|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan **Fagforbundet Follo 254** | | | | | | | |
| Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2022 er satt inn. Se nedenfor. | | | | | | | |
| Skriv inn egne tiltak. |  |  |  | |  |  |  |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| **1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet** |  |  |  | |  |  |  |
| ***1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.*** | | | | | | | |
| Opplæring av tillitsvalgte slik at de jobber opp mot arbeidsgiver | Hovedtillitsvalgte kaller inn til tillitsvalgtes time1 gang i måneden (minimum 1 gang hver annen måned) Tillitsvalgte kan oppfordres til å sende inn saker de ønsker i forkant.  Gjennomføres digitalt | Hovedtillitsvalgte, leder og nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Jobber opp mot politikere. Det ønskes et godt trepartssamarbeid for å bygge tillitsbasert styring og ledelse. | Vi har faste møter med våre samarbeidspartier | Hovedtillitsvalgte  Leder/nestleder. | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*** | | | | | | | |
| Samarbeide med arbeidsgiver for å lage lokale retningslinjer for heltidskultur | Leder og Nestleder og de private | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig | |  |  |  |
| **Vi skal påse** at det gjennomføres drøftingsmøter angående heltid /deltid |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** | | | | | | | |
| Opplæring av tillitsvalgte for å få trygge og gode tillitsvalgte. | Tillitsvalgtes time Gjennom føres digitalt | Hovedtillitsvalgt. Leder og nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Sørge for at tillitsvalgte har oversikt over sine medlemmer. | Fane 2 ansvarlig bistår | Fane 2 ansvarlig. | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.*** | | | | | | | |
| Bruke lister fra arbeidsgiver og Fane 2 |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig | |  |  |  |
| De hovedtillitsvalgte må ha oversikt der det er lønnsmessige skjevheter/ lønnsforskjeller |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Opplæring av tillitsvalgte | Tillitsvalgtes time Gjennomføres digitalt.  pluss enkeltstående samlinger. | Leder/nestleder.  Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Innhente faglige argumenter for lønnsforhandlinger fra yrkesseksjonene |  | Forhandlingsutvalget | | Kontinuerlig |  |  |  |
| **2. Offentlige tjenester i egenregi** |  |  |  | |  |  |  |
| ***2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.*** | | | | | | | |
| Samarbeid politisk slik at ikke flere tjenester blir konkurranseutsatt |  | Hovedtillitsvalgte  Leder/nestleder |  | |  |  |  |
| Opplæring i anbudsdokumenter/ innkjøpskontrakter | Bruke organisasjonsenheten og regionskontoret | Opplæringsansvarlig | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Sikre ansattes lønns og pensjonsrettigheter ved anbudsrunder. | Bruke omstillingsenheten | Representant fra Fagforbundet | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig | |  |  |  |
| ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.*** | | | | | | | |
| Samarbeid med arbeidsgiver for å få full oversikt over hvilke leverandører og hvilke tjenester som er konkurranseutsatte | Hovedtillitsvalgte må til enhver tid ha oversikt over rammeavtaler | Hovedtillitsvalgte  I samarbeid med Leder og nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  | Kontinuerlig | |  |  |  |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** | | | | | | | |
| Tett samarbeid mellom klubbene og yrkesseksjonene for faglige argumenter for drift i egen regi. | De skal Informere fagforeningen | Hovedtillitsvalgte  Yrkesseksjonsledere | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** | | | | | | | |
| Faste møter med politikere med tema egenregi. | Vi har faste møter | Hovedtillitsvalgte  Leder/nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** | | | | | | | |
| Tett samarbeid med politikere. |  | Hovedtillitsvalgte  Leder/nestleder. | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.*** | | | | | | | |
| Jobbe for at det lages lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet | Samarbeid LO | Leder/nestleder.  Øvrig styre medlemmer | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt** |  |  |  | |  |  |  |
| ***3.1* Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.** | | | | |  |  |  |
| Kartlegge aktuelle arbeidsplasser og besøke disse. | Alle må ut i virksomhetene | Hovedtillitsvalgte  Leder/nestleder  Resten av styret | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  | Medlemsmøter og tillitsvalgts samlinger | Hovedtillitsvalgte  Leder/ Nestleder |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***3.2* Ha med mangfoldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvalgtopplæring.** | | | | | | |  |
| Utarbeide verveplan og aktiv følge denne. | Resten av styret deltar. | Leder/nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***3.3* Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.** | | | | | | | |
| Være tydelig på at Fagforbundet organiserer alle yrker og å spre aktuelle brosjyrer | Plasstillitsvalgte | Yrkesseksjoner.  Hovedtillitsvalgte.  Leder/nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.*** | | | | | | | |
| Kontakte skolene og tilby elevene informasjon om plikter og rettigheter i arbeidslivet. | Ungdomstillitsvalgt.  Resten av styret i samarbeid med regionen. | Bruke regionskontoret   Leder/nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***3.5* Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.** | | | | | | | |
| Kartlegge de tillitsvalgtes skolering og kompetansebehov. | Medlemsmøter og tillitsvalgts samlinger.  Samlinger Yrkesseksjonsvis | Hovedtillitsvalgt.  Leder\nestleder. | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***3.6* Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.** | | | | | | | |
| Bedre samarbeid mellom frikjøpte tillitsvalgte, yrkesseksjonene og styret i foreningen |  | Alle | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***3.7* Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.** | | | | | | | |
|  | Alle i styret og medlemmer i Fagforbundet. |  | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.*** | | | | | | | |
| Faste møter mellom tillitsvalgte valgt etter hovedavtale og vedtektene. | Yrkesseksjonsledere og Hovedtillitsvalgte lager seg et møte fora | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  | Alle har et ansvar for å lese utvalgssaker og man kan være tilhører i fysiske møter | Yrkesseksjonsledere, Hovedtillitsvalgte  Leder- nestleder  Styret |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** | | | | | | | |
| **4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.** | | | | | | | |
| Opplæring av tillitsvalgte i alle avtaleområder |  | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Påse at det er kompetanseplaner i alle avtaleområder |  | Leder\nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Skolering for å trygge tillitsvalgte i dette arbeidet | Bruke yrkesseksjon på Regionskontoret | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.*** | | | | | | | |
| Tema på faste samlinger mellom yrkesfag og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene. | Søke bistand hos region Viken angående tema | Yrkesseksjonen.  Hovedtillitsvalgt | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.*** | | | | | | | |
| Tett samarbeid mellom de ulike typer tillitsvalgte | Vi må ha faste møte fora`er | Yrkesseksjonen.  Hovedtillitsvalgt  Leder\nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.*** | | | | | | | |
| Ta initiativ til at arbeidsgiver tilbyr fagbrev innenfor aktuelle områder |  | Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.*** | | | | | | | |
| Tett samarbeid mellom yrkesseksjonene i fagforeningen og forbundsregionen. |  | Yrkesseksjonene | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Gode rutiner til utsending av tilbud via fane 2 |  | Fane2 ansvarlig | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| **5. Klima og miljø** | | | | | | | |
| ***5.1 Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.*** | | | | | | | |
| Gjøre veilederen kjent for våre medlemmer og tillitsvalgte. | Erstatte enkelte møter med teams | Leder\nestleder  Yrkesseksjonene | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***5.2 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.*** | | | | | | | |
| Tett samarbeid med vernetjenesten |  | Leder\nestleder  Vernetjenesten | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Tett samarbeid med politikere i aktuelle utvalg. |  | Yrkesseksjonene  Leder\nestleder  Hovedtillitsvalgte | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***5.3 Sette lokalt klima- og miljøarbeid på dagsorden i møter med medlemmene.*** | | | | | | | |
