



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2022
for
Fagforbundet Nittedal

Behandlet av årsmøtet den 31.01.2023

Innledning

Fagforbundet Nittedal har kommet godt i gang igjen etter koronapandemien.

I 2022 fått vært mye ute på arbeidsplassene. Dels fordi samfunnet er mer åpent og dels fordi vi har et 40% organisatorisk frikjøp. Vi opplever positive tilbakemeldinger på det fra medlemmene.

Vi markerte barnehagedagen og besøkte alle barnehagene i Nittedal. I tillegg hadde vi et arrangement sammen med Utdanningsforbundet den dagen. Anne Greve var leid inn og holdt et foredrag i Lillesalen i Flammen og vi hadde godt oppmøte.

Vi markerte også flere av yrkesdagene med besøk ute og med utdeling av diverse gaver og stæsj. Her bidro de tillitsvalgte med utdeling og besøk.

Ifølge handlingsplanen skal vi følge opp at arbeidsgiver følger opp i forhold til heltid. Vi har vært med i grupper som jobber med dette og har bidratt til at vi har kommet i gang med dette arbeidet i kommunen. Kommunen hadde besøk fra Fredrikstad hvor vi fikk høre hvordan de jobber med dette hos seg, der har de bl.a. hatt stor suksess med "prekesjapper". Vi har hatt møte med Ringerike kommune for å høre hvordan de jobber. I tillegg har det vært viktig å ha et så bredt perspektiv som mulig i heltidsarbeidet og STAMI har vært på besøk for å snakke om helsefremmende arbeidstid og forskning.

Vi har fremmet flere krav om økte og faste stillinger. Dette har vi også hatt som tema på tillitsvalgmøter.

Det har vært stort fokus på arbeidet med kartlegging av vervepotensiale, og her er vi godt i gang. Dette arbeidet pågår fremdeles.

Mangfoldsperspektivet er viktig. Fagforeningen har et eget styremedlem med dette ansvaret som også sitter i en gruppe i Viken. Vi har deltatt på både Vikens time og samling for verveansvarlig hvor dette var tema. Vi har etterlyst materiell som er rettet til potensielle medlemmer på flere språk og håper det kommer på plass i 2023.

Fagforbundet Nittedal jobber kontinuerlig med å være mer synlige på sosiale medier. Vi opprettet en Instagramkonto i 2022 og har brukt både den og Facebook til å dele bilder fra hverdagen til Fagforbundet Nittedal. På tampen av året arrangerte vi også en julekalender som fikk mye oppmerksomhet.

KS – klubben ble etablert i 2022, og det har vært gjennomført flere møter. Som en konsekvens av dette har vi organisert arbeidet vårt med fokus på relevant informasjon ut til de forskjellige sektorene istedenfor å ha alle møtene samlet.

Vi har fått på plass flere nye tillitsvalgte i året som gikk. Dette er et kontinuerlig fokus for at medlemmene skal ha kompetanse nært seg til enhver tid.

Vi har gjennomført flere sosiale aktiviteter. Både båttur og quiz var en suksess.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Lynette Frøyhov		25 000	Daglig ledelse og ansvar for driften, overordnet økonomiansvar mellom styremøtene. Spesielt ansvar for å sikre at styret har rutiner og planer.
Nestleder	Tonje Syverud	40%	20 000	Leders stedfortreder, spesielt ansvar for verve- og informasjonssvirksomhet.
Fane 2 ansvarlig	Hege Johnsen		20 000	Ansvarlig for medlemsregisteret i foreningen
Opplæringsansvarlig	Trond Bergli		10 000	Tilrettelegge for å gjennomføre organisatorisk opplæring i fagforeningen.
Kasserer	Tom Kvernhaugen Kristoffersen		20 000	Økonomi- og regnskapsarbeid
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Tonje Syverud		10 000	Bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene.

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Kristin Vardernær		10 000	Bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene.
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Grethe Johnsrud		10 000	Bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene.
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Heidi Lynnebakken		10 000	Bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud og den oppfølging som står i vedtektene.
Ungdomstillitsvalgt	Stine Johnsen		0	Verve, aktivisere og beholde lærlinger, elever, studenter og unge arbeidstakere.
Pensjonistillitsvalgt	Wenche Lysaker		10 000	Legge forholdene til rette for at alders- og uførepensjonistene kan delta i fagforeningens arbeid.
Styremedlem	Janne Hals		10 000	Helse og sosial
Styremedlem	Nils Øyvind Dieseth		10 000	Hovedverneombudet innenfor KS
Styremedlem	Nazik Muhammed		10 000	Mangfold og inkludering

Fagforeningens hovedtillitsvalgtrikjøp i 2022:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Lynette Frøyhov	100%	KS
Hovedtillitsvalgt	Trond Bergli	80%	KS
Hovedtillitsvalgt	Tonje Syverud	20%	KS

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte

Til Fagforbundet Viken sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Trond Bergli
- Tonje Syverud
- Stine Johnsen

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

- Trond Bergli

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Tonje Syverud
Nestleder	Heidi Lynnebakken
Medlem	Hege Alme
Ungdomsrepresentant	Stine Johnsen
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial	Tonje Syverud
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Heidi Lynnebakken
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Kristin Vardernær
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Grethe Johnsrud
Pensjonistrepresentant	Wenche Lysaker

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Øyvind Bognø

2: Marius Ekhold

Vara: Nils Øyvind Dieseth

Kontorforhold

Fagforeningen har kontorer i kjelleren i Nittedal rådhus. Vi har tilgang til skriver, kopimaskin, PC og annet teknisk utstyr vi trenger. Vi disponerer i dag 2 kontorer,

men håper å få et til i løpet av 2023. Vi disponerer også et lager sammen med Utdanningsforbundet.

Økonomi

Foreningen har god økonomi jfr. regnskapet for 2022. For 2022 var inntektene på kr. 783 455,70 og utgiftene var på 725 183,58, som gir et overskudd for driftsåret 2022 på kr. 58 272,12.

Budsjettet for 2022 ble vedtatt på årsmøtet med et driftsresultat, inkludert overskudd overført fra 2021, på pluss kr. 374 100,96. Regnskapet per 31. desember 2022 viser et driftsmessig overskudd, inkludert overført overskudd fra 2021 på kr. 1 094 873,08.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1 037 282,96	1 095 598,08	1 245 835,36	1 306 325,48	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Ingen

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	573
PBL	57
Virke	11
KA	3
FUS AS (Trygge barnehager)	17
NHO	4
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	9

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Nittedal tannlegesenter	2
Robuste mennesker	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Nittedal kommune	KS	Lynette Frøyhov	JA	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12). Vi er med i koordineringsledd for Prima Assistanse, Aberia og Læringsverkstedet. Vi har deltatt på møtene vi er innkalt til.

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
29	112	Hadde ikke et eget mål her			
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
997	1029	620	643		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
84	71	267	267		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
4	4	7	10	17	20
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
460	533	0	0		

Tiltak:

- Arbeidsplassbesøk
- Delta på intervjuer
- Ha synlig informasjon om Fagforbundet Nittedal på arbeidsplassene
- Sende ut relevant medlemsinformasjon til arbeidsplassene
- Være med i prosesser på arbeidsplassene
- Sørg for å ha oppdaterte tillitsvalgte på arbeidsplassene
- Sørg for å ha en kontaktperson der vi ikke har tillitsvalgt
- Ha relevant informasjon på Facebook og Instagram
- Ha relevant informasjon på nettsiden
- Ringe medlemmer ved utmelding
- Medlemsturer/aktiviteter

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 27.01.22 og behandlet følgende saker:

- Årsberetning med egen evaluering av handlingsplan for 2021
- Regnskap for 2021
- Bevilgninger
 - Forslag 1: Bevilgning til Norsk Folkehjelps arbeid i Palestina
 - Forslag 2: Bevilgning til SOS-barnebyer i Huambo, Argentina.
- Budsjett og handlingsplan 2022
- Organisatorisk frikjøp i 40% stilling
- Valg etter vedtektene
- Avslutning ved leder

Det er avholdt 5 styremøter og to styreseminarer.
Styret har behandlet 22 saker.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:
Har avholdt 5 tillitsvalgtmøter.

Sosiale aktiviteter:

Vi arrangerte båttur på Oslofjorden i august.

I september hadde vi Fagskolen på besøk, dette var åpent for alle ansatte i Nittedal kommune i tillegg til våre medlemmer.

