



FAGFORBUNDET

VELKOMMEN TIL ÅRSMØTE

TORSDAG 29.01.2026

KL 18:00

KOMMUNESTYRESALEN, RÅDHUSET EIDSVOLL

AGENDA

- Sak 1/26 Åpning.**
- Sak 2/26 Konstituering**
- Sak 3-26 Årsberetning**
- Sak 4/26 Frikjøp**
- Sak 5/26 Innkommende saker**
- Sak 6/26 Regnskap 2025**
- Sak 7/26 Budsjett og handlingsplan**
- Sak 8/26 Valg**

Velkommen!

Styret

Innkomne saker må være styret i hende innen 8.januar 2026.

Årsmøtesak 2/26

KONSTITUERING - ÅRSMØTE 2026

Valg av møteleder:

Valg av sekretær:

Valg av 2 stk til å underskrive protokollen:

Valg av tellekorps:

SAK 3 Årsberetning

Styret foreslår at årsberetningen for 2025 tas til etterretning.



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025
for
Fagforbundet Eidsvoll

Behandlet av årsmøtet den 29.01.2025

Innledning	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger).....	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	5
Kontorforhold	5
Ansatte	5
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	6
Koordineringsledd	7
Medlemsutvikling	7
Møtevirksomheten	8
Utvalgenes virksomhet	8
Ungdomsutvalget	8
Pensjonistutvalget	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	9
Øvrige utvalg i fagforeningen	9
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	10
Målsettinger og planer i perioden	10
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	11
Organisasjonsbygging og tariffmakt	12
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	13
Andre lokale utfordringer	16
Representasjon	17
Fylkeskretsen	17
Andre utvalg	17
Kurs og konferanser	17
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	19

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Elin Sørensen	55%		
Nestleder	Line Trondsen			
Opplæringsansvarlig	Elin Sørensen			
Kasserer/sekretær	Berit Smedsrud			
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Ane Marita Gjødinger			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Karoline Wollan			
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Tom Villåsen			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Berit Smedsrud			
Ungdomstillitsvalgt	Casper Amundsen			
Pensjonistillitsvalgt	Bjørn Østbakken			
Styremedlem	Ivar Lillebostad			
Styremedlem	Janne Glesnes			
Styremedlem	Gøril Tidem			
Styremedlem				
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Maiken Røås Knai			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Arnfinn Hjell			

Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Charlotte Myromslien			
Vararepresentant kontor og administrasjon				
Vara ungdomstillitsvalgt	Sander Tommy Aas Josefson			
Vara pensjoniststillitsvalgt	James Muthumani			
Vara styremedlem				

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV Eidsvoll K	Gøril Tidem	100	KS
HTV Eidsvoll K	Tom Villåsen	30	KS
HTV Eidsvoll K	Ragnhild Oppegaard	40	KS
HTV Hurdal K	Line Trondsen	20	KS

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Akershus sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Elin Sørensen
- Tom Villåsen
- Line Trondsen
- Arnfinn Hjell

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Elin Sørensen,

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Wibecke Midskog
Nestleder	
Medlemmer	Tonje Holm, Iselin Andersen, Monika Hagen-Næsset
Ungdomsrepresentant	

Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	
Pensjonistrepresentant	

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Lena Bråten

2: Toril Lundberg

Vara:

Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie.

Sitter i kontorlokaler til Eidsvoll kommune. De fleste har kommunal PC, leder har PC fra LO, Sekretær har PC fra Fagforeningen. Fagforeningen har en mobil, som blir brukt når noe skal sendes ut.

Ansatte

Har fagforeningen egne ansatte? Beskriv eventuelt stillingsstørrelse og tildelte arbeidsoppgaver.

Nei

Økonomi:

Overskuddet er høyt i år, da vi fikk overført penger fra Fagforbundet Hurdal, da foreningene ble slått sammen.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1.942.454	3.274.928-	1.942.454	3.274.928	

--	--	--	--	--

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for.

Hyttekomité eller lignende refereres.

