



FAGFORBUNDET

PROTOKOLL

MANDAG 17.01.2019

KOMMUNESTYRESALEN, RÅDHUSET

Sak 1/19 Åpning.

Leder ønsket velkommen til årsmøtet.

Sak 2/19 Konstituering

Valg av møteleder: Vidar Fosshaug

Valg av sekretær: Berit Elisabeth Smedsrud

Valg av 2 stk til å underskrive protokollen:
Turid Fredriksen og Rune Eriksen.

Valg av tellekorps: Turid Fredriksen, Rune Eriksen og
Hans Petter Martinsen

ENSTEMMIG.

Sak 3/19 Frikjøp

Styret forslår å frikjøpe leder med 10% Derav 5% som blir betalt av Regionen og 5 % av fagforbundet.

ENSTEMMIG.

Sak 4/19 Solidaritetstilskudd.

Styret foreslo å gi solidaritetstilskudd på kr 20.000,- pr år.

ENSTEMMIG.

Sak 5/19 Omdisponering av midler i budsjettet.

Styret foreslo for årsmøtet at styret skal få fullmakt til å omdisponere vedtatte budsjett innenfor gitte rammer på kr 987.000,-.

ENSTEMMIG.

Sak 6/19 Årsberetninger

Årsberetning 2018 for Fagforbundet 143

Behandlet av årsmøtet den
17. januar 2019

Innhold

Innledning

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Representanter til fylkeskretsens Representantskap/Fylkesmøte

Valgkomitéen

Revisorer

Kontorforhold

Ansatte

Økonomi

Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på
tariffområder

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

Koordineringsledd

Møtevirksomheten

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Pensjonistutvalget

Seksjonsstyret for SHS

Seksjonsstyret for SKA

Seksjonsstyret for SST

Seksjonsstyret for SKKO

Øvrige utvalg i fagforeningen

Fagforbundets og fagforeningens satsingsområder 2016

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Konkurransetsetting, privatisering og sosial dumping

Kommunereformen

Yrkesfaglig og yrkespolitisk arbeid

Ivaretagelse – Verving - Gjenvinning

Organisasjonsbygging – godt fagforeningsarbeid

Miljø og klimapolitikk

Representasjon

Fylkeskretsen

Faglig/politisk utvalg

AOF lokalavdeling

Andre utvalg

Avslutning

Innledning

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Ragnhild Oppegaard	10 %
Nestleder	Gøril Tidem	10 %
Opplæringsansvarlig	Elin Sørensen	20 %
Kasserer	Hans Petter Sveen	20 %
Seksjonsleder SHS	Aase Wigdis Fosshaug	
Seksjonsleder SKKO	Elin Sørensen	
Seksjonsleder SST	Tom Villåsen	
Seksjonsleder SKA	Berit Smedsrud	
Ungdomstillitsvalgt	Susanne Gutterud	
Pensjonistillitsvalgt	Vidar Fosshaug	
Styremedlem	Mari Heimlund (fram til sommeren)	
Styremedlem/sekretær	Berit Smedsrud	5 %
Styremedlem	Björg Stenberg HVO	
Styremedlem		
Vararepresentant SHS	Kristin Hoel Trandum	
Vararepresentant SKKO	Monica Stensrud	
Vararepresentant SST	Arnfinn Hjell	
Vararepresentant SKA	Anneth Winger	
Vara ungdomstillitsvalgt	Anette Mogen	
Vara pensjonistillitsvalgt	Odd Henning Gran	
Vara styremedlem		

*Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.

Det angis hvilke styremedlemmer som har særskilt ansvar etter vedtektene og retningslinjene.

Representanter til fylkeskretsens Representantskap/Fylkesmøte
Til fylkeskretsens Fagforbundet Akeshus sitt Representantskap/Fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Ragnhild Oppegaard
Gøril Tidem
Elin Sørensen

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)
Elin Sørensen

Valgkomitéen

Valgkomiteen i henhold til vedtektene har bestått av:

Kristin Hoel Trandum
Ann Kristin Roseth
Anneth Winger

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Odd Jørgen Kaasa
2: Grethe Granheim
Vara: Wenche G. Haugen

Kontorforhold

Stort kontor med to kontorplasser, to PCer, to telefoner, en mobil som kommunen betaler, møtebord med plass til 6 personer.

Ansatte

Leder: 10 %
Nestleder: 10 %, herav 5 % betalt av fylket
Opplæringsansvarlig: 20 %, har også ansvar for verving en dag i måneden.
Kassere: 20 %, Fane 2 ansvarlig
Sekretær: 5 %, sekretær oppgaver og festkomitéleder

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2017	Bankinnskudd 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2017	Egenkapital 31.12.2018	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
740.657,90	800.218,38	701.449,26	695.969,35	0

Kort om økonomi:

Regnskapet viste et underskudd på kr. 5.479,91, mot budsjettert underskudd på kr. 133.200,-

De største avvikene fra budsjettet er:

Kontingent: + 59.237,56. Dette skyldes i stor grad god vekst i nye medlemmer.

Styrehonorar: -10.400,-. Noe lavere oppmøte enn forventet.

Frikjøp ekstraordinært: -11.770,88.

Porto: +11.824,-. Vi budsjetterte med 5.000,-. Fikk en svært høy regning fra kommunen (frankeringsmaskin), som vi mener ikke kan stemme. Er i dialog med kommunen om dette, men usikkert om vi når fram.

Kurser/konferanser: -17.458,54. Noe mindre kursing enn forespeilet.

Videre angående budsjett og regnskap, vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for.

3 Ipad, 3 mobiler, 1 lapp

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2018 (yrkesaktive) medlemmer og tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer	Antall tillitsvalgte
KS	599	17
Spekter	2	
PBL	38	3
Virke	1	
KA	1	
FUS AS (Trygge barnehager)	3	1
NHO	26	1
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale (500 – trekker uten avtale)	1	

Uorganisert arbeidsgiver – uten inngått direkteavtale		
--	--	--

Brukt avansert søk og list, KÅK Y

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2018 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Mestrings og læringssenteret	1
Sundet legesenter	1
Steinerskolen i Eidsvoll	1
Askeladden Hjelpetiltak	1
Øvre Romerike Steinerbarnehage	3
Åsleia Gårdsbarnehage	2

Sammendrag

Her følger et kort sammendrag av hvor godt fagforeningen har lykkes med sine aktiviteter innenfor de ulike områdene fagforeningen har ansvar for. Sammendraget beskriver hvor godt styret har ivare tatt ansvaret overfor medlemmene og tillitsvalgte i fagforeningens organisasjonsområde i året som har gått.

Det organisatoriske arbeidet:

Det har blitt avholdt to tillitsvalgtsamlinger, en lokalt og en med overnatting. Temaer som er tatt opp er viktigheten av verving, opprettelse av klubb, hovedavtalen og hvor viktig det er at tillitsvalgte er synlige. På samlingen med overnatting ble det knyttet kontakter mellom de tillitsvalgte og vi hadde gode samtaler og sosialt samvær.

Arrangert Fase1 kurs høsten 2018 med 3 deltakere og 2 som gjennomførte fra oss og to fra Ullensaker og Nes. I våres arrangerte Nes Fase 1 og der deltok fire tillitsvalgte fra Eidsvoll. Tillitsvalgt på Frankens Monica S. Sørgården tok Fase 2 kurset i vår.

Vi har avholdt tre medlemsmøter med tema forsikring med Sparebank1, opprettelse av klubb m/lvar Romundstad og den nye pensjonsordningen m/Pål Skarsbak hvor alle foreningene på øvre + LO-øvre var invitert.

8. mars delte vi ut roser i alle barnehagene.

Vi har benyttet oss av de frikjøpte Yrkes seksjonslederne på regionen fire ganger i år og vi har besøkt alle arbeidsstedene i Eidsvoll Kommune hvor vi har et vervepotensiale

Pensjonist turen til Oskarsborg 57 deltakere

Reke tur på Oslofjorden for de yrkesaktive med 47 deltakere.

Høstfest med utdeling av 25 og 40 års nåla, en oppmerksomhet til 50 og 75 årsjubilentene, 50 deltakere.

Det forhandlingsmessige arbeidet:

Det yrkesfaglige- og yrkespolitiske arbeidet:

Møter angående pedagognormen

YSHS felles møte på øver tema medarbeiderskap v/Petter Hoff, 5 medlemmer fra Eidsvoll deltok.

Fått gjennomslag hos Arbeiderpartiet om opprettelse av vikarpool.

Eidsvoll var representert i NM for barne- og ungdomsarbeiderfaget

Det politiske arbeidet:

Vi har hatt samarbeidsmøter med arbeiderpartiet og ellers flere korte samtaler rundt budsjettet.

Et samarbeidsmøte med partiet Rødt

Sendt brev med forskjellige spørsmål til alle partiene i Eidsvoll kommune i samarbeid med de andre fagforeningene i Eidsvoll kommune, hvor vi ber om svar på dem og om et møte i etterkant.

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Eidsvoll kommune	KS	Gøril Tidem	Ja
Vilberg Helsetun	KS	Ingun Kjelland	Ja
Dal skole	KS	Bjørge Tømmerbakk	Nei
Bønsmoen barnehage	KS	Elin Sørensen	Nei

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 29.01.2018 i Eidsvoll rådhus og behandlet følgende saker:

Frikjøp av opplæringsansvarlig

Utsendelse av post

Bidrag til Barnebyen i Angola

Det er avholdt 3 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

Sparebank1, forsikringer

Opprettelse av klubber i Eidsvoll Kommune

Ny pensjonsavtale

Det er avholdt styremøter. 8 styremøter

Styret har behandlet saker. 62 Saker

Beskrivelse av saker som har tatt mye tid.

Sammenslåing av foreningene på øvre Romerike.

Vi hadde et ekstraordinært styremøte hvor saken ble diskutert og den økonomiske biten ble belyst. Ut i fra dette ble det vedtatt at Fagforbundet Eidsvoll ikke blir med videre i utredningen, men ønsker å fortsette det nære samarbeide vi har i dag.

Opprettelse av klubber i Eidsvoll Kommune.

I vedtektene står det at alle Fagforeninger skal danne klubb/klubber. Etter mye informasjon på Leder/nestledersamling om temaet skjønte vi etter hvert at klubben er arbeidsplassen og at medlemsmøter = klubbmøter. Derfor kan hver virksomhet hvor vi har en tillitsvalgt være en klubb og der det er flere tillitsvalgte kan det dannes et styre.

Hoved klubben blir Eidsvoll kommune og der har vi fått et klubbstyre bestående av

HTV Gøril Paulsen som leder og styremedlemmer er Tom Villåsen, Elin Sørensen, Kent Aune, Veronica Haldèn og Karianne Gullichsen.

Vilberg Helsetun har også dannet klubbstyre bestående av Ingun Kjelland, leder og styremedlemmer er Aase Fosshaug og Turid Skjærbekk. Dal skole har fungert som klubb lenge med tillitsvalgt som leder.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

Hovedtillitsvalgt møter øvre

Tillitsvalgtsamling 2 ganger, en med overnatting

Styreseminar på øvre 2 ganger og vårt årlige styreseminar med behandling av budsjett og handlingsplan.

Sosiale aktiviteter:

Pensjonist tur

Tur for yrkesaktive på Oslofjorden med rekebufe

Høstfest med merke utdeling

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning: Leder Susanne Gutterud
Nestleder Anette Mogen

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Det er blitt hengt opp informasjon på over 15 arbeidsplasser og sendt ut mail til unge medlemmer en gang per måned av leder. Det har blitt gjennomført stand på Eidsvoll VGS og det ble vervet 1 nytt medlem. Intensjonen var å ha to skolebesøk men p.g.a. leders graviditet ble dette ikke gjennomført. Har også vært på bedriftsbesøk.

Det forsøkt med vervekonkurranse, bowling/gocart/fangene på fortet og pizza og «prat» alt dette ble avlyst da det ingen meldte sin interesse

Det er avholdt 2 møter og behandlet 2 saker.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Leder Vidar Fosshaug, nestleder Odd Henning Gran, styremedlemmer Liv Gran og Henning Alm-Hansen.

Har utvalget egen handlingsplan? Nei

Beskrivelse av gjennomført aktivitet:

Det er blitt arrangert sommertur for pensjonistene og årets tur gikk til Drøbak og Oskarsborg festning hvor det var omvisning. Turen ble avsluttet med middag på Kumlegården. Turen ble arrangert som et samarbeidsprosjekt sammen med Utdanningsforbundet og Delta. Det var 27 deltakere fra Fagforbundet, 22 fra Utdanningsforbundet og 4 fra Delta.

Det er avholdt 4 møter og behandlet saker.

Opplegget med sommerturen bør justeres noe i 2019

Sammenslåing av fagforeningene på Øvre Romerike, hvor utvalget har kommet med innspill og synspunkter til hovedstyret.

Leder og nestleder møter på fagforeningens styremøter

Utvalgets leder er innvalgt i styret for pensjonistutvalget på regionsnivå.

Utvalget har vært representert i møte med pensjonsutvalget Fagforbundet Akershus og Fagforbundet Ullensaker.

Videre har vi representert med 3 stykker på kursdag for pensjonisttillitsvalgte Fagforbundet Akershus.

Seksjonsstyret for SHS

Utvalgets sammensetning: Leder Aase Fosshaug, nestleder Kristin Hoel Trandum, styremedlemmer Hans Petter Sveen, Gunn Martinussen, Ragnhild Oppegaard Ingun Kjelland og Monica Sørgården

Har seksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen: Hatt medlemsmøte med liten oppslutning, felles samarbeidsmøter på øvre Romerike vår og høst med styrene i Yrkesseksjonen hvor vi deler erfaringer på tvers.

Temakveld i Nes hvor Petter Hoff var foredragsholder om temaet Medarbeiderskap, et spleiselag for øvre, bra oppslutning
Jule avslutning i november hos Kristin Hoel Trandum for styret, hvor vi skrev handlingsplan og koste oss med gløgg og god mat.

Det er avholdt 2 møter og behandlet 2 saker.

Seksjonsstyret for SKA

Utvalgets sammensetning: Leder Berit Smedsrud
Nestleder Anneth Winger

Har seksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det er blitt innkalt til medlemsmøte, men ingen møtte.

Seksjonsmøte vedr. forsikring v/Sparebank 1 ble avholdt 11.04.2018, godt frammøte.

Det er avholdt 1 møter og behandlet 1 saker.

Seksjonsstyret for SST

Utvalgets sammensetning: Leder Tom Villåsen
Nestleder Arnfinn Hjell

Har seksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Kun vært med og arrangert felles medlemsmøte med Sparebank1 Forsikring

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Seksjonsstyret for SKKO

Utvalgets sammensetning: Leder Elin K. Sørensen
Nestleder Monica Stensrud
Styremedlem Karianne Gullichsen

Har seksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det er blitt avholdt møte for de tillitsvalgte i barnehage angående den nye pedagognormen. Det er også blitt jobbet med pedagognormen og den nye bemanningsnormen i barnehagene.

Felles medlemsmøte med de andre seksjonene med tema forsikring med Sparebank 1.

Samarbeidsmøte med Fagforbundet Ullensaker. Felles medlemsmøte med dem hvor foredragsholder Eva Sollie var innleid og snakket om «God selvfølelse gir økt livsmestring»

Barnehagedagen 13. mars ble markert.

I oktober ble yrkes NM avholdt på Hellerudsletta. Leder var med som mentor i faget barne- og ungdomsarbeiderfaget Laget som representerte Akershus kom fra Eidsvoll. Det ble også avholdt møter og samlinger i forkant av yrkes NM. Laget vårt vant ikke, men representerte Eidsvoll og Akershus på en fin måte.

Leder var med på Oktober konferansen, som i år ble avholdt på Mastemyr.

Ellers har leder deltatt på møter som er avholdt av regionen.

Det er avholdt 3 møter og behandlet 4 saker.

Fagforbundets og fagforeningens satsingsområder 2018

Beskrivelse av fagforeningens arbeid med satsingsområdene, jfr. forbundet strategiplan og fagforeningens handlingsplan.

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Fagforbundets mål 2018

Bidra til at tidligere bestemmelser i arbeidsmiljøloven om fast ansettelse og arbeidstid opprettholdes.

Vinne forståelse og størst mulig gjennomslag for prioriterte krav i hovedoppgjøret 2018

Tariffeste tjenstepensjonsordninger i alle tariffområder.

Styrke kunnskapen om pensjon i hele organisasjonen.

Alle medlemmer som ønsker utvidelse av stilling får det innfridd.

Fagforeningens tiltak

Holde løpende oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning.

Lokal målsetting (ønsket resultat): Ha best mulig oversikt

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Bruke Fane 2

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Kunne vært bedre

Kreve drøftingsmøter om bruk av midlertidig ansettelser og bruk av bemanningsforetak jamfør lov og avtaleverk.

Lokal målsetting: Minimalt med midlertidig ansettelser og bruk av bemanningsforetak

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Har samarbeidsmøte med arbeidsgiver hver uke hvor alle ledige stillinger skal godkjennes, i forkant skal det godkjennes av TV. Arbeidsgiver er også veldig bevist på at det ikke skal ansettes midlertidig. Har gjennom Arbeiderpartiet fått gjennomslag for å opprette vikarpool.

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Lite midlertidige ansatte, kun i prosjekter, det blir fortiden brukt lite bemanningsforetak, kun i hjemmetjenesten og ved ferieavvikling. Dette jobbes det med for å bli kvitt. Har noen som går på kontrakter i ledige stillinger som ikke er utlyst.

Ha fokus på hovedoppgjøret på lokalt arbeidssted.

Lokal målsetting (ønsket resultat):

Fagforeningens konkretisering av tiltaket:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:

Arrangere medlemsmøter om pensjonsspørsmålene: Har arrangert medlemsmøte med den nye pensjonsreformen som tema i samarbeid med Øvre.

Lokal målsetting (ønsket resultat): Ønske om å nå ut til flest mulig medlemmer

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Moderat oppslutning

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Medlemmene som var møtt fikk et godt innblikk i den nye pensjonsordningen

Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer:
Dette drøftes vær uke med personalavdelingen

Lokal målsetting: Øke stillinger, slik at flest mulig får opp imot 100 %

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Påser at lederne sjekker ut om noen ønsker utvidet stilling ved ledighet i virksomheten som igjen skal godkjennes av en tillitsvalgt

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Lederne er flinke til å sjekke med deltidsansatte om de ønsker økning av sin stilling ved ledighet, der dette er gjennomførbart. Dette krever også personalavdelingen. Mange har i år fått økt sin stillings %. Dette jobbes det kontinuerlig med.

Fremme krav etter arbeidsmiljøloven kapittel 14 for alle som ønsker utvidelse av stilling.

Lokal målsetting (ønsket resultat): Flest mulig får fastansettelse og så stor stillingsbrøk som mulig

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Påser at lederne følger opp dette og informerer de ansatte om ledige stillinger i virksomhetene og gir deltidsansatte utvidelse av stillingen ved ledighet hvis det er forenlig med driften

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Dette gjøres kontinuerlig, ved ledige stillinger og det gir resultater, men fortsatt langt igjen.

Kreve at alle stillinger lyses ut som 100 prosent-stillinger.

Lokal målsetting Dette gjøres så langt det er mulig i henhold til budsjett og turnuser. Jobber for å få gjennomført at det ikke ansettes i mindre enn 50 %.

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Stillinger utenom helse er 100 %, men for å få helgene til å gå opp er det fortsatt mange små stillinger.

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Har ikke latt seg gjennomføre å få ansatt alle i 100 %.

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Beskriv fagforeningens aktiviteter i forbindelse med tariffoppgjørene innen de ulike avtaleområdene og redegjør kort for eventuelle lokale forhandlinger i de ulike tariffområdene innen fagforeningens organisasjonsområde

Eventuell deltakelse i tariffkonferanser, seminar, opplæringstiltak, konfliktberedskap osv., beskrives også.

Konkurransetutting, privatisering og sosial dumping

Fagforbundets mål 2018

Forhindre konkurransetutting og privatisering av offentlige tjenester og oppgaver.

Rekommunalisering av konkurransetsatte tjenester.

Antall kommuner som aktivt bruker trepartssamarbeid som metode, eller som jobber med medarbeiderdrevet omstilling økes betydelig.

Arbeide for opprettelsen av et nasjonalt senter i statlig regi med basis i erfaringer fra trepartsprogrammene.

Fagforeningens tiltak

Kreve at konsekvensene for AFP- og pensjonsvilkår for ansatte som kan bli berørt av konkurransetutting utredes, i henhold til Riksmeklerens møtebok 2015 (KS).

Lokal målsetting: Ingen konkurransetutting i 2018 i Eidsvoll Kommune

Fagforeningens konkretisering av tiltaket:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:

Påvirke aktivt de politiske partiene for å motvirke konkurransetutting og privatisering, og synliggjøre fordeler og muligheter ved drift i egen regi.

Lokal målsetting (ønsket resultat): Opprettholde dagens tilstand om ikke privatisering
Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Fortsette å ha fokus på dette, selv om det fortiden ikke er aktuelt i Eidsvoll Kommune

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:
Dette har ikke vært noe tema blant politikerne i 2018

Kreve at egenregi utredes i forbindelse med fornyet konkurranseutsetting.

Lokal målsetting (ønsket resultat):

Fagforeningens konkretisering av tiltaket:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Har ikke vært aktuelt i Eidsvoll

Bygge nettverk med andre kommuner som har etablert trepartssamarbeid/medarbeiderdrevet omstilling. Eidsvoll har trepartssamarbeid

Lokal målsetting (ønsket resultat): Dette opprettholdes

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Tillitsvalgte er representert i byggekomiteer og i omorganisering

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Det er jevnlige trepartssamarbeidsmøter

Foreslå bruk av modellkommunemetodikken/medarbeiderdreven omstilling.

Lokal målsetting (ønsket resultat):

Fagforeningens konkretisering av tiltaket:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:

Foreslå handlingsplan mot sosial dumping.

Lokal målsetting (ønsket resultat): Det skal ikke forekomme sosial dumping i Eidsvoll Kommune

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Vi har inngått samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet og har jevnlig møter hvor dette er et tema.

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:

Kommunereformen

Fagforbundets mål 2018

Aktiv deltagelse i debatten om kommunereformen lokalt og sentralt for å fremme Fagforbundets politikk.

Sikre ivaretagelse av medlemmer som er berørt av kommunesammenslåinger, og at medbestemmelses- og representasjonsordninger videreføres på minst dagens nivå.

Fagforeningens tiltak

Delta aktivt lokalt i debatten om kommunereformen.

Lokal målsetting:

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Ingen sammenslåing

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: De politiske partiene er ikke for sammenslåing på nåværende tidspunkt

Bygge allianser med politiske partier, lokale lag/foreninger/interesseorganisasjoner.

Lokal målsetting: Samarbeid med alle de rød/grønne partiene

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Vi har samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet og har hatt første møte, det samme gjelder partiet Rødt.

Har også sendt invitasjon til samarbeid med de andre rød/grønne partiene, men her har vi ikke hatt møter enda.

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Det har vært ett møte med AP og ett med Rødt. Vi tok opp det vi brenner for. Flere hele stillinger etter årsturnus prinsippet, vikarpool i stede for bruk av byråer. Dette tok de med seg videre i arbeidet med partiprogrammet.

Følge opp de politiske løftene fra valgkampen i 2015.

Lokal målsetting (ønsket resultat):

Fagforeningens konkretisering av tiltaket:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:

Etablere koordineringsledd dersom det vedtas kommunesammenslåing.

Lokal målsetting (ønsket resultat):

Fagforeningens konkretisering av tiltaket:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:

Ta initiativ til trepartssamarbeid.

Lokal målsetting (ønsket resultat): Trepertssamarbeid i alle virksomheter

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Oppfordrer våre tillitsvalgte ute i virksomhetene om å be om dette.

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: De fleste virksomheter der vi har tillitsvalgte gjennomfører trepartssamarbeidsmøter. Vi er med og påvirker.

Yrkesfaglig og yrkespolitisk arbeid

Forbundets mål 2018

Sikre at arbeidsgiver legger til rette for kompetanseutvikling for alle ansatte.

Bidra til økt status og yrkesidentitet for yrkesgruppene.

Styrke Fagforbundets rolle som en sentral utdanningspolitisk aktør.

Øke antall lærlingplasser innenfor alle sektorer.

Aktivt følge opp stortingets intensjon om å innføre en kompetansereform for kommunesektoren.

Fagforeningens tiltak

Sikre at det gjennomføres drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder med det formål at det utarbeides og iverksettes kompetanseplaner.

Lokal målsetting (ønsket resultat): At det opprettes kompetanseplaner i alle virksomheter

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Har ikke hatt noe spesielt fokus på dette

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Det er kompetanse plan i Helse og bistand, skole og barnehage.

Sikre at tillitsvalgte har nødvendig kompetanse om de enkelte yrkene til bruk ved drøftinger med arbeidsgiver.

Lokal målsetting (ønsket resultat): De tillitsvalgte kjenner den yrkesgruppen de er valgt til å representere

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Har jevnlig opplæring av de tillitsvalgte

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Det er blitt avholdt tillitsvalgtsamlinger og kurs.

Sikre rett person på rett plass.

Lokal målsetting (ønsket resultat): Vi ønsker utdannede fagpersoner i de stillingene som krever dette

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Være med på intervjuer.

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Er med på de fleste intervjuer og på ser at det blir ansatt fagpersoner.

Sikre at tillitsvalgte deltar i hele ansettelsesprosessen til alle stillinger.

Lokal målsetting: Være med å plukke ut kandidater og være med på intervjuene

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Kurser de TV i deres rolle ved intervjuer

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Er med på alle de intervjuene, som ikke har profesjonsforbund (som f.eks. SNF), i kommunen og får si vår mening.

Øke antall lærlingplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.

Lokal målsetting: 1 lærling pr 1000 innbygger, ligger fortiden noe høyere i antall

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Fagforbundet er med på uttaket av lærlinger

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Vi er med på alle intervjuene i de fagene Eidsvoll Kommune har lærlinger i. Helsefag, barne- og ungdomsarbeiderfaget og kontorfaget i år.

Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.

Lokal målsetting: Oppfordre alle til å ta fagbrev

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Informerer medlemmene om Stipendet fagforbundet har og muligheten til å ta fagbrev mens en er i jobb.

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Kommunen er med i prosjektet menn i helse. Mange tar teorien og jobber for å få nok timer for å kunne ta fagbrevet.

Videreutdanning til helsefagarbeider: Virksomheten dekker utgiftene med utdanningen ved den videregående skolen, inklusive materiell, eksamen og fagprøve. Det gis nødvendig fri og inntak av vikar dekkes, og det legges så langt som mulig til rette for nødvendig praksis.

Videreutdanning til sykepleier: Kommunens retningslinjer følges, dvs arbeid i 20 % stilling under utdanningsperioden med 50 % lønn.

Støtten utløser for begge gruppene krav om 2 års bindingstid i h.t. gjeldende regler.

Tydlig tilstedeværelse på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med fylket.

Lokal målsetting: Ungdomstillitsvalgt besøker videregående skole

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Ungdomstillitsvalgt har vært på skolebesøk.

Ungdomstillitsvalgt har laget skriv som henvender seg direkte til studenter, lærlinger og vikarer og sender ut info til de unge medlemmene en gang per. Månde.

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Skolebesøk er gjennomført og vi får stadig flere unge medlemmer. Vært på arbeidsplassbesøk og konsentrert seg om de unge medlemmene

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Styreseminar på Øvre Romerike. Tema TV rettigheter og plikter HA §3-2	12 fra Eidsvoll		16.-17.mars	
Styreseminar på øvre, Tema: sammenslåing av foreningene på øvre.	9 fra Eidsvoll		14.-16. sept.	
Tillitsvalgtsamling	16 påmeldte		19.-20. okt.	x
Fase1, for øvre	7 påmeldte		7.-8. nov. og 15. nov	x
Styreseminar. Handlingsplan/budsjett			30. nov. 1.-2. desember	x

Ivaretagelse – Verving - Gjenvinning

Forbundets mål 2018

Fagforbundet skal ha minst 50 prosent organisasjonsgrad innen KS-området i alle foreninger.

Fagforbundet skal ha minst 20 prosent organisasjonsgrad innenfor Spekter helse.

Fagforbundet skal være største tariffpart innenfor tariffområdet Oslo kommune, og skal minst opprettholde dagens organisasjonsgrad.

Fagforbundet skal ha vervet minst 1500 nye medlemmer innenfor PBL.

Fagforbundet skal ha vervet minst 300 nye medlemmer innenfor Trygge Barnehager/FUS.

Fagforbundet skal øke antallet elever, lærlinger og studenter med minst 10 prosent.

Fagforeningens tiltak

Sørge for at det velges tillitsvalgte på alle arbeidsplasser i alle tariffområder der foreningen har medlemmer.

Lokal målsetting: Målet er å få flest mulig tillitsvalgte, men målet er ikke nådd.

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Frikjøpt Elin Sørensen i 10 %, og har vært synlige ute på arbeidsplassene, men det er vanskelig å få tillitsvalgte. Jobber fortsatt med saken.

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Har fått 5 nye tillitsvalgte i år, men mangler fortsatt mange både i kommunal- og privatsektor.

Presentere Fagforbundet og verve medlemmer når nye virksomheter etableres.

Lokal målsetting (ønsket resultat): Komme opp igjen i det antall medlemmer vi hadde før vi mistet LHL medlemmene til Ullensaker. Vi hadde 1069 medlemmer per 2/1-18 og per 6/12-18 1047 medlemmer så vi har ikke nådd målet helt.

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Har besøkt alle arbeidsplasser hvor det er aktuelt for oss å verve medlemmer opptil flere ganger i løpet av året. Har hatt bistand fra regionen fire ganger i år.

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Mange arbeidsplassbesøk og vi har en reell økning på 22 medlemmer.

Ajourholde medlemsregisteret (yrke, mobiltelefon, epost etc.) slik at yrkesgrupper kan nås og synliggjøres.

Lokal målsetting: Ha et oversiktlig og oppdatert medlemsregister så langt det er mulig

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Fane 2 ansvarlige jobber kontinuerlig med dette.

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Det sendes ut mail før evt. fare for streik for å få oppdatert hvor den enkelte jobber, og Fane 2 ansvarlige har sjekklister han gjennomgår jevnlig.

Gjennomføre arbeidsplassbesøk og etablere kontakt med medlemmer i alle yrker.

Lokal målsetting: Arbeidsplassbesøk en gang i måneden

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Frikjøp i 10 % av egne midler, og har benyttet oss av seksjonslederne i regionen fire ganger i år.

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Det har blitt gjennomført arb.pl.besøk i gjennomsnitt en gang per måned. Seksjonslederne fra regionen har bistått oss fire ganger i løpet av året og vi har besøkt flere arbeidsplasser to ganger. Dette har ført til økt medlemsmasse og vi har fått flere tillitsvalgte.

Ta fortløpende kontakt med alle som melder seg ut eller har kontingentrestanser.

Lokal målsetting: Alle skal følges opp

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Fane 2 ansvarlig har gode rutiner på dette

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Gjennomføres etter faste rutiner med godt resultat jevnlig.

Medlemsutvikling

Vervemål 2018 (medlemstall totalt):

Vervemål 2018 (medlemstall yrkesaktive):

Resultat:

Medlemstall totalt						Medlemstall yrkesaktive (fratrasket yrkesaktive)		
01.01.18		31.12.18				01.01.18		31.12.18
1068		1050				711		691
Unge medlemmer*		SHS		SST		SKKO		SKA
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.
100	101	56	56	5	2	38	29	3

Unge medlemmer:

Under 31 år, herunder student, elev og lærlinger.

Brukt Avansert søk og list.

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden: God

Spesielle årsaker til medlemsutviklingen i perioden:

I 2018 ble LHL Feiringklinikken flyttet til Ullensaker. Vi mistet 56 yrkesaktive medlemmer til Fagforbundet Ullensaker.

Har fått flere tillitsvalgte (TV) og har frikjøp i 10 % og benyttet oss av seksjonslederne i regionen til mange arbeidsplassbesøk.

Beskrivelse av vervearbeidet: Arbeidsplassbesøk og tillitsvalgte på flere arbeidsplasser.

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder også student, elev og lærlinger: Ungdomstillitsvalgt gjør en god jobb. Ellers jobber vi for å verve lærlinger

Beskrivelse av vesentlige trekk i medlemsutviklingen innen forskjellige yrker i de ulike seksjonene:

Det er gjevn økning, men mistet en del da Feiring klinikken ble flyttet til Ullensaker kommune.

Organisasjonsbygging – godt fagforeningsarbeid

Forbundets mål 2016

Alle fagforeninger har plasstillitsvalgte der det er grunnlag for det.

Etablere og aktivt benytte klubber på virksomhetsnivå.

Alle fagforeninger har ungdomstillitsvalgt og pensjoniststillitsvalgt i styret, og seksjonsstyre eller seksjonsledere i alle seksjoner der de har medlemmer.

Tillitsvalgte eller kontaktpersoner i alle private barnehager.

Fagforeningens tiltak

Gjennomføre enkel skolering av plasstillitsvalgte i deres rolle.

Lokal målsetting: Nye tillitsvalgte skal få Fase1 opplæring så raskt som mulig

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Fase1 kurs i samarbeid med Fagforeningene øvre Romerike to ganger pr år hvis behov

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: 6 tillitsvalgte har fått Fase1, alle har fått tilbud. Av 29 tillitsvalgte er det kun ei som ikke har Fase1.

Bevisstgjøre tillitsvalgte/tillitsutvalg på deres funksjon som klubbledelse.

Lokal målsetting (ønsket resultat): De tillitsvalgte oppretter klubb og arrangerer klubbmøter.

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Hatt medlemsmøte og tillitsvalgtsamling med dette som tema.

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Informerte om dette på samlingene vi har hatt. Det er blitt dannet flere klubber og styrer der det er mulig.

Arbeide aktivt for å finne kandidater til seksjonsstyret/seksjonsledere, ungdoms- og pensjoniststillitsvalgte og plasstillitsvalgte der noen av disse mangler.

Lokal målsetting: Ha ledere i alle seksjonene, pensjoniststillitsvalgt, ungdomstillitsvalgt og plasstillitsvalgt der dette mangler

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Jobber aktivt med dette, men vanskelig å rekruttere

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Har leder og nestleder i alle seksjonene og ungdomsutvalg og pensjonistutvalg som fungerer. Mangler fortsatt plasstillitsvalgte på mange arbeidsplasser.

Gjennomføre styrekurs i alle fagforeninger.

Lokal målsetting: Ingen

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Ingen

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Ikke gjennomført styrekurs denne perioden

Arbeide aktivt for å finne kandidater til verv som tillitsvalgt/kontaktperson i alle private virksomheter, spesielt gjelder dette innenfor satsningsområdet private barnehager.

Lokal målsetting: Ønskelig med tillitsvalgte i alle private barnehager, men dette er vanskelig
Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Arbeidsplassbesøk og motivere og fortelle viktigheten av å ha tillitsvalgt.

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: Ikke økt antallet tillitsvalgte dette året, men vi har noen kontaktpersoner

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	4	3. 4. og 11.4.18	x
Fase 1	2	7. 8. og 15.11.18	x
Hovedavtalen/tillitsvalgtsamling	16	19. -20.2018	x
g			

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

Fase 1 er det kun utgifter til mat.

Tillitsvalgtsamlingen m/overnatting kostet 37 193,00

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Fase 2	Regionen	1	20.4.2018

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

Fase 2 kurset kostet fagforeningen kr. 7000,00

Miljø og klimapolitikk

Fagforbundets mål 2018

Skape engasjement lokalt i fagforeningene og blant medlemmene.

Fagforeningens tiltak

Bevisstgjøring av medlemmene om miljøarbeidet i yrkesutøvelsen.

Lokal målsetting (ønsket resultat): At alle arbeidsplasser kildesorterer

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Ingen

Beskrivelse av gjennomføring og resultat Ingen:

Etablere dialog med folkevalgte for å sikre gjennomføring av partienes valgløfter fra 2015.

Lokal målsetting (ønsket resultat): Få til en god dialog

Fagforeningens konkretisering av tiltaket: Har hatt kontakt med alle de «rød/grønne» partiene og møte med partiet Rødt og arbeiderpartiet

Beskrivelse av gjennomføring og resultat: på møtene tok vi opp saker som engasjere oss og våre medlemmer. Har fått gjennomslag for å opprette vikarpool

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

Fylkestyret:

Seksjoner: Styremedlem i YSHS, Gøril Tidem og YSKKO Elin Sørensen.

Andre utvalg:

Pensjonistutvalget: Styremedlem Vidar Fosshaug

Fylkeskretsen, revisjon og kontrollkomite: Arnfinn Hjell

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet?

Avtalen med Arbeiderpartiet er underskrevet og vi har hatt ett møte. Planen er møter i forkant av kommunestyret hvis det er saker som er aktuelle for oss.

AOF lokalavdeling

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Avslutning

Styrets avsluttende betraktninger på aktiviteten i året som gikk, herunder resultat av gjennomført aktivitet.

Turen for de yrkesaktive var vellykket og med 47 deltagere, over 50 påmeldte

Pensjonist turen var vellykket, med 53 deltagere, 27 fra fagforbundet.

50 påmeldte til høstfesten og den var i år som før vellykket.

Medlemsmøte om den nye pensjonsordningen var godt representert over 70 påmeldte ca 50 møtte.

Tillitsvalgtsamlingene vi har hatt har vært givende og det har vært mange gode samtaler og mye spørsmål fra deltakerne

Vi tok opp igjen utdeling av roser 8. mars og delte ut i barnehagene dette ble godt mottatt..

Sted og dato

Ragnhild Oppgaard

Fagforeningsleder

Gron Tidum

Nestleder

Harald

Kasserer

Leder SHS

Jase Fosshaug

Leder SST

Tom Villisen

Ungdomstillitsvalgt

Bjorg Stenberg

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Elin Sou

Opplæringsansvarlig

Elin Sou

Leder SKKO

Leder SKA

Odd H. Tran

Pensjonisttillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Periode: 1 - 12

Regnskapsår: 2018

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
Driftsresultat				
Driftsinntekter				
Salgsinntekter				
3100	Salgsinntekter, uttak, avgiftsfritt	2,00	0,00	2,00
SUM Salgsinntekter		2,00	0,00	2,00
Andre inntekter				
3920	Kontingent, fra Fagforbundet hver måned	749 237,56	690 000,00	59 237,56
3930	Tilskudd pensjonister	15 350,00	15 500,00	-150,00
3950	Tilskudd, annen	13 495,00	25 000,00	-11 505,00
SUM Andre inntekter		778 082,56	730 500,00	47 582,56
SUM Driftsinntekter		778 084,56	730 500,00	47 584,56
Driftskostnader				
Lønnskostnad				
5000	Styrehonorar	-18 600,00	-29 000,00	10 400,00
5010	Honorar ansatte/till.valgte, direkte + frikjøp	-310 894,00	-300 000,00	-10 894,00
5015	Frikjøp/lønn/honorar ekstraordinært	-28 229,12	-40 000,00	11 770,88
5018	Tillitsvalgtarbeid, ekstraordinært	0,00	-5 000,00	5 000,00
5400	Arbeidsgiveravgift	-14 442,00	-19 000,00	4 558,00
SUM Lønnskostnad		-372 165,12	-393 000,00	20 834,88
Andre driftskostnader				
6550	PC og annet utstyr til tillitsvalgte	0,00	-5 000,00	5 000,00
6800	Kontorrekvisita	-1 735,50	-2 000,00	264,50
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker og lignende	-1 029,00	-5 000,00	3 971,00
6850	Dataprogrammer o.l.	0,00	-1 000,00	1 000,00
6890	Annonser, internett m.m.	-2 082,00	-2 000,00	-82,00
6900	Telefon	-10 783,61	-9 000,00	-1 783,61
6940	Porto	-16 824,00	-5 000,00	-11 824,00
7100	Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	-6 099,66	-4 000,00	-2 099,66
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	-4 362,30	-4 000,00	-362,30
7150	Diett kostnad, oppgavepliktig	-190,00	0,00	-190,00
7160	Diett kostnad, ikke oppgavepliktig	0,00	-2 000,00	2 000,00
7411	Kontingent LO Øvre	-36 660,00	-34 000,00	-2 660,00
7420	Gaver/premier,	-6 480,00	-2 000,00	-4 480,00
7460	Tilskudd / bevilgninger div	-10 690,00	-10 700,00	10,00
7710	Møter - møtemat	-9 479,49	-15 000,00	5 520,51
7720	Kulturarr.; Høstfest m.m.	-61 158,17	-70 000,00	8 841,83
7730	Profileringsartikler	-69 708,78	-60 000,00	-9 708,78
7735	Blomster 8. mars	-1 422,00	-5 000,00	3 578,00
7740	Kurs/konferanse, Ekstern	-82 698,06	-130 000,00	47 301,94
7745	Tillitsvalgtarbeid	-1 097,08	0,00	-1 097,08
7750	Kurs/konferanse, intern	-69 843,40	-40 000,00	-29 843,40
7760	Verveaktiviteter	0,00	-5 000,00	5 000,00
7765	Støtte til medlemmer	-1 650,00	-6 000,00	4 350,00
7770	Streik, arb.konflikt o.l.	0,00	-3 000,00	3 000,00
7780	Pensjonistutvalget	-18 583,00	-25 000,00	6 417,00

Resultat

Periode: 1 - 12

Regnskapsår: 2018

Konto	Tekst	Reelt i periode	Budsjett i periode	Avvik i perioden
7791	Seksjon Kontor og Adm	0,00	-5 000,00	5 000,00
7792	Seksjon Helse og Sosial	-2 424,17	-10 000,00	7 575,83
7793	Seksjon Samferdsel og Teknisk	-534,30	-5 000,00	4 465,70
7794	Seksjon Kirke, Kultur og Oppvekst	-1 396,00	-5 000,00	3 604,00
7795	Ungdomsarbeid	-3 634,50	-5 000,00	1 365,50
7796	Fagforbundsukene og spes.dager	-1 989,00	-5 000,00	3 011,00
	SUM Andre driftskostnader	-422 554,02	-479 700,00	57 145,98
	SUM Driftskostnader	-794 719,14	-872 700,00	77 980,86
	SUM Driftsresultat	-16 634,58	-142 200,00	125 565,42

Finansinntekt og -kostnad

Finansinntekter				
Renteinntekter				
9040	Renteinntekt, skattefri	10 096,00	10 000,00	96,00
	SUM Renteinntekter	10 096,00	10 000,00	96,00
Andre finansinntekter				
8070	Annen finansinntekt	1 658,67	0,00	1 658,67
	SUM Andre finansinntekter	1 658,67	0,00	1 658,67
	SUM Finansinntekter	11 754,67	10 000,00	1 754,67
Finanskostnader				
Andre finanskostnader				
8170	Annen finanskostnad	-600,00	-1 000,00	400,00
	SUM Andre finanskostnader	-600,00	-1 000,00	400,00
	SUM Finanskostnader	-600,00	-1 000,00	400,00
	SUM Finansinntekt og -kostnad	11 154,67	9 000,00	2 154,67
	Årsresultat	-5 479,91	-133 200,00	127 720,09
	Avsetninger	0,00	0,00	0,00
	Årsresultat etter avsetninger	-5 479,91	-133 200,00	127 720,09

NB! Resultatrapporten er valgt vist med motsatt fortegn av bilagsføring, både for inntekter, kostnader og årsresultatet!

Balanse

Dato: 06.01.2019

Side: 1

Periode: 1-12

Regnskapsår: 2018

Konto	Tekst	Inngående balanse	Reelt i periode	Utgående balanse
Eiendeler				
<u>Anleggsmidler</u>				
Finansielle anleggsmidler				
1350	Investeringer i aksjer og andeler	0,00	525,67	525,67
SUM Finansielle anleggsmidler		0,00	525,67	525,67
SUM Anleggsmidler		0,00	525,67	525,67
<u>Omløpsmidler</u>				
Fordringer				
1500	Kundefordringer	2 075,96	-1 885,96	190,00
SUM Fordringer		2 075,96	-1 885,96	190,00
Bankinnskudd, kontanter o.l.				
1900	Kasse, kontanter	1 699,50	2 154,50	3 854,00
1920	Bankinnskudd, Brukskonto	23 063,90	15 200,78	38 264,68
1930	Bankinnskudd, Høyrente	708 440,00	51 260,00	759 700,00
1950	Bankinnskudd for skattetrekk	9 154,00	-6 900,00	2 254,00
SUM Bankinnskudd, kontanter o.l.		742 357,40	61 715,28	804 072,68
SUM Omløpsmidler		744 433,36	59 829,32	804 262,68
SUM Eiendeler		744 433,36	60 354,99	804 788,35
Egenkapital og gjeld				
<u>Egenkapital</u>				
Over-/underskudd				
8800	Udisponert årsresultat (underskudd)	0,00	5 479,91	5 479,91
SUM Over-/underskudd		0,00	5 479,91	5 479,91
Opptjent egenkapital				
2050	Annen egenkapital	-701 449,26	0,00	-701 449,26
SUM Opptjent egenkapital		-701 449,26	0,00	-701 449,26
SUM Egenkapital		-701 449,26	5 479,91	-695 969,35
<u>Gjeld</u>				
Kortsiktig gjeld				
2400	Leverandørgjeld/Kreditorer	-42 520,10	-69 798,90	-112 319,00
2600	Forskuddstrekk	-464,00	464,00	0,00
2770	Skyldig arbeidsgiveravgift	0,00	3 500,00	3 500,00
SUM Kortsiktig gjeld		-42 984,10	-65 834,90	-108 819,00
SUM Gjeld		-42 984,10	-65 834,90	-108 819,00
SUM Egenkapital og gjeld		-744 433,36	-60 354,99	-804 788,35

Sak 9/19 Budsjett og handlingsplan

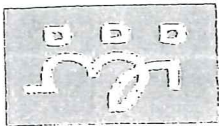
Budsjett 2019

Inntekter:

Lokal kontingent	750.000,-
Tilskudd pensjonister	15.500,-
Salgsinntekter	0,-
Renteinntekter	10.000,-
Total inntekter:	775.500,-

Utgifter:

Styrehonorar	26.000,-
Honorar (lønn) ansatte/tv, inkl. frikjøp	300.000,-
Frikjøp/lønn/honorar ekstraordinært	40.000,-
Arbeidsgiveravgift	19.000,-
Inventar	0,-
PC og annet utstyr tillitsvalgte	5.000,-
Kontorrekvisita	2.000,-
Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	5.000,-
Dataprogrammer, inkl. regnskap	1.000,-
Annonser	2.000,-
Telefonutgifter	12.000,-
Porto	8.000,-
Bilgodtgjørelse	4.000,-
Reisegodtgjørelse	4.000,-
Diettkostnader	2.000,-
Kontingent LO Øvre	40.000,-
Gaver, blomster, premier	5.000,-
Tilskudd SOS barnebyer	10.000,-
Tilskudd annet veldedig	10.000,-
Møteutg. / -mat, medlemsmøter	5.000,-
Møteutg. / -mat, klubbmøter	5.000,-
Møteutg. / -mat, styremøter	5.000,-
Kulturarrangementer, høstfest	40.000,-
Kulturarrangementer, båttur, teater e..a.	40.000,-
Kulturarrangementer, pensjonisttur	30.000,-
Profileringsartikler	75.000,-
Styre-/tv.seminar	45.000,-
Tillitsvalgtsml./-opplæring (fase1, -2, div)	110.000,-
Tillitsvalgarbeid, ekstraordinært	5.000,-
Drift av klubber Eidsvoll kommune	40.000,-
Drift av klubber private selskaper	5.000,-
Verveaktiviteter, fagforb.ukene, 8.mars o.l.	8.000,-
Støtte til medlemmer,. ekstraord.	5.000,-
Utgifter arb.konflikt m.m.	3.000,-
Trivsels./arb.miljøtiltak medlemmer	30.000,-
Pensjonistutvalget	5.000,-
Seksjon Kontor og administrasjon	5.000,-
Seksjon Helse og sosial	10.000,-
Seksjon Samferdsel og teknisk	5.000,-
Seksjon Kirke, kultur og oppvekst	5.000,-
Ungdomsarbeid	10.000,-
Finanskonstnader	1.000,-
Totale utgifter:	987.000,-
Resultat	-211.500,-



REVISJONSBERETNING

REVISJONSBERETNING FOR FAGFORBUNDET EIDSVOLL AVD 143

Undertegnede har gjennomgått regnskapet for perioden
01.01.78 31.12.78

Gjennomgikk samtlige regnskapsbilag samt kontrollerte kassa og bankkontoene.

Vi fant ikke noe å utsette på regnskapet etter de kontroller som er utført. Det er god orden i bilagene og regnskapet holder seg godt innenfor oppsatt budsjett.

Regnskapet viser et over/underskudd i perioden på kr 5479,91
Dette medfører at fagforeningen har en ny egenkapital på
kr 695969,35 pr 31.12.78

Kassabeholdningen pr 31.12.78 er på kr 3854

Vi mener at det er god orden i regnskapet, og godkjenner regnskapet for 2014 med våre underskrifter før årsmøte. Vi anbefaler årsmøte å godkjenne det fremlagte regnskapet.

Eidsvoll,

Revisor1

Grethe Granheim
revisor 2

Wenche G. Haugen
vara

Det kom innspill på revisjonsrapporten som ble lagt frem, årstallet rettes opp og det skrives ny rapport som brukes.

ENSTEMMIG.

Handlingsplan 2019

Aktivitet 1: Sommertur for pensjonister

Ansvarlig: Styret

Tid/Sted: August,

Budsjett: kr. 25.000,- + tilskudd fra sentralt hold kr. 13.500,- (anslag)

Målgruppe: Foreningens pensjonister

Aktivitet 2: Deltagelse på regionsmøter/-kurs

Tid/sted: 2019

Budsjett: Dekkes innen utvalgets budsjettramme

Aktivitet 3: (Eventuelt andre arrangementer som teater e.l.)

2019 - HANDLINGSPLAN - Ung avd. 143

MÅL:	TILTAK:	ANSVARLIG:	TID/STED:	MÅLGRUPPE:	EVALUERING:
Informasjon	1: Sende medlemsmail	Nestleder Leder	Januar til mars Desember	Eksisterende medlemmer via deres privatmail	
Gjennomføre 1 stand	2: Skolebesøk	Leder Leder Nestleder Huske vervemateriell	Mars til desember 2018 Oktober/november	Ungdom over 17år på Eidsvoll vgs	



FAGFORBUNDET

Akershus

HANDLINGSPLAN FOR SST Fagforbundet Eidsvoll avd.143 årstall 2019

[Skriv inn undertittel for dokument]

bsk
[Velg dato]



FAGFORBUNDET

Akershus

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
Drift av seksjonen	2 styremøter	Leder/nestleder	Vår/ Høst	1000	Alle medlemmer seksjonsstyre	fortløpende
Regionvisemøter	1 Regionalt møte	Lede/nestlederr	1 Halvår	1000	Alle styremedlemmer i de regionale seksjonsstyrene	
Felles seksjonsamling		Seksjonsleder	Mars/april		Seksjoner Ungdomm Pensjonister	



FAGFORBUNDET

Akershus

HANDLINGSPLAN FOR YRKESSEKSJON HELSE OG SOCIAL

Fagforbundet Eidsvoll avd.143 2019

[Skriv inn undertittel for dokument]

bsk
[Velg dato]



FAGFORBUNDET

Akershus

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
Drift av seksjon	Årsmøte Evt. valg	Styret	Januar		Medlemmene	
Styremøte	Planlegge for temakvelder	Leder	Feb./sept. I forkant av samarbeidsmøter på øvre		Medlemmene	



FAGFORBUNDET

Akershus

Juleavslutning med noe å bite i. Lage handlingsplan	Neste års drift og sosialt samvær	Styrer	November/desember	Styret	
--	-----------------------------------	--------	-------------------	--------	--

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering



FAGFORBUNDET

Akershus

HANDLINGSPLAN FOR SKA Fagforbundet Eidsvoll avd.143 årstall 2019

bsk
[Veig dato]



FAGFORBUNDET

Akershus

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
Medlemsmøte	Ukjent tema	Seksjonsstyret	Vår	Kr 2500,-	Alle medlemmene i seksjonen	
Felles seksjonssamling		Seksjonsledere	1.halvår	Kr 1500,-	Seksjonene på Øvre	



FAGFORBUNDET

Akershus

HANDLINGSPLAN FOR YRKES SEKSJON KIRKE KULTUR OG OPPVEKST 2019

bsk
[Velg dato]

FAGFORBUNDETS HOVEDPRIORITERINGER

FORSLAG:

- Organisasjonsutvikling
- Likestilt arbeidsliv og samfunn
- Ivaretagelse, verving og gjenvinning

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
Drift av seksjonen	2 styremøter	Leder	Vår/høst	1000	Alle medlemmer av seksjonsstyre	
Fellesskap på øvre	Regions møte på øvre	Leder	Vår	1000	Alle styremedlemmer i de regionale seksjonsstyrene	
Seksjonsskonferanse		Leder	Mars/april		Leder og nestleder	



FAGFORBUNDET

Akershus

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
Medlemsmøte		Seksjonsstyre	Vår	1000	Alle medlemmer i seksjonen	
Medlemsmøte		Seksjonsstyre	Høst	1000	Alle medlemmer i seksjonen	
Juleavslutning		Seksjonsstyre	Desember	1000	Seksjonsstyre	

HANDLINGSPLAN FOR Fagforbundet Eidsvoll avd.143 årstall 2019

FAGFORBUNDETS HOVEDPRIORITERINGER

FORSLAG:

- Ivaretagelse, verving og gjenvinning
 - Arbeid, tariff og pensjon.
- Organisasjonsbygging - godt fagforeningsarbeid.
 - Valgkamp og faglig-politisk påvirkning.
 - Offentlig tjeneste i egenregi.

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
Samle medlemmer	Årsmøte	Hovedstyret	Rådhuset 17.01.2019 kl 18:00.	Kr 3.000,-	Alle medlemmer	
Avvikle vag	Medlemsmøte før årsmøte.		Hovedtill.valget medlemsmøte for yrkesaktive etter årsmøte.			
Drift av fagforeningen	Styremøter	Leder	Hver 6.uke	Kr 40.000,-	Styrets medlemmer m/vara	
Alle medlemmer	Infoskriv Sendes på mail til tillitvalgt for oppheng, samt hjemmesiden til FFB. Sendes til pensjonistene pr.brev/mail	Leder/nestleder	Juni Desember	Kr 5.000,-	Alle medlemmer	

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
Samle medlemmene/medlemspleie	Medlemsmøte	Styret	Uke 19 Valg/politikk Uke 44 Foredragsholder	Kr 40.000,-	Alle medlemmer	
Sosialt samvær	Høstfest		Oktober	Kr 35.000,-	Alle	
Sosialt samvær	Båttur	Påmeid.til styret 2 andre enn styret ordner dette.	August 2019	Kr 30.000- m/egenandel kr 250,- (max 54s tk)	Yrkesaktive/uføre	

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
Sosialt samvær	Pensjonist-tur	Styret/pensjonistutvalget	August 2019	Kr 30.000,- m/egenandel kr 250,- (max 56stk)	Pensjonister	
	Teater-tur/revy		Våren	kr 15.000,-, m/egenandel kr 250,- (max 50 stk)	Yrkesaktive og uføre	
Skolering	Tillitsvalgssamling	HV/Styret	2 ganger pr år m/overnatting i nov.	Kr 40.000,-	Plass.tillitsvalgte	
Skolering	Fase I og fase II Samt andre kurs		Vår/høst	Kr 70.000,-		

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
Samarbeid med Øvre	Felles styreseminar	Styret	Mars	Kr 45.000,-	Styret m/vara	
Verve medlemmer	Arbeidsplass-Besøk	Opplæringsansvarlig/verveansvarlig	1 gang pr.and.	Kr 20.000,-	Ikke medlemmer	
Markedsføre Fagforbundet	Fagforbundssukene og stand	Styret	Vedr.arr. Vår/høst	Kr 10.000,-		

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Budsjett	Målgruppe	Evaluering
Handlingsplan/budsjett	Jobbeseminar	Styret	Nov/des	Kr 45.000,-	Styret	

Verve plan for Fagforbundet Eidsvoll avd 143 2019

Mål	Tiltak	Tidspunkt	Ansvarlig (Hvem - ikke hele styret)	Merknad/ Evaluering
Læringsverkstedet Bjørnsrudskog, Folkeparken og Dal barnehage Verve medlemmer Få tillitsvalgt evt. en kontaktperson	Arbeidsplassbesøk med bistand fra fylket	Vår og høst	Opplæringsansvarlige og leder/nestleder evt. seksjonsleder	
Læringsverkstedet Mork og Råholt barnehage Snakke med TV og verve medlemmer	Arbeidsplassbesøk	Vår og høst	Opplæringsansvarlige og leder/nestleder evt. seksjonsleder	
Norlandia Barnehage Dalsliene Verve medlemmer	Arbeidsplassbesøk med bistand fra fylket	Vår og høst	Opplæringsansvarlige og leder/nestleder evt. seksjonsleder	
Camilla barnehage Steinerbarnehage Knausen FUS barnehage Hoppensprett Feiring Verve og få tillitsvalgt evt. kontaktperson	Arbeidsplassbesøk med bistand fra fylke	Vår og høst	Opplæringsansvarlige og leder/nestleder evt. seksjonsleder	

<p>Aktivitet og bistand Verve</p>	<p>Arbeidsplassbesøk med bistand fra evt. fylke eller Kristin Hoel Trandum</p>	<p>Vår</p>	<p>Opplæringsansvarlige og leder/nestleder evt. seksjonsleder</p>	
<p>Eidsvoll verk skole, Dal skole, Råholt skole, Råholt ungdomsskole og Bønsmoenskole Verve medlemmer Få tillitsvalgt evt. kontaktperson</p>	<p>Arbeidsplass besøk med bistand fra fylket evt. Vidar Fosshaug</p>	<p>Vår og høst</p>	<p>Opplæringsansvarlige og leder/nestleder og evt. seksjonsleder</p>	
<p>Vilberg barne og ungdomsskole, Ås og Langset Verve Få tillitsvalgt evt. kontaktperson</p>	<p>Arbeidsplassbesøk med bistand fra fylke</p>	<p>Vår og høst</p>	<p>Opplæringsansvarlige og leder/nestleder evt. seksjonsleder</p>	
<p>Vilberg kompetansesenter Hjemmetjenesten Verve og medlemspleie</p>	<p>Arbeidsplass besøk</p>	<p>Vår og høst</p>	<p>Opplæringsansvarlige leder/nestleder evt. seksjonsleder</p>	
<p>Incita Få ny tillitsvalgt Verve</p>	<p>Arbeidsplassbesøk</p>	<p>Vår og høst</p>	<p>Opplæringsansvarlig Leder/nestleder</p>	
<p>Incita Stensbyhagen Verve</p>	<p>Arbeidsplassbesøk</p>	<p>Vår og høst</p>	<p>Opplæringsansvarlig og nestleder.</p>	

Sak10/19 Valg

Valg 2019 Fagforbundet avd. 143

Styret

Leder	Ragnhild Oppegaard	2 år	Ikke på valg
Nestleder	Gøril Tidem	2 år	Gjenvalg
Kassere	Hans Petter Sveen	2 år	Gjenvalg
Sekretær	Berit Smedsrud	2 år	Gjenvalg
Opplæringsansvarlig 20 %	Elin K. Sørensen	2 år	Ikke på valg
Pensjonisttillitsvalgt/leder	Vidar Fosshaug	2 år	Ikke på valg
Pensjonisttillitsvalgt/nestleder	Odd Henning Gran	2 år	Ikke på valg
Ungdomstillitsvalgt	Susanne Gutterud	2 år	Ikke på valg
Ungdomstillitsvalgt/nestleder			
Seksjonsleder SHS	Aase W. Fosshaug	2 år	Ikke på valg
SHS nestleder	Kristin Hoel Trandum	2 år	Gjenvalg
Seksjonsleder SST	Tom Villåsen	2 år	Gjenvalg
SST nestleder	Arnfinn Hjell	1 år	Gjenvalg
Seksjonsleder SKA	Berit Smedsrud	2 år	Gjenvalg
SKA nestleder	Anneth Winger	1 år	Gjenvalg
Seksjonsleder SKKO	Elin K. Sørensen	2 år	Gjenvalg
SKKO nestleder	Monica Stensrud	1 år	Gjenvalg
Verneombud	Bjørg Stenberg	2 år	Gjenvalg

Revisor

1 revisor	Ole-Kristin Hoel	2 år	Ny
2 revisor	Grethe Granheim	2 år	Ikke på valg
Vara revisor	Wenche G.Haugen	2 år	Ikke på valg

Representantskapet

Repskap v/leder	Ragnhild Oppegaard	2 år	Ikke på valg
Repskap vara	Sonja Hittnes	2 år	Ikke på valg
Repskap	Elin k. Sørensen	2 år	Gjenvalg
Repskap vara	Hans Petter Sveen	2 år	Gjenvalg
Repskap	Gøril Tidem	2 år	Gjenvalg
Repskap vara	Bjørg Stenberg	2 år	Ny

Administrasjonsutvalget

Representant	Gøril Tidem	2 år	Ny
Representant vara	Ragnhild Oppegaard	2 år	Ny

Arbeidsmiljøutvalget

Representant	Gøril Tidem Paulsen	2 år	Gjenvalg
Representant vara	Hans Petter Martinsen	2 år	Gjenvalg
Representant	Ragnhild Oppegaard	2 år	Ikke på valg
Representant vara	Tom Villåsen	2 år	Gjenvalg

Forhandlingsutvalget

Representant	Hans Petter Martinsen	2 år	Gjenvalg
Representant	Gøril Paulsen	2 år	Gjenvalg
Representant	Berit Smedsrud	2 år	Gjenvalg
Vara	Elin K. Sørensen	2 år	Ikke på valg

Valgkomite

Representant	Kristin Hoel Trandum	2 år	Gjenvalg
Representant	Ann Kristin Roseth	2 år	Ikke på valg
Representant	Anneth Winger	2 år	Ikke på valg

Årsmøte/representantskap i LO Øvre Romerike

Representant

Elin K .Sørensen

2 år Ikke på valg

ENSTEMMIG.


.....
Turid Fredriksen


.....
Rune Eriksen