



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025
for
Fagforbundet Drammen

Behandlet av årsmøtet den 26/1 - 2026

Kunngjøring lagt ut på Facebook og sendt ut på e-post til alle medlemmer: 22/12-2025



Fagforbundet Drammen ...

22. des. 2025 · 🌐

Kjære medlem,

**Fagforbundet Drammen avholder
årsmøte 26.01.**

Se kunngjøring under her 📌 📌



FAGFORBUNDET
Drammen

AVHOLDER ÅRSMØTET

Mandag 26/1-2026

Folkets Hus Drammen, klokken 1800

DAGSORDEN

Årsberetning

Regnskap

Innkommende forslag

Handlingsplan

Budsjett

Valg

Andre saker som ønsket behandlet på årsmøte, må sendes til Fagforbundet Drammen v/ styret innen 05. januar 2026.

Grunnet bevertning er det påmelding for de som ønsker mat.

Frist for påmelding innen 15. januar 2026 til:

post@fagforbundetdrammen.no

Allergier og andre hensyn må fremkomme i påmeldingen.

Styret Fagforbundet Drammen avdeling 021

Innkalling til årsmøte ble sendt ut på e-post til alle medlemmer 14/1 – 2026 og lagt ut på sosiale medier samme dag



FAGFORBUNDET

Drammen

INNKALLER TIL ÅRSMØTE 26/1 – 2026 klokken 18:00 på Folkets hus i Drammen

1. Åpning
2. Godkjenning av innkalling
3. Godkjenning av dagsorden
4. Konstituering
5. Beretning
6. Regnskap
7. Forslag
8. Handlingsplan
9. Budsjett
10. Valg

Sakspapirer er tilgjengelig på kontoret i Hauges gate 1 fra 19/1 – 2026 og blir lagt ut på vår nettside samme dag.

Minner om at det er påmelding til møtet for de som ønsker matservering.

Frist for påmelding er: 15/1 – 2026

Vel møtt!
Styret

1. ÅPNING



2. GODKJENNING AV INNKALLING

Styrets forslag til vedtak: Godkjennes



3. GODKJENNING AV DAGSORDEN

Styrets forslag til vedtak: Godkjennes



4. KONSTITUERING

Styrets forslag til dirigent: Marianne Reinholdtsen

Styrets forslag til sekretær: Margaret Wilthil

Styrets forslag til tellekorps: Linda Kjeksrud og Line Fagerli

Styrets forslag til signering av protokoll: Elisabeth Arntzen og Arne Harry Kristoffersen



5. BERETNING

Styres forslag: Beretning tas til orientering



Innledning	s. 10
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	s. 11
Fagforeningens hovedtillitsvalgt frikjøp:	s. 12
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	s. 12
Representanter til LO lokalt	s. 12
Valgkomitéen	s. 13
Revisorer	s. 13
Kontorforhold	s. 13
Økonomi	s. 13
Andre eiendeler	s. 14
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	s. 14
Medlemmer uten tariffavtale	s. 14-15
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	s. 16 - 17
Koordineringsledd	s. 17
Medlemsutvikling	s. 18 - 19
Møtevirksomheten	s. 19
Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende	s. 19
Andre møter/samlinger i fagforenings regi	s. 20
Utvalgenes virksomhet	s. 20
Ungdomsutvalget	s. 20
Pensjonistutvalget	s. 21 - 22
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	s. 22
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	s. 22
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	s. 23
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	s. 23 – 24
Beretninger fra klubbene	s. 24 - 31
Øvrige utvalg i fagforeningen	s. 31
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	s. 31
Andre lokale utfordringer	s.32
Representasjon	s. 32
Andre utvalg	s.32 – 33
Kurs og konferanser	s.34 – 35
Fagforenings bruk av organisatorisk frikjøp/spleiselag	s. 35
Avslutning	s.35

Innledning

Fagforbundet Drammen har gjennom hele året hatt et høyt aktivitetsnivå med fokus på handlingsplaner og målsettinger. Det har vært et godt og konstruktivt samarbeid mellom seksjonene og KS-klubben, noe som har styrket organisasjonens arbeid. I løpet av året trakk to seksjonsledere seg fra vervet, men disse ble erstattet, slik at kontinuiteten i arbeidet ble ivaretatt.

Året har vært preget av høyt tempo, både med forberedelser til mulig streik og håndtering av store saker knyttet til politiske beslutninger som har hatt betydning for våre medlemmer i kommunen. Fagligpolitisk påvirkning har stått sentralt og krevd betydelig innsats fra både KS-klubben og fagforeningen. Vårt arbeid med fagpolitisk påvirkning blir lagt merke til både av andre lokale fagforeninger og av Fagforbundet sentralt.

En av de viktigste sakene i året var arbeidet med å hindre at hjemmesykepleietjenester ble lagt ut på anbud. Gjennom målrettet informasjon og påvirkning lyktes vi med å få enkelte politiske partier til å endre standpunkt. Dette viser at Fagforbundet Drammens fagligpolitiske arbeid blir lagt merke til, både av Fagforbundet sentralt og andre lokale foreninger. For å møte det økte behovet medlems henvendelser, besluttet styret å bruke avsatte midler til ekstra frikjøp, noe som har styrket kontorets kapasitet i perioden.

I tillegg har fagforeningen gjennom året revidert og utarbeidet nye rutiner – totalt 15 rutiner er oppdatert eller laget.

I forkant av stortingsvalget ble det gjennomført flere arbeidsplassbesøk med deltakelse fra stortingspresidenten, helseministeren og andre stortingsrepresentanter. Sammen med FO og SL arrangerte vi også en tverrpolitisk debatt, og vi deltok i Fagforbundet sitt ringeprojektet i forbindelse med stortingsvalget for å mobilisere medlemmer og skape engasjement til å stemme rød/grønt.

Vi har i år fått nytt regnskapssystem som har krevd ekstra innsats fra leder, kasserer og revisorer, men har samtidig vært positivt for fagforeningen ved å gi bedre oversikt og mer effektive rutiner. Vi har også gått over til å gi 365 fagforbundet e-poster mot slutten av året, da dette ble pålagt fra Fagforbundet sentralt.

Vi har gjennom året mottatt søknader fra medlemmer om deltakelse på kongresser og kurs, og ca. fem medlemmer har fått dekket kostnader i tråd med våre rutiner. I tillegg har fagforeningen støttet 8. mars-komiteen, bidratt til Palestina-laget under Norway Cup, og gitt støtte til «God Jul Lille Venn» og «Stjernerdyss» med gaver og gavekort på mat – som en del av vårt engasjement for både lokal miljøet, solidaritet og fellesskap.

