

PROTOKOLL

År 2018 den 29. august og 7. september ble det holdt forhandlinger vedrørende revisjon av tariffavtalen mellom Uloba – Independent Living Norge SA og Fagforbundet for personlige assistenter/funksjonsassistenter

Til stede fra partene:

Fra Uloba – Independent Living Norge SA

Frode Christensen
Marianne Wang Teigstad
Dag-Helge Kleven
Vibeke Marøy Melstrøm (*dag to*)

Fra Fagforbundet:

Arne Løseth
Britt Øyen
Joao Carlos Zukauskas Solemdal
Helge Sørli
Odd Haldgeir Larsen (*dag to*)

Etter forhandlinger er Uloba – Independent Living Norge SA (Uloba) og Fagforbundet vedrørende tariffrevisjonen 2018 enige om følgende:

Det gis et generelt tillegg fra 01.07.2018 til alle ansatte på kr 7,80 pr time (kr 14.403 i full stilling).

Minstelønn for personlig assistent er kr 180,55 pr time (kr 333.300 i full stilling).

Fra 01.07.2019 gis et generelt tillegg til alle ansatte på kr 2,00 pr time (kr 3.700 i full stilling).

Fra 01.07.2019 er minstelønn for personlig assistent kr 182,55 (kr 337.000 i full stilling).

Ved fast eller midlertidig ansattes død gis det etterlønn i tre måneder (tilvarende tre måneders historisk lønn) til pårørende.

Partene er enige om å arbeide for en heltidskultur.

Partene er enige om at den samlede rammen for tariffrevisjonen 2018 i Uloba er i tråd med arbeidslivet for øvrig.

Det foretas for øvrig endringer i tariffavtalen slik det framgår av vedlegg.

Iverksetting av oppgjøret:

Partene er enige om at svarfrist settes til: 15. oktober 2018 kl. 15.00.

For øvrig gjelder følgende:

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som har fratrudd stillingen før vedtakelsesdato med mindre fratredelsen skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning av overtidstillegg for tiden før vedtakelsesdato.

Uloba – Independent Living Norge SA



Vibeke Marøy Melstrøm

Fagforbundet



Odd Haldgeir Larsen

Pensjonsordningen i Uloba SA

Etter at partene har drøftet pensjonsordningen jf. overenskomsten kap 1 § 8 har Uloba SA besluttet å endre pensjonsordningen slik at den nye ordningen vil bli gjeldende med følgende nye elementer:

- Opptjening fra første krone
- Ansatte fra fylte 18 år
- Ingen krav til stillingsstørrelse og lengde på ansettelsestid.

Virkning av den nye ordningen blir fra 1. januar 2019.