi reduseres, og at styringsevnen svekkes. Dette fører til lavere skatteinntekter fordi kommersielle selskap ofte flytter midler ut av Norge. Arbeidet med å stoppe muligheten til å ta ut profitt av skattefinansierte tjenester må fortsette.

Fagforbundet mener at alle skatte- og avgiftsfinansierte tjenester skal drives med egne ansatte. Dette sikrer bedre lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår for medlemmene. I tillegg får beslutningstakerne økt mulighet for langsiktig planlegging av organisering, drift og kompetanseutvikling. Drift med egne ansatte reduserer også kostnader knyttet til anbudsprosesser.

#### Mål 2024-2025

- Konkurranseutsetting privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskap og skolering.
- Offentlig finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte.
- Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og trepartssamarbeid.

#### *Fagforbundet Sør-Varanger skal:*

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.



## Organisasjonsbygging og tariffmakt

Fagforbundets tariffmakt ligger i den yrkesaktive medlemsmassen, organisasjonsgraden på det enkelte tariffområdet, i tillegg til dyktige og godt skolerte tillitsvalgte. Innsatsen med å organisere og beholde medlemmer må derfor prioriteres. Viktige faktorer for å lykkes er sterke fagforeninger og klubber, dyktige og synlige tillitsvalgte, tett kontakt med medlemmene og et levende medlemsdemokrati. Fagforbundet er avhengig av tett dialog og god samhandling mellom tillitsvalgte etter avtaleverket, fagforening og yrkesseksjoner.

Arbeidet for å øke medlemstallet og styrke tariffmakta må støttes opp ved mer bruk av oppsøkende virksomhet, sosiale medier og andre informasjonskanaler. Forutsetningen for å lykkes med økt medlemsvekst og styrket tariffmakt er systematisk organisasjonsbygging gjennom å etablere velfungerende klubber, velge tillitsvalgte og sørge for skoling.

Fagforbundet skal styrke posisjonen som største arbeidstakerorganisasjon i kommunesektoren. Det er et stort potensial for medlemsvekst i sektoren, og et godt utbygd tillitsvalgtapparat legger gode rammer for arbeidet. Dette området må derfor prioriteres.

Fagforbundet skal ha en offensiv tilnærming til organisering av ansatte innen Spekter helse. Det er viktig for å styrke forhandlingsposisjonen vår, og for å sikre representasjon i styrende organer. Dette krever ett målrettet arbeid.

Fagforbundet må styrke sin tariffmakt på NHO-området. Flere ansatte i NHO-området må bli medlemmer i Fagforbundet, gjennom utbygging av tillitsvalgtapparatet og skoling.

Like viktig som å verve nye medlemmer, er å beholde dem vi har. Det gjelder ved bytte av arbeid, eller i overgangen mellom utdanninger, og utdanning og yrkesliv. Utmeldinger må rutinemessig følges opp. Erfaring viser at mange velger å fortsette som medlemmer når fagforeningen tar kontakt.

Fagforbundet jobber for å være det naturlige valget for hele laget, uavhengig av utdanningsnivå.

Fagforbundet må også bli bedre til å fagorganisere arbeidstakere med minoritetsbakgrunn. I tillegg må vi øke innsatsen for å verve arbeidstakere med løsere tilknytning til arbeidslivet, særlig midlertidig ansatte, deltidsansatte, unge, vikarer og selvstendig næringsdrivende.

### Mål 2024-2025

Styrket tariffmakt i KS-området

Styrket tariffmakt i Spekter helse.

Styrke tariffmakten i NHO området.

Ti prosent økning av lærlingemedlemmer.

Ti prosent økning av studentmedlemmer.

Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv. 7

### *Fagforbundet Sør-Varanger skal*

- Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.
- Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.
- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.
- Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.



