



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet Frogn avd.223

Behandlet av årsmøtet den 21.01.26

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyres rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisato risk frikjøp og frikjøpspro sent	Honorar i kr	Ansvars- område etter vedtekten e og retnings- linjene
Leder	Mie Svendsen	50%	3300,-	
Nestleder	Hanne Bergseng Johansen		3300,-	
Opplærings- ansvarlig	Mari Malnes Mathisen		2400,-	
Kasserer	Kjell Ove Holan		10.000,-	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	-			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Hege Kristoffersen Solberg		3000,-	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Thomas Danielsen		2400,-	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Luisa Rodriguez Pedersen		3300,-	
Ungdomstillitsvalgt	-			
Pensjoniststillitsvalgt	Unni Hansen Luka		2700,-	
Styremedlem, Pensjonistutvalget	Monika Wennberg		600,-	
Styremedlem, pensjonistutvalget	Inger Furu		2400,-	
Verneombud	Rune Wiggen		2100,-	
Leder, valgkomiteen	Annette Hanseth		2400,-	
Valgkomiteen	Yesica Landi		2400,-	
Vara Valgkomiteen	Vegar Klerud			
Vara styremedlem				

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Mari Malnes Mathisen	100% fra januar til 1.november. I permisjon fra 1.nov	KS
Hovedtillitsvalgt, vikar	Vilde Myklebust Engh	Vikar i 100% fra 1.november	KS

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Akershus sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Mie Elisiff Wenersgaard Svendsen, leder
- Mari Malnes Mathisen, Hovedtillitsvalgt og opplæringsansvarlig

Representanter i LO i Follo

Siv Baltzersen

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Annette Hanseth
Nestleder	Yesica Landi
Vara	Vegar Klerud

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Stine Ramdahl

2:Lill Ann Myhren Solli

Vara: Barbro W. Zachø

Kontorforhold

Fagforbundet Frogn har kontorlokaler på Frogn rådhus, inngang D.

Ansatte

Fagforeningen har ansatt en medlemsregisteransvarlig. Luisa Rodriguez Pedersen
Det utbetales 50.000,- i året for dette arbeidet.

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
662 943,89	232 591,47	0,-

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.
Regnskapet ser litt annerledes ut i år, da Fagforeningens største utgift (faktura for frikjøp av leder) har blitt betalt på et annet tidspunkt enn tidligere, og har vært for en lengre periode.

Andre eiendeler

Fagforbundet Frogn har ingen eiendeler (som hytter, aksjer o.l.)

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 05.01.2026 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	389
OSL 01	1
PBL	8
Virke 004	1
KA	2
Virke 060	1
NHO 453	13
NHO 481	1
NHO 590	8

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb- styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?

Frogn Kommune	KS 300	Mari Malnes Mathisen	JA	
---------------	--------	----------------------	----	--

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
71	38	5	1		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
19.11.24	31.12.25	19.11.24	31.12.25		
558	564	389	391		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
	31.12.25		31.12.25		31.12.25
	5		6		4

Fagforeningens arbeid med verving siden forrige årsmøte har vært rettet mot å øke antall tillitsvalgte og styrke deres kompetanse. Vi har også ønsket å være synlig for medlemmene våre.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 15.01.25 i Gropa og behandlet følgende saker:

- 01/25 Åpning
- 02/25 Konstituering
- 03/25 Årsberetning
- 04/25 Regnskap
- 05/25 Handlingsplan 2024-2025
- 06/25 Budsjett
- 07/25 Valg
- 08/25 Eventuelt

Det er avholdt 3 medlemsmøter
Møtene behandlet følgende saker:
Barnehage- og skolestruktur

Det er avholdt 11 styremøter.
Styret har behandlet 86 saker.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Tillitsvalgtsamling 10.februar

Samling teknisk og samferdsel + kontor og administrasjon, vår 2025

Sosiale aktiviteter:

1.mai-arrangement på torget i samarbeid med Frogn Arbeiderparti og Frogn SV

8.mai: Kino-visning av Stoltenberg – Facing war

26.august: Foredrag med Jonas Bals i Vestby

9.oktober: Kino-visning av Blücher

19.desember: Julebord på Bella Vista

Arbeidsplassbesøk

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

-

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Unni Hansen Luka

Styremedlemmer. Inger Furu og Monika Wennberg

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Deltagelse på relevante møter/seminarer

Gjennomføring av arrangement for utdeling av nåler (40år i LO, 25 år i Fagforbundet)

Samarbeidet med resten av Fagforeningen samt naboforeninger

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

-

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Luisa Rodriguez Pedersen

Samarbeidet med resten av Fagforeningen, samt naboforeninger.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder: Thomas Danielsen

Samarbeidet med resten av Fagforeningen, samt nabeforeninger.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Hege Kristoffersen Solberg

Hanne Bergseng Johansen

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

Medlemsmøte, skole- og barnehagestruktur: 06.05.25

Medlemsmøte, skole- og barnehagestruktur: 11.06.25

Samarbeidet med resten av Fagforeningen, samt nabeforeninger.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Fagforeningen ønsker å sette fokus på mangfold, språkopplæring og styrking av de lokale tillitsvalgte. Vi har fortsatt områder hvor vi trenger klubbledere.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Frogn jobber fagligpolitisk og inn mot HR i kommunen for å sette i gang et målrettet heltidsprosjekt. Fagforbundet Frogn hjelper flere med å kreve hele, faste stillinger.

Tiltak:

1. *Lage en oversikt over medlemmer som jobber ufrivillig deltid.*

Måloppnåelse: Gjennomført undersøkelse på mail. Den viser at vi fortsatt har mye ufrivillig deltid i kommunen.

2. *Lage en oversikt over medlemmer som ufrivillig går i vikarstillinger.*

Måloppnåelse: Gjennomført undersøkelse på mail. Den viser at vi fortsatt er medlemmer som ufrivillig jobber som vikarer.

3. *Kalle inn HR i kommunen til møte for å ta opp temaene faste stillinger og heltid.*

Måloppnåelse:

Det er satt i gang arbeid med heltid i samarbeid med kommunen. Resultatet av dette arbeidet vil vise seg.

4. *Løfte temaet hele, faste stillinger til våre politiske samarbeidspartnere.*

Måloppnåelse:

Dette er gjort, og politikerne løftet det i sine handlingsplaner. Dette er nok årsaken til oppstart av prosjekt i kommunen.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Frogn jobber aktivt, både fagligpolitisk og gjennom trepartssamarbeidet for å kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder. Fagforbundet Frogn har laget seg en oversikt over bruken av tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer i kommunen.

Tiltak:

1. *Lage en oversikt over bruken av tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer i kommunen.*

Måloppnåelse: Det har opplevdes noe vanskelig og få en fullstendig oversikt over alle innkjøp av tjenester, men vi har en tydeligere bilde av områdene dette brukes i dag.

2. *Styrke trepartssamarbeidet ved å kreve at vi får delta i prosesser vi skal være med på.*

Måloppnåelse:

Det har blitt gjennomført flere runder med kursing/opplæring av ledere i kommunen for å styrke forståelsen og samarbeidet mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Frogn hever kompetansen til de tillitsvalgte gjennom økt fokus på opplæring.

Tiltak:

1. *Arrangere 3 tillitsvalgt treff i året for å utveksle erfaringer.*

Måloppnåelse:

Det har blitt avholdt et vanlig tillitsvalgt treff, og et for yrkesseksjon samferdsel og teknisk + kontor og administrasjon. Hovedtillitsvalgt/opplæringsansvarlig har vært i fødselspermisjon deler av året, og er forklaring på hvorfor det siste møtet ikke ble avholdt.

2. *Sørge for at alle nye tillitsvalgte får Fagforbundets grunnskolering.*

Måloppnåelse:

Vi opplever at de tillitsvalgte er ivrige på opplæring, og at de deltar når de får plass. Det er fortsatt noe etterslep på opplæring etter korona, men vi har stadig nye tillitsvalgte på kurs.

3. *Sørge for at tillitsvalgte får delta på relevant kursing i regi av Fagforbundet.*

Måloppnåelse:

Vi opplever at de tillitsvalgte er ivrige på opplæring, og at de deltar når de får plass. Det er fortsatt noe etterslep på opplæring etter korona, men vi har stadig nye tillitsvalgte på kurs.

Fag- og tjenesteutvikling

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Frogn jobber for at kommunen har egne lærlingplasser i henhold til KS' måltall, 2 lærlinger pr 1000 innbyggere.

1. Be inn kommunens lærlingansvarlige til møte.

Måloppnåelse: Kommunen er flinke til å ta inn lærlinger, og de som har søkt her har fått plass. Mer enn det kan vi ikke håpe på.

2. Forsøke å starte en dialog med lærlingene i kommunen.

Måloppnåelse:

Det er vanskelig og nå de unge medlemmene våre. Dette opplever også de andre foreningene. Her har vi forbedringspotensial.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Fagforeningens mål:

Fagforbundet Frogn lager samarbeidsavtaler med de aktuelle politiske partier.

Fagforbundet Frogn har noen fra styret som deltar på alle kommunestyremøtene de neste to årene.

Tiltak:

1. Be inn alle våre potensielle samarbeidspartnere til møte.

Måloppnåelse:

Vi har hatt flere møter med våre politiske samarbeidspartnere i året som har gått.

2. Sørge for at det alltid er noen fra styret som deltar på kommunestyremøtene.

Videreformidles til styret på styremøtet i etterkant.

Måloppnåelse:

Fagforbundet Frogn har deltatt og vært synlige på kommunestyremøtene.

Digitalisering

Fagforbundet Frogn tilbyr oppæring til alle sine tillitsvalgte for å heve deres digitale kompetanse, slik at de har tilgang og nytte av relevant informasjon og verktøy for å kunne utøve sine verv.

Tiltak:

Arrangere kurs for de tillitsvalgte i Fagforbundets digitale verktøy.

Måloppnåelse:

*Vi har hatt opplæring i, og utrulling av KL*AR.*

Fylkeskretsen

1. Fylkesstyret

Leder i Fagforbundet Frogn, Mie Svendsen har sittet som vara i Fylkesstyret.

2. Yrkesseksjoner

3. Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Trinn 2	2	16.09.25
Trinn 3	2	18-19 september
Temakurs i HTA og HA	4	11.juni

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført
Fagligpolitisk kurs	2
Seminar om politisk påvirkning ifb. valget, besøk fagforening Budapest.	10

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Trinn 4	Fagforbundet Akershus	2	2-4 september
Trinn 5	Fagforbundet Akershus	1	23-25 september

Trinn 4	Fagforbundet Akershus	1	12-15 november
Trinn 5	Fagforbundet Akershus	1	25-27 november

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Ja

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Fagforeningen bruker midlene til å lønne Fane2-ansvarlig (medlemsregister). Dette er til stor hjelp, da det er tidkrevende og viktig arbeid.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem