



TIL BEHANDLING PÅ ÅRSMØTET:

1. Konstituering
2. Valg av ordstyrer, sekretær og to protokollvitner
3. Årsberetning for 2018
4. Regnskap
5. Handlingsplan for Fagforbundet Nesodden 2019
6. Innkomne saker:
 - a) Veldedige formål
 - b) Honorar for kasserer og fane 2 ansvarlig
7. Budsjett 2019
8. Valg etter vedtektene og informasjon om valg etter hovedavtalene
9. Navn på årets mottakere av æresnåler
10. Avslutning



Utvalg
Årsmøtet

Møtedato
23.01.2019

Saksnummer
Årsmøtesak 01/19

Konstituering

Saken gjelder: Konstituering av årsmøtet
Innstilling:

Velkommen til årsmøtet i Fagforbundet Nesodden den 23. januar 2019

Vi er _____ antall medlemmer til stede i dag.

Den 12. desember 2018 ble møtet kunngjort i Akershus Amtstidende

ÅRSMØTE I FAGFORBUNDET NESODDEN
Holdes onsdag 23.1.2019 klokken 18:15
Møtested er kantinen på Nesoddtunet, Håkonskastet 25
BEVERTNING,
bindende påmelding senest den 6.januar 2019 til leder
marianne.evensen@nesodden.kommune.no
Eller tlf. 465 26 684 (sms)

Saker som ønskes fremmet i årsmøtet sendes Fagforbundet Nesodden, postboks 123, 1451 Nesoddtangen, eller som e-post til leder innen 26. desember 2018.

Styret

Årsmøtesakene ble gjennomgått på styreseminar 25-27 november 2018, styremøtene den 10. desember 2018, 7. januar 2019 og 23. januar 2019.

Innkallingen ble den 17. desember 2018 lagt ut på Facebook siden til Fagforbundet Nesodden.

Sakspapirene 3-9 med unntak av sak 7 ble lagt ut på hjemmesiden 9. januar. Grunnet nye nettsider var dette ikke synlig og papirene ble sendt på mail til de påmeldte 21 januar.



Er det noen som har noe å si til innkallingen?

Da er årsmøtet lovlig satt!

Vi går til sak 02/19, valg av ordstyrer, sekretær og to protokollvitner.

11.3 Årsmøtet

11.3.1 Årsmøtet er fagforeningens høyeste organ. Det er medlemmene i fagforeningen som bestemmer hvordan de vil avholde sitt årsmøte. Årsmøtet kan sammensettes som et medlemsmøte eller som et representantskapsmøte. Årsmøtet/Representantskapet velger styret og behandler andre årsmøtesaker.

11.3.2 Ordinært årsmøte skal holdes senest 31. januar. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 30 dagers varsel. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet, må sendes styret innen 14 dager etter at årsmøtet er kunngjort.

11.3.3 Innkalling til årsmøtet må skje med minst 10 dagers varsel. Dagsorden skal gå fram av innkallingen. Andre saker enn de som er ført opp skal ikke behandles. Årsmøtet skal behandle årsberetning, regnskap, innkomne forslag, handlingsplan, budsjett og foreta valg.

11.3 Følgende valg foretas på årsmøtet.

Fagforeningsstyret, jf. § 11.5.

Yrkesseksjonsstyrene, jf. § 11.8

Ungdomsutvalg, jf. § 11.9

Pensjonistutvalg, jf. § 11.9

Valgkomite, jf. § 11.3.5

Revisor og vara, jf. § 11.3.6

Alle valgene gjennomføres slik at ikke hele styret/utvalget er på valg i samme årsmøte, jf. retningslinjer til § 11.5.1.

Årsmøtet avgjør selv hvilke funksjoner som skal velges ved særskilt valg og antall styremedlemmer og varamedlemmer. Det skal ved valgene tilstrebes god representasjon av tillitsvalgte og medlemmer fra de ulike yrkesseksjoner og virksomhetsområder som fagforeningen dekker.

11.3.5 Årsmøtet velger valgkomité. **Valgkomiteen må som hovedregel være sammensatt slik at også de ulike seksjonene, pensjonistene og ungdommen er representert.**

11.3.6 Til å revidere fagforeningens regnskap skal det velges 2 revisorer og 1 vara som har ansvar for at revisjonsarbeidet utføres. Revisor kan ikke inneha andre tillitsverv i fagforeningen.

11.3.7 Årsmøtet velger også:

Fagforeningens representanter med vara til forbundsregionens Representantskap/ regionsmøte. Leder i fagforeningen skal være én av representantene jf. § 13.2



Yrkesseksjonenes representanter med vara til regionkonferansen i yrkesseksjonene. Seksjonsleder skal være en av representantene jf. § 13.5.1

Ungdomsutvalgets representanter med vara til regionkonferansen for ungdom. Ungdomstillitsvalgt skal være en av representantene jf. § 13.6.1

Pensjonistutvalgets representanter med vara til regionkonferansen for pensjonister. Pensjonisttillitsvalgt skal være en av representantene jf. § 13.6.2

11.3.8 Årsmøtet kan vedta lokal tilleggskontingent. Slik kontingent godkjennes av Forbundsstyret.

11.3.9 Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret, eller minst 25 % av medlemmene, forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandles de saker som har vært foranledningen til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med 7 dagers varsel.

11.5 Styret i fagforeningen

11.5.1 Årsmøtet velger styre med følgende sammensetning:

Leder, nestleder, opplæringsansvarlig, kasserer, ledere for seksjonene, en pensjonisttillitsvalgt og en ungdomstillitsvalgt. Vedkommende må være 30 år eller yngre. Det er anledning til å velge ungdomstillitsvalgt opp til 33 år dersom det ikke finnes kandidater som er yngre.

Årsmøtet velger i tillegg nødvendig antall styremedlemmer. Ett styremedlem skal være tillitsvalgt etter en hovedavtale.

Hele styret, varamedlemmer og revisor velges for 2 år. Valgene gjennomføres slik at ikke hele styret er på valg i samme årsmøte.

Det velges vara i rekke. For seksjonsledere, ungdoms- og pensjonisttillitsvalgt velges personlig vararepresentant som er nestlederne i seksjonene, ungdomsutvalget og pensjonistutvalget.

Styret i fagforeningen kan velge et arbeidsutvalg blant sine medlemmer og fastsetter eventuelt fullmakter for dette.

Se retningslinjer.

Møtedato

Saksnummer



Utvalg

Årsmøtet

23.01.2019

Årsmøtesak 02/19

Valg av ordstyrer, sekretær og to protokollvitner

Saken gjelder: Konstituering, valg av ordstyrer, sekretær og to protokollvitner

Innstilling:

Til å lede møtet velger årsmøtet hvem som skal være ordstyrer.

Vi foreslår _____.