## Fag- og tjenesteutvikling

Yrkesidentitet og yrkesstolthet er avgjørende for å levere tjenester av god kvalitet. En viktig jobb for Fagforbundet er å løfte yrkesgruppene, og framheve betydningen av de ansatte i samfunnskritiske funksjoner.

Norge vil trenge flere fagarbeidere, og flere arbeidstakere med fagskoleutdanning. For å sikre rekruttering må yrkesfagene verdsettes, gjennom tilbud om heltid, kompetanseheving, og tillit til den enkelte yrkesutøvers evner og vurderinger. Offentlig sektor og privat næringsliv må ta ansvar for å tilby nok læreplasser, som lar ungdom fullføre utdanningen. Det må arbeides målrettet for å sikre kvalitet i utdanningene. Fagforbundet vil bidra til dette gjennom samarbeid med organisasjoner, yrkespolitisk påvirkningsarbeid, og samarbeid med partene i arbeidslivet.

Det er også viktig å jobbe for at yrkene har gode rammebetingelser for yrkesutøvelsen. Dette ivaretas blant annet gjennom HMS-arbeid, bemanningsspørsmål, innspill til høringer om lover og forskrifter, arbeid med standarder, arbeid med etikkspørsmål og gjennom medvirkning i prosesser knyttet til digitalisering.

Samfunnet er avhengig av arbeidstakere som har solid realkompetanse, og utdanning fra alle utdanningsnivåer. Fagforbundet vil derfor arbeide for en organisering av tjenestene som fremmer god ressursstyring, faglig samarbeid, utvikling og tillit til de ansattes kompetanse. Vi må ta hele laget i bruk. Fagforbundet jobber for kontinuerlig utvikling av fagene, og for en utvikling av tjenestene som bidrar til at de ansatte kan utføre arbeidet best mulig. Kompetanseutvikling er nøkkelen til å lykkes. Arbeidstakerne må få mulighet til å oppdatere og bygge videre på sin kompetanse gjennom hele yrkeslivet. Fagforbundet skal jobbe for å styrke Y-veien som et utdanningsløp for arbeidstakere med fagbrev. Fagforbundet skal bidra til det lokale klima- og miljøarbeidet, og bidra til det globale arbeidet mot klimaendringer. Som arbeidstakere kan Fagforbundets medlemmer påvirke gjennom yrkesutøvelsen. Fagforbundet vil synliggjøre hvordan Fagforbundets medlemmer påvirker klima- og miljøarbeidet lokalt gjennom yrkesutøvelsen, i alle sektorer.

### ***Fagforbundet Sør-Varanger skal***

- Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.
- Bistå klubbtiltaksvalg i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.
- Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.
- Bruke det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen. 10



## Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Myndighetskontakt, alliansebygging og fagligpolitisk arbeid er nødvendig for å få gjennomslag for Fagforbundets politikk, og må prioriteres. Påvirkningsarbeid og politikkutforming er viktige elementer for å sikre at politiske beslutninger følges opp og settes ut i livet. Forutsetningen for å lykkes er å jobbe systematisk med alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk arbeid for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforbundet må som en stor samfunnsaktør jobbe på mange fronter. Vi skal delta i offisielle høringsprosesser og arbeide systematisk gjennom andre kanaler for å få gjennomslag for våre medlemmers interesser.

Stortingsvalget 2021 resulterte i en mer arbeidstakervennlig regjering, som leverer på mye av Fagforbundets politikk, som en styrking av kommuneøkonomien, mindre privatisering og et tryggere arbeidsliv. Alliansebyggingen og fagligpolitiske påvirkningsarbeid gir resultater. Fagforbundet er med på å bygge breie allianser for klima og miljø. Fagforbundet skal følge opp «Klimakur 2030» i «Broen til framtiden» og «Klimavalgalliansen».

