|  |
| --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan **Fagforbundet Viken fylkesforening** |
| Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2023 er satt inn.  |
| Skriv inn egne tiltak. |   |   |   |   |   |   |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| 1. **Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller**
 |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.***  |
| Tema på tillitsvalgtsamling |   | HTV  |   |   |   |   |
| Sende informasjon om ny lovhjemmel til tillitsvalgte |   |  Styret |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.***  |
| Tema på tillitsvalgtsamling |   |  HTV |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** |
| Følge opp at klubbene har god oversikt over de medlemmene som har rettmessige krav i henhold til lovverket |   |  Styret |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.*** |
| Tema på tillitsvalgtsamling i alle klubbene i forkant av de lokale forhandlingene. |   |  HTV |   |   |   |   |
| Bruke yrkesseksjonene i forberedelsene |   |  HTV |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **2. Offentlige tjenester med egne ansatte** |  |   |   |   |  |  |
| ***2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.*** |
| Møte med politikerne |   |  Leder/HTV |   |   |   |   |
| Tema på tillitsvalgtssamling |   |  HTV |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|  ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som******kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.*** |
| Tema på tillitsvalgtsamling |  | Styret /HTV |   |   |   |   |
| Lage oversikt over vikarbruk og tjenester |   |  HTV |   |   |   |   |
| Ta opp i møter med politikerne ang. drift i egenregi  |   |  Leder/HTV |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** |
| Yrkesseksjonsledere deltar på minimum en tillitsvalgtsamling |   | Yrkesseksjon/ HTV |   |   |   |   |
| Yrkesseksjonsledere informerer styret løpende om kontakt med tillitsvalgte i alle avtaleområdene. | Som en del av infopunktet på styremøter | Yrkesseksjon |   |   |   |   |
| Gi kompetanseheving til yrkesseksjonsledere på tema |   | Styret |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** |
| Møte med politikerne |   | Leder / HTV |   |   |   |   |
| Delta på faglig politiske kurs |   | Opplæring |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** |
| Møter med politikere |   | Leder  |   |   |   |   |
| Kontakte politikere ved aktuelle saker |   | Styret/HTV  |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund*** |
| Invitere andre LO-forbund til en tillitsvalgtsamling |   | HTV  |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt**  |   |   |   |   |   |   |
| ***3.1* Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.** |   |   |   |
| Tema på tillitsvalgt samlinger |   | Styret  |   |   |   |   |
| Tema på et styremøte |   | Leder  |   |   |   |   |
|  |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.*** |  |
| Opprette/aktivisere mangfoldskontakt og samarbeide med fylkeskretsen |   | Styret  |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.3* Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.**  |
| Stand på fylkeshusene |   | Nestleder  |   |   |   |   |
| Tema på tillitsvalgts samlingene |   | Nestleder |   |   |   |   |
| Samarbeid med fylkeskretsen |   | Nestleder |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.4* Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med fylkeskretsen.** |
| Delta på aktiviteter i regi av fylkeskretsen |   | Ungdom |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.5* Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.** |
| Arbeidsplassbesøk |   | Leder/Styret  |   |   |   |   |
| Tema på to styremøter | Vår og høst  | Leder  |   |   |   |   |
| Tema på tillitsvalgtskolering |   | Leder |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.6* Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.** |
| Enkelte styremedlemmene får ansvar for informasjonsarbeidet |   | Styret  |   |   |   |   |
|  |   |  |   |   |   |   |
| ***3.7* Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.** |
| Yrkesseksjonsledere deltar på minst en tillitsvalgtsamling |   | Yrkesseksjon/HTV  |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** |
| **4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.** |
| Yrkesseksjonsledere deltar på minst en tillitsvalgtsamling |   | Yrkesseksjon/HTV |   |   |   |   |
| Skolere yrkesseksjonsledere |   | Styret |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.*** |
| Opplæring av klubbene/tillitsvalgte |   |  Opplæring |   |   |   |   |
|  |   |   |   |   |   |   |
| ***4.3* Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.**  |
| Informasjon til klubbene om ressurser som er tilgjengelig |   | Styret  |   |   |   |   |
|   |   |  Yrkesseksjon |   |   |   |   |
| ***4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.*** |
| Møte med politikere |   |  Leder |   |   |   |   |
| Oppdrag til tillitsvalgte (Hovedtillitsvalgte) |   |  Styret |   |   |   |   |
| Informere om muligheter for fagbrev i de forskjellige yrkesgruppene og om fagbrev på jobb. |   |  Yrkesseksjon |   |   |   |   |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.***  |
| Utsendelse av kurstilbud fra fylkeskretsen |   | Yrkesseksjon  |   |   |   |   |
| Gjennomføre lokale kurs |   | Yrkesseksjon |   |   |   |   |
| Utsending av kurstilbud av klubbene | De melder inn behov  | HTV |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **4.6 Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.** |  |  |  |  |  |  |
| Hovedtillitsvalgte har dette på agenda om mot arbeidsgiver |  | HTV |  |  |  |  |
| Møte med politikere |  | Yrkesseksjon/Styre |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning** |
|  **5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.** |
| Møter med politikere | Fylkeskretsen har ansvaret for samarbeidsavtaler | Leder**/** HTV |  |  |  |  |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.*** |
|  Oppfordre medlemmer til å engasjere. |  |  Styret |   |   |   |   |
|  Styret må komme med innspill til partiprogram |   |  Styret |   |   |   |   |
|  Ta med politikere på arbeidsplassbesøk |   |  Styret |   |   |   |   |
|  |
| ***5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.*** |
|  Lokal brosjyre for valgkampen |   | Styret  |   |   |   |   |
|  Delta på arrangementer gjennom fylkeskretsen |   | Styret  |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***5.4*** **Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.** |
|  Alle tillitsvalgte i styret skal få tilbud om å delta på fagpolitisk kurs |   | Opplærings ansvarlig |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier*** |
|  Arbeidsplassbesøk |   | Leder  |   |   |   |   |
|  Lokal brosjyre for valgkampen | En digital variant vi kan spre på sosiale medier |  Styret |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.*** |
| Møte med politikere |  | Styret |   |   |   |   |
|  |  |  |   |   |   |   |
| ***6.* Digitalisering** |
| **6.1 Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.** |  |  |   |   |   |   |
| De hovedtillitsvalgte tar det opp med arbeidsgiver |  | HTV |   |   |   |   |
|  |  |  |   |   |   |   |
| ***6.2* Sørger for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.** |
| De hovedtillitsvalgte samarbeider med arbeidsgiver |  | HTV |   |   |   |   |
|  |  |  |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|   |
| **Andre tiltak** |
| Skal gjennomføre 8 styremøter | Hvorav 2 er fysiske møter | Styret  |   |   |   |   |
| Årsmøte gjennomført | 24.01.23  | Styret  |   |   |   |   |
| To møter mellom leder, kasserer og revisorer i løpet av året |   | Kasserer  |   |   |   |   |
| Merkedager for yrkesgrupper markeres |   | Yrkesseksjoner |   |   |   |   |
| Medlemmer kan søke om å få støtte til kurs og/eller konferanser |   | Opplæring  |   |   |   |   |
| Alle lokale klubber får dekket kostnader for mat/drikke til inntil 2 møter  | Drikke inkluderer ikke alkohol  | Kasserer/klubbleder |   |   |   |   |
| Rose-markering 8. mars |   | Styret |   |   |   |   |
| Medlemsaktivitet omvisning/teatertur  |   | Velferdskomite |   |   |   |   |
| Medlemspleie: Utdeling av godteposer i forbindelse med jul og påske til institusjonene i Bufetat |   | Yrkesseksjon Helse og Sosial |   |   |   |   |
| Forbundsukene: Medlemsgaver/aktiviteter for de yrkesaktive. I juni prioriteres Bufetat. I november prioriteres fylkeskommunen, OK Viken, Brakar og Viken Kollektivterminaler |   | Styret |   |   |   |   |
| Eldredagen  |  01.10.23 | Pensjonist |   |   |   |   |
| Medlemsmøter angående pensjon og LO Favør |   | Styret |   |   |   |   |
| Arrangement for pensjonistene |   | Pensjonist |   |   |   |   |
| Jubileumsmiddager 40 år inn i LO | Mai  | Pensjonist |   |   |   |   |