Har ikke.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	937
KS 100	5
Spekter helse	
Spekter øvrige	1
Oslo kommune	
PBL	77
Virke	23
KA	3
FUS AS (Trygge barnehager)	6
Trygg 001	6
NHO	77
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Andungen BHG	1
Hurdal legesenter	1
NOVO Helsesenter A/S	2

Sundet legesenter	2
Steinerskolen 1	1
Åsleia BHG	2
Corvita Care AS	9
Omsorgspartner AS	11

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubblleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Eidsvoll kommune	KS	Gøril Tidem	JA	
Recovery	NHO	Thomas Fredriksson	Nei	Bare en TV
Villa Skaar	NHO	Vegard Store	Nei	Bare en TV
Feiring VGS	VIRKE	Ivar Lillebostad	Nei	Bare en TV
Havna Omsorg	NHO	Mina Jeanette Finstad	Nei	Bare en TV
Viken Bo og omsorg	NHO	Gøran Flåtin	Nei	Bare en TV
Hurdal Kommune	KS	Line Trondsen	Nei	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Gøril Tidem sitter i koordineringsledd for Havna Omsorg, Recovery Akademiet og Villa Skaar.

Elin Sørensen sitter i koordineringsleddet for Læringsverkstedet og FUS.

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
128	91	128	91
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25

1406	1662	911	1107
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
178	179	359	456
Studenter:		Lørlinger:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
12	15	25	30
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Virke	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
828	937	22	23

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Vi har jobbet opp mot de TV, ved å snakke om viktigheten ved å verve, hadde dette som tema på tillitsvalgsamling. Dratt på arbeidsplassbesøk.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Vi kontakter alle som ønsker å melde seg ut, snakker om hvorfor de ønsker å melde seg ut, noen ønsker å bli etter denne samtalen

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lørlinger:

Vi besøker Eidsvoll vgs, snakker med elevene der. Snakker med TV og alle lørlingene vi har i kommunen, møter opp på lørlingsamlinger og er med på å intervju lørlingene. Vi er ute på LOs lørlingepatrulje og sommerpatrulje.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25.01.25. Eidsvoll Rådhus og behandlet følgende saker:

- Åpning
- Konstituering
- Frikjøp
- Innkommende saker
- Årsberetning
- Regnskap 2024
- Budsjett og handlingsplan 2025
- Valg

Det er avholdt 3 medlemsmøter /representantskapsmøter.
Møtene behandlet følgende saker:

Pensjon, lønn og Fest forestilling.

Det er avholdt 8 styremøter.
Styret har behandlet 75 saker.
Styret har behandlet de rundskriv som er sendt ut.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:
(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)
-Tillitsvalgsamling på Olavsgaard for alle TV
-Møte om valgkamp med TV og AUF leder Gaute Skjervø
-TVsamling med opplæring i KLAR
-Møte med TV, politikere og ledelse i Eidsvoll kommune om kommuneøkonomi, sammen med Bjørn Rudaa.

Sosiale aktiviteter:
(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)
-Quizkveld
-Julebord med merkeutdeling
-Båttur for de yrkesaktive
-Pensjonistturen ble avlyst, for få påmeldte.
-En fest forestilling i Panorama.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:
Ingen møter i utvalget. Leder Casper Amundsen byttet jobb i perioden. Det ble ikke funnet noen ny leder.

Pensjonistutvalget

Årsmelding for Pensjonist- og uføreutvalget 2025

Utvalget har i 2025 bestått av:

Torhild Martinsen

James Muthumani/nestleder

Jan Asle Rud

Bjørn Ø. Østbakken/leder

Utvalget har avholdt 5 arbeidsmøter, og behandlet 14 saker.

Ut over dette har leder/nestleder deltatt på ordinære styremøter

Leder har deltatt på 2 dagseminar i regi av Pensjonist og uføreutvalget i Akershus

Nestleder har deltatt på ett dagseminar i Pensjonist- og uføreutvalget i Akershus

Pensjonist- og uføreutvalget har ikke arrangert pensjonisttur i 2025 pga manglende påmelding.

Det ble bestilt og oppsatt 2 turer, uten respons. Syret bør vurdere om det skal legges ned resurser for slike tiltak i 2026

Leder takker utvalget for godt samarbeid i 2025.

Bjørn Ø. Østbakken/leder

(sign-)

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Årsmøte for seksjonen ble holdt 25.01.25, på Eidsvoll Rådhus

Seksjon helse og sosial har deltatt på samarbeidsmøte på Øvre Romerike, ett møte på våren og ett møte på høsten.

Har sammen med de andre yrkesseksjonene, arrangert møte om KLP.

Leder og nestleder deltok på 1 dags kurs i praktisk arbeid for yrkesseksjonen på Jessheim.

Leder og leder Elin Sørensen har vært ute på arbeidsplassbesøk sammen med leder i Akershus Nina Simonsen

Leder deltok på to dager på fylkeskonferansen

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Berit Smedsrud

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Har bare hvert Berit Smedsrud i seksjonen i år, så ingen møter er avholdt, men mail er sendt ut til medlemmene.

Arrangert medlemsmøte om KLP i samarbeid med de andre yrkesseksjonene.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Seksjonen har i år bestått av leder Tom Villåsen og nestleder Arnfinn Hjell, Kristian Lundby.

Leder har deltatt på to dager med fylkeskonferansen for seksjonen.

Arrangert medlemsmøte om KLP, sammen med de andre yrkesseksjonene.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder Karoline Vollan

Nestleder: Charlotte Myromslien

Thea Huseby

Monica Stensrud

Elin Sørensen

Det er avholdt 4 møter

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Årsmøte i seksjonen ble avholdt 25.01.25, på Rådhuset.

Leder var med på to dager med Fylkeskonferansen.

Det har blitt avholdt møte for de TV i SFO, deretter ble det holdt et møte for alle medlemmer i SFO. Det er jobbet mye med SFO saker dette året. Vi ønsker å øke bemanningen i SFO. Det er også skrevet et leserinnlegg av Leder Karoline Vollan og leder i Fagforeningen Elin Sørensen - Det er også svart ut om saker som gjelder SFO, opp mot Eidsvoll kommune.

Det har vært møter som fylket har innkalt til, som vi har vært med på.

Vi har jobbet med nytt reglement i barnehager i Eidsvoll kommune. Vi fikk bla igjennom betalt spisepause. Godt samarbeid med de TV i denne saken, flere Teamsmøter ble holdt, samt gode dialoger på Messenger. Arrangert medlemsmøte om KLP, sammen med de andre yrkesseksjonene. Ellers blir det teamsmøter og bruker Messenger aktivt om det er saker mellom møtene.

KS KLUBBEN EIDSVOLL KOMMUNE

ÅRSBERETNING FOR KLUBBEN KS

Styret har bestått av:

Leder: Gøril Tidem. Nestleder: Tom Villåsen

Styremedlemmer: Ragnhild Oppegaard, Lene Troberg,

Madeleine Hennie, Maiken Rudi Moe,

Lene Marie Lysjø, Turid Fredriksen, Nadi Adatepe,

Ole Morten Axelsen og Aase Fosshaug

Det er blitt avholdt 5 styremøter og behandlet 47 saker.

Det er blitt avholdt to klubbmøter/medlemsmøter med tema TQM og KLP.

En arbeidsplass har benyttet seg av økonomisk støtte til sosialt samvær.

6. oktober arrangerte klubben i samarbeid med Motarbeider A/S festforedraget «NY DAG, NYE NEDERLAG», det ble solgt billetter og Fagforbundet Eidsvoll og Hurdal sine medlemmer fikk gratis inngang.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Når stillinger lyses ut i Eidsvoll og Hurdal kommune, skal dette først drøftes på arbeidsplassen, før det sendes til ressurs og omstillingsrådet. Rådet har fokus på å øke deltidsansattes stillings størrelse, samt å se om deltids stillinger kan slås sammen og lyses ut som større stillinger. HTV i Fagforbundet sitter i dette rådet.