Det er viktig at Fagforbundet tar initiativ til et godt fagligpolitisk samarbeid i kommuner og fylkeskommuner etter valget i 2023, og sikrer at mest mulig av vår politikk blir fulgt opp. Partienes programarbeid og valg av kandidater til stortingslistene starter i 2024. Fagforbundet skal fremme politiske krav inn i programarbeidet og jobbe for å få fagligpolitiske kandidater inn på listene til stortingsvalget.

Arbeidet med stortingsvalgkampen vil stå sentralt i den fagligpolitiske aktiviteten i hele organisasjonen, og dette må gis høy prioritet gjennom den lange valgkampen fram mot 2025. For flere av Fagforbundets medlemmer vil sametingsvalget være viktig.

### Mål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

### *Fagforbundet Sør-Varanger skal*

- Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.
- Etablere allianser om felles politiske saker.
- Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.
- Gjennomføre fagligpolitisk skoleing for tillitsvalgte.
- Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.
- Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.



## Digitalisering

For Fagforbundet så handler digitalisering om endringer i hvordan organisasjonen arbeider, og det handler om hvordan vi påvirker arbeidsgiver og samfunn for å sikre digitale løsninger som er til det beste for arbeidstakere og innbyggere.

Digital kommunikasjon, digitale plattformer, og ny teknologi fører til endringer i måten arbeidet utføres på. Fagforbundet skal være pådriver for at nye arbeidsformer blir innført på en måte som er til gode for både ansatte i, og brukere av, offentlige tjenester. Gjennom aktivt trepartssamarbeid kan digitalisering bidra til økt produktivitet, bedre kvalitet i tjenestene og bedre arbeidshverdag for de ansatte. Samtidig som det kan utfordre våre medlemmers evne til å påvirke hvordan arbeidsoppgavene skal løses. Digitalisering stiller nye krav til arbeidstakerens kompetanse, og at det legges til rette for at ansatte skal kunne utføre oppgavene gjennom å styrke den digitale kompetansen.

Fagforbundets arbeid med digitalisering handler om hvilken retning offentlig sektor skal gå i, men også om hvordan hele samfunnet rundt oss skal se ut. Digitalisering i en globalisert verden gir store utfordringer. Digitale globale selskaper har stor makt og kontroll, som også påvirker norsk offentlig sektor, innbyggernes personvern, og nasjonal sikkerhet.

Digitalisering påvirker også organisasjonen direkte, og det er vedtatt en digitaliseringsstrategi som skal ta Fagforbundet trygt over i en ny arbeidshverdag.

Fagforbundet må tilpasse oss de forventningene medlemmer har til digitale løsninger, og vi må utnytte de muligheter som digitalisering gir for å løse oppgavene på en mer effektiv og hensiktsmessig måte.

### Mål 2024-2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet. 13

### *Fagforbundet Sør-Varanger skal*

- Sørg for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
- Sørg for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.
- Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen



## Lokal gjennomføring

Fagforbundet Sør-Varanger skal arbeide utfra strategien over og på bakgrunn av dette gjennomføre følgende:

### Fagligpolitisk

- Mobilisere medlemmene til kamp mot ABE-reformen kommunestyret har vedtatt
- Delta aktivt på 1. mai og Ellisf Wesseldagene
- Bruke det fagligpolitiske samarbeidet til å sikre at våre medlemmers interesser blir lagt til grunn i omstillings og utviklingsarbeidet i Sør-Varanger spesielt og Finnmark generelt.
- Styrke det internasjonale faglige solidaritetsarbeidet.
- Delta på Finnmarksuka sammen med LO.
- Ta del i medlems- og kongressdebatten

### Tariffmakt

- Gjennomføre en vervekampanje i forkant av tariffoppgjøret
- Oppsøke medlemmene i etterkant av oppgjørene med informasjon og forklaring.
- Ta aktivt stilling til forhandlingsresultatene og oppfordre medlemmene å stemme i uravstemningen.

