



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet 550 Luster

Behandlet av årsmøtet den 30.januar. 2025

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	4
Valgkomitéen.....	4
Revisorer.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Kontorforhold	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Ansatte.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Andre eiendeler	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Medlemmer uten tariffavtale	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	6
Koordineringsledd.....	6
Medlemsutvikling	6
Møtevirksomheten	7
Utvalgenes virksomhet	7
Ungdomsutvalget	7
Pensjonistutvalget	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	9
Øvrige utvalg i fagforeningen	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	9
Målsettinger og planer i perioden	9
Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Organisasjonsbygging og tariffmakt	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Andre lokale utfordringer	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Representasjon.....	22
Fylkeskretsen	22
Andre utvalg	23
Kurs og konferanser	23
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	24

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Honorar i kr
Leder	Svein Tore Heltne	30 000
Nestleder	Elin Nina Fossheim	4000
Opplærings- ansvarlig	Glenn Ove Sjølie	4000
Fane 2 ansvarleg	Grete Ulviksbakken	15 000
Kasserer	Grete Ulviksbakken	15 000
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Svein Tore Heltne	4000
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Elin Nina Fossheim	4000
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Svein Haugane	4000
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Stig Omar Eide	4000
Ungdomstillitsvalgt	Sigbjørn Leirdal	4000
Pensjonist og uføre tillitsvalgt	Mona Åsen	4000
Styremedlem/ sekretær	Henriette Sandvik	4000
Styremedlem	Reidun Melås	4000
Styremedlem	Gisle Haugen	4000
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Charlotte Hjelmeland	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Mette Alme	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Glenn Ove Sjølie	
Vararepresentant kontor og administrasjon	mangler	
Vara ungdomstillitsvalgt	Mangler/trekt seg i perioden	
Vara pensjonisttillitsvalgt	Judith Gausdal	
Vara styremedlem	Adrianne Kvam	

Vara styremedlem	Linda Goldmann	
Vara styremedlem	Mary Karin Sagerøy	
Revisor	Venke Kvalsøren	500
Revisor	Kristine Bruheim	500
Vara revisor	Perdy Hesjevoll	

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Grete Ulviksbakken	100	KS

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Grete Ulviksbakken
- Svein Haugane

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

- Sigbjørn Leirdal er vara til LO i Sogn
- Willy Vigdal er i valnemnda

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Elin Nina Fossheim (YKKO)
Nestleder	Stig Omar Eide(YKA)
Medlemmer	Judith Gausdal(pensjonist), Gisle Haugen(ung,YST), Hege Fuhr(YHS), vara: Mary Karin Sagerøy(pensjonist)

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
993758	988864	993758	988864	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	441
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	5
Spekter helse	
Spekter øvrige	
Oslo kommune	
PBL	1
Virke	
KA	
FUS AS (Trygge barnehager)	
Staten	
NHO	35
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Luster Frivilligsentral	2

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Luster kommune	KS 300	Grete Ulviksbakken	ja	
Ecura bo og habilitering hafslotun	NHO 453	Johan Kemme	nei	K-ledd arbeider med struktur på organiseringa

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

K-ledd Ecura, k-ledd Sogn brann og redning

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:					
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:		Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåelse:	
22		19		22		22	
Medlemstall totalt:				Yrkesaktive totalt:			
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
506		528		285		307	
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:				Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.24		31.12.24		01.01.24		31.12.24	
34		47		193		199	
Studenter:		Lærlinger:		Elever:			
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24		
4	3	7	5	2	2		

Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer NHO	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
260		20	35

Beskrivelse av vårt arbeid for å verve/behalde medlemma blir vedteke i eige dokument vedteke på årsmøtet

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25.januar 2024 på Eikum hotell og behandlet følgende saker:

- Godkjenning av innkalling, sakliste, val av møteleiar/skrivar/rotekollantar, årsmelding, rekneskap, budsjett, handlingsplan, innkomne saker, val.

Det er avholdt 4 medlemsmøter:

- Medlemsmøte om tariff og innspel til landsmøtet
- Medlemsmøte med informasjon om kommunal forsikring, personvern, rolla som offentlig tenestemann/teieplikt, informasjon om organisasjonsutviklinga i Fagforbundet
- Medlemsmøte/sommarfest: førdrag motivasjon med Rasmus Moe, informasjon ved fylkesleiar, utdeling av heidersmerker
- Medlemsmøte om framtidig helse og omsorgsstruktur i Luster kommune

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandlet 72saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende: årsmøtedokumentasjon, medlemstur, sommarfest, landsmøteinnsjill, konfliktførebuing/konflikt

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

- Styreseminar/samling med styret, seksjoner, og utval: arbeida med årsmøtedokument (handlingsplan, budsjett, div. Retningslinjer, Luster kommune budsjett høyring)

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalet

Utvalets samansetning: Sigbjørn Leirdal

Det er ikkje avhalde nokon møter og 1 sak er behandla.

Beskriving av gjennomført aktivitet opp mot egen handlingsplan:

- Forsøk på gjennomføring av samling for lærlingar:
 - ingen påmelde
 - vurdering skriven for seinare forsøk på liknande arrangement

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt xx møter og behandlet xx saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning: Svein Tore Heltne, Silje Opheim, Charlotte Hjelmeland.

Aktivitet:

- Har arrangert sårkus i Sogndal i lag med dei andre foreningane i regionen
- Markert yrkesdager digitalt(rakk ikkje å markere yrkesdager fysisk)
- Arrangert medlemskveld i lag med dei andre seksjonane: tema: personvern, å vera offentleg tenestemann, forsikringsordningar for kommunalt tilsette.
- Har vidareformidla kurstilbod frå YHS Fagforbundet Vestland og andre
- Delteke på seksjonsleiarsamling

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Stig Omar Eide, Karina Kleven

Aktivitet:

- Arangert medlemskveld i lag med dei andre seksjonane: tema: personvern, å vera offentleg tenestemann, forsikringsordningar for kommunalt tilsette.
- Har vidareformidla kurstilbod frå YKA Fagforbundet Vestland og andre'
- Delteke på seksjonsleiarsamling
-

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning: Svein Haugane, Mette Alme, Willy Vigdal

Aktivitet:

- Arrangert medlemskveld i lag med dei andre seksjonane: tema: personvern, å vera offentleg tenestemann, forsikringsordningar for kommunalt tilsette.
- Har vidareformidla kurstilbod frå YST Fagforbundet Vestland og andre
- Delteke på seksjonsleiarsamling

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning: Elin Nina Fossheim, Glenn Ove Sjølie, Anne Hestad

Aktivitet:

- Arrangert medlemskveld i lag med dei andre seksjonane: tema: personvern, å vera offentleg tenestemann, forsikringsordningar for kommunalt tilsette.
- Har vidareformidla kurstilbod frå YKKO Fagforbundet Vestland og andre
- Delteke på seksjonsleiarsamling

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2024 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Fagforeningas no situasjon og utfordringar på kort og lang sikt.
Utfordringar i eigen organisasjon jf. organisasjonsprogrammet 2022 – 2025 (jmf. Landsmøtevedtak i 2022).
Hovudutfordringar for 2024/2025 • Manglar plasstillitsvalde på fleire arbeidsplassar innafor klubben Luster kommune • Må få etablert klubb innafor Sogn Brann og redning og Ecura bo og habilitering på Hafslotun, via arbeidet inn i respektive K-ledd • Tal yrkesaktive medlemmar innanfor KS har svak tilbakegang, sjølv om tal tilsette stig. Mister tariffmakt.

Heiltid, likeløn, og kampen for mindre forskjellar		
Mål	Tiltak 2024	Resultat/kommentar
Heiltidskultur, fleire jobbar i heile og faste stillinga	• Jobbe for utlysing av heile stillingar	<i>Innafor KS. Er det fortsatt trenden at ein lyser ut større stillinga enn før. Er fortsatt ein del frivillig deltid</i>
	• Gjennomføre drøftingsmøte/forhandlingar osv. i klubbane	<i>Er gjennomført lokale forhandlingar i KS 2024, og NHO for 2023 oppgjeret</i>
	• Kurse forhandlingsutvalet/tillitsvalte som skal delta i forhandlingar	<i>Forhandlingsutvalet/regiontv. Ecura, deltek på kurs i forkant av lokale forhandlingar</i>
	• Hjelpa medlemmane å fremja krav etter AML §14	<i>HTV føl opp dette fortløpande</i>
Lønsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.	• Lokale forhandlingar, tariffinnspel	<i>Er spelt vidare i samband med tariff, at ein må ha eit løft av løn for off. Tilsette. Tilsette i Ecura må løftast opp på same nivået som tilsette innanfor det offentlege.</i>
Gode offentlege tenester med egne tilsette		
Mål	Tiltak 2024	Resultat/kommentar
Hindre konkurranseutsetting av kommunale tenester	• Krevje drift med egne tilsette i samband med anbudsutlysing • Lage oversikt over bruken av tenestekjøp og bruken av vikarbyrå	<i>Har til ein viss grad fått oversikt over tenestekjøp og bruken av vikarbyrå innanfor KS. Styret har spelt inn utfordringa med privatisering gjennom rammeavtaler til budsjettøyvinga til Luster kommune.</i>

Organisasjonsbygging og tariffmakt		
Mål	Tiltak 2024	Resultat/kommentar
Styrka tariffmakt i KS 300 området	Verving-vervekampanjar	<i>Er gjennomført vervekonkurranse og i 2024. Me har jamn auke i tal medlemmar og har klart våre vervemål</i>
	Auke tal tillitsvalde / tillitsvalde på alle arbeidsplassar	<i>Me har ikkje lukkast å få på plass tillitsvalte på alle arbeidsplassar. Manglar og plasstillitsvalte på nokre av dei største arbeidsplassane innanfor omsorg.</i>
	Skulera og behalda tillitsvalde	<i>5 tillitsvalte har starta på løpet med grunnskulering(trinn 1-3) 10 året i førevegen, som betyr at mange er klare for å gå vidare til trinn 4 og 5</i>
Styrka tariffmakt i samfunnsbedriftene (tidl. KS bedrift)	- Tillitsvalte og klubborganisering Sogn brann og redning - Medlemsmøte Sogn brann og redning	<i>Me har fått valgt ny tillitsvalt i Sogn Brann og Redning. Er vedteke klubborganisering. Skal innførast bruk av KL*AR. Har hatt medlemsmøte våren 24</i>
Styrka tariffmakt i NHO området	- Få på plass tillitsvald på Ecura Hafslotun - Eiga samlingar for medlemmane på Ecura	<i>Regiontillitsvalt for Ecura Bo og Habilitering fungerer og som plasstillitsvalt, men her må me få på plass eigen ptv. Samling for Ecura tilsette har me ikkje rukke i 24, litt pga. Streik i haust.</i>
Ti prosent av lærlingar på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.	Kontakte lærlingar som starta hjå LK	<i>Er oppnådd. 40-50% av lærlingane er medlemmer hjå oss</i>

Tillitsvalde skal bruka forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.	- Gje tillitsvalde opplæring i klubbens arbeidsrom når dette er klart - Mine sider/ utmeldingsmodul - Microsoft 365	<i>Er innført i klubben Luster kommune, har starta å bruke KL*AR seinhaust 24.</i> <i>Utmeldingsmodulen er i bruk</i> <i>Styret har komme over i ny 365 løysing, fått intern opplæring. Blir følgt opp fortløpande.</i>
Tillitsvalde har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.	Gje tillitsvalde nødvendig opplæring	<i>Får tilbod om kurs /opplæring via trinn kursa, + spesifikke kurs om turnuskurs, kasserarkurs, osv.</i>

Fag- og tenesteutvikling

Mål	Tiltak 2024	Resultat/kommentar
Auka tal læreplassar	Jobbe opp mot politiske parti	<i>Er ikkje følgt opp vidare, utanom ADU/AMU diskusjonar om temaet.</i>
	Ta opp i samband med kommunens planar for rekruttering /ADU(HTV)	<i>Som over.</i>
	Plasstillitsvalte ta opp på lokal arbeidsplass/medlemsmøte, og framsnakke viktigheita av å ta inn læringar	<i>Plasstillitsvalte framsnakkar fordelane med å ta inn læringa.</i>

Alliansebygging, myndigheitskontakt og fagleg politisk påverknad		
Mål	Tiltak 2024	Resultat/kommentar
Ha et godt samarbeid med parti og organisasjonar som deler Fagforbundets ideologi og verdiar.	• Få samarbeidsavtale med parti som deler vår ideologi og verdiar, og ha minst eit møte med partia i forkant av kommunebudsjettet • Ha faste møtepunkt med samarbeidspartane våre	<i>Er i liten grad følgt opp i 24. Litt munnleg dialog med Arbeidarpartiet. Ikkje klart å finne rom for fysiske møter. Følgjast opp i 25. Heller ikkje prioritert å få til avtale med andre parti.</i>
Fleirtalet av våre medlemmar brukar stemmeretten og vel parti som støtter vårt verdigrunnlag og politikk		<i>Ikkje aktuelt som tiltak i 24</i>
Skulera tillitsvalde i fagforbundets politikk	• Oppmode tillitsvalde til å melde seg på fagpolitiske kurs	<i>Ingen frå oss som deltok på fagpolitiske kurs/samlingar i 24</i>
Digitalisering		
Mål	Tiltak 2024	Resultat/kommentar

Forbedra digital kompetanse hos tillitsvalde.	• Opplæring i bruk av digitale verktøy	<i>Gjennomført opplæring i KL*AR, Microsoft 365</i>
Heva medlemmanes digitale kompetanse	• Kurs i lag med seksjonane for fagspesifikke program	<i>Tiltaket er ikkje gjennomført, vart vurdert av styret at ein måtte prioritere dette vekk.</i>
Hindra digitalt utanforskap	• Sjå til at arbeidsgivar gjev medlemmane god nok opplæring på digitale verktøy.	<i>Tillitsvalte og våre verneombod må sjå til at arbeidsgivar gir god nok opplæring i bruk av digitale verktøy.</i>
Andre mål for styret/ff. Luster		
Mål	Tiltak 2024	Resultat/kommentar
God Medlemspleie	• Medlemstur	<i>Vart gjennomført medlemstur til Storefjell i september</i>
	• Sommarfest i Parken, med føredragshaldar, heidersmerke, underhaldning.	<i>Vart gjennomført sommarfest med grillmat, besøk frå fylkesleiar Myrmel, utdeling av heidersmerke, og motivasjonsføredrag med Rasmus Mo</i>
	• Arbeidsplassbesøk	<i>Gjennomført arbeidsplassbesøk i samband med sommarfesten og fagforbundsveka i haust</i>
God drift av fagforeininga	• Halde styremøte og årsmøte	<i>Er holdt 8 styremøter, årsmøte,</i>
	• Halde styreseminar	<i>Er holdt styreseminar 2. des. 24</i>
	• Medlemsmøte om tariff, ev. fleire	<i>Er holdt medlemsmøte om tariff, landsmøteinnspeil, organisering av helse og omsorg, møte med tema personvern, å vera</i>

		<i>offentleg tenestemann, forsikringsordningar for tilsette i Luster kommune,</i>
	• Streikeførebuing	<i>Førebuing til konflikt innanfor KS. Var i konflikt i NHO på avtale 453</i>
	• Laga plan for vervearbeidet	<i>Er laga utkast til plan for medlemsoppfølging og verving, leggast fram for årsmøtet 25.</i>
	• Følgja opp klubbar og K-ledd	<i>Har vore mindre tett oppfølging av Ecura og SBR enn planlagt. God dialog mellom styret og klubben Luster kommune</i>
Klubben Luster kommune		
Mål	Tiltak 2024	Resultat/kommentar
God drift av Klubben Luster kommune	• Arbeidsplassbesøk • Klubbstyremøte • Klubbmøter på arbeidsplassane • Vervearbeid • Plasstillitsvalte på alle arbeidsplassar	<i>Er gjennomført arbeidsplassbesøk i samband med sommarfesten og i fagforbundsveka i haust. Og besøk av htv ute på arbeidsplassane/møter med ptv. Manglar ptv ved fleire arbeidsplassar</i>

Yrkesseksjon kyrkje, kultur, og oppvekst		
Mål	Tiltak 2024	Resultat/kommentar
Heile, faste stillingar, og auka bemanning i skule og barnehage for å sikre fagleg kvalitet	Budsjettuttale	<i>Felles budsjettuttale i lag med styret</i>
	Bidra med yrkesfaglege argument til tv og htv i samband med utlysing, og arbeid med rekutteringsplanar	<i>Ved behov</i>
	- Bidra med yrkesfagleg argumentasjon for å synleggjera viktigheita av høgare bemanning innanfor oppvekst. - Spela inn til budsjett, HTV, TV, politiske parti	<i>Budsjettuttale, uttale til landsmøte, Jobba for at elevar med styrkingstiltak skal ha med ressurs inn også i SFO tida, tilbakemelding fra rådmann/politisk nivå/formannsskap er at dette skal takast hensyn til framover</i>
Gje medlemmane fagleg utvikling	Arrangera kurs vår og haust	<i>Ikkje gjennomført faglege kurs i 24,</i>
Kompetanseløft for fagarbeidaren	- Spela inn i budsjettthøyringa , - Spela inn argument til HTV , i samband med ADU møter - Spela inn til politiske parti	<i>Budsjettinnspel, innspel /møter med htv,</i>
Sikra kvalitet i tenestene	Sjå til at arbeidsgivar gir	<i>Våre plasstillitsvalte og verneombod framsnakkar</i>

	god opplæring i bruk av avviksstystem Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold	<i>viktigheita av å bruke avviksmeldingar systematisk for å betre arbeidsmiljø/tilhøva og kvalitet ved arbeidsplassen.</i>
Hindra konkurranseutsetting av kommunale arbeidsplassar	Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting	<i>Ikkje aktuelt i 24</i>
Styrka yrka sitt omdømme	Markera merkedagar for ulike yrker	<i>Digital markering av yrkesdagar på sosiale media og heimeside</i>
Yrkesseksjon helse og sosial		
Mål	Tiltak 2024	Resultat/kommentar
Gje medlemmane fagleg utvikling	Tilby kurs lokalt eller i regionen	<i>Arrangert sårkurs i Sogndal i lag med dei andre Fagforbunda i indre Sogn, 50 deltakarar.</i>
	Vidareformidla aktuelle kurstilbod frå fylket og nasjonalt	<i>Kurstilbod blir sendt ut via e-post til medlemmane.</i>
	Felles kurs/føredrag i lag med andre seksjonar og styret	<i>Gjennomført felles medlemsmøte i lag med dei andre seksjonane i nov.</i>

Hindra konkurranseutsetting av kommunale arbeidsplassar	• Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting	<i>Ikkje aktuelt, bruk av vikarbyrå innafor omsorg er pr. no heilt nødvendig for forsvarleg drift og for å hindre rovdrift på våre medlemma, så pr. Nå er dette naudsynt.</i>
Styrka yrka sitt omdømme	• Markera merkedagar for ulike yrker	<i>Yrkesdagar blir markert digitalt på sosiale media og heimesida.</i>
Sikra kvalitet i tenestene	• Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem • Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold	<i>Våre plasstillitsvalte og verneombod framsnakkar viktigheita av å bruke avviksmeldingar systematisk for å betre arbeidsmiljø/tilhøva og kvalitet ved arbeidsplassen.</i>
Yrkesseksjon kontor og administrasjon		
Mål	Tiltak 2024	Resultat/kommentar
Gje medlemmane fagleg utvikling	• Tilby kurs lokalt eller i regionen • Vidareformidla aktuelle kurstilbod frå fylket og nasjonalt • Felles kurs/føredrag i lag med andre seksjonar og styret	<i>Er arrangert felles medlemesmøte i lag med dei andre seksjonane</i>

Hindra konkurranseutsetting av kommunale arbeidsplassar	Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting	<i>Ikkje aktuell problemstilling. Må følgja med vidare på kva som skjer med utvida kommunesamarbeid.</i>
Styrka yrka sitt omdømme	Markera merkedagar for ulike yrker	<i>Yrkesdagar markert på sosiale media og heimesida</i>
Sikra kvalitet i tenestene	- Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem - Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold	<i>Våre plasstillitsvalte og verneombod framsnakkar viktigheita av å bruke avviksmeldingar systematisk for å betre arbeidsmiljø/tilhøva og kvalitet ved arbeidsplassen.</i>
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk		
Mål	Tiltak 2024	Resultat/kommentar
Gje medlemmane fagleg utvikling	Medlemsmøte	<i>Medlemsmøte i lag med dei andre seksjonane</i>
	Tilby kurs lokalt eller i regionen	<i>Ikkje arrangert lokale kurs i 24.</i>
Styrka yrka sitt omdømme	Markera merkedagar for ulike yrker	<i>Yrkesdagar markert på sosiale media og heimesida</i>

Hindra konkurranseutsetting av kommunale arbeidsplassar	Bidra med yrkesfagleg argumentasjon i samband med konkurranseutsetting	<i>Budsjettinnspel i lag med styret. Stiller spm. Ved bruk av vikarar frå byrå innafor reinhaldstenesta.</i>
Sikra kvalitet i tenestene	- Sjå til at arbeidsgivar gir god opplæring i bruk av avviksstystem - Framsnakka viktigheita av å bruka avvik som verktøy for å sikra kvalitet og gode arbeidsforhold	<i>Våre plasstillitsvalte og verneombod framsnakkar viktigheita av å bruke avviksmeldingar systematisk for å betre arbeidsmiljø/tilhøva og kvalitet ved arbeidsplassen.</i>
Utval for pensjonistar og uføre		
Mål	Tiltak 2024	Resultat/kommentar
Medlemspleie/ halda på medlemmane.	- Fleire møter/kafetreff med ulike tema som: - Pasientreiser	<i>Arrangert små kafetreff. Tema på eit av dei var trafikkssikkerheit for seniorar ved Tormod Gausdal</i>

	- o Kroniske sjukdomar - o Lokalt medlemsskap i pensjonistforbundet - o Ergoterapeut: hjelpemiddel /velferdsteknologi	
	• Ernæringskurs	<i>Ikkje gjennomført</i>
	• Eigne møter for uføre	<i>Prøvd å få til eigne samlinga for uføre. Pga. få påmeldte ikkje gjennomført</i>
Politisk arbeid for å styrke kvardagen for våre medlemmar	• Jobbe for rettferdige trygdeytelsar	<i>Spelt vidare til pensjonist og uføre utvalet til fagforbundet Vestland</i>
	• Få kiropraktorbehandling inn under eigenandelsordninga	<i>Spelt vidare til pensjonist og uføreutvalet til Fagforbundet Vestland.</i>
	• Billegare/gratis tannhelsebehandling	<i>Spelt vidare til pensjonist og uføre utvalet til Fagforbundet Vestland</i>
	• Rettferdige trygdeytelsar/auka trygdeytelsar for dei som har minst.	<i>Spelt vidare til pensjonist og uføre utvalet til Fagforbundet Vestland</i>

Utval for ungdom		
Mål	Tiltak 2024	Tiltak 2025
Verve og behalda medlemmar	Informasjonsmøte på ungdomsskule om oss	<i>Ikkje gjennomført, må vurderast på nytt i 25</i>
	Sosiale arrangement, td. LAN, skøytekveld, motorsportsenter, julebord	<i>Ikkje gjennomført, har prøvd men vanskeleg å få unge medlemmar på bana.</i>
	Delta/arrangere Pride	<i>Delteke i Pridemarkering i Sogndal</i>
Yrkespolitikk- få fleire til å velgje fagbrev	Jobbe for at rådgjevingstene sta på ungdomsskule framsnakkar yrkesfag	<i>Ikkje gjennomført, tiltak i 25</i>

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret : Svein Tore Heltne
- Yrkesseksjoner: Elin Nina Fossheim YKKO, Svein Tore Heltne(YHS)
- Andre utvalg: Mona Åsen pensjonist og uføreutvalet

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	JA		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
	Nei		

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 1-3	2	Mai	usikker

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Tinn 1-3	3	mai	

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

- Arrangert trinn 3 kurs i Sogndal i lag med andre ff. I indre Sogn

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Sårkurs Sogndal	50			

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? **Ja**

Hvordan er midlene anvendt? *Frikjøp til ledersamlinger, verving/arbeidsplassbesøk, rydding i medlemssystemet i samband med konfliktforebygging, frikjøp i samband med styreseminar*

Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst? Gjer oss moglegheit til å delta på samlingar, organisatorsk arbeid, styreseminar, styrking av organisasjonen.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp? Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.? Me har på grunnlag av geografisk avstand mellom foreningane i indre Sogn ikkje sett det som aktuelt å frikjøpe nokon i fellesskap for å løysa organisatoriske oppgåver.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonistillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
