



ÅRSMØTE

FAGFORBUNDET LIER
Torsdag 26. januar 2023
kl. 18.00 på Haugestad.

- 1. Åpning**
- 2. Konstituering**
 - 2.1 Valg av møteleder
 - 2.2 Valg av møtesekretær
 - 2.3 Valg av tellekorps
 - 2.4 Valg av 2 i tillegg til sekretær til å skrive under protokoll
- 3. Årsberetning**
- 4. Regnskap**
- 5. Innkommende forslag**
- 6. Handlingsplan**
- 7. Budsjett**
- 8. Valg**
- 9. Avslutning**
- 10. Ansatte i Lier Kommune**
 - 10.1 Valg av Hovedtillitsvalgt



1. Åpning

Velkommen

Ett minutt stillhet for medlemmer som har gått bort i perioden.

Godkjenning av innkalling og dagsorden.

2. Konstituering

2.1 Valg av møteleder

Forslag til vedtak: Astrid Isene velges til møteleder

2.2 Valg av møtesekretær

Forslag til vedtak: May Britt Iversen

2.3 Valg av tellekorps

Forslag til vedtak: Marianne Walstad, Birgitte Qværnstrøm, Renate Helgerud

2.4 Valg av 2 i tillegg til sekretær til å underskrive protokoll

Forslag til vedtak: Elin Kjeksrud og Elin Wilhelmsen

3. Årsberetning.

Forslag til vedtak: Årsberetning godkjennes

4. Regnskap.

Forslag til vedtak: Revidert regnskap godkjennes

5. Innkommende forslag.

5.1 Se vedlegg og vedtak fra styremøte i fagforbundet Lier

Forslag til vedtak: Årsmøtet støtter ikke forslaget

6. Handlingsplan for 2023

Forslag til vedtak:

Handlingsplan for 2023 godkjennes

7. Budsjett

Forslag til vedtak:

Budsjett for 2023 godkjennes

8. Valg

9. Avslutning

**10. Pause før bevertning:
Ansatte i Lier Kommune KS**

10.1 Valg av Hovedtillitsvalgt

10.2 Valg av Hovedverneombud og vara til Hovedverneombudet



FAGFORBUNDET

ÅRSBERETNING FRA

Fagforbundet Lier

Avd. 165

PERIODEN

01.01.22 TIL 31.12.22

Vedlegg:

- Årsregnskap, revisjonsberetning, balanse 2022
- Budsjett 2023
- Årsberetning, Hovedtillitsvalgt Lier Kommune
- Oversikt over alle de forskjellige styrene

ÅRSBERETNING 2022 FAGFORBUNDET LIER AVD. 165

Innledning

Fagforbundet Lier har også i år hatt et år med mange utfordrende oppgaver. Året har heldigvis ikke vært preget så mye av pandemien, men vi gikk rett inn i en krig i Europa med de følgene som det har medført. Høye strømpriser, økte drivstoffutgifter, høyere renter og økte matvarepriser. Lønnsnivået har på ingen måter tatt igjen alle disse utgiftene. Så må vi vel også si at det har vært litt utfordring med å få ting i gang igjen etter pandemiårene. Det gjelder for oss alle, hovedtillitsvalgte, yrkesseksjonene, tillitsvalgte, medlemmer og styret. Rett før sommerferien slo til, fikk vi en ny resurs inn i Fagforbundet Lier ved at vår nye nestleder, som begynte etter endt foreldrepermisjon, og kom inn her i til sammen 60% stilling. Så vi har etter vedtaket på årsmøtet i februar 2022, vært 260% stilling her på kontoret, fra midten av juni –22, dette iberegnet vedtaket på 60% organisatorisk frikjøp som er vedtatt skal være over en 2 års periode. Årsberetningen er skrevet i samarbeid med fagforeningens styre.

Vi er en fagforening med mange gode tillitsvalgte ute på arbeidsplassene. Lokale tillitsvalgte er avgjørende for at arbeidstakere melder seg inn i Fagforbundet og blir værende der. Vi er opptatt av at våre tillitsvalgte får god opplæring. Derfor har vi også dette året satset på opplæring og kursing av våre tillitsvalgte. Vi hadde 3 dager på Storefjell i slutten av november, noe som ble veldig godt mottatt av våre tillitsvalgte. Fagforbundet Viken har også fortsatt med Vikens time, med aktuelle temaer for tillitsvalgte/medlemmer. Alt dette er å finne på Fagforbundets sider, hvor du kan melde deg på kurs/temaer.

Vi har i år hatt en god del nye tillitsvalgte og vi hadde i mars/april Fase 1, for 5 nye tillitsvalgte. Vi har tillitsvalgte stort sett på de aller fleste arbeidsplassene og vi har også noen tillitsvalgte som ikke har fått Fase 1 enda, men det kommer i løpet av vårhalvåret.

Når det gjelder våre yrkesseksjonsledere har vi satset på kursing av dem og vi hadde samling med de nærliggende kommunene på Tyrifjorden i mars måned. Dette for å kunne lage nettverksgrupper og kunne få til noe samlet. Vi regner med at dette blir det frukter av etter hvert.

I oktober hadde vi samling på Haugestad for de av våre medlemmer som hadde 25 år som medlem i Fagforbundet og 40 år som LO medlem. Det kom totalt 5 av 25 stykker. Dem som kom syntes det var en hyggelig gest å kunne samles til denne markeringen.

Det er viktig for oss at vi gir et likeverdig tilbud og like muligheter til alle våre medlemmer uavhengig av hvilke avtaleverk/tariffområde de hører til. Fagforbundet Lier har medlemmer med 41 forskjellige arbeidsgivere hvor Lier Kommune er den største.

Medlemmene våre hører inn under disse tariffområdene: NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon), VIRKE (Hovedorganisasjonen Virke), PBL (Private Barnehagers Landsforbund), FUS (private barnehager eid av Trygge Barnehager), KA (Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon), Standardoverenskomst, Stendi NHO, Usbl NHO, Selvtendige rettssubjekter med medlemskap i Samfunnsbedriftene som er organisert som kommunale foretak etter kommuneloven kap.9 og KS. (Kommunesektorens interesse- og arbeidsgiverorganisasjon).

Til sammen 10 forskjellige tariffområder.

Vi har også i 2022 hatt en god del personalsaker, både i private virksomheter og innenfor kommunale virksomheter. Det gjelder omorganiseringer, drøftinger, oppsigelser, forhandlinger som har resultert i fast ansatte og utvidede stillingsstørrelser, ellers generelt ansettelse, krevd flere tariffavtaler ved private virksomheter, m.m.

Vi er fullt delaktig i alle ledige stillinger i kommunen (KS-området). Vi har også hatt en del utfordringer som er arbeidsmiljørelatert i enkelte virksomheter, hvor vi hovedtillitsvalgte har vært mye med for å bistå våre medlemmer.

Vi har i 2022 hatt et mål om å verve 90 nye medlemmer. Vi har vervet 156 ved årets utgang. Det er veldig, veldig bra. Takker dyktige tillitsvalgte for jobben som er blitt gjort for å beholde og rekruttere nye medlemmer i Fagforbundet Lier. Vi har i år prøvd på å «rydde» mye i vårt medlemsregister, noe som har resultert i noen utmeldinger. Men vi ønsker jo å ha reelle medlemstall.

Tillitsvalgte

Fagforeningens styre:

Leder	Åse Karin Killingberg Brørvik
Nestleder	Birgitte Qværnstrøm
Kasserer	Egil Brandbu
Opplæringsansvarlig	Åse Karin Killingberg Brørvik
Pensjonisttillitsvalgt	Grethe Andersen
Ungdomstillitsvalgt	
Leder Yrkesseksjon Helse- og Sosial	Camilla Kristiansen
Leder Yrkesseksjon Kirke kultur- og Oppvekst	Elin Kjeksrud
Leder Yrkesseksjon Samferdsel- og Teknisk	Steinar Engebretsen
Leder Yrkesseksjon Kontor- og administrasjon	Elin Wilhelmsen
Styremedlemmer	Grace Paz May Britt Iversen Marianne Walstad May Lill Ebbesen
Vara medlem	Astrid Isene Aina Sjøøsten Nilsen

Representanter til representantskapet Fagforbundet Buskerud

Åse Karin Killingberg Brørvik	1. vara Aina Sjøøsten Nilsen
Birgitte Qværnstrøm	2. vara May Britt Iversen
Marianne Walstad	3. vara Camilla Kristiansen
Astrid Solberg Isene	4. vara May Lill Ebbesen

Valgkomité

Medlemmer	Aina Sjøøsten Nilsen Knut Røssum Grace Paz Marianne Walstad Ole D. Christensen
-----------	--

Revisorer

Mette Ek Åsheim
Synnøve Martinsen

Tillitsvalgte valgt etter Hovedavtalen

Kart over tillitsvalgte i.h.t. Hovedavtalen – Fagforbundet Lier		
Navn på arbeidsplass	Valgt	Navn på plasstillitsvalgt
Lier Kommune HTV		Åse Karin Killingberg Brørvik
Lier Kommune HTV		Birgitte Therese Qværnstrøm
Lier Kommune HTV		Aina Sjøøsten Nilsen
Yrkesseksjon Helse og Sosial (SHS)		
Bratromveien 7-9-11		Marianne Owsinski Hansen
Fosshagen		Renate Lien Helgerud og Grace Paz
Hjemmetjenesten Lier		Christoffer Larsen
Kjøkken		Trude I Berg
Liertun Sykehjem		Marianne O. Hansen
Mestring og mangfold (rus, psykiatri og flyktning) Heggtoppen bofellesskap		Julianne Thomassen
Botiltak Vestsideveien 100		Cesilie Hatløy
Nøstehagen bo- og omsorgssenter		Mona Torgersen Laila Hansen, 2 etg
Tjenester for barn og unge med funksjonsnedsettelse Fritidsbasen Tranby		Ann Karin Steen Ailin Marie Snoterud
Tjenester for voksne med funksjonsnedsettelse		Anita Amundsen, PA og Pia Myhren Hanna Sveen Kristiansen, Ekeli Sven Groseth, Sauveveien m.m. Gro Ek, Bratromveien. 3 og 5 Anita Sjaastad Hansen, Glitre Birgitte T. Qværnstrøm, Tranbylia
Vedtakskontoret		Kari Bakke
Private virksomheter i SHS		
Stendi AS		May Lill Ebbesen, HTV, Konsernet Børre Stabell, Vikerveien Kikut Odin Engebraaten, Høvik
Bergflødt Behandlingssenter		Øystein Kristensen
Lier ASVO		Monica Hogstad
Villa Skaar sykehjem Villa Skaar Kajalund		Anne Lise Teigen

Yrkesseksjon Samferdsel- og Teknisk		
Park, idrett og friluftsliv		Nils Haugen
Selvstendige rettssubjekter med medlemskap i Samfunnsbedriftene som kommunale foretak, Kap.9		
Lier eiendomsselskap KF		Steinar Engebretsen
Lier vei, vann og avløp KF		Per Ivar Knudsen og Jonas Ofsthus
Yrkesseksjon Kontor- og Administrasjon		
Nav		Eirin Tønseth
Rådhuset		Elin Wilhelmsen
Private virksomheter SKA		
Lier Kirkelige Fellestråd KA		Aksel F. Øhrn
Yrkesseksjon Kirke, Kultur- og Oppvekst		
Dambråtan barnehage		Monica Fossli
Egge skole		Elvira Marta Elhwald
Gullaug skole		Line Kjersti Stensrud
Hallingstad skole		
Hegg skole		Tone Mortensen
Heia skole		Linda Thorkildsen
Hennummarka barnehage		Ellen Øien
Hennummarka skole		Mailen Pettersen
Høvik skole		Chatrine D. Pettersen
Kulturkontoret		Kari Tomine Isene Bodnar
Linnesstranda barnehage		Jeanette Haugen
Oddevall skole		May Bråten
Syilling skole		Hilde Helgerud
Tranby skole		Helle Moe Johnsen
Private virksomheter i SKKO		
Bakkeli Andelsbarnehagen		Connie Hovland
Hasselbakken barnehage		Jane Midttun Oreviken
Heia FUS barnehage		Berit Bergum Siljeholm
Helgerud Barnegård		Linda Uggerud
Nedre Stabæk barnehage		Tove Hansen
Nøste Barnehage		Berit Marie Slåttsveen
Tranby barnehage		Berit Furuberg
Utsikten barnehage		Ann Kristin Bråthen
Veslefrikk barnehage		Ingvild Myrland
Sprellopp Linnesbakken barnehage		Elin Kjeksrud

Møtevirksomhet

Medlemsmøter

Årsmøte for 2022 ble avholdt på Haugestad 03.02.22.

Medlemsmøter på arbeidsplassene hvor leder/nestleder/HTV har deltatt:

Vi har vært på flere arbeidsplasser for å bistå medlemmer og tillitsvalgte, på medlemsmøter.

Møter med tillitsvalgte

Vi har fått til 1 fysisk samling med tillitsvalgte. Det var et samarbeid med nærliggende kommuner, Ringeriksregionen med Lier. Vi hadde samling på Storefjell over 2 dager hvor temaet var tillitsvalgtes rolle, Klp/annen pensjonsforsikring for de private, Ferieloven. En veldig bra samling, og de tillitsvalgte var veldig fornøyd.

Har hatt flere Teams møter med tillitsvalgte i perioden.

Mye møter med oppfølging mellom tillitsvalgte over telefon, Teams osv.

Organisatoriske møter for leder/nestleder/styremedlem hvor en del har foregått på Teams:

- Bistått plasstillitsvalgte ute på arbeidsplassene over telefon, e-post og Teams.
- Deltar på politiske utvalgsmøter/formannskap og kommunestyret.
- Møter med leder for prosjekt Stendi AS på landsbasis med tillitsvalgte der.
- Møter i div. koordineringsledd i privat sektor
- Mye telefonmøter med å ajourholde Fane 2(medlemsregisteret)
- Jobbet for å få flere tillitsvalgte på arbeidsplassene
- Tariff 2022
- Personalsaker

Styremøter

8 styremøter er avholdt etter vedtatt møteplan. I år har de fleste vært av holdt fysisk, men også på Teams.

Styret har behandlet 91 saker.

Av saker kan nevnes:

Kommune styresaker etc som bl.a. omstilling Lierskolen. Årsmøtesaker 2022, møteplan, verveplan/arbeidsplassbesøk, styreseminar, medlemsutvikling, Fagforbundet Lier sin handlingsplan, rundskriv Fagforbundet, bevilgninger, opplæring/kurs tillitsvalgte, Fase 1 opplæring, Fase 2, turnuskurs, politiske saker som vi har hatt innspill og/eller til, hvert tilsted ved utvalgsmøter, kommunestyre etc., organisasjonsplan, representantskapet Fagforbundet Viken, kurs - seminar, Samarbeidet med

Ringeriksregionen når det gjelder felles opplæring/styremøte etc. Forberede streik, jubileumsmerkeutdeling, dannelse av KS-klubb, Stendi dommen og saker rundt det, Fagforbundsukene, tillitsvalgs -uke, kurstilbud/webinarer, SOS-barnebyer, yrkesseksjonene, lokale forhandlinger i Kap. 3 og 5, drøftinger, regnskap, budsjett 2022. Sommer/juleavslutning for alle tillitsvalgte/styret.

Alle referat fra styremøtene er publisert på vår hjemmeside:

<http://lier.fagforbundet.no/>

Medlemsutvikling og verving

Vi har hatt en medlemsutvikling i 2022 på totalt 23 medlemmer.

Fagforbundet Lier	Medlemstall totalt		Medlemstall yrkesaktive		Pensjonister og uføre	
	01.01.22	01.01.23	01.01.22	01.01.23	01.01.22	01.01.23
Antall:	1483	1506	1026	1051	380	455

Medlemmer fordelt på yrkesseksjonene:

Yrkesseksjon Helse- og Sosial

Yrkesseksjon Kontor- og administrasjon

Yrkesseksjon Kirke, Kultur- og Oppvekst

Yrkesseksjon Samferdsel- og Teknisk

Medlemstall totalt:

862 medlemmer

129 medlemmer

369 medlemmer

146 medlemmer

Yrkesaktive:

664 medlemmer

50 medlemmer

265 medlemmer

72 medlemmer

Verving

Fagforbundet Lier har utarbeidet en verveplan. Ett av målene er at alle i styret skal reise rundt på arbeidsplassbesøk med informasjon, diverse brosjyrer og oppslag. Det er det blitt gjort i verveukene/Fagforeningsukene i 2022. Før jul hadde vi også utdeling av frukt/sjokoladeesker til medlemmer og vaffelrøre slik at tillitsvalgt og medlemmer kunne kose seg litt ekstra før jul. De tillitsvalgte ute på arbeidsplassene har vært flinke til å få medlemmer til å melde seg inn, så det er veldig bra. Verveansvarlig har satt opp en verveplan som styret og de tillitsvalgte forholder seg til. Målet er jo at de aller fleste virksomheter skal få besøk i løpet av året. Vi har et spesielt fokus på verving og medlemspleie og jobbe for å få tillitsvalgt på hver arbeidsplass i Lier kommune, der hvor vi har medlemmer. Dette er en flott måte å komme i kontakt med medlemmer og ansatte på, og få fortalt hva Fagforbundet kan tilby nye og gamle medlemmer. Vervemålet for Fagforbundet Lier var satt til 90 nye vervede i 2022 og det ble vervet 156 nye medlemmer. Kjempebra 😊

Totalt er vi blitt 23 flere medlemmer dette året. Det har vært en del som har flyttet på seg og noen som ikke har betalt sin kontingent og som dermed blir strøket fra Fagforeningen.

Når det gjelder oppfølging av medlemmer som ønsker å melde seg ut, så blir alle kontaktet for å høre om det er noe vi kan gjøre eller hjelpe til med for at de fortsatt skal være medlemmer.

Administrasjonsordninger

Vi har et vedtak om frikjøp på følgende måte:

- 60% organisatorisk frikjøp, hvor 20% har gått til hver av de hovedtillitsvalgte.
- Leder honorar 25 000,- pr. år
- Nestleder honorar 19 000,- pr år
- Fane 2 ansvarlig 15 000,- pr. år
- Alle seksjonsledere, ungdomstillitsvalgt, pensjonisttillitsvalgt, opplæringsansvarlig og nestleder får kr. 4 000,- pr. år for å inneha disse vervene.
- Alle som sitter i styret i Fagforbundet Lier får 400,- pr. styremøte de er delaktige i.
- Sekretær 500,- pr. møte
- Valgkomiteen får 200,- pr. oppmøte i valgkomiteen.
- Seksjonsstyrene, ungdoms og pensjonistutvalgene får 200,- pr. styremøte.
- De i styret som stiller opp for å overvære politiske møter i regi av Fagforbundet Lier, godtgjøres med kr. 400,- pr. møte.

Styret i Fagforbundet Lier ev. arbeidsutvalget, kan også ved behov gi ad hoc honorarer til andre personer som utfører oppgaver for Fagforbundet Lier. Det kan være seksjonsarbeid/arbeidsplassbesøk m.m. som er avtalt med leder/nestleder på forhånd. Det vil da bli kompensert med kr. 270,- pr. time. Dette ble vedtatt på årsmøtet 2022 og er gjeldene i 2 år. 60% organisatorisk frikjøp ble satt i gang 11.juni 2022.

Økonomi

Vi hadde i budsjettet for 2022 budsjettert med et budsjett i underskudd på kr. 91 000,-. Noe av aktivitetene gjennom året har vært litt preget av pandemien, har vi fått et overskudd på kr. 306 713,44. Regnskap 2022, balanse 2022, revisjonsberetning og budsjett 2023, se eget vedlegg.

Representasjon

Deltagelse i diverse politiske møter

Fagforbundet Lier har vært på en del politiske møter som har foregått, i løpet av året. Det dreier seg om oppmøte ved div utvalgsmøter som: Grunnskole, barnehage og kulturutvalget, helse, -omsorg og velferdsutvalget, Kommuneplanutvalget, Formannskapet og Kommunestyret. På bakgrunn av dette, tar politikere kontakt med Fagforbundet Lier og politikere henviser stadig til hva Fagforbundet i Lier mener i div saker.

Fagforbundet Lier blir mere synlige for alle og vi fronter saker som gagnar medlemmer og innbyggere i kommunen.

I forkant av disse utvalgsmøtene og kommunestyrene har Fagforbundet benyttet seg av muligheten for å snakke Fagforbundets syn på div saker som står på sakslisten. Vi fremmer Fagforbundets synspunkter i saker som vedrører våre medlemmer og deres arbeidsplasser samt kommunens innbyggere. Når det gjelder innspill til HP så ble våre innspill tatt med og frontet av flere parti i kommunestyret.

I tillegg til disse politiske møtene er leder og nestleder faste representanter i Partssammensatt utvalg.

Samarbeidsmøte med AP Lier og LO, Astrid Isene er representant for Fagforbundet Lier. Elin Kjeksrud er styremedlem i LO Drammen og omegn.

Konferanser, Samlinger og representantskap med valgte representanter/delegater

Yrkesseksjonsledere i de fleste yrkesseksjonene er blitt fulgt opp av sine yrkesseksjonsledere ifra Fylkeskontoret Viken, fortrinnsvis med mail og noe Teams møter.

Pensjonist konferanser er blitt avholdt.

Ungdomskonferanser

Fylkesmøte/Rep.skap er blitt kjørt både fysisk og digitalt.

Landsmøtet 2022 ble avholdt i oktober i Oslo, der hadde vi 2 delegater og 2 som var besøkende en dag.

Fagforbundet Nasjonalt

Astrid Isene har vært vara i styret i Yrkesseksjon Helse- og Sosial og representant til Landsstyret frem til Landsmøte 2022.

Kurs og konferanser

Grunnoppfølging av tillitsvalgte er delt inn i 3 deler

Før man tar disse Fasene er det en obligatorisk digital startpakke som de tillitsvalgte må ta så fort dem er registrert i Fane 2.

Fase 1, 2 og 3

Fase 1 har Fagforbundet Lier ansvaret for,

Fase 2 har Fagforbundet Viken ansvar for og Fase 3, Fagforbundet nasjonalt.

Turnuskurs har Fagforbundet Viken ansvar for.

Vi avholdt Fase 1 kurs fysisk i mars/april, 5 deltagere.

Vi har hatt 5 tillitsvalgte på Fase 2 i 2022.

Kurs for TV på Storefjell med nærliggende kommuner. 28 deltagere fra Lier.

Mange kurs/seminarer på Web.

Deltagelse i Koordineringsledd Stendi AS, NHO 453

Fagforbundet Lier er i styregruppa til prosjekt Landsomfattende organisering av Stendi AS som ble avsluttet 31.12.22 og som er under evaluering nå.

Deltagelse Koordineringsledd i NHO 481, Villa Skaar.

Opplæringsansvarlig

Den opplæringsansvarlige har ansvaret for tilrettelegging og gjennomføring av organisatorisk opplæring.

Fase 1 opplæring og forberedelse til det.

Kurs for TV på Storefjell

Har til enhver tid oversikt over hvem som har gjennomført tillitsvalgt skoleing og de som trenger skoleing.

Har vært på samlinger og møter for opplæringsansvarlige i regi av Fagforbundet Viken, både fysisk og digitalt.

Flere medlemmer og tillitsvalgte har deltatt på kurs/konferanser og seminarer, digitalt, i regi av Fagforbundet Viken og Fagforbundet Nasjonalt.

Utvalgenes virksomhet

Yrkesseksjonene

Alle fire yrkesseksjonene i Fagforbundet Lier har eget styre og skal ha egne tiltaksplaner og årsberetninger. Yrkesseksjonene skal ha sin årskonferanse etter årsmøtet, hvor hele styret skal settes sammen.

Se egen oversikt over de forskjellige styrene.

Det har ikke i 2022 kommet helt i gang med store aktiviteter i yrkesseksjonene. Derfor ingen årsberetning fra hver enkelt yrkesseksjon.

Pensjonistutvalget

Pensjonistutvalget skal også ha sin årskonferanse etter årsmøtet.

Ungdomsutvalget:

Vår ungdomstillitsvalgt sluttet i Lier kommune tidlig vår-22 og vi har ikke klart å få inn en erstatte. De skal også ha sin årskonferanse etter årsmøtet.

Fagforbundet Viken

Styret Fagforbundet Viken

Astrid Isene er regionssekretær med opplæringsansvar i 100% stilling.

Åse Karin Killingberg Brørvik er styremedlem i styret Fagforbundet Viken

LO Drammen og Omegn

Elin Kjeksrud er styrerepresentant i LO Drammen og omegn

Informasjon

Fagforbundet Lier mener informasjon til medlemmene må prioriteres

De tillitsvalgte er den viktigste kilden til informasjon til våre medlemmer. I og med at Samhold ble nedlagt i fjor, har vi publisert mer på nett, benyttet oss av mail og ringt til mange medlemmer. Vi har også en økende tilgang av medlemmer på vår Facebookside, hvor det blir lagt ut info osv.

Det er VELDIG VIKTIG at alle medlemmer oppdaterer sin egen medlemsoversikt med informasjon om navn/adresseendringer m.m.

Vi har egen hjemmeside som vi legger ut informasjon.

<http://lier.fagforbundet.no/>

Fagforbundet Lier er å finne på Facebook.

Har og sendt ut oppslag til arbeidsplassene når det kommer viktig nytt for medlemmene. Veldig mye informasjon går til tillitsvalgt som igjen gir informasjonen videre til medlemmene sine. Har også brukt utsendelser pr. brev og pr e-post, og via de tillitsvalgte.

Yrkesseksjon Helse- og Sosial, Fagforbundet Lier Årsberetning for perioden 1.1.2022 -31.12.2022

Styret har bestått av:

Leder: Camilla Osen Kristiansen

Nestleder: Renate Lien Helgerud

Styremedlemmer: Grace Paz, Kristoffer Larsen, Ole Erik Solberg, Anita Saastad Hansen.

Yrkesseksjonen har ikke hatt noen styremøter i år, men leder har deltatt på regionkonferanser og styremøter.

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk, Fagforbundet Lier Årsberetning for perioden 01.01.2022 – 31.12.2022

Styret har bestått av:

Leder: Steinar Engebretsen

Nestleder: Per Ivar Knudsen

Medlemmer: Nils Haugen

Yrkesseksjonen har ikke hatt noen styremøter i år. Leder har deltatt på styremøter.

Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst, Fagforbundet Lier Årsberetning for perioden 1.1.2022 - 31.12.22

Styret har bestått av:

Leder: Elin Kjeksrud

Nestleder: Tone Mortensen

Medlem: Marianne Walstad, Kari Tomine Isene Bodnar

Styret har avholdt 2 møter. 1 for styret og 1 for planlegging av arbeidsplassbesøk.

Uke 24 var vi ute på arbeidsplass besøk. Primært i barnehage, men også kirke.

Leder har deltatt på styremøter gjennom hele året, vært på styresamling og tariff forberedende møter i Oslo.

Har hatt besøk av leder i SKKO fagforbundet viken, hatt ringerunde til tillitsvalgte i Lier, og deltatt på 2 seksjons konferanser.

Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon, Fagforbundet Lier Årsberetning for perioden 01.01.2022 -31.12.2022

Styret har bestått av:

Leder: Elin Wilhelmsen

Nestleder: Elin Kvarekval Edvardsen

Medlem: Janne Eide

Yrkesseksjonen har ikke hatt noen styremøter i år. Leder har deltatt på styremøter

Årsberetning for perioden 01.01.2022 – 31.12.2022 Pensjonister og uføreutvalget, Fagforbundet Lier

Leder: Grethe Elisabeth Andersen

Medlemmer: Åse Green

Lisbeth Grenmann

Leder har vært med på styremøter og samlinger/konferanser som har vært for uføre og pensjonister. Seksjonen har ikke hatt noen styremøter i løpet av året.

Årsberetning for perioden 1.1.2022 - 31.12.2022 Ungdomsutvalget Fagforbundet Lier

Styret har bestått av:

Leder: Tonje Mørk

Medlem:

Etter at leder sluttet i kommunen, har det ikke vært noen stedfortreder for leder. Derfor ingen aktivitet.



Årsberetning HTV Lier Kommune 2022

Hovedtillitsvalgt Lier Kommune

Åse Karin Killingberg Brørvik
Aina Sjøøsten Nilsen
Birgitte Therese Qværnstrøm

Hovedverneombud Lier Kommune

Martin Volnes

Forhandlingsutvalget Lier Kommune

Leder

Åse Karin Killingberg Brørvik

Medlem

Aina Sjøøsten Nilsen

Medlem

Birgitte Therese Qværnstrøm

Medlem

Nils Haugen

Under forhandlingene for begge KF-ene deltok kun hovedtillitsvalgte. Steinar Engebretsen og Per Ivar Knudsen var med på drøfting før forhandlingene

Prosjekter Hovedtillitsvalgt i Lier kommune har deltatt i:

- Prosjekt for helsefremmende og nærvær
- Organisering/omstilling helse, omsorg og velferd
- Inspirasjonsprisen
- Felles opplæringsplan
- Partsamarbeid
- Samarbeidsmøter med kommunalsjefer
- Beredskap/kriseledelse
- AKAN-utvalget
- Portofølgestyret IKT
- Digital arbeidsplass
- Organisering IKT
- Lærlingeordningen
- Kvalitetsprosjekt SFO
- HMS utvalget
- Utvidet arbeidsgiverutvalg
- Lønns og arbeidsvilkår
- Rammeavtaler
- Turnusprosjekter
- M.m.

Hovedtillitsvalgtsamlinger med Fagforbundet

HTV samlinger med Fagforbundet Viken både fysisk og på Teams, mange møter.

Utvalg i Lier Kommune vi har representanter i:

Partssammensatt utvalg, 2 representanter med vara

- Åse Karin Killingberg Brørvik
- Aina Sjøøsten Nilsen

Vara i rekke 1. Camilla Kristiansen, Elin Wilhelmsen

Arbeidsmiljøutvalget (AMU), 3 representanter med vara og hovedverneombudet

- Åse Karin Killingberg Brørvik
- Aina Sjøøsten Nilsen
- May Britt Iversen

Vara i rekke 1. Camilla Kristiansen 2. Elin Wilhelmsen, 3. Stian Christoffer Larsen

Forhandlinger:

Lokale forhandlinger Kap. 3 og 5 i Hovedtariffavtalen.