Er det noen flere kandidater?

Da velges det.

Til å skrive protokollen fra årsmøtet velger årsmøtet en sekretær.

Vi foreslår _____.

Er det noen flere kandidater?

Da velges det.

Til å medunderskrive på protokollen velger årsmøtet blant de fremmøtte to medlemmer til å signere sammen med ordstyrer og sekretæren.

Vi foreslår _____ og _____.

Er det noen flere kandidater?

Da velges det.

Det kan også velges et tellekorps til å telle stemmer ved valg. Vi kommer tilbake til dette under sak 8.

Da tar vi en liten pause til alle valgte er på plass.



Utvalg
Årsmøtet

Møtedato
23.01.2019

Saksnummer
Årsmøtesak 03/19

Årsberetning 2018

Saken gjelder:
Innstilling:

Gjennomgang av årets aktiviteter og status for tilstanden til foreningen
Årsberetning 2018 godkjennes.



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2018

for

**Fagforbundet Nesodden
Avdeling 285**

**Behandlet av årsmøtet den 23/1-2019
Vedtatt på styremøtet 23/1-2019**



Innhold

Innledning.....	7
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	7
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte	8
Representanter til LO lokalt (.....)	8
Valgkomitéen	8
Revisorer	8
Kontorforhold.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Ansatte.....	8
Økonomi.....	8
Andre eiendeler	8
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	9
Medlemmer uten tariffavtale	9
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	9
Koordineringsledd	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Møtevirksomheten.....	10
Utvalgenes virksomhet.....	11
Ungdomsutvalget	11
Pensjonistutvalget.....	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	11
Øvrige utvalg i fagforeningen	12
Fagforeningens satsingsområder 2018.....	12
Arbeidsliv, tariff og pensjon.....	12
Offentlige tjenester i egenregi	15
Verve, aktivisere og beholde.....	16
Ideologisk skolering og organisasjonsbygging	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Fag, kompetanse og yrkesutvikling.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Sosiale aktiviteter i fagforeningen.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Representasjon	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Forbundsregionen.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Faglig/politisk utvalg.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
AOF lokalavdeling	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Andre utvalg	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Avslutning	Feil! Bokmerke er ikke definert.



Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Marianne Evensen	20%
Nestleder	Morten Lindhard	
Opplæringsansvarlig	Inger Marie Persson	
Kasserer	Edell Hall	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Malin Elfstrand	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Nina Persilengen	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Asle Jørgen Firing	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Bozana Garic	
Ungdomstillitsvalgt		
Pensjoniststillitsvalgt		
Styremedlem	Tove Andersen	
Styremedlem	Janne Iversen	
Styremedlem	Siv Kristoffersen	
Styremedlem	Silje Lunde	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	John Phillip Andersen	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Ines Ganzer	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk		
Vararepresentant kontor og administrasjon		
Vara ungdomstillitsvalgt		
Vara pensjoniststillitsvalgt		
Vara styremedlem		

**Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.*

Det angis hvilke styremedlemmer som har særskilt ansvar etter vedtektene og retningslinjene.



Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Akershus sitt Representantskap/Fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Marianne Evensen
- Edel Hall
- Tove Andersen

Representanter til LO lokalt

Vi har ingen representanter i LO-Follo.

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Inger Marie Persson

Malin Elfstrand

Nina Persilengen

Asle Jørgen Firing

Bozana Garic

Edel Hall

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1:Umihana Ligonja

2: Kristin M. Solheim / fra 01.03.18- Kari Solvik

Vara: Gro Myklebostad

Kontorforhold

Leder har kontor plass på Tangenten

Ansatte

Ingen ansatte

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2017	Bankinnskudd 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2017	Egenkapital 31.12.2018	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
548 812,63	295 890	548 812,63	295 890	Ingen

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler: Ingen

**Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder**

Fagforeningen har per 31.12.2018 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	435
PBL	15
KA	2
FUS AS (Trygge barnehager)	3
NHO	3
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	11
Uorganisert arbeidsgiver	10

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2018 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Stiftelsen CRUX	2
Sletta barnehage	2
Omsorgspartner AS	4
Nesoddtangen legesenter DA	1
Stiftelsen Rudolf Steinerskolen Nesodden	5
Jag assistanse as	1
Alvørn barnehage	1
Nesodden frivilligsentral	1
Carpe Diem Stiftelsen	1
Marianne Kise	1
Hind Herred	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Aleris Omsorg AS	---	---	Nei
Alvørn Barnehage	---	---	Nei
Askeladden Barnehage	PBL 028	---	Nei
Bergerkollektivet Barnehage	PBL 028	---	Nei
Fager Skog Barnehage	Trygg 001	---	Nei
Fjordvangen barnehage	PBL 028	---	Nei
Hellvik Barnehage	PBL 028	---	Nei
Lilleengen Natur og Fam bhg	PBL 028	---	Nei
Nesodden Dyreklinikk AS	NHO 521	---	Nei
Nesodden Kommune	KS 300	Edel Hall	JA
Omsorgspartner AS	---	---	Nei



Sletta Barnehage AS	---	---	Nei
Læringsverkstedet Blåbærstien bhg as	PBL 028	---	Nei
Stiftelsen Rudolf Strinerskolen	Virke, Paralellavtalen*	---	Nei
Nesoddtangen Legesenter DA	---	---	Nei
Stiftelsen Crux	---	---	Nei
Nesodden frivilligsentral	---	---	Nei
Marianne Kise	---	---	Nei
Carpe Diem stiftelsen	---	---	Nei
Hind Herred	---	---	Nei

- Tarikkavtale fra 1.1.2019

Koordineringsledd jfr. vedtektenes §12

Det er ikke opprettet koordineringsledd i forbindelse med de aktuelle arbeidsgiverne i vårt område.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 24/01-2018 på Kommunesenter Syd i kantinen og behandlet følgende saker:

1. Årsberetning for 2017
2. Regnskap 2017
3. Handlingsplan for Fagforbundet Nesodden 2017
4. Innkomne saker: Frikjøp av tillitsvalgt
5. Budsjett 2018

Det er avholdt 5 representantskapsmøter.

Valg etter vedtektene og informasjon om valg etter hovedavtalene

Det er avholdt 13 styremøter.

Styret har behandlet 34 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Det har vært en del krevende saker i privat sektor dette året. Noe som har tatt mye av leders tid. Det er videre brukt tid på å organisere håndboka og herunder vervbeskrivelsene.

Vervearbeid har også vært aktuelt på flere møter.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Jevnlige tillitsvalgtmøter i KS-området, både etter yrkesseksjon og fellesmøter.

Medlemsmøter på arbeidsplassene. Kurs og opplæring både for medlemmer og tillitsvalgte.

Sosiale aktiviteter:

Quizkveld



Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Har ikke utvalg.

