



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet Nannestad

Behandlet av årsmøtet den 26.01.2026

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt – LO Øvre Romerike	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	4
Kontorforhold	4
Ansatte	5
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	6
Koordineringsledd	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Medlemsutvikling	6
Møtevirksomheten	7
Utvalgenes virksomhet	7
Ungdomsutvalget	7
Pensjonistutvalget	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	8
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	8
Målsettinger og planer i perioden	9
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	11
Organisasjonsbygging og tariffmakt	13
Fag- og tjenesteutvikling	15
Andre lokale utfordringer	21
Representasjon	23
Fylkeskretsen	23
Andre utvalg	23
Kurs og konferanser	23
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	24

Innledning

Fagforeningens årsberetning for 2025 viser til hvordan fagforeningen har arbeidet gjennom året, og i den grad lyktes med å fullføre målrettede oppgaver i henhold til handlingsplanen. Beretningen omhandler også sammensettingen av styret, økonomisk balanse og en oversikt over medlemsmassen i sin helhet.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikke spleiselaget)	Honorar	Ansvars-område etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Susann Meland	40%	Lønnes etter tariff	
Nestleder	Bente Nordby		4.000,-	+ sekretær
Opplærings-ansvarlig	Anne Lise Høgseth		4.000,-	
Kasserer	Unni Solli		10.000,-	
Leder yrkesseksjon helse og sosial				
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Jina Jeon			
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Terje Svoren			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Monica Helen Hagen			
Ungdomstillitsvalgt	Maiken Lundberg			
Pensjoniststillitsvalgt	Tove Tollander			
Styremedlem	Janne Døhlen			
Styremedlem	Vera Brustad			
Styremedlem	Arne Tollander			

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Bente Nordby	80%	KS

Hovedtillitsvalgt	Janne Døhlen	40%	KS
-------------------	--------------	-----	----

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Akershus sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Janne Døhlen
- Anne Lise Høgseth
- Maiken Lundberg

Representanter til LO lokalt – LO Øvre Romerike

Følgende representanter har deltatt fra Fagforbundet Nannestad:

- Susann Meland

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Monica Helen Hagen
Nestleder	Vera Brustad
Medlemmer	Bente Nordby
Ungdomsrepresentant	Ikke i henhold til vedtektene.
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Ikke i henhold til vedtektene.
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Ikke i henhold til vedtektene.
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Ikke i henhold til vedtektene.
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Ikke i henhold til vedtektene.
Pensjonistrepresentant	Ikke i henhold til vedtektene.

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Alfred Roland

2: Jan Haugerud

Vara:

Kontorforhold

Fagforbundet Nannestad har i løpet av 2025 flyttet lokaler igjen. Denne gang ble vi hasteflyttet fra Bhus, opp til kommunehuset etter brannen som var tidlig i år. Vi har fått et felles kontor som vi deler med Utdanningsforbundet, NSF og Hovedverneombudet.

Vi har totalt fem plasser på deling i et åpent kontorlandskap, som er en utfordring i det daglige rundt telefonkontakt og medlemssaker som vi må bruke ekstra tid på å

ivareta fra uønsket innsyn. Det er bedt om telefonrom for å dekke behovet vårt for sensitive samtaler, men dette er ikke imøtekommet av kommunen. Det er blitt en utfordring for oss å kunne ta imot medlemmer på lik linje som vi har gjort før, da vi nå må booke møterom, som gjerne er booket lang tid i forveien fra før. Vi anser ikke «vrangle-området» utenfor for å være optimalt til møte med medlemmer, men har ofte ikke et annet alternativ når ting oppstår akutt.

Kontorfasilitetene har derimot blitt oppgraderte, slik at alle kontorplassene er utstyrt med større skjermer, nye tastaturer og støyreducerende hodetelefoner (kun til hovedtillitsvalgte).

