

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet 054

Behandlet av årsmøtet den 27.01.2026

Innledning.....	3	
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	3	
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	6	
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	6	
Valgkomitéen.....	6	
Revisorer	7	
Kontorforhold	7	
Andre eiendeler	8	
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	8	8
Medlemmer uten tariffavtale	8	
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	8	
Koordineringsledd.....	9	
Medlemsutvikling	9	
Møtevirksomheten	10	
Utvalgenes virksomhet	11	
Ungdomsutvalget	11	
Pensjonistutvalget	11	
Yrkesseksjonene (Mrk! Felles aktivitet)!!.....	12	
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	14	
Målsettinger og planer i perioden	14	
Representasjon/andre verv i Fagforbundet.....	16	
Fylkeskretsen	16	
Andre utvalg	17	
Kurs og konferanser	17	
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	18	

Innledning

Fagforeningsåret 2025 har i stor grad vært preget av deltagelse i omstillingsprosesser gitt dårligere kommuneøkonomi. Dette preger og private aktører som leverandør av kommunale tjenester, som private barnehager, helseinstitusjoner, boliger og barnevernstjenester.

*Vi har videre lagt ned mye arbeid i forbindelse med digitaliserings satsing i Fagforbundet. Særlig har arbeidet med å klargjøre medlemsregisteret, Fane 2 for samhandling med nytt system, KL*AR (Klubbstyrets arbeidsrom).*

Hovedtillitsvalgte i KS (Asker kommune) har disponert vesentlig med tid medgått som ansattes representanter i omstillings- og nedbemanningsprosesser. Det er viktig å bemerke her at det helt unntaksvis har endt med reelle oppsigelser av ansatte og det har lyktes oss i å påvirke prosesser slik at berørte ansatte i stor grad har fått tilbud om annet passende arbeid.

I 2025 holdt Fagforbundet sitt 6. ordinære landsmøte og Fagforbundet Asker deltok med hele 3 delegater. Landsmøte forberedelsene er omfattende og har gjort sitt innhogg i bruk av tid.

I det daglige er det brukt mye tid på arbeidsplassbesøk og medlemsmøter på arbeidsplass. Dette særlig i områdene helse og omsorg samt oppvekst. I den forbindelse ser vi markant økning av nye medlemmer i kjølvannet av dette.

Fokus på såkalte «kapittel 14 saker» er og prioritert i 2025. (Arbeidsmiljøloven kap 14 regulerer lovlige og ulovlige ansettelser) Vi har i så måte lyktes i å sette fokus på forhold omfattet av kap. 14 saker og har fått gjennomslag for våre krav, på vegne av våre medlemmer. (Se tall lengre ned i beretningen)

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar?	Ansvars-område etter vedtektene og retnings- linjene
--------------------	------	---	----------	--

Leder	Anders Fosen			
Nestleder 1	Pia Rosenvinge			
Nestleder 2	Maria Arnardottir			
Opplærings- ansvarlig	Pia Rosenvinge			
Kasserer	Pia Rosenvinge			
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Tove Ski Mengkrogen			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Elisabeth Ryen			
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Kristian Enersen			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Henrik Slipher			
Ungdomstillitsvalgt	Ingen i 2025			
Pensjonisttilitsvalgt	Helen Rygel			
Styremedlem	Elisabeth Offerdahl dell Elba			
Styremedlem	Heidi Johnsen			
Styremedlem	Berit Opheim Gjerdalen			
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Elisabeth Offerdahl dell Elba			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ingen i 2025			

Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Marita Aspenes			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Ingen i 2025			
Vara ungdomstillitsvalgt	Ingen i 2025			
Vara pensjoniststillitsvalgt	Anne Grete Jagland			
Vara styremedlem				

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV Asker kommune	Anders Fosen	66,66%	KS
HTV AK – Velferd	Pia Rosenvinge	66,66%	KS
HTV AK – Velferd	Maria Arnardottir	66,66%	KS
HTV AK Oppvekst	Heidi Johnsen	66,66%	KS
HTV AK – Velferd	Tove Ski Mengkrogen	66,66%	KS
HTV AK Oppvekst	Berit Opheim Gjerdalen	66,66%	KS

