

**Årsberetning fra:**

**KS Klubben**

**Drammen Havn**

**RFD**

**Lindum**

**Årsberetning fra KS Klubben, Havna og RDF**

**KS Klubben**

Fagforbundet Drammen har hatt stor aktivitet og deltagelse i mange arbeidsgrupper og styringsgrupper i 2022.

KS Klubben har hatt møter 2 ganger i uka gjennom hele året.

Vi har vært og er representert i:

* Heltidtids laget og helt fram.
* Digitaliseringsstrateg
* Framtidens heldøgns-omsorgsboliger.
* Norsk språk opplæring
* Akan Utv.
* Partssammensatt Utv.
* AMU
* Drøfting og kontaktmøter med Rådmann.
* Ressurssenter P06
* Menn i helse
* Digital hjemme oppfølging
* IA avtalen i Helse og i Skole/Bhg
* HSO utvikling for framtiden
* Drammen opp i sky
* Strømsø 2030
* Etikkgruppa
* Bedre Digitalt samspill
* Handlingsplan skole og bhg bygg
* Kriterier for lønnspolitikk
* Krokstad sykehjem
* HMS utvalg
* Balanse 2022
* LSU
* Lærlinger
* Prosjekt Bad

Vi har deltatt i omorganisering og omstilling i hele kommunen

I 2022 er det spesielt nedleggelse av barnehager og helseinstitusjoner som har hatt hovedfokus.

**Lønnsoppgjøret**

Det ble i hovedoppgjøret 2022 ikke satt av midler til lokale forhandlinger i kap 4.

I kap 3 og 5 ble det gjennomført lokale forhandlinger på våren 2022 ( kap 3 og 5 omhandles ikke av det sentrale oppgjøret kun lokalt)

**Kapittel 3.4.2 - Virksomhetsledere**

Det ble forhandlet innenfor en ramme på 3,2%.

**Kapittel 3.4.3 - Avdelingsledere**

Det ble forhandlet innenfor en ramme på 3,2%.

**Kapittel 5**

Det ble forhandlet innenfor en ramme på 3,6%.

**Arbeidet gjennom året**

Vi har gjennom hele året deltatt i rekruterings prosesser på alle nivåer og områder i kommunen.

Vi bistår enkelt medlemmer i personalsaker, sykemeldingsoppfølging, oppsigelser, varsler, ansiennitet og lønnssaker.

Veileder Plasstillitsvalgte i lokale saker.

Vi har i 2022 hatt tett dialog og møter med Arbeiderpartiet for å løfte saker vi mener er viktige for dere medlemmene.

**Drammen havn klubben**

Den siste tiden har vi vært og er i forhandlinger ang vaktordningen våres.

Med god støtte og hjelp fra Paal Lauritzen.

Da vi har ny direktør og noe mindre og gjøre ønsket han og endre ordningen våres, men ser ut som vi kommer til en enighet begge parter er fornøyd med nå. Unntatt denne saken har det vært stille dette året.

**Rfd klubben**

Vi er litt i startfasen ennå i og med at da vi gikk over fra Lindum til Rfd i mars 2020 så ble landet stengt ned så og si med en gang vi fikk etablert en klubb i Rfd.

Vi har hatt 2 styremøter i år der vi har snakket om situasjonen på gjennvinnigsstasjonene,vi hadde en periode der vi jobbet 10 timers skift på Lerpeveien stasjon og Mile i mjøndalen, Mile syntes det var en ok turnus mens Lerpeveien syntes ikke noe om det,enden ble at vi nå jobber 2 skiftordning en uke tidlig og en uke sent.

Jeg har vært med på en ansettelsesprosess i høst hvor de tok inn 2 stykker en på 100% og en på 80%,vi har fått 6 nye medlemmer i år og prosenten av organiserte er veldig høy på stasjonene, litt vanskelig praktisk å holde møter da vi må ha de etter kl.20 00 pga. åpningstidene på stasjonene, men vi har ett styremedlem i klubben på hver stasjon så vi har jevnlig kontakt på telefon, har ikke vært noen konflikter i år og inntrykket mitt er at RFD vil ha en ordentlig forhold til de tillitsvalgte, jeg går av med afp 1 mars så vi skal velge en ny leder i starten av januar.  
MVH.Terje Halvorsen

**Lindum Klubben**

Vi har 4 styremøter i året

Her legger jeg fram hva som skjer i bedriften og hva vi har oppnådd

Saker blir også lagt fram der

Verving

Lønnsoppgjør

Personalsaker

Arbeidsavtaler

Arbeidstider

Løfte lønn til dem som tjener minst

Virksomhetsoverdragelse

Kaller også inn styret på saker for å høre synspunkter på saker som haster.

Er i møte hver 14 dag m HR om Lindum