I oktober arrangerte vi quiz.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning: Stine Rismyr Johnsen og Christoffer Aasum Unes

Det er ikke avholdt noe møter med kun ungdomsutvalget.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Seksjonsleder har holdt kontakt og samarbeidet med de andre utvalgene, slik at ungdommen kan være med på å planlegge aktiviteter og andre ting som skal foregå i fagforeningen.

Det har vært besøk på Bjertnes vgs. fra fagforbundet ung Viken.

Seksjonsleder har vært med på intervjuer til lærlinger i Nittedal kommune.

Det er sendt ut mail til alle unge medlemmer med litt informasjon, påminnelse om å melde fra om endringer i medlemskap og invitasjon til diverse aktiviteter fra fagforbund regionalt og lokalt og at de også kan komme med forslag til aktiviteter de kan ønske seg.

Har også vært til stede på styremøter, styreseminarer i fagforbundet Nittedal.

Seksjonsleder er også med i valgkomitee.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Wenche Lysaker, Anne-Brith Bjerke, Torill Thorgersen, Bjørg Pedersen, Dan Didriksen, Hilde Flom og Vidar Bollum.

Det er avholdt 5 møter og behandlet 15 saker. Det er slik at noen av sakene er behandlet flere ganger blant annet busstur og julelunsj.

Andre saker som er behandlet er:

Invitasjoner og informasjon fra andre foreninger, For eksempel. Nittedal kommune, pensjonist- og uføreutvalget, Frivilligsentralen og Kulturenheten, deltatt på Landsmøte for pensjonister/uføre og henvendelser fra medlemmer og pårørende.

Beskrivelse av gjennomført aktiviteter i henhold til handlingsplanen:

Vi har deltatt på Landsmøte for pensjonister/uføre, og styremøter/styreseminarer i fagforbundet Nittedal, Valgkomiteen og Yrkesseksjonsmøter.

Vi har gjennomført en busstur og en julelunsj for pensjonistene/uføre.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning: Leder Tonje H. Syverud, styremedlem Janne Hals og Stine Rismyr Johnsen.

Det er avholdt 2 møter med bare styret og to møter med alle yrkesseksjonene.

Seksjonsleder har deltatt på regionkonferanse for yrkesseksjonene 31.03.22 og landskonferansen for yrkesseksjonene 01.-03.11.22.

Leder deltok også på samling for yrkesseksjonene i Viken som ble avholdt 06.-07.12.22 i Kongsberg.

I forbindelse med landskonferansen var det også to formøter. I arbeidet med å sende inn saker til landskonferansen ble det avholdt et møte med de tillitsvalgte innen helse i Nittedal.

Har også deltatt på 4 møter for yrkesseksjonsledere i Viken. Noen fysisk og noen på teams.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Merkedagene for forskjellige yrkesgrupper er også markert. Enten ved arbeidsplassbesøk eller at det er sendt ut en liten oppmerksomhet i posten.

Seksjonsstyrene i alle seksjoner har også planlagt og gjennomført båttur på Oslofjorden i august og quiz i oktober for medlemmene. I september hadde vi Fagskolen på besøk.

Det er også sendt ut julegaver til alle medlemmer i seksjonen.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Leder Heidi Lynnebakken, Hanne Østlyng, Lynette Frøyhov, Eirik Strand og Veronica Killingdalen.

Det er avholdt to møter med alle yrkesseksjonene. Seksjonsleder har deltatt på regionkonferanse for yrkesseksjonene 30.-31.03.22.

Man har markert de kontoransattes dag med utdeling av en liten ting til hver.

Var med på å arrangere båttur og quiz for alle medlemmer.

Seksjonsleder har bestilt fruktkurver i forbindelse med kvinnedagen på vegne av alle seksjonene.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning: Leder Grethe Johnsrud, Roland Fischer, Johnny Døhlie og Tommy Grenne. Det er avholdt felles møter med seksjonene, og har vært arrangert båttur og quiz for alle medlemmene. Har vært i dialog med ledelse ang stilling på skole.

Har sendt ut informasjonsmaler sporadisk.

Vært med å distribuere refleksbånd og kalendere i forbindelse med renholdernes dag og julegaver.

Leder har deltatt på landskonferansen for yrkesseksjonene som ble avholdt 01.-03.11.22 på Gardermoen. Var også med på Samling for yrkesseksjonsledere i Viken i Kongsberg 06.-07.12.22.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning: Utvalgets sammensetning: Leder Kristin Vardenær, styremedlem Hanne Gundersen og Nazik Muhammad.

Det er avholdt to møter sammen med alle yrkesseksjonene.

Seksjonsleder har deltatt på regionkonferanse for yrkesseksjonene 30.-31.03.22.

Leder deltok også på samling for yrkesseksjonene i Viken som ble avholdt 06.-07.12.22 i Kongsberg.

Det har vært 3 teams møter for yrkesseksjonsledere i Viken der seksjonsleder har deltatt.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Merkedagen for barne- og ungdomsarbeideren er markert ved at det er levert ut en liten oppmerksomhet til medlemmer som er registrert som barne- og ungdomsarbeidere i fane 2.

Seksjonsstyrene i alle seksjoner har også planlagt og gjennomført båttur på Oslofjorden i august og quiz i oktober for medlemmene. I september hadde vi Fagskolen på besøk.

Det er levert ut julegave eller nyttårshilsen til medlemmene i seksjonen.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Vi har økt aktivitetsnivået i fagforening i 2022 da alt ble lettere etter at samfunnet åpnet igjen. Vi har økt graden av arbeidsplassbesøk, markering av yrkesdagene og hatt mer medlemstilbud.

Utfordringene vi ser er utmeldinger på grunn av medlemmenes personlige økonomiske situasjon. Nedgangen i kontingent ser ut til å ha bremset dette, og vi håper at dette blir en kortvarig utfordring og at den økonomiske situasjonen i Norge stabiliserer seg.

Konkurransen mellom fagforeninger lokalt er også en utfordring, og vi registrerer at noen melder seg ut på grunn av Fagforbundets tilknytning til spesielt Arbeiderpartiet. Vi bruker mye tid på å forklare dette, og henter da noen inn igjen, men klarer ikke det med alle.

Videre er det medlemmer som melder seg ut på grunn av regninger som kommer utenom medlemskapet som ikke medlemmene forstår at er frivillig da det ikke kommer tydelig nok frem. Her bruker vi unødvendig mye tid, og har et håp om at det kommer en sentral løsning på dette i 2023.

Noe som har vært en utfordring over tid er Fane 2. Vi opplever at vi ikke alltid kan stole på vårt eget medlemssystem og det gjør noen arbeidsprosesser mer utfordrende enn det de i utgangspunktet hadde trengt å være.

Utfordring på lang sikt er også at vi som fagforening endelig har fått på plass noen som er villige til å ha organisatorisk frikjøp. Det er en utrolig hjelp for oss, men vi ser at fagforeningens økonomi ikke klarer å holde dette gående over lang tid. Vi jobber for å legge til rette for det så lenge som mulig, men slik det ser ut nå vil sannsynligvis 2023 være siste året der vi har økonomi til det. Dette til tross for at vi også får støtte via "spleiselaget".

Målsettinger og planer i perioden

Vi har som mål for 2023 å øke medlemsmassen vår i Nittedal. Vi har satt et høyere måltall enn i fjor og tenker at vi skal klare å innfri det. Vi skal som en del av dette komme oss enda mer ut og gjøre mer ut av Fagforbundetsukene.

Vi vil fortsette arbeidet som yrkesseksjonene begynte på i 2022. Da har seksjonene samarbeidet og vi ser at dette gjør at yrkesseksjonene fungerer bedre. Det vil lages et årshjul og vi har allerede flere planer som er nedsatt i

handlingsplanen. Vi har et mål om å være enda mer synlig ute på arbeidsplassene.

Representasjon

Forbundsregionen

- Regionstyret
- Utvalg for mangfold og inkludering

Nasjonalt:

- Palestinaambassadør for Fagforbundet Viken

Faglig/politisk utvalg

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Ja	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Ja	Rødt		

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	7	5 og 6-12	
Fase 2	3	I løpet av året	
Temakurs i klubb organisering	6	mars	
Temakurs i valgkomite	2	januar	
Veilederkurs	1	februar	
Turnuskurs	1	mars	

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

I perioden har Fagforbundet Nittedal hatt 40% organisatorisk frikjøp. Det har blitt brukt til arbeidsplassbesøk, arbeidet med arrangementer, for å få yrkesseksjonsarbeidet oppe å gå og generelt fagforeningsarbeid.