Vi har vært synlige i lokalavisene ved flere anledninger i saker som berører våre medlemmer, noe som har bidratt til å løfte viktige temaer for medlemmene våre i offentligheten. I forbindelse med landsmøtet ble også leder intervjuet av TV2 sammen med nyvalgt leder i Fagforbundet i forbindelse med at flere kommuner opplever at enkelte tjenester ønskes konkurranseutsatt av høyre styrte kommuner.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyre	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent
Leder	Laila Evensen	60%
Nestleder	Kjetil Andreas Terjesen	50%
Opplærings- ansvarlig	Juanita Sundberg	
Kasserer	Alvaro Montenegro Fernandez	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Line Fagerli	20%
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Håvard Lersbryggen Linda Beate Forsberg Kjeksrud	20%
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Anders Bakkejord Reek	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Ranveig Hushovd- Lagerqvist (Permisjon) Abdulla Duli Axhami fra aug/sept	
Ungdomstillitsvalgt	Mathilde Patursson	
Pensjonistillitsvalgt	Margaret Sømme Wilthil	
Styremedlem	Mazhar Iqbal	
Styremedlem	Tina Helena Westman	
Styremedlem	Wenche Andreassen Moe	
Styremedlem	Jan Paulsen	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Therese Myhre	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Glenn Thomas Rodal Johansen (frem til okt) Connie Bjørnsen	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Mazhar Iqbal	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Ikke valgt etter permisjon	
Vara ungdomstillitsvalgt	Savannah Svebakk- Bøhn	
Vara pensjonistillitsvalgt	Arne Harry Kristoffersen	

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
KS klubbleder	Laila Evensen	40%	KS
KS klubbnestleder	Gro Elisabeth Bolstad	100%	KS
	Kjetil A Terjesen	50%	KS
	Juanita Sundberg	100%	KS
	Cecilie Johannessen	100%	KS
	Gjermund Sørstad	100%	KS
	Ove Andre Johnsen	100% Fra juni 25	KS

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Buskerud sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

1. rep *Laila Evensen (representant fast for fylket)*
2. rep Kjetil Andreas Terjesen
3. rep Håvard Lersbryggen (permisjon fra april) Linda Kjeksrud
4. rep Chris Benjamin Weberg- Haugen (permisjon) Line Fagerli
5. rep Ranveig Hushovd-Lagerqvist (permisjon fra august) Abdulla Duli Axhami
6. rep Anders Bakkejord Reek
7. rep *Mathilde Patursson (Representant fast for fylket)*
1. vara *Margaret S Wilthil (Representant fast for fylket)*
2. vara Juanita Sundberg
3. vara Mazhar Iqbal
4. vara Tina Helena Westman
5. vara Jan Paulsen
6. vara Wenche Andreassen Moe

Representanter til LO lokalt

Kjetil Andreas Terjesen

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Mathilde Patursson
Nestleder	Abdulla Duli Axhami
Ungdomsrepresentant	Mathilde Patursson
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Mette Kathrine Andersen
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Abdulla Duli Axhami
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Linda Kjeksrud
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Petter Justad
Pensjonistrepresentant	Bodil Pahr Eliassen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Stig Neteland

2: Lola Awoyemi

Kontorforhold

Fagforbundet har fortsatt sine lokaler i Haugesgate 1.

Lokalene inneholder 7 kontorplasser, 1 møterom, 1 samtalerom, kjøkken, lager og toaletter. Det har i løpet av året blitt byttet ut eller kommet inn noen nye kontormøbler på kontorene, disse har vi fått fra overskudds kontormøbler i Drammen kommune.

Økonomi

Aktiviteten har vært høy og det er styrt mot balanse, overskuddet skyldes renter på bankinnskudd.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
8 027 207,42	8 391 000,76	8 027 207,42	8 391 000,76	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Pc til Leder, nestleder, kasserer, kontoret, seksjoner og utvalg

Printer

Plakat printer

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	2113
KS 1701	92
KS 100	1 Bi medlem
Spekter 067	1
Spekter 028	1 Bi medlem
Spekter 087	25
NHO 453	15
NHO 481	1
NHO 590	2
NHO 595	2 og 1 Bi medlem
PBL 028	184
Virke 007	4 Bi medlemmer
Virke 003	23
Virke 15	6
Virke 026	18
Virke 050	3
KA 027	29
Trygg 001	25
Felles hovedtillitsvalgt for: Læringsverkstedet, Norlandia og Espira	

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale der noen trekker og andre ikke:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Drammen logopedtjeneste	10
Drammen Cryoklinikk DA	2
Bevisstung	1
Brage Tannklinikk	1
Clear Tannlegesenter	1
E. Hjelman AS	1
Empet AS	1

Helleristningen barnehage	1
Nimo AS	2
Mif IFO	1
Podium AS	1
Skin Well AS	1
Solbergmoen Tannlegesenter AS	1
Svelvik Legesenter	1
Torget Helsesenter AS	1
Viken Apotekene AS	1
Veien tilbake AS	1
Akademiet Realfagskole Drammen	1
Aleris Helse AS	1
Alvens AS	2
Avonova Helse	1
Dedicare AS	1
Dyran Panorama Borettslag	1 Bi medlem
Elvebyen Legesenter AS	1
Falck Norge AS	1
Grev Wedel Legesenter AS	4
Fjell Legesenter	1
Gulskogen legesenter AS	2
Insider Facility Solutions AS	1
Konnerud Legesenter AS	1
Norlights Montessoriskole Drammen AS	1
Omsorgspartner AS	1 Bi medlem
Personalhuset Staffing AS	3
Promiso Sørøst AS	3
Squeez AS	1
Stiftelsen Bolstadhagen 6	5
Stiftelsen Guts	2
Stiftelsen Lassebakken Barnehage	1
Stiftelsen Mallinggata 1	2
Adecco Norge AS	7
Akademiet Realfagskole AS	1
Apotek 1 gruppen AS	1
Ethos Bemanning	5
Ifront Karriere AS	3
Nira Tannhelse AS	1
Pedagogisk Vikarsentral avd Drammen	4

Det jobbes kontinuerlig med å få på plass tariffavtaler der vi har medlemmer nok til det.

