

**Årsberetning 2020**

**for**

**Fagforbundet Follo**

**Behandlet av årsmøtet den 20.januar 2021**

(**innholdsfortegnelsen vil ikke være i tråd med årsberetningen i år)**

[Innledning 2](#_Toc53472356)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 2](#_Toc53472357)

[Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte 4](#_Toc53472358)

[Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) 4](#_Toc53472359)

[Valgkomitéen 4](#_Toc53472360)

[Revisorer 4](#_Toc53472361)

[Kontorforhold 4](#_Toc53472362)

[Ansatte 4](#_Toc53472363)

[Andre eiendeler 5](#_Toc53472364)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 5](#_Toc53472365)

[Medlemmer uten tariffavtale 6](#_Toc53472366)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 6](#_Toc53472367)

[Koordineringsledd 6](#_Toc53472368)

[Medlemsutvikling 6](#_Toc53472369)

[Møtevirksomheten 7](#_Toc53472370)

[Utvalgenes virksomhet 8](#_Toc53472371)

[Ungdomsutvalget 8](#_Toc53472372)

[Pensjonistutvalget 8](#_Toc53472373)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial 8](#_Toc53472374)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon 8](#_Toc53472375)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk 8](#_Toc53472376)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 9](#_Toc53472377)

[Øvrige utvalg i fagforeningen 9](#_Toc53472378)

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt 9](#_Toc53472379)

[Målsettinger og planer i perioden 9](#_Toc53472380)

[Heltid og likelønn 9](#_Toc53472381)

[Offentlige tjenester i egenregi 10](#_Toc53472382)

[Organisasjonsbygging og tariffmakt 12](#_Toc53472383)

[Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling 14](#_Toc53472388)

[Miljø og klima 16](#_Toc53472389)

[Andre lokale utfordringer 17](#_Toc53472390)

[Representasjon 17](#_Toc53472391)

[Forbundsregionen 17](#_Toc53472392)

[Andre utvalg 18](#_Toc53472393)

[Kurs og konferanser 18](#_Toc53472394)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 19](#_Toc53472395)

# Innledning

Fagforbundet Follo har behandlet 81saker i 2020

Etter årsmøte 22. januar 2020 startet fortsettelsen med og bygge Fagforbundet Follo. Det har vært en bratt læringskurve for leder og nestleder som begge ble ny valgt etter ekstra ordinært årsmøte. Men vi begynner å finne tryggheten og plassen vår på kontoret. Covid 19 har ikke gjort jobben lettere, men vi har klart å tilpasse oss digitale verktøy samtidig som vi har klart å opprettholde fokuset ut mot medlemmer. Vi har vært ute oppimot 400 ganger og besøkt arbeidsplasser, vi har delt ut 1550 Flax lodd til yrkesaktive medlemmer. 500 røde roser ble delt ut 8 mars. Fagforbundet Follo får mye oppmerksomhet i Viken da vi er den eneste foreningen som har klart å opprettholde medlemskontakten i korona tid.

Pandemien har påvirket tillitsvalgtopplæring og medlemsmøter da dette har blitt begrenset grunnet pandemien, noe har blitt gjennomført via teams, men stort sett alt av fysiske møter har blitt satt på vent. Vi får opplæring i digitale opplæringsmoduler dette for å kunne gjennomføre opplæring til våre medlemmer og tillitsvalgte via teams i 2021. quiz kveld ble også avlyst.

Vi har gjennomført 12 Styremøter hvor noen av disse har blitt gjennomført på teams som følge av Covid 19.

