

ORIGINAL

År 2024, den 27., 28. og 29. august ble det avholdt forhandlingsmøter i anledning revisjon av Overenskomst nr. 521 for dyrepleiere og klinikkassistenter

## ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

**Fra Fagforbundet:**

Ingunn Reistad Jacobsen

Magnus Langstrand

Helge Sørli

Jannicke Mestad, Anicura AS

Christina Andersen, Evidensia Smådyr AS

Jeanette Dahl, Fredrikstad Dyrehospital AS

**Fra NHO Mat og Drikke:**

Caroline Weedon Heide

Camilla Schrader Roander

Kathrine Lydersen Hollerud

Kari Anne Hole, Evidensia Smådyr AS

Berit Stensgård, Anicura AS

Ingunn Holm, Fredrikstad Dyrehospital AS

\*\*\*\*\*

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i Overenskomst for 521 dyrepleiere og klinikkassistent:

### A. ØKONOMI

#### 1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- til alle med virkning fra 1. april 2024. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts.

## 2. Regulering av minstelønssatsen

### § 2: Minstelønssatsene

Nye minstelønssatser fra 1. mai 2024 (inkl. generelle tillegget på kr. 7,-):

Stillingsgrupper	0 år	1 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Ansatte uten særskilt krav til utdanning	355 505	366 500	377 000	388 500	401 000	414 400	428 700
Ansatte med relevant fagbrev el. tilsvarende utdanningsnivå	377 602	388 922	400 422	412 922	426 322	440 622	455 922
Ansatte med autorisasjon som dyrepleier (bachelor dyrepleier/dyrepleier med godkjent autorisasjon)	424 640	437 500	450 000	463 400	477 700	493 000	509 200

### § 2 20 års lønnsansiennitet

Satsen for 20 års lønnsansiennitet økes til kr. 465 000.

## 3. Matpenger

§ 3: Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 107,-

## B. TEKST

### § 2 Lønnsbestemmelser

"Ufaglært" byttes ut med *ansatte uten særskilt krav til utdanning*.

### § 2 nr. 2 (3)

Følgende tekst tilføyes:

*Det kan gis individuelle tillegg etter den enkeltes kompetanse, ansvars- og arbeidsområde*

Følgende tekst strykes:

~~"Hver enkelt medarbeider lønnes etter kvalifikasjoner og ansiennitet. Grunnlag for eventuelle individuelle tillegg bør forankres lokalt, men kan for eksempel være som følger:~~

- ~~• Betydelige endringer i arbeids- og ansvarsområde~~
- ~~• Beholde særlig kvalifiserte arbeidstakere~~
- ~~• Initiativ~~
- ~~• Dyktighet~~
- ~~• Effektivitet~~
- ~~• Produktivitet~~
- ~~• Fleksibilitet"~~

## **Tilføyes nytt punkt i § 2:**

### ***Lønn for lærlinger som er under utdanning til å bli dyrefagarbeider***

*Lønn til lærlinger fastsettes som en prosentvis andel av nyutdannet fagarbeiders lønn.*

<i>Halvår</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3:</i>	<i>4:</i>
<i>Prosent</i>	<i>30 %</i>	<i>40 %</i>	<i>50 %</i>	<i>80 %</i>

*Ved avvik fra hovedmodellen avtaler de lokale partene annen prosentvis fordeling av lønn, innenfor den gitte rammen.*

## **§ 3 Arbeidstid/godtgjøring**

Bestemmelsen skal lyde:

Krav i henhold til oppgave overfor utført overtidsarbeid skal innleveres snarest mulig og ~~under enhver omstendighet~~ innen utløpet av den påfølgende lønnsperiode. Arbeidstakere under 18 år kan ikke nyttes til overtidsarbeid i arbeidsmiljølovens forstand, dvs. til arbeid over 9 timer pr. dag eller 37,5 timer pr. uke.

### Overtid

*Ny tekst i første ledd:*

~~Pålagt overtidsarbeid etter ordinær arbeidstid og inntil kl. 20.00, samt overtidsarbeid som påbegynnes kl. 07.00 eller senere, og inntil ordinær arbeidstids begynnelse, godtgjøres med 50 % tillegg til ordinær timelønn.~~

*Pålagt overtidsarbeid mellom kl. 07.00 og kl. 20.00 godtgjøres med 50 % tillegg til ordinær timelønn.*

## **Ny overskrift i § 5:**

*Intern HMS-opplæring, sykepenger og omsorgspermisjon ved fødsel og vaksine*

## **Nytt punkt i § 5:**

### Opplæring

*Bedriften plikter snarest mulig ved nyansettelse å gi ansatte opplæring i bruk av utstyr og metode, internkontroll o.l.*

## **§ 11 Bruk av egen bil i tjenesten**

Bestemmelsen skal lyde:

Dersom egen bil, *etter avtale med arbeidsgiver*, blir brukt i forbindelse med arbeidet, skal dette godtgjøres etter de til enhver tid gjeldende statlige satser. Det kan inngås avtale om fast årlig godtgjørelse for å stille med bil i arbeidstiden.

## **§ 12 Ikrafttredden, varighet, regulering mv.**

Denne avtalen trer i kraft 01.05.2024 og gjelder til 30.04.2026 og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår, tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

## **C. PROTOKOLLTILFØRSLER**

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden 2024-2026. Utvalget skal vurdere:

### **1. Omfangsbestemmelse (§1)**

Behovet for utvidelse av omfangsbestemmelsen, slik at det også omfatter dyrefagarbeider, samt vurdere behovet for å endre navn på avtalen.

### **2. Forenkling av tekst**

Behovet for språklig forenkling i § 3 om overtidsgodtgjørelse. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter eller plikter som følger av overenskomsten, men kun å gjennomføre språklige justeringer.

### **Utvalgets sammensetning**

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, med minst én representant på hver side (fra medlemsbedrift/klubb). Utvalgsarbeidet skal starte opp senest 1. oktober 2024.

#### **D. D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE**

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

#### **E. FRAFALL AV KRAV**

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2024.

Resultatet er anbefalt av begge parter, og svarfrist er satt til den 23.09.2024 kl. 23.59.

Oslo, 29. august 2024

NHO Mat og Drikke

Fagforbundet

Caroline Weedon Heide

Ingunn Reistad Jacobsen