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Drammen Kommune	KS	Laila Evensen	JA	
Drammen Havn	KS 100	Morten Weggelsen		
Drammen logopedtjeneste	Under forhandling	Tora Øiom		
RFD Lerpeveien	KS 1701	Chris Andre Finnsrud Hansen	JA	
RFD Mile		Håkon Kjørstad		
RFD Administrasjon		Janne Bogstrand		
Lindum AS	KS 1701	Jan Paulsen		
Drammen Kino	Virke 015	Helge Skeie		
Blåkors Drammen	Virke 003	Kent Remi Westergren		
Drammen kirkelige fellesråd	KA 027	Linda Beate Forsberg Kjeksrud		
Glitre vannverket	KS 1701	Ketil Borgevad		
Espira Torsbergskogen	PBL 028	Monica Grøtterud		
Espira Knivåasen	PBL 028	Hanne Mette Stordalen		
Espira Gåserud	PBL 028	Anniken Raaen		
Espira Vannverksdammen	PBL 028	Bekal Ali Dalloo		
Læringsverkstedet Skoger	PBL 028	Lene Marie Nordheim		
Læringsverkstedet Nøstodden	PBL 028	Tiril Lund Nesle		
Norlandia Solbergmoen	Spekter 087	Sandra Jeanette Hansen		
Norlandia Bekkevollen	Spekter 087	Wenche Moe		
NBBO	Virke 026	Elin Totland Grønvold		
NBBO Vaktmesterservice	Virke 026			
Stiftelsen kirkens bymisjon	Virke 003	Stian Nedberg		
Øren Andelslag SA	PBL 028	Monica Meløy Vik		
Senterbarnehagen FUS	Trygg 001	Håvard Lersbryggen		
Drafnkollen FUS	Trygg 001	Lasse Fjeld		
Bakkefaret FUS	Trygg 001	Elisabeth Fossum		

Vinnes barnehage	PBL 028	Kristin Haukland Steen		
Nordbyggård barnehage	PBL 028	Helle Andersson		
Hedensrud barnehage	PBL 028	Gabriella Bustos		
Kjerraten barnehage	PBL 028			
Brøttet barnehage	PBL 028	Epsen Henriksen		
Åsløkkå barnehage	PBL 028	Nibia Forss		
Grev Wedel legesenter		Anne Mette Andersson		
Stenseth barnehage	PBL 028	Kjetil Berntsen		
Eplehagan barnehage	PBL 028	Hilde Bruun		
Røyseplassen barnehage	PBL 028	Heidi Kristin Eriksen		
Norlandia Solbergelva	Spekter 087	Mejrima Islam		
Espira Tømmerås	PBL 028	Merete Pedersen		
Norlandia Skyttelveien	Spekter 087	Giarang Sadaqat		
Tekna Tellus	PBL 028	Linn Hellan Sørjordet		

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Kirkens bymisjon
 Norlandia
 Espira
 Frelsesarmeen
 Blå Kors
 Fus trygge barnehager
 Læringsverkstedet
 Stendi Assistanse AS
 Omsorgspatner AS
 Hero

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:					
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:		Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåelse:	
400		405		400		301	
Medlemstall totalt:				Yrkesaktive totalt:			
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
4399		4349		2566		2573	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:				Antall pensjonist og uføre medlemmer			
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
512		329		1562		1561	
Studenter:		Lærlinger:			Elever:		
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
80	102	68	53	33	41		
Antall yrkesaktive medlemmer KS				Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
2091		2207		26		27	

Fagforbundet Drammen har som mål å være den mest attraktive fagforeningen for både medlemmer og potensielle medlemmer gjennom å være en synlig aktør, på arbeidsplasser og i kommunen for øvrig. På arbeidsplasser gjennomføres dette best ved å skolere dyktige plasstillitsvalgte som kjemper for våre medlemmer, kreve tariffavtaler, pensjonsavtaler, mm, samt arbeidsplassbesøk fra yrkesseksjonene og hovedtillitsvalgte.

Det blir også arrangert faglige og sosiale aktiviteter for medlemmer, og Fagforbundet prøver å være synlige på forskjellige markeringer i kommunen. Totalen av dette gjør Fagforbundet Drammen til en synlig og attraktiv fagforening i Drammen kommune.

Over en periode nå har det vært synkende organisasjonsgrad i KS. Dette er en utfordring for flere forbund enn bare Fagforbundet, men det krever et fortsatt fokus fra Fagforbundet Drammen på dette området.

Ved utmeldinger forsøker Fagforbundet å komme i kontakt med medlemmene for å høre hva som er grunnen til at de ønsker å melde seg ut, og eventuelt om det er noe vi kan gjøre annerledes. Primært grunnes utmeldinger med kostnaden ved å være medlem, Fagforbundets politikk og Fagforbundet Drammens resultat i enkeltsaker. Det har også vært en økende tendens til at medlemmer melder seg inn i

Delta, da de har lavere makskontingent enn Fagforbundet.

Utmeldinger fra Fagforbundet sin side på grunn av restanse i kontingent har det også vært en del av, da medlemmer som ikke betaler koster foreningen ganske mye penger. Dette fordi Fagforbundet forskuddsbetaler de obligatoriske forsikringene i medlemskapet. Siden vedtaket om redusert kontingent fra Landsmøte 2022 har det blitt vedtatt at medlemmer som skylder for mer enn tre måneder skal strykes. Dette har ført til hyppigere gjennomgang av listene, samt utmeldinger.

Det er et kontinuerlig fokus på oppfølging av medlemmer med utgåtte elev/student/lærlings-medlemskap. De som ikke har gitt tilbakemeldinger ved gjentatte henvendelser har fått medlemskapet endret til yrkesaktive, så de mottar faktura. Ofte har det igjen ført til en oppsigelse av medlemskapet i ettertid.

Utvalg ung i Fagforbundet Drammen har jobbet godt for å verve unge medlemmer, spesielt studenter gjennom besøk ved USN campus Drammen, skolebesøk på Åssiden videregående, deltagelse på Arbeidslivsdagen, i Sommerpatruljen til LO, egen lærlingspatrulje, m.m. Det arrangeres også flere arrangementer for unge medlemmer.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 27/1 – 2025 på Folkets Hus i Drammen og behandlet følgende saker:

- Beretning
- Konstituering
- Handlingsplaner
- Regnskap
- Budsjett
- Forslag
- Valg

Det er avholdt 2 medlemsmøter

Møtene behandlet følgende saker:

Lønn

Pensjon

Hovedstyret:

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 203 saker, hvorav 92 var vedtakssaker

Styret har behandlet 10 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Fagpolitisk påvirkning

Opprettelse av veiledere og maler for foreningen

Konkurransetsetting av tjenester

Mulig skolenedleggelse

Handling og økonomiplan Drammen kommune

Det er totalt gjennomført 180 arbeidsplass besøk.

Vi har i løpet av året delt ut: Handlenett, lommelykter, nøkkelbånd/sneller og kopper.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Sosiale aktiviteter:

8 mars

1 mai

Pride

Sommersamling

Juletreffest

Pensjon informasjon

Tverrpolitisk debatt

Tillitsvalgt samlinger 1 dag og 1 med overnatting

Styresamling 1 dag og 1 tur m/overnatting

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Leder:	Mathilde Patursson	2025-2026
Nestleder	Savannah Svebakk-Bøhn	2024-2025
Medlem	Hilde Arntzen Wetås	januar 2025 – oktober 2025
Medlem	Silje Kristiansen	Supplert inn september 2025
Medlem	Jannicke Åsen Kristiansen	Supplert inn september 2025
Medlem	Daniel Korneliussen	Supplert inn september 2025

I løpet av 2025 har vi hatt 6 møter og behandlet 53 saker.

Vi har:

- Deltatt i 1.mai toget,
- Pride paraden i Drammen,
- Sommerfestivalen til Fagforbundet Ung,
- Lærlingpatruljen til Fagforbundet Buskerud,
- Sommerpatruljen til LO,
- Lærlingpatruljen til LO,
- Sommeravslutning for Fagforbundet Drammen
- Karrieredagen til USN Drammen,
- Deltatt på Ungutvalget til Fagforbundet Buskerud sin ungdomskonferanse,
- Vi har blitt intervjuet av Fagbladet i forhold til Sommerpatruljen til LO. Og en del andre under Sommerpatruljen.
- 2 fra utvalget har deltatt på trinn 3 kurs.
- Vi har arrangert tur til Tusenfryd for medlemmene våre sammen med Ungutvalget i Fagforbundet Øvre Eiker og Fagforbundet studentene USN.
- Vi har også arrangert bowling for medlemmene våre sammen med Fagforbundet Studentene USN.
- Vi sto på stand på Åssiden vgs og delte ut is i slutten av året.
- Vi delte ut blomster til de som gikk i paraden på 8.mars.
- Vi har en representant i Fagforbundet Buskerud sitt ungutvalg, som også sitter i LO Buskerud sitt ungdomsutvalg.

Pensjonistutvalget

Utvalget har bestått av:

Leder:	Margaret Sømme Wilthil
Nestleder:	Arne H Kristoffersen
Medlem:	Solveig Faksmo
Medlem:	Bodil Pahr Eliassen
Medlem:	Elisabeth Schjenken Arntsen
Medlem:	Janne Lorentzen
Medlem/uførerepr.:	Lillian Lyhus, fra okt.

Representasjon:

Eldrerådet i Drammen:	Elisabeth Schjenken Arntsen
Styret i Fagforbundet Drammen:	Margaret S Wilthil
Valgkomiteen i Fagforbundet Drammen:	Bodil Pahr Eliassen
Pensjonist/uføreutvalget og styret Fagforbundet Buskerud:	Margaret S Wilthil
Representantskapet Fagforbundet Buskerud:	Margaret S Wilthil
Samarbeidsutvalg i Pensjonistforbundet Drammen:	Margaret S Wilthil og Elisabeth Schjenken Arntsen
Konferanse for pensjonister/uføre i Buskerud:	Margaret S Wilthil og Arne H Kristoffersen

Økonomi: Budsjett kr. 150.000

Egenandeler turer og loddsalg: kr 106.000, tilskudd fra sentralt ca. 80.000 kr

Møtevirksomheten:

Det har vært avholdt 6 møter i utvalget og behandlet 35 saker.

Kaffetreff:

- Årskonferanse/kaffetreff 5.februar. 46 deltagere. Tema: Orientering om årsberetning, økonomi og handlingsplan for 2025.
- 5.mars: Folkets hus, 55 deltagere. Tema: Trafikksikkerhet v/Odd Grette
- 9.april: Folkets hus, 58 deltagere. Sang v/Øystein Hagen
- 7.mai: Folkets hus, 60 deltagere. Tema: Nytt sykehus V/Ragnar Solbraa Bay
- 3.sept.: Folkets hus, 49 deltagere. Tema: Info v/Gerd Eva Volden, leder av sentral pensjonist og uføreutvalg. Apell v/Even Røed, AP
- 8.okt.: Folkets hus, 50 deltagere. Tema: annerledes het og utenforskap v/Nils Bastian Bekken

På møtene var det servering og loddsalg.

Turer:

4. juni: Dagstur til Kistefoss og Hadeland.

Frokost på Ringerike Gjestegård og lunsj på
Thorbjørnrud hotel. 40 deltakere

5 nov: Buss til Nordbysenteret – Strømstad – ferje til Sandefjord med lunsj. 50 deltagere

3 des: Julebord Scandic Ambassadør hotel, Drammen. 93 deltagere. Juletallerken og dessert. Underholdning/musikk v/Øystein Hagen.

Vi har sendt ut SMS til medlemmene for å informere om tiltakene.
Det sendes ut informasjonsbrev til nye pensjonister/uføre.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Seksjonens sammensetning:

Leder:	Line Fagerli, fra hjemmesykepleien
Nestleder:	Therese Myhre Johansen, fra psykisk helse og rus
Medlem:	Martine Israelsen, fra tilrettelagte tjenester
Medlem:	Aysun Karagöz, fra vernetjenesten
Medlem:	Mette Kathrine Andersen, fra institusjonstjenesten

Seksjon HS har gjennomført 6 styremøter og behandlet 20 saker hvorav 8 var vedtakssaker.

Antall arbeidsplass besøk 55 i samarbeid med HTV Helse i tillegg til at vi har delt ut julegaver til de små enhetene ca 300 medlemmer.

Delt ut diverse gaver ved alle besøk, og drevet aktiv verving gjennom hele året.

Hatt medlemskino,» kveldsvakt», men dessverre lite påmeldte.

Hatt medlemskveld tilrettelagte tjenester med foredrag fra ansatt som har vært på seminar «De usynlige stemmene», dette ga veldig gode refleksjoner for alle som var til stede. Vi har også kommet med innspill til HTV.

Hatt felles temakvelder sammen med de andre seksjonene, blant annet om pensjon.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Det er avholdt 6 møter.

Utvalgets sammensetning:

Leder:	Ranveig Lagerqvist-Hushovd (frem til august) Abdulla Duli Axhami
Nestleder:	Abdulla Duli Axhami frem til aug/sept
Medlem:	Mette Jansen
Medlem:	Trond Wium

Det er avholdt 6 møter.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

I løpet av 2025 er det er avholdt møter i mars, mai, september (det er avholdt møter med avtroppende seksjonsleder og seksjonsleder i fylke) og desember, til sammen fire møter.

Beskrivelse av gjennomførte aktiviteter i henhold til handlingsplanen:

Deltatt på sommerfest i juni og vært med å spre informasjon i forbindelse med 8.mars og 1.mai.

Avholdt verveuken i oktober.

Stand foran rådhuset med Yoghurt/banan

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder:	Anders Reek
Nestleder:	Glenn Thomas Rodal Johansen (frem til 12/9) Connie Bjørnsen (nestleder fra 12/9)
Medlem:	Christian Fredrik Fossum
Medlem:	Petter Justad.

Det er avholdt 6 styremøter fysisk og digitale. Det er behandlet 59 saker.

Leder og nestleder har hatt møte med NBBO bygg service og Drammen Eiendoms drifts operatører om klubbleder på arbeidsplassen, vanskelig og få noen til å ta vervet.

YST har jobbet med tariffspørsmål, hatt kontakt med medlemmer i KS og medlemmer i privat sektor, fokus på konkurranse / privatisering av kommunale oppgaver og økonomisk bærekraft.

YST deltok i 1 mai arrangementet, Pride tog og arbeidsplassbesøk i forbindelse med stortingsvalget 2025.

YST har gjennomført 19 arbeidsplass besøk innen teknisk sektor i samarbeid med HTV.

YST gjennomført fellesarrangementer med de andre seksjonene (sommerfest og foredrag om pensjon)

1 medlem av styre var på seminar om Teknologi og bærekraft – i vann, bygg drift og gjenvinning.

YST har formidlet kurs, konferanse og videreutdanning til medlemmer via klubb tillitsvalgte i egne e-postutsendelser.

YST valgte ny nestleder i september, da tidligere nestleder sluttet i kommunen.

Nestleder har i perioden gjennomført trinn skolering.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Seksjonsstyret har bestått av:

Leder:	Linda Kjeksrud, konstituert leder etter Håvard Lersbryggen
Nestleder:	Mazhar Iqbal, konstituert nestleder etter Linda Kjeksrud
Medlem:	Annette Borgersen
Medlem:	Thomas Kjersem
Medlem:	Daria Galkina konstituert inn etter Solvår Snoen Hoel

8 styremøter i yrkesseksjonen YKKO.

Det er behandlet 37 saker i året som har gått.

Det har vært en del endringer i seksjonsstyret i løpet av året Nestleder tok over ledervervet og det ble valgt ny nestleder. Det kom også inn en ny representant fra bibliotekene.

Vi har vært med på markering av barnehage dagen sammen med utdanningsforbundet på Drammen kino. Foredrag «Lek i barnehagen»

Det ble gjennomført 1 Temakveld om Pensjon i samarbeid med de andre seksjonene
Styret har deltatt på 1.mai arrangement
Arrangert sommersamling på Folkets Hus i samarbeid med de andre seksjonene
Gjennomført 34 arbeidsplassbesøk, 16 av disse ble gjennomført i løpet av
verveukene i juni og november. Vi har også vært innom en del arbeidsplasser der det
ble det delt ut kopper og andre små gaver til de som ikke har fått dette tidligere.
Før jul ble det kjørt ut juleposer med handlenett og godis til 78 arbeidsplasser
innenfor vår yrkesseksjon i samarbeid med HTV for skoler og barnehager.
3 Samarbeidsmøter med HTV for barnehager og skoler og 2 samarbeidsmøter med
de andre seksjonslederne
Vært med på gjennomføringen av Lærlingspatruljen til LO og Fagforbundet Buskerud
sammen med UNG.

Alle lokale klubber ute på arbeidsplassene har fått mulighet til å bestille
møtemat/pizza til sine medlemsmøter på forespørsel.

Beretning fra KS og private klubber

KS KLUBBEN

Består følgende hovedtillitsvalgte (HTV) i Fagforbundet Drammen

Leder: Laila Evensen	40% HTV
Nestleder: Gro Bolstad	100% HTV
Juanita Sundberg :	100% HTV
Cecilie Johannessen:	100% HTV
Gjermund Sørstad:	100% HTV
Ove Andre Johnsen (fra Mai)	100% HTV
Kjetil Andreas Terjesen	50% HTV

Programområdene og de kommunale foretakene (KF) er fordelt, slik at hver HTV har sitt
hovedområde.

Møter:

KS-klubben har hatt faste møter mandag og onsdag gjennom hele året, med unntak av
ferie.

På møtene tas det opp saker fra hvert programområde og de overordnede sakene som
gjelder hele kommunen.

Vi deltar i medvirkning og drøftingsmøtet på områdene, saker til disse møtene tas opp
i KS-klubben. Slik at vi har en felles forståelse om utfordringer og hva som skjer i hele
kommunen.

Til drøftingsmøter leveres det alltid skriftlige innspill til arbeidsgiver, følgende saker har
vært oppe til drøfting gjennom året:

Kommune direktørens drøftinger:

- Medarbeiderundersøkelsen
- Fortetning

- Rutine for partsamarbeid
 - Organisering av kommunalsjefsnivået under Direktør for oppvekst
 - Opprettelse av virksomhetsleder for kompetansesenter
 - Organisering av Helse og velferd
 - Midlertidige omsorgsdager
 - Omorganisering i P13
 - Fri 70
 - Stabsorganisering
 - Utviklingssenter for oppvekst
 - Kompetanse og rekrutteringsstrategi
 - Organisering av oppgavene forskning og porteføljestyring
 - Oppstart kartlegging av arbeidstreningsplasser i kommunen
 - Fagstab helse og velferd
 - Organisering av forebyggende helseteam for seniorer i Helse og velferd
- Omsorgsdager

Partssammensatt utvalg har Fagforbundet vært representert av Juanita Sundberg og Gro Bolstad, i PSU har følgende saker vært behandlet og klubben har levert inn skriftlige innspill

Sak 2/25 – 19/00040-183 Forslag til endringer i skolestrukturen i Drammen

Sak 3/25 – 25/02617-1 Forslag til prosess for utredning av fase 2 i arbeidet med skolestruktur i grunnskolen

Sak 4/25 – 24/43859-1: Sak om Veiavangen skole og prosessen videre.