Som følge av Korona har derfor ikke alle punkter i handlingsplan og aktivitetskalendere blitt gjennomfør i 2020 og mange av våre medlemmer har sittet på hjemmekontor. Vi har likevel vært synlige i media, via leserinnlegg og Facebook.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk frikjøp\*** |
| Leder | Wibecke Marie Eriksen | 100 |
| Nestleder | Grethe Olsen | 100 |
| Opplæringsansvarlig | Grethe Olsen |  |
| Kasserer | Hilde Holtet |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Lars Glad |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Hanne Reian |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Kurt Wålberg |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Anne Turid Strat |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Christina Johnsen |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Ambjørg Myrvang |  |
| Styremedlem | Anita Lorentzen |  |
| Styremedlem | Kari Bente Haulan |  |
| Styremedlem | Bente Stokker Knutsen |  |
| Styremedlem | Vidar Jakobsen |  |
| Styremedlem | Gunn Korsbøen |  |
| Styremedlem | Linda Jeanette Jahr |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Berit Wicklund |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Kari Bente Haulan |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Tor Arne Helgestad |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Ann Sølvi Bakken |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Else Morken  Lesley Haldane |  |

Alle i styret får 200,-p.r oppmøte i honorar

**Fagforeningens hovedtillitsvalgte i KS frikjøp i 2020:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| Hovedtillitsvalgt | Anita Lorentzen | 100% | ks |
| Hovedtillitsvalgt | Kari Bente Haulan | 100% | ks |
| Hovedtillitsvalgt | Kersti Pape | 100% | ks |
| Hovedtillitsvalgt  Hovedtillitsvalgt | Liv Randi E Sæthern  Berit Wicklund Vangsøy | 100%  100% | Ks  Ks |

# Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møte

Til Fagforbundet Viken sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Wibecke Marie Eriksen
* Grethe Olsen
* Bente Stokker Knutsen
* Vidar Jacobsen
* Hanne Reian

# **Representanter til LO lokalt**

Mona Bergersen

Bente Stokker Knutsen

Linda Jeanette Jahr

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Leder | Bente Stokker Knutsen |
| Nestleder | Bente N Martinsen |
| Medlemmer |  |
| Ungdomsrepresentant | Christina Johnsen |
| Representant for yrkesseksjon Helse og sosial - | Line Frich Nilsen |
| Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon | Jan -Freddy Lunde Eriksen |
| Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst | Bente N Martinsen |
| Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk | - |
| Pensjonistrepresentant | Lesley Haldane |

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Mirsada Veisa

2:-

Vara:

# Kontorforhold

Fagforbundet Follo leier et kontor på Folkets hus sine lokaler i Gamleveien 37 1406 Ski. Her har Leder og nestleder sitt kontor. Vi har styremøter og div møter i våre lokaler. Fagforbundet Follo har i dag to stk pc igjennom nordre follo kommune. Vi eier 2 stk i Phone og en hp skriver. Fasilitetene er ikke av den beste sort, men dekker stort sett vårt behov og vi har tilgang på det vi trenger. På vårt budsjett har vi satt av 40 000kr til leie av lokalet inkludert strøm.

De hovedtillitsvalgte har konto, telefonen, pc og nødvendig kontor utstyr via kommunen.

### Ansatte

Har fagforeningen egne ansatte? Beskriv eventuelt stillingsstørrelse og tildelte arbeidsoppgaver.

**Økonomi**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2019 | Bankinnskudd 31.12.2020 | Egenkapital 31.12.2019 | Egenkapital 31.12.2020 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
| **1671571,23** | **1608070** | **2 688 154,23** | **2681270** | **Daldansen**  **Folkets hus ski**  **Andel samfunnshuset kolben** |
|  |  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

# Andre eiendeler

Fagforbundet Follo eier et hus i arvika med stor hage. Hyttekomiteen består av medlemmer i PUF gruppa det vil si pensjonister og uføre. Huset leies ut til medlemmer og ikke medlemmer. Nødvendig vedlikehold betales av Fagforbundet Follo.

Fagforbundet Follo har også en eiendel i Folkets hus i Ski.

Vi betaler kr 500 pr år (medlemskap) Gunn Korsbøen sitter i styre i Folkets hus

Andel i Kolben 50

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

**Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 1514 |
| KS-bedrift (samfunnsbedriftene) | 118 |
| Virke | 14 |
| Læringsverkstede AS | 5 |
| Oslo kommune | 1 |
| PBL | 40 |
| Virke | 31 |
| KA | 3 |
| NHO 453- 481 | 5 |
| Unilabs | 1 |
|  |  |
| Arbeidsgivere uten tariffavtale  Medlemmer uten avtale | 14  21 |
|  |  |

### Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale: utdrag

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
| Maurtua Barnehage | 1 |
| Kolbåten dyreklinikk | 4 |
| Follo dyreklinikk Anti Acura | 2 |
| Holstad veterinærkontor | 1 |
| The Well | 1 |
| Stendig forhandling pågår  NHO forhandling pågår | 2  4 |

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| Nordre Follo Brann | KS 100 | Mari Hovland | Ja |  |
| Nordre Follo Renseanlegg | KS 100 | Roar Eilertsen | Ja |  |
| Barnehager | PBL 027 |  | Nei |  |
| Frambu | Virke 004 | Geir Pettersen |  |  |
| KS kommunen | KS 300 | Kari Bente Haulan/ Anita Lorentzen | JA |  |
| 110 sentralen | KS 100 | Jan Karlsen | Ja |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

### 

### Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Berit Wiclund Vangsøy er Fagforbundet Follo sitter som koordineringsledd i Uloba. Grethe Olsen er koordineringsledd i Læringsverkstedet barnehage PBL

### 

### Medlemsutvikling

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningens**  **vervemål:** | | | |  | | | | |
| Vervemål totalt: | | Måloppnåelse: | |  | |  | | |
| **100** | | **182** | |  | |  | | |
| **Medlemstall totalt:** | | | | **Yrkesaktive totalt:** | | | | |
|  | | 31.12.20 | |  | | | 31.12.2020 | |
|  | | **2466** | |  | | | **1717** | |
|  | |  | |  | | |  | |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | | | | **Antall pensjonist og uføre** | | | | |
|  | | 31.12.20 | |  | | | 31.12.20 | |
|  | | **127** | |  | | | **405** | |
|  | |  | |  | | |  | |
| **Studenter:** | | | **Lærlinger:** | | **Elever:** | | | |
|  | 31.12.20 | |  | 31.12.20 |  | | | 31.12.20 |
|  | **20** | |  | **29** |  | | | **8** |
|  |  | |  |  |  | | |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | | | | **Antall yrkesaktive medlemmer KS Bedrift** | | | | |
|  | | 31.12.20 | |  | | | 31.12.20 | |
|  | | **1517** | |  | | | **101** | |
|  | | | |  | | | | |
|  | |  | |  | | |  | |
|  | |  | |  | | |  | |

Fagforbundet Follo har hele tiden søkelys på at vi skal ut til medlemmene, vi skal ha en form for dialog gjennom hele året.

Vi kontakter de som ønsker utmelding, på denne måten ønsker enkelte like vel medlemskap hos oss.

# 

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 22.01.2020 på Folkets Hus i ski

Tillitsvalgt samling februar 2020 tema skolering og informasjon mot ny kommune

Det er avholdt 1.representantskapsmøte i Viken grunnet Covid 19

Vi har avholdt …3. Medlemsmøter

Tillitsvalgts møter har blitt gjennomført på Teams

Det er avholdt 12 styremøter.

Styret har behandlet 81 saker.

Helt nødvendige møter som Tariff, streik, sykefraværsoppfølginger og drøftinger som angår våre medlemmer og tillitsvalgte har i stor grad blitt gjennomført via teams

Sosiale aktiviteter: Avlyst grunnet covid 19 pandemi

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Består av en person. Det er ingen aktivitet i ungdomsutvalget i 2020

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder Ambjørg Myrvang Nestleder: Else Morken og Nestleder Lesley Haldane

Puff gruppa i Fagforbundet Follo har gjennomført fest for jubilanter. Det var 71 jubilanter i år. Det kom 12 stk med oppmøte grunnet covid 19 pandemien. Det har blitt kjørt ut diplomer og nåler til de som ikke hadde mulighet til å delta. Sommerfest ble avholdt med alle smittevernregler.

Puff har kunnet gjennomføre noen samlinger, men i begrenset utgave grunnet covid 19

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder Lars Glad, nestleder Berit Wicklund Vangsøy og styremedlem Liv Randi Eltvik Sæthern.

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Yrkesseksjonen har vært aktiv ut mot medlemmer og markert Fagdager som

Sykepleiernes dag

Vernepleierens dag

Hjemmehjelpernes dag

Hjelpepleiernes/Helsefagarbeiderens dag

Deltok på 8 mars, utdeling av Flax lodd og navngitte poser til medlemmer.

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Anne Turid Strat Nestleder: Ann Sølvi Bakken

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Var med på roseutdeling 8 mars

De fleste har sittet hjemme på hjemmekontor grunnet covid 19

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder Kurt Wålberg. Nestleder Tor Arne Helgestad

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Juni gaver til medlemmene i Follo brannvesen Ski og Oppegård

August gaver til medlemmene i barnehagene Oppegård

November gaver til medlemmene i Berghagan Renhold – Drift – Vedlikehold.

Utdeling av Flax lodd

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Seksjon styret består av:

Leder: Hanne Reian

Nestleder: Kari Bente Haulan

Styremedlemmer: Grethe Olsen, Jeanette Jahr og Siw Smestad

Gjennomførte aktiviteter 2020

|  |  |
| --- | --- |
| 12.02. | Yrkesseksjon styremøte Fagforbundet Follo |
| 08.03 | Kvinnedagen – utlevering av roser til mange arbeidsplasser i Follo. |
| 10.03 | Barnehage dagen -Spill pakke levert ut til barnehagene: Tømteveien, Ingierkollen avd. Ingieråsen, Ødegården, Trolldalen avd.Vassbonn, Holelshytta, Siggerud Gård, Bakkebygrenda og Bjørkekroken. |
| Mars/April/  Mai/Juni | Korona 9 viruset angrep Norge som gjorde at alle aktiviteter stoppet opp. |
| 25.05 | Yrkesseksjon styremøte Fagforbundet Follo |
| 01.09 | Yrkesseksjon styremøte Fagforbundet Follo |
| 16.09 | Utvalgsmøte – Grethe Olsen og Hanne Reian deltok |
| 15.10 | Pensjon kurs med KLP – KLP avlyste på grunn av for lite påmeldte deltagere |
| 19.10 | Yrkesseksjon styremøte Fagforbundet Follo |
| 07.12 | Digitalt yrkesseksjonsmøte med leder for yrkesseksjonen kirke, kultur og oppvekst Marianne Reinholdtsen og nestleder Morten Lindhard Fagforbundet Viken |
| 10.12 | Sendt inn leserinnlegg til lokalavisen oblad.no (Østlandets blad ) og oavis.no (Oppegård avis) «en hyllest/takk til alle fagarbeidere og assistenter i skole/SFO/barnehage som står på i pandemien» |

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Aktiviteter ut mot medlemmer er høyt prioritert, det kan være besøk på arbeidsplassen, teflon eller e post. Digital plattform blir også en naturlig del som følge av covid. Vi opplever at det kan være vanskelig og engasjere medlemmer og tillitsvalgte i private avtaleområder, dette kan henge sammen med at de er små eller har få medlemmer i sin virksomhet. Pandemien gjør det heller ikke lettere for oss å innkalle til fysiske møter.

Den største utfordringen i corona tid er huset vårt i Arvika, vi får ikke sett til huset eller leid ut som følge av stengte grenser og karantenetid.

# Målsettinger og planer i perioden

### Heltid og likelønn

**Mål 2020**

Alle kommuner etablerer en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinners kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

**Strategier**

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

**Tiltak**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Fagforeningens målsetting:**

Det er fortsatt en jobb som må gjøres kontinuerlig. Vi har samarbeidsmøter med det politiske i kommunen.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

**Fagforeningens målsetting**

Videreføre tett samarbeid med arbeidsgiverog opprettholde drøftingsmøtene.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

**Fagforeningens målsetting**

Tallet her er godt over 10 saker. Dette gjøres kontinuerlig gjennom hele året etter hvert som sakene kommer.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

**Fagforeningens målsetting**

Ikke kunne gjennomføre tilstrekkelig med opplæring og samlinger som en konsekvens av covid 19

### Offentlige tjenester i egenregi



**Mål 2020**

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.

Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

**Strategier**

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

**Tiltak**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Fagforeningens målsetting**

Handlingsplan

**Fagforeningens målsetting**

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Vi jobber politisk, men har fortsatt mye å hente her, denne jobben pågår gjennom hele året.

### Organisasjonsbygging og tariffmakt



**Mål 2021**

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Økt organisasjonsgrad i Private barnehager PBL- området

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Minst 5 prosent økning i antallet studenter.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

**Strategier**

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte.

Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.

Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

**Målsetting**

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

**Fagforeningens målsetting**

Dette har vi oppnådd via Flax lodd, utdeling av personlig pose med rekvisitter til medlemmer og tillitsvalgte, vi har kjørt konkurranser på sosiale medier og vært synlig i media.

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

Være synlige *i sosiale* medier.

### Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

**Mål 2020**

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

**Strategier**

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

**Tilltak**

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariff-områder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Fagforeningens målsetting**

Grunnet covid 19 har dette arbeidet ikke latt seg gjennomføre i veldig stor grad.

Jobbe for at flere tar fagbrev, gjøres kontinuerlig.

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.

Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.

**Fagforeningens målsetting**

Sikre at medlemmene får faglige tilbud. Gjøres kontinuerlig gjennom kompetanseplaner i virksomhetene

### Miljø og klima

**Mål 2020**

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

**Strategier**

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

**Tiltak**

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.

**Fagforeningens målsetting**

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

# Andre lokale utfordringer

# Covid 19 pandemi og innsparinger i Nordre Follo Kommune

### Forbundsregionen

* Regionsstyret
* Yrkesseksjoner
* Andre utvalg

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja  JA | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med partier? | Hvis ja,  Rød og SV |  |  |
|  |  |  |  |

Fagforbundet Follo har faste møter med samarbeids partiene i forkant av formannskap, partsammensattutvalg og kommunestyret

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

* Grunnet covid 19 har vi ikke fått gjennomført opplæring som vi ønsket. Fagforbundet Viken har publisert og arrangert mange wbinarer med faglig påfyll.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs** | **Arrangør** |  | **Dato gjennomført** |
| Tillitsvalgt samling Fysisk | Fagforbundet Follo |  | 26.02. 2020 |
| Fase 2 | Fagforbundet Viken |  | Fordelt utover hele året grunnet covid |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforbundet Follo benytter midlene til organisatorisk frikjøp av en fane to ansvarlig. Vi klarer å holde restansen lav og gjenvinne medlemmer som følge av en fane to ansvarlig på heltid.

**Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?**

Fagforbundet Follo har en felles fane to prosjekt med fem andre follo foreninger.

**Sted og dato**

**Ski 11.01.2021**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder | |  |
| Leder |  | |  |
| Wibecke Marie Eriksen |  | |  |
|  |  | |  |
| Nestleder |  | | Opplæringsansvarlig |
| Grethe Olsen |  | | Grethe Olsen |
| Kasserer  Hilde Holtet |  | | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst  Hanne Reian |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
| Lars Glad |  | | Anne Turid Strat |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | | Pensjonisttillitsvalgt |
| Kurt Wålberg |  | | Ambjørg Myrvang |
| Ungdomstillitsvalgt |  | | Styremedlem |
| Christina Johansen |  | | Gunn Korsbøen |
| Styremedlem |  | | Styremedlem  Linda Jeanette Jahr |
| Anita Lorentzen |  | |  |
| Styremedlem  Vidar Jacobsen | |  | Styremedlem  Kari Bente Haulan |
|  | |  |  |
| Styremedlem  Bente Stokker Knutsen | |  | Styremedlem |
|  | |  |  |