

Handlings- og Tiltaksplan for Fagforbundet avd 054 – 2023

FAGFORBUNDETS VERDIGRUNNLAG: OMTANKE, SOLIDARITET OG SAMHOLD

Fagforbundets landsmøte har vedtatt overordnede mål i prinsipp- og handlingsprogrammet for 2023. Strategiplan 2023 legger føringer for aktiviteter i lokal fagforening.

Fagforbundet Asker forankrer egen Handlingsplan for 2023 i overordnede strategier og aktiviteter. Målene favner bredt og fokuset rettes mot medlemmenes arbeidsvilkår innenfor alle tariffområder.

Som en samfunnsaktør ønsker vi å få FN`s bærekraftsmål mer kjent i vår organisasjon, forankre vårt arbeid i et større perspektiv og synliggjøre vårt bidrag til saker som opptar oss og Fagforbundet som organisasjon.

Vi har som mål å vise en tydelig retning for hva vi står for og synliggjøre hva vi jobber med. Vi har lokale aktiviteter/ tiltak, opplæring og plan for verving, som er tilpasset vår forening. Fokus på klima og miljø vil bli integrert i alle våre aktiviteter.

Handlingsplan skal være et aktivt verktøy for Fagforbundet Asker.



Områder	Mål: Aktivitet / Tiltak
STRATEGIPLAN 2023	
1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller	Forankre heltidskultur til FNs bærekraftsmål 8 Anstendig arbeidsliv og økonomisk vekst. Heltid ; Heltidsprosjekt og/ eller rutiner for heltid innenfor alle Tariffområder. Kreve at stillinger lyses ut som hele, faste stillinger. Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr år vedrørende bruk av deltid, innleie, midlertidig stillinger/ bruk av vikarer, og utarbeidelse av retningslinjer. Følge opp håndtering av AML §14 og begrunnelse for bruk av midlertid stillinger. Fortsette å fremme krav etter AML kapittel 14 for alle som har rettmessige krav/ fast ansettelse i henhold til lovverket. Harmonisering og likeverdig pensjon, lønn og arbeidsvilkår.
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte	Forankre arbeidet til FNs bærekraftsmål 17 Samarbeid for å nå målene. Trepertssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid for å sikre best mulig grunnlag før vedtak fattes. Være med i diskusjoner der innleie og vikarbruk diskuteres, for vår del med et spesielt fokus på Velferd, Risenga sykehjem og Renhold. Tiltak mot sosial dumping (anstendig arbeidsliv, lønn for kompetanse, bemanningsplaner, arbeidsvilkår, kjøp av tjenester)
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt	Verving med mangfolds perspektiv (innenfor alle områder/ fag og aktiviteter i samarbeid med fylke) Rekruttere lærlinger Espira-prosjektet er foreløpig ikke vedtatt videreført 23/24. Vi tar høyde for videreføring, eventuelt annet frikjøp innenfor private barnehager. Medlemskontakt- alle nye medlemmer og medlemmer som melder seg ut Klubber og tillitsvalgte på arbeidsplassen (TV samling) Opplæring av Tillitsvalgte Etablere møtepunkter (digitale og fysiske) Synlig via sosiale medier og presse 1.MAI



4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	<p>Forankre arbeidet til FNs bærekraftsmål 4 God Utdanning.</p> <p>Kompetanseplaner (bistå TV i arbeidet med kompetanseplaner i tråd med Tariffavtalen) Formalisering av kompetanse / Fagbrev (jobbe for at flere tar fagbrev/ etter og videreutdanning) Sikre at medlemmene får faglige tilbud (Seksjonsarbeid). Info om sentralt stipend, lokal støtte til faglig utvikling/ kurs/ seminar.</p> <p>Bistå med faglige argumenter i omstillings- utviklingsprosesser. Inkludere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak</p>
5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning	<p>Faglig politisk samarbeid og påvirkning Valgkamp/ undersøkelse Skolering av tillitsvalgte Møte med medlemmer/ arbeidsplassbesøk Pådriver i klima og miljøarbeid</p>
6. Digitalisering	<p>Opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet Medvirkning ved anskaffelser</p>
Fagforbundsukene 25/ 48 Rundskriv 02/23	<p>Verving hovedmål</p> <p>Dedikert alle/ Ha høyt fokus på verving, bygge relasjon og kontakt med alle ansatte. Vise oss fram gjennom raushet og Fagforbundet sine visjoner. Kartlegge vervepotensiale Arbeidsplassbesøk Øke tariffmakt innenfor KS og tilpasset våre forhold fortsetter vi satsingen mot private barnehager (Spekter, FUS og PBL) Oppdatere Fane 2</p>



Tillitsvalgtuka uke 44 Rundskriv 01/23	Tillitsvalgte er viktigste medlemsfordel TV på alle arbeidsplasser/ valg for TV annet hvert år Opplæring TV- samling Klubbstruktur/ Klubbmøter
Medlemskontakt	Velkommen til alle nye medlemmer Fortsette å arbeide for et godt omdømme Kvinnedagen 8. Mars roser Prosjekt Barnehage/ SFO/ skole Verve fra Høyskolegruppa Aktivitet videregående skoler og ungdomskoler
Våre tariffområder: KS, KA, NHO; 481, FUS, PBL; Espira, Spekter; Norlandia	Heltid Kjønnsnøytral pensjon, lønn og arbeidsvilkår. Avvikling av ordningen med hvilende natt.
Opplæring	TV-samling, opplæring og veiledning for TV <ul style="list-style-type: none">- TV-rollen og oppgaver- Medbestemmelse (evaluering av ordning)- Klubbstruktur- møteplasser for medlemmer og TV- Kompetanseplaner- Ansettelsesprosesser- Heltid- Tillitsreform som verktøy- Tariff 2023 Grunnopplæring – FASE 1 (ny modell for opplæring) Startpakken (nettbasert) Samhandling tillitsvalgte og verneombud
Fagforbundet Viken/ nasjonalt	Grunnopplæring Fase 2 Turnuskurs Faglig påfyll og kompetanseutvikling

Seksjonsarbeid	Aktiviteter og yrkesfaglig tilbud: Seksjonene planlegger sine aktiviteter selv og følger opp yrkesfagdager.
Yrkesseksjon helse og sosial	Temakvelder Merkedager: Kokkens dag Vernepleiernes dag Sosionomenes dag Hjemmehjelpenes dag Helsefagarbeider dag 26. November Sykepleiernes dag Etc..
Yrkesseksjon kontor og administrasjon	Kontormedarbeidernes dag
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Espira dagen 14. Januar Samenes Nasjonaldag 6. Februar Morsmålsdagen 21. Februar Barnehagedagen 15. Mars. Verdens bokdag 23. April National Bibliotek dag 1. September FN dagen 24. Oktober BUA dagen (Barn og Ungdoms arbeiderdagen) 3. november
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Renholdernes dag 7. Desember
Ungdomsutvalget	Delta på samlinger i regi Fagforbundet Planlegge egne aktiviteter.
Utvalg for pensjonister og utføre	Utvalget planlegger egne aktiviteter. Deltar på samlinger, seminar og veteranopphold i regi Fagforbundet Viken og/ eller nasjonalt. Fagforbundet gir økonomisk støtte til pensjonistutvalget etter søknad. Fagforbundet har medlem i eldrerådet, Asker kommune. (Nyvalg gjeldende fra ny kommunestyreperiode/ høst 2023)



FAGFORBUNDET

Asker

Handlingsplan 2023