

**Årsberetning 2022**

**for**

**Fagforbundet Viken fylkesforening avd. 252**

# **Innledning**

Fagforeningen har i årsmøteperioden 01.01-31.12.2022 hatt et styre bestående av 14 medlemmer og 5 varamedlemmer. Handlingsplan og budsjett som ble vedtatt på årsmøtet 2022, har vært fulgt som styringsverktøy for aktiviteten gjennom året. Fagforeningen organiserer ansatte i Viken fylkeskommune, Bufetat (barnevernet), Brakar kollektivtransport, Viken kollektivterminaler og OK Viken (Opplæringskontoret i Viken).

# **Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk**  **frikjøp og frikjøpsprosent** | **Honorar i kr** | **Ansvars-område etter vedtektene**  **og retnings- linjene** |
| Leder | Trine Reiten | 50% | 0 |  |
| Nestleder | Hilde Amundsen |  | 10.000 |  |
| Opplærings- ansvarlig | Maj Liss Lingjærde |  | 5.000 |  |
| Kasserer | Bjørn Ingar Skogvang |  | 10.000 |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Kjetil Holm |  | 5.000 |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Jack Hedges |  | 5.000 |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Agnieszka Almukhtar |  | 5.000 |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Eftychia Oikonomou |  | 5.000 |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Mathias Nilssen |  | 5.000 |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Øivind Andresen |  | 5.000 |  |
| Styremedlem | Ellen Bech Spangelid |  | 2.500 |  |
| Styremedlem | Elisabeth Lillo Kvåvik |  | 2.500 |  |
| Styremedlem | Anna-Brita Bakken |  | 2.500 |  |
| Styremedlem | Bente Gårdeng |  | 2.500 |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Liv Jorunn Trondrud |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Sofie Miettinen |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Rebecca Clemson |  |  |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Merete Melancton-Brandt Melby |  |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt |  |  |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Anna-Brita Bakken |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Revisor | Joseph Lunda |  | 2.500 |  |
| Revisor | Krityendra Sharma |  | 2.500 |  |

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2021:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv | Navn | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
| HTV | John Shaw Talley | 100 | Staten |
| HTV | Hilde Amundsen | 100 | KS |
| HTV | Trine Reiten | 50 | KS |
| HTV | Bente Gårdeng | 100 | KS |
| HTV | Maj Liss Lingjærde | 20 | KS |

# **Representanter til forbundsregionens representantskap/region- møter**

Til Fagforbundet Viken sitt representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Ellen Bech Spangelid
* Sigmund Skjelsbæk
* Maj Liss Lingjærde
* Hilde Amundsen

# **Valgkomitéen**

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Leder | Unni Reiss |
| Nestleder | Rebecca Clemson |
| Medlemmer | Espen Midtfjeld |

Det har ikke vært mulig å rekruttere noen fra yrkesseksjonene eller fra pensjonistene.

# **Revisorer**

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Joseph Lunda

2: Krityendra Sharma

### **Ansatte**

Fagforeningen har ikke egne ansatte.

**Økonomi**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2021 | Egenkapital 01.01.2022 | Egenkapital 31.12.2022 | Skattekonto  31.12.2022 |
| 1.028.115,00 | 1.028.115,00 | 1.222.207,00 |  |
|  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

### **Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere**

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Antall medlemmer** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| Viken fylkeskommune | KS |  | Ja |  |
| Bufetat | Staten |  | Ja |  |
| Brakar | Spekter |  | Ja |  |
| Viken kollektivtransport | KS samfunnsbedriftene |  | Nei |  |
| OK Viken | KS Samfunnsbedriftene |  | Ja |  |

### **Koordineringsledd**

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Hos hvilke arbeidsgivere er det registrert flere fagforeninger. (Fagforbundet)** | **Er det opprettet koordineringsledd etter§12** | **JA** | **Nei** |
| Viken Fylkeskommune |  | Ja | x |  |
| Bufetat | Region Øst og Sør | Ja | X |  |
| OK Viken | Sarpsborg og Viken | Nei |  | X |