Vi har ingen kostnader knyttet til lokalene i dag, men det er en viss usikkerhet rundt på hvor lenge vi kan se for oss å oppta lokalet, da vi er forespeilet en flytting grunnet økt behov hos Helsestasjonen.

Ansatte

Fagforeningen har i dag ingen ansatte.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
489.448,61,-	591.857,87,-	266.902,97,-	276.512,97,-	0,-

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Nannestad har ingen andre eiendeler, alle midler er frie midler.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	430
Spekter øvrige	7
PBL	16
KA	1
FUS AS (Trygge barnehager)	13

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Nannestad kommune	KS	Bente Nordby	JA	
Prestmosen FUS	FUS	Stine Waage	Nei	Ny opprettet

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
50	24	30	12		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
644	668	423	435		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
44		88	79		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
6	4	16	15	12	15
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
357	390	0		0	

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

- Vi har behov for å legge bedre planer rundt verving, samt øke frekvensen av arbeidsplassbesøk og inkludere klubbledere i vervemålene.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

- Fagforeningen må sammen legge en mal for håndtering som tar for seg annen kontakt. I dag er det vanskelig å ta telefonene pga. delt kontorlandskap. Så vi må finne rutiner som sørger for denne oppfølgingen bedre.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

- Vi må ha større fokus på verving og aktiviteter generelt. Men spesielt kan vi åpne for bredere innsats på unge medlemmer.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 21.01.2025 i kommunestyresalen – Nannestad kommunehus og behandlet følgende saker:

- Konstituering
- Årsberetning
- Regnskap
- Innkomne forslag
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg

Det er avholdt 0 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandlet 94 saker.

Styret har behandlet 22 rundskriv

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

- Tillitsvalgtsamling april
- Tillitsvalgsamling desember

Sosiale aktiviteter:

(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)

- Medlemstur
- Stand-up

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning: Maiken Lundberg

Det har ikke vært avholdt egne møter i utvalget i løpet av beretningsåret.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Tove Tollander, Arne Tollander og Unni Solli

Det er ikke avholdt egne møter i utvalget i løpet av beretningsåret.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Det er ikke avholdt egne møter i seksjonen i løpet av beretningsåret.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Monica Helen Hagen

Det er ikke avholdt egne møter i seksjonen i løpet av beretningsåret.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Terje Svoren

Det er ikke avholdt egne møter i seksjonen i løpet av beretningsåret.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Jina Jeon

Det er ikke avholdt egne møter i seksjonen i løpet av beretningsåret.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Fagforeningen har ikke et utvalg jf. vedtektene i denne yrkesseksjonen.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Fagforbundet Nannestad erkjenner at det er svært vanskelig å gjennomføre alle tiltak som er ønskelig. Dette grunnet vanskeligheter med å engasjere nok folk til å bidra. Det blir faste som møter, men som på sikt sliter dem ut og suger engasjementet til slutt. Vi har store målsettinger om flere arbeidsplassbesøk, men har ikke nok tid til å gjennomføre. Samtidig kan vi bli flinkere til å be om bistand fra fylkeskretsen til gjennomføring. Flere av oppgavene må delegeres, men vi har ikke folkene å kunne delegere til. Dette er vår største utfordring, siden vi ikke får fylt alle roller inn i styret, og derfor har færre å spille på lag med.

Vi har klart å gjennomføre stand på Nannestadfestivalen, men da var det 3-4 personer som deltok, som blir veldig lange timer på de få. Dette resulterte i at vi kun sto på stand én av to dager.

Forbundsukene fikk vi ikke gjennomført, heller ikke tillitsvalgtes uke.

Som fagforening er vi ikke nok synlige ute, og vi har et stort forbedringspotensial!