Sak 5/25 – 24/43858-1 Felles forskrift for SFO og IFO

Sak 6/25 – 25/02502-1 Vedtektsendringer i Drammen kommunale barnehager.

Sak 7/25 – 24/41154-2 Forslag til høringssvar – Det digitale(i) livet. Balansert oppvekst i skjermens tid (skjermutvalget)

Sak 8/25 25/01635-1 Forebygging av vold, overgrep og forsømmelse mot beboere i sykehjem.

Sak 9/25 – 25/01658-1: Evaluering av Ressurssenter

0/25 – 24/35093-6 Fritt brukervalg i hjemmesykepleien – status.

Sak 11/25 – 25/01882-1 Innføring av ruteoptimaliseringsverktøy (KI) i hjemme tjenesten

Sak 0015/25 Etablering av nytt kompetansesenter

Sak 0016/25 Etablering av ekstern mestringsarena

Sak 0017/25 Handlingsplan for teknologi og læring – sluttbehandling

Sak 0018/25 Systemer og rutiner for kvalitetsoppfølging i barnehage og skole

Sak19/25 Orientering om innføring av matverter ved sykehjem

Sak 20/25 Pilotprosjekt- kompetanseløft for nyansatte i helse-og omsorgssektoren:

Sak 21/25 Videreutvikling av potensialet hos ansatte uten helse- og sosialfaglig bakgrunn.

Sak 23/25 - 24/35093-10 Fritt bruker valg i hjemmesykepleien

Sak 25/25 – 25/13779-3 Norm for antall pleiere i hjemmetjenesten pr bruker

Sak 26/25 – 25/01658-5 Gjennomført evaluering av ressurscenteret

Sak 27/25 – 2518052-1 Jobb for alle - fordi arbeid virker

Sak 28/25 – 25/17321-1 Evaluering av STOLT og EXMA

Sak 29/25 – 25/17955-1 Organisering av tilbud til elever med store tilretteleggingsbehov

Sak 30/25 – 25/17731-1 Sosialfaglige stillinger og sosialrådgivere i grunnskolen

Sak 31/25 – 25/18054-1 Tilstandsrapport for barnevernstjenesten i Drammen 2024

Sak 32/25 – 25/17484-1 Rapport om tilstanden i grunnskoleopplæringen 2024

Sak 33/25 – 25/17484-1 Videre oppfølging av språkkrav og språkkartlegging i Drammen kommune

Sak 34/25 – 25/16890-1 Årsmelding 2024

Sak 25/25387-1 Ledelse Skolefritidsordning (SFO)

Sak 25/34675-1 Evaluering av mobilreglementet i Drammensskolen

Sak 25/35571-1 -2 tertial 2025

Sak 46-/25 -25/38711-1 Handlings- og Økonomiplan 2026-2029

Sak 47/25 -25/38312-1 Rett kompetanse til rett tid – hvordan kommunen møter bemanningsutfordringer i barnehagen

Sak 48/25 -25/38289-1 Status i utredningen - undervisningstilbud til elever med omfattende og livslangt hjelpebehov

Sak 49/25 -25/38482-1 Tørn- fremtidens hjemmetjeneste

Sak 50/25 -25/38354-1 Orientering om utredning av støtteordninger ved akutt og kortvarig sykdom for foreldre med omsorg for hjemmeboende funksjonshemmet barn fra og med kalenderåret barnet fyller 19 år.

Sak 51/25 -25/38666-1 Orienteringssak - Ny modell for ressurscenter for hjemmetjenester og institusjon

Sak 52/25 Orientering - utredning om mer interkommunalt samarbeid om administrative oppgaver

Sak 53/25 Orientering - Videreutvikling av ansatte uten helse- og sosialfaglig utdanning i sykehjem og hjemmetjenester.

AMU har Fagforbundet vært representert av Gjermund Sørstad og Cecilie Johannessen

Vi har gjennom hele året hatt møter med politiske partier der Fagforbundet har ytret sitt syn i saker, dette er viktige møter der vi er med på å påvirke de politiske vedtakene som blir fattet til beste for våre medlemmer.

Store og omfattende saker:

- Fritt buker valg i hjemmetjenesten
Dette var en politisk sak der det var politisk foreslått å sette ut hjemmetjenester til private aktører. Her jobbet vi systematisk med å påvirke i forhold til hvordan dette ville påvirke kommunens tjenester som vi i dag leverer på en god og forsvarlig måte.
Fritt bruker valg ble ikke vedtatt i Drammen kommune.
- Økonomiskbærekraft
- Fri 70 – Et ledd i økonomisk bærekraft. Innsparinger på 70 millioner, der det skal ned på m2 bruken og avvikle leieforhold på lokaler kommunen har drift i. Et punkt i dette er Free seating med en deknings grad på 60% på kontorplasser. Fortetting av rådhuset, flere virksomheter har flyttet inn på rådhuset. Det er Drammen eiendom KF som leder dette prosjektet.

HTV har også gjennomført tillitsvalgt samlinger og trinn3 opplæring av tillitsvalgte.

HTV har deltatt i mange arbeidsgrupper og styrings grupper:

- Fri 70
- ERP system
- Interkommunalt samarbeid
- Konkurransetiltak
- Ikt anskaffelser
- Kompetanseløftet
- § 13.5 opplæringsprogram vold og trusler

- Rutiner, overtallighet.
- Utviklingssenteret for P01, P02 og P03
- Skolekretsgrenser
- Ledig plass skolebygg.
- Utbygging Veiavangen skole
- Jobb for alle – fordi arbeid virker
- Menn i helse
- Arbeidsklær hjemmetjenesten
- #Råbra
- Omorganisering Ressurssenter
- Nytt Helsehus “Spinneriet” Drammen Helsepark
- Strømsø 2030
- Medarbeiderundersøkelsen
- Rutiner for ferieavvikling i barnehage og skole etter politiskvedtak om feriestengt
- Faglig ledergruppe – sambruk av arealer
- Styringsgruppe Strandveien
- FACT Ung
- Omorganiseringer på flere områder i kommunen
- Økonomisk bærekraft

I tillegg til arbeid og styringsgrupper så har vi svart opp henvendelser fra medlemmer og tillitsvalgte.

- Opplæring av tillitsvalgte
- Personalsaker
- Sykefraværsoppfølginger
- Deltatt på personalmøter og klubbmøter ute på arbeidsplassene
- Arbeidsplassbesøk
- Rekrutteringer
- Oppsigelser
- Varslingssaker

Møter etter Arbeidsmiljøloven

Forklaringer av paragrafbenevnelse:

15-1 møter, er drøfting før beslutning om oppsigelse

17-3 møte, er rett til å kreve forhandling etter mottatt oppsigelse

Antall § 15.1 møter, 14 stk:

3 endte med oppsigelse

1 frivillig oppsigelse

1 videre til advokat

3 ikke videre til oppsigelse

2 fortsatt uavklart

Antall § 17.3 møter, 3 stk:

2 av disse endte opp med at arbeidsgiver trakk oppsigelsen

Krav om fast eller økt stilling

24 stk

Lokale forhandlinger:

Det har i 2024 vært forhandlinger i kap. 3 og 5 i juni mnd.

Det ble i 2025 ikke avsatt i det sentrale lønnsoppgjøret midler til lokaleforhandlinger i kap. 4

Alle HTV har deltatt i forberedelser til forhandlingene.

Forhandlingsteamet som har gjennomført de fysiske forhandlingene er:

Forhandlingsleder:	Gro Bolstad
Team:	Juanita Sundberg
Cecilie Johannessen	
Gjermund Sørstad	

Valg av HTV i perioden

Ved inngangen til 2025 var det 100% HTV som ikke var besatt

De ble gjort et suppleringsvalg av hovedtillitsvalgt: april

Valg komiteen bestod da av:

Ranveig Lagerqvist Hushovd

Anders Bakkejord Reek

Line Fagerli

Mazhar Iqbal

Ove Andre Johnsen ble valgt inn i 100% HTV fra juni.

Valg av hovedtillitsvalgte for perioden 26-27

HTV valgkomiteen har bestått av:

Connie Bjørnsen

Mette Andersen

Mazhar Iqbal

Trond Vium

Kirken i Drammen

Det har blitt avholdt 2 medlemsmøter i 2025.

Hoved tema har vært sykefravær og oppfølging av ansatte og verving av nye medlemmer.

Det har ellers blitt jobbet med opprettelse av ny stilling som gravplass sjef i fellesrådet og stabsledere/ personal leder i hver enkelt menighet.

Det har også vært noen medlemssaker saker som ble løst med hjelp fra kompetansesenteret.

Alle de 10 arbeidsplasser der vi har medlemmer har hatt besøk av tillitsvalgt og det har blitt utlevert karameller og handlenett.

Lindum klubben

Årsmøte ble avholdt på Teams og møterom så flere folk har mulighet til å være med.

Vi har hatt 5 Klubbmøter.

Klubbstyre består av 4 stk.

Valg komiteen 2 stk

Vi bruker lunsjmøter på haste Saker.

Vi har egen nettside for dem som er organisert, hvor nyttig informasjon og lønnsoppgjøret blir lagt ut og folk kan sende inn spørsmål på ting dem lur på.

Saker:

Verving.

Lønnsoppgjør.

Personalsaker.

Arbeidsavtaler.

Vaktavtaler

Intervjuer/nyrekrutteringer

Norlandia Bekkevollen barnehage

Ny tillitsvalgt i september/oktober 2025. Klubben består av fire medlemmer.

I perioden etter overtakelsen har det ikke vært meldt inn saker eller behov for oppfølging. Arbeidsforholdene har fremstått som stabile.

Tiden har i hovedsak blitt brukt til å sette seg inn i rollen som tillitsvalgt og være tilgjengelig for medlemmene ved behov.

Eplehagen barnehage

Avholdt 2 klubbmøter i 2025.

1. Valg av tillitsvalgt, jeg ble gjenvalgt som tillitsvalgt for Eplehagen Barnehage.
2. Informasjonsmøte.

Vært i kontakt med kompetansesenteret angående usikkerhet omkring forskjøvet arbeidstid. Saken er avsluttet.

Stiftelsen kirkens bymisjon

Vi har hatt 5 møter og hatt 7 saker.

Møtene har stort sett dreid seg om at Bymisjonen er i en omstillingsprosess organisatorisk samt at det er økonomisk trangere.

Glitrevannverket IKS:

Vi har ikke hatt egne klubbmøter - antall medlemmer er ikke flere enn at vi gjerne tar spørsmål og diskusjoner fortløpende og avklarer med bedriften.

Når det gjelder lønnsforhandlinger, samarbeider tillitsvalgte fra Tekna og NITO om generelt tillegg. Kontakt hvert enkelt medlem, eller grupper som har samme lønn, om eventuelle individuelle lønnskrav.

Vi har to overordnede saker vi skal jobbe videre med i 2026:

1. Bedriften ønsker å ta i bruk lønnsgaranti -og ansiennitetstabellen for gruppe 1 ved ansettelser, noe som ikke har vært praksis tidligere. Bedriften er medlem i Samfunnsbedriftene. Vi synes at tabellen har for stort sprang mellom 10 - 16 års ansiennitet. Vi mener at man etter 10 års arbeid i et fag bør regnes som erfaren og burde kvalifisere til full ansiennitet. Det mener vi vil være med på å rekruttere og beholde gode folk i jobben.

2. Vi har hatt noen tilfeller hvor vi blir utkalt til gul beredskap ved ekstremvær og lignende. Det foreligger pr i dag ikke noen protokoll på godtgjørelse når man blir satt i gul beredskap, noe vi har tatt initiativ til å få på plass.

Dette vil skje i samarbeid med medlemmer fra Tekna og NITO. Vi ser det som positivt å ha retningslinjer på godtgjørelser og krav til de som er tatt ut til ekstraordinær beredskap. Da vet alle hva man har å forholde seg til. Punkter som skal diskuteres:

- Minimum antall timer godtgjørelse ved utkalling til gul beredskap og beregning av godtgjørelse.
- Differanse på godtgjørelse mellom å ha beredskap i ukedager kontra helg eller røde dager.
- Hva kreves av de som blir satt i beredskap - max reisetid til oppmøtested, nødsamband, etc.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Arbeidsutvalg:

Utvalgets sammensetning: Leder, nestleder, opplæringsansvarlig og yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Det er avholdt møter etter behov og i forkant av styremøtene

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Utfordringene som har preget 2025:

Flere politiske saker som omhandler privatisering og konkurranse utsetting, noe som kan ha en stor konsekvens for våre medlemmer.

Andre lokale utfordringer

Det er til tider noe utfordrende å få tillitsvalgte ute på lokale arbeidsplasser, det jobbes kontinuerlig for å få på plass dette.

