



Fagforbundet Nittedal har i 2022 hatt Tonje Syverud frikjøpt i 40% til å jobbe organisatorisk i fagforeningen. Denne løsningen har fungert veldig godt og resultatet er økt medlemsaktivitet og vervefokus, økt aktivitet i alle yrkesseksjonene og leder i fagforeningen har fått god bistand til organisatorisk arbeid i fagforeningen.

Vi opplever at arbeidsgiver innenfor KS har benyttet seg av Tonje på frikjøpsdager, og dette har vi meldt ifra om. Arbeidet som hun er benyttet til av arbeidsgiver har vært bra for medlemmene, men samtidig er hun benyttet til en del intervjuer da begge da andre 2 hovedtillitsvalgte har vært okkupert med andre arbeidsoppgaver av arbeidsgiver.

Tonje jobber i dag som helsefagarbeider på Døli aldershjem og har siden 2021 hatt et frikjøp som 20% hovedtillitsvalgt. Hun er på valg som 20% hovedtillitsvalgt i 2024.

Per nå har ikke Fagforbundet Nittedal mottatt faktura fra Nittedal kommune på frikjøp for 2022, og det vil derfor være riktig å overføre avsetningen for 2022 til 2023.

Vi har økonomi og behov for å videreføre frikjøpet for 2023. Kostanden for frikjøp i 40% i 2023 er beregnet til 300.000. Vi vil i tillegg søke Fagforbundet Viken for å få dekket deler av utgiftene til godtgjøring («spleiselaget»).

Nytt for 2023 er at arbeidet med medlemsregisteret (Fane 2) fjernes som verv i styret og legges inn som en av de organisatoriske oppgavene dette frikjøpet ivaretar.

Styret i Fagforbundet Nittedal innstiller følgende ovenfor årsmøte:

1. Tonje Syverud frikjøpes 40% fra sin stilling som helsefagarbeider for å ivareta organisatorisk arbeid i fagforeningen.
2. Avsetningen på 282.000 kr. for å dekke frikjøpet i 2022 overføres til 2023 i påvente av faktura fra Nittedal kommune.
3. Det settes av 300.000 kr. for å dekke 40% frikjøp i 2023, som tas av fagforeningens egenkapital.
4. Beløpet justeres i tråd med ordinære lønnsoppgjør.
5. Tonje Syverud frikjøpes i 1 år med virkning fra 6.februar 2023 til 2.februar 2024.