Særlig i de private har vi vansker med å oppnå dialog, pr. nå har vi én tillitsvalgt fra private områder, av potensielt fem.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Konkretisering av tiltaket:

- Drøfte stillinger før utlysning
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Vi opplever at det i økende grad blir drøftet med tillitsvalgte før utlysning. Men det er langt ifra godt nok.
- Følge opp arbeidsgiver når det er nye utlysninger
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
TV får i større grad innsyn i dokumenter igjennom hele rekrutteringsprosessen og involveres av ledere. Noen områder er flinkere på dette enn andre.
- Kartlegge andelen heltid/deltid i kommunen
 - o *Beskrivelse av i hvilken fra målet er nådd:*
Kommunen har hatt økt fokus på heltid løpet av beretningsåret. Flere enheter i området Helse og Mestring har innført kalenderplan som bidrar til økt heltid og mindre ufrivillig deltid. Vi ser derimot fortsatt et stort antall ansatte som ønsker frivillig deltid, noe som er en utfordring sett opp mot det store bildet.
- Punkt på TV-møter; kartlegge hvem som jobber ufrivillig deltid
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Det er for få møtepunkter til at man har klart å følge opp dette i tilfredsstillende grad.

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Sørge for at avtaleverket følges
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
HTV er flinke på å benytte avtaleverket i møter med arbeidsgiver. Der det eventuelt skulle oppstå uoverensstemmelser, benytter man kompetansesenteret for ytterligere bistand.
- Drøfting av deltid skal være tema på MBU-møter
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Drøftinger finner sted på MBU'er, men er ikke fast hvert møte.

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Fremme krav på vegne av gjeldende medlemmer i deltidsstillinger
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Diskusjoner rundt AML kap.14 tas opp på MBU og ved utlysninger, samt planlegging av kalenderplaner. Tillitsvalgte har best oversikt over sine medlemmer i enhetene, og har derfor et særlig ansvar for å følge opp dette med sine ledere. Vi har fått utvidet flere stillinger gjennom kap.14.
- Ta opp temaet som en del av TV-møter
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Temaet er en egen sak på tillitsvalgtsamling (vårparten)

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Fagforeningen skal ha et forhandlingsutvalg som består av representanter fra hver yrkesseksjon, for å sikre gode yrkesrelaterte argumenter i forhandlingene.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Forhandlingsutvalget består i dag av leder og frikjøpte HTV. Suppleres med yrkesfaglig argumentasjon fra yrkesseksjonsledere.
Forhandlingene fra beretningsåret var på tampen grunnet endret

struktur, som gjorde det vanskelig å etablere gode og tilstrekkelige møtepunkter for full inkludering.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Drøfte med arbeidsgiver og komme med innspill på oppgaver som kan bevares i egenregi
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
På tampen av beretningsåret ble det gjort vedtak i kommunestyrets budsjettmøte, utredning av privatisering rundt renhold og vaskeritjenester. Vi tok umiddelbart kontakt med yrkesseksjon på fylket, samt forberedende samtaler internt.

Tiltak

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Avklare dagens situasjon med arbeidsgiver
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
I løpet av beretningsåret skulle vi sett at innleie gjennom bemannings-/vikarbyråer ble redusert som følge av strammere kommuneøkonomi. Slik ble det ikke. Det har vært benyttet vikarbyrå innenfor området Helse og Mestring, og Oppvekst som følge av forsvarlig drift gjennom hele året. Man har i forkant av ferieavvikling forsøkt lokale særavtaler i forsøk på å sikre forsvarlig drift med egne ansatte, men dette har ikke vært tilstrekkelig.
- Innhente oversikt over utsatte tjenester, og hvilke som blir kjøpt inn i dag.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
I henhold til budsjettbehandlingen på tampen av beretningsåret, vil det være naturlig å se på renhold, arkivtjenester, lønn, regnskap og HR fremover. Dette grunnet opprettelse av Gardermoen Vest-samarbeidet som ble etablert med felles lønns-, regnskaps- og arkivtjenester mellom Nannestad, Hurdal og Gjerdrum.

Tiltak

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Rådføre med yrkesseksjonsledere/utvalg ved aktuelle saker
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Det har i løpet av beretningsåret ikke vært aktuelle saker tilknyttet dette punktet.

