|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan **Fagforbundet Viken fylkesforening** | | | | | | |
| Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2023 er satt inn. | | | | | | |
| Skriv inn egne tiltak. |  |  |  |  |  |  |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| 1. **Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller** |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.*** | | | | | | |
| Tema på tillitsvalgtsamling |  | HTV |  |  |  |  |
| Sende informasjon om ny lovhjemmel til tillitsvalgte |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*** | | | | | | |
| Tema på tillitsvalgtsamling |  | HTV |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** | | | | | | |
| Følge opp at klubbene har god oversikt over de medlemmene som har rettmessige krav i henhold til lovverket |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.*** | | | | | | |
| Tema på tillitsvalgtsamling i alle klubbene i forkant av de lokale forhandlingene. |  | HTV |  |  |  |  |
| Bruke yrkesseksjonene i forberedelsene |  | HTV |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **2. Offentlige tjenester med egne ansatte** |  |  |  |  |  |  |
| ***2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.*** | | | | | | |
| Møte med politikerne |  | Leder/HTV |  |  |  |  |
| Tema på tillitsvalgtssamling |  | HTV |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som***  ***kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.*** | | | | | | |
| Tema på tillitsvalgtsamling |  | Styret /HTV |  |  |  |  |
| Lage oversikt over vikarbruk og tjenester |  | HTV |  |  |  |  |
| Ta opp i møter med politikerne ang. drift i egenregi |  | Leder/HTV |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** | | | | | | |
| Yrkesseksjonsledere deltar på minimum en tillitsvalgtsamling |  | Yrkesseksjon/ HTV |  |  |  |  |
| Yrkesseksjonsledere informerer styret løpende om kontakt med tillitsvalgte i alle avtaleområdene. | Som en del av infopunktet på styremøter | Yrkesseksjon |  |  |  |  |
| Gi kompetanseheving til yrkesseksjonsledere på tema |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** | | | | | | |
| Møte med politikerne |  | Leder / HTV |  |  |  |  |
| Delta på faglig politiske kurs |  | Opplæring |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** | | | | | | |
| Møter med politikere |  | Leder |  |  |  |  |
| Kontakte politikere ved aktuelle saker |  | Styret/HTV |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund*** | | | | | | |
| Invitere andre LO-forbund til en tillitsvalgtsamling |  | HTV |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt** |  |  |  |  |  |  |
| ***3.1* Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.** | | | |  |  |  |
| Tema på tillitsvalgt samlinger |  | Styret |  |  |  |  |
| Tema på et styremøte |  | Leder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.*** | | | | | |  |
| Opprette/aktivisere mangfoldskontakt og samarbeide med fylkeskretsen |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.3* Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.** | | | | | | |
| Stand på fylkeshusene |  | Nestleder |  |  |  |  |
| Tema på tillitsvalgts samlingene |  | Nestleder |  |  |  |  |
| Samarbeid med fylkeskretsen |  | Nestleder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.4* Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med fylkeskretsen.** | | | | | | |
| Delta på aktiviteter i regi av fylkeskretsen |  | Ungdom |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.5* Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.** | | | | | | |
| Arbeidsplassbesøk |  | Leder/Styret |  |  |  |  |
| Tema på to styremøter | Vår og høst | Leder |  |  |  |  |
| Tema på tillitsvalgtskolering |  | Leder |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.6* Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.** | | | | | | |
| Enkelte styremedlemmene får ansvar for informasjonsarbeidet |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***3.7* Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.** | | | | | | |
| Yrkesseksjonsledere deltar på minst en tillitsvalgtsamling |  | Yrkesseksjon/HTV |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** | | | | | | |
| **4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.** | | | | | | |
| Yrkesseksjonsledere deltar på minst en tillitsvalgtsamling |  | Yrkesseksjon/HTV |  |  |  |  |
| Skolere yrkesseksjonsledere |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.*** | | | | | | |
| Opplæring av klubbene/tillitsvalgte |  | Opplæring |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***4.3* Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.** | | | | | | |
| Informasjon til klubbene om ressurser som er tilgjengelig |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  | Yrkesseksjon |  |  |  |  |
| ***4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.*** | | | | | | |
| Møte med politikere |  | Leder |  |  |  |  |
| Oppdrag til tillitsvalgte (Hovedtillitsvalgte) |  | Styret |  |  |  |  |
| Informere om muligheter for fagbrev i de forskjellige yrkesgruppene og om fagbrev på jobb. |  | Yrkesseksjon |  |  |  |  |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.*** | | | | | | |
| Utsendelse av kurstilbud fra fylkeskretsen |  | Yrkesseksjon |  |  |  |  |
| Gjennomføre lokale kurs |  | Yrkesseksjon |  |  |  |  |
| Utsending av kurstilbud av klubbene | De melder inn behov | HTV |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **4.6 Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.** |  |  |  |  |  |  |
| Hovedtillitsvalgte har dette på agenda om mot arbeidsgiver |  | HTV |  |  |  |  |
| Møte med politikere |  | Yrkesseksjon/ Styre |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning** | | | | | | |
| **5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.** | | | | | | |
| Møter med politikere | Fylkeskretsen har ansvaret for samarbeidsavtaler | Leder**/** HTV |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.*** | | | | | | |
| Oppfordre medlemmer til å engasjere. |  | Styret |  |  |  |  |
| Styret må komme med innspill til partiprogram |  | Styret |  |  |  |  |
| Ta med politikere på arbeidsplassbesøk |  | Styret |  |  |  |  |
|  | | | | | | |
| ***5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.*** | | | | | | |
| Lokal brosjyre for valgkampen |  | Styret |  |  |  |  |
| Delta på arrangementer gjennom fylkeskretsen |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.4*** **Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.** | | | | | | |
| Alle tillitsvalgte i styret skal få tilbud om å delta på fagpolitisk kurs |  | Opplærings ansvarlig |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier*** | | | | | | |
| Arbeidsplassbesøk |  | Leder |  |  |  |  |
| Lokal brosjyre for valgkampen | En digital variant vi kan spre på sosiale medier | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.*** | | | | | | |
| Møte med politikere |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***6.* Digitalisering** | | | | | | |
| **6.1 Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.** |  |  |  |  |  |  |
| De hovedtillitsvalgte tar det opp med arbeidsgiver |  | HTV |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ***6.2* Sørger for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.** | | | | | | |
| De hovedtillitsvalgte samarbeider med arbeidsgiver |  | HTV |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | | |
| **Andre tiltak** | | | | | | |
| Skal gjennomføre 8 styremøter | Hvorav 2 er fysiske møter | Styret |  |  |  |  |
| Årsmøte gjennomført | 24.01.23 | Styret |  |  |  |  |
| To møter mellom leder, kasserer og revisorer i løpet av året |  | Kasserer |  |  |  |  |
| Merkedager for yrkesgrupper markeres |  | Yrkesseksjoner |  |  |  |  |
| Medlemmer kan søke om å få støtte til kurs og/eller konferanser |  | Opplæring |  |  |  |  |
| Alle lokale klubber får dekket kostnader for mat/drikke til inntil 2 møter | Drikke inkluderer ikke alkohol | Kasserer/ klubbleder |  |  |  |  |
| Rose-markering 8. mars |  | Styret |  |  |  |  |
| Medlemsaktivitet omvisning/teatertur |  | Velferdskomite |  |  |  |  |
| Medlemspleie: Utdeling av godteposer i forbindelse med jul og påske til institusjonene i Bufetat |  | Yrkesseksjon Helse og Sosial |  |  |  |  |
| Forbundsukene: Medlemsgaver/aktiviteter for de yrkesaktive. I juni prioriteres Bufetat. I november prioriteres fylkeskommunen, OK Viken, Brakar og Viken Kollektivterminaler |  | Styret |  |  |  |  |
| Eldredagen | 01.10.23 | Pensjonist |  |  |  |  |
| Medlemsmøter angående pensjon og LO Favør |  | Styret |  |  |  |  |
| Arrangement for pensjonistene |  | Pensjonist |  |  |  |  |
| Jubileumsmiddager 40 år inn i LO | Mai | Pensjonist |  |  |  |  |