### **Medlemsutvikling**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningens**  **Verve mål:** | | | | | **Fagforeningens**  **Verve mål for yrkesaktive:** | | | | | |
| Verve mål totalt: | | Måloppnåelse: | | | Verve mål yrkesaktiv: | | | Måloppnåelse: | | |
| 150 | | 150 | | | 150 | | | 150 | | |
| **Medlemstall totalt:** | | | | | **Yrkesaktive totalt:** | | | | | |
| 01.01.22 | | | 31.12.22 | | 01.01.22 | | | | 31.12.22 | |
| 1878 | | | 1927 | | 1311 | | | | 1236 | |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | | | | | **Antall pensjonistmedlemmer** | | | | | |
| 01.01.22 | | 31.12.22 | | | 01.01.22 | | | | 31.12.22 | |
| 68 | | 78 | | | 562 | | | | 537 | |
| **Studenter:** | | | | **Lærlinger:** | | | **Elever:** | | | |
| 01.01.22 | 31.12.22 | | | 01.01.22 | | 31.12.22 | 01.01.22 | | | 31.12.22 |
| 13 | 0 | | | 42 | | 35 | 2 | | | 0 |
|  |  | | |  | |  |  | | |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | | | | | | **Antall yrkesaktive medlemmer Spekter** | | | | |
| 01.01.22 | | | 31.12.22 | | | 01.01.22 | | | 31.12.22 | |
| **951** | | | **1051** | | |  | | | **11** | |
| **Fagforeningens**  **Verve mål for lokale satsingsområder** | | | | | | **Antall yrkesaktive medlemmer Samfunnsbedriftene** | | | | |
| 01.01.22 | | | 31.12.22 | | | 01.01.2022 | | | 31.12.2022 | |
|  | | |  | | |  | | | **22** | |

# **For å sikre oppnåelse av vervemålet har foreningen gjort følgende tiltak:**

Arbeidsplassbesøk, levert påskehilsen/julehilsen til institusjoner i Bufetat.

Markert merkedager. Gjennomført stand på fylkeshuset på Galleriet.

Markering av 8. mars med utdeling av roser.

Fane 2 ansvarlig eller leder tar kontakt med medlemmer for å hindre at medlemmer melder seg ut.

For å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger, oppfordres de tillitsvalgte til å kontakte lærlinger på arbeidsplassene.

# **Møtevirksomheten**

Årsmøtet ble avholdt på teams 25.1.2022. Årsmøtet behandlet vanlige årsmøtesaker.

Det er avholdt medlemsmøter lokalt på arbeidsplasser.

Det er avholdt 7 styremøter.

Styret har behandlet 59 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Oppløsning av Viken fylkeskommune

**Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:**

Styreopplæring

Sosiale aktiviteter:

Teatertur i Oslo

# **Utvalgenes virksomhet**

### **Ungdomsutvalget**

Utvalgets sammensetning: Leder (vi har bare hatt leder)

### **Pensjonistutvalget**

Utvalgets sammensetning: Leder, nestleder og to styremedlemmer.

Det er avholdt ett ordinært møte og flere uformelle møter i forbindelse med andre arrangementer.

Leder og nestleder har deltatt på to samlinger for Pensjonist- og uføreutvalget i Viken.

Anna-Brita Bakken representerer Fagforbundet Viken i Eldrerådet i Viken fylkeskommune.

Utvalget avholdte i august 2022 to godt besøkte omvisninger i Munchmuseet med til sammen nærmere 40 deltagere.

Utvalget har engasjert seg i kontingentdiskusjonen.

### **Yrkesseksjon helse og sosial**

Utvalgets sammensetning: Leder og nestleder

Det er ikke avholdt møter. Ingen saker er behandlet.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:   
Utkjøring av gaver til Bufetat til påske og jul.

Markerte kokkens dag og sosialarbeidernes dag.

Yrkesseksjonen har deltatt på:

Seksjonsledermøter

Representantskapsmøter

Landskonferanse

Yrkesseksjonssamling

### **Yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Utvalgets sammensetning: Leder og nestleder

Det er ikke avholdt møter og har ikke hatt saker til behandling.

Videreformidling av info om fagdager og andre kurs. Videreformidling av info om landskonferanse og landsmøte. Ukes brev bli nå sent ut fra Fagforbundet nasjonalt.

Deltatt på 1 av 2 dager på yrkesseksjonskonferansen i mars. Deltatt på møte i regi av forbundsregionen.

På kontoransattes dag ble det servert marsipankake på fylkeshusene i Oslo og Drammen. Det ble også sendt ut en hilsen til alle kontoransatte sammen med et Flax-lodd.

Stand i kantina på Galleriet 31. oktober. Arrangert Quiz der alle, ikke bare medlemmer, alle kunne delta.

Sendt inn innspill til oppsplitting av Viken fylkeskommune.

### **Yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Utvalgets sammensetning: Leder og nestleder

Det er ikke avholdt møter og har ikke hatt saker til behandling.

Markert merkedager, vaktmesternes dag med møter for disse på Hvam, Åssiden, Ås og Asker vgs. De fikk utlevert tommestokk og hodelykt. Lunsj ble servert.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Stand på renholdernes dag. Delte ut effekter og rumpetasker.

