



FAGFORBUNDET

Ås

HANDLINGSPLAN FOR FAGFORBUNDET ÅS 2020

FAGFORBUNDETS HOVEDPRIORITERINGER:

Strategiske valg og prioriteringer for 2020

- Heltid og likelønn
- Offentlige tjenester i egen regi
- Organisasjonsbygging og tariffmakt
- Fag-, yrkes- og kompetansutvikling
- Miljø og klima

Heltid og likelønn

Mål	Tiltak	Ansvar	Tid/sted	Målgruppe	Evaluering
Påse at kommunen etablerer en heltidskultur.	Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger	Tillitsvalgte i aktuelle avtaleområder	Kontinuerlig	Tillitsvalgte/medlemmer	På hvert styremøte
Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger	Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang per år vedrørende bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer.	Tillitsvalgte i aktuelle avtaleområder	Kontinuerlig	Styret	På hvert styremøte
	Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lowerket.	Tillitsvalgte i aktuelle avtaleområder	Kontinuerlig	Tillitsvalgte	På hvert styremøte
Medlemmer i alle avtaleområder sikres en lønnsutvikling som opprettholder kjøpekraften	Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.	Yrkeseksjonene /Styret	Kontinuerlig	Tillitsvalgte	På hvert styremøte

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Målgruppe	Evaluering
Offentlige tjenester drives i egenregi	Kreve at egenregi utredes. Ved eventuelle anbudsrunder, skal ansattes lønns- og arbeidsvilkår sikres	HTV i samarbeid med yrkesseksjonene	Kontinuerlig	Politikere	På hvert styremøte
	Følge opp og ivareta medlemmer som berørte av virksomhetsoverdragelse, anbudskonkurranser og lignende	styret	Kontinuerlig	Medlemmer	På hvert styremøte
	Ha en offensiv strategi med å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.	styret	Kontinuerlig		På hvert styremøte
	Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.	styret	Kontinuerlig		På hvert styremøte
Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet	Kreve tiltaksplaner og forpliktete politikere	Styret	Kontinuerlig	Politikere	På hvert styremøte

- Organisasjonsbygging og tariffmakt

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Målgruppe	Evaluering
Organisering og drift av fagforeningen	Styremøter	Leder/ Styret/ Yrkesseksj.	Minimum 6 møter i året	Styret	På hvert styremøte
Etablere klubber og ivareta de klubbene vi har	Bidra med og i medlemsmøter på arbeidsplassen	Leder/nestleder/yrkesseksjonsledere og plasstillitsvalgte	Kontinuerlig	Medlemmer	På hvert styremøte
Fagforbundet Ås skal øke organisasjonsgraden i alle tariffområder.	Utvikle felles forståelse og holdninger blant de tillitsvalgte Lage verve plan i henhold til strategiplanen Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder	Styret	Til årsmøtet	Styret og tillitsvalgte	På hvert styremøte
Plasstillitsvalgte på alle arbeidsplasser.	Arbeidsplassbesøk for å rekruttere plasstillitsvalgte og god oppfølging av disse	Leder/ Nestleder/ HTV innenfor aktuelle avtaleområder	Kontinuerlig	Medlemmer	På hvert styremøte
Ivaretagelse og velferdstiltak for medlemmer	Alle arbeidsplasser har synlig tillitsvalgt Fokus på sammenslåtte arbeidsplasser Medlemsaktiviteter og arbeidsplassbesøk	Styret	Kontinuerlig	Medlemmer	På hvert styremøte På hvert styremøte

		er /utvalg				
		Leder/nestleder	Kontinuerlig	Medlemmer		På hvert styremøte
Sende velkomstepost til alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding.		Fane2-ansvarlig	Kontinuerlig	Medlemmer		På hvert styremøte
Alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket blir kontaktet		Leder/nestleder	Kontinuerlig	Medlemmer		På hvert styremøte
Promotere aktiviteter og tiltak i sosiale medier		Leder/nestleder/Ungdomstillitsvalgt	Kontinuerlig	Medlemmer		På hvert styremøte
Delta i aktiviteter som skjer i regi av LO - ungdom		Styret	Hele året	Medlemmer		På hvert styremøte
Avholde medlemsmøter med aktuelle tema			vår	Jubilanter		På hvert styremøte
40 år i LO og 25 år i Fagforbundet 20 år som tillitsvalgt						
Arrangement for jublanter						

Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Målgruppe	Evaluering
Fagforbundet bidrar til	Bistå de tillitsvalgte i	Leder/	Kontinuerlig	Tillitsvalgte	På hvert styremøte

kompetansutvikling på arbeidsplassen.	gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplan	nestleder/styret			
	Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings- og utskillingsprosesser.	Yrkes seksjonene	Kontinuerlig		På hvert styremøte
	Sikre at medlemmene får faglige tilbud via Fagforbundet	Leder/nes tleder og yrkes seksjonene	Kontinuerlig		På hvert styremøte
Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene uavhengig av utdanningsnivå	Jobbe for at flere voksne tar fagbrev/videreutdanning. Jobbe for at det blir økt antall lærlingeplasser/læreplasser. Informere om Fagforbundets utdanningsstipend	Leder/nestleder/styret	Kontinuerlig	Medlemmer	På hvert styremøte
Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn	Sørge for at tillitsvalgte i samarbeid med yrkesseksjonene har kompetanse og kunnskap om forhandlinger	Styret/yrkesseksjonene	Ved behov		På hvert styremøte

- Miljø og klima

Mål	Tiltak	Ansvarlig	Tid/sted	Målgruppe	Evaluering
Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.	Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø og klimapolitikk	styret		Medlemmer	På hvert styremøte
Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.	Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.	styret	Medlem møter		På hvert styremøte
	Påvirke tillitsvalgte og medlemmer til å benytte offentlig transport til medlemsmøter og tillitsvalgtsamlinger og annet i regi av Fagforbundet.	styret	Kontinuerlig		På hvert styremøte
	Pådriver i rammeavtaler til å benytte kortreist mat	styret	Kontinuerlig		På hvert styremøte
	Påvirke anbudsprosesser mot klima og energiplaner	styret	Kontinuerlig		På hvert styremøte
	Påvirke til gode energiløsninger ved nybygg	styret	Kontinuerlig		På hvert styremøte
			Kontinuerlig		
	Utpeke en fra styret som spesielt ansvarlig for miljø og klimapolitikk	styret	Styremøte i februar		

Kurs og konferanser

Type kurs / konferanse	Målgruppe	Tidspunkt
Felles styreseminar med Follo samarbeidet	Styret	En gang i året
Fase 1	Tillitsvalgte	Vår og høst
Fase 2	Tillitsvalgte	Vår og høst (5+5?)
Follohjulet (aktuelle kurs for tillitsvalgte)	Tillitsvalgte	Hele året
Kursing i egenregi	Tillitsvalgte	Hele året