Pensjonistutvalget

Har ikke utvalg

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Malin Elfstrand- Leder
John P. Andersen- Nestleder
Tove Andersen- medlem
Silje Lunde- medlem
Janne Iversen-medlem

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? NEI

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Asle Jørgen Firing- Leder
Martin Heggland- Nestleder

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? NEI

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Nina Persilengen- Leder
Ines Ganzer- Nestleder
Morten Lindhard-medlem
Laila Risting- medlem

Det er avholdt 1 møte og behandlet 5 saker



Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen: Gjennomført deler av handlingsplan. Har hatt felles medlemsmøte ang. nye åpningstid i de kommunale barnehagene, leder har deltatt på Skole og Oppvekstmøter.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Forhandlinger KS 2018

Utvalgets sammensetning:

Edel Hall

Silje Lunde

Marit Gautvik

Det er avholdt 4 møter.

Fagforeningens satsingsområder 2018

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2018

- Prioriterte krav i hovedoppgjøret 2018 får størst mulig gjennomslag.
- Tjenestepensjonsordninger tariffestest i flere tariffområder.
- Arbeidsmiljøloven forbedres.
- Alle krav om utvidelse av stilling innfris.
- Arbeidet med en plan for arbeidstidsreduksjon igangsettes i LOs regi.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

1. Holde løpende oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning i Fane 2.

Fagforeningens målsetting:

Holde medlemsregisteret oppdatert og opprette avtaler der det ikke er.

Frist: hele året

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Fane 2 ansvarlig har ansvar for vedlikehold av medlemsregisteret.

Det er opprettet en ny avtale i perioden en sammenkomst mellom Virke og Steinerskolen.

Fagforeningens mål av prikkpunktet:

Gjennomført.



2. Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger.

Fagforeningens målsetting:

I KS-området har vi allerede en forhandlingsleder med forhandlingsutvalg.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Det er ønskelig å rekruttere tillitsvalgte i andre avtaleområdene.

Fagforeningens mål av prikkpunktet:

Forhandlingsutvalget i KS har gjennomført forhandlinger i hovedtariffavtalens Kap. 3 og 5. Ingen lokale forhandlinger i Kap. 4 i år.

3. Arrangere informasjonsmøter for medlemmene om pensjonspolitiske spørsmål.

Fagforeningens målsetting:

Ivareta aktuelle medlemmer, arrangere kveldsmøte med tema Pensjon i samarbeid med andre fagforeninger eller forbundsregionen.

Frist: November 2018

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Det ble arrangert temakveld om pensjon i Ski i samarbeid med alle fagforbundene i Follo, men ingen påmeldte fra Nesodden.

Nesodden Kommune har informasjonsmøte om pensjon til ansatte over fylte 55 år årlig.

4. Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelses og bruk av bemanningsforetak jamfør lov og avtaleverk.

Fagforeningens målsetting:

Ingen midlertidige ansettelses og minimert bruk av bemanningsforetak, Hovedtillitsvalgte/ tillitsvalgte jobber med dette jevnlig gjennom hele året.

Frist: Hele året.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Hovedtillitsvalgt i KS-området følger med på at det ikke opprettes midlertidige stillinger.



5. Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting:

Påse at hovedtariffavtalenes bestemmelser følges i møter mellom tillitsvalgte og arbeidsgivere.

Frist: Hele året.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Hovedtillitsvalgt i KS-området følger dette arbeidet tett.

Fagforeningens mål av prikkpunktet:

Ha god dialog med arbeidsgiver(e) om denne problematikken, og følge hovedtariffavtalens intensjoner i tiden fremover.

6. Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som ønsker utvidelse av stilling.

Fagforeningens målsetting:

Medlemmer som har krav på denne utvidelsen skal få det. Hvert krav følges opp fra fagforeningens side etter dokumentasjon fra det enkelte medlem.

Frist: Hele året

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Det har ikke blitt fremmet krav fra medlemmer om dette i 2018 gjennom fagforeningen.

7. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Alle som ønsker det skal få mulighet til 100 % stillinger.

Påvirke politikere til å øke budsjettoverføringer til kommunen og lokale politikere til å prioritere dette arbeidet. Påvirkningen starter med de tillitsvalgte i medbestemmelsesmøter i virksomhetene.

Frist: Hele året

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Leder og yrkesseksjonsleder for Helse og Sosial deltar i møter med Arbeiderpartiet om temaet.

8. Ivareta medlemmenes rettigheter i forbindelse med kommunesammenslåinger.



Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Ikke aktuelt for Nesodden

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Sentralt oppgjør i Kap. 4 uten lokale forhandlinger (ingen pott avsatt). Forhandlinger i kap. 3 og 5 lokalt sommeren 2018.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2018

- En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.
- Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.
- Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2018 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping.
- Ved utgangen av 2018 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.
- Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt programfester drift av offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

1. Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.

Fagforeningens mål av prikkpunktet:

Det er foreløpig ikke et aktuelt problem i Nesodden kommune.

Frist: Ved behov

2. Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder.

Fagforeningens mål av prikkpunktet:

Det er foreløpig ikke et aktuelt problem i Nesodden kommune.

Frist: Ved behov

3. Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.



Fagforeningens mål av prikkpunktet:

At vi kommer inn på et tidlig tidspunkt i dette arbeidet. Følge med i utvalgsarbeidet som gjøres i forveien.

Delta på utvalgsmøter.

Frist: Hele året

Beskrivelse av hvilken grad målet er nådd:

Leder i yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst har deltatt på 2 møter i Skole og oppvekstutvalget.

4. Bygge nettverk med andre kommuner som har etablert trepartssamarbeid.

Fagforeningens mål av prikkpunktet:

Videreføre samarbeidet, og delta på møter og samlinger i regi av foreningene i Follo.

Frist: Hele året

Beskrivelse av hvilken grad målet er nådd:

Leder og Hovedtillitsvalgt samt Nestleder har møtt på Follomøter gjennom året.

Nesodden og Vestby arrangerte årets Follo-samling på Laholmen i april.

5. Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å kreve handlingsplan mot sosial dumping.

Fagforeningens mål av prikkpunktet:

Fortsette med lokal kontakt med politikere. Ha det med som et punkt i den nye handlingsplanen vi har sammen med Arbeiderpartiet Nesodden.

Frist: Februar 2018

Beskrivelse av hvilken grad målet er nådd:

Punktet ble med i handlingsplanen for samarbeidet og i april ble det holdt et møte på Annas hybel med temaet Sosial dumping.

6. Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve programvedtak i politiske partier om drift av offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens mål av prikkpunktet:

Få dette inn som et punkt i Arbeiderpartiet og Fagforbundets felles handlingsplan.

Frist: Februar 2018

Beskrivelse av hvilken grad målet er nådd:

Punktet ble med i handlingsplanen for samarbeidet.

Verve, aktivisere og beholde

Mål 2018



- Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.
- Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.
- Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.
- Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 10 prosent.
- Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 10 prosent.

En økning på 2 % poeng i KS-området vil tilsvare 22 personer.

Økning av medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning med minst 10 prosent, vil si minimum 6 personer.

I tillegg skal vi også øke med 1 lærling, 1 elev og 1 student.

I PBL området bør vi få vervet så mange at de får rett til å få valgt en tillitsvalgt på sine respektive arbeidsplasser. Det samme gjelder i FUS og NHO.

Hvis vi bruker samme beregningsnøkkel som i 2017, vil målet bli å få vervet minst 52 nye medlemmer i 2018.

For å hjelpe dette i gang, skal hver tillitsvalgt verve to nye medlemmer i løpet av årsmøteperioden. Dette vil da gi 38 nye medlemmer.

Fagforeningens tiltak

1. Rekruttere tillitsvalgte på de ulike arbeidsplassene innen de ulike avtaleområdene der det er hensiktsmessig.

Fagforeningens mål:

Ved arbeidsplassbesøk. Informere om fordelene ved å være fagorganisert i vårt forbund.
Frist: Hele året

2. Gjennomføre velkomstsamtale med alle nye medlemmer og etablere personlig kontakt med alle medlemmer som melder seg ut eller har kontingentrestanser.

Fagforeningens mål:

Det sendes ut informasjonsbrev til alle nye medlemmer samt med kontaktinfo om nærmeste tillitsvalgt. Fane 2 ansvarlig kontakter medlemmer som ønsker å melde seg ut og de med restanse.

Frist: Hele året

3. Presentere Fagforbundet og verve medlemmer når nye virksomheter etableres.

Fagforeningens mål:

Arbeidsplassbesøk ved eventuell etablering.

Frist: Ved behov

4. Følge opp medlemmer og ansatte når virksomheter blir utskilt.



Fagforeningens mål:

Arbeidsplassbesøk ved en eventuell utskilling.
Frist: Ved behov.

5. Gjennomføre arbeidsplassbesøk og etablere kontakt med medlemmer i alle yrker.

Fagforeningens mål:

Gjennomføres hele året og i Fagforbundsukene.
Frist: Hele året.

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Det er gjennomført arbeidsplassbesøk gjennom året. Fagforbundet Akershus bistått ved 2 anledninger.

6. Styrke det yrkesfaglige tilbudet innenfor alle sektorer/områder.

Fagforeningens mål:

Velge medlemmer til alle seksjoner og utvalg.
Frist: Årsmøtet og ved behov.

7. Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler og fagskoler, i samarbeid med forbundsregionen.

Fagforeningens mål:

Settes på vent til vi har en ungdomstillitsvalgt.
Dette jobbes det med.
Frist:

8. Verve yrkesaktive med høyskole- og universitetsbakgrunn.

Fagforeningens mål:

Er en del av det ordinære vervearbeidet.
Det informeres om Fagforbundets fordeler.
Frist: Hele året.

9. Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

Fagforeningens mål:

Arbeide for likestilling og likeverd for alle uavhengig av kjønn, alder, etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell orientering, religion, livssyn eller funksjonsnivå.
Frist: Hele året.



Nesodden, 7 januar 2019

Marianne Evensen

fagforeningsleder

M. Lunde

Nestleder

Edel Hall

Kasserer

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Juger M. Perssam

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Nina Persilengen

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Styremedlem

Tove Andersen

Styremedlem

Siv Kristoffersen

Styremedlem

Silje Kunde

Styremedlem

Styremedlem



Utvalg
Årsmøtet

Møtedato
23.01.2019

Saksnummer
Årsmøtesak 04/19

Regnskap 2019

Saken Fagforbundet Nesoddens årsregnskap og revisjonsberetning.
gjelder:

Innstillin Regnskapet godkjennes.
g:


Utvalg
Årsmøte 23januar 2019

Saksnr 4/19

Konto Driftsinntekter	Budsjett 2018	Regnskap 2
3010 Kontigenter	490 000	492 16
8060 Renteinntekter	8 000	6 625
Sum driftsinntekter	498 000	498 79
5400 Arbeidsgiveravgift	14 000	13 57€
5390 Honorar	96 300	96 300
5890 Lønn 20% leder + 40% frikjøp HTV	390 000	352 26
6800 Styredisp/driftutgifter	105 850	66 677
6860 Kurs	3 000	12 150
7140 Reiseutgifter	1 500	2 170,
7300 Verving/medlemspleie	125 500	125 46!
7410 Kontingent Samorg LO	30 000	23 660
7450 Gaver/blomter	16 000	1 248,
7710 Styre- og bedriftsforsamlingsmøter	44 000	25 443
7770 Gebyr	700	600,C
6540 Inventar		1 295,
7310 Streik	1 000	0,00
Sum driftskostnader	827 850	720 851
RESULTAT OVERSKUDD/UNDERSKUDD	-329 850	106 99€
Balanse	pr.31.12.2017	pr. 31.12.
AKTIVA		
1910 BRUKSKONTO	5 701,79	6 005,:
1920 LANGTIDSKONTO	519 035,84	289 885
1950 SKATTE TREKK	24 075,00	0,00
Sum omløpsmidler	548 812,63	295 890
PASSIVA		
2280 SKYLDIG ARBEIDSGIVER AVGIFT	-6 789,00	0,00
2600 FORSKUDDSKATT	-24 075,00	0,00
2050 EGENKAPITAL	-656 084,30	-295 890
RESULTAT	138 135,67	222 057
Sum gjeld og egenkapital	-548 812,63	-295 890

Nesodden 15.januar 2019

Leder

Kasserer
Edel HallRevisor

16/1-2019

Revisor



Til styret i Fagforbundet Nesodden

REVISJONSBERETNING FOR FAGFORBUNDET NESODDEN 2018

Undertegnede har gjennomgått regnskapet for perioden 01.01.18-31.12.18

Gjennomgikk samtlige regnskapsbilag samt kontrollerte bankkontoene.

Vi fant ikke noe å utsette på regnskapet etter de kontroller som ble utført. Det er god orden i bilagene og regnskapet holder seg godt innenfor oppsatt budsjett.

Regnskapet viser et underskudd i perioden på kr. 222 057,80. Dette medfører at fagforeningen har en ny egenkapital på kr. 295 890,83 pr. 31.12.18.

Fagforbundet Nesodden har ingen kassebeholdning.

Vi mener at der god orden i regnskapet, og godkjenner regnskapet for 2018 med våre underskrifter før årsmøtet.

Vi anbefaler årsmøtet å godkjenne det fremlagte regnskapet.