### **Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Styret har bestått av:

Jack Hedges (Drammen vgs)

Morten Olausen (Drømtorp vgs)

Rebecca Clemson (Rælingen vgs)

Terje Grønvold (Ås vgs)

Sigmund Skjeldsbæk (Åssiden vgs.)

Elisabeth Kvåvik (St. Hallvard vgs.)

Yrkesseksjonen har gjennom året 2022 gjennomført:

10 styremøter (behandlet 20 saker).

Formidlet ulike kurs- og konferansetilbud ut til medlemmer.

Markert Barne- og ungdomsarbeiderdagen 3 november.

Yrkesseksjonen har deltatt på:

\*Regionkonferanser

\*Seksjonsledermøter

\*Representantskapsmøter

\*Yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst på regionsnivå

\*Fagforbundets landskonferanse på Gardermoen

\*Manifest mot mobbing

\*Styresamling på Olavsgaard

\*Tillitsvalgtsamlinger

\*Faglig-politisk kurs

\*Medlemsmøter

# **Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen**

### **Heltid og likelønn**

**Tiltak:**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Fagforeningens egne tiltak:** Tillitsvalgtskolering, etterspørre arbeidsgivers strategi, instruere klubbene.

**Fagforeningens målsetting:** 100% stilling til alle.  
Dette er tatt opp, men det har ikke vært grunnlag for 100% i alle stillinger.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år som gjelder bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

**Fagforeningens egne tiltak:** Tillitsvalgtskolering og instruks til klubber.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Fagforbundet har etterlyst drøftingsmøte i KS, og ett drøftingsmøte gjennomført.

# **Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.**

**Fagforeningens egne tiltak:** Fagligpolitisk samarbeid og tillitsvalgtskolering

Forberede tillitsvalgte til å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

**Fagforeningens egne tiltak:** Tillitsvalgtskolering, trepartssamarbeid for å få til flere hele stilinger, delta på tarifkonferanser.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Hovedtillitsvalgte har deltatt på tariffkonferanser, har hatt møter med SV, AP og Rødt.

# **Offentlige tjenester i egenregi**

**Tiltak**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Fagforeningens egne tiltak:** Innspill til økonomiplanen, fagligpolitisk samarbeid og tillitsvalgtskolering.

**Fagforeningens målsetting:** Følge opp Fagforbundets innspill til økonomiplan til Viken fylkeskommune

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Egenregi på renhold ble det jobbet med.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

**Fagforeningens egne tiltak:** Politiske møter, vurdere samarbeidsavtaler med politiske partier. Oppfordre styremedlemmene til å delta på faglig-politisk kurs.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Har hatt møte med AP, SV, Rødt. Tilbud om kurs er sendt til styremedlemmene.

### **Organisasjonsbygging og tariffmakt**



**Tiltak:**

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

**Fagforeningens egne tiltak:** Frikjøp av leder, enkeltdager frikjøp, oversikt over arbeidsbesøk.

**Fagforeningens målsetting:** Få flere medlemmer

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**  
Foreningens vervemål var 150 og dette målet er nådd. Foreningen har vært på 17 arbeidsplassbesøk.

# **Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.**

**Fagforeningens egne tiltak:** Fylle ut skjema for vervepotensial, aktiv bruk av verveplan, frikjøp på leder og enkelt dager frikjøp.

**Fagforeningens målsetting:** Flere medlemmer

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Ja målet for 2022 er nådd. 150 nye medlemmer er vervet, men det er fremdeles et stort vervepotensial.

# **Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.**

**Fagforeningens egne tiltak:** Skrive faglige debattinnlegg/leserinnlegg, markere merkedager for profesjonsyrker. Rekruttere tillitsvalgte fra universitet- og høyskole utdanning.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Har markert merkedager. Jobber med rekruttering av tillitsvalgte.

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

**Fagforeningens egne tiltak:** Ha møter med de tillitsvalgte der dette er et tema.

**Fagforeningens målsetting:** Å ha klubber på alle arbeidsplasser.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**   
Flere arbeidsplasser har etablert klubber, men målet er ikke helt nådd og vi jobber videre med dette.

# **Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.**

**Fagforeningens egne tiltak:** Opprette/aktivisere mangfoldskontakt, invitere mangfolds kontakt på styremøter/medlemsmøter og tillitsvalgtsamling. Opplæring på Aktivitets- og redegjørelsesplikten på tillitsvalgtsamling.

**Fagforeningens målsetting**Skal ha en aktiv mangfoldskontakt.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**  
Foreningen har ikke oppnådd målet med å få en mangfoldskontakt.

