|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan **Fagforbundet Follo avd 254 2023** | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Skriv inn egne tiltak. |  |  |  |  |  |  |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| **1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet** |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.*** | | | | | | |
| Opplæring av tillitsvalgte slik at de jobber opp mot arbeidsgiver |  | Frikjøpte tillitsvalgte, leder og nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Jobber opp mot politikkere /trepartssamarbeid for å bygge tillitsbasert styring og ledelse. |  | Lederer av KS klubb. Frikjøpte tillitsvalgte  Leder\nestleder. | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*** | | | | | | |
| Samarbeide med arbeidsgiver for å lage lokale retningslinjer for heltid. |  | Leder av Ks klubb og Frikjøpte tillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Vi skal påse at det gjennomføres drøftingsmøter ang heltid /deltid |  | Frikjøpte tillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  | Resten av styret i privat |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** | | | | | | |
| Opplæring av tillitsvalgte for trygge og gode tillitsvalgte. |  | Frikjøpte tillitsvalgte. Leder og nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
| Sørge for at tillitsvalgte har oversikt over sine medlemmer. |  | Fane 2 ansvarlig. | Kontinuerlig |  |  |  |
| Sørge for medlemmers rettmessige krav. |  | Alle | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.*** | | | | | | |
| Bruke lister fra arbeidsgiver. |  | Frikjøpte tillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| De hovedtillitsvalgte/ Frikjøpte tillitsvalgte må ha oversikt der det er ujevne skjevheter/ lønns forskjell |  | Frikjøpte tillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Opplæring av tillitsvalgte |  | Leder\nestleder.  Frikjøpte tillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Innhente faglige argumenter for lønnsforhandlinger fra yrkesseksjonene |  | Forhandlingsutvalg | Kontinuerlig |  |  |  |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |  |  |  |  |  |  |
| ***2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.*** | | | | | | |
| Samarbeid politisk slik at ikke flere tjenester blir konkurranseutsatt |  | Frikjøpte tillitsvalgte  Leder\nestleder  Puff/pensjonister og uføre |  |  |  |  |
| Opplæring i anbudsdokumenter/ innkjøpskontaraker |  | Opplæringsansvarlig | Kontinuerlig |  |  |  |
| Sikre ansattes lønns og pensjonsrettigheter ved anbudsrunder. |  | Representant fra Fagforbundet | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig |  |  |  |
| ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve med egne ansatte.*** | | | | | | |
| Samarbeid med arbeidsgiver for å få full oversikt over hvilke leverandører og hvilke tjenester som er konkurranseutsatte |  | Frikjøpte tillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  | Puff/pensjonister og uføre og Resten av styret | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig |  |  |  |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid mellom klubbene og yrkesseksjonene for faglige argumenter for drift i egen regi. | Informerer fagforeningen | Leder av klubbene.  Yrkesseksjonsleder. | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** | | | | | | |
| Faste møter med å politikkere med tema egenregi. |  | Frikjøpte tillitsvalgte  Leder\nestleder  Resten av styret vara | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid med politikkere. |  | Frikjøpte tillitsvalgte  Leder\nestleder.  Resten av styret | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.*** | | | | | | |
| Jobbe for at det lages lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet |  | Leder\nestleder.  Øvrig styre medlemmer | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt** |  |  |  |  |  |  |
| ***3.1 1* Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene** | | | |  |  |  |
| Kartlegge aktuelle arbeidsplasser og besøke disse. | Resten av styret deltar. | Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  | Frikjøpte tillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  | Pensjonister og uføre og ungdom |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.*** | | | | | |  |
| Utarbeide verve plan og aktiv følge denne. | Resten av styret deltar. | Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  | Frikjøpte tillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.3* Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.** | | | | | | |
| Være tydelig på at Fagforbundet organiserer alle yrker og spre aktuelle brosjyrer | Plass tillitsvalgte | Yrkesseksjoner. Frikjøpte tillitsvalgte  Puff gruppa/ ungdom Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.4* Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med fylketskretsen.** | | | | | | |
| Kontakte skolene og tilby elevene informasjon om plikter og rettigheter i arbeidslivet. | Ungdomstillitsvalgt.  Resten av styret i samarbeid med regionen. | Her kan puff gruppa også benyttes. Resten av styret | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.5* Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.** | | | | | | |
| Kartlegge de tillitsvalgtes skolering og kompetansebehov. |  | Frikjøpte tillitsvalgte  Leder\nestleder. Styret | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.6* Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.** | | | | | | |
| Søke bistand fra mangfold og inkluderingsutvalget i Fagforbundet Viken. | Alle | Leder\nestleder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.7* Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.** | | | | | | |
| Faste møter mellom tillitsvalgte valgt etter hovedavtale og vedtektene. | Alle i styret og medlemmer i Fagforbundet. | Frikjøpte, ledere og nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** | | | | | | |
| **4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.** | | | | | | |
| Opplæring av tillitsvalgte i alle avtaleområder |  | Frikjøpte tillitsvalgte  Leder\nestleder  Opplæringsansvarlig | Kontinuerlig |  |  |  |
| Påse at det er kompetanseplaner i alle avtaleområder |  | Leder\nestleder/ frikjøpte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Skolering for å trygge tillitsvalgte i dette arbeidet |  | Frikjøpte tillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner*** | | | | | | |
| Tema på faste samlinger mellom yrkesfag og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene. | Søke bistand hos region Viken angående tema | Yrkesseksjonen.  Frikjøpte tillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid mellom de ulike typer tillitsvalgte |  | Yrkesseksjonen.  Frikjøpte tillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.*** | | | | | | |
| Ta initiativ til at arbeidsgiver tilbyr fagbrev på jobb innenfor aktuelle områder |  | Frikjøpte tillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid mellom yrkesseksjonene i fagforeningene og forbundsregion. |  | Yrkesseksjonene | Kontinuerlig |  |  |  |
| Gode rutiner til utsending av tilbud via fane 2 |  | Fane2 ansvarlig | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **4.6 Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.** |  | Alle | Kontinuerlig |  |  |  |
| **5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning** | | | | | | |
| **5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.** |  | Leder\nestleder  Yrkesseksjonene | Kontinuerlig |  |  |  |
| Vi har faste møter og samarbeidsavtaler med politikeren |  | Frikjøpte tillitsvalgte |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.*** | | | | | | |
| Tett samarbeid hele året |  | Leder\nestleder  Frikjøpte tillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
| Tett samarbeid med politikkere i aktuelle utvalg. |  | Yrkesseksjonene  Leder\nestleder  Frikjøpte tillitsvalgte | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.*** | | | | | | |
| Oppfordre til bruk stemmeretten |  | Leder\nestleder Frikjøpte ung , pensjonister, uføre og yrkesseksjoner |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.4* Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.** | | | | | | |
| Fylkeskontoret og opplærings ansvarlige på Fylket | Bistand fra regionen Viken | Yrkesseksjonene/ resten av styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier*** | | | | | | |
| Oppfordre til bruk av Stemmeretten |  | Leder\nestleder  Frikjøpte tillitsvalgte  Resten av styret | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.*** |  | Alle |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***6.* Digitalisering** | | | | | | |
| **6.1 Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.** | | | | | | |
|  |  |  | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig |  |  |  |
| ***6.2* Sørger for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.** |  | Frikjøpte tillitsvalgte og resten av styret | Kontinuerlig |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***6.3* Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak. For eksempel Digihjelpen- tiltak** | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | |
| *Her kan dere skrive inn tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor. Se eksempler på områder.* | | | | | | |
| Skal ha gjennomført minimum 8 styremøter |  | Leder |  |  |  |  |
| Seminarer gjennomføres både for tillitsvalgte og styret |  | Leder\nestleder |  |  |  |  |
| Budsjettprosess og rutiner regnskapsrapportering: minimum hver annen måned |  | Kasserer  Leder\nestleder |  |  |  |  |
| Årsmøte 19 januar 2023 |  | Leder\ nestleder |  |  |  |  |
| Kurs og konferanser: Follo hjulet |  | Opplæringsansvarlig |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Bruke frikjøpte på forbundsregionen til tillitsvalgtsamling og medlemsmøter med temaer. |  | Leder\nestleder  Opplæringsansvarlig |  |  |  |  |
| LO sommerpatrulje |  | Ungdomstillitsvalgt |  |  |  |  |
| Bobil / valg kamp | Søke bistand hos regionen Viken | Pensjonister og uføre  Frikjøpte tillitsvalgte Leder/nestleder |  |  |  |  |
|  | Ansvarlig kan delegere oppgaver til resten av styret og andre i Fagforeningen |  |  |  |  |  |
| Klubb møter minimum 2 ganger i året. |  | Klubb ledere |  |  |  |  |
| Tillitsvalgt møter hver måned med aktuelle temaer |  | Frikjøpte tillitsvalgte  Hovedtillitsvalgt i privat  Leder/nestleder |  |  |  |  |
| Medlems møte minimum 4 møter i året | Leder /nestleder kaller inn, men de Hovedtillitsvalgte/ frikjøpte har ansvar for gjennomføring | Leder/nestleder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

05.01.2023

Styret

Fagforbundet Follo avd 254