### Medlemsivaretagelse

- Oppsøke alle arbeidsplasser før jul med oppmerksomhet
- Gjennomføre jublantilstelling
- Delta på Fagforbundsukene.
- Gjennomføre felles fag- og seksjonsdag.

### Seksjonsarbeid

- Seksjonene som har konkrete aktiviteter, har eget budsjett i tillegg til en søkbar pott
- Markere yrkesdagene
- Delta på fagdager i Finnmark
- Etablere et årshjul for seksjonsaktivitetene.

### Fane2

- Fane2 skal være oppdatert til enhver tid.

### Opplæringsarbeidet:

- Alle nyvalgte tillitsvalgte skal ha tilbud om kurs.
- Gjennomføre styret i arbeid
- Gjennomføre Trinn1.
- Flere skal gjennomføre digital startpakke.
- De som gjennomfører digital startpakke skal ha samtale med fagforeningen.
- Fagforeningen skal øke veilederkompetanse slik at flere kurs kan avholdes lokalt.
- Sendte tillitsvalgte på kurs.

### Ungdom

- Delta på sentrale og fylkesvise ungdomsamlinger i regi av Fagforbundet

# Handlingsplan 2024



**FAGFORBUNDET**

Sør-Varanger, Avd. 308

- Delta på sommarpatruljen
- Delta på arbeidslivsmessa.
- Støtte opp initiativer fra ungdomstillitsvalgte



Vedlegg 5

Budsjett 2024	Budsj.forslag	Regnskap	Budsj.forslag
KONTO TEKST	2023	2023	2024
Bruk av overskudd 2020	-400 000,00		
3920 Kontingent	-900 000,00	-1 198 645,82	1 000 000,00
3910 Inntekter medlemsfest		-171 953,25	
3900 Div. inntekter	-200 000,00	-17 273,00	20 000,00
3945 AOF tilskudd	-5 000,00	-6 720,00	5 000,00
8070 Renteinntekter	-3 000,00	-24 355,00	25 000,00
<b>Sum inntekter:</b>	<b>-1 508 000,00</b>	<b>-1 418 947,07</b>	<b>1 050 000,00</b>
6540 Inventar/kont.utstyr	20 000,00	47 267,23	20 000,00
6700 Honorar regnskap	22 400,00	22 400,00	22 400,00
6710 Medlemsivaretakelse	50 000,00	43 062,00	60 000,00
6711 Utd, Stipend	25 000,00	10 000,00	25 000,00
6715 Velferdsmidler	100 000,00	100 000,00	100 000,00
6720 Faste honorarer	80 000,00	80 000,00	99 500,00
6723 Frikjøp av styret NY	10 000,00		10 000,00
6730 Honorar fane 2	40 000,00	40 000,00	40 000,00
6735 Utgifter fane 2	45 000,00	38 650,00	40 000,00
6750 Annonser/abonnement	20 000,00	13 796,35	15 000,00
6800 kontorrekvisita	5 000,00	7 686,80	10 000,00
6850 Leie av kontorlokale	3 000,00		
6900 Telefon	5 000,00	2 000,00	4 000,00
6950 Grenseløsfestival	600 000,00	600 000,00	0,00
7430 Kontingent LO, AOF	38 000,00	44 677,80	45 000,00
7455 Verving /agitasjon	40 000,00	41 983,50	50 000,00
7459 Utmerkelse, gaver	12 000,00	6 619,00	7 000,00
7460 Vervepremie	10 000,00	10 185,00	10 000,00
7465 Faglig politisk arbeid	70 000,00	68 464,17	60 000,00
7701 Bevilgninger	10 000,00	4 800,00	10 000,00
7710 Søknad Pensjonist for NY			7 500,00
7711 Kjøre/ møtegodtgj	5 000,00	2 802,35	25 000,00
7731 Kostnader andre møter	20 000,00	20 430,00	
7770 Bank og kort gebyr	2 000,00	300,00	1 100,00
7780 Styret til disp.	31 600,00	26 436,39	50 000,00
7785 Fagforbundsuke	20 000,00	12 112,70	20 000,00
7789 Seksjon og Yrkes Faglig Arb NY			50 000,00
7790 Opplæringsutvalget	150 000,00	18 118,01	150 000,00
7791 YKA	6 000,00		10 000,00

7792 YST	6 000,00	10 896,00	10 000,00
7793 YKKO	6 000,00		10 000,00
7794 YHS	6 000,00	3 600,00	10 000,00
7795 Pensjonistutvalget	20 000,00	5 642,60	12 500,00
7796 Ungdomsutvalget	30 000,00	3 952,00	15 000,00
<b>SUM</b>	<b>1 508 000,00</b>	<b>1 285 881,90</b>	<b>999 000,00</b>

## Sak Endringer av godtgjørelser

Gjeldende retningslinjer	Innstilling fra styret
<p><b>1. Takk for innstansen</b> Hele Styret får et blomstergavekort på kr. 200,- som takk for innsatsen i årsmøteperioden.</p>	<p><b>Takk for innstansen gjennom året</b> Hele styret får et blomstergavekort på kr. 200,- som takk for innsatsen i årsmøteperioden.</p>
<p><b>2. Ved fratredelse:</b> Styremedlem som går ut av styret etter to år, får gavekort på kr 250,- Styremedlem som går ut av styret etter fire år, får gavekort på kr.1500,-</p>	<p><b>Ved fratredelse</b> Styremedlemmet som fratrer sitt verv får en blomsterbukett eller lignende av tilsvarende verdi ca 500,-</p>
<p><b>3. Markering ved runde dager</b> Tillitsvalgte med rund dag fra 30 år og oppover gis gavekort på kr. 500,- og kake på styremøter.</p>	<p><b>Strykes</b></p>
<p><b>4. Oppmerksomhet ved bryllup- gjelder styremedlemmer og tillitsvalgte</b> Gavekort på kr. 500,-</p>	<p><b>Strykes</b></p>
<p><b>5.. Oppmerksomhet ved bortgang av styremedlemmer og tillitsvalgte, gjelder Også tidligere styremedlemmer og tillitsvalgte som er medlem av Fagforbundet.</b>  Bårebukett med sløyfe</p>	<p><b>Dødsfall til nær familie til styremedlemmer og tillitsvalgte (Barn, foreldre, ektefelle og samboer, etc )</b>  <i>Blomsterbukett.</i></p> <p><b>Dødsfall, aktive tillitsvalgte og tidligere fremtredende tillitsvalgte:</b>  Bårebukett med sløyfe</p>
<p><b>5. Honorarer</b> Leder : 30 000,- Nestleder: 4000,- Kasserer : 10 000,- Sekretær: 10 000,- Opplæringsansvarlig : 5000,- Seksjonsleder honorar: 3500,- Pensjonist honorar : 3500,- Ungdom honorar : 3500,-</p>	<p><b>Honorarer</b> Leder : Ingen endring Nestleder: Endres til 7500,- Kasserere: Endres til 15000,- Sekretær: Endres til 15000,- Opplæringsansvarlig: Endres til 7500,- Seksjon honorar : Ingen endring Pensjonist honorar : Ingen endring Ungdom honorar : Ingen endring. Styremedlemmer: 1750,-</p>

<p>Andre møter samt styremedlemmer/varamedlemmer til styremøter : 200 pr møter  Telefongodtgjørelse til leder og kasserer : 1000,-  Kjøregodtgjørelse 3,50 pr km i oppdrag for fagforbundet</p>	<p>Deltakelse andre møter samt varamedlemmer til styremøter : 200 ,- pr møte.  1000 kr i telefon godtgjørelse til begge Fane 2 ansvarlig samt leder og kasserer  Kjøregodtgjørelse 3,50 pr km i oppdrag for fagforbundet. Ingen endring</p>