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Løfte dette i møter med partiene
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
HTV spiller inn forslag, argumentasjon og tiltak etter dialog med yrkesseksjonsledere, i forumer hvor dette vil være relevant. Vi har ingen konkrete saker å kunne vise til på området, da det ikke har vært direkte møter med partier, men heller politiske møter i kommunal regi.
- Sette dette som mål i nye samarbeidsavtaler med aktuelle partier
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
På nåværende tidspunkt har vi ingen etablerte samarbeidsavtaler med lokale partier. Det foreligger noen gamle fra tidligere, som vi er usikre på innholdet i.

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Løfte dette i møtene i Administrasjonsutvalget
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Tillitsvalgte påpeker og jobber aktivt for gode rutiner, møtearenaer og samarbeid som styrker trepartssamarbeidet kontinuerlig.
- Styrke og veilede TV på arbeidsplassene
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Det er i større grad involvering av tillitsvalgte fra arbeidsgivers side i KS. Hovedtillitsvalgte påpeker og påminner tillitsvalgte om deres roller

inn i mange ulike arenaer på enhetsnivå. De øvrige områdene, har vi ikke god nok innflytelse på, da vi kun har en tillitsvalgt på de private områdene.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Kartlegge vervepotensiale på alle arbeidsplasser i KS
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Vi har stort vervepotensiale på alle arbeidsplasser i KS. Vi har sett en økende trend av utmeldinger, gjerne begrunnet med manglende oppfølging fra lokal forening. Konkrete tall er ikke kartlagt, men man ser spriket under lokale lønnsforhandlinger.
- Kartlegge vervepotensiale på alle private arbeidsplasser i fagforeningen
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Her har vi ikke gode nok rutiner, og det er vanskelig å komme i kontakt med medlemmer. Uten tillitsvalgte får vi heller ikke god nok innsyn i antall ansatte for å kunne kartlegge vervepotensiale.
- Fokus på arbeidsplasser med få medlemmer
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Vi har klart å verve på steder med få medlemmer, og samtidig fått på plass tillitsvalgte på stedene, som bidrar til ytterligere vervepotensiale.
- Organisatorisk frikjøp av yrkesseksjonsledere for arbeidsplassbesøk
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Det var i budsjett satt av penger til slikt frikjøp, men det har ikke vært utført arbeidsplassbesøk i løpet av beretningsåret.

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Utgi informasjon på ulike språk, tilpasset potensielle medlemmer
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Grunnet flytting og uklarheter rundt permanent kontorplass, med nok lagring, har dette ikke vært prioritert i beretningsåret. Man har sett på ulike tilgjengelige flyers, men dette må kartlegges bedre i samarbeid med tillitsvalgte.

- Etterstrebe å få et styremedlem med særskilt ansvar for mangfold og inkludering
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Ikke oppnådd målet i tilfredsstillende grad.

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Markere merkedager på Facebook-siden.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Grunnet få ansvarlige har dette sklidd ut. Det startet bra, men på sikt sklei det ut.
- Publisere aktuelle hendelser, arrangementer og artikler på Facebook-siden for å være aktiv og synlige.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Har aktivt delt fra nettside når den er oppdatert, samt ved arrangementer. Spesielt Landsmøtet 2025 ble godt dokumentert.
- Bruke nettsiden aktivt.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Stort forbedringspotensial. I dag er det kun leder som har tilgang, men denne kan fint deles slik at flere kan bidra, men det forutsetter en viss digital kompetanse for å kunne bidra på nettsiden.

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Bruke Teams aktivt i møter og samhandlinger med TV/styret.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Teams brukes aktivt for å informere tillitsvalgte i egen kanal. Det benyttes også til å dele innkallinger og møtepapirer til styremøter, årsmøte osv. Vi er ikke gode nok på bruk av teams for å ha korte møter med tillitsvalgte.
- Jobbe for å få egne team i Teams for KS og de ulike private, og legge inn TV slik at den kan være en nyttig plattform for kommunikasjon og samarbeid.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Dette jobbes kontinuerlig med. Først i november fikk vi skikkelig på plass ny Teams under ORG365, og da eget for private kom på plass.

Da startet migreringen fra gammel struktur til ny, og man må få lagt inn alle og følge opp at de har riktige tilganger.

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Få innspill fra TV/yrkesseksjoner inn i prosjekter
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Det etterstrebes å få tillitsvalgte innspill inn i prosjekter. Men det er ofte korte frister, lite informasjon i forkant og dermed begrensede muligheter for å hente inn innspillene i forkant. Dette jobbes kontinuerlig med for å sørge for at arbeidsgiver gir mer rom for inkludering også av tillitsvalgte ute i enhetene.
- Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Vi opplever at Tillitsvalgte tar kontakt for yrkesfaglige argumenter til en viss grad. Men må erkjenne at det kunne vært mer aktivitet på den fronten.
- Dele yrkesfaglige argumenter
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Yrkesfaglig argumentasjon deles til en viss grad, men det foreligger ikke gode nok rutiner på utsendelse og informasjonsflyt ut til øvrige tillitsvalgte og medlemmer.
- Delta på yrkesseksjonskonferanser/møter/seminarer, og ta med gode yrkesfaglige argumentasjoner inn til styret/HTV/TV.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Yrkesseksjonsledere deltar som oftest fulltallig på konferanser/møter og seminarer. Dette blir i etterkant tatt opp i styret som egen sak under orienteringer.

Tiltak

Bistå klubbtiltitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Jobbe for å ha tillitsvalgte på alle enheter i KS.

- *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Fagforeningen organiserer tillitsvalgte etter kommunens organisasjonskart. Med utgangspunkt i det har vi potensielt 40 områder å etablere tillitsvalgte i. I dag har vi tillitsvalgte etablert på totalt 26 områder, som vil si at vi har over 50% måloppnåelse.
- Jobbe for å få på plass tillitsvalgte i alle private bedrifter.
 - *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Fagforeningen har 5 private områder, hvor vi i dag har én tillitsvalgt. Vi har sendt SMS til medlemmene på de stedene som ikke har tillitsvalgte, men oppnår ikke kontakt, og får ikke tilbakemeldinger. Vi er langt i fra måloppnåelse på dette tiltaket.
- Gi informasjon og veilede tillitsvalgte på arbeidsplassene.
 - *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Informasjon gis i dag gjennom nettside, Teams, epost eller SMS/epost fra medlemssystem. Medlemmer og tillitsvalgte kan kontakte oss via TLF, men ofte henvises medlemmer til å ta kontakt med den tillitsvalgte som igjen tar kontakt med oss, for å bidra til å skape aktivitet og engasjement fra tillitsvalgte på enhetsnivå.
- Informere om sentral og lokal stipendordning.
 - *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Stipendordningene er orientert om til tillitsvalgte og publisert på vår nettside. Det er egen sak for den lokale ordningen som tas opp på årsmøtet.
- Jobbe for at ansatte uten formell kompetanse, får mulighet til å ta fagbrev.
 - *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Det har i løpet av beretningsåret vært dialog med AOF Østfold vedrørende oppstart av gratis teorikurs for ansatte med nok arbeidstimer. Det ble invitert til et felles informasjonsmøte for alle ledere under område Helse og Mestring, hvor AOF informerte om ordningen. I etterkant ble det ikke nok ansatte som fylte kravene, og man forsøkte å få til et samarbeid med fagforeninger på Øvre. Dette ble dessverre vanskelig i en hektisk periode med forberedelser til Landsmøtet, og påfølgende Landskonferanse. Det ble avtalt å gi det et nytt forsøk til våren 2026.

Tiltak

Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Delta aktivt i partssamarbeidet
 - *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
I løpet av beretningsåret har man sett muligheter for nye enheter som kan være aktuelle for læreplasser innad i KS. Privat har man svært liten oversikt over, da man sliter med innpass her. Det foreligger politisk

vedtatte læreplaner i kommunen, som Fagforbundet stiller innspill til i slike prosesser.

- Ta med faglig informasjon inn i omstillings- og utskillingsprosesser.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
I den grad hovedtillitsvalgte blir involvert i slike prosesser, tas det med inn faglig informasjon.
- Gi innspill til nye muligheter for etablering av læreplaner.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Vi har i tidligere prosesser spilt inn forslag om institusjonskøkk og kontor og administrasjon. Men her har det ikke vært søkere til å fylle de stillingene.
- Jobbe for 100% stilling etter læretid.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Som følge av TØRN prosjektet som pågikk fra 2023-2024, har man i ettertid sett at ledere i kommunen har lagt vekt på muligheter for fulle, hele stillinger etter læretiden. Det tas stadig opp i møter, da man har utfordringer med rekruttering i kommunen i dag.
På det private området har vi ikke nok innsikt og kunnskap om temaet.

Tiltak

Benytte det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Jobbe opp mot politisk og administrativ ledelse.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Hovedtillitsvalgte er med i slike drøftinger i både Arbeidsmiljøutvalget og administrasjonsutvalget.
- Ha fokus på dette i møte med politiske partier, og som et mål i samarbeidsavtaler med de aktuelle partiene.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Det har ikke vært egne politiske møter mellom fagforeningen og de lokale partiene. Dette på grunn av manglende/foreldet samarbeidsavtale.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Etablere samarbeidsmøter med aktuelle partier
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Det er ikke etablert samarbeidsmøter med aktuelle partier lokalt.
- Utarbeide samarbeidsavtaler med aktuelle lokalpartier
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Man har i løpet av beretningsåret sett på aktuelle lokale partier for å utvikle samarbeidsavtaler med, uten at man har klart å gjennomføre dette.

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Påvirke medlemmer som sitter i lokale partier til å gi innspill til programkomitéene
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Medlemmer som også er delaktige i lokale partier, spiller inn til programkomitéene.
- Utarbeide kulepunkter tilpasset partiprogrammene i tråd med Fagforbundets politikk
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Noen kulepunkter er utviklet i tråd med Fagforbundets politikk.

Tiltak

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Stille med stand sammen med lokale partier
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Fagforeningen holdt stand på årets Nannestadfestival, hvor vi sto side om side med Arbeiderpartiet.
- Være synlig ute i samarbeid med partier og dele ut frukt/sjokolade med «bruk stemmeretten»-klistremerker.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Ikke gjennomført da vi ikke hadde kommunevalg i løpet av beretningsåret.

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Tilby tillitsvalgte som ønsker det, tilpasset skolering i fagpolitisk samarbeid
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Til tross for flere invitasjoner, har det ikke vært noen som har ønsket å delta på denne opplæringen.

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Bruke FB, nettside og Teams aktivt i løpet av valgkampen for å oppnå diskusjoner og økt engasjement
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Facebook ble brukt noe under valgkampen for å dele viktige budskap.
- Invitere til medlemsmøte med politisk debatt mellom listekandidater
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Det ble ikke arrangert i regi av fagforeningen, men vi oppfordret medlemmer til å delta på debatten lokalt i regi av Nannestadfestivalen.

Tiltak

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Komme med innspill ved høringer som omhandler klima og energi.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Hovedtillitsvalgte tar med aktuelle innspill i riktige møtearenaer.

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Ha tillitsvalgte med i ambassadør-nettverk ved implementering av nye programmer
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Det har ikke vært implementert programmer i kommunal regi som har lagt til rette for ambassadørnettverk.
Private har vi ikke noe oversikt over.
- Oppfordre ansatte til å delta på f.eks nasjonal sikkerhetsuke, 10-faktor og andre tiltak arbeidsgiver publiserer.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Vi oppfordrer årlig til deltakelser

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Jobbe for at ansattes meninger er med i prosesser tilknyttet nye anskaffelser
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
De hovedtillitsvalgte er med i overordnede prosesser.
- Sørge for at arbeidsgiver følger opp og evaluerer implementeringer underveis og i etterkant av etableringer.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd*
Det siste året har man sett implementeringer av ulike tiltak som har gjort det vanskeligere å få en helhetlig oversikt, da spesielt vises det til samarbeidet mellom lønn, regnskap og arkiv, som nå er delt mellom Nannestad, Hurdal og Gjerdrum. Arbeidsgiver mener dette er en god løsning, vi får tilbakemeldinger om at det ikke nødvendigvis er en god løsning. Hovedtillitsvalgte følger derfor opp.

Tiltak

Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

- Sørge for lokal opplæring ved bruk av egne ansatte med gode ferdigheter
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd*
Her har vi mer å gå på. Men på noen enheter er det bestemt i MBU'er at tillitsvalgte og verneombud blant annet er ressurspersoner på opplæring av implementerte systemer som benyttes i arbeidshverdagen, og som har overordnet ansvar for å lære opp ansatte. Dette har fungert veldig bra og er en avlastning for ledere på disse enhetene.

Andre lokale utfordringer

Tiltak

Møtevirksomhet i fagforeningen.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Skal ha gjennomført 11 styremøter i løpet av beretningsåret.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Det er ikke blitt gjennomført 11 møter i beretningsåret. Dette kommer av en hektisk høst med landsmøtet, samt sykdom hos leder. Total måloppnåelse er derfor 8 møte – Hvor noen har hatt litt lengre møtetid, og 2 av møtene har vært henholdsvis sommeravslutning og juleavslutning.
- Skal ha gjennomført 1 styreseminar i løpet av beretningsåret.
 - o Det har vært gjennomført 1 styreseminar i løpet av beretningsåret. Grunnet denne falt sammen med tillitsvalgtsamling, var det kun 4 av styrets medlemmer som kunne delta. Det var Fagforbundet Nes som sto for årets arrangering.
- Gjennomgå en grundig budsjettrapportering 4 ganger årlig.
 - o Kasserer har ved styremøtene tatt en god gjennomgang av status på budsjett og regnskap. Slik at vi underveis har hatt god kontroll.
- Budsjett og handlingsplan skal ha fast punkt på styremøter.
 - o Dette har i all hovedsak hatt fast punkt på innkallinger. Ved en inkurie falt det ut på slutten av året, men har blitt tatt opp som et punkt uansett, og er derfor ivaretatt.
- Avholde årsmøte 2025 og 2026
 - o Årsmøte 2025 ble avholdt 21.januar 2025. Årsmøte for 2026 er satt til 26.januar 2026.

Tiltak

Sosialt

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Avholde juletreffest i løpet av januar 2026
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Det ble besluttet ved styremøtet i desember at dette tiltaket utgår da vi sist så en fallende interesse for tiltaket, og vi ikke greier å mobilisere nok folk til å gjennomføre arrangementet.
- Avholde julebord for pensjonister og uføre – Pensjonisttiltak c
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Grunnet vanskeligheter med å finne egnede møtelokaler som tilbyr dette i sin helhet, har man valgt å avlyse dette arrangementet.
- Avholde medlemstur/arrangement
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Årets medlemstur gikk til Elverum og Skogbruksmuseet der. Vi hadde buss hele veien og avsluttet med mat på Midgaard Kro. I tillegg har vi i

samarbeid med Nannestad Kulturarena invitert medlemmer til Stand-Up show med reduserte billett

Tiltak

Synlighet

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Avholde stand på Nannestadfestivalen
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Det ble avholdt stand på festivalen. Det ble i forkant kjøpt inn vannflasker som ble delt ut, sammen med litt annen merch, og vi hadde mange som var innom for å hilse på oss.
- Invitere til «Bli-Kjent»-kveld for lærlinger
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Ingen måloppnåelse. Det har vært vanskelig å få en god oversikt over hvem som er lærlinger, og vi må opprette et bedre samarbeid med arbeidsgiverne for å få denne oversikten slik at man på sikt kan invitere. Vi må da også ha en inngangsportal slik at vi når frem med invitasjoner.
- Stand på Nannestad VGS for elever.
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Ingen måloppnåelse. Vi har ikke fått hatt stand på videregående. På nåværende tidspunkt har ingen i lokalforeningen skoleinformatør-kurset.

Tiltak

Administrasjon

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

- Frikjøp av leder
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Leder har vært frikjøpt 40% hvor tiden i hovedsak går til medlemssystemet. Det er mye tid og jobb som ligger til det, da det stadig er endringer fra medlemmer inn og ut. I tillegg kommer organisering av styremøter og agenda, avholde møter, overordnet ansvar for fagforeningen i sin helhet. Vi skorter på noe, da det ikke er helt i henhold til vedtekter, og dette jobbes kontinuerlig med.
- Drift administrasjon
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Administrasjonen bruker svært lite penger på rekvisita.
- Lisens KL*AR
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Fagforbundet Nannestad har tatt i bruk KL*AR som arbeidsverktøy for de tillitsvalgte. Det kreves mye mer opplæring ut til tillitsvalgte, men enkelte bruker det aktivt. Hovedtillitsvalgte kan med dette ha bedre oversikt over det som foregår ute på enhetene. Det har dog ikke vært så strukturert opplæring som man skulle ønsket.

- Lisens ORG365
 - o *Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*
Fagforeningen har nå tatt i bruk dette i sin helhet. Leder, nestleder og hovedtillitsvalgt har opprettet sine kontoer og har nå felles tilgang til postboks.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret – Susann Meland
- Yrkesseksjoner – YKA, Monica Helen Hagen.
- Pensjonist og uføreutvalget – Arne Tollander

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
		Nei, det har ikke blitt inngått avtaler med andre politiske partier, men dette er noe som skal tas med i jobben videre.	Tid til å utarbeide en samtale som vil være i tråd med forbundets politikk jf. prinsipp og handlingsprogrammet som ble vedtatt på landsmøtet.

Andre utvalg

Nannestad Eldreråd – Arne Tollander (nestleder)

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Trinn 1	4	2025

Trinn 2	1	13.mai.2025
Trinn 3	5	13-14. november
Trinn 4/5		
Turnuskurs		
Tillitsvalgtsamling	18	27. – 29. april
Tillitsvalgtsamling		11.desember

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Trinn 1		
Trinn 2		
Trinn 3		
Trinn 4/5		
Styreseminar	4	25. – 26.april

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

- *Ja. Fagforeningen har søkt disse midlene.*

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

- *Midlene går blant annet til frikjøp av leder som har Fane2-ansvar, og må følge opp alt som ligger til grunn der. Vi benytter de også til potensielle arbeidsplassbesøk hvor yrkesseksjonsledere kan frikjøpes.*

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

- *Fagforeningen har tidligere vurdert dette.*

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.?

- *Det er ikke ønskelig fra fagforeningen å overlate dette samarbeidet til andre, da vi ser hvor avhengige vi er av å ha en fane2-ansvarlig nær, når det er lønnsforhandlinger, medlemsspørsmål, saker som må sendes til kompetansesenteret osv.*

Nannestad, 15.01.2026

Sted og dato

Susann h Meland
Fagforeningsleder

Bente Nordby

Nestleder

Unni Solli

Kasserer

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Teige Svoren

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Maiken F. Lundberg

Ungdomstillitsvalgt

Vera C.B. Brustad

Styremedlem

Sanne H. Døhlen

Styremedlem

Anne Tøllander

Styremedlem

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Monica Høgen

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Tone Tøllander

Pensjonisttillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