# **Være synlige i sosiale medier**

**Fagforeningens tiltak:** Bruke Facebook.

**Fagforeningens målsetting:** Mer aktivitet.

### **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling**

**Tiltak**

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Fagforeningens egne tiltak:** Tema på tillitsvalgtsamling.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Dette har vi ikke fått gjennomført.

Jobbe for at flere tar fagbrev.

**Fagforeningens tiltak:** Fagdager, temadager, tema på tillitsvalgtsamling.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**Informasjon sendt medlemmene. Ikke gjennomført egne fagdager eller temadager. Videresendt informasjon om fagbrev på jobb.

### **Miljø og klima**

**Tiltak**

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

**Fagforeningens egne tiltak:** Møte med de politiske partiene, fagdager og styresamlinger

**Fagforeningens målsetting:** Bevisstgjøre medlemmene og samtalepartnere.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Tiltaket har vi ikke fått gjennomført

# **Påvirke arbeidet med fylkeskommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å innlemme det ytre miljø i HMS-arbeidet.**

**Fagforeningens tiltak:** Ha søkelys på temaer til klubbene, møter med politiske partier.

**Fagforeningens målsetting:** Bevisstgjøre medlemmene

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd**:Tiltaket er ikke gjennomført.

# **Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.**

**Fagforeningens tiltak:** Tema på medlemsmøter.

**Fagforeningens målsetting:** Bevisstgjøring

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Tiltaket er ikke gjennomført

# **Andre lokale utfordringer**

Siste året har det vært fokus på oppløsning av Viken.

**Fagforeningens egne tiltak:** Ivareta medlemmene

**Fagforeningens målsetting:** Ivareta medlemmene

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**   
Deltatt på drøftinger som vedrører medlemmene.

# **Representasjon**

### Forbundsregionen

* Regionstyret: Trine Reiten
* Yrkesseksjoner: Bjørn Ingar Skogvang, Bente Gårdeng, Hilde Amundsen, Elisabeth Kvåvik
* Ungdomsutvalget: Mathias Nilssen
* Andre utvalg

# **Faglig/politisk utvalg**

* Viken Samarbeidsutvalg: Bente Gårdeng som representant for LO

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale? aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Fagforeningen har ikke samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet i fylkestinget. Dette skyldes at Forbundsregionen i Viken har inngått faglig/politisk samarbeidsavtale med Arbeiderparti-representantene i Viken fylkesting.

Fagforeningen har imidlertid hatt jevnlige møter med Rødt, SV og AP, uten at vi har inngått skriftlige avtaler.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|  |  | Regionen har avtale med AP i Viken fylkeskommune |  |

# **Andre utvalg**

* Eldrerådet i Viken fylkeskommune: Anna-Brita Bakken

# **Kurs og konferanser**

**Gjennomførte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** |
| Fase 1 | 7 | 3.-4.05.,  06.-20.-21.12. |
| Temakurs i ansettelser | 2 | 4.11. |

Fase 1-kursene ble gjennomført fysisk.

Kurs i ansettelser ble gjennomført fysisk.

**Gjennomførte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** |
|  |  |  |

# **Andre kurs og konferanser**

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs** | **Arrangør** | **Antall deltakere** | **Dato gjennomført** |
| Turnuskurs | Fagforbundet Viken | 0 |  |
| Vikens Time med ulike temaer | Fagforbundet Viken | 25 har deltatt på ulike tema | Vår/Høst 2022 |
| Diverse kurs | Fagforbundet Viken | 15 | Vår/Høst 2022 |
| Samhandling mellom tillitsvalgt og verneombud | Fagforbundet Viken | 3 | Vår/høst 2022 |
| Fase 2 | Fagforbundet Viken | 2 | Høst 2022 |
| Arbeidsmiljøkonferansen |  | 1 | Høst 2022 |

Noe av opplæringen er utført digitalt og noe fysisk.

Vikens time gjennomføres alltid digitalt.

# **Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»**

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Ja

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Har benyttet frikjøp av Fane 2-ansvarlig, i samarbeid med andre fagforeninger.

Vedlegg: Revisjonsprogram fagforeninger.

**Teamsmøte, 24.01.2023**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
| Nestleder |  | | Opplæringsansvarlig |
|  |  | |  |
| Kasserer |  | | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  | |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | | Styremedlem |
|  |  | |  |
| Styremedlem |  | | Styremedlem |
|  |  | |  |
| Styremedlem | |  | Styremedlem |
|  | |  |  |
| Styremedlem | |  | Styremedlem |
|  | |  |  |