HANDLINGSPLAN

FOR

FAGFORBUNDET FOLLO

2019

**FAGFORBUNDETS HOVEDPRIORITERINGER:**

**Strategiske valg og prioriteringer for 2019**

* **Arbeidsliv, tariff og pensjon**
* **Offentlige tjenester i egenregi**
* **Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging**
* **Ideologisk skolering**
* **Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling**
* **Valgkamp og faglig-politisk påvirkning**

**Arbeidsliv, tariff og pensjon**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **Tiltak** | **Ansvar** | **Tid/sted** | **Målgruppe** | **Evaluering** |
| Alle tillitsvalgte skal ha økt kunnskap om pensjonsspørsmål | Medlemsmøter med pensjon som tema i alle tariff-/avtaleområder | Yrkesseksjonene | Våren 2019 | Tillitsvalgte/medlemmer | På hvert styremøte |
| Ha god oversikt /kunnskap om alle tariffområder der vi har medlemmer | Holde Løpende oversikt over medlemmers tariffmessige tilknytning i FANE 2. | Leder/Nestleder | Kontinuerlig | Styret | På hvert styremøte |
| Alle tillitsvalgte har god kjennskap til eget tariffområde | Opplæring | Leder/Nestleder | Kontinuerlig | Tillitsvalgte | På hvert styremøte |
| Medlemmer i alle avtaleområder sikres en lønnsutvikling som opprettholder kjøpekraften | Forberede tillitsvalgte på gjennomføring av lokale forhandlinger  | Yrkesseksjonene/Styret | Kontinuerlig | Tillitsvalgte | På hvert styremøte |
| Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid | Gjennomføre drøftingsmøter om bruk av deltid. Fremme krav etter AML §14Kreve utlysning av faste hele stillinger  | Tillitsvalgte i aktuelle avtaleområder | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |

**Offentlige tjenester i egenregi**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **Tiltak** | **Ansvarlig** | **Tid/sted** | **Målgruppe** | **Evaluering** |
| Offentlige tjenester drives i egenregi | Kreve at egenregi utredes. Ved eventuelle anbudsrunder, skal ansattes lønns- og arbeidsvilkår sikres | HTV i samarbeid med yrkesseksjonene | Kontinuerlig | Politikere | På hvert styremøte |
| Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet | Kreve tiltaksplaner og forplikte politikere | Styret | Kontinuerlig | Politikere | På hvert styremøte |

**Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **Tiltak** | **Ansvarlig** | **Tid/sted** | **Målgruppe** | **Evaluering** |
| Organisering og drift av fagforeningen | Styremøter | Leder/Styret/Yrkesseksj. | Minimum 8 møter i året | Styret | På hvert styremøte |
|  | Etablere og opprettholde klubber | Leder/nestleder/yrkes seksjonsledere og plasstillitsvalgte | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Fagforbundet Follo skal øke organisasjonsgraden i alle tariffområder. | Lage verveplan i henhold til strategiplanen | Styret | Til årsmøtet | Styret og tillitsvalgte | På hvert styremøte  |
| Plasstillitsvalgte på alle arbeidsplasser. | Arbeidsplassbesøk for å rekruttere plasstillitsvalgte og god oppfølging av disse | Leder/Nestleder/HTV innenfor aktuelle avtaleområder | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Ivaretagelse ogvelferdstiltak for medlemmer | Medlemsaktiviteter | Styret /yrkesseksjoner /utvalg | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Rutiner ved utmelding. | Leder/nestleder | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Ungdomspatruljen LO | Leder/nestleder/Ungdomstillitsvalgt | Kontinuerlig | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Medlemsmøter m/aktuelle tema | Styret | Hele året |  | På hvert styremøte |
| Arrangement for jubilanter | 40 år i LO og 25 år i Fagforbundet20 år som tillitsvalgt | Pensjonist-utvalget | Høst | Jubilanter | På hvert styremøte |

**Ideologisk skolering**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **Tiltak** | **Ansvarlig** | **Tid/sted** | **Målgruppe** | **Evaluering** |
| Tilby alle tillitsvalgte politisk skolering, for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker | Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skoleringenFormidle kunnskap om aktuell temaer og fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap. | Leder/Styret | Kontinuerlig | Tillitsvalgte | På hvert styremøte |

**Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **Tiltak** | **Ansvarlig** | **Tid/sted** | **Målgruppe** | **Evaluering** |
| Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen. | Bistå til at det ut arbeids kompetanseplaner i alle tariffområder. | Leder/ nestleder/ styret | Kontinuerlig | Tillitsvalgte | På hvert styremøte |
| Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene uavhengig av utdanningsnivåRelevant kompetanseheving gir uttelling i lønn | Jobbe for at flere voksne tar fagbrev/videreutdanning. Jobbe for at det blir økt antall lærlingeplasser/læreplasserSørge for at tillitsvalgte i samarbeid med yrkeseksjonene har kompetanse og kunnskap om forhandlinger | Leder/ nestleder/ styret /Styret | Kontinuerlig Ved behov | MedlemmerHTV | På hvert styremøte På hvert styremøte |

**Valgkamp og faglig-politisk påvirkning**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mål** | **Tiltak** | **Ansvarlig** | **Tid/sted** | **Målgruppe** | **Evaluering** |
|  Oppnå et valgresultat som er tråd med fagforbundets mål og arbeid. | Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktig i valgkampen.Møte medlemmene i valgkampen. | Leder/Styret | Høsten 2019 | Medlemmer | På hvert styremøte |
| Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk, lokalt og sentralt | Gjennomføre valgkampaktiviteter i egenregi og samarbeid med Forbundsregionen, LO og aktuelle lokale partier/partilagGjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte i henhold til Prinsipp- og handlingsprogram | Leder/StyretStyret | Høsten 2019Våren | MedlemmerMedlemmer og tillitsvalgte | På hvert styremøte På hvert styremøte |

**Kurs og konferanser**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Type kurs / konferanse** | **Målgruppe** | **Tidspunkt** |
| Felles styreseminar med Follosamarbeidet | Styret | En gang i året |
| Fase1 | Tillitsvalgte | Vår og høst |
| Fase 2 | Tillitsvalgte | Vår og høst (5+5?) |
| Follohjulet (aktuelle kurs for tillitsvalgte) | Tillitsvalgte | Hele året |