Målet er nådd ved at flere har økt stillingene sine dette året.

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket:

Vi sliter med å få denne drøftingen årlig, på overordnet nivå.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Jobbes med å få på plass dette.

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

I 2025 har vi fått flere fast ansatt, samt økt stillings størrelse for ufrivillig deltidsansatte. På TV-samlingen i desember, hadde vi dette som et tema, slik at TV ute skal kunne bistå medlemmene bedre i samarbeid med HTV.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har fått krevd stillinger etter kapittel 14, gjennom hele året og fått igjennom alle vi har krevd for.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Er HTV som jobber med dette, i samarbeid med TV ute.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har fått utjevnet noen lønnsforskjeller i lokaleforhandlinger, men er store lønnsforskjeller i kommunen, ikke mulig å utjevne alt på en gang.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Er vedtatt i kommunestyret i Eidsvoll kommune at det skal bli fritt brukervalg i kommunes helse og omsorgs tjenester, dette jobbes det kontinuerlig med å unngå.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har per i dag BPA som er fritt brukervalg, jobber for dette ikke skal skje i flere tjenester.

Tiltak

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Jobber imot konkurranseutsetting og fritt brukervalg, for å beholde tjenester i egen regi.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Har ikke hatt noen i 2025.

Tiltak

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Jobbet med å få yrkesseksjonene til å komme med gode faglige argumenter, som TV kan bruke opp mot arbeidsgiver.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Noe er oppnådd, men har mer å gå på.

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Jobbet god opp mot de rød/grønne partiene, har prøvd å komme på møtene til de blå, men de vil ikke ha oss med inn.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er oppnådd mot de rød/grønne.

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Er et godt samarbeid mellom HTV og kommunens ledelse, er noe mer utfordrerne nedover i organisasjonen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi opplever at det er et godt samarbeid på overordnet nivå, men må jobbe mer for at dette skal bli like godt nedover i organisasjonen.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Vi er mye ute på arbeidsplassbesøk, hadde også tema verving på TV samlingen.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Vi har vervet godt i 2025, men har en jobb å gjøre på noen arbeidsplasser.

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Vi har valgt ny mangfoldskontakt; Ivar Lillebostad.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Jobber kontinuerlig med verving av alle.

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Har ikke laget en egen plan for dette,

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Er synlig i media når det trengs, har også prøvet å få på noen gladsaker i EUB, men ikke fått dette inn i avisen. Er godt synlige på Facebook. Har skrevet flere

leserinlegg, bla om SFO og situasjonen i Eidsvoll kommune. Har skrevet flere sammen med NSF.

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Snart er alle TV inne i ltslearning, og vi jobber kontinuerlig med å få nye TV inn, samt bruke det i TVsamlinger.

Hadde en TVsamling om opplæring i KLAR. Gikk også igjennom KLAR på TVsamlingen i november.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er nesten oppnådd.

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

Jobber godt opp mot yrkesseksjonene i fylket og kompetansesentret, når vi trenger hjelp. Har også fått god hjelp fra org.avdelingen nasjonalt, når vi trenger det.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Målet er nådd.

Tiltak

Bistå klubbtilitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

KlubbTV jobber lite med dette hos oss.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Målet er ikke nådd, da dette ikke er noe våre klubbtilitsvalgte jobber med.

Tiltak

Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

Eidsvoll og Hurdal kommune er en godkjent lærebedrift. Vi jobber politisk for å beholde og øke antall læreplasser.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Målet er nådd.

Tiltak

Benytte det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

TV ute på arbeidsplassen jobber med dette i trepartsmøter.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Her kan vi jobbe mer med tema.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**Tiltak**

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Vi har samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet. Vi jobber kontinuerlig med de rød/grønne partiene

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ønsker å lage samarbeidsavtaler med de andre rød/grønne partiene.

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Vi har et godt samarbeid med de rød/grønne i Eidsvoll kommune, har prøvd med Høyre, men ikke kommet noen vei, de vil ikke ha oss med inn på møter.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er nådd med de rød/grønne i Eidsvoll, men må jobb mer med de andre partiene. Må også jobbe for å få til et samarbeid med partiene i Hurdal

Tiltak

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Har jobbet med partiprogrammet til AP og SV i Eidsvoll.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet er nådd opp mot de som ønsket samarbeid.

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

De får tilbud om kurs, når Fagforbundet tilbyr det. Har hatt møte med de TV og AUF leder Gaute Skervø. Har også hatt Mohammad Malik ifra LO, nne på TVsamling for å snakke om viktigheten med å tenke frem mot valget i 2027.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd.

Målet er nådd for 2025.

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd;

Vi var mye ute på arbeidsplassbesøk i valgkampen, Hadde med oss politikere og folk fra LO. Brukte SOME godt under valgkampen.

Tiltak

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Dette har vi ikke jobbet noe med.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

KS klubben Eidsvoll Kommune hadde medlemsmøte om TQM, hvor det kom folk fra Eidsvoll kommune og pratet om tema.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Arbeidsgiver jobber nå kontinuerlig med opplæring, etter at vi tok dette opp.

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Dette har arbeidsgiver ikke vært gode på. Dette jobber vi kontinuerlig med.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Dette jobber vi kontinuerlig med.

Tiltak

Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet

Digihjelpen.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Dette har vi ikke jobbet med

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret: Elin Sørensen og Gøril Tidem
- Yrkesseksjoner: Gøril Tidem
- Andre utvalg: Elin Sørensen sitter i Fagligpolitisk utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	JA		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
	Nei		

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registret i AOF
Trinn 3	1	29-30/4	
Trinn 4 og 5	1	12-15/11 og 25-27/11	
Temakurs i turnus	1	10-12/12	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registret i AOF
Trinn 3		29-30/4, 12-13/11	
Trinn 4	6	26-28/3, 2-4/9, 12-15/11	
Trinn 5	6	11-13/3, 23-25/9, 25-27/11	
Praktisk yrkesseksjonsarbeid	2	10/4	
Turnus	6	11-3/2, 9-11/9, 10-12/12	
Opplæring Hovedavtalen og Forhandlinger i Virke	1	18/6	
Grunnleggende forhandlinger	2	23-24/4	
Opplæring NHO	2	17/6	
Opplæring HTV	2	16-17/10	

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
LO skolen	LO	1	2025
Arbeidsrett	LO	1	2025

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Opplæring i KLAR	31	6	8/4	
TV opplæring	33	12	21-22/11	
Møte om KLP	38	3	2/6	

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

JA

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Midlene er brukt til organisatorisk frikjøp, fane 2 og arbeidsplassbesøk. Fordelen er at vi kan frikjøpe mer.

Årsmøtesak 4/26

Frikjøp.

Styret foreslår å frikjøpe nestleder inntil 20% for 2 år, i frikjøpet ligger også fane 2 ansvaret.

Styret

Årsmøtesak 5/26

Omdisponering av midler i budsjettet.

Styret foreslår for årsmøtet at styret skal få fullmakt til å omdisponere vedtatte budsjett innenfor gitte rammer.

Styret.

Årsmøtesak 5-1/26

Norsk Folkehjelp

Styret foreslår at det betales kr 20.000,- til Norsk Folkehjelp, Fagforbundets solidaritetsprosjekt.

Styret.

SAK 5-2 JULEBORD 2026.

Det er kommet forespørsel fra et medlem i Hurdal om å arrangere julebord for medlemmer fra Hurdal på Hurdalsjøen hotell.

Det er også ønske om at det er samtidig med Utdanningsforbundet i Hurdal da mange av medlemmene jobber ved Hurdal skole og Kultursenter

Er det en mulighet å dele dette julebordet slik at de i Eidsvoll kan være sammen og vi i Hurdal er sammen.

Et forslag som også er kommet inn er at Fagforbundet på Øvre Romerike slår seg sammen og har julebord på Hurdalsjøen hotell

Styrets konklusjon:

Styret mener at vi skal ha ett felles julebord sammen, for alle medlemmer i Eidsvoll og Hurdal fagforbund.

Arrangement på Hurdalsjøen Hotell blir en for høy kostnad i forhold til bruk av medlemmenes penger.

SAK 5-3 MØTEGODTGJØRELSE

Styret foreslår å heve møtegodtgjørelsen i Fagforeningsstyret pr møte fra kr 300,- til kr 500,-.

Årsmøtesak 6/26

Styret forslår at årsmøtet vedtar:

Vedlagte regnskap for 2025

Styret.

Fagforbundet i Eidsvoll

Jeg har revidert regnskapet for 2025 som viser et overskudd på 1.256.033,28

Årsregnskapet består av balanse - og resultatrapport, hovedbok og bilags-register.

Etter gjennomgåelse av materialet er det ikke funnet vesentlige feil eller mangler.

Regnskapet for 2025 er funnet i orden og godkjent og det anses at fagforbundets økonomi er god.

 

Lena Bråten

Råholt 06.1.2026

Balanserapport

FAGFORBUND EIDSVOLL AVD 143
979536658

Regnskapsår 01.01.2025 - 31.12.2025

Gjelder periode: 01.01.2025 - 31.12.2025

	Ved periodens start	Endring	Ved periodens slutt
EIENDELER			
Omløpsmidler			
1900 Kontanter	84,00	0,00	84,00
1911 Kortkonto	6,00	0,00	6,00
1920 Bankinnskudd	201 526,83	193 058,23	394 585,06
1921 Sparekonto 90066900869	735 574,00	139 416,37	874 990,37
1922 Sparekonto 18022776343	0,00	2 000 000,00	2 000 000,00
1923 Sparekonto 9001.20.99710	5 263,00	0,00	5 263,00
1924 Sparekonto 1802.05.20155	1 000 000,00	-1 000 000,00	0,00
	1 942 453,83	1 332 474,60	3 274 928,43
JM EIENDELER	1 942 453,83	1 332 474,60	3 274 928,43
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Egenkapital (innskutt og opptjent)			
2050 Egenkapital	-1 942 453,83	-1 256 033,28	-3 198 487,11
Udisponert resultat			
Udisponert resultat	0,00	-76 441,32	-76 441,32
Sum egenkapital (inkl. udisp. resultat)	-1 942 453,83	-1 332 474,60	-3 274 928,43
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	-1 942 453,83	-1 332 474,60	-3 274 928,43
Saldo	0,00	0,00	0,00

Resultatrapport

FAGFORBUNDET EIDSVOLL AVD 143
979536658

Regnskapsår: 01.01.2025 - 31.12.2025

Gjelder periode: 01.01.2025 - 31.12.2025

	Periode	Akkumulert
Driftsinntekter		
3900 Andre driftsrelaterte inntekter	4 730,00	4 730,00
3910 Overføring fra Avsl. forbund Hurdal	563 126,05	563 126,05
3920 Medlemskontingenter sentralt	1 590 996,18	1 590 996,18
3930 Pensjonisttilskudd	18 950,00	18 950,00
3931 Innbetalt pensjonisttur	3 975,00	3 975,00
3932 Innbetalt båttur	14 700,00	14 700,00
3936 trinn 1-3 og 4-6	1 119,77	1 119,77
3950 Tilskudd etter søknad	22 863,00	22 863,00
3951 Foredrag klubben	19 080,00	19 080,00
	2 239 540,00	2 239 540,00
Driftskostnader		
5010 Lønn for frikjøpte	-424 820,00	-424 820,00
5015 Lønn frikjøp enkeltvis	-2 327,31	-2 327,31
5330 Godtgjørelse til styret	-20 400,00	-20 400,00
5331 Revisjon av regnskap	-3 000,00	-3 000,00
5332 Regnskap	-9 900,00	-9 900,00
6800 Kontorrekvisita (Res)	-941,00	-941,00
6840 Bøker,lovverk	-3 663,00	-3 663,00
6850 Dataprogram/lisenser	-7 411,00	-7 411,00
6900 Telefon	-3 365,64	-3 365,64
6940 Porto	-3 822,00	-3 822,00
7140 Reisekostnader, ikke oppgavepliktig	-17 546,75	-17 546,75
7411 Kontingenter LO Øvre	-38 337,00	-38 337,00
7420 Gaver, fradragsberettigede	-2 420,70	-2 420,70
7460 Tilskudd SOS barnebyer	-20 000,00	-20 000,00
7465 Tilskudd annen veldedighet	-500,00	-500,00
7710 Møteutgifter styre/årsmøte	-12 578,63	-12 578,63
7712 Møteutgifter medlemsmøte	-3 000,94	-3 000,94
7720 Arrangement, (julebord etc)	-39 552,05	-39 552,05
7722 Arrangement (båttur, teater etc)	-58 108,82	-58 108,82
7724 Pensjonisttur	-3 675,00	-3 675,00
7730 Profilartikler	-27 290,87	-27 290,87
7740 Kurs fase 1 og fase2	-49 589,44	-49 589,44
7750 Styre og tillv. seminarer	-148 629,90	-148 629,90
7760 Drift klubb Eidsvoll	-68 603,62	-68 603,62
7767 konkurranser medl.	-3 252,33	-3 252,33
7769 Arbeidsplassbesøk	-1 188,00	-1 188,00
7770 Bank og kortgebyrer	-1 103,00	-1 103,00
7778 Triveltiltak medlemmer	-500,00	-500,00
7792 Seksjon helse og sosial	-1 129,70	-1 129,70
7794 Seksjon kirke, kult og opv.	-3 515,02	-3 515,02
7796 Seksjon ungdom	-1 739,00	-1 739,00
7798 Seksjon pensjonister	-1 596,00	-1 596,00
	-983 506,72	-983 506,72
Driftsresultat	1 256 033,28	1 256 033,28
Finansielle poster		
8040 Renteinntekt	76 441,32	76 441,32
Ordinært resultat før skatt	1 332 474,60	1 332 474,60
Ordinært resultat	1 332 474,60	1 332 474,60
Årsresultat	1 332 474,60	1 332 474,60
Overføringer		
8800 Årsresultat	-1 256 033,28	-1 256 033,28

FAGFORBUNDET EIDSVOLL OG HURDAL AVD. 143		Budsjett 2024	Regnskap 2024	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Budsjett 2026
BUDSJETT 2026						
Salgs og driftsinntekter gruppe 3000						
kundeutbytte	3900		3 537		4 730	4 500
Overføring fra Hurdal					563 126	
Kontingent, fra fagforbundet hver måned	3920	1 300 000	1 121 737	1 400 000	1 590 996	1 400 000
Tilskudd pensjonister	3930	20 000	17 550	18 000	18 950	19 000
Innbetalt pensjonisttur	3931		2 590		3 975	
Innbetalt båtutur	3932		9 770		14 700	
Refusjon streik	3934					
Styreseminar Øvre	3935					
Tilskudd annen (frikjøp fra Viken)	3950		26 088	25 000	22 863	20 000
Tilskudd foredrag klubben	3951				19 080	
Trinn 1-3, 4-6			40 796		1 120	
Renteinntekter		30 000				
Sum inntekter gruppe 3000		1 350 000	1 222 068	1 443 000	2 239 540	1 443 500
Lønnskostnader gruppe 5000						
Kontonavn	Konto					
Honorar ansatte/till.valgte, direkte og frikjøp	5010	500 000	431 006	650 000	424 820	500 000
Frikjøp/lønn/honorar/ekstraordinært	5015	5 000	-18 450	5 000	2 327	10 000
Styrehonorar	5330	45 000	33 000	50 000	20 400	50 000
Revisjon av regnskap	5331	5 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Føring av regnskap					9 900	10 000
Sum lønnskostnader gruppe 5000		555 000	17 550	708 000	460 447	573 000
Driftskostnader gruppe 6000						
Midler til fylket						
Inventar (kontor etc).	6541					
Klær og annet utstyr til tillitsvalgte	6546	15 000	861	5 000		5 000
Kontorrekvisita	6800	1 000	1 326	1 000	941	1 000
Bøker /lovverk	6840	5 000	2 849	5 000	3 663	5 000
Dataprogrammer/lisenser	6850	4 500	3 735	4 500	7 411	4 000
Aviser	6891		7 243	4 300		4 500
Telefon	6900	4 000	4 101	4 000	3 366	4 000
Porto	6940	5 000	1 382	3 000	3 822	3 000
Sum driftskostnader og av- og nedskrivninger		34 500	21 497	26 800	19 203	26 500
Annen driftskostnad gruppe 7000						
Kontonavn	Konto					
Reisekostnad, ikke oppgavepliktig	7140	30 000	16 740	30 000	17 547	30 000
Kontingent LO Øvre	7411	45 000	47 502	45 000	38 337	47 000

Lisenser/medlemskontigent	7412					
Arbeidsplassbesøk	7415					
Gaver og blomster	7420	6 000	2 216	1 500	2 420	5 000
Tilskudd SOS barnebyer/Norsk Folkehjelp	7460	20 000	14 000	20 000	20 000	20 000
Tilskudd annet veldedig	7465	5 000	300	300	500	500
Møteutg., mat styre og årsmøter	7710	18 000	9 519	18 000	12 579	18 000
Møteutgifter medl.møte	7712		1 217	1 000	3 001	3 000
Kulturarr. Høstfest/Julebord	7720	60 000	37 308	60 000	39 552	60 000
Kulturarr. Båttur,	7722	70 000	57 905	70 000	58 109	70 000
Kulturarr. Pensjonisttur	7724	60 000	49 335	50 000	3 675	50 000
Kulturarr. Filmkveld /konkurranse				20 000		45 000
Profileringsartikler	7730	70 000	66 082	70 000	27 291	70 000
Trinn 1-3.4-6	7740	50 000	47 018	50 000	49 589	50 000
Styre./tillv. Seminar	7750	165 000	149 924	160 000	148 630	200 000
Øvre-seminar	7751	45 000	35 020	45 000		45 000
Drift av klubber	7760	100 000	23 200	115 000	68 604	100 000
Valgkamp	7766	22 000	6 812	25 000		
konkurranser medl.	7767				3 252	
Arbeidsplassbesøk	7769				1 188	2 000
Bank og kortgebyr	7770	1 000	929	1 000	1 103	1 200
Politisk/valgkamp aktiviteter	7772		390			
KLAR				15 000		21 000
Trivseltiltak medlemmer	7778				500	
Seksjon kontor og adm	7790	5 000		5 000		5 000
Seksjon helse og sosial	7792	5 000		5 000	1 130	5 000
Seksjon samferdsel og teknisk	7793	5 000	945	5 000		5 000
Seksjon for kirke, kultur og oppvekst	7794	5 000	1 473	5 000	3 515	5 000
Ungdomsarbeid	7796	5 000	2 146	5 000	1 739	5 000
Pensjonistutvalget	7798	5 000	38 658	5 000	1 596	5 000
Sum annen driftskostnad gruppe 7000		797 000	608 639	826 800	503 857	867 700
Sum driftskostnader			1 008 878	-118 600	983 507	1 467 200
Driftsresultat		-78 000	213 191		1 256 033	-23 700
Finansregnskap gruppe 8000						
Kontonavn	Konto					
Renteinntekt, skattefri						
Annen finansinntekt	8040				76 441	
Finanskolsnad	8070					
Sum finansregnskap gruppe 8000	8170					
Ordinært resultat					1 332 475	

--	--	--	--	--	--	--

Årsmøtesak 7/26

Styret forslår at årsmøtet vedtar:

Vedlagte budsjett og handlingsplan for 2026

Styret.