Nesodden, 16. januar 2019

Umihana Ligonja
Revisor I

Revisor II



Utvalg
Årsmøtet

Møtedato
23.01.2019

Saksnummer
Årsmøtesak 05/19

Handlingsplan for Fagforbundet Nesodden 2019

Saken gjelder: Fremvisning av planer og drift av foreningen i det kommende år.
Innstilling: Handlingsplanen godkjennes.



FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2019

Fagforbundet Nesodden

Avd. 285

Vedtatt på årsmøtet den 23.01.2019



Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2019. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, regionstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene.

Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen er konkretisert i fagforeningens budsjett.



Innhold

Innledning.....	24
Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt.....	26
Utfordringer overfor arbeidsgivere	26
Yrkesfaglige utfordringer	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Politiske utfordringer.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Utfordringer i egen organisasjon.....	26
Målsettinger og planer i perioden.....	27
Arbeidsliv, tariff og pensjon.....	27
Offentlige tjenester i egenregi	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Ideologisk skolering	29
Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling	29
Valgkamp og faglig-politisk påvirkning	30
Vedlegg: Tiltaksplan	Feil! Bokmerke er ikke definert.



Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt

Utfordringer overfor arbeidsgivere:

Fagforbundet Nesodden får stadig flere medlemmer på mange arbeidsplasser, for tiden utgjør dette 20 arbeidsgivere. Vi har enkelte steder få medlemmer pr arbeidsplass og det gjør det til en utfordring å følge dem opp.

Yrkesfaglige utfordringer:

Fagforbundet organiserer mange yrkesgrupper, utfordringene er å gi et godt faglig tilbud til alle disse.

Utfordringer i egen organisasjon:

Styret bør se på den overordnede strukturen, og hvordan man ønsker at foreningen skal systematiseres og driftes i tiden fremover. Dette gjelder bl.a. arbeidet med handlings- og verveplanen, slik at det påses at denne blir fulgt opp gjennom året.



Målsettinger og planer i perioden

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2019

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.

Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

9. Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger.

Fagforeningens mål: Alle tillitsvalgte er godt forberedt, skolert og informert om tariffoppgjørene.

Tiltak som skal gjennomføres: Innkalle til tillitsvalgtmøte med tema Tariff 2020. Gjennomgå Tariffhefte i samarbeid med tillitsvalgte. Delta på aktuelle tariffkonferanser.

Frist: Innenfor frister satt av Fagforbundet Nasjonalt.

10. Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon som tema

Fagforeningens mål: God informasjon til aktuelle medlemmer om pensjon

Tiltak som skal gjennomføres: KS området har årlig møte om Pensjon. Det er ønskelig å fortsette samarbeid med de andre Follo foreningene om et felles møte.

Frist: Gjennomføres i løpet av 2019.

11. Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser og bruk av bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk. Fagforeningens mål: Ingen midlertidige ansettelser og minimert bruk av bemanningsforetak.

Tiltak som skal gjennomføres: Hovedtillitsvalgte/ tillitsvalgte jobber med dette jevnlig gjennom hele året.

Frist: Hele året.

Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens mål: Påse at hovedtariffavtalens bestemmelser følges.

Tiltak som skal gjennomføres: At dette drøftes mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte

Frist: Hele året.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens mål: Medlemmer som har krav på denne utvidelsen skal få det.

Tiltak som skal gjennomføres: Hvert krav følges opp fra fagforeningens side etter dokumentasjon fra det enkelte medlem.

Frist: Hele året.

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens mål: De som ønsker full stilling skal få det.

Tiltak som skal gjennomføres: Vise til lov og avtaleverk i forbindelse med ledighet i stillinger for å sikre at dette ivaretas.

Frist: Hele året.



Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2019

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.

Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.

Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.

Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeningens mål: Sikre medlemmene våre gode lønns- og arbeidsvilkår.

Tiltak som skal gjennomføres: Ha dette som eget punkt i avtalen med de politiske samarbeidspartnerne våre.

Frist: Hele året

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi.

Fagforeningens mål: Påvirke lokalpolitikken under valgkampen for å sikre at vi beholder de offentlige tjenestene.

Tiltak som skal gjennomføres: Opprette samarbeid med de lokale partiene i forbindelse med kommune- og fylkestingvalget 2019.

Frist: Juni 2019

Mål 2019

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.

Fagforeningens mål: Være tilgjengelige for medlemmene våre.

- Tiltak som skal gjennomføres: Det sendes ut informasjonsbrev til alle nye medlemmer samt med kontaktinfo om nærmeste tillitsvalgt.

- Frist: Hele året



- Sette egne vervemål på alle tariffområder.
Fagforeningens mål: Jevn vekst i medlemsmassen i de ulike tariffområdene vi dekker.
Tiltak som skal gjennomføres: Arbeidsplassbesøk, være synlige, tilgjengelige og ha god kunnskap om de ulike tariffområdene.
Frist: Hele året
- Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.
Fagforeningens mål: Være synlige på arbeidsplassene.
Tiltak som skal gjennomføres: Det settes av tid til arbeidsplassbesøk minimum x2 i løpet av 2019.
Frist: Evalueres mai og november 2019.
- Etablere klubber på arbeidsplassene og følge opp disse.
Fagforeningens mål: Nærhet til medlemmer i de mindre områdene.
Tiltak som skal gjennomføres: Leder kontakter aktuelle medlemmer for opprettelse av klubber i de ulike tariffområdene.
Frist: Hele året
- Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.
Fagforeningens mål: Fremme likestilling og likeverd.
Tiltak som skal gjennomføres: Arbeide for likestilling og likeverd for alle uavhengig av kjønn, alder, etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell orientering, religion, livssyn eller funksjonsnivå.
Frist: Hele året

Ideologisk skolering

Mål 2019

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

Fagforeningens tiltak

- Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skolering.
Fagforeningens mål: Skolerte tillitsvalgte, som er trygge i rollen sin.
Tiltak som skal gjennomføres: Skolering i vervet som tillitsvalgt, nødvendig opplæring for å kunne utføre vervet.
Frist: Hele året
- Formidle kunnskap om aktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, ungdoms- og tillitsvalgtsamlinger.
Fagforeningens mål: Opplyste tillitsvalgte.
Tiltak som skal gjennomføres: Videreformidle informasjon.
Frist: Hele året.

Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling



Mål 2019

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.

Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforeningens tiltak

- Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.
Fagforeningens mål: Alle er kjent med kompetanseplaner
Tiltak som skal gjennomføres: Tema på tillitsvalgtmøter
Frist: Hele året
- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.
Fagforeningens mål: Opprettholde dagens lærlingeplasser på samme nivå.
Tiltak som skal gjennomføres: Etterspørres på medbestemmelsesmøter i de aktuelle virksomhetene.
Frist: Når aktuelt
- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.
Fagforeningens mål: Kompetanseheving blant medlemmene våre.
Tiltak som skal gjennomføres: Informasjon sendes ut til tillitsvalgte slik at de kan videreformidle dette til medlemmene våre.
Frist: Hele året.
- Bidra til medvirkning knyttet til digitalisering og IKT-løsninger på arbeidsplassen.
Fagforeningens mål: Holde oss oppdatert.
Tiltak som skal gjennomføres: Holde oss oppdatert i de ulike systemene som innføres som er relevante.
Frist: Hele året.

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

Mål 2019

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.

Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyre og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

Fagforeningens tiltak

- Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.
Fagforeningens mål: Få gjennomslag for viktige saker for fagforeningen



Tiltak som skal gjennomføres: Videreføre felles handlingsplan med Arbeiderpartiet.

Frist: Hele året

- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.

Fagforeningens mål: Være synlige under valgkampen

Tiltak som skal gjennomføres: Felles arrangement med forbundsregionen lokalt.

Frist: Under valgkampen

Kurs og konferanser

1. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Introduksjonskurs lokalt	Nye tillitsvalgte	Ved behov
Follohjulet	Tillitsvalgte	Gjennom året
Styre og Tillitsvalgtsamling	Tillitsvalgte	Høst
Fase 1	Tillitsvalgte	Ved behov
Fase 2	Tillitsvalgte	Ved behov
Tariffkonferanse	Hovedtillitsvalgt	Høst
Samhandling verneombud og tillitsvalgte	Tillitsvalgte	Høst

2. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Folloseminar	Styret	Vår
Styre og tillitsvalgtsamling	Styret	Høst
Fase 1	Nye styremedlemmer	Ved behov
Leder/ Nestleder samling	Leder/Nestleder	Når aktuelt
Tariffkonferanse	Leder, yrkesseksjonene	Høst
Valgkamp	Valgkampkomiteen	Når aktuelt



Utvalg	Møtedato	Saksnummer	Saksbehandler
Årsmøte 2019	23.01.2019	06a og 06b/19	

Veldedige formål (6a/19)

Saken gjelder: Fagforbundet Nesodden ønsker å sette av kr.10.000,- til veldedige formål.

Forslag til vedtak: Fagforbundet Nesodden setter av 10 000 kroner til bevilgninger for 2019, disse skal gå til veldedige formål som omfatter lokale tiltak. Dette skal styrebehandles i hvert enkelt tilfelle.

Bakgrunn: Det kommer inn i mellom søknader om støtte fra lokale foreninger. Da det ikke er satt av midler til dette i budsjettet, få de avslag fra Fagforbundet Nesodden.

Honorar for Kasserer og Fane2-ansvarlig. (6b/19)

Saken gjelder: Fagforbundet Nesodden opprettholder dagens ordning med godtgjøring av Kasserer og Fane2 ansvarlig for 1 år.

Forslag til vedtak: Kasserer og fane 2 ansvarlig gis honorar i perioden 01.02.19-31.01.20.

Bakgrunn: Vi ønsker å fortsette med nåværende ordning et år til.
Utgiftene for dette vil bli:
Godtgjøres med kr 55 000,- pr. år.
Arbeidsgiveravgift kr. 7754,-
Totalt utgjør dette kr. 62 754,-



Utvalg
Årsmøtet

Møtedato
23.01.2019

Saksnummer
Årsmøtesak 07/19

Budsjett

Saken gjelder:
Innstilling:

Godkjenning av Fagforbundet Nesoddens budsjett for 2019
Budsjettet godkjennes.



FAGFORBUNDET		Utvalg			
www.fagforbundet.no		Styremøte		Nesodden	
		7 januar 2019			
		Arsmøte			
		Sak 07/2019			
Budsjett					
Saken gjelder: Godkjenning av Fagforbundet Nesodden budsjett for 2019					
Innstilling: Budsjett godkjennes					
Konto		Budsjett 2018	Regnskap 2018	Budsjett 2019	
3010	Kontigenter m/pensjonistene	490 000	492 168	500 000	
8060	Renteinntekter	8 000	6 625	6 500	
	Sum driftsinntekter	498 000	498 793	508 500	
5400	Arbeidsgiveravgift	14 000	13 578	14 000	<u>1</u>
5390	Honorar	96 300	96 300	96 300	<u>2</u>
5890	Lønn - frikjøp	130 000	352 264	130 000	<u>3</u>
5890	Lønn - frikjøp Opplæring av ny HTV	260 000	0	23 000	<u>4</u>
6800	Styredisp/driftskostnader	80 850	66 677	85 000	<u>5</u>
6860	Kurs	3 000	12 150	45 000	<u>6</u>
7140	Reisekostnader	1 500	2 170	2 000	<u>7</u>
7300	Verving/medlemspleie	125 500	125 465	15 000	<u>8</u>
7410	Kontigenter (LO i/på og evt. kontaktutvalget)	30 000	23 660	25 000	<u>9</u>
7450	Gaver/blomster nåler	16 000	1 248	10 000	<u>10</u>
7710	Styre- og bedriftsforsamlinger	44 000	25 443	35 000	<u>11</u>
7770	Gebyr	700	600	600	<u>12</u>
6540	Inventar	0	1 295	15 000	<u>13</u>
7310	Streik	1 000	0	10 000	<u>14</u>
	Arsmøte vedtak	25 000	0	10 000	<u>15</u>
	Sum driftskostnader	827 850	720 850	515 900	
	Resultat overskudd/underskudd	-329 850	-222 057	-7 400	
<u>1</u>	Arbeidsgiver avgift				
<u>2</u>	Honorar				
<u>3</u>	Leder 20% frikjøp				
<u>4</u>	Opplæring av ny HTV 40% FOR JANUAR 2019				
<u>5</u>	Follo seminar og samling for styre og tillitsvalgt i FF Nesodden				
<u>6</u>	Kurs tillitsvalgte				
<u>7</u>	For tillitsvalgt				
<u>8</u>	Innkjøp av artikler til medlemsukene to i året				
<u>9</u>	Kontigenter til LO				
<u>10</u>	Solidaritetsgaver til jubilarer og 25års nåler og gaver til tillitsvalgt og medlemmer				
<u>11</u>	Styremøter/tillitsvalgtsmøter/jubilatmiddag				
<u>12</u>	Kortgebyr				
<u>13</u>	Div kontorutstyr				
<u>14</u>	Streik				
<u>15</u>	Veldedige formål bevilget av årsmøtet				



Utvalg **Møtedato** **Saksnummer**
Årsmøtet 23.01.2019 Årsmøtesak 08/19

Valg etter vedtektene

Saken gjelder: Valg av styre, revisorer, medlemmer av komiteer og utvalg etter vedtektene for Fagforbundet.

Innstilling: Valgkomitéens Innstilling godkjennes.

Valgkomiteens innstilling:**FORSLAG TIL VEDTAK FRA ÅRSMØTET**

Årsmøtet gir styret fullmakt til å foreta supplering av tillitsvalgte, styremedlemmer og representanter til utvalgene i løpet av perioden.

Valg etter vedtektene 2018	Periode	Navn
Styret		
Leder	01.02.18 - 31.01.20	Marianne Evensen
Nestleder	01.02.19 - 31.01.21	Morten Lindhard
Opplæringsansvarlig	01.02.18 - 31.01.20	Inger M. Persson
Kasserer	01.02.19 - 31.1.21	Silje Lunde
Styremedlem (HMS)	01.02.19 - 31.01.21	Siv Kristoffersen
Vara – styremedlem (HMS)	01.02.19 - 31.01.21	Kari Solvik
Styremedlem	01.02.19 - 31.01.21	Tove Andersen
Styremedlem (KS)	01.02.19 - 31.01.21	Silje Lunde
Leder av YSHS	01.02.19 - 31.01.21	Malin Elfstrand
Leder av YSKKO	01.02.19 - 31.01.21	Nina Persilengen
Leder av YSST	01.02.18 - 31.01.20	Asle Jørgen Firing
Leder av YSKA	01.02.18 - 31.01.20	Bozana Garic
Pensjonisttillitsvalgt	01.02.19 - 31.01.21	
Ungdomstillitsvalgt	01.02.18 - 31.01.20	
Personlig vara til Yrkesseksjonene i styre		
YSHS	01.02.18 - 31.01.20	John Andersen
YSKKO	01.02.18 - 31.01.20	Inez Ganzer
YSST	01.02.18 - 31.01.20	Martin Heggland
YSKA	01.02.18 - 31.01.20	
Pensjonistutvalget	01.02.18 - 31.01.20	
Ungdomsutvalget	01.02.18 - 31.01.20	
IKT		
Kontaktperson	01.02.19 - 31.01.21	Steinar Vangen
Revisjon		
Revisor 1	01.02.19 - 31.01.21	Umihana Ligonja
Revisor 2	01.03.18 - 31.01.20	Kari Solvik
Vara revisor	01.02.19 - 31.01.21	Gro Myklebostad
Valgkomité		



Leder	01.02.18 - 31.01.20	Inger Marie Persson
Medlem fra YSHS	01.02.19 - 31.01.21	Malin Elfstrand
Medlem fra YSKA	01.02.18 - 31.01.20	
Medlem fra YSKKO	01.02.19 - 31.01.21	Nina Persilengen
Medlem YSST	01.02.18 - 31.01.20	Asle Jørgen Firing
Medlem fra Pensjonistene	01.02.18 - 31.01.20	
Medlem fra Ungdommen	01.02.18 - 31.01.20	
Medlem fra KS området	01.02.19 - 31.01.21	Silje Lunde
Representantskapet i Fylket		
Representant	01.02.18 - 31.01.20	Marianne Evensen
Representant	01.02.19 - 31.01.21	Silje Lunde
Representant	01.02.19 - 31.01.21	Tove Andersen
Representant – vara	01.02.19 - 31.01.21	Nina Persilengen
Medlem av arbeidsmiljøutvalget	01.02.19 - 31.01.21	Silje Lunde
Vara – arbeidsmiljøutvalget	01.02.19 - 31.01.21	Nina Persilengen
Partssammensatt utvalg	01.02.19 - 31.01.21	Silje Lunde
Vara – partssammensatt utvalg	01.02.19 - 31.01.21	Nina Persilengen
(Som vara brukes tillitsvalgte etter vedtektene/hovedavtalene)		

Forhandlingsutvalg i KS-området		
Leder av utvalget	01.02.19 - 31.01.21	Silje Lunde
Medlem	01.02.19 - 31.01.21	
Medlem	01.02.19 - 31.01.21	
Medlem	01.02.19 - 31.01.21	
Medlem	01.02.19 - 31.01.21	

Forhandlingsutvalget består av tillitsvalgte valgt etter Hovedavtalen i KS. Valg av medlemmer til utvalget vil gjøres på et felles tillitsvalgtmøte våren 2019.

Forhandlingsutvalget ber om at ved behov kan suppleres med antall medlemmer underveis i årsmøteperioden.

FRA VEDTEKTENE 2017-2021:

11.3.4 Følgende valg foretas på årsmøtet.

- Fagforeningsstyret, jf. § 11.5.



- Yrkesseksjonsstyrene, jf. § 11.8

- Ungdomsutvalg, jf. § 11.9

- Pensjonistutvalg, jf. § 11.9

- Valgkomite, jf. § 11.3.5

- Revisor og vara, jf. § 11.3.6

Alle valgene gjennomføres slik at ikke hele styret/utvalget er på valg i samme årsmøte, jf. retningslinjer til § 11.5.1.

Årsmøtet avgjør selv hvilke funksjoner som skal velges ved særskilt valg og antall styremedlemmer og varamedlemmer. Det skal ved valgene tilstrebes god representasjon av tillitsvalgte og medlemmer fra de ulike yrkesseksjoner og virksomhetsområder som fagforeningen dekker.

11.3.5 Årsmøtet velger valgkomité. Valgkomiteen må som hovedregel være sammensatt slik at også de ulike seksjonene, pensjonistene og ungdommen er representert.

11.3.6 Til å revidere fagforeningens regnskap skal det velges 2 revisorer og 1 vara som har ansvar for at revisjonsarbeidet utføres. Revisor kan ikke inneha andre tillitsverv i fagforeningen.

11.3.7 Årsmøtet velger også:

- Fagforeningens representanter med vara til forbundsregionens Representantskap/ regionsmøte. Leder i fagforeningen skal være én av representantene jf. § 13.2

- Yrkesseksjonenes representanter med vara til regionkonferansen i yrkesseksjonene. Seksjonsleder skal være en av representantene jf. § 13.5.1

- Ungdomsutvalgets representanter med vara til regionkonferansen for ungdom. Ungdomstillitsvalgt skal være en av representantene jf. § 13.6.1

- Pensjonistutvalgets representanter med vara til regionkonferansen for pensjonister. Pensjonisttillitsvalgt skal være en av representantene jf. § 13.6.2



11.5.1 Årsmøtet velger styre med følgende sammensetning:

Leder, nestleder, opplæringsansvarlig, kasserer, ledere for seksjonene, en pensjonisttillitsvalgt og en ungdomstillitsvalgt. Vedkommende må være 30 år eller yngre. Det er anledning til å velge ungdomstillitsvalgt opp til 33 år dersom det ikke finnes kandidater som er yngre.

Årsmøtet velger i tillegg nødvendig antall styremedlemmer. Ett styremedlem skal være tillitsvalgt etter en hovedavtale.

Hele styret, varamedlemmer og revisor velges for 2 år. Valgene gjennomføres slik at ikke hele styret er på valg i samme årsmøte.

Det velges vara i rekke. For seksjonsledere, ungdoms- og pensjonisttillitsvalgt velges personlig vararepresentant som er nestlederne i seksjonene, ungdomsutvalget og pensjonistutvalget.

Styret i fagforeningen kan velge et arbeidsutvalg blant sine medlemmer og fastsetter eventuelt fullmakter for dette.

Se retningslinjer.



Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Årsmøtet	23.01.2019	Årsmøtesak 09/19

Æresnåler

Saken gjelder: Utdeling av Æresnåler med diplom. 25 års medlemskap i Fagforbundet og 40 års medlemskap i LO skjer i et eget arrangement i mars måned. Nedenstående medlemmer inviteres, til dette møtet, av styret

Innstilling: Jubilantene gratuleres

For 2019 gjelder det for følgende:

Følgende medlemmer har i år 25 års medlemskap i Fagforbundet (med bakgrunn fra Norsk Helse og Sosialforbund, og Norsk Kommuneforbund):

- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]
- [Redacted]

Følgende medlem har 40 års medlemskap i LO:

- [Redacted]

Vi gratulerer alle med velfortjent oppmerksomhet

Da det ikke ble noen feiring av jublantene i 2018 pga ingen påmeldte inviterer vi disse på nytt til årets jublantkveld.



FAGFORBUNDET | NESODDEN

Orientering om Tillitsvalgte valgt etter Hovedavtalen Del B § 2-2 Tillitsvalgte

HTV	Valgperiode:	Arbeidssted:
Silje Lunde	01.02.19 -31.01.21	Tangenten
Tillitsvalgte Helse og Sosial:	Valgperiode:	Arbeidssted:
Tove Andersen	01.02.19-31.01.21	Hjemmesykepleien sone vest
Eli B. Huslænd	01.02.18-31.01.20	Hjemmesykepleien sone øst
Eva Taagerud	01.02.19-31.01.21	Hjemmesykepleien sone vest
Marit Hegheim	01.02.18-31.01.20	Bergertoppen avlastningsbolig
Johnny Nilsen	01.02.19-31.01.21	Skoklefallåsen omsorgsbolig
John P. Andersen	01.02.18-31.01.20	Tømmerbakkevei bofellesskap
Malin G.B. Elfstrand (perm. til april 2019)	01.02.19-31.01.21	Nesoddtunet avd. J/K
Skole og Oppvekst:		
Ines Ganzer	01.02.18-31.01.20	Myklerud skole SFO
Andreas Stenvoll (perm. til mars 2019)	01.02.19-31.01.21	Nesoddtangen skole SFO
Lisa E. Franke	01.02.18-31.01.20	Heia Barnehage
Marianne Evensen	01.02.19-31.01.21	Fagerstrand barnehage
Siri Myrbraaten	01.02.18-31.01.20	Sunnhagen barnehage
Nina Persilengen	01.02.18-31.01.20	Kongleveien barnehage
Liv Kari Egeli	01.02.19-31.01.21	Munkestien barnehage
Samferdsel og Teknisk:		
Chamoy Hansen	01.02.18-31.01.20	Teknisk service
Kenneth Kristiansen	01.02.18-31.01.20	Eiendom og Friluftsliv
Terje Lindrup	01.02-19-31.01.21	Vei, vann og avløp
Kontor og Administrasjon:		
Kari Solvik	10.05.18-31.01.20	Skatt og fakturering
Marit Gautvik	01.02.19-31.01.21	Budsjett og styring
Forhandlingsutvalget	01.02.19-31.01.21	
Leder		Silje Lunde
4 til 5 medlemmer i KS området		
Arbeidsmiljøutvalget (MNU)	01.02.19-31.01.21	
Hovedverneombud		Siv Kristoffersen
Vara		Kari Solvik
Medlem		Silje Lunde
Vara		Nina Persilengen
Partssammensatte utvalg (PSU)	01.02.19-31.01.21	
Medlem		Silje Lunde
Vara		Nina Persilengen

Hovedavtalen § 3-3 d) og g) Tillitsvalgtdordning, herunder struktur og frikjøp

Handlingsplan for samarbeidet mellom Fagforbundet Nesodden og Nesodden Arbeiderparti.

Innledning

2019 blir preget av fylkestingsvalg (Viken) og kommunevalget i september og mange av de sakene vi har arbeidet med vil bli berørt i partiprogrammer og politiske diskusjoner. Derfor vil handlingsprogrammet denne gangen preges av de muligheter som ligger i en slik situasjon som en valgkamp er.

Faglig politisk samarbeid

En viktig oppgave framover vil være å styrke vårt samarbeid, organisasjonsmessig og i den politiske hverdagen innenfor det kommunale arbeidet. Først og fremst betyr det at alle parter må ta samarbeidet på alvor og forankre det så bredt som mulig. Ikke minst må vi ha saker til behandling og rapportere bredt. Faglig politisk utvalg og felles styremøte er de formelle organene i samarbeide, men sakene må også behandles i styrene.

Sakene

For 2019 og slik vi har beskrevet mulighetene her er det noen saker som peker seg ut:

Heltid, midlertidige stillinger, etterutdanning, medvirkning og kommunenes betydning for et seriøst arbeidsliv fri for sosial dumping.

Alle disse sakene har vi hatt oppe ved tidligere anledninger og fra Nesodden Aps side har vi disse sakene med i vårt valgprogram. Spørsmålet som bla må drøftes på felles styremøte er hvordan vi kommer fra program til handling.

Kanskje noe av disse sakene må utredes relatert til hvor vi står på Nesodden, men her finnes også gode oppskrifter fra andre kommuner som har gått foran i arbeidet med disse sakene.

En sak som ligger litt på siden av de nevnte sakene er hvordan vi kan samarbeide i budsjettprosessen. Her er det naturlig at det er god kontakt mellom Fagforbundet i kommunen og Aps kommunestyregruppe.

Valgkampen

Programmer er bare noe verdt når en har innflytelse på avgjørelser og resultater, derfor er valgene til høsten viktige for våre felles saker. Nesodden Ap vil etter sitt årsmøte 14.2 ha valgkampopplegget sitt klart. Spørsmålet vi må drøfte på det felles styremøte er hvordan og i hvilken grad Fagforbundet vil kunne medvirke til at vi når fram med sakene våre ved valget. Ved tidligere valg har Fagforbundet gjort undersøkelser med partiene hvor de står i saker som er

viktige for forbundet. Vi forutsetter at de sakene vi har drøftet i denne sammenheng er saker som er ønskelig å prioritere.

Arbeidet videre

Faglig politisk utvalg ønsker at Fellesmøte tar dette notatet til etterretning og at utvalget kan jobbe videre med sakene i samarbeid med styrene og at vi finner fram til en måte Fagforbundet kan medvirke til et godt resultat ved valget i september.