Det har også vært tidkrevende å få på plass tariffavtaler på enkelte steder. Det har blitt brukt en del tid og ressurser på nytt regnskapssystem og gå over til org 365 e-post adresser, da Fagforbundet sentralt vedtok at vi ikke kunne beholde adresser slik vi hadde det. Fagforbundet Drammen har foreløpig de gamle e-post adressene i en periode.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer

Fylkeskretsen

Fylkesstyret

Utvalgsleder: Margaret Sømme Wilthil

Styremedlem: Laila Evensen

Seksjonsleder: Anette Korneliussen

Seksjonsleder: Marianne Reinholdtsen

Utvalgsleder: Mathilde Patursson

Yrkesseksjoner og utvalg:

Seksjonsleder kirke, kultur og oppvekst: Marianne Reinholdtsen

Styremedlem kirke, kultur og oppvekst: Mazhar Iqbal

Styremedlem kirke, kultur og oppvekst: Linda Beate Forsberg Kjeksrud

Seksjonsleder kontor og administrasjon: Anette Korneliussen

Styremedlem seksjon helse og sosial: Tonje Hansen

Styremedlem seksjon teknisk: Glenn Thomas Rodal Johansen (frem til sept)

Utvalgsleder uføre og pensjonist: Margaret S Wilthil.

Utvalgsleder ung: Mathilde Patursson

Mangfold og inkluderingsutvalget: Mazhar Iqbal

Andre utvalg:

Studentforeningen

Leder:

Kathrine T. Pettersen

Nestleder:

Stian Fragått

Nestleder:

Zuhal Rahimi

Økonomi ansvarlig:

Andreas R. Melby

Styremedlem SoMe ansvar:

Hodo KH = Hodo Kadir Hassan

Styremedlem markedsføring ansvar:

Elias L. Thommesen

Styremedlem:

Martine Lindstad

Vara:

Veyan Mustafa

Vara:

Henrik Tobias Bergmann

Faglig/politisk utvalg

Samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet er fulgt opp med lokal avtale og aktiviteter gjennom hele året. Det er også inngått egen avtale med paritet Rødt. Det har vært jevnlig møter hele året og det har også vært gjennomført møter mellom KS klubben med flere politiske partier, men disse har vi ingen egen avtale med.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	JA		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
	Rødt		

Andre utvalg

AU

Representanter her har vært:

Leder

Nestleder

Opplæringsansvarlig

Seksjon kirke, kultur og oppvekst.

Det er avholdt møter etter behov i forkant av styremøtene

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene og vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Trinn 3	46 + 5 fra andre foreninger	April og desember
Trinn 4 og 5	33	Mars/april og sept/okt Nov/des
Turnuskurs	21	Mars/juni og oktober
Vikens time – antall 10		
Klar	101	Mai, oktober og desember
Tillitsvalgtsamling dag	56	Juni
Tillitsvalgtsamling 2 dager m/overnatting	58	Oktober
Delegatsamlinger i forbindelse med landsmøte	3	
Landsmøte	4	Oktober
Landskonferanse	3	Nov/des

Året 2025 har vært et år der Fagforbundet Drammen har fått til mye.

Det fagforbundet hadde planlagt er gjennomført, med unntak av tillitsvalgtes time, vi har ikke klart å få satt dette i system.

Gjennom året er det videreformidlet innkallinger/ tilbud om kurs, samlinger ol fra Fagforbundet Buskerud. Disse har blitt videresendt til den målgruppen det var aktuelt for. En del av dette har blitt sendt til seksjonsledere som har formidlet videre til medlemmer i sin seksjon.

Vikens time: dette er samlinger som gjennomføres ca. hver 14 dag, med ulike temaer, for ulike tv-grupper. I 2025 har det vært ca. 10 slike samlinger og fra Fagforbundet Drammen har det deltatt tillitsvalgte på de ulike temaene.

Vi opplever at dette er noe tillitsvalgte setter pris på og vi får en fin mulighet til å formidle ut aktuelle temaer og informasjon til mange tillitsvalgte. Vi har også høyt fokus på lov og avtaleverk på disse samlingene.

I år inviterte vi inn leder fra Pensjonskassa, rådgivere fra NAV Arbeidslivssenter, Foredragsholder Marius Løken og kommunedirektøren Trude Andresen.

Andre kurs og konferanser for valgte og medlemmer

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Teknologi og bærekraft		1	Sept
De usynlige stemmene		1	Oktober
Digitaliseringskonferansen		1	
Fagpolitisk skoleing	Fagforbundet	1	
Seksjonsleder opplæring	Fylket	13	
Styreopplæring med fokus på tariffmakt	Fylket	13	
Leder og nestledersamling	Fylket	2	
Hovedtillitsvalgt samling	Fylket	7	

Fagforeningens bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen har søkt om midler til organisatorisk frikjøp og har også avsatt midler til dette av eget budsjett. Midlene har blitt brukt til 40% frikjøp av leder, 50% frikjøp av nestleder og 20% frikjøp av de to største seksjonene, fra slutten av februar til bistand på kontoret til organisatorisk arbeid i ca 40%.

De andre seksjonene har hatt mulighet til å frikjøpe ved behov. Medlemsregisteret krevet fortsatt en del ressurser, men med ekstra frikjøp til deler av dette arbeidet mener vi at vi fortsatt har god kontroll på dette. Det er helt klart et fremtidig behov for å øke frikjøpet enda mer for å styrke arbeidet mot våre private arbeidsplasser og medlemmer, dette har også vært diskutert i styret. Det har ikke vært samarbeidet med andre foreninger om frikjøp

Avslutning

Fagforbundet Drammen takker alle engasjerte tillitsvalgte, medlemmer og samarbeidspartnere for alle innspill til saker, forslag til aktiviteter og et aktivt og innholdsrikt år.

Drammen

15/1-2026

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem

1. REGNSKAP

Regnskap ligger som egen sak/vedlegg

Styrets forslag til vedtak: Regnskap og revisjonsberetning godkjennes



2. FORSLAG

Innkommende forslag. Frist innen 05.01.2025

Forslag	Innkomet fra
Avsette 500.000 i budsjett til innkjøp av sekker/Day bagger til alle medlemmer	Styret

Styrets forslag til vedtak: Godkjennes



3. HANDLINGSPLANER

Handlingsplaner ligger som eget vedlegg,
og vil følge strategiplan for 2025.

Styrets forslag til vedtak: Vedtas



4. BUDSJETT

Budsjett ligger som egen sak/vedlegg.

Styret forslag til vedtak: Vedtas



5. VALG

Valg ligger som eget vedlegg.