| Tema på medlemsmøter | Informere om Fagforbundets strategi | Leder\nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Bruke sosiale medier | Informere om Fagforbundets strategi | Leder\nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***5.4 Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i lokalt klima- og miljøarbeid*** | | | | | | | |
| Yrkesseksjonene kartlegger medlemmenes kompetanse | Bistand fra regionen Viken | Yrkesseksjonene |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***5.5 Være bevisst på eget klima-avtrykk ved blant annet innkjøp av profileringsartikler og reiser.*** | | | | | | | |
| Oppfordre til bruk av kollektiv transport. |  | Leder\nestleder  Hovedtillitsvalgt  Opplæringsansvarlig | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Oppfordre til innkjøp av «kortreist» mat |  | Leder\nestleder  Hovedtillitsvalgt  Opplæringsansvarlig | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Oppfordre til bruk av seriøse aktører med tariffavtale ved alle innkjøp.  Gjenbrukbare artikler. |  | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder  Opplæringsansvarlig | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Vi skal bruke seriøse reiseoperatører. Leie av buss etc |  | Hovedtillitsvalgte  Leder\nestleder  Opplæringsansvarlig | Kontinuerlig | |  |  |  |
| **6. Valgkamp og alliansebygging** | | | | | | | |
| ***6.1 Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.*** | | | | | | | |
| Være tydelig på Fagforbundets politikk ovenfor politikere. |  | Leder\nestleder  Øvrige styret | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Samarbeid med LO i Follo |  | Leder\nestleder  Øvrig styret | Kontinuerlig | |  |  |  |
| Samarbeide med ungdomsutvalget i forbundsregionen for politiske møter for ungdommen. |  | Ungdomstillitsvalgte | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***6.2 Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.*** | | | | | | | |
| Sende ut påmelding/ informasjon til tillitsvalgte. |  | Opplæringsansvarlig  Leder\nestleder | Kontinuerlig | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| ***6.3 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, sosiale medier og telefonkontakt.*** | | | | | | | |
| Være aktive i valgkampen og oppfordre medlemmene til å bruke stemmeretten sin. |  | Leder/nestleder  Styret |  | |  |  |  |
| Beholde dagens regjering  Opprett holde rødgrønt samarbeid |  | Leder/nestleder  Styret |  | |  |  |  |
| Samarbeide med forbundsregionen i valgkamp |  | Leder/nestleder |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  | | | | | | | |
| *Her kan dere skrive inn tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor. Se eksempler på områder.* | | | | | | | |
| Skal ha gjennomført minimum åtte styremøter |  | Leder |  | |  |  |  |
| Seminarer gjennomføres både for tillitsvalgte og styret |  | Leder/nestleder |  | |  |  |  |
| Budsjettprosess og regnskapsrapportering: minimum hver annen måned |  | Kasserer  Leder/nestleder |  | |  |  |  |
| Årsmøte 19 januar 2022 |  | Leder/ nestleder |  | |  |  |  |
| Kurs og konferanser: Follo hjulet |  | Opplæringsansvarlig |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| Bruke frikjøpte i forbundsregionen til tillitsvalgtsamling og medlemsmøter med aktuelle temaer. |  | Leder/nestleder  Opplæringsansvarlig |  | |  |  |  |
| LO sommerpatrulje/ andre patruljer |  | Ungdomstillitsvalgt |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
| Tillitsvalgts-møter: tillitsvalgtes time gjennomføres digitalt på teams minimum hver 2 måned med aktuelle temaer.  Eks Økonomi og handlingsplan – ansettelser etc. tillitsvalgte ute kan komme med tema i forkant. | Leder/nestleder i private og iks  Hovedtillitsvalgte i ks | Leder/tillitsvalgte  Hovedtillitsvalgte |  | |  |  |  |
| Medlemsmøter. Minimum fire møter i året | Leder /nestleder kaller inn, men de Hovedtillitsvalgte har ansvar for gjennomføring | Hovedtillitsvalgte  Leder/nestleder |  | |  |  |  |
| Lage info skriv til medlemmer |  | Yrkesseksjonsledere  Hovedtillitsvalgte |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |