

Handlings- og Tiltaksplan for Fagforbundet avd 054 – 2024

FAGFORBUNDETS VERDIGRUNNLAG: OMTANKE, SOLIDARITET OG SAMHOLD

Fagforbundets landsmøte har vedtatt overordnede mål i prinsipp- og handlingsprogrammet for 2024-25. Strategiplan 2024 legger føringer for aktiviteter i lokal fagforening.

Fagforbundet Asker forankrer egen Handlingsplan for 2024 i overordnede strategier og aktiviteter. Målene favner bredt og fokuset rettes mot medlemmenes arbeidsvilkår innenfor alle tariffområder.

Som en samfunnsaktør ønsker vi å få FN`s bærekraftsmål mer kjent i vår organisasjon, forankre vårt arbeid i et større perspektiv og synliggjøre vårt bidrag til saker som opptar oss og Fagforbundet som organisasjon.

Vi har som mål å vise en tydelig retning for hva vi står for og synliggjøre hva vi jobber med. Vi har lokale aktiviteter/ tiltak, opplæring og plan for verving, som er tilpasset vår forening. Fokus på klima og miljø vil bli integrert i alle våre aktiviteter og forankres i FN`s Bærekraftsmål 13 Stoppe klimaendringene

Handlingsplan skal være et aktivt verktøy for Fagforbundet Asker og tilpasses kontinuerlig behov og den tiden vi lever i.



Områder	Mål: Aktivitet / Tiltak
STRATEGIPLAN 2024	
1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller	<p>Forankre heltidskultur til FNs bærekraftsmål 8 Anstendig arbeidsliv og økonomisk vekst.</p> <p>Heltid; Heltidsprosjekt og/ eller rutiner for heltid innenfor alle Tariffområder. Kreve at stillinger, som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger. Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr år vedrørende bruk av deltid, innleie, midlertidig stillinger/ bruk av vikarer, og utarbeidelse av retningslinjer. Følge opp håndtering av AML §14 og begrunnelse for bruk av midlertid stillinger. Fortsette å fremme krav etter AML kapittel 14 for alle som har rettmessige krav/ fast ansettelse i henhold til lovverket. Harmonisering og likeverdig pensjon, lønn og arbeidsvilkår. Likelønn for kvinner og menn.</p>
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte	<p>Forankre arbeidet til FNs bærekraftsmål 17 Samarbeid for å nå målene.</p> <p>Trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid for å bygge tillitsbasert styring og ledelse. Tiltak mot sosial dumping (anstendig arbeidsliv, lønn for kompetanse, bemanningsplaner, arbeidsvilkår, kjøp av tjenester) Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder med et spesielt fokus på Velferd, Svømmehaller og Renhold.</p>



<p>3. Organisasjonsbygging og tariffmakt</p>	<p>Forankre arbeidet til FNs bærekraftsmål 17 Samarbeid for å nå målene.</p> <p>Kartlegge vervepotensiale i alle tariffområder</p> <p>Verving med mangfolds perspektiv (innenfor alle områder/ fag og aktiviteter i samarbeid med fylke)</p> <p>Rekruttere lærlinger</p> <p>Medlemsoppfølging verver</p> <p>Vervekonkurransen</p> <p>Medlemskontakt- alle nye medlemmer og medlemmer som melder seg ut</p> <p>Opplæring av Tillitsvalgte</p> <p>Klubber og tillitsvalgte på arbeidsplassen (TV samling)</p> <p>Plan for informasjonsarbeidet</p> <ul style="list-style-type: none">- Synlig via sosiale medier og presse- Etablere møtepunkter (digitale og fysiske) <p>Bruk fagforbundets digitale verktøy</p> <p>1.MAI</p>
--	---



4. Fag-, og tjenesteutvikling	<p>Forankre arbeidet til FNs bærekraftsmål 4 God Utdanning.</p> <p>Styrke medlemmenes rammebetingelser (faglig og yrkesfaglig argumentasjon) Kompetanseplaner (bistå TV i arbeidet med kompetanseplaner og kompetansehevende tiltak i tråd med Tariffavtalen) Formalisering av kompetanse / Fagbrev (jobbe for at flere tar fagbrev/ etter og videreutdanning) Sikre at medlemmene får faglige tilbud (Seksjonsarbeid). Info om sentralt stipend, lokal støtte til faglig utvikling/ kurs/ seminar.</p> <p>Godkjente lærebedrifter og tilstrekkelig antall lære plasser. Partsamarbeid ved utvikling av klima og miljømessige løsninger på arbeidsplassen.</p>
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning	<p>Forankre arbeidet til FNs bærekraftsmål 17 Samarbeid for å nå målene.</p> <p>Faglig politisk samarbeid og påvirkning Skolering av tillitsvalgte Møte med medlemmer/ arbeidsplassbesøk Pådriver i klima og miljøarbeid (integrere det ytre miljø i HMS arbeidet)</p>
6. Digitalisering	<p>Opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet Medvirkning ved anskaffelser TV skal bidra til å etablere lokale tiltak (Digi hjelpen?)</p>