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet 54 sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- 1 Anders Fosen Fast (Møter for FS)
- 2 Pia Irene Rosenvinge Fast
- 3 Heidi Johnsen Fast
- 4 Berit Opheim Gjerdalen Fast
- 5 Tove Ski Mengkrogen Fast
- 6 Maria Arnardottir Fast (Møter for SSH)
- 1 Henrik Slipher Vara, møter fast for leder
- 2 Elisabeth O dell Elba Vara, møter fast for Maria A
- 3 Kristian Enersen Vara
- 4 Stian antonsen Vara
- 5 Helen Rygel Vara

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

- 1 Anders Fosen Medlem**
- 2 Maria Arnardottir Medlem**

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Gard Thorsen
Nestleder	
Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	Ingen
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Tove Ski Mengkrogen
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Henrik Slipher

Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Elisabeth Ryen
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Kristian Enersen
Pensjonistrepresentant	Gunhild Randen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Hilde Elinor Holtet (Follo)

2: Ingen

Vara: Ingen

Kontorforhold

Samtlige 6 kontorplasser betales av Asker kommune. Felles arealer med øvrige frikjøpte HTV og HVO i Asker kommune

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
2483327,69	2046859,66	2513327,69	2386859,69	6000000 (1/3)

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Eier, 1/3 av Folkets hus, Friheim – Åmotveien 15, Heggedal. Antatt takst verdi 100% = 6 mill.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	1850
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	26
PBL	112
Virke	82
Spekter	26
KA	20
FUS AS (Trygge barnehager)	17
NHO	10
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	61

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Diverse	54

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Asker kommune	KS	Anders Fosen	Ja	
Risenga Bo- og omsorg	Virke	Elisabeth O dell Elba	Ja	
VEAS Selvkost AS	KS 100	Stine B. Berntson	Ja	
Oslo sanitetsforening, Brusetkollen	Virke	Lisbeth Eskedal	Ja	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vekstmål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
277	298	33	36
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
3346	3412	2205	2257

Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer					
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
236		246				815	
Studenter:		Lærlinger:		Elever:			
01.01.25		31.12.25		01.01.25		31.12.25	
		25				31	
						18	

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 27.01.2025 Katrineåsveien 20, Røyken og behandlet følgende saker:

Sak 1 Konstituering:

- Sak 1 Godkjenning av dagsorden
- Valg av dirigenter:
- Valg av 2 referenter:
- Valg av 3 til tellekorps:
- Valg av 2 til undertegning av protokoll
- Godkjenning av retningslinjer for valg

Sak 2 Årsberetning 2024

Sak 3 Regnskap og resultat 2024

Sak 4 Innkomne saker til årsmøte

- Søknad om støtte, Aktiv på Dagtid
- Forslag om bidrag til TV aksjonen 2025
- Søknad om støtte til Omattatt
- Søknad om støtte til Gatefotballen i Asker
- Disposisjonsfullmakt Kr 500 000,- fra egenkapital (bank)
- Søknad om støtte til Palestinske barn, Norway cup 2025

- Søknad om støtte til årets 1. mai arrangement
- Fagforbundets støtte til SOS-barnebyen i Huambo, Angola

Sak 5 Handlingsplan 2025

Sak 6 Budsjett 2025

Sak 7 Valg

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandlet 43 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Innføring av KL*AR med tilstøtende Fane arbeide!

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Overnattingsseminar / kurs for alle tillitsvalgte

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Fagforbundet Asker har ikke hatt eget ungdomsutvalg i 2025

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

- Helen Rygel: leder
- Anne Grete Jagland, nestleder
- Liv Holst, styremedlem
- Gunhild Bakke Randen, styremedlem

Det er avholdt 11 møter og behandlet 15 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

- Seksjonsmøter
- Fellesmøte Fagforbundet Asker og fagforbundet Bærum 4/3-25
- Fylkeskonferanse 26/3
- Alle Styremøter i Fagforbundet Asker
- Dagsseminar Fagforbundet Akershus 17/10-25
- 2 har deltatt på Seniorkonferansen i regi av eldrerådet med tema: Livet... det kan lett gå bra.
- Vi har gjennomført tur for medlemmene til Oskarsborg festning m/guide, samt middag i Drøbak 17/6-25
- 23 deltagere.
- Tur til Helgøya 26/8-25 med besøk på herskaplige gårder.
- 27 deltagere.
- Julecruise for medlemmene til Kiel, 2-4 desember, med 36 deltagere.

Yrkesseksjonene (Mrk! Felles aktivitet)!!

Årsberetning for yrkesseksjonene i Fagforbundet Asker for 2025.

Styret har bestått av:

Yrkesseksjon helse og sosial – Tove Ski Mengkrogen(leder), Elisabeth De Alba(nestleder), Pia Rosenvinge, Maria Arnardottir.

Yrkesseksjon kirke kultur og oppvekst- Elisabeth Ryen (leder) Marita Aspenes, Ole Henrik Stigre.

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk- Kristian Enersen (leder)

Yrkesseksjon kontor og administrasjon- Henrik Slipher (leder)

Vi har i år hatt styremøtene sammen, da noen av styrene ikke har medlemmer i styret utover leder, og mange er nye.

Dette kommer vi til å fortsette med.

Vi har brukt dette året på å bli kjent og sette seg inn i hva Yrkesseksjonene skal arbeide med, også til neste år.

Målet vårt er å omfavne alle yrkesgrupper, med felles plattform.

Vi har:

- Avholdt 6 styremøter.
- Hatt Teams møter med fylket om høringer til yrkesseksjonenes hovedlinjer, for de neste 4 årene.
- Delt webinarer på e-post .

- Delt yrkesdager på Facebook.
- YSST-Arbeidsplass besøk på Follestad og Yggeseth gjenvinningsstasjon, Bråset bo-og omsorgssenter. Leder på fylkesnivå var med. (YSST)
- Vært på Fylkeskonferansen for alle yrkesseksjonene på Gardermoen i Mars.
- YSSH-Nettverksmøter i Mangfold og inkludering, Teams og fysisk.
- YSST-Styremøte på fylket
- Markert helsefagarbeiderdagen med arbeidsplass besøk på Risenga BO med stand (kirkens bymisjon) i Asker 26.11.25.
- Quiz på FB

Yrkesseksjonene i Fagforbundet Asker.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Sett inn HP 2025!

Områder	Mål: Aktivitet / Tiltak	Status
STRATEGIPLAN 2025		
1.Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller	Heltid; Heltidsprosjekt og/ eller rutiner for heltid innenfor alle Tariffområder. Kreve at stillinger, som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger. Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr år vedrørende bruk av deltid, innleie, midlertidig stillinger/ bruk av vikarer, og utarbeidelse av retningslinjer. Videreføre arbeidet med å kreve hele og faste stillinger ved bruk av AML Kap 14. I 2025 ønsker vi p igangsette et prosjekt for bedre systematikk i dette arbeidet. Se egen sak til årsmøtet. (Sak 4-9)	Innsamling av saker på vegne av medlemmer med rettmessige krav etter AML kap 14: 15 krav innsendt og imøtesett
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte	Trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid for å bygge tillitsbasert styring og ledelse. Tiltak mot sosial dumping (anstendig arbeidsliv, lønn for kompetanse, bemanningsplaner, arbeidsvilkår, kjøp av tjenester) Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder med et spesielt fokus på Velferd, Svømmehaller, Renovasjon og Renhold.	Kommentarer og innspill sendt i forb. med høringer i kommunenes budsjettbehandling: Ingen vedtak om konkurranseutsetting i 2025

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt	Kartlegge vervepotensiale i alle tariffområder Verving med mangfolds perspektiv (innenfor alle områder/ fag og aktiviteter i samarbeid med fylke)	Vervekonkurranse gjennomført vår og høst Netto tilvekst yrkesaktive i 2025: 36 (298) Utarbeidet utkast til kommunikasjonsplan i samarbeid med kontoret
4. Fag-, og tjenesteutvikling	Styrke medlemmenes rammebetingelser (faglig og yrkesfaglig argumentasjon) Kompetanseplaner (bistå tillitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og kompetansehevede tiltak i tråd med Tariffavtalen) Formalisering av kompetanse / Fagbrev (jobbe for at flere tar fagbrev/ etter og videreutdanning) Sikre at medlemmene får faglige tilbud (Seksjonsarbeid). Info om sentralt stipend, lokal støtte til faglig utvikling/ kurs/ seminar. Godkjente lærebedrifter og tilstrekkelig antall læreplasser. (18.02.2025: Krav ved anbud!) Partsamarbeid ved utvikling av klima og miljømessige løsninger på arbeidsplassen.	Det er etablert dialog med Fagskolen Viken Det er etablert 2 pilotprosjekt i Asker kommune / Fagskolen Viken om etter,- videreutdanning av fagarbeidere i helse
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning	Faglig politisk samarbeid og påvirkning Skolering av tillitsvalgte Møte med medlemmer/ arbeidsplassbesøk Pådriver i klima og miljøarbeid (integrere det ytre miljø i HMS arbeidet)	Det er gjennomført løpende dialog, samarbeidsmøter med politiske partier.
6. Digitalisering	Opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet - KLAR (Klubbens Arbeids Rom) - ORG 365 (Administrasjonsverktøy for styret og utvalg) Medvirkning ved anskaffelser	Fagforeningen har lagt ned betydelig arbeid for å klargjøre for bruk av KL*AR

	TV skal bidra til å etablere lokale tiltak (Digihjelpen?) Delta i arbeidet ved innføring av KI / vs. turnus. KI på vei inn.. Hva betyr det? - Delta i utredninger om muligheter ved bruk av KI som effektivt verktøy i arbeidslivet.	Org 365 er tatt moderat i bruk ved fagforeningskontoret HTV Velferd er prosjektdeltager i pilot for innføring av KI/Turnus
--	---	---

Representasjon/andre verv i Fagforbundet

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Friheim

- Anders Fosen – Eierrepresentant / styremedlem
- Gard Thorsen - styremedlem

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret Anders Fosen er medlem i fylkesstyret
- Yrkesseksjoner Maria Arnardottir er medlem i Yrkesseksjon helse og sosial på fylket
- Andre utvalg Anders Fosen, Maria Arnardottir og Pia Rosenvinge var delegater på Landsmøtet 2025
- Sentralt utvalg for pensjonister og utvalg: Gerd Eva Volden (Leder)

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Nei		Vi har tilstrekkelig samarbeid uten avtale	Vi har tilstrekkelig samarbeid uten avtale

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.	Fagforbundet Asker samarbeider godt med lokal partier i sak og etter behov. Vi opplever å ha «aktivt øre» når vi henvender oss, dette gjelder partier i alle blokker og posisjon
---	---	--

Andre utvalg

- Partssammensatt utvalg i Asker kommune – Anders Fosen
- Arbeidsmiljøutvalget i Asker kommune – Tonje O Billand (HVO)
- Eldrerådet Asker kommune – Liv Holst

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 2	Ca 50	Løpende	
Trinn 3	36	Vår	
Turnus	32	Vår / høst	
Felleskurs PTV	95	Høst	

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Vi har hatt vikens time via Teams med disse temaene for tillitsvalgte:

- Forberedelser til årsmøte i fagforeningen

- Vold og Trusler
- Årsturnus-kalenderplan
- Endringsprosesser, partssamarbeid og tillitsvalgtes rolle i omstillinger.
- Endringer i arbeidsmiljøloven
- Sosiale Medier (SOME) og nettsider
- Varsling og trakassering
- Arbeidsmiljølovens §14-4-Krav om fast stilling
- Oppsigelser
- Valgkamp
- Ferieloven
- Gjennomføring av styremøte i fagforeningen

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

- Ja

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

- Fane 2 arbeide

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

- Nei

Sted og dato
Asker 23. januar 2026

Anders Fosen (s)
Leder

Pia Rosenvinge (s)
Nestleder 1

Maria Arnardottir
Nestleder 2

Pia Rosenvinge (s)
Kasserer

Pia Rosenvinge (s)
Opplæringsansvarlig

Tove Ski Mengkrogen (s)
Seksjonene

Tove Ski Mengkrogen (s)	– Leder Yrkesseksjon helse og sosial
Elisabeth Ryen (s)	– Leder Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Kristian Enersen (s)	– Leder Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
Henrik Slipher (s)	– Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Helen Rygel (s)	– Leder Utvalg for pensjonister og uføre
Elisabeth Offerdahl dell Elba (s)	- Styremedlem
Heidi Johnsen (s)	- Styremedlem
Berit Opheim Gjerdalen (s)	- Styremedlem

Årsberetningen er signert digitalt!

Årsberetning slutt!