



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2019

for

Fagforbundet Ås

Behandlet av årsmøtet den 28.01.2020

Innhold

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte	4
Representanter til LO lokalt	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	4
Kontorforhold.....	4
Ansatte.....	4
Økonomi.....	4
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	5
Medlemmer uten tariffavtale	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	5
Koordineringsledd	6
Møtevirksomheten.....	6
Utvalgenes virksomhet.....	6
Ungdomsutvalget	6
Pensjonistutvalget.....	7
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	7
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	7
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	8
Øvrige utvalg i fagforeningen	8
Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2019.....	8
Arbeidsliv, tariff og pensjon.....	8
Offentlige tjenester i egenregi	10
Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging.....	12
Strategier	12
Ideologisk skoloring og organisasjonsbygging	14
Strategier	15
Fag, kompetanse og yrkesutvikling.....	15
Sosiale aktiviteter i fagforeningen.....	17
Representasjon	18
Forbundsregionen.....	18
Faglig/politisk utvalg.....	18
AOF lokalavdeling	18
Andre utvalg	18
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»	19
Avslutning	20

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp*
Leder	Astrid Svingen	20%
Nestleder	Anne Mari Hojem Borge	
Opplæringsansvarlig	Åshild Eide	
Kasserer	Ewa Myrvold	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Bente G. Eikanger	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Line Kvalberg	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	John-Arne Stenberg	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Astrid Svingen	
Ungdomstillitsvalgt		
Pensjonistillitsvalgt	Alf Ramsfjell	
Styremedlem	Wenche Basteson	
Styremedlem	Irene Jensen	
Styremedlem	Eli Stokkebø	
Styremedlem		
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Vi har ikke vararepresententer til yrkesutvalgene.	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst		
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk		
Vararepresentant kontor og administrasjon		
Vara ungdomstillitsvalgt		
Vara pensjonistillitsvalgt		
Vara styremedlem		

*Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.

Det angis hvilke styremedlemmer som har særskilt ansvar etter vedtektene og retningslinjene.

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Ås sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Astrid Svingen
- Eli Stokkebø
- Anne Mari Hojem Borge
Wenche Basteson (Vara)

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Astrid Svingen
Anne Mari Hojem Borge

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:
Line Kvalberg, Irene Jensen og Ewa Myrvold

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Anne Odenmark
 - 2: Zarema Dadayeva
- Vara: Bjørn Auren

Kontorforhold

Beskrivelse av fagforeningens kontorlokaler og hvilket utstyr fagforeningen har til rådighet, herunder hvilken stand dette er i. Her nevnes også eventuell fremleie og eventuell utleie.

Kontorlokaler eies av kommunen. Lokalene består av 3 rom, vi har tilgang til kopimaskin og ellers utstyr som pc og fast tlf. Vi har også kjøkken.

Leder 20% og hovedtillitsvalgt 100% og frikjøpt tillitsvalgt 40% av arbeidsgiver deler kontor. I tillegg er hovedverneombudet der noen dager i uka på eget kontor.

Ansatte

Har fagforeningen egne ansatte?

Vi har ansatt leder i 20% drift foreninger organisatorisk og vi har ansatt fane 2 ansvarlig i 20% for trekkliste rig medlemsregister. (Felles frikjøp på Fane 2 ansvarlig med flere Follo foreninger hvor vår andel i Ås er 20 %)

Opplæringsansvarlig blir frikjøpt i forbindelse med egen kurs etter avtale. .

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2018	Bankinnskudd 31.12.2019	Egenkapital 31.12.2018	Egenkapital 31.12.2019	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
984829,31	1 166007,73	984829,31	1 166007,73	

--	--	--	--	--

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet. Vi har regninger som skulle vært betalt i 2019 derfor har vi «overskudd»

Andre eiendeler

Beskrivelse av fagforeningens eiendeler (hytter/feriehjem, aksjer i eiendom, aviser, stiftelser og lignende redegjøres for.

Hyttekomité eller lignende refereres.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	467
Spekter	1 jobber også i KS
Oslo kommune	
PBL	14
Virke	
KA	
FUS AS (Trygge barnehager)	
Staten	1
NHO	
Samfo	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2019 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

	Antall medlemmer
Follo Futura	1
Moerlia barnehage	1
EguraBo og habilitering AS	1
Fagforbundet	1
Norges Miljø og Biovitenskapelig Universitet	2
Prima Omsorg AS	1
Jordmor Anett H Michelsen	1
Veterinær	1
Ås avlastningshjem	6

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Ås kommune	KS		Nei
PBL Barnehage			

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Helse og sosial har klubb

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 23.01.2019 Ås Rådhus og behandlet følgende saker:

- Vanlige årsmøtesaker
- Innkomne forslag

Det er avholdt 3 medlemsmøter /representantskapsmøter.

Møtene behandlet følgende saker:

Pensjon

Tema kveld med ÅS sv

Rusletur langs Akerselva med guide (Arbeiderhistorie)

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 70 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

Opplæring for tillitsvalgte i Fredrikstad med overnatting

Sosiale aktiviteter:

(for eksempel medlemsfest, jubileum og lignende)

8 mars med tog og apeller.

1 mai arrangement sammen med SV med frokost, apeller og tog.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Vi har ikke hatt ungdomsutvalg i 2019

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Har utvalget egen handlingsplan? JA NEI

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Alf Ramsfjell

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder Bente G. Eikanger

Eli Stokkebø, Wenche Basteson, Åshild Eide og Irene Jensen .

Vi har hatt 4 møter i 2019 og vi er alltid tilstede og aktive for våre medlemmer.

Vi har vært på flere arbeidsplass besøk gjennom året og hadde nattvakts runde den 26/11 med utdeling av boller og en liten oppmerksomhet til alle nattvaktene. Dette var veldig hyggelig. Vi har også hatt stand på Demensomsorgen .

I oktober hadde vi en temakveld for alle medlemmer i Follo hvor vi fikk besøk av Julie Winge. Hun holdt et foredrag om det å være alkoholiker og hennes erfaring. Det var en fin kveld med 47 fremmøtte.

Vi sprer ellers mye glede og er en aktiv gjeng, som jobber godt

Det er avholdt 4 møter og behandlet mange saker.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Vi har gjennomført det vi har planlagt

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt 1 møter og snakker om hvordan vi skal verve fler.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Vi har gjenført det vi har planlagt

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder: John-Arne Stenberg

Det er avholdt 4 møter. Saker har vært lønn, ommstilling.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Har gjennomført det vi har planlagt

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Vi har hatt arbeidsplass besøk i skole/SFO alle skolene i Ås sentrum. Vi hadde med oss Morten Lindhart yrkesseksjons leder i Akershus, vi hadde med oss brosjyrer og være materiell. Vi ble godt mottatt på alle skolene.

Besøket på Nordby skolene ble jo avlyst men det må vi prøve å få til etter jul.

Vi jobber med å få til et foredrag om utagerende adferd, sinne aggresjon i bhg/skole /SFO.

Jeg har hatt klubb møte på min arbeidsplass.

Er der noe jeg har glemt? Jeg er ikke så god til dette.

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Har gjennomført det vi har planlagt.

Øvrige utvalg i fagforeningen

Tittel på utvalget: (f.eks likestillingsutvalg o.l.)

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Har utvalget egen handlingsplan? JA NEI

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Fagforeningens satsingsområder – strategisk plan 2019

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål 2019

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.

Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

Strategier

Gjøre krav og prioriteringer i mellomoppgjøret kjent for medlemmer og opinionen.

Bygge kompetanse for å håndtere ulike tariffsystemer.

Arbeide for tariffesting av tjenestepensjonsordninger i flere tariffområder.

Etablere allianser om pensjonssaken.

Øke kunnskapen om pensjonsspørsmålene, og sammenhengen mellom tariffhopping og press på lønns- og arbeidsvilkår.

Arbeide for en heltidskultur.

Følge opp LO-kongressens vedtak om en plan for en arbeidstidsreform.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:

Fagforeningens mål (ønsket resultat) av prikkpunktet:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon som tema.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser og bruk av Bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Ivareta medlemmenes rettigheter i forbindelse med kommune- og fylkessammenslåinger.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Beskriv fagforeningens aktiviteter i forbindelse med tariffoppgjørene innen de ulike avtaleområdene.

Eventuelle seminarer, opplæringstiltak, konfliktberedskap osv., beskrives også.

Offentlige tjenester i egenregi

Mål 2019

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.

Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.

Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.

Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Strategier

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Følge opp vedtak om lokalt trepartssamarbeid.

Utøve politisk påvirkningsarbeid for å beholde og ta tilbake offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

- Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Ha en offensiv strategi for å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi.