Lokale forhandlinger, Kap. 3 og 5, Lier eiendomsselskap KF og Lier vei, vann og avløp KF

Det har vært mange andre typer forhandlinger med arbeidsgiver gjennom hele året:

- Fast ansettelse
- Økt stilling
- Endrede arbeidsforhold
- Mange forhandlinger/drøftinger vedrørende særavtaler for Lier kommune
- Diverse drøftinger blant annet vedrørende turnusordninger/arbeidsplaner
- Oppfølging av kompliserte enkeltsaker
- Omstilling Lierskolen i forhold til kompetansekrav

Hovedtillitsvalgte har deltatt på mange intervjuer. Dette blir mere på overordnet nivå, men også på avdelingsledernivå, da vi ikke har tillitsvalgte på alle virksomheter. Det er jo en del ledere som har sluttet gjennom det siste året. Det er alt fra kommunedirektør, kommunalsjefer, virksomhetsledere og avdelingsledere m.m.

Vi som hovedtillitsvalgt har brukt mesteparten av vår tid til også å bistå tillitsvalgte på arbeidsplassen. Mange kompliserte saker som går på personal- arbeidsmiljø.

Vi er også involvert i flere prosjekter, sammen med andre hovedtillitsvalgte i kommunen.

Hovedtillitsvalgte i Lier Kommune har deltatt på webinarer og på Teams arrangert av Fagforbundet Viken og ved fysisk deltagelse.

I mai lå det an til streik i KS området og vi i Lier måtte forberede oss, men det ble heldigvis enighet i siste sekund. Men det er mye forarbeid til en eventuell konflikt.

Bruker mye tid på å påpeke ovenfor arbeidsgiver at tillitsvalgt skal være med på alt når det gjelder medbestemmelse og i hele rekrutteringsprosessen, altså fra utlysningsteksten blir skrevet og til vedkommende får sin arbeidskontrakt. Vi har sammen med HR utarbeidet et dagskurs som skal gå for tillitsvalgte, ledere og hele LMU-ene i kommunen.

Har jobbet hardt for 200% frikjøp for Hovedtillitsvalgt i kommunen, noe vi har fått gehør for. Vi ble 3 Hovedtillitsvalgte fra juni 2022, da vår nye nestleder var ferdig med sin foreldrepermisjon.

Har også kommet med innspill til Handlingsprogrammet/budsjett i kommunen. Med behov for økt bemanning særlig innen helse og velferd. Dette gav noen resultater, men på langt nær det som vi ønsket.

Fått på plass 5 planleggingsdager for alle ansatte som jobber i skole/SFO.

Fått mange over i fulle faste stillinger i kommunen.

Vi ser at saker for hovedtillitsvalgte i kommunen, bare øker og øker.

Lier 20. januar 2023

Ase Karin Killingberg Brønvik

Birgitte Therese Zværnstrøm

Aina Sjøasten Nilsen

Hovedtillitsvalgte Lier Kommune

Avslutning

Når vi ser på planlagte aktiviteter for 2021 er ikke alt gjennomført. Dette er på grunn av Covid-19 og begrensninger med forskrifter som har vært gjeldene.

Styret i Fagforbundet Lier takker alle tillitsvalgte og medlemmer for innsatsen i perioden.

Mange av dere bruker oss aktivt og det setter vi pris på.

Lier 20. januar 2022

For styre i Fagforbundet Lier

Åse Karin Killingberg Brørvik

Åse Karin Killingberg Brørvik
Leder Fagforbundet Lier avd 165

4. Regnskap

ÅRSRESULTAT: Fagforbundet Lier avdeling 165 - 2022

Regnskap/budsjett: 01.01.2022 - 31.12.2022 Fjorårstall: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konto Navn	I år	I fjor	Budsjett
RESULTATREGNSKAP			
Driftsinntekter			
3000 Medlemskontingent	1 206 436,74	1 044 544,54	1250000
3001 Kurs	1 920,00	2 940,00	6000
3002 Pensjonstilskudd	18 950,00	18 000,00	15000
3005 Egenandel arrangementer	900,00	1 500,00	2000
3900 Andre driftsinntekter			2000
Sum Driftsinntekter	1 228 206,74	1 066 984,54	1275000
Driftsutgifter			
5000 kasserør	- 40 000,00	- 40 000,00	-40000
5005 Godtgjørelse leder/nestleder	- 63 000,00	- 44 000,00	-44000
5010 organisasjonstillitsvalgte	- 232 660,00	- 162 955,00	-450000
5015 Honorar fane 2	- 15 000,00	- 15 000,00	-15000
5020 Møtegodtgjørelse	- 75 400,00	- 86 100,00	-100000
5025 Honorar frikjøpsmidler	- 11 070,00	- 33 210,00	-70000
5410 Arbeidsgiveravgift	- 27 252,00	- 30 781,00	-40000
6540 Inventar/utstyr	- 1 598,00	- 7 157,10	-15000
6705 Lisens regnskapssystem	- 2 527,50	- 1 680,00	-2000
6800 Kontorrekvisita	- 9 996,18	- 6 443,58	-5000
6801 Avis distribusjon		- 93 401,44	
6802 Vervemateriell	- 80 474,08	- 77 030,55	-70000
6860 Kompetansemidler	- 30 780,00		-35000
6940 Porto		- 3 540,00	-2000
7140 Reiseregninger	- 10 651,20	- 5 838,90	-10000
7300 Reklame og annonser	- 8 530,75	- 3 737,50	
7301 Ungdomstiltak			-10000
7350 Årsmøte/medlemspleie	- 31 076,33	- 21 905,00	-75000
7351 Utdeling av jubileumsmerker	- 14 260,00		-60000
7400 Kontingent LO Dm. og omegn	- 21 606,00	- 21 599,50	-30000
7420 Gaver/blomster	- 7 533,72	- 2 919,80	-7000
7710 Styremøter/møter	- 12 091,30	- 21 718,01	-50000
7715 Sommer/juleavslutning	- 19 550,00	- 13 300,00	-25000
7745 Studievirksomhet	- 198 525,00	- 106 307,00	-150000
7746 Tiltak seksjoner	- 7 091,60	- 15 873,05	-40000
7750 Bevilgninger/sommerpatroljen	- 20 000,00	- 19 000,00	-20000
7760 Pensjonistiltak			-15000
Sum Driftsutgifter	- 940 673,66	- 833 475,43	-1380000
DRIFTSRESULTAT	287 533,08	233 509,11	-105000
Finansposter			
8040 Renteinntekter	19 150,00	9 342,00	15000
8140 Renteutgifter og gebyrer	30,36	- 392,50	-1000
Sum Finansposter	19 180,36	8 949,50	14000
RESULTAT FØR SKATTER	306 713,44	242 458,61	-91000
Disp. av årsresultat			
8960 Overføringer annen egenkapital		- 242 458,61	
Sum Disp. av årsresultat		- 242 458,61	
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	306 713,44		-91000

Balanse: Fagforbundet Lier avdeling 165 pr. 31.12.2022

Ktonr. Kontonavn	Lår	I fior
Eiendeler		
Omløpsmidler		
1920 Driftskonto 9015.05.00965	39 677,26	46 423,31
1921 Langtidskonto	1 880 609,64	1 552 487,90
1950 Skattetrekkskonto 1234.01.12345	61 359,00	58 111,00
Sum Omløpsmidler	1 981 645,90	1 657 022,21
SUM Eiendeler	1 981 645,90	1 657 022,21
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
2050 Opplyent egenkapital	1 574 338,21	1 574 338,21
2099 Årsresultat (opplj. egenkapital)	306 713,44	
Sum Egenkapital	1 881 051,65	1 574 338,21
Kortsiktig Gjeld		
2600 Forskuddstrekk lønn	63 582,00	58 107,00
2770 Skyldig arbeidsgiveravgift	27 448,00	24 577,00
2900 Kortsiktig gjeld	9 564,25	
Sum Kortsiktig Gjeld	100 594,25	82 684,00
SUM Egenkapital og gjeld	1 981 645,90	1 657 022,21

LIER 19.01.2023

Kjell Brundtun
KASSERER

Revisjon av regnskapet for Fagforbundet, avd. 165 Lier, For regnskapsåret 2022.

Nøkkeltall.

Regnskapet er lagt fram av kasserer Egil Brandbu 19.01.2023.

Resultatregnskapet viser et overskudd på **kr 306 713,44**.

Resultatregnskapet balanserer med et samlet beløp på **kr 1 228 206,74**

Balanseregnskapet balanserer med et samlet beløp på **kr 1 981 645,90**. Av dette er

Egenkapitalen **kr 1 881 051,65,-**, som består av egenkapital pr. 1.1.2022 **kr 1 574 338,21** med tillegg av årets overskudd på **kr 306 713,44**.

Det er bokført kortsiktig gjeld på kr 100 594,25. Av dette gjelder forskuddstrekk og arbeidsgiveravgift på kr 91 030,- med forfall 15. januar 2023. Resterende beløp kr 9 564,25 er 2 fakturaer med forfall i 2023 vedrørende utgifter påløpt (utgiftsført) i 2022.

Merknader.

Revisorene har foretatt den revisjon vi har sett som nødvendig for å kontrollere om årsoppgjøret inneholder vesentlige feil eller mangler. I samsvar med god revisjonsskikk har vi kontrollert utvalgte deler av regnskapsmaterialet som underbygger regnskapspostene. Vurdert de benyttede regnskapsprinsippene, de skjønsmessige vurderinger som er foretatt, innhold og presentasjon av regnskapet.

Regnskapet er etter vår vurdering gjort opp i samsvar med god regnskapsskikk, og gir et forsvarlig uttrykk for resultatet av virksomheten i 2022 og for foreningens økonomiske stilling pr. 31.12.2022.

Revisorene anbefaler at regnskapet godkjennes.

Lierbyen, 19. januar 2023


Mette Ek Ashheim

Revisor


Synnøve Opsahl Marthinsen

revisor

5. Innkommende forslag

Forslag til vedtak:

Til forbundsstyret i Fagforbundet

18 millioner kroner i tapte kontingent-inntekter

Etter Fagforbundets seier i rettsaken mot Stendi a.s. er det nå taktisk og strategisk riktig å sette inn ekstra ressurser for å få løftet organisasjonsgraden for Fagforbundet i Stendi a.s.

Årsmøtet i Fagforbundet Lier vil be forbundsstyret i Fagforbundet å føre opp situasjonen i Stendi a.s. som egen sak på et av de nærmeste forbundsstyremøtene. To av våre tillitsvalgte i Fagforbundet Lier:

- May Lill Ebbesen, konserntillitsvalgt for Fagforbundet i Stendi a.s.
- Børre Stabell, plasstillitsvalgt i Stendi a.s.

Møter gjerne for å gi forbundsstyret en orientering.

Stendi a.s. har i dag ca 6000 ansatte i Norge. Av disse er ca. 1000 personer medlemmer i Fagforbundet. Et naturlig nivå ville være at ca. 4000 personer var medlemmer i Fagforbundet. De 3000 medlemmene vi i dag mangler, utgjør nærmere 18 millioner kroner i tapte kontingentinntekter.

Årsmøtet i Fagforbundet Lier foreslår at forbundsstyret vedtar å sette i gang prosjekt Stendi hvor det over en 2-årsperiode settes av inntil 1 million kroner til å få løftet organisasjonsgraden i Stendi a.s.

Stendi a.s. er registrert som et eget aksjeselskap uten noe representasjon fra de ansatte. Aksjeloven slår fast at ansatte som representerer over 50% av de ansatte, kan kreve styrerepresentasjon. Når FO og Fagforbundet representerer over 50% av de ansatte, kan vi kreve 3 styrerepresentanter. Målet må være at dette skal falle på plass i løpet av denne prosjektperioden på 2 år.

Årsmøtet i Fagforbundet Lier håper at forbundsstyret i Fagforbundet vil følge opp denne saken i tråd med holdningene fra vårt årsmøte.

Forslagstiller:



Børre Stabell

Forslag til vedtak innkomment forslag:

Innkommende sak til årsmøte fra Børre Stabell, tillitsvalgt i Stendi AS Vikerveien

Når det gjelder å sende saker fra Fagforbundet Lier og til Forbundsstyret i Fagforbundet, så er ikke det riktig vei å gå.

Fagforbundet Lier må sende sakene til Fylkesstyret i Viken, som i neste omgang sender det videre.

Når det gjelder spørsmålet her om å foreslå et nytt 2 års-prosjekt som i Stendi AS for å løfte organisasjonsgraden, så vil Fagforbundet Lier avslå dette med bakgrunn i at det nå senest 31.12.2022 ble avsluttet et prosjekt i Stendi AS, hvor man så på organiseringen for medlemmer i Stendi AS på landsbasis. Dette med bakgrunn av tilhørighet i Fagforeningene generelt.

Vedtak fra styremøtet i Fagforbundet Lier 16.01.2022:

Styret støtter ikke forslaget.

Saken kan løftes av Hovedtillitsvalgt i Stendi AS som en egen sak til Fylkesstyret i Viken. Stendi AS har en egen Hovedtillitsvalgt som har denne muligheten.

6. Handlingsplan 2023

Legges frem i møte

7. BUDSJETT 2023

<i>Konto</i>	<i>Kontonavn</i>	<i>Budsjett 2023</i>	<i>Budsjett 2022</i>
3000	Medlemskontingent	-1 300 000	-1 250 000
3001	Kurs	-6 000	-6 000
3002	Pensjonisttilskudd	-15 000	-15 000
3003	Tilskudd Frikjøp	0	0
3005	Innbetaling julebord	-2 000	-2 000
3900	Andre driftsinntekter	-2 000	-2 000
	Sum driftsinntekter	-1 325 000	-1 275 000
5000	Kasserer	40 000	40 000
5005	Godtgjørelse leder/nestleder	44 000	44 000
5010	Organisasjonstillitsvalgte	450 000	450 000
5015	Honorar fane 2	15 000	15 000
5020	Møtegodtgjørelse	100 000	100 000
5025	Honorar frikjøpsmidler	70 000	70 000
5410	Arbeidsgiveravgift	40 000	40 000
6540	Inventar og utstyr	15 000	15 000
6705	Lisens regnskapssystem	2 000	2 000
6800	Kontorrekvisita	5 000	5 000
6801	Annonser	13 000	0
6802	Vervemateriell	70 000	70 000
6860	Kompetansemidler	40 000	35 000
6940	Porto	2 000	2 000
7140	Reiseregninger	25 000	10 000
7301	Ungdomstiltak	15 000	10 000
7350	Årsmøte/medlemspleie	75 000	75 000
7351	Utdeling av jubileumsmerker Kontingent LO Drammen og	30 000	60 000
7400	omegn	25 000	30 000
7420	Gaver/Blomster	7 000	7 000
7710	Styremøter/tillitsvalgsmøter	50 000	50 000
7715	Sommer/juleavslutning	25 000	25 000
7745	Studievirksomhet	200 000	150 000
7746	Tiltak seksjoner	40 000	40 000
7750	Bevilgninger/sommerpatruljen	20 000	20 000
7760	Pensjonisttiltak	15 000	15 000
7790	Lierdagene	15 000	0
7791	Jubileumsmarkering	300 000	0
	Sum driftsutgifter	1 748 000	1 380 000
	Driftsresultat	423 000	105 000
8040	Renteinntekter	-15 000	-15 000
8140	Bankgebyrer	1 000	1 000
	Sum	409 000	91 000

11. Valg

Valgkomiteen legger frem sin innstilling

12. Avslutning

Årsmøtet avsluttes

Pause

13. Ansatte i Lier Kommune

13.1 Valg av Hovedtillitsvalgt

ETIKKPLAKAT

For tillitsvalgte og ansatte i Fagforbundet

(Omfatter også medlemmer og andre som deltar på arrangementer i Fagforbundets regi.)

Fagforbundet skal være en trygg organisasjon for alle. Fagforbundet skal kjennetegnes på våre verdier som er omtanke, soldaritet og samhold. Tillitsvalgte og ansatte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet, og opptre i tråd med allmenetiske normer og verdier som respekt for menneskets verdighet. Brudd på følgende etiske retningslinjer anses å være i strid med forbundets verdier og vedtekter.

Trygghet og tilhørighet:

Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering, herunder seksuell trakassering. Med trakassering menes handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Seksuell trakassering omfatter også uønsket seksuell oppmerksomhet.

Likeverd og respekt:

Likeverd er et gjennomgående prinsipp for Fagforbundet, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell legning, religion eller livssyn. Vi har toleranse for andres meninger, og viser interesse og respekt for andres arbeidsoppgaver, kompetanse og funksjoner i organisasjonen.

Ansvarlighet:

Vi opptre ærlig og rettskaffent i møte med medlemmene, samarbeidspartnere og hverandre. Vi er bevisst på personvernet og taushetsplikten, er lojal mot forbundets mål og strategier og bidrar til at de menneskelige og økonomiske ressursene brukes på best mulig måte. Der man opptre som representant for forbundet skal tillitsvalgte og ansatte kjennetegnes på at man er en verdig representant. Tillitsvalgte og ansatte skal ikke opptre synlig beruset.

Varling:

Det skal være trygt å varsle om kritikkverdige forhold innad i Fagforbundet. Alle har et ansvar for å melde fra hvis vi oppdager uverdige og uforsvarlige forhold som er til skade for den enkelte eller Fagforbundet som organisasjon.

Vedtatt av landsstyret i Fagforbundet 2018.

Brudd på etisk standard vil medføre reaksjoner.





Ta hverandre i handa og hold

1) Vi har gått under faner og flagg
på en lang vei fra natt imot dag.
Hån og spott har vi tålt,
men vår styrke ble målt
var vi sterkest - vi kjemper i lag.

2) Det har hendt våre rekker ble brutt
av soldater med kuler og krutt.
Men vår mannsterke hær
med de brukne gevær
sto som fjell, og de seiret til slutt.

3) Mang en bauta vil stå uten navn
- reist av tårer, av sult og av savn –
over kvinner med mot
som var stamme og rot
for et mai-løv som vi fikk i favn.

4) Det fins de som har snudd seg og gått,
som tror frihet er no´ man har fått.
De vil smi for seg selv,
tror på evner og hell,
slike folk har vår framtid forrådt.

5) Nei, nå gjelder det mere enn før!
For hvis samholdet rakner og dør,
venter fiender nok
som vil splitte vår flokk.
Og vår flamme blir aske og glør

6) Du skal synge, men aldri i moll!
Du skal kjempe, men aldri med vold!
Tusener støtter vår sak
så vær stolt og stå rak!
Ta hverandre i handa - og hold.

Tekst og melodi: Stein Ove Berg