

ORIGINAL

År 2020, den 12. og 13. november ble det avholdt forhandlingsmøter i anledning revisjon av Overenskomst 521 for Dyrepleiere og klinikkassistenter

## ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

### Fra Fagforbundet:

Ingrid Myran (Fagforbundet), Helge Sørli (Fagforbundet), Regine Tunheim (Fagforbundet), Charlotte Endresen (tillitsvalgt AniCura), Annichen Schjerve (hovedtillitsvalgt Evidensia Smådyr AS), Elsa Benjaminsen (Rådgiver kompetansesenter)

### Fra NHO Mat og Drikke:

Ingunn Holm (Fredrikstad Dyrehospital AS), Andreas Marstad (AniCura), Rutt Siri Kregnes (Evidensia Smådyr AS), Trine Lise Elmholt Berget (NHO Mat og Drikke) og Caroline Weedon Heide (NHO Mat og Drikke)

\*\*\*

Vedrørende revisjon av overenskomst nr. 521, Overenskomst for Dyrepleiere og klinikkassistenter er partene enige om følgende (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten):

### A. ØKONOMI

#### Lønnstillegg

1) Det gis et overenskomsttillegg på kr 2,- til alle med virkning fra 1.10.2020. Minstelønnsattsene i tabellen i overenskomstens § 3 heves tilsvarende.

2) Minstelønnsattsene i tabellen i overenskomstens § 3 heves ytterligere med kr 0,30 fra 1.10.2020.

#### Regulering av minimumssats for 20 års ansiennitet

Pr. 1.10.2020 skal ansatte med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 138,- pr år i 100 % stilling.

### B. TEKST

#### § 4 Overtid

##### Matpenger

Matpengesatsen ved overtid reguleres til kr. 90,-.

#### § 6 Sykebestemmelser

Ny tekst tas inn under Sykepenger:

TLFB

Jmy

*NHO Mat og Drikke og Fagforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.*

### **§ 13 Ikrafttreden, varighet, regulering m.v.**

Denne avtalen trer i kraft 01.05.2020 og gjelder til 30.04.2022 og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

### **C. PROTOKOLLTILFØRSEL TIL PROTOKOLLEN**

*I tariffperioden 2020-2022 skal det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se nærmere på minstelønnstabellen i § 3. Bakgrunnen for utvalgsarbeidet er blant annet følgende: Siden Overenskomsten ble etablert i 2012 har det funnet sted nye utdanningssystemer og sertifiseringsordninger. Det er behov for å få en oversikt over endringer som har skjedd og vurdere om dagens kategorier i minstelønnstabellen ivaretar det behovet som klinikkene har.*

### **D. PARTENES ØVRIGE KRAV**

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

### **E. IKRAFTTREDELSE**

Overenskomsttillegget gis med virkning fra 01.10.2020.

Økningene av minstelønnstabellen gjøres gjeldende fra 01.10.2020.

Økningen av matpengesatsen for overtid gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato.

Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse:


- a) Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- b) Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på hverken evt. lønnsreguleringene i pkt A) i denne protokoll eller etterbetaling fra 01.10.2020.
- c) Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

TL&B

Jimmy

NHO Mat og Drikke og Fagforbundet anbefaler at de lokale parter gjennomfører og ferdigstiller lokale lønnsforhandlinger innen 11.12.2020.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 27. november 2020 kl 12.00.



Trine Lise Elmholt Berget



Ingrid Myran