Fagforeningens målsetting (ønsket resultat):

Konkretisering av prikkpunktet.

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

Mål 2019

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

Strategier

Bygge ut tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Styrke medlemsaktiviteten lokalt.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering ved å etablere digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med de enkelte yrkesgruppene.

Styrke satsingen på å verve medlemmer og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

Tillitsvalgte skoler i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

Fagforeningens tiltak

- Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

(Fagforeningens mål i årsmøteperioden spesifisert på de ulike arbeidsgiverområdene)

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Sette egne vervemål på alle tariffområder.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

(Fagforeningens måltall i årsmøteperioden spesifisert på de ulike arbeidsgiverområdene)

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Etablere klubber på arbeidsplassene og følge opp disse.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

(Fagforeningens mål i årsmøteperioden spesifisert på de ulike arbeidsgiverområdene)

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Sikre at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:

Medlemsutvikling

Vervemål 2019 (medlemstall totalt):

Vervemål 2019 (medlemstall yrkesaktive):

Resultat:

Medlemstall totalt						Medlemstall yrkesaktive			
01.01.19		31.12.19				01.01.19		31.12.19	
667		705				485		490	
Unge medlemmer*		Helse og sosial		Samferdsel og teknisk		Kirke, kultur og oppvekst		Kontor og administrasjon	
01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.	01.01.	31.12.
	46	220	241	67	61	135	132	46	47

*herunder studenter, elever og lærlinger

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden:

Vi får tilbakemelding fra utmeldte medlemmer at de skifter arbeidsgiver.

Vi merker at det er flere som gir uttrykk for at det koster for mye å være medlem.

Beskrivelse av vervearbeidet:

Det verves veldig bra, men det er mange som bytter jobb og avslutter medlemskapet.

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger:

Jevn økning

Beskrivelse av vesentlige trekk i medlemsutviklingen innen forskjellige yrker i de ulike yrkesseksjonene:

Her gjelder også det som er beskrevet over.

Ideologisk skoling og organisasjonsbygging

Mål 2019

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

Strategier

Systematisk kunnskapsoppbygging om Fagforbundets ideologi og politikk for å belyse hvordan politiske utviklingstrekk påvirker rammene for arbeidslivet.

Tillitsvalgte, med særlig vekt på plasstillitsvalgte, gis opplæring i Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap.

Fagforeningens tiltak

- Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skolering.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Formidle kunnskap om aktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, ungdoms- og tillitsvalgtsamlinger.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Fag, kompetanse og yrkesutvikling

Mål 2019

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.

Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Strategier

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgruppene utfører.

Videreutvikle og synliggjøre Fagforbundets utdanningspolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Utvikle og tilrettelegge for yrkesfaglige tilbud.

Fagforeningens tiltak

- Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Bidra til medvirkning knyttet til digitalisering og IKT-løsninger på arbeidsplassen.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

Mål 2019

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.

Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyre og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

Strategier

Påvirke partiprogrammer og bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

Formidle til medlemmene partienes holdninger til sentrale spørsmål og viktige saker for Fagforbundet.

- Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

- Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Fagforeningens mål (ønsket resultat):

Frist:

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Sosiale aktiviteter i fagforeningen

Tiltak/aktivitet 1:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:

Tiltak/aktivitet 2:

Beskrivelse av gjennomføring og resultat:

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Regionsstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet?

AOF lokalavdeling

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	4		
Fase 2	1		
Temakurs i			
Temakurs i			

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

-
-

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

-
-

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Ja vi har søkt for å frikjøpe felles Fane 2 ansvarlif for foreningene i Follo

Hva har fagforeningen oppnådd med det organisatoriske frikjøpet?

Vi har forbedret medlemsregisteret og sikrer innkreving av kontingent.

Avslutning

Styrets avsluttende betraktninger på aktiviteten i året som gikk, herunder resultat av gjennomført aktivitet.

Ås 14/1-2020

Sted og dato

Astrid Svingen
Fagforeningsleder

Anne Marit H. Borge

Nestleder

Eivare Myrreld

Kasserer

Bente G. Eikanger

Leder yrkesseksjon helse og sosial

John Arne Stenberg

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Eli Stokkebø

Styremedlem

Wenche Basteson

Styremedlem

Styremedlem

Ashild Eide

Opplæringsansvarlig

Line Kvalberg

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Astrid Svingen

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Alf Ramsvell

Pensjonisttillitsvalgt

Irene Jensen

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem